



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 98/22  
**Møtedato:** 11.08.2022  
**Journalnummer:** 2022/1550

---

## UTLYSING AV FAST STILLING I PRIVATRETT

---

### Bakgrunn

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger. Denne innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser og fra forskergrupelederne for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet. Tilsvarende legges uttalelsene fra forskergrupelederne frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17, vedlegg nr 1. I tråd med denne vil det i utlysningsteksten bli stilt krav om at den som ansettes kan undervise i obligatoriske fag på studieordningen.

Sist fakultetet innhentet uttalelser i henhold til ovennevnte rutine var høsten 2021 og denne ble lagt fram på styremøte 14. september, sak 63/21. Vi har ikke sett det som hensiktsmessig å foreta en ny prosess for denne kartleggingen i denne omgangen.

Styret gjorde slikt vedtak:

1. Det lyses ut en fast vitenskapelig stilling i konkurranse- og markedsrett høsten 2021.
2. Det fremmes ny sak om innretningen av to stillinger senere i studieåret, blant annet basert på den gjennomførte innspillsrunden.

Stillingen i konkurranse- og markedsrett ble lyst ut med søknadsfrist 21. oktober 2021, og i styremøte 14. desember 2021 ble det gjort vedtak om tilsetting av Ingrid Margrethe Halvorsen Barlund. Som en videre oppfølging av sak 63/21 ble det så fremmet sak for styret 1. februar 2022, sak 11/22, med forslag om å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, rettet mot offentlig rett. Stillingen er lyst ut, vi hadde fire søkere, som alle ble funnet kvalifisert av den sakkyndige komiteen. Saken er nå til vurdering i Innstillingsutvalget

Vi gjorde videre gjeldende at det fortsatt vil være handlingsrom for ytterligere en eller to utlysinger senere i 2022, med sikte på at en av stillingene utlyses innen formuerett (eventuelt privatrett).

## **Dekan og fakultetsdirektørs merknader**

Rekrutteringsgrunnlaget for faste vitenskapelige stillinger er svært begrenset, noe vi har anført i tidligere saker om utlysning av faste stillinger. Det er få potensielle søkere som har de påkrevde forutsetningene for å inneha denne typen stillinger, særlig sett i lys av at kandidatene skal undervise våre studenter på masterstudiet i rettsvitenskap.

I sak 63/21 uttalte at vi tok sikte på at den kommende utlysingen ville være rettet mot formuerett, men fordi vi ikke kunne se at vi hadde et tilstrekkelig rekrutteringsgrunnlag valgte vi ikke en slik innretning i saken som ble behandlet 1. februar 2022.

Vi er nå i en situasjon hvor vi har grunn til å tro at vi vil få kvalifiserte søkere til en stilling i privatrett med særlig kompetanse innen energirett. Klima- og energiomstilling er ett av UiBs tre strategiske satsingsområder. Fakultetet har de siste årene jobbet målrettet med å bygge opp kompetanse innen feltet, bl.a. med en innstegsstilling knyttet til havvind, som også dekker inn hav, som er én av de tre andre strategiske satsingsområdene til UiB. Dette er også et område hvor det er muligheter for å hente inn eksterne midler. Fakultetet er bl.a. partner i HyValue, som utvikler kunnskap, metodikk og innovative løsninger for hydrogenenergibærere. Senteret er et Forskningsssenter for miljøvennlig energi (FME) og får 15 millioner årlig i 8 år fra Forskningsrådet. HyValue er ledet av Norce, og UiB er med som partner. I tråd med fast praksis vil utlysningen legge vekt på at den som ansettes må kunne undervise i obligatoriske fag ved fakultetet. På spesialemnesiden er «Energy Law: Hydrocarbons, Renewables and Energy Markets» (JUS271-2-D) et aktuelt fag.

Dekan og fakultetsdirektør vurderer det som sannsynlig at det vil være tilfredsstillende søkergrunnlag til denne utlysingen.

### **På denne bakgrunn framsettes følgende**

forslag til vedtak:

Det lyses ut én stilling som førsteamanuensis i privatrett med særlig kompetanse innen energirett.

Karl Harald Søvig

dekan

Øystein L. Iversen

fakultetsdirektør

25.10.2022

ØLI

Vedlegg: Sak 11/22 med vedlegg.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 11/22  
**Møtedato:** 1.2.2022  
**Journalnummer:** 2022/1550

---

## **UTLYSING AV FAST STILLING I SOM FØRSTEAMANUENSIS I RETTSVITENSKAP (OFFENTLIG RETT)**

---

### **Bakgrunn**

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger. Denne innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser og fra forskergrupelederne for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet. Tilsvarende legges uttalelsene fra forskergrupelederne frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17, vedlegg nr 1. I tråd med denne vil det i utlysningsteksten bli stilt krav om at den som ansettes kan undervise i obligatoriske fag på studieordningen.

Høsten 2021 ble det gjort en slik kartlegging og denne ble lagt fram på styremøte 14. september, sak 63/21.

Styret gjorde slikt vedtak:

1. Det lyses ut en fast vitenskapelig stilling i konkurranse- og markedsrett høsten 2021.
2. Det fremmes ny sak om innretningen av to stillinger senere i studieåret, blant annet basert på den gjennomførte innspillsrunden.

Stillingen i konkurranse- og markedsrett ble lyst ut med søknadsfrist 21. oktober 2021, og i styremøte 14.12.2021 ble det gjort vedtak om tilsetting av Ingrid Margrethe Halvorsen Barlund.

Som en videre oppfølging av sak 63/21 fremmes det nå sak for styret med forslag om å lyse ut en stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap, rettet mot offentlig rett.

På bakgrunn av den økonomiske situasjonen og den avgang vi har sett fra fakultetet, mener dekan og fakultetsdirektør at det fortsatt vil være handlingsrom for ytterligere en eller to utlysinger senere i år. Det tas sikte på at en av stillingene utlyses innen formuerett (eventuelt privatrett), og vi vil komme tilbake til dette i det følgende.

## Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Rekrutteringsgrunnlaget for faste vitenskapelige stillinger er svært begrenset. Det er få potensielle søkere som har de påkrevde forutsetningene for å inneha denne typen stillinger, særlig sett i lys av at kandidatene skal undervise våre studenter på masterstudiet i rettsvitenskap.

Selv om vi i sak 63/21 uttalte at vi tok sikte på at den kommende utlysingen ville være rettet mot formuerett vil vi ikke foreslå en slik innretting ved denne korsvei. Selv om fakultetet utvilsomt har behov for forsknings- og utdanningskapasitet på dette fagfeltet, mangler et tilstrekkelig rekrutteringsgrunnlag slik situasjonen er nå. Vi vil når vi fremmer sak om utlysning også komme tilbake til den nærmere innretningen, dvs om den skal rettes mot formuerett eller mer generelt privatrett.

Forslaget om å rekruttere en stilling i «offentlig rett» må sees på bakgrunn av det udekkede undervisningsbehovet fakultetet har i forvaltningsrett som det ble redegjort for i innspillet datert 10.08.2021 fra de emneansvarlige i forvaltningsrett. Det vises også til innspillet fra forskergruppelederene i forskergruppen for forvaltningsrett datert 24. juni 2021, der det blant annet heter:

«Vi ønsker videre alt no å styrke forskinga i forvaltningsrett i høve til forskning på hav, samfunn, klima og tverrfagleg kompetanse, der kompetanse i tråd med dei strategiske måla for Universitetet i Bergen er under oppbygging. Vi treng også ei styring av alminneleg forvaltningsrett og rettsteori. I høve til forskinga ønsker vi altså å styrke kompetansen på fakultetet i to litt ulike retningar, som samla kan møte behovet for både praktisk/tverrfagleg og teoretisk retta kompetanse. Dette er nyttig og viktig i ei tid, der også fleire av seniorane i forvaltningsrett har gått av med alderspermisjon.»

Dekan og fakultetsdirektør finner det hensiktsmessig å rette utlysingen mot fagområdet «offentlig rett». Dette vil vi fange opp eventuelle kandidater som ikke har spisset kompetanse mot forvaltningsrett, men som likevel har forutsetninger for å kunne undervise og forske på forvaltningsrettens område. Vi viser til det som er sagt foran om at rekrutteringsgrunnlaget for nye stillinger er svært begrenset. Ved et grep som her er foreslått, vil sannsynligheten for å rekruttere potensielle kandidater være større enn ved en utlysning rette mot det mer spesielle «forvaltningsrett». Innvendingene er at en bedømmelse kan bli krevende fordi ulike søkere har fagprofiler som er forskjellige og som kan være vanskelig å måle mot hverandre.

Dekan og fakultetsdirektør vurderer det som sannsynlig at det vil være tilfredsstillende søkergrunnlag til denne utlysingen.

På denne bakgrunn framsettes følgende

### **forslag til vedtak:**

*Det lyses ut én stilling som førsteamanuensis i offentlig rett.*

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

18.1.2022

ØLI

Vedlegg: Sak 63/21 med vedlegg.



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet  
**Styresak:** 63/21  
**Møtedato:** 14.9.2021  
**Journalnummer:** 2021/203

---

## UTLYSING AV FASTE VITENSKAPELIG STILLINGER H2021/V2022

---

### Bakgrunn

Fakultetet har hatt en avgang fra faste vitenskapelige stillinger som tilsier at en lyser ut to til tre stillinger i det kommende studieåret. Dette kommer i tillegg til en stilling i formuerett som allerede er besluttet lyst ut, men hvor utlysning er utsatt i påvente av grunnet en vanskelig rekrutteringssituasjon. Dette leder til at vi høsten 2021 bør lyse ut ytterligere en fast stilling, samtidig som en tar høyde for å lyse ut en til to faste stillinger våren 2022.

### Prosess i forkant av utlysinger

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger som innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser, samt fra forskergruppelederne for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet, og tilsvarende legges uttalelsene fra forskergruppelederne frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17, vedlegg nr 1.

### Saksbehandlingen i forkant av nærværende styresak

Forskergruppeledere og emneansvarlige ble ved fakultetsdirektørens e-post av 4.06.2021 bedt om å uttale seg i saken, vedlegg nr 2. I e-posten heter det blant annet:

«Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder. Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederne om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederne skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige skal tas opp i møte i Studieutvalget, før det fremmes sak for fakultetsstyret til møtet 14. september.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 15. august 2021.»

Fakultetet mottok 6 uttalelser og disse følger vedlagt samlet i vedlegg nr 3.

Innspillene fra de emneansvarlige ble behandlet i Studieutvalgets møte 01.09.2021, sak 46/21-1, vedlegg nr. 4. I møtet ble det vedtatt følgende uttalelse:

«Situasjonen på undervisningssiden er ikke slik at SU finner det påkrevd å be styret om å rette utlysningen inn mot bestemte fagområder. SU nøyer seg med å gjenta at fakultetet har et vedvarende behov for å styrke undervisningskreftene knyttet til de obligatoriske emnene på masterprogrammet, og at det generelt er ønskelig at nye lærekrefter kan undervise på flere av de obligatoriske emnene.»

Innspillene fra forskergruppelederene ble behandlet i Forskningsutvalgets møte 30.08.2021, sak 28/21, vedlegg nr 5. I møtet ble det vedtatt følgende uttalelse:

« 1. Forskningsutvalget tilrår at det lyses ut en fast stilling høsten 2021 i konkurranserett eller konkurranse- og markedsrett.

2. Forskningsutvalget anerkjenner også behovet for økt personell i naturressurs, miljø- og utviklingsrett for å kunne øke fakultetets eksternfinansiering, men tilrår oppbygging av postdoktorkompetanse på fagfeltet før det lyses ut fast stilling i dette fagområdet.»

#### Dekan og fakultetsdirektørs merknader

Dekan og fakultetsdirektør vil innledningsvis bemerke at bemanningssituasjonen ved Det juridiske fakultet er svært anstrengt. Vi har i flere år påpekt overfor universitetet sentralt, og også overfor departementet som finansierer sektoren vår, at det svake forholdstallet vårt mellom studenter og vitenskapelig ansatte er en betydelig hemsko for å bygge et fagmiljø som fullt kan ivareta våre samfunnsoppgaver som vi er pålagt innenfor juridisk forskning og undervisning. Den vanskelige ressursituasjonen fører til at de få nytilsettingen som fakultetet foretar må være tilpasset de behovene vi har.

Vi vil også nevne at rekrutteringsgrunnlaget for nye stillinger er vanskelig. Det er få potensielle søkere som har de påkrevde forutsetninger for å inneha denne typen stillinger, særlig sett i lys av at kandidatene skal undervise våre studenter på masterstudiet i rettsvitenskap.

Vi har gjennomgått innspillene fra de emneansvarlige og forskergruppelederene, samt uttalelsene fra Studieutvalget og Forskningsutvalget.

I denne omgang skal vi ta stilling til den ene utlysningen som er planlagt høsten 2021. Vi foreslår å utlyse en stilling i konkurranse- og markedsrett høsten 2021.

Stillingen som allerede er vedtatt utlyst i formuerett vil ikke ble utlyst før rekrutteringsgrunnlaget tilsier det.

Når det gjelder de øvrige utlysningene vil det bli fremlagt egen sak to utlysinger på et senere styremøte, ventelig til våren. Det potensielle rekrutteringsgrunnlaget vil være et sentralt element i denne forbindelse, i det vi ser at det er mange fagfelt som har behov for nyrekrutteringer fremover.

Avslutningsvis vil vi også nevne at fakultetet vil ha rom for ytterligere flere utlysinger i årene fremover.

På denne bakgrunn framsettes følgende

**forslag til vedtak:**

1. Det lyses ut en fast vitenskapelig stilling i konkurranse- og markedsrett høsten 2021.
2. Det fremmes ny sak om innretningen av to stillinger senere i studieåret, blant annet basert på den gjennomførte innspillsrunden.

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

ØLI  
03.09.2021

Vedlegg

1. Styresak 78/17
2. Epost av 4.6.2021 til forskergruppeledere og emneansvarlige
3. Tilbakemelding fra Forskergruppeleder familie-, arve-, barne- og personrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen for forvaltningsrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen for EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen for formuerett  
Tilbakemelding fra emneansvarlig i forvaltningsrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen i velferdsrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen for naturressurs-, miljø- og utviklingsrett  
Tilbakemelding fra forskergruppen for erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett
4. SU-sak 46/21-1.
5. FU-sak 28/21.





