



Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 88/24
Møtedato: 10.12.2024
Journalnummer: 2024/1383

ORIENTERINGS- OG VEDTAKSSAK: BUDSJETTRAMME 2025

Universitetsstyret vedtok budsjett for 2025 i styremøtet 24.10.2024. I saksforelegget har universitetsdirektøren blant annet gitt følgende kommenter:

Årets forslag til statsbudsjett har som ventet en realnedgang både for sektoren og for UiB. Innenfor dette er det en klar desentral profil, som bl.a. gir føringer om at 20 studieplasser i medisin til UiB planlagt for Vestlandslegen skal ha studiested Førde, og det fordeles midler til desentral undervisning. For øvrig er det positivt at det gis 10 studieplasser til IKT selv om UiB ser behov for et høyere antall.

Det er likevel mest av alt skuffende at det ikke kom bevilgning til Griegakademiet, og universitetsledelsen vil arbeide for at det kan komme inn en oppstartsbevilgning i forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet i Stortinget.

En sak som har mindre virkning økonomisk, men som er viktig prinsipielt, er at det er lagt inn et kutt for betaling for studentenes gjentak av eksamen. Universitetsledelsen oppfatter dette som uthuling av gratisprinsippet innen høyere utdanning. Dette er 2,1 mill. kroner i 2025-budsjettet. Det gis anledning til å kreve inn egenbetaling fra studentene, men i vedlagte budsjettforslag for UiB er dette fordelt på fakultetene som et generelt kutt.

Kjøpekraften innenfor grunnbevilgningen svekkes både gjennom at oppgitt lønns- og priskompensasjon er høyere enn budsjettveksten, og ved at lønns- og priskompensasjonen er satt lavere enn prognosene for 2025 burde tilsi. Dette er en trend i Kunnskapsdepartementets tildelinger de siste årene og er i realiteten skjulte kutt. Det er grunn til å frykte at denne praksisen vil fortsette, og UiB må gjøre det som er mulig for å sikre sitt ressursgrunnlag. Det er viktig å prioritere arbeidet rundt studentrekruttering, studiegjennomføring og eksternfinansiering som er de to områdene UiB kan påvirke inntektsstrømmen direkte.

Forskutteringsrammen er en adgang til å budsjettere med midlertidig dekning i ubrukte midler, mot at det lages en nedbetalingsplan, - et internt lån. Denne

adgangen ville vært inntil 150 mill. kroner i 2025 etter tidligere vedtak. Som følge av usikkerhet med hensyn til overføringsnivå fremover legges det opp til en reduksjon i forskutteringsnivået til inntil 75 mill. kroner. I budsjettet ligger det inne nedbetaling av eksisterende forskutteringer for å komme ned til dette nivået.

Fakultetenes budsjetter for bidrags- og oppdragsaktiviteten (BOA) viser en noe svak utvikling. I sum ser vi et langtidsbudsjett frem til 2028 som viser lavere inntektsvekst enn forutsatt, vekst i lønninger og priser, og det er dermed en realnedgang. Universitetsledelsen vil arbeide langsiktig for å bedre UiBs ressursrammer både politisk og ved at UiB selv øker sine BOA-inntekter. Videre arbeider universitetsledelsen for at UiBs enheter klarer nødvendig omstilling og bevarer handlingsrom innenfor sine budsjetter.

Innenfor UiB-budsjettet er ikke foreslått interne kutt og det er i tråd med universitetsledelsens ønskete retning. Dette avlaster grunnmiljøenes økonomi, men fører til at UiBs felles sine øremerkede avsetninger har lavere vekst enn lønns- og priskompensasjonen. Det må derfor gjøres aktive prioriteringer for å opprettholde et handlingsrom til strategiske satsinger. Dette handlingsrommet brukes i dette budsjettet til satsing på midlertidig tverrfakultær aktivitet, men det ligger også inne opptrappingsplaner som med ulik begrunnelse styrker basisrammene for tre av fakultetene.

