

| | | |
|----------------------|---------------------------|---------------------|
| Utvalg: | Forskningsutvalget | Dato: |
| FU-sak: 32/22 | | Arkivsaknr.: |

Momentum 5 – utkast til utlysning

1. Bakgrunn

Momentum er UiBs karriereutviklingsprogram for yngre, fremragende forskere som ønsker en karriere ved et forskningsuniversitet. Programmet har blitt gjennomført fire ganger, og det skal lyses ut plasser til oppstart av et nytt program, Momentum 5.

I møte 23. februar 2022 ble Forskningsutvalget forelagt en evaluering av programmet (sak [9/22](#)), og i tråd med anbefalingene ga utvalget sin støtte til følgende punkter:

- Tilpassing av opptakskriterier
- Flytting av oppstart av programmet fra september til februar
- Utvide programmet med et én-dagsseminar om søknadsskriving

I møtet ba utvalget også om at det ble gjort en vurdering av mulighetene for å utvide antallet deltagere i programmet.

I denne saken vil utvalget bli presentert for utkastet til utlysningstekst og det legges også opp til en drøfting av hvor mange kandidater det nye programmet skal ta opp. Forslag til utlysningstekst er vedlagt saken.

2. Mål og innhold

Momentum består av tre komponenter; en seminardel, en stipendordning og en frivillig mentorordning. Utkast til programmet presenteres i FU-sak 31/22. Det er obligatorisk for deltagerne å delta på alle seminarene i programmet. Unntak vil kun gjøres på bakgrunn av lovfestede permisjoner og sykdom.

Det vil ikke bli gjort endringer i stipendet og den frivillige mentorordningen, men siden oppstarten av Momentum i 2017 har FIA mottatt flere typer spørsmål som har handlet om gjennomføring og oppfølging av stipendet, og det kom tilbakemeldinger under evalueringen om tydeligere retningslinjer rundt bruk av stipendet. Det vil derfor bli utarbeidet mer detaljerte retningslinjer på disse punktene. Ved oppstart av neste Momentum vil kandidatene bli bedt om å starte arbeidet med en karriereutviklingsplan og planlegging av stipendet før det første seminaret, herunder om de ønsker å knytte til seg en mentor. Det anbefales at karriereutviklingsplanen og bruk av stipendet forankres med deltagerens nærmeste leder. Stipendet vil som tidligere bli gjort tilgjengelig for kandidatene i inntil ett år etter siste seminar. Forlengelser vil kun bli gjort på bakgrunn av lovfestede permisjoner, og må forankres hos institutt/senterledelsen.

3. Opptakskriterier

Programmet er tverrfaglig, og siktemålet er å få til en sammensetning av ulike fagretninger og vitenskapsdisipliner.

Ansatte ved UiB i postdoktor, forsker og førsteamanuensisstillinger kan søke om deltagelse i programmet. Forslag til opptakskriterier:

- Kandidatene bør normalt være ansatt minst 80 % ved UiB.
- Ansatte i midlertidig stilling må ha minst ett år igjen av arbeidskontrakten ved opstarten av programmet.
- Det bør ikke ha gått mer enn seks (6) år siden avlagt ph.d.-grad, slik at deltagere kan søke om ERC StG ved slutten av programmet.
- Kandidatene som blir tatt opp i programmet bør ha planer om å søke om eksternfinansiering i de kommende 12-24 månedene.

4. Søknadsprosess

Forsknings- og innovasjonsavdelingen annonserer og fasiliterer søknadsprosessen. Fakultetene er ansvarlig for å velge sine kandidater på bakgrunn av opptakskriteriene.

Tidslinje for søknadsprosessen:

- Juni/august 2022 – utlysningen publiseres og det åpnes for søknader
- 23. september 2022 – søknadsfrist
- 28. oktober 2022 – fakultetenes frist for nominering av kandidater
- 31. oktober 2022 – utvalgte kandidater blir tilbudt plass
- 11. november 2022 – frist for kandidatene å takke ja til tilbudt plass
- 14. november 2022 – søkere som ikke får tilbud om plass blir informert. Kontakinformasjon til fakultetenes kontaktpersoner vil inkluderes i avslagsbrevet slik at kandidatene som ikke blir tilbudt plass vet hvem de kan kontakte dersom de har spørsmål.
- Februar 2023 – oppstart av Momentum 5

5. Antall deltagere

I Forskningsutvalgets behandling av evalueringen av Momentumprogrammet i 2022 (hhv sak [3/22](#) og [9/22](#)) ble det reist spørsmål om muligheter for å øke antallet tilgjengelige plasser i programmet. De to siste årene har det blitt lyst ut 15 plasser med følgende fordelingsnøkkel:

- Det humanistiske fakultet: 2
- Det medisinske fakultet: 3
- Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet: 3
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet: 2
- Det juridiske fakultet: 1
- Det psykologiske fakultet: 2
- Fakultet for kunst, musikk og design: 1
- Universitetsmuseet: 1

Evalueringen av programmet trekker særlig fram noen forhold som kan ha betydning for om programmet skal økes med flere deltagere.

Evalueringen peker på behovet for å styrke den personlige oppfølgingen av kandidatene, både fra FIA og fra kandidatenes institutt/senter. En tettere oppfølging vil blant annet bidra til å styrke tilbudet til den enkelte med en 1:1 CV-oppfølging med en rådgiver fra FIA, og oppfølging av karriereutviklingsplan fra kandidatens institutt/senter. Dersom gruppen blir større, blir det også mer tidkrevende å følge opp den enkelte kandidaten, og det kan bli utfordrende å styrke tilbudet om en tettere, personlig oppfølging, slik som evalueringen anbefaler.

Evalueringen trekker særlig fram som positivt den dynamikken som oppstår mellom deltagerne i programmet ved at deltagerne bidrar, diskuterer og deler erfaringer med resten av gruppen. Kandidatene opplever også at størrelsen på gruppen gir en psykologisk trygghet og gruppeidentitet. Det er vanskelig å forutsi hvordan en økning i gruppestørrelse vil påvirke gruppedynamikken, men en vil anta at dersom deltakerantallet øker kan dette ha en innvirkning på gruppedynamikken og grad av tilhørighet.

Evalueringen peker også på betydningen av at kandidatene som blir tatt opp i programmet må få tilstrekkelig tid til å delta i de forsknings- og utviklingsaktivitetene som Momentum er opprettet for å støtte. Dersom det blir en økning i antall deltagere, vil det også innebære at flere unge forskere må få tilrettelagt tid til å følge alle elementene som programmet legger opp til.

Forskningsutvalget bes om å drøfte om programmet skal utvides med flere deltagere, og i tilfelle hvor mange. Under følger noen alternative modeller.

- Antallet beholdes slik det er i dag, med 15 deltagere. Dette vil innebære at UiB kan levere et program som beskrevet i FU-sak 31/22 og som bidrar til å oppfylle målsetningene til programmet slik de er beskrevet i sak [9/22](#).
- Programmet øker med inntil fem deltagere. Dette kan bety at den tette og individuelle oppfølgingen som fremheves i evalueringen må reduseres noe, siden dette vil kreve mer kapasitet å gjennomføre. Samtidig kan man med en økning på inntil fem deltagere sannsynligvis tilby et program som med noen mindre endringer vil kunne bidra til å oppfylle målsetningene slik de er beskrevet i sak [9/22](#).
- Programmet øker med flere enn fem deltagere. Dersom programmet overstiger 20 deltagere vil det ikke være mulig å beholde strukturen på programmet og levere et innhold som bidrar til måloppnåelse slik målsetningene er i dag. Den tette oppfølgingen som er anbefalt i evalueringen vil være vanskelig å gjennomføre, med begrunnelse i at gruppen blir for stor. Videre vil det bli behov for å omjustere programmet da en større gruppe vil påvirke mulighetene for bred grad av interaktivitet slik det er anbefalt i evalueringen.

Økonomiske implikasjoner av økning i antall deltager

En utviding av antallet deltagere i programmet vil videre øke utgiftene, både til stipend og til drift. Dersom programmet blir utvidet med fem deltagere, vil dette gi en økning i stipendmidler på NOK 500 000,-. Det vil i tillegg komme en økning i driftsmidler. Dette er noe vanskeligere å estimere, men et overslag viser at å øke antallet deltagere i programmet fra 15 til 20 vil koste rundt NOK 110 000 - 140 000 i driftsmidler i året. En økning på fem deltagere vil derfor estimert koste årlig opp mot NOK 640 000.

Utvalget bes særlig ta stilling til:

- Søknadsprosess og opptakskriterier
- Utkast til utlysningstekst
- Spørsmål om utvidelse av programmet og fordeling av plasser

Saken legges med dette frem for utvalget til drøfting.