



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

**Dato:** 28.11.2016

**Styresak:** 86/16

**Arkivsaknr:** 2016/4854-WEF

**Møtedato:** 13.12.2016

---

## **Budsjett 2017 - fordeling av driftsmidler og strategisk avsetning til stillinger**

---

### **Bakgrunn**

Fakultetsstyret vedtok i møtet 08.09.2016 sak 55/16, forslag til budsjett for 2017 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 20.10.2016, sak 142/16 budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene. Universitetets og fakultetets strategiplan er førende for innretning og prioriteringer for budsjettfordelingen for 2017.

Fakultetsledelsen legger med dette frem forslag til budsjettfordeling for 2017.

### **Forslag til vedtak:**

Styret for Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til fakultetsledelsens anbefaling til budsjettfordeling for 2017.

Knut Helland  
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt  
fakultetsdirektør

## Innhold

1. Innledning .....	3
2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen .....	3
2.1. Fakultetets budsjettfordelingsmodell .....	4
3. Universitetsstyrets vedtatte budsjett for 2017 og konsekvenser for fakultetet .....	4
3.1 Resultatinntekter .....	7
3.2 Konsekvensjusteringer .....	7
4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2017 .....	8
4.1 Disiplinutvikling .....	8
4.2 Media City Bergen .....	8
4.3 Klima og energiomstilling - med samfunnsmessige konsekvenser og tiltak .....	10
4.4 DIGSSCORE- Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning .....	10
4.5 Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCL) .....	10
4.5 Globale samfunnsutfordringer .....	11
4.6 Velferd, arbeid og migrasjon (VAM) .....	11
4.7 Utdanning .....	11
4.9 Formidling .....	13
4.10 Personalutvikling .....	13
4.11 Langsiktig rekruttering .....	14
5. Forslag til budsjettfordeling for 2017 på fakultetets hovedposter .....	15
5.1 Fakultetets lønnskostnader .....	16
5.2 Driftstildelingen til instituttene .....	16
5.3 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2017 .....	17
5.4 Incentivmidler på fakultetsnivå .....	19
5.5 Strategiske midler .....	20
5.6 Fellesfunksjoner/formål .....	21
6. Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet, BOA .....	24
6.1 Bidrag fra Forskningsrådet .....	25
6.2 Bidrag fra EU .....	25
6.3 Andre bidrag .....	25
6.4 Oppdrag .....	26
6.5 Tiltak for å øke den Bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten .....	26
6.7 Langtidsvurderinger .....	26
7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger .....	27

## 1. Innledning

Budsjettet beskriver utfordringer, planer og prioriteringer for fakultetets virksomhet i 2017. Det blir lagt fram forslag til hvordan fakultetets rammebevilgning skal fordeles gjennom strategiske avsetninger, driftsmidler og ressurser til stillinger. Fakultetsstyret vedtok i møtet 08.09.2016 sak 55/16, forslag til budsjett for 2017 som ble oversendt universitetsledelsen. Universitetsstyret vedtok i møte 20.10.2016, sak 142/16 budsjett for universitetet og rammebevilgninger til fakultetene. Universitetets og fakultetets strategiplan er førende for innretning og prioriteringer for budsjettfordelingen for 2017.

Universitetet i Bergen har i budsjettet for 2017 fått en økning i bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet på 6 % sammenlignet med 2016. Det er økte resultatinntekter som i hovedsak bidrar til veksten. I tillegg er det en viktig faktor at Kunst og designhøgskolen er kommet inn i rammen og sammen med Griegakademiet utgjør det nye Fakultet for kunst, musikk og design. 2017 er likevel et utfordrende budsjett for UiB som skyldes et effektiviseringskutt på 0,56 % og at flere nye tiltak i strategien "Hav Liv Samfunn" skal etableres med et samlet høyt bevilgningsbehov. Det er utarbeidet langtidsbudsjett for gjennomføring av strategien. Klyngesatsingen er det viktigste virkemiddelet i UiBs strategi. Åpningen av Media City Bergen i 2017 er en milepæl i strategigjennomføringen og har høy prioritet i budsjettet for 2017.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet ble i universitetsstyrets møte 20.10.2016 tildelt en budsjetttramme for 2017 på kr 277 050 000. På tross av strategi- og effektiviseringskutt får fakultetet dermed en økning i budsjetttrammen på 2,4 % i forhold til 2016. Dette skyldes i hovedsak en økning i øremerkede og tidsbegrensede midler.

I det følgende vil vi omtale tildelingskriterier som vektlegges i departementets finansieringsmodell, i fordelingen internt ved UiB, og i fakultetets budsjettmodell. Deretter omtales fakultetets hovedsatsinger i året som kommer, som grunnlag for vårt forslag til budsjettfordeling for 2017.

## 2. Tildelingskriterier i budsjettfordelingsprosessen

Kunnskapsdepartementets finansieringsmodell er basert på tre komponenter; en basisbevilgning, en komponent for oppnådde utdanningsresultater og forskningsresultater, samt midler til strategiske forskningsformål. I 2016 vedtok Stortinget endringer i finansieringsmodellen bl.a i form av hvilke indikatorer den resultatbaserte delen av finansieringssystemet skulle ha. Disse endringene implementeres i budsjettet for 2017. Innenfor utdanningskomponenten er det innført en indikator for avlagte grader. Formålet med den nye indikatoren er å gi incentiv til tettere oppfølging og økt gjennomføring i studiene. Doktorgrader er blitt en del av utdanningskomponenten og har fått en åpen ramme. I tillegg er incentivene for utvekslingsstudenter styrket, spesielt knyttet til Erasmus.

Fra 2017 vil resultatmidler for forskningskomponenten være basert på publikasjoner,

forskningsmidler fra NFR og EU, og en ny indikator for alle andre BOA-inntekter, unntatt gaver og gaveforsterkning. EU-indikatoren styrkes i forhold til NFR og andre BOA- inntekter. Videre har vitenskapelig publisering fått en ny beregningsmetode som skal styrke medforfatterskap og internasjonalt samarbeid. Den nye BOA-indikatoren finansieres gjennom et kutt i basisbevilgningen.

Den resultatbaserte inntektsfordelingen ved UiB innebærer at 75% av resultatinntektene for utdanning og forskning videreføres direkte til fakultetene. Endringene og innføring av nye indikatorer i departementets finansieringsmodell er videreført i universitetets fordelingsmodell til fakultetene, og blir også videreført i fakultetets budsjettfordelingsmodell til instituttene.

I 2017 er det en gjennomsnittssøkning i husleien ved UIB på 2,5 %. Nye lokaler i Media City Bergen vil føre til høyere husleie for fakultetet fra 2018.

## 2.1. Fakultetets budsjettfordelingsmodell

I 2003 vedtok fakultetsstyret i sak 75/03 en *budsjettfordelingsmodell*, som i stor grad er basert på oppnådde resultater. Fakultetets budsjettmodell består av en *driftsdel* og en *rekrutteringsdel*. Modellen bygger på prinsipper som innebærer at driftsmidler og stillingsressurser er avhengig av instituttens resultatproduksjon. Fakultetet dekker fastlønnsbudsjettet til alle instituttene.

De nye indikatorene for avlagte grader og andre BOA-aktiviteter er fra 2017 implementert i budsjettfordelingsmodellen, og får betydning for fordelingen av driftsbevilgningen til instituttene. Det er fastsatt et *minstekrav* til instituttens produksjon av studiepoeng, utvekslingsstudenter, doktorgrader og publikasjonspoeng, kalt *krav til basisproduksjon*. Kravene tilsvarer 40 % av instituttens aktivitet i innføringsåret 2010. For doktorgrader gjelder det et krav om minimum 1 doktorgrad per år. For den nye indikatoren avlagte grader vil krav til basisproduksjon tilsvare 40 % av gjennomsnittlig gradsproduksjon i årene 2013 – 2015. Instituttene får resultatinntekter for det som produseres *utover* det fastsatte kravet, se vedlegg 1. Det er ikke satt krav om basisproduksjon for eksternt finansiert aktivitet. EU, NFR og andre BOA-aktiviteter vil derfor telle fra første krone.

Rekrutteringsdelen i budsjettmodellen er basert på fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i 2002. Rekrutteringsstrategien omtaler ulike hensyn som vektlegges ved fordeling av faste vitenskapelige stillinger. Kriteriene er forskningsaktivitet, undervisningsaktivitet, formidlingsresultater, evalueringsresultater, kjønns- og aldersfordeling, omfang av eksternt finansiering, og eventuell tilgang på ressurspersoner det er gunstig for fakultetet å knytte til seg.

