



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 29.08.2018

Styresak:

Arkivsaknr: 2017/5834-WEF

Møtedato: 11.09.2018

BUDSJETTFORSLAG FOR 2019

Bakgrunn

Fakultetet inviterte i mai 2018 instituttene til å gi budsjettinnspill for 2018 (sak 2018/5287). Instituttene hadde frist til 10. juni med å levere sine forslag. Fakultetet hadde deretter dialogmøter med alle instituttene i juni hvor det ble foretatt ytterligere avklaringer omkring instituttenes budsjettforslag. Budsjettforslaget som legges frem for fakultetsstyret er resultat av forslag fra instituttene, dialogmøtene og fakultetets strategiske prioriteringer. Universitetet orienterte i brev av 7. juni 2018 (sak 2018/4861) om retningslinjer for budsjettforslaget for 2019.

Budsjettprosessen er basert på at fakultetets forslag skal være på et overordnet nivå og vise fakultetets prioriteringer. Budsjettet vil derfor ikke beskrive alle forslag fra fagmiljøene i detalj. Statsbudsjettet for 2019 vil bli lagt frem 8. oktober og UiB skal vedta sitt budsjett 25. oktober. Instituttens spesifikke behov for ressurser vil bli ytterligere behandlet når fakultetets budsjettramme for 2018 er vedtatt, og fakultetsstyret skal foreta endelig ressursfordeling i desember 2018. I denne fordelingen vil også innspill fra studentorganisasjonene bli lagt til grunn. I det følgende oppsummeres hovedpunktene i budsjettforslaget.

Faglige oppgaver og utfordringer

Universitetets og fakultetets nye strategiplan er grunnlag for fakultetets prioriteringer i 2019. Fakultetet har som mål å fremme nyskapende og internasjonalt anerkjent forskning og utdanning og sette premisser for forskning på de store samfunnsutfordringene. Vi skal ha internasjonalt ledende forskningsmiljøer og rekruttere de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Sterke fagdisipliner, med nyskapende metode- og teoriutvikling, er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Vi skal ha fremragende utdanning hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse.

Fakultetet har fått økning i resultatinntektene for både utdanning og forskning. Økningen er knyttet til studiepoengproduksjonen og avlagte grader, i tillegg til økt doktorgradsproduksjon samt at den eksternt finansierte aktiviteten er i vekst. Departementets effektiviseringskutt og omfordeling av midler til oppfølging av UiBs strategi gir likevel fakultetet et stramt budsjett.

Tiltak som prioriteres innenfor budsjettrammen.

- Faglig bredde og disiplinutvikling har høy prioritet. NFRs nasjonale evaluering (SAMEVAL) har resultert i anbefalinger for å fremme kvalitet og effektivitet i forskningen. Oppfølgingsarbeidet vil ha høy prioritet ved fakultetet.
- Videreutvikling av DIGSSCORE med nye subpaneler og oppbygging av en nasjonal infrastruktur har høy prioritet. Fakultetet vil støtte opp om en søknad som Nasjonal samfunnsvitenskapelig infrastruktur.
- Fakultetet vil styrke satsingen på IKT-feltet. Finansieringen av studieplasser til IKT skal gå til å styrke og videreutvikle de eksisterende studieprogrammene på feltet. Det er også

et mål å styrke IKT-kompetansen også i andre studieprogram.

- Media City Bergen er nå etablert og de nye studieprogrammene er over i en driftsfase. Et senter for undersøkende journalistikk er under etablering. Et viktig mål i 2019 vil være å vinne frem med en søknad som Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)
- Senter for Klima og energiomstilling (CET) er fortsatt under oppbygging, senteret gir viktige bidrag inn mot universitetets satsingsområde. Søknadsaktiviteten er høy med bl.a en søknad om Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME) i høst.
- Forskningsrådets bevilgning til Trygdeøkonomigruppen går ut 2018 og gruppens fire faste stillinger vil finansieres innenfor fakultetets ordinære budsjetttramme fra 2019.
- Satsingen på Senter for konkurransepolitikk (BECCLÉ) videreføres innenfor fakultetets ramme.
- Fortsatt vekst i den eksternt finansierte aktiviteten er et viktig mål. Oppbygging av søkere til ERC og andre deler av Horizon 2020, samt andre søknader av større omfang til NFR skal ha høy prioritet.
- Gode søkertall og høy gjennomføringsgrad i studieprogrammene er viktige mål for fakultetet. Studentaktiv læring og en god faglig-sosial integrering har fortsatt høy prioritet. Fakultetet ønsker å være en del av den integrerte lektorutdanningen ved UiB. Vi vil også styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet.
- Den nye meritteringsordningen for undervisere lyses ut i høst med mål om å tildele status som fremragende underviser for første gang i 2019.
- PhD-kandidatene skal gis gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Det skal etableres fakultetsvise PhD-program og opplæringsdelen skal styrkes.