**Styre:** Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet

**Styresak:** 78/17

**Møtedato:** 31.10.2017

**Dato:** 17.10.2017

**Arkivsaksnr:** 2017/12930-

GUBRN

---

## Utlysning av faste vitenskapelige stillinger

---

### Innledning

Frem til 2008 kunne ansatte som innleverte doktorgrad til bedømmelse forvente at fakultetet utlyste en fast stilling innen aktuelt fagområde. Eventuell bedømmelse for fast tilsetning skjedde gjerne i forlengelse av eventuelt oppnådd doktorgrad og med samme komité. En slik rekrutteringspolitikk var del av oppbyggingen av fakultetet. Senere har faste stillinger vært et knapphetsgode. Utlysning vil i nærmeste tid normalt være avhengig av naturlig avgang, selv om fakultetet jobber for en fortsatt oppbygging gjennom å øke antall faste vitenskapelige stillinger. I sak 3/17 bestemte styret å «fremme egen sak om prosess for fakultetets prioriteringer i forbindelse med utlysning av ledige stillinger som fast ansatt førsteamanuensis ved Det juridiske fakultet». Siktemålet med denne saken er å trekke opp retningslinjene som fakultetet skal følge ved fremtidige utlysninger av faste vitenskapelige stillinger. Fremdeles vil forslag til hver enkelt utlysning legges frem for styret som dermed har det endelige ord med tanke på den nærmere innretningen av faste stillinger.

### Bakgrunn

Etter reglementet for det juridiske fakultet skal styret foreta tilsetning i faste vitenskapelige stillinger (§ 1). For en forsknings- og utdanningsinstitusjon er de ansatte virksomhetens viktigste ressurser, og tilsetning i faste stillinger ved fakultetet er blant de mest avgjørende strategiske disposisjonene styret kan gjøre. Erfaringsvis blir ansatte ved fakultetet i sine stillinger frem til pensjonsalder, hvilket forsterker langtidsvirkningene av de valgene som gjøres i forbindelse med utlysning og tilsetning.

Tidligere (før 2009) utlyste fakultetet stillinger som professor med tanke på at fast ansatte i førstestilling kunne søke disse for å bli vurdert for professorkompetente. Senere har fakultetet lyst ut stilling som førstestilling, og førsteamanuensiser har så kunnet søke opprykk etter reglene om til professor (se forskrift (9. september 2006 nr. 129) om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger).

Fakultetet har ikke i nyere tid gått ut med en helt generell utlysning av førstestilling. Den nærmere innretningen har blant annet vært gjort for å dekke opp særskilte fagområder hvor fakultetet har dårlig undervisningskapasitet, eller ut fra overordnede strategier som tilsier en spesiell spissing. Hvilken kompetanse som tilføres fakultetet ved den nye tilsetningen har betydning både for undervisningen og forskningen ved fakultetet.

Fakultet har i dag 37 professorer, 5 professor II, 11 førsteamanuenser, 1 førsteamanuens II, 30 stipendiater, 3 forskere, 3 post.doc (én av disse avsluttes ved årsskiftet) og 30 teknisk/administrative stillinger. I tillegg er én fast vitenskapelig stilling utlyst og under bedømmelse.

Ved utlysning av faste vitenskapelige stillinger har praksis variert noe, men fakultetet har i nyere tid søkt å danne seg et bilde av forsknings- og undervisningsbehovet ved å involvere forskergruppene og/eller de kursansvarlige. Ved siste utlysning sendte administrasjonen en henvendelse til de ansvarlige for de obligatoriske emnene på masterstudiet (9. august 2017) og til lederne av forskergruppene (11. august 2017).

Fakultetet har utarbeidet veiledning for søkere til førsteamanuensisstilling og veiledning for bedømmelseskommité til førsteamanuensisstilling (begge vedtatt av fakultetsstyret 23. mars 2010).

### **Dekan og fakultetsdirektørs merknader**

Når fakultetet skal rekruttere faste vitenskapelig ansatte må innrettingen av stillingen skje ut fra fakultetets behov knyttet til undervisning og forskning. Denne vurderingen må skje både ut fra et kortsiktig og et langsiktig perspektiv. Dagens undervisningsbehov er knyttet til den gjeldende studieordningen, som i fremtiden kan bli avløst av en ordning som inneholder en annen fagportefølje. Forskningsbehovene vil være knyttet til dagens rettsområder, men det kan også være ønskelig å utvikle nye fag.

En kommer ikke utenom at en bedømmelse må skje på bakgrunn av de vitenskapelige arbeidene som søkerne allerede har skrevet. Samtidig er utlysninger fremtidsrettet. Fakultetet må derfor kunne formulere utlysningstekster som angir en forventning om hvilke områder som søkerne vil arbeide med ved en fast tilsetning. Dermed vil innrettingen sikre at fakultetet får ansatte som faktisk tar undervisning og forsker på områder hvor fakultetet trenger en styrking.

For å avklare hvilke behov fakultetet har innenfor forskning og undervisning vil en derfor i fremtiden også innhente uttalelse fra de kursansvarlige og forskergruppelederne i forkant av utlysning av faste stillinger. Samtidig kan det være aktuelt å trekke inn andre grupper eller finne andre måter å involvere fagmiljøene på. Dekan og fakultetsdirektør ber derfor styret om synspunkt på mulige alternativer i så måte.

I tillegg må fakultetet selv lage en oversikt over undervisningsbehovet i forkant av hver enkelt utlysning. Det er da særlig aktuelt å se på i hvilken grad undervisningen på de enkelte kursene tas av interne lærekrefter eller av eksterne. Siste års erfaring vil være et utgangspunkt, selv om en må ta høyde for at enkeltår kan representere unntak, for eksempel på grunn av forskningstermin eller stipendiater som går inn i avslutningsfasen. Dessuten må bebudet avgang inngå i vurderingen av undervisnings- og forskningsbehov. På tilsvarende måte må fakultetet i forkant av utlysninger vurdere hvilke etablerte forskningsfelt som er sårbare og hvor det eventuelt er behov for å utvikle nye områder. En kan også tenke seg at fakultetet ønsker en ytterligere oppbygging av områder hvor en allerede står sterkt, for eksempel med sikte på søknader om senter for fremragende forskning eller lignende.

Fakultetets undervisningsbehov er i første rekke knyttet til de obligatoriske emnene på masterstudiet. Valgemnene kommer i en annen stilling. Skulle fakultetet mangle undervisningskrefter på enkelte valgemner, kan disse legges ned. Samtidig har fakultetet et ansvar for at den totale porteføljen av valgemner gir studentene et attraktivt undervisningstilbud. Utgangspunktet må derfor være at utlysninger er knyttet til fakultetets behov for undervisningskrefter på de obligatoriske fagene, men det kan være behov for å styrke valgemner. Dette vil typisk være valgemner som er viktige for fakultetet, for eksempel for å gi et tilbud på engelsk til innreisende utvekslingsstudenter eller fordi fagområdene er en del av fakultetets profil.

Utlysninger må også ta hensyn til fakultetets strategiplan (2016–2022). Fakultetets strategiplan utpeker ikke særskilte rettsområder, men viser videre til de tre strategiske forskningsområdene for UiB. Disse er marin forskning, forskning innen klima og energiomstilling og forskning knyttet til de store samfunnsutfordringene. Utlysninger av faste vitenskapelige stillinger må ta hensyn til den faglige innrettingen som her er pekt ut av universitetet og fakultetet. Samtidig sammenfaller disse satsingsområdene bare til en begrenset grad med de fagfeltene som i fag utgjør de obligatoriske emnene på dagens studieordning, og en eventuell studierevisjon vil ventelig ikke medføre store endringer her. Dessuten er strategiplanen knyttet til en begrenset tidshorisont, mens faste stillinger her et lenger tidsperspektiv. Dekan og fakultetsdirektør ber om synspunkter på i hvilken grad det vil være aktuelt med utlysninger som tar sikte på å styrke de strategiske satsingsområdene.

De siste årene har fakultetet presisert i utlysningsteksten at «Det vil (vidare) bli lagt stor vekt på om søkeren har generell kompetanse innafor fag som inngår i fakultetet sitt masterstudium». Søkeren skal også gjøre rede for planene sine for undervisning på mastergradsprogrammet og knytte det opp mot planene sine for forskningsaktiviteten. Dekan og fakultetsdirektør ber om styrets synspunkter på om fakultetet også i fremtiden bør gi slike føringer i utlysningsteksten, eventuelt om det ved enkeltutlysninger kan være aktuelt å fremheve valgmemner hvor fakultetet ønsker en styrkning.

I tillegg til de tematiske satsingsområdene, har fakultet som strategisk målsetting i større grad enn tidligere å satse på tverrvitenskapelig orientering. Søkere til faste vitenskapelige stillinger vil være i starten av sin forskningskarriere. Et krav om at søkerne allerede har dokumentert tverrvitenskapelig orientering vil kunne føre til en uheldig innsnevring av søkermassen. Dekan og fakultetsdirektør ber om synspunkter på om fakultetet ved utlysning på enkeltområder vil kunne ta inn et krav om tverrvitenskapelig orientering.

Ved tidligere utlysninger har fakultetet fremhevet i utlysningen at undervisningsspråket til vanlig er norsk, og det er stilt som krav at den som blir ansatt kan undervise på norsk eller et annet skandinavisk språk innen to år etter ansettelsen. Et slikt krav må ses i sammenheng med at fakultetets undervisningsbehov i første rekke er knyttet til de obligatoriske emnene på masterstudiet. Dermed vil fakultetet i fremtiden normalt også stille opp et slikt krav. Imidlertid kan en unntaksvis tenke seg særlige behov knyttet til de engelskspråklige valgmemnene. Ifølge fakultetets «Veiledning for bedømmelseskomite til førsteamanuensisstilling» (2010) må minst ett arbeid «gi en dyptgående analyse med grunnlag i norske rettskilder, eller som fra folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder kaster lys over spørsmål med betydning for Norge». Dette kravet må ses i sammenheng med undervisningsspråket. Fakultetet har et ønske om å utvikle den internasjonale orienteringen. Ved enkeltutlysninger kan det derfor være ønskelig å lempe på kravet til undervisningsspråk og krav om tidligere nasjonal forskningsorientering for å oppnå en bredere søkermasse, og dekan og fakultetsdirektør ber om styrets synspunkter i så måte.

Universitetet sentralt har som uttalt målsetting å øke ekstern finansiert virksomhet (bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet: BOA). Da fakultetets økonomiske situasjon var tema i universitetsstyret (sak 142/16), påla styret «Det juridiske fakultet å styrke arbeidet med å øke BOA-inntekter og etter- og videreutdanningstilbudet». Også uavhengig av universitetsstyrets pålegg, ville det vært ønskelig for fakultetet å styrke BOA-aktiviteten siden fakultetet da kan oppnå vekst uavhengig av eventuell økning av grunnbevilgningen. På samme måte som ved tverrvitenskapelig orientering vil et krav om dokumentert BOA-aktivitet kunne føre til en uheldig innsnevring av søkermassen. Imidlertid bør fakultetet kunne fremheve at BOA-aktivitet i fremtiden er ønskelig. Ved utlysning på enkeltområder vil det kunne være et krav om dokumentert BOA-aktivitet. En kan også tenke seg at endring av veiledningen til søkerne

hvor de bes å redegjøre for mulig BOA-aktivitet i fremtiden. Dekan og fakultetsdirektør ber styret om synspunkter på om BOA-aktivitet bør inngå som element i utlysninger i fremtiden og på hvilken måte.

Den nærmere faglige innretningen ved utlysning av faste stillinger må ses i sammenheng med hvilke kandidater som kan være aktuelle søkere. Fakultetet ønsker best mulig kvalifiserte søkere og må rekruttere også utenom egne rekker. Samtidig har fakultetet et særskilt ansvar for de som har midlertidige stillinger ved fakultetet, eller som nylig har avlagt doktorgrad her. For fakultetet er det ønskelig at flere «interne» er aktuelle søkere når det lyses ut faste stillinger.

Stillingsbeskrivelsene må være så åpne at de åpner for reell konkurranse blant potensielle søkere, uaktet om de har bakgrunn fra fakultetet eller er eksterne. Samtidig kan ikke stillingsbeskrivelsene være så vidtfavnende at de søkes av personer med så ulik fagbakgrunn at det er vanskelig å sette sammen en bedømmelseskomité som kan foreta en vurdering hvor søkerne stiller på like vilkår.

Dekan og fakultetsdirektør vil komme tilbake med en egen sak om endring av veiledning til søkere til faste vitenskapelige stillinger og veiledning til bedømmelse av faste vitenskapelige stillinger basert på de synspunktene som kommer frem under styrebehandlingen av denne saken.

På denne bakgrunn inviterer dekan og fakultetsdirektør fakultetsstyret til følgende

#### **Forslag til vedtak:**

«Utløsning av faste vitenskapelige stillinger skal skje med utgangspunkt i de føringene som ligger i dette notatet, supplert med de synspunktene som kom frem i styremøtet.»

Karl Harald Søvig  
dekan

Øystein L. Iversen  
fakultetsdirektør

#### **Vedlegg**

1. Utløsningstekst for fast stilling utlyst med søknadsfrist 27. september 2017.
2. Veiledning til søkere til faste vitenskapelige stillinger.
3. Veiledning til bedømmelse av faste vitenskapelige stillinger.



# Universitetet i Bergen

## Det juridiske fakultet

Bli ett av våre hoder.  
Vær med å forme framtiden.

Finn din stilling ved UiB

### Førsteamanuensis i rettsvitenskap (formuerett)

Ved Det juridiske fakultet er det ledig ei fast stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap med kompetanse i formuerett. Det vil bli lagt særleg vekt på kompetanse i kontraktsrett.

Det juridiske fakultet har 37 professorar, 5 professor II, 11 førsteamanuensar, 1 førsteamanuens II, 30 stipendiatar, 3 forskarar, 3 post.doc og 30 teknisk-administrativt tilsette i faste og mellombelse stillingar. Fakultetet har om lag 2300 studentar. Av desse er om lag 200 innreisande utvekslingsstudentar. Nærare opplysningar om fakultetet finn du på heimesida vår: <http://www.uib.no/jur>.

Ved fakultetet blir det undervist til graden master i rettsvitenskap og ph.d.-graden.

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som blir tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

For å bli tilsett, må søkjarane ha mastergrad i rettsvitenskap eller tilsvarande juridisk utdanning og norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarande rettsvitenskapleg kompetanse.

Søkjarar må dokumentere generell rettsvitenskapleg kompetanse. Minst eitt arbeid må gje ei djuptgåande analyse med grunnlag i norske rettskjelder, eller som frå folkerettslege eller andre internasjonale rettskjelder kaster lys over spørsmål av betydning for norsk rett.

Det vil òg bli lagt vekt på personlege eigenskapar. Søkjarane må ha gode samarbeidsegenskapar og evne til å bidra til oppbygging av eit godt fagmiljø. I søknaden skal søkjarane gjere greie for sine mål for forskingsaktiviteten og for sin deltaking i forskingsverksemda ved fakultetet.