## 3. Universitetsstyrets vedtatte budsjett for 2017 og konsekvenser for fakultetet

Fakultetets budsjettforslag for 2017 (sak 55/16) omtaler hvilke tiltak fakultetet ba om å få finansiert utenfor eksisterende budsjettamme. Vitenskapelige utstyr knyttet til undervisning på de nye studieprogrammene i Media City Bergen var prioritert øverst i fakultetets

budsjettforslag. I tillegg ble det søkt om en koordinatorstilling til Senter for klima og energiomstilling, samt rekrutteringsstillinger til bredde og tematiske satsinger.

Som en del av UiBs klyngesatsing har universitetsstyret i budsjettet for 2017 vedtatt å tildele kr 6,6 mill til utstyr til de produksjonsorienterte studieprogrammene i Media City Bergen. I tillegg er det satt av midler både på Eiendomsavdelingens og IT-avdelingens budsjett til nødvendig infrastruktur knyttet til Media City Bergen. Det er også satt av midler til en koordinatorstilling ved Senter for klima og energiomstilling (CET).

Fakultetet er for 2017 tildelt en budsjetttramme på kr 277 050 000 se tabell 1. Sammenlignet med 2016 er det endringer i form av lønns- og priskompensasjon på 2,2 %, bevilgninger til studieplasser som ble tildelt i 2015 og 2016, nye rekrutteringsstillinger, øremerkede midler, endring i resultatmidler for utdanning og forskning, og budsjettendring i forbindelse med overgang til ny budsjettfordelingsmodell fra departementet.

Det er lagt inn et effektiviseringskutt på 0,56 % etter pålegg fra regjeringen, og et kutt på 1,3 % som er en omfordeling til strategiformål. For SV-fakultetet gir disse kuttene en inntektsreduksjon på til sammen ca. kr 4,9 mill. Ny BOA-indikator finansieres med kutt i basis og gir en inntektsreduksjon på ca. kr 3 mill. I tillegg har UiB holdt igjen 0,6 % av lønns- og prisstigningen fordi arbeidsgivers andel av pensjon går ned med 0,8 %. Totalt sett har fakultetet fått en styrking av budsjetttrammen på 2,4 % i forhold til 2016.

**Tabell 1: Budsjetttramme for SV-fakultetet i 2017**

	Beløp i 1000 kr
<b>Grunnbudsjett</b>	265 367
Resultatmodell – utdanning:	9 542
Resultatmodell – forskning:	- 9 659
Korreksjon RBO – overgang til ny modell	- 3 015
Endring (+/-) stipendiatstillinger	-416
Korreksjon av satser - stipendiater	346
Reduksjon husleietilskudd	- 132
Nye studieplasser fra høst 2015 og høst 2016	2 090
Rammekutt 0,56 % og effektiviseringskutt 1,3 %	- 4 923
Lønns- og prisstigning 2,2 %	5 838
<b>Sum rammebevilgning</b>	<b>265 038</b>
Øremerkede tiltak	
Vitenskapelig utstyr – Media City Bergen	6 600
Media City Bergen – 3 faste stillinger	2 400
Revidert nasjonalbudsjett - klimastipendiat	1 002
Nordområdesatsing	256
Prosjektstøtte ERC, Inst. for sosialantropologi	791
Fredrik Barth stipend, Inst. for sosialantropologi	316
Frikjøp av hovedverneombud ved UiB	648
<b>Sum tildeling</b>	<b>277 050</b>
Frikjøp hovedtillitsvalgte – estimert	1 550
Bidrag til forskerutdanningen fra BOA	200
Anslag for ubrukte midler fakultet og institutt (permisjoner, utsatt aktivitet, ekstra inntekter)	4 139
<b>Totalt inntekts budsjett 2017</b>	<b>282 940</b>

### 3.1 Resultatinntekter

#### *Endring i finansieringsmodell – overgangsordning*

I forbindelse med endringene i departementets finansieringsmodell er resultatinntektene i år regnet i forhold til et gjennomsnitt av aktivitet for de tre siste årene, med unntak av tall for avlagte master- og bachelorgrader og publiseringspoengene der en har brukt data fra 2015. Fra 2018 vil resultatdata bli beregnet av gjennomsnittstallet for 2015 sammenliknet med produksjon i 2016.

*Resultatmidlene for utdanning* beregnes fra 2017 på basis av økning/reduksjon i studiepoengproduksjon, utveksling, samt avlagte grader på bachelor-, master- og doktorgradsnivå. Den nye indikatoren for avlagte grader finansieres ved at satsen for studiepoeng går ned. SV-fakultetet hadde en økning i antall årsheter fra 1913,7 i 2014 til 1990,5 i 2015. Samtidig hadde fakultetet en liten nedgang i antall årsheter på ex.phil. Antall utvekslingsstudenter økte fra 411 i 2014 til 428 i 2015. Vi hadde også en liten økning i antall bachelor- og mastergrader fra 624 i 2014 til 626 i 2015. Avlagte doktorgrader økte fra 15 i 2014 til 28 i 2015. Pga. omleggingen av finansieringsmodell og bruk av snittet for de tre siste årene får ikke fakultetet full uttelling for den økte produksjonen i 2016. Samlet får fakultetet en økning i resultatinntektene for utdanning på kr 9,5 mill.

*Resultatinntekter for forskning* fordeles på grunnlag av publikasjonspoeng og eksternt finansiert virksomhet. Fra 2017 gir all BOA - aktivitet resultatinntekter, med unntak av gaver og gaveforsterkning. EU indikatoren er utvidet til å inkludere også utdanningsprogrammene. Fakultetet hadde en økning i publikasjonspoengene fra 274,6 poeng i 2014 til 350,9 i 2015. Endringene i beregningsmåten gir likevel fakultetet en nedgang i resultatinntektene for publisering. Aktiviteten i NFR finansierte prosjekter hadde en økning fra 2014 til 2015, men fakultetet hadde en nedgang i annen BOA-aktivitet fra samme periode. Fakultetet hadde en økning i EU- aktivitet fra 2014 til 2015. Resultatinntektene i år er imidlertid basert på gjennomsnittet for de tre siste årene og blir lavere. Dette gir en samlet reduksjon i resultatinntekter for forskning på totalt kr 9,6 mill.

### 3.2 Konsekvensjusteringer

I 2015 og 2016 ble fakultetet tildelt 25 nye studieplasser til Media City Bergen, og 10 plasser til ettårige PPU. Inntektene for disse studieplassene utgjør tilsammen kr 2 mill. i 2017. Fakultetet får reduksjon i inntektene tilsvarende kr 416 000 for stipendiatstillinger. Dette skyldes at finansieringen av åtte stipendiater gikk ut i 2016 og ytterligere tre går ut i september 2017. I tillegg blir to av fakultetets faste rekrutteringsstillinger trukket inn til refordeling. Fakultetet får videreført halvårsvirkningen for de syv stillingene vi fikk i 2016 og tildelt fire nye fra høst 2017. Pga. endring i satser får fakultetet en ekstra inntekt på kr 346 000 knyttet til rekrutteringsstillingene. Videre medfører endringer og omorganiseringer på Eiendomsavdelingen en reduksjon i husleien for fakultetet, og basis reduseres tilsvarende dvs. med kr 132 000.

I 2017 gis det øremerkede midler til følgende nye og tidligere vedtatte strategiske tiltak:

- Vitenskapelig utstyr – Media City Bergen kr 6 600 000.
- Øremerket tilskudd på kr 2 400 000 til 3 faste stillinger i forbindelse med Media City Bergen som fakultetet får ut 2017.
- Videreføring av kr 1 002 000 til en stipendiatstilling innen klima ut 2018.
- Det tildeles kr 256 000 i driftsmidler til nordområdesatsing ved Institutt for sammenliknende politikk (gis tom 2018)
- Tilskudd på kr 791 000 gis til forsterkning av ERC Advanced Grant-prosjekt ved Institutt for sosialantropologi. (4-årig stillingsressurs tom 2017)
- Institutt for sosialantropologi får tilskudd til samfinansiering av et stipend knyttet til Fredrik Barth, kr 316 000.
- Fakultetet får også frikjøpsmidler for hovedverneombud ved UiB tilsvarende 100 % stilling, kr 648 000, samt til frikjøp av hovedtillitsvalgte i fagforeninger, budsjettert til kr 1 550 000. I tillegg har fakultetet også *ekstra inntektskilder* utenfor rammen, blant annet husleieinntekter for eksternt finansiert aktivitet, refusjoner og annet.

#### **4. Fakultetets strategiske satsinger og prioriteringer i 2017**

Fakultetet ønsker å bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning av høy kvalitet og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljø. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge verdensledende miljøer.

Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges gjennom interne ressursprioriteringer og økt eksternt finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Fakultetet vil aktivt bidra inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning. Det gis her en kort omtale av de viktigste faglige satsingene for fakultetet kommende år.

