



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 91/22  
**Møtedato:** 22.11.2022  
**Journalnummer:** 2022/1550

---

## ETTER OG VIDEREUTDANNING VED DET JURIDISKE FAKULTET. NÅVÆRENDE AKTIVITET OG HOVEDREGLENE FOR DENNE AKTIVITETEN FREMOVER

---

### **Fakultetets etter- og videreutdanningstilbud.**

Det juridiske fakultet har de senere årene utviklet en rekke etter- og videreutdanningstilbud.

*Fakultetet leverer to oppdragskurs. Disse studietilbudene er utviklet av Det juridiske fakultet for eksterne oppdragsgivere og emnene er ikke åpne for eksterne søkere:*

JUR601 Innføring i jus for næringslivet. Ekstern oppdragsgiver: Addisco (Addisco er et aksjeselskap for etter- og videreutdanning eiet av Forbund for teknikk og ledelse.) Addisco foretar utvelgelse av studenter.

JUR605 Innføring i forvaltningsrett for sakshandsamarar i kommunal sektor. Ekstern oppdragsgiver: Statsforvalter/Kommunene i Vestland fylke. Satsforvalteren foretar utvelgelse av studenter, og plassene finansieres dels av Statsforvalter og dels av primærkommunene.

*Fakultetet har også utviklet to Executive master-program som er åpent for eksterne søkere:*

[Executive master i kommunal ledelse](#). Et samarbeidsprosjekt med Institutt for politikk og forvaltning, Institutt for økonomi og Senter for krisepsykologi. Dette prosjektet er delfinansiert av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) for perioden 2021-2024 og priset i henhold til dette for denne perioden.

Executive master i operativ ledelse og myndighetsutøvelse. Dette er et samarbeidsprosjekt med Institutt for sammenliknende politikk og Institutt for samfunnspsykologi. Kursene er tilrettelagt for Kystvaktens offiserer som har en kvote på 7 studenter, men emnene som inngår i Kystvakten-masteren er også åpne for eksterne søkere. Studietilbudet er ikke markedsført eksternt i oppstartsfasen. Se også neste sak på sakskartet.

Det kan også nevnes at fakultetet er med på en søknad fra Universitetet i Bergen om en master i offentlig forvaltning for departementsansatte, på grunnlag av en utlysning fra departementene.

*Andre kurs rettet mot eksterne:*

Fra våren 2023 startes det opp et nytt emne i [Arbeidslivets rett](#), som også er åpent for eksterne søkere. Det er avtalt et salg av 12 studieplasser til ovennevnte Addisco, noe som

dekker våre kostnader med kurset og vi forventer ytterligere salg frem til søknadsfristen 15. januar 2023.

Videre vurderes det å etablere ytterligere et nytt kurs høsten 2023. Kurset vil være åpent for eksterne søker og har arbeidstittelen «Anti-korrupsjonsarbeid».

Det kan også nevnes at spesialemnene som tilbys studenter på master i rettsvitenskap også er egnet som etter- og videreutdanning for jurister. Emnene er primært utviklet for heltidsstudenter, og undervisningsopplegget har derfor en innretning som er krevende for ferdig utdannede kandidater. Spesialemnene har også en annen finansieringsmodell, hvor fakultetet får inntekter i form av belønningsmidler for studiepoengproduksjonen.

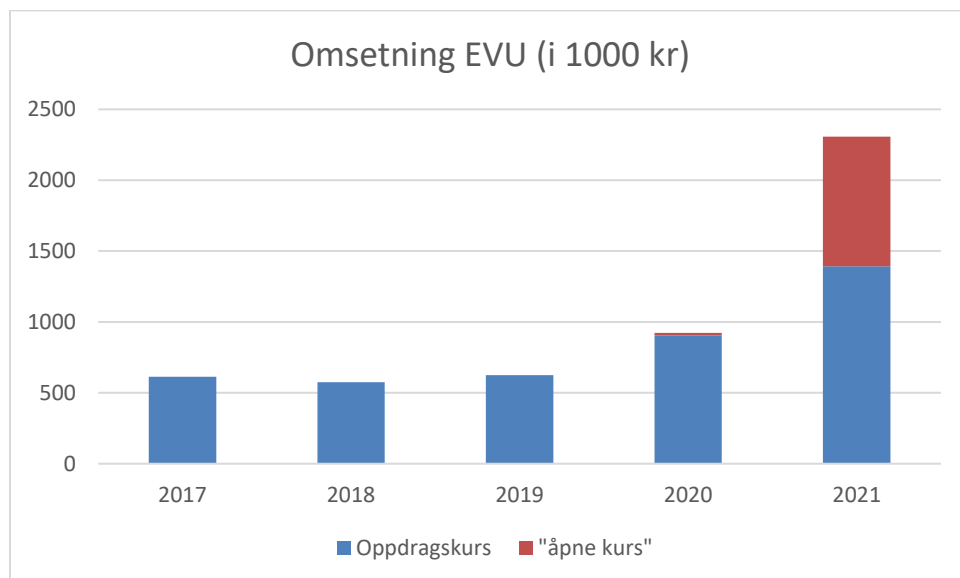
Egenbetalingsforskriften legger visse rammer for etter- og videreutdanningstilbudene for å ivareta de konkurranserettslige sidene ved denne virksomheten.

