



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Styresak:** 30 / 2017

**Møtedato:** 18.04.2017

**Dato:** 30.03.2017

**Arkivsaknr:** 2017/3963-

ANISP

---

## Årsrapport HMS - Helse, miljø og sikkerhet

---

Alle fakultet/avdelinger ved UiB skal årlig utarbeide samlet HMS-årsrapport som skal oversendes universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak.

Enhetenes rapporter behandles i arbeidsmiljøutvalg (AMU) og universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Samlet rapport for fakultetet utarbeides på bakgrunn av standardiserte elektroniske spørreskjema og lokale HMS-handlingsplaner. Fakultetet ønsker å gi tilbakemelding til universitetsdirektøren om at det standardiserte spørreskjemaet ikke fungerer optimalt, og at det trenger en form for presisering. Rapportskjemaet gir rom for ulike tolkningsmuligheter, noe som medfører at svarene kan være vanskelige å avlese. Hovedverneombud ved fakultetet informerer om at det også vil bli gitt en samlet tilbakemelding fra vernetjenesten til universitetsdirektøren på at skjemaet trenger en justering til neste rapporteringsår.

Fakultetet har åtte verneområder; syv institutter og fakultetsadministrasjonen. Alle enheter har levert HMS-rapport for 2016.

Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombud for fakultetet, og drøftet i Informasjons- og drøftingsutvalget 7. april.

### HMS-ORGANISERING

Tilbakemeldingene fra enhetene bekrefter at organiseringen av HMS-arbeidet ved fakultetet er tilfredsstillende. Seks av enhetene hadde utarbeidet HMS-handlingsplaner for 2016, mot fire i 2015. Enhetene melder også at de har en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver, at enhetene er tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet og at de følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud.

### HMS-KOMPETANSE

De fleste enhetene oppgir at leder og verneombud har den nødvendige kompetanse for å utføre sine HMS-oppgaver. Enhetene rapporterer også at de praktiserer rutiner for mottak av nyansatte/studenter/gjester, og at de sørger for at de har nødvendig HMS-kompetanse.

### GODE ARBEIDSFELLESSKAP

Fakultetet gjennomførte høsten 2016 en kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet ved alle enhetene ved hjelp av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK. Svarprosenten for fakultetet som helhet var på 58,4 % totalt, hvorav 67,7 % kvinner og 52,1 % menn. Vitenskapelige ansatte hadde en svarprosent på 54 %, stipendiater 47,8 %, mens teknisk-administrativt ansatte lå på 77 %. Ledere hadde en svarprosent på 83,3 %. Undersøkelsen er fulgt opp med tilbakemeldingsmøter på de ulike enhetene der resultatene fra undersøkelsen ble presentert og hvor man har kommet frem til bevaringspunkter og forbedringspunkter. På bakgrunn av funnene i ARK-undersøkelsen har enhetene utarbeidet ulike forslag til tiltak som vil være grunnlaget for HMS-handlingsplaner som alle enhetene skal utarbeide. Institutt for informasjons- og medievitenskap rapporterer at de på grunn av lav svarprosent ikke har fulgt opp undersøkelsen for de vitenskapelig ansatte ved instituttet.

Fakultetet har som mål at alle ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtale, og det har vært økt fokus på dette de siste årene sentralt og på fakultetet.

Under følger en oversikt over gjennomførte medarbeidersamtaler.

*Tabell 1. Gjennomførte medarbeidersamtaler i prosent fordelt på enhetene (tall for 2015 i parentes):*

	Adm	Øko	Sosant	Geo	Infomed	Sos	Sampol	Admorg
Vitenskapelige	-	100 (100)	90 (75)	40 (25)	40 (30)	100 (100)	50 (55)	40 (20)
Stipendiater	-	100 (100)	10 (0)	10 (50)	100 (100)	100 (100)	60 (30)	90 (30)
Administrative	100 (95)	-	100 (100)	-	100 (100)	-	-	-

Ved fakultetsadministrasjonen, Institutt for økonomi og Sosiologisk institutt har samtlige ansatte fått tilbud om medarbeidersamtale og samtlige er gjennomført.

Ved Institutt for geografi, Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for informasjons- og medievitenskap har alle ansatte fått tilbud om samtale. Institutt for geografi rapporterer at gjennomføring av medarbeidersamtaler følges videre opp våren 2017.