##### **4.1 Disiplinutvikling**

Faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagdisipliner, med nyskapende metode- og teoriutvikling, er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Forskningsrådet er i gang med å gjennomføre en evaluering av hele det samfunnsvitenskapelige fagområdet. Forskning og utdanning skal ses i sammenheng, og det skal ses spesielt på samfunnsbidragene fra forskningen. Fakultetet vil bruke evalueringen til å styrke og videreutvikle fagdisiplinene.

##### **4.2 Media City Bergen**

Ved etableringen av Media City Bergen i 2017 realiseres den første av UiBs kunnskapsklynger. Da vil BT, BA, NRK, TV2, og Vizrt, og deler av Institutt for informasjons- og medievitenskap samt DigiUiB, UiBs satsning på digitale løsninger for utdanning og



formidling, være samlokalisert i Media City Bergen. UiB vil disponere 2 700 kvm av byggets totalt 40 000 kvm til forskning, innovasjon og utdanning. Ambisjonene er å skape et internasjonalt ledende miljø for innovasjon og kunnskapsutvikling innenfor mediefeltet. Forskning knyttet til aktiviteten som skal foregå i Media City Bergen er betydelig, og det arbeides aktivt med å øke omfanget av eksternt finansierte prosjekter.

Klyngesamarbeidet skal utvikles med felles lokalisering og samarbeid om kunnskapsutvikling, studietilbud, forskningsprosjekter, teknologi og innovasjon. Universitetet har en viktig rolle som det sentrale akademiske miljøet i klyngen. Målet er at medieklyngen skal bli en viktig ressurs for hele universitetet.

Fakultetet skal levere gode kandidater til en næring som er i omstilling. I et medielandskap hvor teknologiske og økonomiske rammebetingelser endrer seg, og hvor redaktørstyrte mediers posisjon i det norske demokratiet utfordres, er rekruttering av mennesker med riktig kompetansen avgjørende. Samtidig stiller denne utviklingen medieutdanningene overfor tilsvarende utfordringer. Nye, fremtidsrettede studietilbud innen medieinnhold og teknologi er derfor avgjørende for å imøtekomme kunnskapsbehov i en mediebransje i omstilling.

Fra høsten 2017 vil Det samfunnsvitenskapelige fakultet tilby tre bachelorprogram og tre tilhørende masterprogram tilknyttet medieklyngen. De profesjonsorienterte studieprogrammene vil være forskningsbaserte og samtidig ha praksis og entreprenørskap som viktige utdanningselementer. Studieprogrammene vil være attraktive og yrkesrelevante og gi kompetanse som kreves for å forstå og beherske fremtidens digitale medielandskap. Studieplanene og arealene er dimensjonert for tilsammen 60 studieplasser på de tre bachelorprogrammene og 20 studieplasser på masternivå.

Følgende studieprogram er vedtatt opprettet:

- BASV-JOU Bachelorprogram i journalistikk
- MASV-JOU Masterprogram i undersøkende journalistikk
- BASV-TVP Bachelorprogram i tv-produksjon
- MASV-MAN Masterprogram i manusutvikling for serier
- BASV-MIX Bachelorprogram i medie- og interaksjonsdesign
- MASV-MIX Masterprogram i avansert medie- og interaksjonsdesign

Studieprogrammene skal starte opp og ta i mot studenter i nye lokaler fra august 2017. Økt bemanning og drift skal i hovedsak finansieres gjennom nye tildelte studieplasser og BOA-inntekter (jfr fak.styresak 70 /16). I tillegg kreves en engangsinvestering i tekniske installasjoner, utstyr og inventar i forkant av oppstart. Universitetsstyret vedtok i møte 20.10.2016 å tildele 6,6 mill kr til investering i vitenskapelig utstyr knyttet til studieprogrammene i Media City Bergen. I tillegg har fakultetet fått økt rammen med kr 500 000 til en årlig utstyrsbevilgning. Fakultetsstyret tildelte i 2016 de nye studieprogrammene en økt utstyrsbevilgning på kr 750 000. Vi foreslår å videreføre denne.

**Dette innebærer at det i 2017 totalt settes av 8 millioner kroner til vitenskapelig utstyr til studieprogrammene i Media City Bergen.**

### **4.3 Klima og energiomstilling - med samfunnsmessige konsekvenser og tiltak**

Samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling er et sentralt satsingsområde ved fakultetet. Opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET) vil styrke innsatsen ytterligere. CET skal ha fokus på klimatiltak, klimaeffekter og energiomstilling og skal gjennom forskning utvikle, analysere og evaluere strategier og prosesser for en bærekraftig klima- og energiomstilling. Flere etablerte miljøer ved fakultetet vil bidra inn i CET. BFS-prosjektet SpaceLab, ledet av Håvard Haarstad ved Institutt for geografi, vil ha en sentral rolle i senteret. Gjennom senteret bli lagt til rette for tverrfaglig samarbeid og sikre prosjektsamarbeid med deltakelse fra flere fakultet, og andre institusjoner i Bergen. Bl.a har fakultetet nylig inngått et samarbeid med Uni Research Rokkansenteret og Uni Research Klima om samfinansiering av en stipendiatstilling knyttet til et forskningsprosjekt om klimatilpassing basert på utvikling av ny lokal kunnskap om framtidens klima.

**Universitetsstyret har tildelt fakultetet en fem-årig bevilgning til å finansiere en vitenskapelig koordinator av senteret. Fakultetsledelsen foreslår i tillegg at CET tildeles en årlig driftsbevilgning i fem år på 100 000 kroner.**

### **4.4 DIGSSCORE- Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning**

I 2015 ble *Medborgerpanelet* tildelt 20 millioner fra Bergen forskningsstiftelse (BFS) til videreutvikling og etablering av en nyskapende kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning. Kjernefasiliteten har fått navnet Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE) og består av et internettpanel, *Medborgerpanelet*, og en profesjonell computerlab, *Medborgerlaben*. DIGSSCORE fasiliteten åpner nye muligheter for eksperimentell samfunnsvitenskapelig og tverrfaglig forskning og gir muligheter til å se med ny forskningskraft på viktige samfunnsutfordringer. De innsamlede dataene vil gi kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene, som for eksempel klima, inkludering og menneskerettigheter, samfunnssikkerhet og helse. Forskningsgrupper fra flere fakultet er knyttet til DIGSSCORE.

Fakultetet følger opp tildelingen fra BFS ved å bidra med driftsmidler, stillinger, lokaler, infrastruktur, overhead og utstyr. DIGSSCORE har i høst flyttet inn i nyoppussede lokaler i Sophie Lindstrøms hus og den nye Medborgerlaben med tilhørende fasiliteter er tatt i bruk.

### **4.5 Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCL)**

Det var i 2016 fem år siden BECCLE ble etablert, og som en premiss ved opprettelsen ble en evaluering gjennomført i 2015. Evalueringen viser at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet. Det nære samarbeidet mellom jurister og økonomer vurderes som unikt, og samarbeidet mellom UiB og NHH er styrket på et fagområde med høy samfunnsrelevans. På bakgrunn av evalueringen vedtok Universitetsstyret i møte 11.02.2016 å videreføre BECCLE for perioden 2016 – 2020. Senterets organisatoriske og

finansielle rammer videreføres som tidligere. Det innebærer bl.a at UiB dekker senterets husleiekostnader og UiB og NHH viderefører et årlig driftstilskudd. For SV-fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøpsmidler til Institutt for økonomi for å ivareta lederfunksjon ved senteret, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

#### **4.5 Globale samfunnsutfordringer**

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» vil ha fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved fakultet, og fakultetet vil bidra aktivt inn mot satsingsområdet.

Utviklingsrelatert forskning er en bred faglig aktivitet som inngår i alle våre fagmiljø. Fakultetet har over mange år prioritert dette forskningsfeltet gjennom stillinger og utdanningstilbud, og har oppnådd flere prestisjetunge prosjekter, bl.a en ERC Advanced Grant til prosjektet *Egalitarianism: Forms, Processes, Comparisons* ved Institutt for sosialantropologi. Universitetets satsing på verdensledende miljøer har også gitt fakultetet anledning til å støtte opp om dette fagfeltet ved rekruttere inn en verdensledende forsker. Professor Don Kalb ansettes fra 2017 og skal videreutvikle og bygge opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet. Fakultetet har gått inn med en rekrutteringsstilling for å støtte opp om denne satsingen.

Fakultetet er gjennom Institutt for sammenliknende politikk også involvert i Centre on Law & Social Transformation i samarbeid med Det juridiske fakultet og Chr. Michelsens Institutt (CMI).