### **Økonomi – tall for 2021.**

Administrative kostnader knyttet til driften av kursene er vanskelig å tallfeste, fordi oppgavene knyttet til dette inngår i administrative stillinger som også utfører andre funksjoner.

#### Omsetning:

Nedstående figur viser utviklingen i omsetningen innen etter- og videreutdanningsvirksomheten ved fakultetet.



#### Dekningsbidrag:

JUR601 Innføring i jus for næringslivet genererte et dekningsbidrag på kr 250.000, etter fradrag for direkte kostnader.

JUR605 Innføring i forvaltningsrett for sakshandsamarar i kommunal sektor genererte i 2021 et dekningsbidrag på kr 500.000, etter fradrag for direkte kostnader.

Executive master i kommunal ledelse, dekningsbidrag i 2021 på kr 700.000.

Executive master i operativ ledelse og myndighetsutøvelse for Kystvakten. Dette kurset startet opp 2022.

Samlet ga dermed EVU-aktiviteten et dekningsbidrag på 1.450.000 i regnskapsåret 2021. Det forventes noe vekst i dekningsbidraget for 2022. For 2023 er det ytterligere et vekstpotensiale, men dette vil selvsagt blant annet avhenge av etterspørselen.

### **Dekan og fakultetsdirektørs merknader**

Det juridiske fakultet ønsker å tilby etter- og videreutdanning, både for jurister og ikke-jurister. Etter- og videreutdanning er en del av oppdraget til Universitetet i Bergen og fakultetet bør også bidra til oppfyllelse av dette.

Ressurssituasjonen med et svakt forholdstall mellom studenter og vitenskapelig ansatte har ledet til at fakultetet har vært forsiktig med hensyn til å etablere slike undervisningstilbud, fordi vi må prioritere å rette undervisningsressursene inn mot masterstudiet i rettsvitenskap.

Den oppbyggingen som har funnet sted, har bygget på at undervisere skal honoreres særskilt for arbeidet med etter- og videreutdanningstilbud. UiB har en særavtale med arbeidstakerorganisasjonene som gir hjemmel for en slik ordning. Imidlertid ønsker flere av underviserne primært at disse oppgavene skal inngå i arbeidsplikten i hovedstillingen ved fakultetet og tar dette opp med fakultetsledelsen.

Det har unntaksvis vært gjort unntak fra ovennevnte prinsipp. Ett eksempel var ved oppstart av kurset Executive master i kommunal ledelse. Begrunnelse var at denne oppstarten var særlig krevende og sammenfalt med at den fagansvarlige samtidig var nytilsatt i fast stilling ved fakultetet og skulle reetablere en forskerkarriere og derfor hadde et særlig behov for skjermet tid til forskning. Vedkommende ble frikjøpt fra sine undervisningsforpliktelser og fakultetet fikk finansiert dette gjennom prosjektfinansieringen fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

Dekan og fakultetsdirektør ønsker en forankring i styret for fakultetets policy som ikke har vært styrebehandlet, i alle fall ikke i nyere tid. Som sagt ønsker flere av de ansatte at deres arbeidsoppgaver knyttet til etter- og videreutdanning skal inngå i deres ordinære arbeidsplikt. En slik ordning er mulig dersom det etableres et system for «frikjøp», hvor det settes en pris for de timene som dermed går ut av den ordinære undervisningsplikten. Innvendingen er i første rekke at vi har begrenset med ressurser, og da i form av lærerkrefter. De timene som da går «ut av undervisningen» få ikke fakultetet inn igjen. Samtidig er det er reell fare for at enkelte etter- og videreutdanningstilbud ikke kan opprettholdes på grunn av at lærere opplever den totale arbeidsbelastningen som for stor. Enkelte ønsker ikke vil å ha full undervisningsplikt i tillegg til arbeid med etter- og videreutdanningstilbud (som godtgjøres særskilt). Dette er et dilemma, som dels kan avbøtes med at godtgjøringen for etter- og videreutdanning ligger på et nivå som oppleves som attraktivt.

Dekan og fakultetsdirektør vil derfor anbefale at undervisere fortsatt skal honoreres særskilt for arbeidet med etter- og videreutdanningstilbud. Vi kan ikke se at fakultetets ressurssituasjon åpner for en endring av denne praksisen, selv om vi ser at aktiviteten gir et

positivt dekningsbidrag til fakultetets økonomi. Vi må samtidig ha en mulighet for å gjøre unntak for denne hovedregelen, dersom fakultetet er forpliktet av avtaler med eksterne partnere eller andre enheter ved Universitetet i Bergen som gjør at fakultetet ikke står fritt til å legge ned det aktuelle etter- og videreutdanningstilbudet.

Hovedreglene for etter- og videreutdanningstilbud ved fakultetet vil da være at

1) utdanningstilbudene genererer et substansielt dekningsbidrag til fakultetet, for eksempel ved at det bygger på langsiktige samarbeid med eksterne aktører (som Addisco, Statsforvalteren og Kystvakten) noe som legger til rette for rekruttering og en forutsigbar og bærekraftig økonomi

2) arbeidsinnsatsen til de vitenskapelige ansatte skal honoreres særskilt med hjemmel i gjeldende særavtale og ikke godskrives som del av undervisningsplikten i hovedstillingen ved fakultetet

På denne bakgrunn framsettes følgende

**forslag til vedtak:**

Styret gir sin tilslutning til de forslåtte hovedreglene for fakultetets etter- og videreutdanningsvirksomhet.

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

31.10.2022

ØLI