
Arkivkode:

Saksnr.: 2014/12250

Fakultetsstyresak: **95**

Møte: 11. desember 2014

**DELEGERING AV MYNDIGHET TIL INSTITUTTLEDERNE TIL Å OPPNEVNE
SAKKYNDIGKOMITE FOR BEDØMMELSE AV SØKERNE TIL
POSTDOKTORSTILLINGER**

Rekruttering av de beste kandidatene

Ett av målene i administrativt utviklingsprosjekt er at administrasjonen på best mulig bidrar til at fakultetet og dets institutter og sentre skal lykkes i å nå sine utdannings- og forskningsmål.

Rekrutteringsarbeid er i så måte en helt sentral oppgave. En standardisering og effektivisering av rekrutteringsprosessene, veiledning og prosedyrebeskrivelser skal sikre kvalitet i alle ledd av prosessen, og gi fakultetet økt konkurransekraft i kampen om de beste kandidatene.

Rekrutteringsprosessene for vitenskapelig rekruttering reguleres nå av «*Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger*», samt allment lov- og avtaleverk. Reglementet er i sin helhet tatt inn som vedlegg til sak 2014/96.

Forslag fra arbeidsgruppe for personal- og driftsstøtte

Arbeidsgruppe for personal- og driftsstøtte besluttet i sitt første møte 24.10.14 å fremme to forslag til effektivisering av rekrutteringsprosesser, begge hjemlet i nytt reglement av 28.05.14. Forslagene ble oversendt dekanen i brev av 29.10.14 (se vedlegg), som la dem frem for instituttledergruppen i møte 10.11.14. Instituttledergruppen ga forslagene tilslutning. Prosjektgruppen for administrativt utviklingsprosjekt støttet også forslagene i sitt møte 12.11.14.

Forslaget som behandles i dette saksforelegget

Dekan oppfordres til å utnytte muligheten som følger av nytt regelverk, og delegere myndighet til oppnevning av komite for bedømmelse av søkere til postdoktorstillinger til instituttledere.

Hjemmel for delegeringsmuligheten finnes i «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger (av 28.05.14)» pkt. 7.5, 2.ledd.

7.5 Postdoktorstillinger

Dekanen kan delegere til instituttleder å foreta oppnevning av sakkyndig komité. Komiteen skal bestå av minst tre sakkyndige. Begge kjønn skal være representert i komiteen, med mindre det kan begrunnes at slik representasjon ikke er mulig.

Begrunnelse for forslaget

Instituttlederne har i dag myndighet til oppnevning av sakkyndigkomite for eksternt finansierte postdoktorer, og den foreslåtte delegeringen vil innføre enhetlig behandling uavhengig av finansieringskilde.

Tiltaket vil redusere tidsbruken i disse tilsettingsprosessene, ved å unngå tonivåbehandlingen som ligger i at oppnevning av komiteen i dag må sendes via dekanen for godkjenning.

FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER:

Det fremlagte forslaget synes å være en fornuftig forenkling av dagens rutiner. Allerede ved dagens ordning er det i realiteten instituttleder som oppnevner disse komiteene ved at forslagene kommer fra dem, og det synes unødvendig at oppnevningen skal måtte ta en formell runde via godkjenning hos dekanen.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret vedtar å be dekanen bruke sin delegasjonsadgang, og gi instituttleder myndighet til å foreta oppnevning av sakkyndig komité.

4. desember 2014/KRIBR

Bjørn Åge Tømmerås
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Brev fra arbeidsgruppe for personal og driftsstøtte (av 29.oktober 2014)

Dekan Helge K. Dahle
Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet

Forslag om iverksetting av tiltak innen personal –

- A) Delegering av myndighet til oppnevning av komite for bedømmelse av søkere til postdoc-stillinger til instituttledere**
- B) Innføre rutine hvor tilsetning i stipendiatstillinger unntas for kravet om sakkyndig bedømmelse**

Bakgrunn for at forslagene fremmes av arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen for personal- og driftsstøtte har som del av sitt mandat fått ansvar for å

- *Utarbeide konkrete forslag til forbedringstiltak (...)*
- *Fortløpende komme med forslag til tiltak som kan implementeres raskt– quickwins underveis i prosjektet*

Arbeidsgruppen hadde sitt første møte fredag 24.oktober 2014, og besluttet på bakgrunn av forslag som kom inn gjennom forundersøkelsen å foreslå fire raske tiltak. Evne til gjennomføring av «Quickwins»/raske tiltak er en viktig suksessfaktor for administrativt utviklingsprosjekt, som blant annet har som mål «å legge til rette for effektiv administrativ ressursutnyttelse og størst mulig grad av fullført saksbehandling på ett nivå».

