



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2025/10120
Styresak
91/25

Dokumentdato
04/12/2025
Møtedato
11.12.2025

Budsjettfordelingsmodell 2026

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Fakultetsstyresak [70/24](#), Budsjettfordelingsmodell: Forslag til justering for 2025

Saken gjelder

I det følgende presenteres forslag til budsjettfordelingsmodell for instituttene ved Det psykologiske fakultet for 2026. Denne saken er en oppfølging av styresak [70/24](#) hvor fakultetets budsjettfordelingsmodell for instituttene ble vedtatt endret for budsjettåret 2025.

Bakgrunn

Det psykologiske fakultet står i en svært krevende økonomisk situasjon. Fakultetet er pålagt å kutte i alle deler av virksomheten, det være seg lønnskostnader, arealkostnader og andre driftskostnader. Når det gjelder lønnskostnader, er fakultetet pålagt stillingsstopp. Når det gjelder husleie/areal, har UiB en målsetning om å redusere areal med 10 %. Fakultetet har siden 2024 flyttet ut fra Christies gate 13 og 8. etasje i BB-bygget, og har på denne måten redusert sitt areal med 7,65 %. For å nå UiB sin målsetning om 10 % reduksjon, må fakultetet redusere sitt areal med ytterligere 359 kvm. Når det gjelder andre driftskostnader, hadde fakultetsledelsen sammen med enhetslederne en gjennomgang høsten 2024 der man kuttet der det var mulig. Ett av stedene som ble kuttet mest (%-vis nedgang), var drift til instituttene, og et av virkemidlene her, var en justert budsjettfordelingsmodell.

Fakultetsstyret vedtok å gå for en forenklet budsjettfordelingsmodell for 2025 der tildelingen til instituttene kun baserte seg på årsverk. Men fakultetsstyret ønsket også å bli forelagt en sak om budsjettfordelingsmodell for 2026, som også omfattet resultatbasert uttelling. Dette sammenfaller med det nye dekanatet sin plattform, men det har ikke vært kapasitetsmessig mulig å få dette til for 2026. Derimot legges det opp til å begynne på dette arbeidet i starten av neste år, slik at en ny budsjettfordelingsmodell som også inneholder resultatinsentiver, og inkluderer sentrene, kan tre i kraft fra 01.01.2027.

Denne saken foreslår derfor at budsjettfordelingsmodellen som har vært i bruk i 2025, videreføres for budsjettåret 2026.

I sak [70/24](#) var det lagt inn tabeller som viste forskjellige summer til fordeling; 3,5 mill. kroner, 3 mill. kroner, 2,5 mill. kroner og 2 mill. kroner. I budsjettfordelingssaken i desember, ble det valgt å legge inn 2 mill. kroner i modellen. For å sikre at rekrutteringsstillingene hadde noen driftsmidler, ble det lagt inn 300 000 kroner ekstra som var øremerket rekrutteringsstillingene, noe som utgjorde ca. 8 500 kroner per stilling. I tillegg ble det lagt inn 300 000 kroner ekstra driftsmidler øremerket stillingskategoriene førsteamanuensis og professor. Dette utgjorde ca. 2 500 kroner per stilling. Instituttene har i 2025 organisert dette som søkbare midler, som hovedsakelig de som ikke har andre midler tilgjengelig, kan søke på. Tilbakemeldingene i løpet av 2025 har vært at dette har fungert rimelig bra, spesielt når det gjelder rekrutteringsstillingene, men noen av instituttene har ikke hatt nok midler til alle faste vitenskapelige som har søkt om midler. For å gi så mye handlingsrom til instituttene som mulig, så gis midlene til instituttene for 2026 uten øremerkinger. Fakultetet har tiltro til at instituttene bruker av tildelingen til å gi stipendiatene egne driftsmidler. I 2026 foreslås det også å flytte summen til undervisningsutvalgene inn i selve budsjettfordelingsmodellen, slik at summen som legges inn i budsjettfordelingsmodellen da øker fra 2,6 til 2,7 mill. kroner sammenlignet med budsjettåret 2025. I tildelingsbrevene til instituttene, vil det som tidligere år også ligge inne andre tildelinger som kommer i tillegg til beløpet fra budsjettfordelingsmodellen, som løslønn, klinikk og lab.

Tabell 1: Antall faste årsverk (professor, førsteamanuensis, teknisk/administrative stillinger), universitetslektorer tilknyttet klinikk (både faste og midlertidige) samt UiB-finansierte rekrutteringsstillinger i 2026 og tildeling per institutt basert på andel av årsverk

Institutt	Antall årsverk	%-andel	Tildeling 2026
HEMIL	23,2	13,6 %	kr 367 000
IKOB	58,8	34,4 %	kr 930 000
IPED	39,0	22,9 %	kr 617 000
ISP	49,7	29,1 %	kr 786 000
Sum	170,7	100 %	kr 2 700 000

Tabell 1 viser fordeling av tildeling per institutt, med utgangspunkt i en avsatt pott på 2,7 mill. kroner. Den viser også grunnlaget for fordelingen i form av antall årsverk.

I løpet av 2025 har det vært jevnlig felles økonomimøter med instituttene hvor fokus har vært økonomioppfølging av årets tildelte budsjett. I disse møtene har det vært gjennomgang av regnskap hittil og sparetiltak. Status per november er at instituttene ser ut til å klare å holde seg innenfor tildelte budsjetttrammer for 2025.

Kommentarer fra ledelsen

Det hadde vært ønskelig å få innført en modell som også omfatter resultatinsentiver allerede fra 2026. Dette har dessverre ikke vært mulig å få til av kapasitetsmessige hensyn, men det settes tidlig i 2026 i gang et arbeid med en ny budsjett- og ressursfordelingsmodell som skal få effekt fra 2027. Det er ønskelig å utarbeide en modell som i større grad likebehandler og inkluderer alle enhetene ved fakultetet, også sentrene.

Fakultetsledelsen foreslår for 2026 å videreføre modellen fra 2025 og gi så mye handlingsrom til instituttene som mulig på de begrensende midlene som tildeles og i den svært vanskelige økonomiske situasjonen fakultetet står i.

Forslag til vedtak

1. Fakultetsstyret vedtar en budsjettfordelingsmodell for 2026 der tildelingen til instituttene baserer seg på årsverk.
2. Fakultetsstyret ber om å bli forelagt en sak om prosess og rammer for arbeidet med en ny budsjett- og ressursfordelingsmodell i første møte i 2026.

Stine Lehmann
dekan

Kim Ove Hommen
fungerende fakultetsdirektør

04/12/2025/Solfrid Johanne Sture/Vidar Yndestad