Ein sakkunnig komité skal vurdere søkjarane sine kvalifikasjonar. I vurderinga vil hovudvekta bli lagt på dei innleverte vitenskaplege arbeida og kompetanse i formuerett, særleg kontraktsrett. Den som blir tilsett i stillinga, skal ha eit særleg ansvar for undervisning og forskning i kontraktsrett og dei delar av formueretten der fakultetet manglar undervisnings- og forskingskompetanse. Det vil vidare bli lagt vekt på om søkjarane har generell kompetanse innfor fag som inngår i fakultetet sitt masterstudium.

Det vil dessutan bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjonar, erfaring med undervisning som byggjer på problembasert læring, erfaring frå populærvitenskapleg formidling, relevant praksis, fagpolitisk og administrativt arbeid. Vi viser elles til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som blir tilsett også bli pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Den som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Normalt vil nærare 50% av arbeidstida vere sett av til forskning og forskingsrelatert verksemd, og nærare 50% av arbeidstida til undervisning og undervisningsrelatert verksemd (m.a. rettleiing og eksamen) og resten til administrativ verksemd.

Den som blir tilsett, må vere villig til å engasjere seg i utviklingsarbeidet innan sitt eige fag og for universitetet som heilskap.

Løn etter lønssteg 72-77 (kode 1011/LR24), i lønsregulativet til staten. Dette utgjer for tida kr 650 200- kr 722 400. Frå bruttoløna blir det trekt pliktig innskot til Statens Pensjonskasse. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er difor eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetjing og rekruttere personar med innvandrarbakgrunn. Personar med innvandrarbakgrunn og nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillinga. Den som blir tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til ei kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga og om prosjektet kan ein få ved å vende seg til dekan Karl Harald Søvig, e-post: [karl.sovig@uib.no](mailto:karl.sovig@uib.no).

Søklarar må oppgje dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og CV skal sendast elektronisk via linken på denne sida «Søk denne stilling» til Universitetet i Bergen

Kopiar av vitnemål og attestar, vitskaplege arbeid og ei liste over desse (i alt 3 eksemplar/sortert i 3 like bunkar) sendast til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen. Dersom ein har dokument og arbeid tilgjengeleg elektronisk, kan dette og lastast opp i JobbNorge.

Dei vitskaplege arbeida og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk. Vitskaplege arbeid på andre språk kan godkjennast etter særskild søknad innan søknadsfristen. Omsetjingar av vitnemål og vitskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen. Innleverte vitskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Søknaden må dessutan innehalde namn og kontaktopplysningar til referanse som kan stadfeste korleis søkjaren fungerer i undervisningssamanheng.

Det vil bli nytta intervju, og det kan bli nytta prøveforelesing i tilsettingsprosessen.

Det blir elles vist til rettleiing for søklarar på webadresse: <https://www.uib.no/jur/om-fakultetet/reglement-og-retningslinjer>.

Søknaden skal merkast: 2017/10930

Jobbnorge-ID: 141946, Søknadsfrist: 27.09.2017, Intern ID: 2017/10930

# Veiledning for søkere til førsteamanuensisstilling

Fakultetet takker for Deres interesse for den utlyste stillingen som førsteamanuensis. I tillegg til opplysningene i utlysning med stillingsomtale, vil fakultetet informere om følgende:

## 1) SØKNADENS FORM OG INNHOLD

Bruk elektronisk søknadsskjema i Jobbnorge. Søknad må inneholde opplysninger om: personalia, utdanning, arbeidserfaring, vitenskapelig virksomhet, forskningsveiledning, undervisningserfaring, populærvitenskapelig virksomhet og administrativ erfaring og en kort framstilling av den vitenskapelige produksjon.

De skriftlige arbeidene skal oppføres kronologisk med overskrift over sidetall og evt. medforfattere. Inndelingen foretas i følgende kategorier:

- a. Gradsavhandlinger, monografier
- b. Publikasjoner i referee-betjente vitenskapelige tidsskrifter
- c. Publiserte bokverk/bokkapitler
- d. Publikasjoner i fagtidsskrifter uten referee-tjeneste
- e. Publiserte oversiktsframstillinger (oversiktsartikler, resymé, utdrag osv.)
- f. Framstillinger av andres arbeid (bedømmelser, anmeldelser, vurdering av innstillinger o.l.)
- g. Publiserte populærvitenskapelige framstillinger, upubliserte undervisningskompendier og utredninger
- h. Forskningsrapporter i f.eks. intern rapportserie
- i. Annen skriftlig produksjon

Innleverte vitenskapelige arbeid blir ikke returnert med mindre søkeren i søknaden ber om det.

## 2) HOVEDOMRÅDER AV KVALIFIKASJONER SOM SKAL VURDERES

### a. Vitenskapelige kvalifikasjoner

Søkeren må tydelig avmerke de vitenskapelige arbeidene (opp til 10) som anses som viktigst i produksjonen, og en separat liste vedlegges. Bedømmelseskomiteen har anledning til å konsentrere seg om en særlig grundig vurdering av disse utvalgte arbeidene.

Doktoravhandling sees i denne sammenheng som ett vitenskapelig arbeid, enda om den består av flere sammenhengende arbeid.

Det vil lette bedømmelseskomiteens arbeid om søkeren gir en kort framstilling av sin vitenskapelige løpebane og aktivitet, med særlig vekt på de utvalgte arbeidene. Framstillingen begrenses til 2 sider.

For å kvalifisere til mellomstilling må søkeren legge fram egne vitenskapelige arbeid av god kvalitet. Arbeidene må inneholde selvstendige bidrag innen rettsvitenskap. For å bli tilkjent kompetanse som førsteamanuensis må søker ha norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad eller rettsvitenskapelig kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

Arbeidene bør være publisert, fortrinnsvis i tidsskrifter med fagfelle vurdering, på forlag med fagfelle vurdering eller i gradsbedømt monografi – eller klart være av en slik kvalitet at de kvalifiserer for slik offentliggjøring og utbredelse.

Primærforfatterskap vil i alminnelighet telle mer enn sekundærforfatterskap.

Søkeren må derfor selv angi sin innsats i evt. fellesarbeid eller henvise til en kontaktperson som kjenner arbeidene og søkeren, og som den sakkyndige komiteen kan kontakte.

Den sakkyndige komiteen vil også vektlegge evne til å utvikle og gjennomføre forskningsprosjekter, samarbeid i grupper, gjerne på tvers av faglige skillelinjer samt evne til å skape kontakt i det internasjonale forskningsmiljø.

I tillegg til å bedømme den samlede vitenskapelige produksjon skal det legges vekt på søkerens forskningsaktivitet de siste 5 – 10 årene. Det skal legges vekt på om søkerens faglige aktivitet den siste tid har vist stigning, stagnasjon eller tilbakegang.

Det skal legges vekt på utadrettet faglig virksomhet. Det er søkers ansvar å kunne dokumentere sin kompetanse slik at den gir grunnlag for kvalitativ vurdering (avholdte foredrag, publiserte arbeid osv.).

## **b. Pedagogiske kvalifikasjoner**

Pedagogisk basisutdanning er et krav for å kvalifisere til stilling som førsteamanuensis. Dersom kravet ikke er oppfylt ved tilsetning vil den tilsatte få tilbud om opplæring.

Søkeren bør ha undervisningserfaring innenfor stillingens fagområde.

Dokumentasjon og kriterier vil være noe forskjellig for vitenskapelige og pedagogisk kompetanse. Men i begge fall er det søkerens ansvar å dokumentere sine kvalifikasjoner, også slik at det gir grunnlag for kvalitativ vurdering.

Bedømmelseskomiteen vil vurdere ut fra følgende sjekklister:

1. Pedagogisk utdanning  
Kurs i universitetspedagogikk, praktiske pedagogisk utdanning, universitetsutdanning pedagogikk eller i tilgrensende fag, lærerprøve, etterutdanningskurs  
Dokumentasjon: vitnemål, kursbevis
2. Evalueringsrapporter  
Dokumentasjon: Rapporter om studie- og undervisningsevaluering som omfatter søkerens undervisning omtales og vedlegges. Både fremgangsmåtene og resultatene bør omtales og vurderes.
3. Undervisning, veiledning, eksamensarbeid  
Undervisningsformer: Forelesninger, seminarer, demonstrasjoner, øvinger, fjernundervisning o.a.  
Veiledning: master-/hovedoppgaver, forskerutdanning o.a.  
Deltaking i eksamener og andre former for vurdering av studenter, sensur.  
Dokumentasjon: kursplaner, kursbeskrivelser, attester osv.
4. Egne pedagogiske publikasjoner, kompendier og undervisningsmaterieil  
Dokumentasjon: Hvis materialet er omfattende legges bare et representativt utvalg ved søknaden. Resten kan nevnes på en oversiktsliste.
5. Forsøks og utviklingsarbeid  
Deltaking i pedagogisk forsøk og utviklingsarbeid (med sikte utover egne kurs).



Bidrag til felles pedagogisk kompetanseutvikling innen eget fagmiljø.  
Dokumentasjon: Planer, rapporter, attester mv.

6. Mottatte priser for undervisning  
Dokumentasjon: mottatte priser med begrunnelse

### **c. Administrativ erfaring**

Ved vurdering av søkerne skal det også legges vekt på administrativ erfaring og kompetanse av forskjellig slag. Blant de viktigste momenter som bør vektlegges her er deltakelse i råd, utvalg, komiteer som arbeider innen forsknings- og utdanningsspørsmål på institutt-/fakultetsnivå, ev universitetsnivå, forskningspolitiske engasjement, internasjonalt nivå (for eksempel FN-oppnevnte ekspertgrupper), administrasjon av større multinasjonale forskningsavtaler, administrasjon av forskningsprosjekter mv.

### **d. Populærvitenskapelig virksomhet**

Dokumentert og god populærvitenskap kan også vektlegges. Det kan videre legges vekt på den populærvitenskapelige virksomhet dokumentert ved avholdte foredrag eller publiserte arbeid.

### **e. Relevant praksis**

Det skal legges vekt på relevant praksis. Ved øremerking av stilling kan relevant praksis innenfor det øremerkede fagområdet bli utslagsgivende ved rangering av ellers likeverdige søkere

## **3) SAMLET VURDERING OG RANGERING. VEKTLEGGING AV KVALIFIKASJONER**

Fakultetet har utarbeidet en egen veiledning for bedømmelseskomiteen. I den samlede vurdering skal hovedvekten legges på vitenskapelige kvalifikasjoner som et ubetinget krav. Søkerens pedagogiske kompetanse/ undervisningserfaring skal også omtales og vurderes. At en søker har spesielt høy kompetanse innen undervisning eller administrativt arbeid, medfører likevel ikke reduserte krav til vitenskapelig kompetanse. I rangeringen av søkere som står tilnærmet likt med hensyn til vitenskapelig virksomhet, blir de øvrige kvalifikasjoner utslagsgivende.

[Veiledningen ligger på internett - lenke](#)

# Veiledning for bedømmelseskomite til førsteamanuensisstilling

Veiledning for den sakkyndige komité ved bedømmelse av søkere til stilling som førsteamanuensis ved Det juridiske fakultet, UiB.

## 1) BAKGRUNN / GRUNNLAGSDOKUMENTER

Det juridiske fakultet har utarbeidet en veiledning for den sakkyndige komité for bedømmelse av vitenskapelige mellomstillinger. Veiledningen som følger nedenfor ble vedtatt av fakultetsstyret 23.03.10.

Følgende dokumenter er grunnlag for den sakkyndige komités arbeid:

- "Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger" jf. Lov av 1. april 2005 om universitet og høyskoler § 6-3(6)
- "Midlertidige regler om fremgangsmåten ved tilsetting i vitenskapelige mellomstillinger" Regelsamlingen til UIB
- Utlysningstekst som også inkluderer stillingsomtale.

## 2) HOVEDOMRÅDER AV KVALIFIKASJONER SOM SKAL VURDERES

### a. Vitenskapelige kvalifikasjoner

Sammen med søknaden skal det følge en fullstendig liste over søkerens vitenskapelige arbeid. Søkeren skal i sin søknad selv peke på de vitenskapelige arbeidene som anses viktigst i produksjonen (opp til 10). Alle utpekte arbeid må være blant de som sendes inn for bedømmelse. Den sakkyndige komité har anledning til å konsentrere seg om en særlig grundig vurdering av disse utvalgte arbeidene. Den øvrige produksjonen kan også vurderes for å avdekke om søkerens forskning har den nødvendige bredde, eller for å avklare rangeringen av søkerne. Vitenskapelige arbeid som er vedlagt søknaden skal bare sendes i retur til fakultetet dersom søkeren i søknaden har bedt om å få dem i retur.

Søkeren må dokumentere generell rettsvitenskapelig kompetanse med skriftlige arbeid innen privatrett, offentlig rett, internasjonal rett eller allmenn rettsteori. Minst ett arbeid må gi en dyptgående analyse med grunnlag i norske rettskilder, eller som fra folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder kaster lys over spørsmål med betydning for Norge.

For å kvalifisere til stilling som førsteamanuensis må søkeren legge fram vitenskapelige arbeid av god kvalitet. Arbeidene må inneholde selvstendige bidrag innen rettsvitenskap.

For å bli tilkjent kompetanse som førsteamanuensis må søker ha norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad eller rettsvitenskapelig kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.

Arbeidene bør være publisert, fortrinnsvis i tidsskrifter med fagfelleevaluering, på forlag med fagfelleevaluering eller i gradsbedømt monografi – eller klart være av en slik kvalitet at de kvalifiserer for slik offentliggjøring og utbredelse. Primærforfatterskap vil i alminnelighet telle mer enn sekundærforfatterskap.

Den sakkyndige komiteen skal også vektlegge evne til å utvikle og gjennomføre forskningsprosjekter, samarbeid i grupper, gjerne på tvers av faglige skillelinjer samt evne til å skape kontakt i det internasjonale forskningsmiljø.

I tillegg til å bedømme den samlede vitenskapelige produksjon skal det legges vekt på søkerens forskningsaktivitet de siste 5 – 10 årene. Det skal legges vekt på om søkerens faglige aktivitet den siste tid har vist stigning, stagnasjon eller tilbakegang.

Det skal legges vekt på utadrettet faglig virksomhet. Det er søkers ansvar å kunne dokumentere sin kompetanse slik at den gir grunnlag for kvalitativ vurdering (avholdte foredrag, publiserte arbeid osv.).

### **b. Pedagogiske kvalifikasjoner**

Pedagogisk basisutdanning er et krav for å kvalifisere til stilling som førsteamanuensis. Dersom kravet ikke er oppfylt ved tilsetning vil den tilsatte få tilbud om opplæring.

Søkeren bør ha undervisningserfaring innenfor stillingens fagområde.