#### **4.6 Velferd, arbeid og migrasjon (VAM)**

Fakultetet har over flere år hatt stor aktivitet innen VAM-forskning. Aktiviteten har vært finansiert både gjennom egne prioriteringer og strategiske midler fra UiB. Fakultetet har også flere større eksternt finansierte prosjekter, og et godt samarbeid med Uni Rokkansenteret på dette feltet.

Trygdeøkonomigruppen ved Institutt for økonomi har fakultetets største eksternt finansierte prosjekt. Gruppen har hatt finansiering fra NFR siden 1990-tallet og ble evaluert i 2014. Gode evalueringer av Trygdegruppen gav grunnlag for at finansieringen fra NFR nå er forlenget med ytterligere 3 år. I tillegg er fakultetet inne med en egenandel og finansierer bl.a en fast vitenskapelig stilling i prosjektet i samme periode.

I det pågående arbeidet med ny strategiplan for UiB planlegges det å etablere en helseklynge i løpet av strategiperioden. Det vil være gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet å bidra inn her.

#### **4.7 Utdanning**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy

metodisk og analytisk kompetanse. Gode søkertall til studieprogrammene, viser at fakultetet har et attraktivt utdanningstilbud.

I UiBs strategi fremheves det at kunnskapsklynger skal brukes aktivt til å utvikle nye utdanningsløp og utdanningsformer. Oppstart av de nye profesjonsorienterte studieprogrammene i Media City Bergen er den viktigste utdanningssatsingen ved fakultetet i 2017. Entreprenørskap og innovasjon skal ha stort fokus. Nye pedagogiske undervisningsformer skal tas i bruk og studentene skal få omsatt akademisk kunnskap i praksis hos klyngebedriftene. Universitetsstyret har i møtet 01.12.2017 vedtatt oppretting av de nye studietilbudene med oppstart august 2017.

Fakultetet ønsker å være en del av den integrerte lektorutdanningen ved UiB. I 2016 er det ved Sosiologisk institutt utviklet et tilbud om fag 2 i samfunnskunnskap i det integrerte lektorprogrammet i fremmedspråk og nordisk ved Det humanistiske fakultet. På sikt har fagmiljøet et mål om å utvikle et eget lektorprogram i samfunnskunnskap.

En høy gjennomføringsgrad i studieprogrammene er et viktig mål for fakultetet. Fakultetet har et stort fokus på å utvikle studiekvaliteten i studietilbudene. Variasjon i undervisnings- og vurderingsformer og mer studentaktiv læring løftes frem som et viktig virkemiddel i fakultetets strategiplan, og har høy prioritet i alle fagmiljøene. Fakultetet vil fortsette ordningen med utdanningsstrategiske midler for å stimulere til god studiekvalitet og studietilbud med høy relevans. Utvikling av nye undervisnings- og vurderingsformer, praksis i utdanningen og utvikling av nye etter- og videreutdanningskurs vil ha høy prioritet.

Faglig-sosial integrering i det akademiske fellesskapet er også viktig for å hindre frafall. Flere fagmiljøer har allerede satt i gang gode tiltak, blant annet mentorordninger, midtveisevalueringer, milepæler i masterprogrammet, masterutvalg og faste møter med fagutvalgene. Fakultetet har i år arbeidet særskilt med mottak og integrering i første semester der målet er å få studentene raskt integrert i sine egne fag- og studentmiljø. I 2017 vil dette arbeidet videreføres ved at fakultetet tar ansvar for et «klasse-mottak» de tre første dagene i semesterstarten.

Fakultetet vil arbeide offensivt for å rekruttere de beste søkerne til våre fag, og styrke kontakten med videregående skoler. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre informasjon rettet mot potensielle søkere gjennom å styrke formidlingen av studietilbudene på web. Vi vil også jobbe målrettet for å sikre god rekruttering til masterprogrammene både fra våre egne bachelorprogram og eksternt.

I 2016 arrangerte fakultetet vitnemålseremonier i Universitetsaulaen for både bachelorkandidatene og masterkandidatene. Arrangementene ble svært vellykket og vil videreføres i 2017.

Studiekvalitetsprisen er nå godt etablert og et kom inn flere gode nominasjoner i 2016. Vi vil fortsette å stimulere til gode kvalitetstiltak og videreføre prisen. Kartleggingen og ombyggingen av studenthusene fortsetter med tanke på å utvikle løsninger som åpner for nye læringsformer og mer fleksible arbeidsplasser, som også kan legge til rette for digitale

eksamener. En oppgradering av U.Pihl er lagt inn i Eiendomsavdelingens investeringsbudsjett for 2018. Her ligger det også inne en avsetning til å etablere studentsosiale lokaler for SV-fakultetets studenter.

#### **4.8 Forskerutdanning**

Fakultetet fortsetter arbeidet med å gi kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 28 disputaser i 2015, til sammenligning hadde vi 15 disputaser i 2014, og 23 disputaser i 2013.

Fakultetet har utfordringer med frafall i doktorgradsprogrammet. Både antall kandidater som skrives ut av programmet og antall underkjenninger er høyere enn vi ønsker. I januar 2016 ble det derfor nedsatt en arbeidsgruppe som fikk i mandat å se på hvordan SV-fakultetet kan jobbe for å bedre gjennomføring og hindre frafall i doktorgradsprogrammet. Arbeidsgruppen leverte sin rapport i mai i år og har i hovedsak fokusert på tiltak knyttet til veilederrollen, forskergrupper og opplæringsdelen. I tillegg foreslås det tiltak knyttet til rekruttering, medarbeidersamtale og karriereplanlegging. Forslag til konkrete tiltak er innarbeidet i et forslag til utfyllende retningslinjer for PhD-utdanningen som legges frem for fakultetsstyret i desember.

#### **4.9 Formidling**

God og aktiv formidling av forskningsaktiviteten er sentralt for å bidra til den offentlige samtalen, vise samfunnsfagernes relevans og sikre god rekruttering til fagene. Dette arbeidet prioriteres av fakultetet gjennom ulike tiltak, bl.a ved utdeling av en årlig formidlingspris og ved støtte til kompetansehevende tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse. Når Media City Bergen realiseres i 2017 vil fakultetet være opptatt av å ta i bruk den nye infrastrukturen til nye muligheter for formidling av utdanning og forskning. Det er også viktig at det finnes administrative ressurser som sikrer en god profilering av virksomheten overfor de relevante målgruppene. Fra januar 2017 skal en ansatt ved Kommunikasjonsavdelingen ha sin arbeidsplass på fakultetet. Fakultetet ser frem til et tettere samarbeid med Kommunikasjonsavdelingen med dedikerte ressurser til profilering av fakultetets virksomhet.

#### **4.10 Personalutvikling**

Fakultetets strategiplan for 2016 - 2022 angir mål for fakultetet som organisasjon og arbeidsplass. Fakultetet har som mål å rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger. For å nå dette målet er gode rekrutteringsprosesser avgjørende. Intern og ekstern rekruttering av vitenskapelige stillinger må være offensiv og det er viktig å bruke nødvendige ressurser og nettverk for å finne de beste kandidatene.

Det er foretatt en systematisk gjennomgang av alle rekrutteringsprosesser ved fakultetet. Saksflyten er forenklet, og det er utarbeidet ulike hjelpeverktøy for komiteer og ledere. Vi har innført forenklet ansettelsesprosedyre for stillinger som stipendiat og vitenskapelig assistent med brukt av rekrutteringskomiteer i stedet for sakkyndig bedømmelse. Dette har ført til raskere rekrutteringsprosesser.

En av våre viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Tiltaksplan for likestilling ved fakultetet vil bli fornyet i tråd med UiBs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Fakultetet vil fortsette å bruke professor II-ordningen for å knytte relevant kompetanse til fagmiljøene.

Fakultetets aller viktigste ressurs er aktive medarbeidere som yter sitt beste. Et godt arbeidsmiljø er avgjørende for virksomheten. Det er et viktig ansvar både for ledelsen og den enkelte medarbeider. Alle enheter skal ha gode opplegg for oppfølging av egne medarbeidere både i forhold til karriereutvikling og ved sykdom. Høsten 2016 er arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK gjennomført på alle enhetene ved fakultetet. Den overordnede målsettingen med undersøkelsen er å få oversikt over hvordan ansatte ved fakultetet opplever arbeidsmiljøsituasjonen sin. Alle enhetene har nå fått presentert resultatene fra undersøkelsen og har startet arbeidet med å utvikle tiltak knyttet til både forbedringsområder og bevaringsområder. Dette arbeidet skal oppsummeres i enhetenes HMS-handlingsplaner, og vil kunne gi et viktig grunnlag for arbeidsmiljø-satsinger og organisasjonsutviklingstiltak ved fakultetet fremover.

Fakultetet er nå midt inne i et generasjonsskifte. Dette er krevende for fagmiljøene, men gir også en mulighet for å bedre kjønnsbalansen og gjøre strategiske prioriteringer.

