

Allmøte 10/11.09.2025



Vedtak om sammenslåing
-veien videre
Innspill til arbeidsgruppens mandat 1



Siden allmøte 2.9

- Frøydis, Ove, Anette, Stine møte med HR avd: Nina Fox/Ingve Bergheim
- Bestilling til fra styringsgruppen til arbeidsgruppen
 - Institutt navn
 - Mulige gevinster ved sammenslåing, og forutsetninger
 - Mål med sammenslåingen
- Oppstart arbeidsgruppen
- Prosessen fremover mot Universitetssyremøte 31.10



Tentativ plan for gjennomføring

Dato	Aktivitet	Ansvar
10.8	Forslag til arbeidsgruppe, mandat, prosess	Styringsgruppen
14.8.	Allmøte 1 IKP/IBMP	Styringsgruppen
18.8	Møte med Universitetsledelsen om prosess ift U- styresak	Direktør/dekan
27.8	Møte HR avdelingen	Direktør/dekan
28.8	Fakultetsstyremøte	Direktør/dekan
2.9.	Allmøte 2 IKP/IBMP	Direktør/dekan
4.9	Bestilling fra styringsgruppen til arbeidsgruppen	Styringsgruppen
5.9	Møte HR, arbeidsgruppeleder, dekan, direktør	dekan
10/11.9	Allmøte 3 med hvert enkelt institutt	Deakanat
17.9	Orientering Forhandlingsutvalget	Direktør/dekan
19/24.9	Løypemelding	Instituttleder/dekan
29.9	Skriftlig uttalelse fra arbeidsgruppen ref bestilling	Arbeidsgruppen
15.10	Drøfting av styresak i forhandlingsutvalget	Universitetsdirektør
16.10	Vedtak fakultetsstyret	Dekan/direktør
31.10	Vedtakssak Universitetsstyret?	Universitetsdirektør

Vi formulerer: mål med sammenslåingen

- Sammenslått institutt er tilpasningsdyktig i møte med kommende års reduksjon av ansatte. Viser seg ved at:
 - Instituttet evner å ivareta forpliktelser som institutt
 - Andel av totalressurser brukt til instituttdrift minker, relativt til status før sammenslåing for hvert institutt
 - Koordineringen mellom institutt med ansvar for profesjonsstudiet er enklere
 - På lengre sikt:
 - Faglige gevinster, for eksempel nye og større forskningsgrupper?
 - Bedre balanse mellom institutter ved fakultetet



Etter vedtak om sammenslåing i universitetsstyret

- Utarbeide og drøfte informasjonsplan
- Utlyse valg av instituttleder
- Vernetjenesten
 - Organisering av vernetjenesten ved det nye instituttet
 - Valg av verneombud



Nytt organisasjonskart med ny ledelsesstruktur på faglig side

- Arbeidsgruppen utarbeider forslag til nytt organisasjonskart med ny ledelsesstruktur.
- Allmøte IBMP/IKP - Gjennomgang av anbefaling, innspill.
- Styringsgruppen leverer tilbakemeldinger på foreløpige anbefalinger
- Endelige anbefalinger fra arbeidsgruppen
- IDU - Drøfting av foreløpige anbefalinger og styringsgruppens kommentarer
- Endelig beslutning i styringsgruppen



Omstilling

- Det må avklares hvem som er berørt av en formell omstillingsprosess. Omstillingsavtalen for UiB trer i kraft.
- Arbeidsgruppen leverer forslag til administrativ organisering, og på grunnlag av den kan styringsgruppen beslutte administrativ bemanning.
- Starte arbeidet med å fylle funksjons- og bemanningsplan for administrative stillinger
 - Bemanningsplanen drøftes i IDU
 - Forhandlingsutvalget ved UiB informeres
 - Kompetansekartlegging, kartleggingssamtaler og innplassering



Vår 2026

- Ny instituttledelse og fagmiljø kan begynne å initiere ønskede utviklingsprosjekter for samlet institutt
- Evaluering av prosess





uib.no