Dokumentasjon og kriterier vil være noe forskjellig for vitenskapelige og pedagogisk kompetanse. Men i begge fall er det søkerens ansvar å dokumentere sine kvalifikasjoner, også slik at det gir grunnlag for kvalitativ vurdering.

Følgende sjekkliste vil gjøre kontroll, beskrivelse, og sammenligning av søkerens kompetanse mer oversiktlig:

1. Pedagogisk utdanning  
Kurs i universitetspedagogikk, praktiske pedagogisk utdanning, universitetsutdanning pedagogikk eller i tilgrensende fag, lærerprøve, etterutdanningskurs  
Dokumentasjon: vitnemål, kursbevis
2. Evalueringsrapporter  
Dokumentasjon: Rapporter om studie- og undervisningsevaluering som omfatter søkerens undervisning omtales og vedlegges. Både fremgangsmåtene og resultatene bør omtales og vurderes.
3. Undervisning, veiledning, eksamensarbeid  
Undervisningsformer: Forelesninger, seminarer, demonstrasjoner, øvinger, fjernundervisning o.a.  
Veiledning: master-/hovedoppgaver, forskerutdanning o.a.  
Deltaking i eksamener og andre former for vurdering av studenter, sensur.  
Dokumentasjon: kursplaner, kursbeskrivelser, attester osv.
4. Egne pedagogiske publikasjoner, kompendier og undervisningsmaterieil  
Dokumentasjon: Hvis materialet er omfattende legges bare et representativt utvalg ved søknaden. Resten kan nevnes på en oversiktsliste.
5. Forsøks og utviklingsarbeid  
Deltaking i pedagogisk forsøk og utviklingsarbeid (med sikte utover egne kurs).  
Bidrag til felles pedagogisk kompetanseutvikling innen eget fagmiljø.  
Dokumentasjon: Planer, rapporter, attester mv.
6. Mottatte priser for undervisning  
Dokumentasjon: mottatte priser med begrunnelse

### **c. Administrativ erfaring**

Ved vurdering av søkerne skal det også legges vekt på administrativ erfaring og kompetanse av forskjellig slag. Blant de viktigste momenter som bør vektlegges her er deltakelse i råd, utvalg, komiteer som arbeider innen forsknings- og utdanningsspørsmål på institutt-/fakultetsnivå, ev universitetsnivå, forskningspolitiske engasjement, internasjonalt nivå (for

eksempel FN-oppnevnte ekspertgrupper), administrasjon av større multinasjonale forskningsavtaler, administrasjon av forskningsprosjekter mv.

#### **d. Populærvitenskapelig virksomhet**

Dokumentert og god populærvitenskap kan også vektlegges. Det kan videre legges vekt på den populærvitenskapelige virksomhet dokumentert ved avholdte foredrag eller publiserte arbeid.

#### **e. Relevant praksis**

Det skal legges vekt på relevant praksis. Ved øremerking av stilling kan relevant praksis innenfor det øremerkede fagområdet bli utslagsgivende ved rangering av ellers likeverdige søkere

#### **f. Særlige forhold**

Retningslinjene som er gitt ovenfor er ment å dekke de aller fleste bedømmelser av førsteamanuensisstillinger. Dersom det er tvil om en ellers godt kvalifisert søker kan gjennomføre undervisning på det foreskrevne språk, kan komiteen foreslå at søkeren avlegger en praktisk prøve på sin undervisningsferdighet.

### **3) SAMLET VURDERING OG RANGERING**

I den samlede vurdering skal hovedvekten legges på vitenskapelige kvalifikasjoner som et ubetinget krav. Søkernes pedagogiske kompetanse skal også omtales og vurderes. At en søker har spesielt høy kompetanse innen undervisning eller administrativt arbeid medfører likevel ikke reduserte krav til vitenskapelig kompetanse. I rangeringen av søkere som står tilnærmet likt med hensyn til vitenskapelig virksomhet, blir de øvrige kvalifikasjoner utslagsgivende.

Komiteen skal gi en veiledende vurdering og stille de (normalt 3) best kvalifiserte søkerne i rekkefølge når det er så mange kompetente søkere. Praktisk-pedagogisk kompetanse kan være utslagsgivende ved rangering av søkere som står tilnærmet likt med hensyn til vitenskapelig kompetanse. Dersom søkere av begge kjønn har tilnærmet likeverdig kompetanse må dette fremgå klart av vurderingen (jf. regler om kjønnskvotering i Personalreglementet for vitenskapelige stillinger).

Komiteens leder er ansvarlig for at komiteens innstilling er i samsvar med retningslinjene.

### **4) BEDØMMELSENS FORM**

Komiteen skal redegjøre for søkerens akademiske kompetansenivå, samt rangere de mest kompetente søkere. Komiteens innstilling skal utformes etter følgende punkter:

1. Redegjøre for komiteens formelle grunnlag for vurderingene; forskrifter, gjeldende regler fra Regelsamlingen til UiB, utlysningstekst, stillingsomtale, veiledninger osv. som er grunnlaget for komiteens arbeid.
2. Hver søker gis en kort omtale med hensyn til utdanning, vitenskapelige kvalifikasjoner, og yrkeserfaring. I omtalen skal det oppgis antall innleverte publikasjoner, (med titler og eventuelle medforfattere), samt publiseringskanal. Omtalen av hver av søkerne avsluttes med konklusjon om hvorvidt søkeren er kvalifisert for stillingen og om vedkommende hører til blant de best kvalifiserte.

3. Den sakkyndige komité gir så en mer grundig omtale av hver av de 3-5 best kvalifiserte søkeres vitenskapelige arbeider.
4. Komiteen gir avslutningsvis en samlet, sammenlignende vurdering av de best kvalifiserte søkerne som grunnlag for å konkludere med rangering av minst 3 av de best kvalifiserte.

## **5) INNLEVERTE ARBEID**

Innleverte vitenskapelige arbeid skal ikke returneres til fakultetet med mindre søkeren i søknaden ber om å få arbeidene i retur.

[Veiledningen ligger på internett - lenke](#)

From: leder@jurfa.uib.no <leder\_jurfa@exchange.uib.no>

Sent: Friday, June 4, 2021 11:54 AM

To: emneansvarlig@jurfa.uib.no; forskergruppeleder@jurfa.uib.no

Cc: Karl Harald Søvig <Karl.Sovig@uib.no>; Anne Marie Frøseth <Anne.Froseth@uib.no>; Magne Strandberg <Magne.Strandberg@uib.no>; Christine Stoltz Olsvik <Christine.Olsvik@uib.no>; Nina Østensen <Nina.Ostensen@uib.no>; Henning Simonsen <Henning.Simonsen@uib.no>; Anne Grethe Nielsen <Anne.Nielsen@uib.no>; hrjur@uib.no; Maria Holme Lidal <Maria.Lidal@uib.no>; Halvard Haukeland Fredriksen <Halvard.Fredriksen@uib.no>; Ragna Aarli <Ragna.Aarli@uib.no>

Subject: [emneansvarlig.jurfa] Utlysning av vitenskapelige stillinger - studieåret 2021/2022.

Til forskergruppeledere og emneansvarlige,

Fakultetet tar sikte på å lyse ut to til tre faste stillinger i løpet av studieåret 2021/2022, i tillegg til en stilling i formuerett som er planlagt utlyst høsten 2021 basert på tidligere innspill fra fagmiljøene ved fakultetet.

Vedlagt følger et styredokument som er utarbeidet av et samlet styre høsten 2017, knyttet til prosessen ved utlysning av faste stillinger og relevante momenter i avgjørelsen knyttet til øremerkingen av faste vitenskapelige stillinger. Dokumentet redegjør mer for saksbehandlingen ved fakultetet.

Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.

Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederne om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederne skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige

skal tas opp i møte i Studieutvalget, før det fremmes sak for fakultetsstyret til møtet 14. september.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 15. august 2021.

Med vennlig hilsen

Øystein L. Iversen

Fakultetsdirektør

From: leder@jurfa.uib.no <leder\_jurfa@exchange.uib.no>

Sent: Thursday, June 18, 2020 11:25 AM

To: emneansvarlig@jurfa.uib.no; forskergruppeleder@jurfa.uib.no

Cc: Karl Harald Søvig <Karl.Sovig@uib.no>; Anne Marie Frøseth <Anne.Froseth@uib.no>; Magne Strandberg <Magne.Strandberg@uib.no>; Øystein L. Iversen <Oystein.Iversen@uib.no>; Christine Stoltz

Olsvik <Christine.Olsvik@uib.no>; Nina Østensen <Nina.Ostensen@uib.no>; Henning Simonsen <Henning.Simonsen@uib.no>; Johanne Spjelkavik <Johanne.Spjelkavik@uib.no>; hrjur@uib.no; Gunhild

Brubakken <Gunhild.Brubakken@uib.no>

Subject: Utlysning av vitenskapelige stillinger

Til forskergruppeledere og emneansvarlige,

Fakultetet tar sikte på å lyse ut to til tre faste stillinger i løpet av inneværende studieår.

Vedlagt følger et styredokument som er utarbeidet av et samlet styre høsten 2017, knyttet til prosessen ved utlysning av faste stillinger og relevante momenter i avgjørelsen knyttet til øremerkingen av faste vitenskapelige stillinger. Dokumentet redegjør mer for saksbehandlingen ved fakultetet.

Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.

Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederne om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederne skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige

skal tas opp i møte i Studieutvalget.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 10. september 2020.

Med vennlig hilsen

Øystein L. Iversen

Fakultetsdirektør

Fakultetsdirektør  
Her

Bergen, 21. juni 2021

## **UTLYSNING AV 2-3 LEDIGE FASTE STILLINGER INNEVÆRENDE STUDIEÅR**

Det vises til e-post 4. juni fra fakultetsdirektøren.

Forskergruppelederne og emneansvarlige er bedt om å uttale seg om utlysning av faste stillinger.

Faste stillinger må ses i lys av undervisnings- og forskningsbehov. Familie- og arverett er et obligatorisk fag på 1. studieår i studieordningen. Det er imidlertid få personer med forskerkompetanse innen fagområdene. Det er fortsatt bare en person med doktorgrad i familieformuerett, og ingen i arverett. Ut fra forventningene om at undervisningen skal være forskningsbasert, tilsier dette i seg selv at det bør vurderes å lyse ut innenfor fagområdet familie- og arverett.

Familie- og arverett er praktisk viktige fag. Det er viktig at man har levende forskermiljø i academia som ivaretar utviklingen av fagene. Også dette fagområdet er preget av internasjonalisering. Dessuten medfører flytting over landegrensener med personer som kan ha ulik nasjonalitet, at det kan oppstå vanskelige spørsmål knyttet til lovvalg, jurisdiksjon mv. Det er derfor en rekke forskningsutfordringer på feltet. Selv om forskning også ivaretas av doktorgradsstipendiater, er det behov for å ha en tilstrekkelig stor stab med faste ansatte som kan være drivere i miljøet.

Alderssammensetningen av personer som arbeider med familie- og arverett tilsier at det bør søkes å rekruttere yngre personer til fagområdet. Oppbygging av et fagmiljø må ha et langsiktig perspektiv. Det er nok av eksempler på at fag har blitt sterk skadelidende som følge av at man ikke i tide har sikret seg ettervekst. Universitetets samfunnsansvar bør tilsi at man har kompetanse i sentrale fag som har stor betydning for samfunnet som sådan, men også for enkeltmennesker.

Det er ikke mange doktorer innenfor fagområdet. Det bør derfor være et langsiktig mål også å rekruttere stipendiater. Vi anser det likevel som realistisk at det kan bli flere søkere til en fast stilling innenfor familie- og arverett dersom dette fagområdet prioriteres i løpet av studieåret 2021-2022.

På denne bakgrunn ber vi om at en av de utlyste stillinger øremerkes fagområdet familie- og arverett.

Thomas Eeg  
Emneansvarlig/forskergruppeleder i familie-, arve-, barne- og personrett.

Anneken Kari Sperr



Til FU  
v. Øystein L. Iversen

24. juni 2021

*Forskargruppeleiarar i forvaltningsrett*

### **Innspel til vurdering av innretning på utlysing av faste stillingar**

Vi syner til e-post frå fakultetsdirektøren av 4. juni 2021 med førespurnad til forskargruppeleiarar og emneansvarlege om å kome med innspel til planlagde utlysingar i faste stillingar ved fakultetet, og takkar for høvet til å kunne vere med å påverke denne prosessen. Underteikna – leiarane av forskargruppa for forvaltningsrett – meiner det er trong om å styrke den faste staben på fakultetet med kompetanse innanfor *forvaltningsrett* både av omsyn til behovet for undervisingskrefter og forskning.

På *undervisingsida* treng vi opprusting i samband med studiereforma og den føreståande utviklinga av masteroppgåveemnet. Vi har pr. i dag god tilgang på storgruppeleiarar – ei blanding mellom seniorar og rekruttar, men vi er sårbare med tanke på dei tyngste funksjonane i undervisninga. For å gjere oss mindre sårbare no, og særleg med tanke på undervisingsoppgåvene i forvaltningsrettslege fag som ligg litt fram i tid, ønskjer vi å styrke staben på fakultetet i forvaltningsrett.

Vi ønskjer vidare alt no å styrke *forskinga* i forvaltningsrett i høve til forskning på hav, samfunn, klima og tverrfagleg kompetanse, der kompetanse i tråd med dei strategiske måla for Universitetet i Bergen er under oppbygging. Vi treng også ei styring av alminneleg forvaltningsrett og rettsteori. I høve til *forskinga* ønskjer vi altså å styrke kompetansen på fakultetet i to litt ulike retningar, som samla kan møte behovet for både praktisk/tverrfagleg og teoretisk retta kompetanse. Dette er nyttig og viktig i ei tid, der også fleire av seniorane i forvaltningsrett har gått av med alderspermisjon.

Vi ser føre oss at begge dei skisserte retningane i forskingskompetanse, kan utgjere sentrale berebjelkar i undervisning i forvaltningsrett; både obligatoriske emne, miljørett, valfag og masterundervisning som er under oppbygging.

Beste helsing

Ingunn E Myklebust

Sigrid E Schütz

*leiarar av forskingsgruppa i forvaltningsrett*

Frå: Ronny Gjendemsjø <Ronny.Gjendemsjo@uib.no>

Send: søndag 15. august 2021 22.55

Til: leder@jurfa.uib.no

Kopi: Christian Franklin

Emne: Innspill fra forskergruppen og BECCLE - faste stillinger

Oppfølgingsflagg: Follow up

Status for flagg: Flagga

Hei,

Her kommer innspill fra forskergruppen for EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett og BECCLE til planlagte utlysninger studieåret 2021/2022.