Fakultetet skal ha relevant administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Samtidig er det viktig å ha en god balanse mellom ressurser til vitenskapelige og administrative stillinger. Det arbeides videre med gjennomgang av samspill mellom de administrative fellesenheter, fakultetsnivået og sentraladministrasjonen for å sikre hensiktsmessige tjenester og god informasjonsflyt.

#### **4.11 Langsiktig rekruttering**

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. De siste årene er de fleste ledige stillingene blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell. En stram budsjettsituasjon førte til at det ikke ble fordelt noen faste stillinger over fakultetets budsjett i 2015. I budsjettet for 2016 ble det tildelt 6,5 faste vitenskapelige stillinger.

I løpet av 2016 har to personer gått av med alderspensjon og en fast vitenskapelig ansatt har sagt opp stillingen. Det er ventet avgang på grunn av alderspensjon for 8 vitenskapelig ansatte i 2017 og ytterligere 3 vitenskapelig ansatte går av med pensjon innen utgangen av 2018. For å sikre den faglige aktiviteten i fagmiljøene og for å støtte opp om strategiske satsinger foreslås det å fordele 12 faste vitenskapelige stillinger. Det gjøres rede for forslaget til fordeling av disse stillingene i fak.styresak 87/16

På bakgrunn av tildelte rekrutteringsstillinger i universitetets budsjett for 2016, samt refordeling av egne stipendiatstillinger, er det fakultetsledelsens vurdering at det er rom for å fordele 7 rekrutteringsstillinger i 2017. En nærmere beskrivelse av rekrutteringsstillingene følger i kap. 5.3

## 5. Forslag til budsjettfordeling for 2017 på fakultetets hovedposter

På bakgrunn av framstillingen som er gitt av virksomheten og basert på fakultetets vedtatte budsjettforslag, fak.styresak 55/16 foreslår fakultetsledelsen følgende fordeling av hovedpostene i budsjettet:

**Tabell 2: Budsjett 2017 – fordeling på fakultetets hovedposter (Beløp i 1000 kr)**

Formål:	Bud 2016	Bud 2017	Endring	Fordeling av kostnader		
				Lønn	Drift	Invest.
Drift – Instituttene	27 500	26 500	-1 000	20 055	3 896	2 550
Drift – fak.sekr/fellesadm	550	550	0		550	
Fellesfunksjoner og husleie	41 070	42 346	1 276	1 100	41 246	
Incentivmidler	650	1 300	650	500	800	
Strategiske midler	8 115	14 743	6 628	330	6 563	7 850
Lønn faste stillinger, postdoc. og stip.	206 050	204 500	-1 550	204 500		
Bidrag - adm.tjenester til eksterne prosjekt	-950	0	950			
Refusjoner NAV sykdom/permisjon	-7 000	-7 000	0	-7 000		
Sum	275 985	282 940	6 954	219 485	53 055	10 400
				77,6 %	18,8 %	3,7 %

Fordelingen av fakultetets ulike poster for drift og strategiske tiltak blir nærmere beskrevet i de neste delene av kapittel 5. Her gis det en kort oppsummering av de viktigste endringene fra 2016 til 2017.

Fakultetet budsjetterte ved inngangen til 2016 et budsjett i balanse. I løpet av 2016 har fakultetet mottatt en del inntekter/bevilgninger bla. til Media City Bergen som først skal

benyttes i 2017. I tillegg har instituttene styrte overføringer for å dekke aktivitet i 2017. Det antas derfor at fakultetet vil overføre ca. kr 2,5 mill. til 2017. For 2017 har fakultetet mottatt en større øremerket utstyrsbevilgning til Media City Bergen. Uten denne bevilgningen har fakultetet pga. effektiviseringskutt, strategikutt og kutt i forbindelse med overgangen til ny resultatmodell og endring i resultatdata en liten realnedgang i budsjettet.

Driftsrammen som fordeles til instituttene er foreslått redusert med kr 1 mill. i forhold til 2016. Samtidig vil instituttene fra 2017 ikke lenger bli belastet for felles administrative kostnader til fakultetet som har utgjort kr 25 000 pr eksternt finansierte årsverk. I 2016 utgjorde denne kostnaden for instituttene til sammen ca. kr 1,2 mill. Budsjett for strategiske avsetninger er økt jf. tabell 5. Økningen er i stor grad knyttet til den ekstraordinære utstyrsbevilgningen til MCB. Budsjettet til incentivmidler har også økt pga. økt avsetning til likestilling jf. tabell 4. En del av likestillingstiltakene som gjelder lønn er lagt under fakultetets lønnsbudsjett. Det omfatter bistillinger og forlengelse av rekrutteringsstillinger.

En stor del av de øvrige postene er bundet opp i faste avtaler og kostnader som i stor grad ligger fast.

### **5.1 Fakultetets lønnskostnader**

Fakultetets lønnsressurser til faste stillinger og rekrutteringsstillinger utgjør den største budsjettposten. I henhold til fakultetets budsjettmodell forvaltes lønnsressursene samlet på fakultetsnivå.

Fakultetets lønnskostnader reduseres som følge av permisjoner/ledighet i stillinger og fordi arbeidsgivers pensjonsandel er redusert med 0,8 %. Fakultetet har foretatt en grundig vurdering av balansen mellom lønns- og driftskostnader og forventninger om resultatinntekter i kommende år. Det er viktig å opprettholde en god balanse mellom lønnsressurser og drift for å sikre midler til strategiske formål.

I 2017 er fordelingen mellom totale lønnskostnader og driftsmidler 77,6 % /22,4 %. I 2016 var nivået 79,9 % / 20,1%. Dette forholdstallet vi endre seg når det tildeles stillinger i 2017 budsjettet, men vi vil fortsatt være innenfor forholdstallet 80/20 som er en rimelig balanse. Universitetet i Bergen har, bl.a som følge av effektiviseringskuttet som er innført, satt fokus på bruken av administrative stillinger og forholdstallet mellom administrative og vitenskapelige årsverk. Ved SV-fakultetet har administrative årsverk ligget på et stabilt nivå de siste årene. Behovet for administrative stillinger vurderes fortløpende ved avgang i stillinger, både i forhold til om stillingen skal erstattes og hvilken innretning en eventuell ny stilling bør ha.

### **5.2 Driftstildelingen til instituttene**

Driftsbevilgningen til instituttene inkluderer bl.a kostnader til timelønn, undervisningsassistenter, utstyr, eksamen, generell timelønn, og eventuelle belønningsmidler. Driftsbevilgningen inkluderer også midler til *inntil* en hel stilling som vitenskapelig assistent for å sikre at instituttlederne kan videreføre sin forskningsaktivitet. Midler til feltarbeid for stipendiater og forskningsformål skal også dekkes fra denne



budsjettposten. Instituttene driftsbevilgninger er basert på oppnådde resultater og aktivitet innen forskning og utdanning. Budsjettmodellen er i år justert for i størst mulig grad gjenspeile endringene i finansieringsmodellen fra departementet. I tabell 3 vises den samlede fordelingen av driftsmidler til instituttene for 2017. Det foreslås å avsette 26.5 millioner til instituttene drift i 2017.

I vedlegg 1 vises instituttene produksjon av studiepoeng og forskningsresultater som danner *grunnlaget* for beregningen av driftsbevilgninger til instituttene. Støtte til særegne faglige behov ved Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi videreføres. Institutt for informasjons og medievitenskap er tildelt kr 1,7 mill til investeringer i utstyr og Institutt for geografi er tildelt kr 0,6 mill. til feltkurs. Instituttene som har prodekan får også undervisningskompensasjon. Denne utgiften er budsjettert på fakultetets lønnsbudsjett.

**Tabell 3: Driftsbevilgning til instituttene i 2017 (Beløp i 1000 kr.)**

Institutt	Bud 2016	Bud 2017	Endring
Sosiologi	1 745	1 448	- 297
Adm.org.	2 624	2 349	- 275
Sam.pol.	3 255	3 777	522
Økonomi	2 860	2 813	- 47
Infomedia	6 038	5 509	- 529
Sosialantropologi	2 708	2 227	- 481
Geografi	2 257	2 313	57
* Systemdynamikk	652	919	267
Drift stip/postdok under tilsetting	108	144	36
**Sosiale omkostninger	5 254	5 000	-254
<b>Sum</b>	<b>27 500</b>	<b>26 500</b>	<b>- 1 000</b>

\* Forskningsgruppen Systemdynamikk er skilt ut som egen enhet, jfr. fakultetsstyresak 98/04

\*\* Sosiale omkostninger regnskapsføres på fakultetet og er satt opp i tabellen som samlet sum for alle institutter. De sosiale kostnadene er redusert som følge av at pensjonskostnadene gikk ned i 2016 og en ytterligere nedgang i 2017.