Ved Institutt for sosialantropologi har alle fast ansatte, midlertidige førsteamanuenser og postdoktorer fått tilbud om samtale.

Tilbakemeldingene fra enhetene og oversikten i tabell 1 viser en fremgang i antall ansatte som har fått tilbud om medarbeidersamtale og antall gjennomførte medarbeidersamtaler. Kun ved en enhet har ikke alle ansatte fått tilbud om samtale, mot to enheter i 2015 og fire enheter i 2014. Fakultetet vil fortsatt ha fokus på at det både tilbys og gjennomføres medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Alle enhetene rapporterer at de følger UiBs rutiner for oppfølging av sykmeldte, retningslinjer for konflikthåndtering og retningslinjer for håndtering av rusmiddelbruk ved UiB. Videre rapporterer enhetene at de i stor grad legger til rette for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet.

Enhetene følger UiBs retningslinjer for brannvern og retningslinjer for håndtering av vold og trusler. Samtlige enheter melder at de har tilfredsstillende rutiner for beredskap.

Det foregår i liten grad risikofyllt arbeid ved SV-fakultetet. Unntaket kan være ansatte på reise eller ansatte og studenter på feltarbeid eller ekskursjoner. Det foretas risikovurderinger fortløpende i fagmiljøene knyttet til denne type aktiviteter.

Fakultetet gjennomførte høsten 2016 en beredskapsøvelse i samarbeid med HMS-seksjonen der instituttlederne deltok sammen med fakultetsledelsen. Scenariet var et terrorangrep i et område der fakultetet hadde ansatte på en konferanse. Øvelsen tydeliggjorde betydningen av å ha gode rutiner og oversikt over ansatte på reise.

I 2017 planlegges det å ta i bruk CIM som er et støtteverktøy for risiko, sikkerhet og beredskap, for å gjøre en helhetlig og mer systematisk risikovurdering på feltet. Dette vil i første omgang prøves ut for feltarbeid på Institutt for geografi og Institutt for sosialantropologi.

Institutt for geografi og Institutt for sosialantropologi rapporterer at de følger UiBs retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid og tokt, og det samme gjør Sosiologisk institutt. Videre rapporterer Institutt for geografi og Institutt for sosialantropologi at skriftlige arbeidsinstruksjoner i tilfredsstillende grad er lett tilgjengelig for ansatte/gjester og studenter. Dette melder også Institutt for økonomi.

#### TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Alle enhetene melder at de i tilfredsstillende grad har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde). Enhetene melder også at hensyn til HMS blir vurdert ved nye arbeidsplasser (byggesaker).

Kontor- og laboratoriearbeidsplasser blir ergonomisk utformet og tilpasset ved alle enheter, og syv av de åtte enhetene har gjennomført eller deltatt på brannøvelse.

To enheter melder at de har samordnet HMS-arbeidet med samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert/og eller driver aktivitet, fakultetsadministrasjonen med SIB kantinedrift og Institutt for geografi med andre institutter ved fakultetet. De resterende enhetene melder at det ikke er aktuelt for dem eller at de i svært liten grad har samordnet HMS-arbeidet med andre samarbeidspartnere.

#### MÅL OG TILTAK

Enhetene har skissert HMS-mål for 2016 i sine HMS-handlingsplaner. Alle oppgir at de har fokus på arbeidsmiljø og gode arbeidsfelleskap. De vil blant annet jobbe for bedre samarbeid mellom faglig stab og administrasjon, bedre informasjonsflyt og ha fokus på sosialt samvær både på arbeid og utenfor arbeidstid. Enhetene vil også fortsette å ha fokus på gjennomføring av medarbeidersamtaler, og det arbeides videre for å skape trygge og funksjonelle arbeidsfelleskap.

I tråd med retningslinjene for det systematiske HMS-arbeidet skal det utarbeides en HMS-handlingsplan for fakultetet og for de enkelte enhetene for 2017. Handlingsplanene bør utarbeides på bakgrunn av resultatene i ARK-undersøkelsen

#### **Forslag til vedtak:**

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet tar årsrapport for Helse, miljø og sikkerhet 2016 til etterretning. Styret ber de enkelte enhetene følge opp ARK-undersøkelsen i handlingsplaner for 2017.

Knut Helland  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør