



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2025/12360
Styresak
76/25

Dokumentdato
08.10.2025
Møtedato
16.10.2025

Ansettelse uten utlysning (kalling) i ekstraerverv

Dokumenter i saken

- [Universitetsstyresak 75/25 Fakultetenes adgang til ansettelse uten utlysning \(kalling\) i ekstraerverv](#)
- [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#)
- [Fakultetsstyresak 23/13 Tilsettingsutvalg ved Det psykologiske fakultet](#)
- [Fakultetsstyresak 46/25 – Ansettelse i ekstraerverv ved Det psykologiske fakultet – rekrutteringsprosess og kompetansekrav](#)
- [Protokoll – fakultetsstyremøte 12.06.2025](#) – Vedtak i S 46/25 Ansettelse i ekstraerverv ved Det psykologiske fakultet – rekrutteringsprosess og kompetansekrav

Bakgrunn

Fakultetsstyrene ved Universitetet i Bergen har siden 2000 hatt adgang til å ansette uten utlysning i ekstraerverv. I den nye universitets- og høyskoleloven av 2024 var det imidlertid gjort en endring som medførte at det var universitetsstyret som måtte gjøre vedtak om ansettelser uten utlysning (kalling), også i ekstraerverv (tidligere «bistilling»). En ny høringsrunde, hvor UiB stilte seg positiv til at avgjørelsen om ansettelse uten utlysning i ekstraerverv igjen kan delegeres, resulterte i at lovens § 7-7 ble endret. Med virkning fra august 2025 kan universitetsstyret igjen delegere denne kompetansen til fakultetene. I UiBs høringssvar ble det blant annet pekt på at det er langt mer hensiktsmessig at fakultetsstyrene kan beslutte å unnlate utlysning der særlige grunner tilsier det. Dette vil spare tid og bidra til bedre ressursbruk, også med tanke på at universitetsstyret har et overordnet ansvar og fakultetsstyrene er tettere på vurderingene.

Som en følge av dette, ble det i universitetsstyremøte 11.09.2025 fattet følgende vedtak:

«1. Universitetsstyret gir fakultetsstyrene adgang til å tilsette uten utlysning i ekstraerverv i tilfeller der særlige grunner taler for det, og den aktuelle kandidaten er vurdert som kvalifisert til stillingen og innehar hovedstilling hos annen arbeidsgiver.

2. Myndighetskartet og Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål endres i tråd med dette vedtaket.»

UiBs Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål ble høsten 2024 justert i henhold til den nye loven. Selv om dette var en tilpasning til lovverket, måtte universitetsstyret behandle spørsmålet på nytt nå i høst når loven igjen ble endret – ref. vedtak av 11.09.2025 gjengitt ovenfor. På samme måte må fakultetsstyret behandle spørsmålet om delegering av ansettelse i ekstraerverv uten utlysning til fakultetets ansettelsesutvalg. Ettersom ansettelse i ekstraerverv (bistillinger) ble delegert til «Tilsettingsutvalg for midlertidige stillinger» (nå «Ansettelsesutvalg for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger») ved opprettelse av utvalget i fakultetsstyremøte 20.03.2013, sak nr. 23/13, er det naturlig at fakultetsstyret nå på nytt delegerer denne delen av ansettelsesprosessen til ansettelsesutvalget.

Begrensninger

Lovendringen betyr imidlertid ikke at det er fritt frem å ansette i ekstraerverv uten utlysning. I universitetsdirektørens kommentar i universitetsstyrets sak 75/25, står det at *«Universitetsdirektøren understreker at det ikke skal foretas ansettelser uten utlysning ut over det loven åpner for. Det er derfor viktig at fakultetene kan dokumentere tydelige vurderinger av at det foreligger særlige grunner til å ansette uten utlysning, i tillegg til at den som ansettes er vurdert kvalifisert til stillingen og faktisk har en hovedstilling hos en annen arbeidsgiver.»*

Videre vedtok fakultetsstyret i styresak 49/25 *«at det ikke er krav om vurderingskomité ved ansettelse i ekstraervervstillinger.»* Det betyr at instituttleder må gjøre en vurdering av den aktuelle kandidatens kvalifikasjoner, eventuelt at det i noen tilfeller kan være nødvendig med en mer omfattende kompetansevurdering. I den saken stod det videre at dersom endringen som nå har skjedd, ble vedtatt, ville HR utarbeide en prosessbeskrivelse. Denne vil også inneholde en beskrivelse av hva som kan utgjøre *«særlige grunner til å ansette uten utlysning»*.

Eksternt finansierte ekstraerverv

Ekstraerverv som er eksternt finansierte omfattes av unntakshjemmelen i Forskrift til lov om statens ansatte mv. § 3 (3): *«Det kan gjøres unntak fra statsansatteloven § 3 til § 7 ved ansettelse av arbeidstakere i staten som skal utføre oppdrag som er eksternt finansierte»*. Dette er nærmere spesifisert i pkt. 7.3 i *Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål*.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar å delegere ansettelse i ekstraerverv uten utlysning (kalling) til *Ansettelsesutvalg for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger* i tilfeller der særlige grunner taler for det, og den aktuelle kandidaten er vurdert som kvalifisert til stillingen og innehar hovedstilling hos annen arbeidsgiver.

Stine Lehmann
dekan

Ove Christian Borge
fakultetsdirektør

08.10.2025/Anette Bynes D'Arcy