I forslaget til UiBs budsjett for 2025 innarbeides både Kunnskapsdepartementets nye finansieringsmodell og UiBs egen inntektsfordelingsmodell. Det er innført en ny åpen ramme for forskningsinsentiver på fakultetsnivå samtidig som toppfinansiering til forskningsprosjektene er fornyet. UiB har med dette forsterket forskningsinsentivene, og mange vil hevde at de er sterkere nå til tross for at Kunnskapsdepartementet tar tatt bort insentivene nasjonalt. I budsjettet ligger det også inne oppstart av oppbygging av midler for å sikre UiBs småfag. Med dette understøttes den strategiske ambisjonen om å opprettholde UiB som breddeuniversitet.

Etter at UiB vedtok budsjettet, kom nyheten om at Griegakademiet likevel fikk oppstartsmidler som følge av forhandlinger om flertall for statsbudsjettet. Dette er selvsagt svært gledelig, men uansett står UiB i en situasjon med realnedgang.

Som vanlig er budsjettet for UiB to-delt. For det første fordeler universitetsstyret tilskuddet fra Kunnskapsdepartementet mellom fakultetene og øvrige enheter ved UiB. For det andre vedtar universitetsstyret budsjettet for bidrags- og oppdragsaktiviteten (BOA).

Som fakultetet har gjort de siste årene vil prosessen frem mot et budsjettvedtak deles inn i to saker. Først presenteres styret i nærværende sak for den foreløpige tildelingen, og hvordan denne påvirker fakultetet med utgangspunkt i aktiviteten i inneværende år og planlagt aktivitetsnivå i 2025. På bakgrunn av informasjonen i tildelingsbrevet vil det frem mot styremøtet i februar bli utarbeidet et detaljert budsjett. Det er ikke mulig å sette sammen et endelig budsjett før styremøtet i februar 2025. Samtidig må fakultetet opprettholde ordinær drift frem til et budsjettvedtak, og styret bes derfor om å gi fullmakt til dette frem til neste

styremøte. Dessuten må det gjøres grep for å redusere overforbruket, og dekan og direktør vil legge frem konkrete tiltak som diskuteres i dette styremøtet for så å bakes inn i budsjettet for 2025.

På denne bakgrunn framsettes følgende

forslag til vedtak:

1. Styret tar saken til orientering.
2. Dekan og direktør gis fullmakt til å fortsette ordinær drift frem til endelig budsjettvedtak.
3. Styret ber om å få seg fremlagt et forslag til budsjett for 2025 til styremøte 4. februar, basert på de tiltak som er foreslått i vedlagte notat.

Karl Harald Søvig
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

Vedlegg: Notat vedrørende tildelt ramme 2025.

Notat vedrørende tildelt ramme 2025

Universitetet har lagt frem et stramt budsjett hvor flere poster er underkompensert i forhold til den reelle kostnadsøkningen. Dette gjelder for eksempel pris og lønnskompensasjonen. Kutt som er kommet i statsbudsjettet blir videreført til fakultet og avdelinger med samme innretning som statsbudsjettet benytter.

Den tildelte rammen består av fem deler;

- Basis
- Resultatbasert finansiering, som i 2025 kun består av åpen ramme. Dette som følge av at departementet har tatt bort lukket ramme og innlemmet midlene i annum.
- Øremerkede midler
- Fakultetsinntekter
- Avsetninger til investeringer

De to førstnevnte blir også omtalt som annum. Alle fem omtales som grunnbevilgning.

I 2025 er det innført en ny finansieringsmodell med utgangspunkt i endringer fra Kunnskapsdepartementet, og i tillegg har UiB lagt til noen lokale justeringer.