Tiltak som søkes utenfor budsjettrammen.

- *DIGSSCORE*
 - Vi ber om fire rekrutteringsstillinger til å støtte opp om en videreutvikling av DIGSSCORE som nasjonal forskningsinfrastruktur
- *IKT og samfunn*
 - Vi ber om fire rekrutteringsstillinger til å styrke forskningen på IKT og samfunn.
- *Helseøkonmi*
 - Sammen med Det medisinske fakultetet ber vi om finansiering av en tverrfaglig lederstilling innen helseøkonomi i fem år.
- *Studieplasser*
 - Vi ber om 20 5- årige studieplasser i kategori D til lektorprogram i samfunnskunnskap
 - Vi ber om 20 3- årige studieplasser i kategori D til samfunnsvitenskapelig IKT.

Forslag til vedtak:

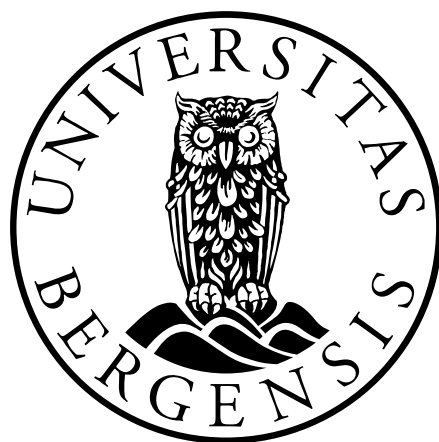
Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til budsjettforslaget for 2019.

Jan Erik Askildsen
dekan

Alette Gilhus Mykkeltvedt
fakultetsdirektør

Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Budsjettforslag for 2019



Innhold

1. Sammendrag	3
2. Budsjettforslag 2019 for grunnbevilgningen.....	4
2.1 Rammebudsjett inklusiv rekrutteringsstillinger	4
2.1.1 Strategiske satsninger	4
2.1.2 Formidling.....	9
2.1.3 Særskilte utdanningssatsinger.....	10
2.1.4 Forskerutdanning	11
2.1.5 Personalutvikling	12
2.1.6 Finansiering av tiltakene innenfor budsjettammen.....	13
2.2 Øremerket budsjett til nye tiltak utenfor rammen	15
2.2.1 Forslag om nye studieplasser og endring av finansieringskategori.....	17
2.3 Budsjett for instituttinntekter.....	19
2.4 Budsjett for inntekter til avskrivninger	19
3 Budsjettmål for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA).....	19
3.1 Bidrag fra Forskningsrådet	20
3.2 Bidrag fra EU.....	20
3.3 Andre bidragsinntekter	21
3.4 Oppdrag	21
3.5 Vekstpotensiale	21
4. Strategiske satsingsområder.....	22

1. Sammendrag

Både universitetets og fakultetets strategiplan danner grunnlag for fakultetets prioriteringer for 2019. Samfunnsfagene skal øke kunnskapen om de sosiale, kulturelle, politiske og økonomiske prosessene som driver samfunnsutviklingen, og sette premisser for forskning på de store samfunnsutfordringene. Fakultetet har som overordnet mål å fremme nyskapende og internasjonalt anerkjent forskning og utdanning som legger viktige premisser i analyse og utforming av samfunnet. Fagmiljøene skal bidra aktivt til vårt samfunnsoppdrag med formidling og deltakelse i den offentlige samfunnsdebatten.