Selv om fagmiljøet vårt har fått tilskudd de siste årene, er det fortsatt behov for og ønskelig med enda

flere. Forskergruppen vår vokser frem som ledende på sitt felt nasjonalt, og markerer seg stadig internasjonalt. Vi befinner oss likevel fortsatt i en sårbar stilling. Kapasiteten til de faste ansatte tilknyttet

gruppen har lenge vært sprengt. Dette gir særlig utfordringer ikke bare på undervisningssiden (inkl. NIRI-

kurset), men også i forhold til andre viktige forsknings- og lederoppgaver som vi er bedt om (og/eller er

oppfordret til) å besørge – søknader om eksterne midler, prosjektledelse, veilederoppdrag (master og

PhD), ledelse av forskergruppen og BECCLE m.m. Behovet for økt juristekspertise på BECCLE er etter hvert også blitt prekært, noe vi kommer tilbake til nedenfor.

Behovet for flere faste ansatte med særlig kompetanse innen EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett oppleves som økende og markant. Ikke bare for å rekke over arbeidsoppgavene som vi har nå, og med

tanke på å styrke og utvikle forskergruppen vår og BECCLE på lengre sikt. NAV-skandalen har også vist at

EU/EØS-retten trenger å bli bedre integrert i hele studiet. Her kan vårt miljø fungere som en sentral ressurs som kan tas i bruk i alle fag.

Når det gjelder behovet for juristekspertise på BECCLE, så har tilveksten av forskere i fast stilling med konkurranserett som sitt forskningsområde ikke økt, på tross av flere nyansettelser innenfor EU/EØS-rett

de siste årene. Dette gjør at det fortsatt hovedsakelig er én person i fast stilling som aktivt driver med forskning som faller inn under BECCLEs kjernefelt, nemlig konkurranserett. De som de siste årene har blitt ansatt i faste stillinger har sin hovedaktivitet innenfor energirett, GDPR og personvern og arbeidsrett/fri bevegelighet av personer. Dette gjør at det fortsatt er stor ubalanse mellom økonomer og

jurister hos BECCLE, noe som skaper noe utfordring for BECCLE til å nå sine ambisjoner om å bli et ledende senter for Competition Law and Economics også utenfor Norge og Norden.

Forskergruppen forvalter ellers en velfungerende, etablert engelskspråklig valgmenyportefølje med mange oppmeldte studenter hvert semester. Fagområdene forskergruppen dekker er allerede populære

blant studentene som skriver Masteroppgave, og det er stadig behov for gode veiledere. Med en studiereform på trappene, der det ventes endringer både på tredje og femte studieår, er det grunn til å

tro at behovet for forskergruppens kompetanse bare vil øke i årene som kommer. Her kan det også nevnes at den som de siste årene har hatt kursansvaret for Public Procurement Law ikke lengre aktivt driver med forskning innenfor anskaffelsesjussen, på grunn av at stillingsbeskrivelsen stiller krav om forskning på andre rettsområder.

Forskergruppens medlemmer har jobbet hardt for å sikre fagmiljøet ved å søke eksternfinansierte stillinger, og kan vise til gode tall og høy gjennomslagsprosent, herunder fullfinansierte postdokstillinger.

Vi vil også understreke at det er aktuelle søkere for en stilling rettet inn mot konkurranse- og markedsrett ansatt i postdoktorstillinger ved fakultetet, hvorav den enes engasjement nærmer seg slutten.

På denne bakgrunn vil vi be om at en av stillingene som lyses ut studieåret 2021/2022 rettes inn mot

konkurranserett eller konkurranse- og markedsrett.

Vennlig hilsen

Ronny Gjendemsjø og Christian Franklin

Frå: Hans Fredrik Marthinussen <Hans.Marthinussen@uib.no>

Send: onsdag 16. juni 2021 12.16

Til: leder@jurfa.uib.no

Kopi: Maria Vea Lund

Emne: FW: Utlysning av vitenskapelige stillinger - studieåret 2021/2022.

Jeg ser at dette innspillet hadde frist i går, men i lys av mitt innspills karakter satser jeg på at det ikke er

noen krise at det kommer først i dag. Jeg ønsker nemlig på vegne av forskergruppen i formuerett kun å

understreke det fakultetsledelsen er godt kjent med fra før: Det relativt betydelige frafallet vi har hatt i

de senere årene har skapt en krevende situasjon og miljøet har stort behov for rekruttering. Vi er imidlertid opptatt av at utlysninger av stillinger må skje når det finnes godt kvalifisert personell som vi

har klare forventninger om vil søke. Vi vil derfor gjerne fortsette å ha løpende dialog med fakultetsledelsen om dette, og slik rekrutteringssituasjonen er nå, er det ikke etter vårt syn grunnlag for

å be om ytterligere utlysninger i formuerett i den aller nærmeste fremtid.

Hans Fredrik

From: leder@jurfa.uib.no <leder\_jurfa@exchange.uib.no>

Sent: Friday, June 4, 2021 11:54 AM

To: emneansvarlig@jurfa.uib.no; forskergruppeleder@jurfa.uib.no

Cc: Karl Harald Søvig <Karl.Sovig@uib.no>; Anne Marie Frøseth <Anne.Froseth@uib.no>; Magne Strandberg <Magne.Strandberg@uib.no>; Christine Stoltz Olsvik <Christine.Olsvik@uib.no>; Nina Østensen <Nina.Ostensen@uib.no>; Henning Simonsen <Henning.Simonsen@uib.no>; Anne Grethe Nielsen <Anne.Nielsen@uib.no>; hrjur@uib.no; Maria Holme Lidal <Maria.Lidal@uib.no>; Halvard Haukeland Fredriksen <Halvard.Fredriksen@uib.no>; Ragna Aarli <Ragna.Aarli@uib.no>

Subject: [emneansvarlig.jurfa] Utlysning av vitenskapelige stillinger - studieåret 2021/2022.

Til forskergruppeledere og emneansvarlige,

Fakultetet tar sikte på å lyse ut to til tre faste stillinger i løpet av studieåret 2021/2022,

i tillegg til en stilling i formuerett som er planlagt utlyst høsten 2021 basert på tidligere innspill fra fagmiljøene ved fakultetet.

Vedlagt følger et styredokument som er utarbeidet av et samlet styre høsten 2017, knyttet til prosessen ved utlysning av faste stillinger og relevante momenter i avgjørelsen knyttet til øremerkingen av faste vitenskapelige stillinger. Dokumentet redegjør mer for saksbehandlingen ved fakultetet.

Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.

Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederene om å uttale seg om de to til tre planlagte

utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederene skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige

skal tas opp i møte i Studieutvalget, før det fremmes sak for fakultetsstyret til møtet 14. september.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 15. august 2021.

Med vennlig hilsen

Øystein L. Iversen

Fakultetsdirektør

From: leder@jurfa.uib.no <leder\_jurfa@exchange.uib.no>

Sent: Thursday, June 18, 2020 11:25 AM

To: emneansvarlig@jurfa.uib.no; forskergruppeleder@jurfa.uib.no

Cc: Karl Harald Søvig <Karl.Sovig@uib.no>; Anne Marie Frøseth <Anne.Froseth@uib.no>; Magne Strandberg <Magne.Strandberg@uib.no>; Øystein L. Iversen <Oystein.Iversen@uib.no>; Christine Stoltz

Olsvik <Christine.Olsvik@uib.no>; Nina Østensen <Nina.Ostensen@uib.no>; Henning Simonsen <Henning.Simonsen@uib.no>; Johanne Spjelkavik <Johanne.Spjelkavik@uib.no>; hrjur@uib.no; Gunhild

Brubakken <Gunhild.Brubakken@uib.no>

Subject: Utlysning av vitenskapelige stillinger

Til forskergruppeledere og emneansvarlige,

Fakultetet tar sikte på å lyse ut to til tre faste stillinger i løpet av inneværende studieår.

Vedlagt følger et styredokument som er utarbeidet av et samlet styre høsten 2017, knyttet til prosessen ved utlysning av faste stillinger og relevante momenter i avgjørelsen knyttet til øremerkingen av faste vitenskapelige stillinger. Dokumentet redegjør mer for saksbehandlingen

ved fakultetet.

Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.

Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppeteiderne om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppeteiderne skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige

skal tas opp i møte i Studieutvalget.

Innspill sendes til [leder@jurfa.uib.no](mailto:leder@jurfa.uib.no) innen 10. september 2020.

Med vennlig hilsen

Øystein L. Iversen

Fakultetsdirektør

Frå: Bjørn Henning Østenstad <Bjorn.Ostenstad@uib.no>

Send: tirsdag 10. august 2021 17.25

Til: leder@jurfa.uib.no

Kopi: Anneken Kari Sperr

Emne: Til SU: Undervisningsbehovet i forvaltningsrett og utlysning av faste, vitskaplege stillingar

Til Studieutvalet

Undervisningsbehovet i forvaltningsrett og utlysning av faste, vitskaplege stillingar i løpet av studieåret 2021-2022 – felles uttale frå emneansvarlege

På undervisningssida treng forvaltningsretten opprusting i samband med studiereformen og ei framtidig forventa utvikling av masteroppgåveemnet (med ein linjespesifikk opplæringsdel). Vi har god tilgang på storgruppeleiarar – ei blanding mellom seniorar og rekruttar – i dag, men vi er sårbare med tanke på dei tyngste funksjonane i undervisninga.

På sikt er difor behovet stort for utlysning av ei stilling som kan styrke fagmiljøet innan dei allmenne, teoretiske diskusjonane i forvaltningsretten. Tida er likevel ikkje inne for ei slik utlysning dette studieåret.

Helsing

Bjørn Henning Østenstad

(Emneansvarleg for Forvaltningsrett II, JUS 123)

Anneken Kari Sperr

(Emneansvarleg for Forvaltningsrett I, JUS 111)



Til

Forskningsutvalget og Studieutvalget

Fra

Henriette Sinding Aasen (på vegne av Forskergruppen i velferdsrett)

17. juni 2021

### **Innspill om undervisnings- og forskningsbehov**

Aasen er leder for forskergruppen i velferdsrett og kursansvarlig for tre velferdsrettslige emner: *Velferdsrett* (Jus 250-2-A), *Health and human rights in the Welfare State* (Jus 250-2-C) og *Human Rights and Welfare Practices* (Jus 276-2-C)

**Velferdsrett** (Jus 250-2-A, 20 stp.) var tidligere et obligatorisk fag ved fakultetet (da med tittel Helse- og sosialrett), men er i dag et valgemne. Forskergruppen legger til grunn at dette emnet skal videreføres, blant annet av hensyn til fakultetets fagprofil, og emnets aktualitet og relevans i lys av både nasjonale og internasjonale samfunnsutfordringer. Velferdsretten bidrar til utdypning av forvaltningsrettslige prinsipper og regler på et bredt felt av norsk samfunnsliv. Dagens undervisning trekker også i stor grad inn menneskerettslige problemstillinger, og supplerer Fakultetets obligatoriske undervisning i menneskerettigheter ved at fokuset rettes mot innhold og ulike aspekter av sosiale menneskerettigheter (helse, utdanning, sosiale tjenester, arbeid og barnevern). Faget undervises i hovedsak av interne professorer (Henriette Sinding Aasen og Bjørn Henning Østenstad). Når det gjelder barnevern, brukes ekstern foreleser pga utilstrekkelig kompetanse på Fakultetet. Barnevern er et svært aktuelt og viktig emne, både nasjonalt og internasjonalt, der fakultetet på sikt bør ha et mer omfattende undervisningstilbud enn det som gis i dag, og der forskningsbehovet er tilsvarende stort.

To engelskspråklige valgfag er knyttet til forskergruppen: **Health and human rights in the welfare state** (Jus 250-2-C, 10 stp.) undervises i vårsemesteret, mens **Human rights and welfare policies** (Jus 276-2-C, 10 stp.) går hver høst. Begge disse kursene tas i hovedsak av innreisende studenter, selv om det i de senere semestre har vært et økende innslag av norske studenter. Disse emnene undervises i hovedsak av Henriette Sinding Aasen, men det er tilknyttet eksterne forelesere. Det faglige engelskspråklige tilbudet i sosio-økonomiske menneskerettigheter (Jus 276-2-A, Economic and Social Rights, 20 stp) ble nedlagt i 2019 pga at de eksterne foreleserne etter flere år som faste forelesere ikke lenger kunne bidra (Asbjørn Eide og Amanda Cahill-Ripley). I stedet ble Human Rights and Welfare Policies etablert som et engelsk emne, innrettet slik at Henriette Sinding Aasen kan stå for hele eller

det aller meste av undervisningen alene (Prof II ved Fakultetet, Volker Lipp, har bidratt med noen timer, samt aktuelle gjesteforelesere).

Forutsatt at Fakultetet ønsker å opprettholde disse undervisningstilbudene og fortsatt vil profilere nasjonal og internasjonal velferdsrett, er det behov for å styrke forskningsinnsatsen og undervisningskreftene. Disse to fagene dekker en stor del av behovet for kurs til innreisende studenter (i fjor høst var det 70 studenter påmeldt i **Human Rights and Welfare Policies**), og ligger klart innenfor UiB's og Fakultetets satsing på undervisning og forskning knyttet til de globale samfunnsutfordringene (helse, sosial ulikhet, migrasjon). I lengden er det ikke holdbart at disse fagene hviler så tungt på én person.

Den velferds- og menneskerettslige profilen til fakultetet ville klart styrkes ved et mer omfattende tilbud om engelskspråklig undervisning i sosio-økonomiske rettigheter/internasjonal velferdsrett (beslektet med det tilbudet vi hadde fram til 2019). Både nasjonalt og globalt er det sterke koblinger mellom helse, velferd og migrasjon som bør reflekteres i fagtilbud og forskning. De nevnte engelskspråklige fagene vil derfor kunne styrkes og videreutvikles ved et tydeligere fokus på migrasjonsrettslige problemstillinger.

Vi ser en økende interesse blant masterstudenter for temaer innen velferd- og migrasjonsrett, og spesielt flyktningrett. Dette vil i økende grad komme på dagsorden de neste årene, bl a på grunn av økt bruk av midlertidige oppholdstillatelser for flyktninger i Norden. Dette innebærer en innskrenkning av velferdsrettigheter med direkte følger for integreringsarbeidet. (jf. <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing--forslag-til-endringer-i-utlendingsloven-og--forskriften-om-oppholdstillatelse-pa-grunnlag-av-subsidiart-beskyttelsesbehov-ved-en-betydelig-okning-i/id2693027/> ).