Hovedtrekkene i endring i den nasjonale finansieringsmodellen fra KD er følgende¹:

- Basisfinansiering av en studieplass går fra 6 kategorier til 2 (høy og lav)
- Lukket ramme (resultatbasert uttelling for BOA-aktivitet og publiseringspoeng) utgår og legges permanent inn i UiB sin ramme
- Åpen ramme (resultatbasert uttelling for utdanningsindikatorer) endres slik:
 - Studiepoeng reduseres fra 6 kategorier til 3 og blir gitt basert på studieprogrammet studenten følger. Prisene justeres slik at studiepoeng vil utgjøre en større andel av åpen ramme enn før
 - Fullførte grader erstattes av gjennomføring på normert tid i forhold til i fjor (endring) og i forhold til sektoren (nivå)
 - Utvekslingsopphold belønnes ikke lenger
 - Doktorgrader består som før

Innføringen er budsjettneutrytral og 2024-rammen til UiB er beregnet etter ny finansieringsmodell. Endringene i den resultatbaserte uttellingen er endring i indikatorene fra 2022 til 2023.

Hovedtrekkene i den interne fordelingsmodellen ved UIB er følgende²:

- Basisfinansiering av studieplasser videreføres med 75 % av satsen, ordningen med etableringsstøtte de 2 første årene består
- Indikatorene i åpen ramme vil videreføres til fakultetene med 75 % av effekten, med unntak av nivåledet, for gjennomføring på normert tid, som håndteres sentralt
- Det etableres en intern indikator for BOA-aktivitet knyttet til ERC, EU, SFF og SFI/FME/FKB (SFI+) som skal belønne både fakultet og prosjekt per krone BOA-aktivitet for de aktuelle

¹ Hentet fra universitetstyresak 74/24

² Hentet fra universitetstyresak 74/24

prosjektene. Fakultetene får dobbel sats i forhold til prosjektene. Prosjektdelen av den nye ordningen vil erstatte dagens ordning for toppfinansiering.

- Måltall for rekrutteringsstillinger videreføres, og det samme gjør øremerking av MNT-stillinger. Definisjonen av en MNT-stilling gjøres bredere. Differensierte satser opprettholdes som før, men satsene bør også underlegges generelle kutt på lik linje med resten av UiB sin økonomi.

- Det etableres en breddekomponent for å gi støtte til å bevare små fag som er viktig for universitetets bredde.

- Det etableres en ordning for finansiering av fremtidige tverrfakultære studieprogrammer.

Annuum på det Juridiske fakultet (basis inkl resultatbasert uttelling)

I forhold til 2024-tildelingen er det følgende endringer:

- Det er innarbeidet 3,8 % lønns- og priskompensasjon (LPK) på 1,715 mill. kroner.
- Det er lagt inn 11,329 mill. kroner som flyttes fra åpen ramme
- Det er lagt inn 3,287 mill. kroner fra tidligere lukket ramme
- Det legges inn 2 mill. kroner knyttet til innføring av Bergensmodellen på det femte studieåret. UiB har gitt tilsagn om ytterligere opptrapping med tre millioner i 2026 og 2027,
- Fakultetet fikk nye studieplasser over statsbudsjettet i 2020 med innfasing over 4 år, som ble omgjort til 3-årige og våren-2023 var siste semester med oppbygging. Plassene er senere inndratt av departementet og fremover vil studieplassene bli faset ut. For 2025 er budsjettet redusert med 1,634 mill. kroner som følge av denne endringen.
- Det statlige kuttet for 2025 utgjør 0,897 mill kroner.
- Det er trukket ut 0,072 mill. kroner knyttet til IT-sikkerhet.
- Husleietilskuddet har økt med 8000 kroner knyttet til kostnader for sanitærprodukter som med dette er en del av husleien

Resultatmidlene økes med 1,714 mill. kroner, LPK kommer i tillegg.

Lukket ramme avvikles og erstattes av den nye indikatoren forskningsindikator fakultet. 3,287 mill. kroner trekkes ut og tilføres basis, resten av potten er utgangspunktet for den nye indikatoren. Resultatmidlene økes med 0,087 mill. kroner, LPK kommer i tillegg.