### 5.3 Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2017

Fakultetets samlede måltall for UiB finansierte rekrutteringsstillinger i 2017 er på 58,8 stillinger, dvs at fakultetet er tildelt disse stillingene gjennom en øremerket bevilgning. For å opprettholde bevilgningen må et samlet antall ansatte i rekrutteringsstillinger minst tilsvare 58,8 årsverk. Det er et krav om at minst 80 % av rekrutteringsstillingene skal være

stipendiatstillinger, dvs 46,6 stipendiater. Fakultetet har over tid hatt en betydelig opptrapping av ressurser til rekrutteringsstillinger, men veksten har avtatt noe de siste årene. I 2017 ligger fakultetet på nivå med 2016. Per november 2016 har fakultetet 13,5 postdoktorer og 57,3 stipendiatstillinger finansiert over grunnbevilgningen. Måltallet for rekrutteringsstillinger sikres både gjennom fordeling av stillinger i forbindelse med den årlige budsjettbehandlingen, og med en aktiv refordeling gjennom året dersom det oppstår ledighet.

Omfanget av eksternt finansiering påvirker også antall rekrutteringsstillinger. Fakultetsstyret vedtok i møte 15.04.2015 ulike tiltak for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Prioritering av noen av fakultetets rekrutteringsstillinger som egenandeler i store prosjekter var et av flere tiltak som ble vedtatt for å stimulere fagmiljøene til å søke eksterne midler. For å sikre gjennomsliktighet og forutsigbarhet har fakultetet utarbeidet en oversikt over både universitetets toppfinansiering og fakultetets bidrag inn mot de ulike søknadene. (vedlegg II)

I det følgende redegjøres det for forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger i 2017

#### *Faglig bredde i disiplinene*

Flere av fagmiljøene melder i sine budsjettinnspill behov for nye rekrutteringsstillinger for å ivareta bredde i fagdisiplinene. Vi foreslår følgende tildelinger:

- **Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles en fireårig stipendiatstilling til faglig bredde**
- **Institutt for økonomi tildeles en fireårig stipendiatstilling til faglig bredde**
- **Sosiologisk institutt tildeles en fireårig stipendiatstilling til faglig bredde**
- **Institutt for sammenlikende politikk fireårig stipendiatstilling til faglig bredde**

#### *Energi og utvikling*

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap ønsker å utvide sin forskningsvirksomhet inn mot *klima og energi politikk*. Instituttet har fått på plass et stort internasjonalt eksternt finansiert prosjekt med fokus på energi og energiregimer i framvoksende økonomier, og har en ambisjon om å styrke forskningen på dette feltet ytterligere. Klima og energiomstilling er en viktig strategisk satsing ved SV-fakultetet og Universitetet i Bergen.

**Det foreslås at Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap tildeles en fireårig stipendiatstilling med innretning mot energi og utvikling.**

#### *Geografiske informasjonssystemer (GIS)*

GIS er en betegnelse på systemer for håndtering av stedfestet informasjon, og er et svært viktig planleggingsverktøy ved Institutt for geografi. GIS har et stort potensiale for bruk også i andre fagmiljøer, og instituttet mottar henvendelser både fra andre institutt og fakultetet som er interessert i å samarbeide om kompetanse på GIS. Klima og energiomstilling, planlegging og forvaltning og bruk av droneteknologi er eksempler på aktuelle bruksområder for GIS ved SV-fakultetet. En styrking av ressurser til GIS vil også være et viktig bidrag til UiBs IKT-satsing.

**Det foreslås at Institutt for geografi tildeles en 4-årig postdoktor innrettet mot GIS for å styrke kompetansen på feltet og utvikle samarbeid med andre fagmiljø.**

### *Forskning i Media City Bergen*

Samarbeid mellom klyngepartnerne i Media City Bergen har vist at det her også er et stort potensial for forskning og innovasjon. Infomedia har en viktig rolle som det sentrale akademiske miljøet i klyngen og skal i tillegg til utdanning bidra med forskning på mediefeltet.

**Det foreslås at Institutt for informasjons- og medievitenskap tildeles en 4-årig - postdoktor med innretning på medieproduksjon.**

### **5.4 Incentivmidler på fakultetsnivå**

Fakultetet fortsetter ordningen med ulike former for incentivmidler i 2017.

**Tabell 4, Incentivmidler**

<b>Incentivmidler avsatt på fakultetsnivå</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Endring</b>
Likestillingstiltak	350	1 000	650
Forskerutdanning	200	200	0
Internasjonalt arbeid	100	100	0
<b>Sum incentivmidler</b>	<b>650</b>	<b>1 300</b>	<b>650</b>

#### *Likestillingstiltak*

Fakultetet vil i 2017 revidere fakultetets Tiltaksplan for likestilling i tråd med ny handlingsplan for likestilling ved UiB. Gjennom universitetets sentrale avsetning til likestilling har fakultetet fått tildelt kr 800.000,- Budsjettposten til likestillingstiltak er dermed styrket og det settes av totalt 1 million kroner til likestillingstiltak i 2017. Midlene vil bli lyst ut og prioritert i tråd med fakultetets tiltaksplan for likestilling.

#### *Forskerutdanningen*

Etablering av flere nasjonale forskerskoler gjennom ekstern finansiering har resultert i en ressursmessig styrking av forskerutdanningen de siste årene. Det arbeides også med å få i stand nasjonale og internasjonale nettverk som kan samarbeide om kurstilbudet innen forskerutdanningen. I avsetningen til forskerutdanningen videreføres midler til oppstartsseminar og midtveisseminar, til akademisk skrivekurs, samt ulike «verktøykurs» som er relevante for avhandlingsarbeidet.

#### *Internasjonalisering*

I posten inngår også ressurser til arbeid for å opprettholde internasjonalt samarbeid innen utdanningsvirksomheten. Det arrangeres også en årlig internasjonal uke på fakultetet, der studentene presenterer erfaringer med utenlandsopphold som videreføres.

## 5.5 Strategiske midler

Det samlede budsjettet for strategiske formål innen forskning og utdanning utgjør kr 14,6 mill. i 2017, se tabell 5. Budsjettet er økt med om lag kr 6,5 mill. sammenlignet med 2016. Økningen er i hovedsak knyttet til den øremerkede utstyrsbevilgningen til Media City Bergen. I posten inngår midler til ulike strategiske prosjekter, egenandeler til eksternt finansierte prosjekter og ulike øremerkede satsinger innen forskning og utdanning. En del av tiltakene er tilført øremerkede midler fra universitetets sentralt.

**Tabell 5, Strategiske formål**

	2016	2017	Endring
Forskningsstrategiske tiltak	500	500	0
Små driftsmidler, fakultetsandel	1 676	1 720	44
Andre tilskudd (Uni Rokkan etc.)	330	300	- 30
Medborgerpanel - utstyr/drift	1 500	1 500	0
Registerdata	250	0	- 250
Strategisk satsing på Trygdeøkonomiprojektet	1 100	1 110	10
Priser for studiekvalitet, publisering og formidling	75	75	
Media City Bergen – fra Universitetsdirektøren	500	7 100	6 600
Media City Bergen	750	750	0
Nordområdesatsing	250	255	5
CET - Driftsmidler		100	100
ERC prosjekt, støtte til drift, ved sosialantropologi	100	100	
Støtte til forskningskontor - Berkeley	85	85	
Delfinansiering av Barth stipend ved Sosialantropologi	309	318	9
Daglig leder ved BECCLE, frikjøp	230	230	0
Utdanningsstrategiske tiltak	300	500	200
Forsk./ utdanningssamarbeid Kina, sampol og sosialantr.	60	0	- 60
Alumnisatsing	100	100	0
<b>Sum – strategiske midler</b>	<b>8 115</b>	<b>14 743</b>	<b>6 628</b>

Fakultetet har videreført budsjettposten med forskningsstrategiske midler på kr 500 000. Midlene skal bl.a gå til å styrke initieringsarbeidet og til utvikling av nye prosjekter og satsinger. Fakultetet vil særlig fortsette innsatsen for å styrke arbeidet med større søknader og posisjonering til Horisont 2020, ERC, BFS og SFF/SFI. Det kan også gis støtte til

konkrete tiltak og til medfinansiering av prof II for å utvikle talenter i fagmiljøene, samt til kompetanseutvikling for forskningsledere.

Ordningen med smådriftsmidler videreføres i 2017, som tidligere forutsettes det at den finansieres innenfor fakultetets rammebevilgning med bidrag fra fakultets- og instituttnivå. Fakultetets andel utgjør kr 1 720 000, og instituttene må også avsette sin andel på 15 %.