To av de foreslåtte tiltakene innebærer rutineendringer som kun kan gjennomføres av henholdsvis dekan og fakultetsstyret (etter forslag fra dekan), og dette er bakgrunnen for at forslagene nå formidles i brevs form. Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, vedtatt av Universitetsstyret 28.5.2014, åpner for å gjennomføre tiltakene som foreslås.

Forslagene

- A) Delegering av myndighet til oppnevning av komite for bedømmelse av søkere til postdoc-stillinger til instituttledere**

Dekan oppfordres til å utnytte muligheten som følger av nytt regelverk, og delegere myndighet til oppnevning av komite for bedømmelse av søkere til postdoc-stillinger til instituttledere.

Hjemmel for delegeringsmuligheten finnes i «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger (av 28.05.14)» pkt. 7.5 2.ledd.

Tiltaket vil redusere tidsbruken i disse tilsettingsprosessene, ved at en unngår tonivåbehandling i forbindelse med oppnevning av komiteen.

B) Innføre rutine hvor tilsetning i stipendiatstillinger unntas for kravet om sakkyndig bedømmelse

Arbeidsgruppen ber dekanen om å vurdere å fremme sak for fakultetsstyret om å unnta stipendiatstillinger for kravet om sakkyndig bedømmelse.

Hjemmel for unntaksmuligheten finnes i «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger (av 28.05.14)» pkt 6.2 6. 1.ledd:

6.2.6 Fravik fra kravet om sakkyndig bedømmelse

Fakultetsstyret kan beslutte å fravike kravet til sakkyndig bedømmelse for stipendiater, vitenskapelige assistenter og spesialistkandidater.

Når det er gjort fravik fra kravet om sakkyndig bedømmelse, må innstillende myndighet vurdere om søkerne oppfyller kravene til basisutdanning, og om de er tilstrekkelig faglig kompetent til det doktorgradsprogram eller den plan for spesialistutdanning som ansettelsen gjelder.

Søkere til stipendiatstillinger er relativt nyutdannet og har begrenset med faglige arbeid og relevant arbeidserfaring å vise til som krever sakkyndig bedømmelse slik som ved høyere vitenskapelige stillinger, full sakkyndigbedømmelse er dermed ikke like relevant for denne type stillinger.

Kvalitetskravene vil opprettholdes, men dette foreslått ved at innstillende myndighet innhenter råd fra kvalifisert tilsetningskomite. Denne tilsetningskomiteen vil da vurdere om søkerne oppfyller kravene til basisutdanning, er tilstrekkelig faglig kompetent til det doktorgradsprogram eller den plan ansettelsen gjelder for jfr. pkt 6.2.6, 2. ledd.

Behandling i tilsetningskomite vil kunne administreres enklere enn oppnevning og innhenting av sakkyndig bedømmelse, og det ligger også en tidsbesparelse i at sakkyndigbedømmelsen da ikke må sendes søkerne med en 14 dagers frist for kommentarer jfr. pkt. 6.2.4.

6.2.4 Søkeres rett til å komme med merknader til den sakkyndige bedømmelse

Bedømmelseskomiteens vurdering sendes til søkeren så snart den foreligger. Det er ikke adgang til å påklage de sakkyndiges uttalelse, men søkeren kan komme med innsigelser mot saksbehandlingen eller merknader til de sakkyndiges uttalelse innen to uker etter at uttalelsen er sendt til søkeren. Merknader til de sakkyndiges uttalelse legges fram for bedømmelseskomiteen for eventuell tilleggsuttalelse før den sakkyndige bedømmelse med merknader og eventuell tilleggsuttalelse sendes til innstillende myndighet.

En slik rutineendring vil også være i tråd med tiltakspunkt 9 under avsnitt 4.2.1 i [forenklingsprosjektet i 2012](#), hvor det ble det fremmet et ønske om å kunne fravike kravet om å sende ut sakkyndigbedømmelsen til søkerne for kommentarer.

MN-fakultetet gjennomfører årlig et stort antall tilsettingssaker i stipendiatstillinger. Ved å fravike kravet om sakkyndigbedømmelse vil vi korte ned rekrutteringsprosessen betydelig, hvilket vil ha en

klar effektivitetsgevinst. Det vil også kunne innebære en styrkning av fakultetets konkurransekraft når det gjelder å rekruttere inn de beste kandidatene.

Arbeidsgruppen mener dette tiltaket bør gjennomføres raskt, alternativt som en prøveordning.

Arbeidsgruppen vil samtidig anbefale at det utarbeides felles retningslinjer, for sammensetning og mandat for en innstillingskomite som oppnevnes i hver tilsettingssak for å bistå innstillende myndighet.

Arbeidsgruppen håper det vil være mulig å eventuelt fremme saken for Fakultetsstyret i møtet 11. desember 2014.

29.oktober 2014

På vegne av arbeidsgruppen for personal- og driftsstøtte

Andrea Grimnes (gruppeleder)

Kristine Breivik (sekretær)