Feltkode endra

Koblingen mellom velferd- og migrasjonsrett egner seg godt til interdisiplinære forskningsprosjekter med kollegaer fra UiB og andre institusjoner, med en betydelig rolle for jurister. Siden 2011 har Fakultetet fått støtte fra både NFR og Horizon 2020 for å forske på nettopp denne koblingen: PROVIR, Migration to Norway – Flows and Regulations, WAIT, TemPro, VULNER, og flere UiB-CMI samarbeidsprosjekter (bl annet et nytt initiativ om tverrfaglig forskning med juss og antropologi i fokus). Disse prosjektene har vært med på å skape et viktig forskningsmiljø i Bergen rundt migrasjon og velferd som vi synes det vil være verdifullt å styrke ytterligere i årene framover. I tillegg til forskning, kommer det et nytt undervisningstilbud ved UiB, Nordic Master in Migration and Integration, som blir et tverrfaglig program som inngår i det nylig opprettede Bergen School of Global Studies - en sentral UiB-satsing under Globale Samfunnsutfordringer (GSU) - der juridisk kompetanse vil bli etterspurt.

En stilling i velferdsrett og migrasjon vil være en fremtidsrettet styrking som bygger videre på solid forskningskompetanse opparbeidet på Fakultetet over en årrekke. En slik stilling vil både styrke fagtilbud og forskning på viktige satsingsfelt og bevare viktig kompetanse ved Fakultetet.

Bergen 4. august 2021

Ref.: Lyse ut to til tre faste stillinger i løpet av inneværende studieår (2021-2022)

Kjære medlemmer av Forskningsutvalget,

Forskergruppen vår er for tiden inne i en viktig utvikling som kan gjøre det mulig for oss å bringe teamet vårt og fakultetet i en ledende akademisk posisjon i Norge og i Skandinavia innenfor sentrale områder innenfor naturressursforvaltning, energi, klima og miljø. Vi ser for oss mange muligheter for å bidra til vekst for fakultetet på rettsområder som vil bli definerende for fremtiden både nasjonalt og globalt. For å kunne utnytte dette vekstpotensialet er det et pressende behov for å øke vår kritiske masse når det gjelder fast ansatte.

Ekspertisen på våre felt er svært etterspurt med sikte på undervisning, forskning, offentlig rådgivning, meninger, og for forskningsadministrative oppgaver innenfor UiB, der vi er representert i viktige organ som Styringsgrupper for marin satsing, Styringsgruppen for Nansen-initiativet, Polarnettverket, AkademiaAvtalen, Bergen Offshore Wind Centre.

Tematisk er det vanskelig å finne eksempler på et område som utfordrer tradisjonelle juridiske begreper som klimaendringer, dekarborisering, bærekraft og areal-planlegging. Dette hadde ført til regulatorisk, metodisk og akademisk utvikling og nyskaping i Norge og globalt. Mens miljøproblemene fra 1970-tallet og utover kunne håndteres med tradisjonelle regulatoriske grep, står vi nå overfor formidable utfordringer knyttet til klimaendringer, tap av biologisk mangfold, ressursødeleggelse (fisk, skog vann m.m.) som vil kreve dyptgående samfunnsmessige endringer innenfor energi-, vare- og matproduksjon, transport m.m. Dette reiser komplekse rettslige spørsmål, ofte i kombinasjon med andre disipliner. Det oppstår også nye metodiske utfordringer.

Forskergruppen vår er sentralt plassert i kjernen av to av tre prioriterte områder for UiB: klima- og energiovergang og havforskning. Vi har flere kurs knyttet til forskningsgruppen vår og ambisjonen om å utvide dem (med ett kurs, i det minste fullt dedikert til bærekraftrett), noe som innebærer et stort behov for undervisningskapasitet. Forskere ved UiB ber ofte om vår støtte til tverrfaglige forskningsprosjekter og kurs. På grunn av vår begrensede kapasitet må vi noen ganger avslå slike forespørsler. Det er viktig både for UiB og fakultetet at kapasitetsmangel hos oss ikke blir en brems for UiB sine satsninger innenfor de områdene forskningsgruppen dekker.

Manglende kapasitet begrenser også muligheten for å utvikle søknader om eksterne forskningsprosjekt og å lede og drifte slike prosjekter. Dette vil være uheldig, siden dette er områder som ofte er prioriterte i utlysning av forskningsmidler.

I vår gruppe har vi ganske få fast ansatte. Alle semi/juniormedlemmene i gruppen vår er i midlertidige stillinger. Dette skaper et klima av usikkerhet overfor fremtidige planer, så vel som et gap i strukturen vår på mellomnivå (førsteamanuensis og post-docs). Professor Ernst Nordtveit, en absolutt nøkkelfigur i gruppen vår, nærmer seg dessuten pensjonsalder. Dette har allerede

forårsaket en endring i ledelsen for undervisning i ett emne (på 20 studiepoeng) og vil påvirke vår forskningsevne så vel som kapasitet til å gjennomføre nye prosjekter eller opprettholde den nåværende produksjonen.

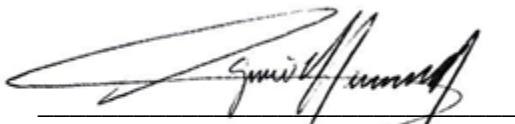
Dermed er det et klart og konkret behov for å forsterke forskningsgruppen vår med minst en fast stilling i det kommende året, og flere i årene som kommer.

Vi oppfordrer dette Forskningsutvalget til å godkjenne rekruttering av én fast stilling knyttet til følgende forsknings- og undervisningsbehov:

- Det foreligger omfattende forsknings- og undervisningsbehov innenfor energirett, både hydrokarboner og fornybar energi, og bruken av areal (hav og land). Det er avgjørende for vårt fakultet å være i forkant av energiretten både basert på vår unike beliggenhet på vestkysten, og energiens helt sentrale rolle for Norge. På forskningsfronten vil pensjoneringen av professor Nordtveit i 2023 etterlate et veldig stort tomrom på dette området. Videre er det et klart behov for å styrke den nåværende kompetansen innen kjerneområder av energiretten, som dekker internasjonale og nasjonale spørsmål. Spesielt ser vi behov for ytterligere kompetanse innen fornybar energi, olje og gass, konsesjonssystemer, infrastrukturregulering og energimarkedsregulering. Det er en fordel om kandidaten kan kombinere en slik kjernekompetanse med ekspertise om regulering av områder (til sjøs og/eller til lands).
- Klimaendringer og bærekraftrett er temaer som vokser raskt på den internasjonale arenaen og der fakultetet vårt kan bli en viktig regional aktør hvis vi utvikler kompetanse. Spørsmål om klimaendringer og bærekraft knytter seg til mange forskjellige rettsområder, som selskaps- og kontraktsrett, forbrukervern og forvaltningsrett, i tillegg til at dette er områder som ligger helt i fronten av den internasjonale metodediskusjonen. Videre er dette populære temaer blant studentene våre, noe som skaper insentiver for å tilby nye kurs.

Et siste aspekt å ta i betraktning er at ansettelse av et nytt fast personale i gruppen vår også vil føre til positive effekter for andre forskergrupper på fakultetet. Våre medlemmer er aktiv i flere forskergrupper og rekrutteringen vil øke i disse gruppene også. Hvilken av dem vil tjene mest vil avhenge av kandidatens profil. I de nevnte 2 prioriterte områdene er det imidlertid veldig tydelige synergier med Forskargruppa i forvaltningsrett og Forskergruppen for EU/EØS konkurranse- og markedsrett

På vegne av Forskergruppe for naturressurs-, miljø- og utviklingsrett,



Ignacio Herrera Anchustegui

## **Uttalelse fra Forskergruppen for erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett i anledning utlysning av faste førsteamanuensisstillinger høst 2021/vår 2022**

Fakultetsdirektøren anmodet den 4. juni 2021 forskergrupelederne og de emneansvarlige om å avgi en uttalelse vedrørende 3 mulige utlysninger av faste førsteamanuensisstillinger i løpet av høsten 2021/våren 2022. Det fremgår av henvendelsen at «[e]t viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.»

De undertegnede uttaler seg på vegne av fagområdene erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett, den ene av oss – Frøseth er også emneansvarlig i erstatningsrett.

Forsikringsrett og trygderett:

Fakultetet har to stipendiater i forsikringsrett og trygderett, som nærmer seg halvveis i løpet med sine ph.d.-avhandlinger. Det er ingen fast ansatte med doktorgradskompetanse på disse fagområdene, kun på tilgrensende områder. Fakultetet har for tiden ingen undervisningstilbud i forsikringsrett og trygderett.

I Norge er det bare Oslo som kan vise til en viss faglig konsentrasjon på seniornivået i forsikringsrett med tilhørende undervisningstilbud. De fleste fast ansatte i Oslo med forsikringsrett som hovedområde, er imidlertid nær pensjonsalder. I et nasjonalt perspektiv er det et klart behov for forskning i forsikringsrett. Faget har stor praktisk betydning, og de fleste større juridiske enheter på universiteter har forskere på feltet. Det er imidlertid ikke grunn til å tro at det vil være et særlig stort marked av søkere for en fast førsteamanuensisstilling i forsikringsrett med det første, men fakultetet bør merke seg at vi på sikt bør få til rekruttering her.

Fakultetet er allerede kjent med at det er et stort behov for å bygge opp doktorgradskompetanse og rekruttere flere forskere i trygderett. Fakultetet har blant annet av den grunn inngått en nasjonal samarbeidsavtale med Arbeids- og sosialdepartementet, og nylig utlyst en stipendiatstilling i trygderett/EØS-rett ved fakultetet. Det vil være et klart behov for en fast stilling i faget på sikt, men det er neppe et godt marked av søkere for en fast stilling i løpet av det neste året.

Erstatningsrett:

Når det gjelder faget erstatningsrett, så har fakultetet to stipendiater som skriver ph.d.-avhandlinger med den alminnelige erstatningsretten som en sentral kjerne. Disse kandidater nærmer seg halvveis i doktorgradsløpet. Fakultetet har i mange år hatt et av de sterkeste erstatningsrettslige miljøene i Skandinavia på grunn av antallet doktorgrader i faget, og seniorer med erstatningsrett som et av sine to hovedfelt. De to siste årene har to fast ansatte med doktorgradskompetanse i faget gått over til andre stillinger utenfor academia. Når stipendiatene er ferdig med sin undervisningsplikt, vil tilgangen på undervisningspersonell til det obligatoriske faget på masterstudiet derfor bli begrenset. Dette også fordi de fleste seniorenene i fagmiljøet har vesentlige undervisningsforpliktelser i andre fag på masterstudiet. I lys av nye ressursbehov som muligens kan følge av fremlagte forslag til ny studieordning, 5. studieår, om en ny formuerettslig linje der fagene erstatningsrett og forsikringsrett inngår, er det grunn til å tro at ressursbehovet vil bli forsterket.

Det er en tendens at erstatningsretten fungerer som et nøkkelfag i det praktiske rettsliv i kombinasjon med fagområder som EØS-rett, kontraktsrett, menneskerettigheter, immaterialrett og diskrimineringsrett. Fakultetet er godt dekket i grensesnittet mellom erstatningsrett og kontraktsrett. Det ville være en fordel om fakultetet fikk tilført kompetanse der vi ennå ikke har seniorer som representerer bredden på doktorgradsnivået særlig i relasjon til overnasjonale dimensjoner som menneskerettighetene, gjerne i kombinasjon med det EU/EØS-rettslige perspektivet. Dette vil også kunne gi den bredde i undervisningskompetansen som er ønsket når fakultetet lyser ut faste stillinger.

Totalt sett er det få avlagte doktorgrader i faget erstatningsrett. Det er derfor viktig å lyse ut en stilling når det eventuelt blir et marked av søkere med den nevnte kompetansen.

Vennlig hilsen

Magne Strandberg og Anne Marie Frøseth

Forskergruppeleder    Forskergruppeleder og emneansvarlig JUS 213 Erstatningsrett

## Utlysning av faste vitenskapelige stillinger H-21/V-22

---

### Bakgrunn

Fakultetet har hatt en avgang fra faste vitenskapelige stillinger som tilsier at en lyser ut to til tre stillinger i det kommende studieåret. Dette kommer i tillegg til en stilling i formuerett som allerede er vedtatt, men hvor utlysning er utsatt grunnet en vanskelig rekrutteringssituasjon.

Dekanatet vil foreslå for styret at det høsten 2021 lyses ut ytterligere en fast stilling, samtidig som en tar høyde for å lyse ut ytterligere en til to faste stillinger våren 2022. Det vil derfor bli lagt frem sak for styret ved Det juridiske fakultet i møte 14. september i samsvar med dette.

### Prosess i forkant av utlysinger

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger som innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser, samt fra forskergruppelederne for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet, og tilsvarende legges uttalelsene fra forskergruppelederne frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17:

S 78/17

#### **Utlysning av faste vitenskapelig stillinger**

##### **Vedtak**

*Ledelsen får fullmakt til å revidere det fremlagte notatet i lys av diskusjonen i styremøtet. Revidert notat godkjennes på sirkulasjon pr e-post, og endelig notat fremlegges til orientering i styremøte i desember.*

### Saksbehandlingen i forkant av styresaken

Forskergruppeledere og emneansvarlige ble ved fakultetsdirektørens e-post av 4.06.2021 bedt om å uttale seg i saken. I e-posten heter det blant annet:

«Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder. Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederne om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederne skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige skal tas opp i møte i Studieutvalget, før det fremmes sak for fakultetsstyret til møtet 14. september.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 15. august 2021.»

Fakultetet mottok 8 innspill og disse følger samlet i vedlegg. De øvrige 7 forskergrupper har ikke levert noe innspill.

## Innspillene

I de innkomne innspillene er det tatt til orde for rekruttering rettet mot følgende fagområder:

- konkurranserett eller konkurranse- og markedsrett.
- familie- og arverett
- naturressurs-, miljø- og utviklingsrett
- forvaltningsrett (men ikke behov på undervisningssiden i studieåret 2021/22)
- velferd- og migrasjonsrett

Forslagene er begrunnet nærmere i de vedlagte innspillene.

## Nærmere om utvalgets vurderinger

Innspillene peker på vedvarende utfordringer både med hensyn til undervisningskapasitet og forskningskapasitet. Dagens bemanning er ikke tilfredsstillende.

Fakultetet må derfor gjøre sine prioriteringer innenfor de ulike fagområdene. Blant de hensyn som må vektlegges i denne prosessen er blant annet

- avganger eller forventede avganger fra konkrete fagfelt
- behov for å styrke fagområder som historisk har vært underbemannet
- fremvekst av nye fagområder som aktualiserer nye behov for forsknings- og undervisningsressurser

## **For SU er undervisningsbehovet sammenfattet i stikkords form:**

*Formuerett:* Frafall de seneste årene og behov for rekruttering. Grunnet rekrutteringssituasjonen er det ikke grunnlag for utlysninger i formuerett i den nærmeste fremtid.

*EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett og BECCLE:* Behov for en stilling. Undervisning i engelskspråklig valgemenportefølje samt veiledere til masteroppgave. Aktuelle søkere for en stilling.

