



Anna-Simone Josefine Frank

Jeg stiller til valg i årets MN-fakultetsstyret som representant for midlertidig vitenskapelig ansatte (MVA), gruppe B, for perioden 01.08.2022—31.07.2023.

For tiden er jeg postdoktor ved Computational Biology Unit (CBU), Institutt for informatikk. Min B.Sc. og M.Sc. grader i matematikk er fra det tekniske universitetet i München, Tyskland, og jeg har en doktorgrad fra Universitetet i Oslo, Norge. I løpet av de siste 9 årene har jeg vært ansatt ved to ulike norske universiteter og ved Havforskningsinstituttet (HI). Mitt forskningsfokus har derfor variert fra matematisk modellering, økologi og fiskerivitenskap, til farmakoepidemiologi.

Tilstrekkelig representasjon krever en forståelse av problemstillinger som MVA, med enten nasjonal eller internasjonal bakgrunn, står overfor, samt evnen til å formulere bekymringene deres. Jeg er tysk statsborger, snakker flytende norsk, og har bodd og jobbet lenge nok i Norge til å forstå problemstillingene som MVA står overfor, inkludert de med norsk bakgrunn. Min personlige erfaring som internasjonal ansatt (både i Norge og ved Cornell University, USA), vil være sentral i min oppgave å representere bredden blant de MVA ved MN-fakultetet.

Jeg kjører på ett sentralt tema --

- **Likhet og tilgjengelighet for å styrke uavhengig karriereutvikling.**

I dag består fakultetet av åtte avdelinger. Det er mitt inntrykk at informasjon om karrierefremmende programmer, grad av mentorskap og promotering av individuell karriereveitvikling er ulik mellom avdelingene.

Jeg ser derfor behovet for å effektivisere informasjon på tvers av avdelingene for å øke rettferdigheten og optimal tilgang til muligheter som allerede eksisterer ved UiB (f.eks. UiB Ferd karrieresenter for yngre forskere, UiB DOCs, forskerskoler ved MN-fakultetet, etc). Dette kunne gjøres ved å etablere for eksempel "Utvikle din individuelle karrierevei ved UiB -- En håndbok for midlertidige vitenskapelige ansatte (MVA), gruppe B".

I en verden av tverrfaglig forskning er det behov for å sikre at MVA utvikler et forskningsnettverk på tvers av fagfelter. Derfor skal jeg jobbe for å etablere en tverrfaglig mentorskapsordning. Disse vil sikre at avdelingstilhørighet eller den spesifikke rollen til en veileder ikke er de eneste determinanter for vellykket utvikling av individuelle karriereveier.

Karriereutvikling må ikke utelukkende være rettet mot akademisk forskning. Til dette formålet skal jeg arbeide for etablering av formelle kommunikasjonskanaler mellom MVA og industri.

Dette er de brennende problemene som gjør at jeg stiller til valg!