Øremerkede midler

Øremerkede midler er knyttet til konkrete aktiviteter og ofte også tidsbegrenset. Fakultetet får i 2025 en øremerket post, og det er midlene til rekrutteringsstillinger. Alle fakultetene får rekrutteringsstillinger, og selv om Kunnskapsdepartementet ikke lenger øremerker midler til dette tiltaket, har Universitetsstyret valgt å videreføre en slik øremerking i bevilgningene til fakultetene - Slik sett er de av en annen karakter enn øvrige øremerkete midler.

'For 2025 er fakultetet tildelt midler for 24 årsverk, ned fra 25,3 årsverk i 2024. Minimum 80% skal være stipendiatstillinger. Dette innebærer en reell svekkelse av fakultetets økonomi, ettersom fakultetet har ligget over måltallet for rekrutteringsstillinger.

Oversikt over budsjettet for 2025

Tabellen nedenfor viser fakultetets inntekter slik de er vedtatt av universitetsstyret (annuum) og med de prognosene som universitetsstyret la til grunn for øvrige inntekster.

Inntekter Det juridiske fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2024	Bud 2025	Endring	Endring %
Basis	100000100	45 132	60 869	15 737	34,9 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	100000100	99 640	93 810	-5 829	-5,9 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme/forskningsind. fak.	100000100	3 212	134	-3 078	-95,8 %
Delsum annuum		147 984	154 813	6 829	4,6 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	100524100	26 321	25 733	-588	-2,2 %
Øremerkede midler annet		-	-	-	
Delsum øremerket		26 321	25 733	-588	-2,2 %
Sum KD-inntekt		174 305	180 546	6 241	3,6 %
Instituttinntekter annuum	100000100	1 213	1 857	644	53,1 %
Instituttinntekter øremerket	100533100	-	-	-	
Sum instituttinntekter		1 213	1 857	644	53,1 %
GA-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-884	-915	-31	3,5 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	100000100	-	-	-	
Investeringer finansiert av BOA	100000100	-	-	-	
Avskrivningsinntekter	100000100	850	915	65	7,6 %
Inntekter til investering/avskrivning		-34	-	34	-100,0 %
Sum grunnbevilgning		175 484	182 403	6 919	3,9 %
Bidragmidler NFR		7 920	13 229	5 309	67,0 %
Bidragmidler EU		800	3 507	2 707	338,4 %
Bidragmidler andre		9 800	9 761	-39	-0,4 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler		18 520	26 497	7 977	43,1 %
Sum totalt inntektsbudsjett		194 004	208 900	14 896	7,7 %

De to siste postene i tildelingsbrevet er fakultetets andre inntekter fra annen aktivitet som faller inn under grunnbevilgningen. Det ene er fakultetsinntekter på til sammen kr 1 857 000, og det andre er nettoinntekter satt av til investeringer, satt til kr 0 for 2025.

Fakultetsinntektene inkluderer blant annet inntekter fra Etter- og videreutdanningsaktiviteten, og for 2025 ble det tidligere i år spilt inn til økonomiavdelingen et anslag på kr 1 857 000. I ettertid har fakultetet økt EVU-porteføljen og inntektene antas å bli rundt 4 millioner i 2025, og dette estimatet er lagt til grunn i langtidsprognosen.

BOA 2025

Fakultetet har spilt inn et budsjettforslag for den eksternfinansierte aktiviteten for 2025 som er 43% høyere enn 2024-budsjettet. Dette var et ambisiøst måltall, men etter at fakultetet nylig fikk en ERC er trolig måltallet for EU-aktiviteten allerede innenfor rekkevidde. Måltallet for NFR-aktiviteten er også satt høyt, men i denne kategorien må fakultetet få nye tildelinger for å oppnå målet.

Langtidsprognose for annuum 2025-2027

Det er utarbeidet en langtidsprognose for annuum for årene 2025-2027. Prognosen tar ikke med overføringer på øremerkede bevilgninger ettersom de er satt av til konkrete utgifter. (Dette til forskjell fra økonomiavdelingen som ser hele grunnbevilgningen, annuum og øremerkede tildelinger, når fakultetets økonomistatus vurderes.)

Utgangspunktet for vurderingen er prognosen etter september måned. Senere prognoser inneholder en del engangstransaksjoner som for eksempel prosjektavslutninger, ekstraordinære frikjøp og omposteringer mellom annuum og eksternfinansierte prosjekter. Derfor vil de kunne gi et misvisende bilde.

Følgende faktorer er tatt med i prognosen:

- Fakultetet har fått en styrking av UiB sentralt, hvor 2 millioner ligger inne i 2025, mens det kommer ytterligere 3 millioner i 2026 og 2027. Til sammen gir dette en styrking med 8 millioner årlig. Samtidig reduseres basis med ca 1,3 millioner i 2026 og ca 0,5 millioner i 2027 på grunn av utfasing av midlertidige studieplasser. Denne utfasingen er slutført i 2027.
- Antall rekrutteringsstillinger ligger over måltallet. Som følge av godt tilslag på søknader hvor det lå inne stillinger som er egenandel blir reduksjonen mot måltallet fordelt over årene 2025 og 2026
- Lønnskostnadene vil øke i årene som kommer som følge av 2-3 årlige opprykk til professor, mens avgangen antas å bli minimal. Det er lagt inn at fakultetet lar være å tilsette i den utlyste stillingen i markedsrett, jf. også nedenfor.
- Kostnadene ved to-sensorordningen får helårseffekt i 2025 etter å ha blitt innført H-24
- Prognosen tar høyde for kostnader og besparelse av personell som nylig har startet opp, personer som er i permisjon og kjente avganger
- På resultatsiden er det lagt inn økning i uteksaminerte ph.d.-kandidater. Det er også lagt inn en framskrivning av reduksjonen i antall produserte studiepoeng som følge av lavere studenttall totalt, reduksjon i enkeltemnestudenter som følge av omlegging av valg-/spesial-/fordypningsemner og hvor særlig økningen i antall studenter som reiser på utveksling slår inn. Det siste er beskrevet i en tidligere styresak. Økningen i antall fullførte doktorgrader øker annuum med 1,5 millioner i 2026, mens endringen i studiepoengproduksjon reduserer tildelingen med 3,2 millioner i 2026 og 4,8 millioner i 2027.
- Interne transaksjoner øker mer enn lønns- og priskompensasjonen i årene fremover. Den utslagsgivende komponenten her er internhusleie som UiB har varslet vil ha en realøkning.
- Fakultetet har fått en ERC som i gjennomsnitt vil gi fakultetet belønningsmidler på kr. 1,5 millioner pr år i 5 år. Prosjektet vil starte opp sommeren 2025 og ettersom belønningsmidler har en forsinkelse på 2 år, vil de første midlene først komme i 2027, da med halvårseffekt (kr 750 000)
- EVU-aktiviteten er i 2024 høyere enn noen gang og langtidsbudsjettet viderefører dette aktivitetsnivået. Mye av EVU-aktiviteten er rettet inn mot deler av offentlig sektor som nå merker effekten av strammere budsjetter. Vi har sett reduserte søkertall for emner våren 2025 og det er stor sannsynlighet for at deler av tilbudet på sikt må gjøres om og rettes mot nye målgrupper

Tabellen nedenfor viser langtidsbudsjettet. IB står for den inngående balansen på annuum, mens UB står for utgående balanse og viser den akkumulerte budsjettsituasjonen, overskudd eller underskudd.

Langtidsbudsjett				
Grunnbevilgninga	Prognose 2024	2025	2026	2027
KD-inntekter	148 350 000	154 813 051	158 896 671	160 905 474
Instituttinntekter	4 547 000	4 459 094	4 495 484	4 629 257
Lønnskostnader	129 703 000	131 940 539	134 971 683	139 791 684
Andre driftskostnader	7 100 000	7 269 800	7 487 894	7 712 531
Interne transaksjonar	23 818 000	25 078 419	26 204 939	27 382 093
Sum	-7 724 000	-5 016 613	-5 272 361	-9 351 576
IB annuum	12 526 000	4 802 000	-214 613	-5 486 975
UB	4 802 000	-214 613	-5 486 975	-14 838 551

Prognosen viser av fakultetet er i balanse på annuum ved utgangen av 2025. men reduksjonen i studiepoengproduksjonen medfører at både 2026 og 2027 ligger an til å gå med store merforbruk.

Vurderinger og tiltak for 2025

Fakultetet har mottatt tildelingen for 2025 og vil sette opp et kostnadsbudsjett for neste år som vil bli presentert på første styremøte i 2025.

Det er grunn til stor bekymring for fakultetets økonomiske fremtidsutsikter for årene 2026 og videre. Selv om universitetsstyret har vedtatt en styrking av fakultetets budsjett, er dette ikke tilstrekkelig for å dekke opp kostnadene knyttet til driften av fakultetet innenfor de eksisterende rammene. Det løpende driftsunderskuddet i 2024 og 2025 på til sammen ca. 13 millioner dekkes opp av overført overskudd fra de foregående år. Ved inngangen til 2026 er disse overføringene oppbrukt og fakultetet vil i henhold til ovenstående prognose akkumulere et underskudd på 16 millioner ved utgangen av 2027. Prognosene bygger på at vi overholder alle våre langsiktige forpliktelser, og uten å ta høyde for særlige tiltak UiB har lagt til grunn at oppsigelser ikke er et aktuelt virkemiddel.

I en slik situasjon må fakultetet se nærmere på alle tiltak som kan bedre den økonomiske situasjonen. Å snu den økonomiske utviklingen utelukkende med fakultetsinterne tiltak vil ta tid. Det meste av våre kostnader er knyttet til lønn og for en stor del til ansettelse i faste stillinger. Utfordringen vår er at lønnskostnadene over flere år har vokst vesentlig mer enn økningen i inntekter. Driftsbalansen med et underskudd på 5,6 millioner i 2025 vokser til 9,3 millioner i 2027. Dersom vi hadde opprettholdt studiepoengproduksjonen på samme nivå som gir grunnlag for denne delen av KD-inntektene i 2025, hadde denne underbalansen vært mindre. Som påpekt forantaper fakultetet 3,2 millioner i 2026 og 4,8 millioner i 2027 på denne nedgangen i studiepoengproduksjon. Nedgangen skyldes i det vesentlige den økende graden av utveksling og dermed redusert studiepoengproduksjon ved fakultetet. Bortfall av kompensasjon for utreisende studenter gjør at effekten av denne utviklingen blir særlig stor. Fakultetet har fått økt basis basert på at tidligere indikatorer er "bakt inn", og dette inkluderer ut- og innreisende studenter. Dette var imidlertid basert på historisk utvikling, og kompenserer ikke for at fakultetet fra og med 2023 har flere studenter som reiser på utveksling enn før.

Når det gjelder lønnskostnadene er disse som nevnt i det vesentlig knyttet til faste administrative og vitenskapelige stillinger. Her har ikke fakultetet noe handlingsrom og kan ikke redusere antall ansatte ut over naturlig avgang. En viss innsparing ligger i at fakultetet nå lar fast ansatte ta sensur i større omfang enn tidligere. Sensur godskrives i undervisningsregnskapet, og gir derfor ikke økt lønnsutbetaling til ansatte, men gir en viss besparelse i form av lavere utgifter til eksterne sensorer.

Når det gjelder avgang fra administrative stillinger er det vår vurdering av naturlig/frivillig avgang må erstattes med nyrekrutteringer, gitt at fakultetets administrasjon har en minimumsbemanning på dagens nivå. Når det gjelder vitenskapelige stillinger vil det i årene fremover ikke være rom for nyrekruttering ved avgang fra faste stillinger, med mindre den samlede effekten av avganger gjør dette forsvarlig. Fakultetsstyret har gitt tilsagn om å lyse ut én stilling i markedsrett (sak 113/23). Komiteen leverte sin innstilling tidlig høsten 2024. Saken er foreløpig ikke oversendt Innstillingsutvalget. Bakgrunnen er den økonomiske situasjonen. Dette er selvsagt krevende for søkerne. Hvis stillingen skal trekkes, må dette skje i form av et vedtak i fakultetsstyret.