Støtte til utstyr og drift av Medborgerpanelet videreføres med 1 million. En øremerket bevilgning på kr 500 000 fra universitetsdirektøren til dette formålet er nå lagt inn i rammen.

Universitetsstyret har tildelt kr 6,6 mill. i utstyr til Media City Bergen og fakultetet har videreført en utstyrspott på kr 750 000.

Det er satt av kr 1,1 mill. til finansiering av en stilling i Trygdeøkonomigruppen.

Fakultetet bidrar med et driftstilskudd på kr 100 000 årlig til ERC-prosjektet "Egalitarianism" som ledes av Bruce Kapferer ved Institutt for sosialantropologi. Fakultetet viderefører også ordningen med støtte til *forskningskontorer ved Berkeley*. Forskningskontorene ved Berkeley gir en god mulighet til å initiere kontakt og samarbeid mot Peder Sather senteret.

Midler til *Fredrik Barth stipend* er midler som tildeles fra UiB sentralt og benyttes til stipendiatstilling ved Institutt for sosialantropologi.

#### *Utdanningsstrategiske tiltak*

Fakultetet har satt av en styrket post på kr 500 000 til utdanningsstrategiske tiltak. Dette er midler som skal bidra til styrke kvaliteten i studiene og støtte opp om utviklingsprosjekter på utdanningsfeltet. Midler vil bli lyst ut bl.a til utvikling av nye praksistilbud, etter- og videreutdanningstilbud og utvikling av nye undervisnings-og vurderingsformer.

Instituttene fortsetter et nyttig *alumnusarbeid*. Fakultetet viderefører ordningen med egen alumnusmedarbeider som støtter opp om instituttene aktiviteter.

## **5.6 Fellesfunksjoner/formål**

En del av fakultetets samlede driftsmidler forvaltes sentralt. Disse midlene er foruten husleie, midler til strategiske formål, tilskudd til mastergrads - og doktorgradskandidater og incentivmidler. Deler av fellesmidlene tildeles også instituttene til ulike formål etter søknad/avtale i løpet av året. Samlet er budsjettet til fellesformål økt i forhold til 2016 med kr 1 276 000.

**Tabell 6, Fellesfunksjoner/formål**

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Endring</b>
Internhusleie, samt annen husleie	26 578	27 242	664
Husleieinntekt	- 2 700	- 3 200	- 500
Kopinoravgift	550	550	0
Indirekte kostnader for rekrutteringsstillinger	4 746	4 636	- 109
Indirekte kostnader - egenfinansiering	436	1 280	844
Studentorganisasjonene	480	430	-50
Bedømmelse doktorgrader/tilsetting	1 400	1 500	100
Feltarbeid stipendiater/postdoktorer	400	400	0
Feltarbeid mastergrad, nasjonal	80	80	0
Feltarbeid mastergrad, internasjonal	200	200	0
Utenlandsopphold stipendiater/postdoktorer	400	400	0
Vitnemålsseremoni bachelorgrad/mastergrad	80	80	0
Norsk samfunnsvitenskapelige datatjeneste (NSD) - tjenester til fagmiljøene	450	430	- 20
Administrasjonen og ledelsens reiser/kompetanse-utvikling ledere	200	300	0
Kompetanseutvikling fellesadministrasjonen	150	200	150
Helse, miljø og sikkerhet	120	120	0
Bygningsmessige utgifter	150	150	0
IT-tjenester og utstyr	300	300	0
Utlysing av stillinger	250	250	0
Drift fakultetets fellesadministrasjon	550	550	0
Kostnader ex.phil og eksamensavvikling	6 800	6 998	198
<b>Sum fellesfunksjoner</b>	<b>41 620</b>	<b>42 896</b>	<b>1 276</b>

*Husleieutgiftene* får en økning på 2,5 % i forhold til 2016. Det kan bli endringer da økonomiavdelingen skal gjøre noen justeringer i arealgrunnlaget i 2017. Alle enheter bør ha et fokus på tiltak som kan medvirke til arealeffektivisering.

#### *Indirekte kostnader rekrutteringsstillinger*

Universitetet belaster fakultetene med et fellesbidrag med kr 69 200 per årsverk for fakultetets rekrutteringsstillinger. Fakultetet dekker kostnadene for de stillingene som finansieres innenfor fakultetets budsjettramme i grunnbevilgningen.

#### *Indirekte kostnader – egenfinansiering*

Dette er utgifter knyttet de indirekte kostnader for eksterne prosjekt, hovedsaklig prosjekter finansiert av BFS. Dette er en del av egenfinansieringen til fakultetet, som kommer i tillegg til de stillinger som er gitt til prosjektene

*Studentorganisasjonene* opplever fortsatt sterk tilslutning, og arrangerer en rekke aktiviteter som er viktige for studentmiljøet og for rekrutteringen til fakultetet. Det foreslås å tildele kr 430 000 til drift av studentorganisasjonene i 2017. I tillegg kommer avlønning av lederverv innenfor Studentutvalget som ligger innenfor fakultetets lønnsbudsjett.

Utgifter til *bedømmelse av stillinger og doktorgrader* dekkes på fakultetsnivå og vil variere etter antall doktorgrader og hvor mange stillinger som er lyst ut. Det foreslås å avsette kr 1,5 mill. i 2017.

Støtte til *feltarbeid for stipendiater og postdoktorer* er overført som en øremerket tildeling til instituttene, til sammen kr 400 000 for 2017.

Støtte til *utenlandsopphold* gis etter søknad til stipendiater og postdoktorer for lengre opphold ved utenlandske universiteter. Det er stor søknad til denne posten, og fakultetet ser utenlandsopphold som en viktig del av innsatsen for internasjonalisering. Posten videreføres i 2017, og holdes på kr 400 000. *Støtte til feltarbeid og datainnsamling for mastergrad* er dimensjonert i henhold til faktisk bruk i de siste årene.

Det er utarbeidet en plan for *kompetanseutvikling* for administrativt personale. Planen danner grunnlag for sentrale prioriteringer når det gjelder kompetanseheving for administrasjonen. Ressurser til løpende faglig oppdatering er avgjørende dersom administrasjonen skal kunne møte sektorens krav til studie- og forskningsadministrasjon og #ORG2020. Det foreslås å sette av kr 300 000 i 2017.

Posten til *HMS-tiltak* foreslås videreført i 2017, med kr 120 000. Posten dekker i hovedsak kostnader ved tilrettelegging av arbeidsplasser for fellesadministrasjonen, samt øvrige fellestiltak for å utvikle arbeidsmiljøet. Det forutsettes at også instituttene viderefører avsetninger i sine driftsbudsjett for å sikre et godt fysisk- og psykososialt arbeidsmiljø.

*Drift til fakultetsadministrasjonen* omfatter løpende driftsutgifter ved administrasjonen og til enkelte fellesformål. Det foreslås å avsette kr 550 000 i 2017.

Fakultetene har ansvar for kostnader ved examen philosophicum og for eksamensavvikling. Kostnadene har økt pga. digital eksamen og dyrere leie av eksamenslokaler. På sikt vil eksamenskostnadene bli redusert.

## 6. Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet, BOA

Universitetenes finansiering er basert på en kombinasjon av grunnbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet (KD), resultatinntekter og ekstern finansiering. Fakultetets og instituttens inntekter blir også påvirket av at det oppnås resultatmidler for ekstern finansiering, i tillegg tilfører prosjektene fagmiljøene overhead-inntekter og frikjøpsmidler. Eksternt finansierte forskningsprosjekter er en viktig kilde til styrket forskningsinnsats i våre fagmiljø. Det gir rom for flere doktorgrader og det gir et sterkere rekrutteringsgrunnlag. Instituttens innsats for å øke den eksternt finansierte aktiviteten varierer, og det er behov for en sterkere planmessig satsing. Eksternt finansierte forskning bør styrke fagmiljøene på områder miljøene prioriterer.

Fakultetet har de siste årene hatt en fin vekst i den eksterntfinansierte aktiviteten. I 2014 var aktiviteten kr 45,8 mill., i 2015 var den kr 54,5 mill. og prognosen for 2016 er nå rundt kr. 66 mill. Dette er en vekst på 21 % i forhold til regnskapet for 2015, og en vekst på 5 % i forhold til måltallet for 2016. Veksten er et resultat av at vi de siste par årene har oppnådd finansiering til flere litt større prosjekter. Det er gledelig å se at arbeidet som er lagt ned for å øke den eksterntfinansierte aktiviteten har gitt resultater.

For 2017 er måltall for samlet BOA-aktivitet kr. 67 mill. Dette er 19 % av fakultetets samlede inntekter, og det er en økning fra 2015 da BOA-inntektene utgjorde 17 %. Aktiviteten i 2017 forventes finansiert med 55 % fra Forskningsrådet, 13 % fra EU og 31 % fra andre bidragsytere. Måltallet inkluderer en forventning om noe tilvekst.