*Familie-, arve-, barne- og personrett:* Behov for en stilling i lys av undervisnings- og forskningsbehov.

*Forskergruppe for naturressurs-, miljø- og utviklingsrett:* Behov for en stilling knyttet til forsknings- og undervisningsbehov innen energirett, klimaendringer og bærekraftrett.

*Forvaltningsrett:* På sikt behov for utlysning av stilling på undervisningssiden, men ikke i studieåret 2021/22.

*Velferd- og migrasjonsrett:* Behov for en stilling for å utvikle undervisningstilbud samt dekke forskningsbehov.

*Erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett:* Behov for faste stillinger på sikt, men ikke i studieåret 2021/22.



**Merknader fra utvalgets leder:**

Situasjonen på undervisningssiden er ikke slik at det synes påkrevd å be styret om å rette utlysningen inn mot bestemte fagområder. SU bør nok derfor nøye seg med å gjenta at fakultetet har et vedvarende behov for å styrke undervisningskreftene knyttet til de obligatoriske emnene på masterprogrammet, og at det generelt er ønskelig at nye lærekrefter kan undervise på flere av de obligatoriske emnene.

**Forslag til uttalelse:**

Situasjonen på undervisningssiden er ikke slik at SU finner det påkrevd å be styret om å rette utlysningen inn mot bestemte fagområder. SU nøyer seg med å gjenta at fakultetet har et vedvarende behov for å styrke undervisningskreftene knyttet til de obligatoriske emnene på masterprogrammet, og at det generelt er ønskelig at nye lærekrefter kan undervise på flere av de obligatoriske emnene.

## **Vedlegg: Innspill fra emneansvarlige**

### **Formuerett**

Jeg ser at dette innspillet hadde frist i går, men i lys av mitt innspills karakter satser jeg på at det ikke er noen krise at det kommer først i dag. Jeg ønsker nemlig på vegne av forskergruppen i formuerett kun å understreke det fakultetsledelsen er godt kjent med fra før: Det relativt betydelige frafallet vi har hatt i de senere årene har skapt en krevende situasjon og miljøet har stort behov for rekruttering. Vi er imidlertid opptatt av at utlysninger av stillinger må skje når det finnes godt kvalifisert personell som vi har klare forventninger om vil søke. Vi vil derfor gjerne fortsette å ha løpende dialog med fakultetsledelsen om dette, og slik rekrutteringssituasjonen er nå, er det ikke etter vårt syn grunnlag for å be om ytterligere utlysninger i formuerett i den aller nærmeste fremtid.

-----

### **EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett og BECCLE**

Selv om fagmiljøet vårt har fått tilskudd de siste årene, er det fortsatt behov for og ønskelig med enda flere. Forskergruppen vår vokser frem som ledende på sitt felt nasjonalt, og markerer seg stadig internasjonalt. Vi befinner oss likevel fortsatt i en sårbar stilling. Kapasiteten til de faste ansatte tilknyttet gruppen har lenge vært sprengt. Dette gir særlig utfordringer ikke bare på undervisningssiden (inkl. NIRI-kurset), men også i forhold til andre viktige forsknings- og lederoppgaver som vi er bedt om (og/eller er oppfordret til) å besørge – søknader om eksterne midler, prosjektledelse, veilederoppdrag (master og PhD), ledelse av forskergruppen og BECCLE m.m. Behovet for økt juristekspertise på BECCLE er etter hvert også blitt prekært, noe vi kommer tilbake til nedenfor.

Behovet for flere faste ansatte med særlig kompetanse innen EU-/EØS-, konkurranse- og markedsrett oppleves som økende og markant. Ikke bare for å rekke over arbeidsoppgavene som vi har nå, og med tanke på å styrke og utvikle forskergruppen vår og BECCLE på lengre sikt. NAV-skandalen har også vist at EU/EØS-retten trenger å bli bedre integrert i hele studiet. Her kan vårt miljø fungere som en sentral ressurs som kan tas i bruk i alle fag.

Når det gjelder behovet for juristekspertise på BECCLE, så har tilveksten av forskere i fast stilling med konkurranserett som sitt forskningsområde ikke økt, på tross av flere nyansettelser innenfor EU/EØS-rett de siste årene. Dette gjør at det fortsatt hovedsakelig er én person i fast stilling som aktivt driver med forskning som faller inn under BECCLEs kjernefelt, nemlig konkurranserett. De som de siste årene har blitt ansatt i faste stillinger har sin hovedaktivitet innenfor energirett, GDPR og personvern og arbeidsrett/fri bevegelse av personer. Dette gjør at det fortsatt er stor ubalanse mellom økonomer og jurister hos BECCLE, noe som skaper noe utfordring for BECCLE til å nå sine ambisjoner om å bli et ledende senter for Competition Law and Economics også utenfor Norge og Norden.

Forskergruppen forvalter ellers en velfungerende, etablert engelskspråklig valgmenyportefølje med mange oppmeldte studenter hvert semester. Fagområdene forskergruppen dekker er allerede populære blant studentene som skriver Masteroppgave, og det er stadig behov for gode veiledere. Med en studiereform på trappene, der det ventes endringer både på tredje og femte studieår, er det

grunn til å tro at behovet for forskergruppens kompetanse bare vil øke i årene som kommer. Her kan det også nevnes at den som de siste årene har hatt kursansvaret for Public Procurement Law ikke lengre aktivt driver med forskning innenfor anskaffelsesjussen, på grunn av at stillingsbeskrivelsen stiller krav om forskning på andre rettsområder.

Forskergruppens medlemmer har jobbet hardt for å sikre fagmiljøet ved å søke eksternfinansierte stillinger, og kan vise til gode tall og høy gjennomslagsprosent, herunder fullfinansierte postdokstillinger.

Vi vil også understreke at det er aktuelle søkere for en stilling rettet inn mot konkurranse- og markedsrett ansatt i postdoktorstillinger ved fakultetet, hvorav den enes engasjement nærmer seg slutten.

På denne bakgrunn vil vi be om at en av stillingene som lyses ut studieåret 2021/2022 rettes inn mot konkurranserett eller konkurranse- og markedsrett.

-----

### **Familie-, arve-, barne- og personrett**

Faste stillinger må ses i lys av undervisnings- og forskningsbehov. Familie- og arverett er et obligatorisk fag på 1. studieår i studieordningen. Det er imidlertid få personer med forskerkompetanse innen fagområdene. Det er fortsatt bare en person med doktorgrad i familieformuerett, og ingen i arverett. Ut fra forventningene om at undervisningen skal være forskningsbasert, tilsier dette i seg selv at det bør vurderes å lyse ut innenfor fagområdet familie- og arverett.

Familie- og arverett er praktisk viktige fag. Det er viktig at man har levende forskermiljø i academia som ivaretar utviklingen av fagene. Også dette fagområdet er preget av internasjonalisering. Dessuten medfører flytting over landegrenser med personer som kan ha ulik nasjonalitet, at det kan oppstå vanskelige spørsmål knyttet til lovvalg, jurisdiksjon mv. Det er derfor en rekke forskningsutfordringer på feltet. Selv om forskning også ivaretas av doktorgradsstipendiater, er det behov for å ha en tilstrekkelig stor stab med faste ansatte som kan være drivere i miljøet.

Alderssammensetningen av personer som arbeider med familie- og arverett tilsier at det bør søkes å rekruttere yngre personer til fagområdet. Oppbygging av et fagmiljø må ha et langsiktig perspektiv. Det er nok av eksempler på at fag har blitt sterkt skadelidende som følge av at man ikke i tide har sikret seg ettervekst. Universitetets samfunnsansvar bør tilsi at man har kompetanse i sentrale fag som har stor betydning for samfunnet som sådan, men også for enkeltmennesker.

Det er ikke mange doktorer innenfor fagområdet. Det bør derfor være et langsiktig mål også å rekruttere stipendiater. Vi anser det likevel som realistisk at det kan bli flere søkere til en fast stilling innenfor familie- og arverett dersom dette fagområdet prioriteres i løpet av studieåret 2021-2022.

På denne bakgrunn ber vi om at en av de utlyste stillinger øremerkes fagområdet familie- og arverett.

-----

### **Forskergruppe for naturressurs-, miljø- og utviklingsrett**

Forskergruppen vår er for tiden inne i en viktig utvikling som kan gjøre det mulig for oss å bringe teamet vårt og fakultetet i en ledende akademisk posisjon i Norge og i Skandinavia innenfor sentrale områder innenfor naturressursforvaltning, energi, klima og miljø. Vi ser for oss mange muligheter for å bidra til vekst for fakultetet på rettsområder som vil bli definerende for fremtiden både nasjonalt og globalt. For å kunne utnytte dette vekstpotensialet er det et pressende behov for å øke vår kritiske masse når det gjelder fast ansatte.

Ekspertisen på våre felt er svært etterspurt med sikte på undervisning, forskning, offentlig rådgivning, meninger, og for forskningsadministrative oppgaver innenfor UiB, der vi er representert i viktige organ som Styringsgrupper for marin satsing, Styringsgruppen for Nanseninitiativet, Polarnettverket, AkademiaAvtalen, Bergen Offshore Wind Centre.

Tematisk er det vanskelig å finne eksempler på et område som utfordrer tradisjonelle juridiske begreper som klimaendringer, dekarborisering, bærekraft og areal-planlegging. Dette hadde ført til regulatorisk, metodisk og akademisk utvikling og nyskaping i Norge og globalt. Mens miljøproblemene fra 1970-tallet og utover kunne håndteres med tradisjonelle regulatoriske grep, står vi nå overfor formidable utfordringer knyttet til klimaendringer, tap av biologisk mangfold, ressursødeleggelse (fisk, skog vann m.m.) som vil kreve dyptgående samfunnsmessige endringer innenfor energi-, vare- og matproduksjon, transport m.m. Dette reiser komplekse rettslige spørsmål, ofte i kombinasjon med andre disipliner. Det oppstår også nye metodiske utfordringer.

Forskergruppen vår er sentralt plassert i kjernen av to av tre prioriterte områder for UiB: klima- og energiovergang og havforskning. Vi har flere kurs knyttet til forskningsgruppen vår og ambisjonen om å utvide dem (med ett kurs, i det minste fullt dedikert til bærekraftrett), noe som innebærer et stort behov for undervisningskapasitet. Forskere ved UiB ber ofte om vår støtte til tverrfaglige forskningsprosjekter og kurs. På grunn av vår begrensede kapasitet må vi noen ganger avslå slike forespørsler. Det er viktig både for UiB og fakultetet at kapasitetsmangel hos oss ikke blir en bremse for UiB sine satsninger innenfor de områdene forskningsgruppen dekker.

Manglende kapasitet begrenser også muligheten for å utvikle søknader om eksterne forskningsprosjekt og å lede og drifte slike prosjekter. Dette vil være uheldig, siden dette er områder som ofte er prioriterte i utlysning av forskningsmidler.

I vår gruppe har vi ganske få fast ansatte. Alle semi/juniormedlemmene i gruppen vår er i midlertidige stillinger. Dette skaper et klima av usikkerhet overfor fremtidige planer, så vel som et gap i strukturen vår på mellomnivå (førsteamanuensis og post-docs). Professor Ernst Nordtveit, en absolutt nøkkelfigur i gruppen vår, nærmer seg dessuten pensjonsalder. Dette har allerede forårsaket en endring i ledelsen for undervisning i ett emne (på 20 studiepoeng) og vil påvirke vår forskningsevne så vel som kapasitet til å gjennomføre nye prosjekter eller opprettholde den nåværende produksjonen.

Dermed er det et klart og konkret behov for å forsterke forskningsgruppen vår med minst en fast stilling i det kommende året, og flere i årene som kommer.

Vi oppfordrer dette Forskningsutvalget til å godkjenne rekruttering av én fast stilling knyttet til følgende forsknings- og undervisningsbehov:

- Det foreligger omfattende forsknings- og undervisningsbehov innenfor energirett, både hydrokarboner og fornybar energi, og bruken av areal (hav og land). Det er avgjørende for vårt fakultet å være i forkant av energiretten både basert på vår unike beliggenhet på vestkysten, og energiens helt sentrale rolle for Norge. På forskningsfronten vil pensjoneringen av professor Nordtveit i 2023 etterlate et veldig stort tomrom på dette området. Videre er det et klart behov for å styrke den nåværende kompetansen innen kjerneområder av energiretten, som dekker internasjonale og nasjonale spørsmål. Spesielt ser vi behov for ytterligere kompetanse innen fornybar energi, olje og gass, konsesjonssystemer, infrastrukturegulering og energimarkedsregulering. Det er en fordel om kandidaten kan kombinere en slik kjernekompetanse med ekspertise om regulering av områder (til sjøs og/eller til lands).
- Klimaendringer og bærekraftrett er temaer som vokser raskt på den internasjonale arenaen og der fakultetet vårt kan bli en viktig regional aktør hvis vi utvikler kompetanse. Spørsmål om klimaendringer og bærekraft knytter seg til mange forskjellige rettsområder, som selskaps- og kontraktsrett, forbrukervern og forvaltningsrett, i tillegg til at dette er områder som ligger helt i fronten av den internasjonale metodediskusjonen. Videre er dette populære temaer blant studentene våre, noe som skaper insentiver for å tilby nye kurs.

Et siste aspekt å ta i betraktning er at ansettelse av et nytt fast personale i gruppen vår også vil føre til positive effekter for andre forskergrupper på fakultetet. Våre medlemmer er aktiv i flere forskergrupper og rekrutteringen vil øke i disse gruppene også. Hvilken av dem vil tjene mest vil avhenge av kandidatens profil. I de nevnte 2 prioriterte områdene er det imidlertid veldig tydelige synergier med Forskargruppa i forvaltningsrett og Forskergruppen for EU/EØS konkurranse- og markedsrett

-----

### **Undervisningsbehovet i forvaltningsrett**

På undervisningssida treng forvaltningsretten opprusting i samband med studiereformen og ei framtidig forventa utvikling av masteroppgåveemnet (med ein linjespesifikk opplæringsdel). Vi har god tilgang på storgruppeleiarar – ei blanding mellom seniorar og rekruttar – i dag, men vi er sårbare med tanke på dei tyngste funksjonane i undervisninga.

På sikt er difor behovet stort for utlysing av ei stilling som kan styrke fagmiljøet innan dei allmenne, teoretiske diskusjonane i forvaltningsretten. Tida er likevel ikkje inne for ei slik utlysing dette studieåret.

-----

### **Forskning forvaltningsrett.**

Underteikna – leiarane av forskargruppa for forvaltningsrett – meiner det er trong om å styrke den faste staben på fakultetet med kompetanse innanfor forvaltningsrett både av omsyn til behovet for undervisningskrefter og forskning.