Fakultetet har også et betydelig antall ansatte i midlertidige stillinger. Dette gjelder for det første rekrutteringsstillinger som stipendiater og postdoktorer som finansieres av øremerkede midler inn til et visst måltall. For 2025 satt til 24. Fakultetet har imidlertid av flere grunner ansatt flere i rekrutteringsstillinger i de foregående årene, noe som belaster fakultetets økonomi. Vi tar sikte på å komme ned til måltallet så raskt som mulig, men dette vil ta tid ettersom disse er ansatt i tre eller fire års engasjementer. En annen gruppe midlertidig ansatte er arbeidsgruppelederne. Inneværende budsjettår har vi i overkant av 60 arbeidsgruppeledere. Disse belaster lønnsbudsjettet med 5,8 millioner i 2025. Arbeidsgruppelederen er en viktig faktor i det gode læringsmiljøet ved fakultetet, og de står for en god del av gruppeundervisningen. Det er selvsagt uaktuelt å bringe denne ordningen til opphør. Det bør imidlertid vurderes å redusere kostnadene til denne ordningen ved å se på hvor stor stillingsprosent som arbeidsgruppelederne har, i lys av fakultetets vanskelige økonomiske situasjon.

Foreløpig er det ikke lagt inn endringer i «andre driftskostnader». Her kan det være aktuelt å stramme inn på driftsmidler og reisebudsjett.

I sak 74/24 gjennomgikk dekan og fakultetsdirektør noen tiltak som kan bidra til å øke studiepoengproduksjonen. Å ta opp flere studenter ble nevnt som et mulig tiltak, samtidig som vi pekte på hvilke utfordringer som er knyttet til dette. Selv om det å øke opptaket vil gi oss nye utfordringer, tar vi sikte på å ta opp noen flere studenter fra høsten 2025 enn det vi gjorde i 2024. Dette vil ikke gi seg utslag umiddelbart fordi resultatmidlene først tilfaller oss to år etter at studiepoengene er produsert, men på sikt vil dette gi oss økte inntekter. Økningen av opptaket må samtidig være begrenset til det studenttallet fakultetet kan drifte. Vi tar også sikte på å øke rekrutteringen av innreisende studenter. Mens vi på innenlandsstudenter har flere søkere per studieplass, må fakultetet arbeide aktivt om vi skal få flere innreisende studenter fra utlandet. Dessuten kan det også oppstå kapasitetsproblem slik som på øvrige deler av studiet.

Fakultetet tar også sikte på å tone ned det løpende informasjonsarbeidet og markedsføringen av utveksling noe, og samtidig legge større vekt på å synliggjøre mulighetene studentene har ved å ta emner ved vårt fakultet som for eksempel de valgfrie emnene i Miljørett, Skatterett og Barnerett på tredje studieår og fordypnings- og spesialemnene på femte studieår og hvordan disse emnene gir gode karrieremuligheter etter endt utdanning.

Det ble i sak 74/24 også pekt på muligheten til å begrense utveksling på 5. året. Vi vil foreslå å innføre en slik begrensning både av faglige og økonomiske grunner, og vil komme tilbake til innretningen basert på diskusjonene i styremøtet. Et mulig tiltak vil være å begrense utveksling på 5. året til opphold som har samme grad av faglig fordypning som de emnene som fakultetet tilbyr. I tillegg kan det være aktuelt å utvide emnet som studentene må ta før utveksling 3. året fra 2 til 7 studiepoeng for å gi en bedre ramme for utenlandsoppholdet. Kravet til antall studiepoeng ved utveksling kan da reduseres fra 30 til 25 studiepoeng.