Fakultetet har en målsetning om å oppnå ekstern finansiering til om lag 55 årsverk i 2017. Dette er en økning på 5 årsverk fra 2016. Av de 55 årsverkene er 33 er knyttet til rekrutteringsstillinger. Flere av stillingene er ikke lyst ut eller besatt enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt og dermed antall årsverk.

Finansieringskilder	Måltall 2016	Prognose 2016	Måltall 2017	Endring fra måltall 2016
Forskningsrådet	37 000	37 000	37 000	0
EU	8 000	7 500	9 000	1 000
Andre bidrag	14 500	16 100	16 500	2 000
Oppdrag	3 500	5 300	4 500	1 000
<b>Sum</b>	<b>63 000</b>	<b>65 900</b>	<b>67 000</b>	<b>4 000</b>



### 6.1 Bidrag fra Forskningsrådet

Måltall for aktivitet finansiert av Forskningsrådet i 2017 er kr 37 mill., dette er det samme som måltallet for 2016. Forskningsrådet er vår største eksterne finansieringskilde. Spesielt Institutt for informasjons- og medievitenskap har hatt god prosjekt inngang fra Forskningsrådet det siste halvannet år. I tillegg til prosjektene oppnådd ved de andre instituttene, har dette bidratt til at aktivitetsnivået for inneværende år forventes å holde seg også i 2017.

Det har vært en nedgang i antall søknader fra 47 i 2015 til 35 hittil i 2016. 21 prosjektsøknader med en samlet verdi på kr 124 mill. er til behandling i Forskningsrådet.

### 6.2 Bidrag fra EU

Måltall for aktivitet finansiert av EU i 2017 er kr 9 mill., dette er en økning på kr. 1 mill. fra måltallet i 2016. Fakultetet samlet har seks prosjekter med aktivitet til neste år. I tillegg er det nylig blitt innvilget et ERC Consolidator grant prosjekt «Discretion and the child's best interests in child protection» og et koordinatorprosjekt «Transforming into Open, Innovative and Collaborative Governments» (TROPICO) begge ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap.

Det har vært en fin vekst i antall innsendte EU-søknader, fra 8 i 2015 til 15 i 2016. Åtte av søknadene er ikke avgjort enda, disse har en verdi på om lag kr 70 mill. Fire av søknadene som fortsatt er uavklart er til ERC. Starting grant-søknadene avgjøres i september 2017 og Advanced grant-søknaden avgjøres i mars 2017

### 6.3 Andre bidrag

Måltall for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere i 2017 er kr 16,5 mill.

Finansieringskilden Andre bidrag inkluderer bidrag fra statlige etater, organisasjoner, gaver og gaveforsterkningsmidler, næringsliv/privat, stiftelser og annet utland.

Det forventes at 48 % av måltallet for andre bidrag vil bli finansiert av stiftelser. Bergen Forskningsstiftelse finansierer to pågående større prosjekter: «Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskap ved Universitetet i Bergen» (Digsscore) ved Institutt for sammenlignende politikk og «European Cities as Actors in Climate and Energy Transformations» ved Institutt for geografi. I tillegg ble prosjektet «The Politics of Inequality. How to Representative Democracy (Mal-)Functions in Europe» ved Institutt for sammenlignende politikk nylig innvilget.

24 % av prosjektaktiviteten forventes finansiert av gaver og 18 % forventes finansiert av statlige etater. Akademia-avtalen er den største bidragsyteren under gaver, og under statlige etater kan Senter for internasjonalisering av høyere utdanning og Norhed nevnes som viktige finansieringskilder. Resterende bidrag forventes å komme fra næringsliv/privat og annet utland.

## 6.4 Oppdrag

Måltall for oppdragsaktivitet i 2017 er kr 4,5 mill. I likhet med tidligere år kommer fakultetets oppdragsinntekter i hovedsak fra etter- og videreutdanningsprosjektene «LO-stat» og «Teknologiledelse» ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap. I tillegg har Institutt for informasjons- og medievitenskap fått innvilget ett prosjekt finansiert av Dagbladet, og ett 3-årig prosjekt finansiert av Barne- og ungdoms- og familiedirektoratet er nylig blitt innvilget ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap. Utover dette forventes det finansiering til noen mindre og ofte mer kortvarige prosjekter.

## 6.5 Tiltak for å øke den Bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten

Det er et ønske fra flere hold at UiB skal øke den Bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten, og det er fakultetet vurdering at det er et større potensiale for eksternt finansiert virksomhet i våre fagmiljøer. Flere og større eksternt finansierte forskningsprosjekter vil gi mer faglig aktivitet, flere publikasjoner og mer forskning. I tillegg tilsier erfaringer at søknadsutvikling gir verdifull kunnskapsoppbygging og utvidelse av nettverk.

Fakultetsstyret vedtok derfor i april 2015 flere tiltak for å styrke BOA-aktiviteten ved fakultetet generelt, og tiltak med mål om å øke omfanget av større prosjekter spesielt. Det arbeides aktivt med å identifisere, motivere og bygge opp søkere til både til ERC og til andre deler av Horizon 2020. Det samme gjelder for potensielle søkere til BFS sitt rekrutteringsprogram. I tillegg jobbes det med å støtte opp under søknader med større omfang og av høyere kvalitet til forskningsrådet (f.eks. SFF, SFI og SFU).

Et annet viktig tiltak som er fulgt opp er prioritering av fakultetets rekrutteringsstillinger til å inngå som egenfinansiering i større prosjekter. Det er også satt av kr 500.000 i forskningsstrategiske midler i 2017-budsjettet bl.a for å støtte opp om arbeid med å utvikle større prosjektsøknader. I tillegg har Universitetsstyret vedtatt, og Fakultetsstyret har fulgt opp å belønne forskere som får tilslag på større prosjektsøknader lønnsmessig.

Instituttene har til og med 2016 blitt belastet med et bidrag til fellesadministrasjonen, kr 25 000 pr eksterntfinansiert årsverk. Fra 2017 faller dette bort, og instituttene får dermed beholde en større andel av sin overheadinntekt enn tidligere.

For å nå målene om økt bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet, viderefører Universitetsledelsen sin toppfinansieringsordning. Dette gjelder EU forskningsprosjekter, ERC-prosjekter, Marie Sklodowska-Curie (MSC) prosjekter, Senter for fremragende forskning (SFF), Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI), Forskningscentre for miljøvennlig energi (FME) og Sentre for fremragende utdanning (SFU).

Se vedlegg II for samlet oversikt over Universitetets og fakultetets toppfinansieringsordninger.

## 6.7 Langtidsvurderinger

Inntektsutviklingen videre framover på BOA er vanskelig å forutsi. Men ved økt fokus på å motivere forskerne til å søke, legge til rette for faglige møteplasser for å arbeide med

konkrete søknads-initiativer, god administrativ støtte i søknadsprosessen og prosjektgjennomføringen, har fakultetet en klar ambisjon om en videre vekst i de eksterne inntektene. I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn en gjennomsnittlig årlig økning i BOA-inntektene på om lag 3 % i perioden. For å få dette til må verdien av nye prosjekter være en del høyere enn de som avsluttes. Målet er ambisiøst og det betinger at noen av de store prosjektsøknadene får tilslag.

## 7. Oppsummering og fakultetsledelsens anbefalinger

Fordelingen av budsjettet for 2017 kan oppsummeres i følgende hovedpunkter:

- Åpningen av Media City Bergen i 2017 er en milepæl i strategigjennomføringen og har høy prioritet i UiBs budsjett. Fakultetet får en økning i budsjettet som følge av øremerkede midler til Media City Bergen. I tillegg får fakultetet en fem-årig bevilgning til en koordinatorstilling til Senter for klima og energiomstilling (CET).
- Fakultetet er midt i et generasjonsskifte og det er foretatt en strategisk avsetning til 12 nye faste vitenskapelige stillinger, inkludert en koordinatorstilling til CET.
- Det tildeles 8 millioner kr til vitenskapelig utstyr til studieprogrammene i Media City Bergen.
- Det tildeles kr 100.000 i driftsmidler til Senter for klima- og energiomstilling (CET)
- Det avsettes kr 500.000 til utdanningsstrategiske tiltak
- Det avsettes kr 26,5 millioner til instituttenes drift
- Det tildeles fire stipendiatstillinger for å sikre faglig bredde i fakultetets rekruttering
- Det tildeles en stipendiatstilling og to postdoktorstillinger for å styrke forskningen innenfor strategiske felt.
- Den eksternt finansierte aktiviteten har en fin vekst og er beregnet til kr. 67 millioner i 2017. Fakultetet viderefører arbeidet med å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Det avsettes kr 500.000 til forskningsstrategiske tiltak.