På undervisningssida treng vi opprusting i samband med studiereforma og den føreståande utviklinga av masteroppgåveemnet. Vi har pr. i dag god tilgang på storgruppeleiarar – ei blanding mellom

seniorar og rekruttar, men vi er sårbare med tanke på dei tyngste funksjonane i undervisninga. For å gjere oss mindre sårbare no, og særleg med tanke på undervisningsoppgåvene i forvaltningsrettslege fag som ligg litt fram i tid, ønskjer vi å styrke staben på fakultetet i forvaltningsrett.

Vi ønskjer vidare alt no å styrke forskinga i forvaltningsrett i høve til forskning på hav, samfunn, klima og tverrfagleg kompetanse, der kompetanse i tråd med dei strategiske måla for Universitetet i Bergen er under oppbygging. Vi treng også ei styring av alminneleg forvaltningsrett og rettsteori. I høve til forskinga ønskjer vi altså å styrke kompetansen på fakultetet i to litt ulike retningar, som samla kan møte behovet for både praktisk/tverrfagleg og teoretisk retta kompetanse. Dette er nyttig og viktig i ei tid, der også fleire av seniorane i forvaltningsrett har gått av med alderspermisjon.

Vi ser føre oss at begge dei skisserte retningane i forskingskompetanse, kan utgjere sentrale berebjelkar i undervising i forvaltningsrett; både obligatoriske emne, miljørett, valfag og masterundervising som er under oppbygging.

---

## **Velferdsrett**

Velferdsrett (Jus 250-2-A, 20 stp.,) var tidligere et obligatorisk fag ved fakultetet (da med tittel Helse- og sosialrett), men er i dag et valgemne. Forskergruppen legger til grunn at dette emnet skal videreføres, blant annet av hensyn til fakultetets fagprofil, og emnets aktualitet og relevans i lys av både nasjonale og internasjonale samfunnsutfordringer. Velferdsretten bidrar til utdypning av forvaltningsrettslige prinsipper og regler på et bredt felt av norsk samfunnsliv. Dagens undervisning trekker også i stor grad inn menneskerettslige problemstillinger, og supplerer Fakultetets obligatoriske undervisning i menneskerettigheter ved at fokuset rettes mot innhold og ulike aspekter av sosiale menneskerettigheter (helse, utdanning, sosiale tjenester, arbeid og barnevern). Faget undervises i hovedsak av interne professorer (Henriette Sinding Aasen og Bjørn Henning Østenstad). Når det gjelder barnevern, brukes ekstern foreleser pga utilstrekkelig kompetanse på Fakultetet. Barnevern er et svært aktuelt og viktig emne, både nasjonalt og internasjonalt, der fakultetet på sikt bør ha et mer omfattende undervisningstilbud enn det som gis i dag, og der forskningsbehovet er tilsvarende stort.

To engelskspråklige valgfag er knyttet til forskergruppen: Health and human rights in the welfare state (Jus 250-2-C, 10 stp.,) undervises i vårsemesteret, mens Human rights and welfare policies (Jus 276-2-C, 10 stp.,) går hver høst. Begge disse kursene tas i hovedsak av innreisende studenter, selv om det i de senere semestre har vært et økende innslag av norske studenter. Disse emnene undervises i hovedsak av Henriette Sinding Aasen, men det er tilknyttet eksterne forelesere. Det faglige engelskspråklige tilbudet i sosio-økonomiske menneskerettigheter (Jus 276-2-A, Economic and Social Rights, 20 stp) ble nedlagt i 2019 pga at de eksterne foreleserne etter flere år som faste forelesere ikke lenger kunne bidra (Asbjørn Eide og Amanda Cahill-Ripley). I stedet ble Human Rights and Welfare Policies etablert som et engelsk emne, innrettet slik at Henriette Sinding Aasen kan stå for hele eller det aller meste av undervisningen alene (Prof II ved Fakultetet, Volker Lipp, har bidratt med noen timer, samt aktuelle gjesteforelesere).

Forutsatt at Fakultetet ønsker å opprettholde disse undervisningstilbudene og fortsatt vil profilere nasjonal og internasjonal velferdsrett, er det behov for å styrke forskningsinnsatsen og

undervisningskreftene. Disse to fagene dekker en stor del av behovet for kurs til innreisende studenter (i fjor høst var det 70 studenter påmeldt i Human Rights and Welfare Policies), og ligger klart innenfor UiB's og Fakultetets satsing på undervisning og forskning knyttet til de globale samfunnsutfordringene (helse, sosial ulikhet, migrasjon). I lengden er det ikke holdbart at disse fagene hviler så tungt på én person.

Den velferds- og menneskerettslige profilen til fakultetet ville klart styrkes ved et mer omfattende tilbud om engelskspråklig undervisning i sosio-økonomiske rettigheter/internasjonale velferdsrett (beslektet med det tilbudet vi hadde fram til 2019). Både nasjonalt og globalt er det sterke koblinger mellom helse, velferd og migrasjon som bør reflekteres i fagtilbud og forskning. De nevnte engelskspråklige fagene vil derfor kunne styrkes og videreutvikles ved et tydeligere fokus på migrasjonsrettslige problemstillinger.

Vi ser en økende interesse blant masterstudenter for temaer innen velferd- og migrasjonsrett, og spesielt flyktningsrett. Dette vil i økende grad komme på dagsorden de neste årene, bl a på grunn av økt bruk av midlertidige oppholdstillatelser for flyktninger i Norden. Dette innebærer en innskrenkning av velferdsrettigheter med direkte følger for integreringsarbeidet. (jf. <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing--forslag-til-endringer-i-utlendingsloven-og--forskriften-om-oppholdstillatelse-pa-grunnlag-av-subsidiart-beskyttelsesbehov-ved-en-betydelig-okning-i/id2693027/> ).

Koblingen mellom velferd- og migrasjonsrett egner seg godt til interdisiplinære forskningsprosjekter med kollegaer fra UiB og andre institusjoner, med en betydelig rolle for jurister. Siden 2011 har Fakultetet fått støtte fra både NFR og Horizon 2020 for å forske på nettopp denne koblingen: PROVIR, Migration to Norway – Flows and Regulations, WAIT, TemPro, VULNER, og flere UiB-CMI samarbeidsprosjekter (bl annet et nytt initiativ om tverrfaglig forskning med juss og antropologi i fokus). Disse prosjektene har vært med på å skape et viktig forskningsmiljø i Bergen rundt migrasjon og velferd som vi synes det vil være verdifullt å styrke ytterligere i årene framover. I tillegg til forskning, kommer det et nytt undervisningstilbud ved UiB, Nordic Master in Migration and Integration, som blir et tverrfaglig program som inngår i det nylig opprettede Bergen School of Global Studies - en sentral UiB-satsing under Globale Samfunnsutfordringer (GSU) - der juridisk kompetanse vil bli etterspurt.

En stilling i velferdsrett og migrasjon vil være en fremtidsrettet styrking som bygger videre på solid forskningskompetanse opparbeidet på Fakultetet over en årrekke. En slik stilling vil både styrke fagtilbud og forskning på viktige satsingsfelt og bevare viktig kompetanse ved Fakultetet.

-----

### **Erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett**

Fakultetsdirektøren anmodet den 4. juni 2021 forskergrupelederne og de emneansvarlige om å avgi en uttalelse vedrørende 3 mulige utlysninger av faste førsteamanuensisstillinger i løpet av høsten 2021/våren 2022. Det fremgår av henvendelsen at «[e]t viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder.»

De undertegnede uttaler seg på vegne av fagområdene erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett, den ene av oss – Frøseth er også emneansvarlig i erstatningsrett.

#### Forsikringsrett og trygderett:

Fakultetet har to stipendiater i forsikringsrett og trygderett, som nærmer seg halvveis i løpet med sine ph.d.-avhandlinger. Det er ingen fast ansatte med doktorgradskompetanse på disse fagområdene, kun på tilgrensende områder. Fakultetet har for tiden ingen undervisningstilbud i forsikringsrett og trygderett.

I Norge er det bare Oslo som kan vise til en viss faglig konsentrasjon på seniornivået i forsikringsrett med tilhørende undervisningstilbud. De fleste fast ansatte i Oslo med forsikringsrett som hovedområde, er imidlertid nær pensjonsalder. I et nasjonalt perspektiv er det et klart behov for forskning i forsikringsrett. Faget har stor praktisk betydning, og de fleste større juridiske enheter på universiteter har forskere på feltet. Det er imidlertid ikke grunn til å tro at det vil være et særlig stort marked av søkere for en fast førsteamanuensisstilling i forsikringsrett med det første, men fakultetet bør merke seg at vi på sikt bør få til rekruttering her.

Fakultetet er allerede kjent med at det er et stort behov for å bygge opp doktorgradskompetanse og rekruttere flere forskere i trygderett. Fakultetet har blant annet av den grunn inngått en nasjonal samarbeidsavtale med Arbeids- og sosialdepartementet, og nylig utlyst en stipendiatstilling i trygderett/EØS-rett ved fakultetet. Det vil være et klart behov for en fast stilling i faget på sikt, men det er neppe et godt marked av søkere for en fast stilling i løpet av det neste året.

#### Erstatningsrett:

Når det gjelder faget erstatningsrett, så har fakultetet to stipendiater som skriver ph.d.-avhandlinger med den alminnelige erstatningsretten som en sentral kjerne. Disse kandidater nærmer seg halvveis i doktorgradsløpet. Fakultetet har i mange år hatt et av de sterkeste erstatningsrettslige miljøene i Skandinavia på grunn av antallet doktorgrader i faget, og seniorer med erstatningsrett som et av sine to hovedfelt. De to siste årene har to fast ansatte med doktorgradskompetanse i faget gått over til andre stillinger utenfor academia. Når stipendiatene er ferdig med sin undervisningsplikt, vil tilgangen på undervisningspersonell til det obligatoriske faget på masterstudiet derfor bli begrenset. Dette også fordi de fleste seniorenene i fagmiljøet har vesentlige undervisningsforpliktelser i andre fag på masterstudiet. I lys av nye ressursbehov som muligens kan følge av fremlagte forslag til ny studieordning, 5. studieår, om en ny formuerettslig linje der fagene erstatningsrett og forsikringsrett inngår, er det grunn til å tro at ressursbehovet vil bli forsterket.

Det er en tendens at erstatningsretten fungerer som et nøkkelfag i det praktiske rettsliv i kombinasjon med fagområder som EØS-rett, kontraktsrett, menneskerettigheter, immaterialrett og diskrimineringsrett. Fakultetet er godt dekket i grensesnittet mellom erstatningsrett og kontraktsrett. Det ville være en fordel om fakultetet fikk tilført kompetanse der vi ennå ikke har seniorer som representerer bredden på doktorgradsnivået særlig i relasjon til overnasjonale dimensjoner som menneskerettighetene, gjerne i kombinasjon med det EU/EØS-rettslige perspektivet. Dette vil også kunne gi den bredde i undervisningskompetansen som er ønsket når fakultetet lyser ut faste stillinger.



Totalt sett er det få avlagte doktorgrader i faget erstatningsrett. Det er derfor viktig å lyse ut en stilling når det eventuelt blir et marked av søkere med den nevnte kompetansen.

---

## UTLYSING AV FASTE VITENSKAPELIG STILLINGER H2021/V2022

---

### Bakgrunn

Fakultetet har hatt en avgang fra faste vitenskapelige stillinger som tilsier at en lyser ut to til tre stillinger i det kommende studieåret. Dette kommer i tillegg til en stilling i formuerett som allerede er besluttet lyst ut, men hvor utlysning er utsatt i påvente av grunnet en vanskelig rekrutteringssituasjon.

Dette leder til at vi høsten 2021 bør lyse ut ytterligere en fast stilling, samtidig som en tar høyde for å lyse ut en til to faste stillinger våren 2022. Det vil derfor bli lagt frem sak for styret ved Det juridiske fakultet i møte 14. september i samsvar med dette.

### Prosess i forkant av utlysinger

Fakultetet har de senere årene etablert en rutine i forkant av nye utlysinger som innebærer at det innhentes uttalelser fra de emneansvarlige for å kartlegge behovet for undervisningsressurser, samt fra forskergruppelederene for å kartlegge behovet for ny forskningskapasitet. Uttalelsene fra de emneansvarlige legges så frem for Studieutvalget som foretar en helhetlig vurdering av behovet for undervisningskapasitet, og tilsvarende legges uttalelsene fra forskergruppelederene frem for Forskningsutvalget som foretar en samlet vurdering av behovet for forskningskompetanse. Prosessen ble forankret i styresak 78/17, vedlegg nr 1.

### Saksbehandlingen i forkant av styresaken

Forskergruppeledere og emneansvarlige ble ved fakultetsdirektørens e-post av 4.06.2021 bedt om å uttale seg i saken, vedlegg nr 2. I e-posten heter det blant annet:

«Et viktig moment i vurderingen av innretningen av nye utlysninger er fakultetets undervisningsbehov og forskningsbehov i lys av strategiplanen og mulige vekstområder. Vi ber derfor både de emneansvarlige og forskergruppelederene om å uttale seg om de to til tre planlagte utlysningene.

Innspillene fra forskergruppelederene skal tas opp i møte i Forskningsutvalget og innspillene fra de emneansvarlige skal tas opp i møte i Studieutvalget, før det fremmes sak for fakultetsstyret til møtet 14. september.

Innspill sendes til leder@jurfa.uib.no innen 15. august 2021.»

Fakultetet mottok 7 innspill og disse følger vedlagt samlet i vedlegg nr 3. I tillegg er det kommet et ettersendt innspill 25. august fra Forskergruppen for erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett.

### Innspillene

I innspillene er det forslått å gå til rekruttering av

- en stilling i fagområdet konkurranserett eller konkurranse- og markedsrett.
- en stilling i fagområdet familie- og arverett
- en stilling innen naturressurs-, miljø- og utviklingsrett
- en stilling i forvaltningsrett
- en stilling i velferd- og migrasjonsrett

Forslagene er begrunnet nærmere i de vedlagte innspillene.

#### Nærmere om utvalgets vurderinger

Innspillene som er innkommet peker på flere kapasitetsutfordringer ved Det juridiske fakultet både med hensyn til undervisningskapasitet og forskningskapasitet. Fakultetet opplever at dagens bemanning er ikke tilfredsstillende for et fagmiljø som skal dekke den faglige bredden av rettsvitenskapen som vi har et ansvar for og det vil derfor være et generelt ønske å kunne rekruttere fast vitenskapelig ansatte innenfor de fleste fagområdene.

Fakultetet må derfor gjøre sine prioriteringer innenfor de ulike fagområdene. Blant de hensyn som må vektlegges i denne prosessen er blant annet

- avganger eller forventede avganger fra konkrete fagfelt
- behov for å styrke fagområder som historisk har vært underbemannet
- fremvekst av nye fagområder som aktualiserer nye behov for forskningsressurser