Våre fagmiljøer skal utføre fri og kritisk grunnforskning av høy kvalitet, og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Den nasjonale evalueringen av det samfunnsvitenskapelige området (SAMEVAL) har gitt toppkarakter til flere av fakultetets fagmiljø, men har også kommet med anbefalinger om tiltak for å fremme kvalitet og effektivitet i forskningen. Oppfølgingsarbeidet vil ha høy prioritet ved fakultetet fremover.

Fakultetet har vært igjennom et generasjonsskifte med mange avganger i den vitenskapelige staben på få år. Dette har vært krevende for fagmiljøene, men samtidig gitt mulighet for mange nyrekrutteringer. Å rekruttere inn de beste fagpersonene i alle stillinger er et viktig virkemiddel for å nå våre mål. Forskningsvirksomheten skal utvikles videre gjennom tiltak for å styrke fagmiljøene og de tematiske og strategiske satsingene.

Forskningssatsinger

I 2019 vil videreutvikling av DIGSSCORE og oppbygging av en nasjonal samfunnsvitenskapelig infrastruktur ha høy prioritet. Videreutvikling av forskningsinfrastrukturen vil gi nye muligheter til eksperimentell samfunnsvitenskapelig og tverrfaglig forskning, med tilgang til data som gir ny og viktig kunnskap om de store samfunnsutfordringene. Styrking av forskning på IKT og samfunn er et annet viktig område for fakultetet. En økende oppmerksomhet på samspillet mellom kultur, samfunn og teknologi gjør en tverrfaglig tilnærming hensiktsmessig og det vil være viktig å styrke IKT forskningen innenfor flere sentrale tema ved fakultetet fremover.

Helseøkonomi har over lengre tid vært en satsing ved UiB, bl.a gjennom en øremerket stilling ved Institutt for økonomi. Fakultetet ønsker å utvide denne satsingen og styrke samarbeidet med Det medisinske fakultet på dette feltet.

Media City Bergen er nå etablert og de nye studieprogrammene er over i en driftsfase. Samtidig ekspanderer aktiviteten med et nytt senter for undersøkende journalistikk. Et viktig mål for 2019 vil være å vinne frem med en søknad som senter for forskningsdrevet innovasjon. (SFI). Senter for Klima- og energiomstilling (CET) er fortsatt under oppbygging og jobber aktivt med søknadsutvikling bl.a til FME i høst.

Fakultetet støtter opp om UiBs sentrale satsinger. For at satsingene skal lykkes må de bidra til vekst ved UiB gjennom økt ekstern finansiering og større samhandling på tvers av institusjonen. Fakultetet allokere betydelige stillingsressurser til satsingsfeltet Globale samfunnsutfordringer, og stillingsressurser knyttet til klima- og energiomstilling er under oppbygging. Fakultetet har få stillinger knyttet til den marine satsingen, men fikk tildelt en rekrutteringsstilling til denne satsingen i vår knyttet opp mot gruppen for Systemdynamikk.

Den eksternt finansierte aktiviteten er i vekst, og det arbeides målrettet med motivering og oppbygging av søkere til ERC, Horisont 2020, samt søknader av større omfang til Forskningsrådet.

Utdanning

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. For at dagens studenter skal utdannes til et arbeidsliv i stor endring med høye krav om digitale ferdigheter og avansert IKT-kompetanse, vil fakultetet satse på utvikling av studiefeltet IKT og samfunn. Fakultetet ønsker å være en del av den integrerte lektorutdanningen og et faglig tilbud er utviklet ved Sosiologisk institutt. Det er også et mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet, og nye studietilbud er under utvikling. Gode søkertall og høy gjennomføringsgrad i studieprogrammene er viktige mål for fakultetet.

Formidling - aktive bidrag til samfunnsdebatten

God formidling av forskningsaktiviteten ved fakultetet er viktig for den offentlige samtalen og for å rekruttere studenter. Det er også en økende forventning i samfunnet generelt at universitetene skal formidle sin aktivitet. SV-fakultetet har mange dyktige forskere som bidrar aktivt i den offentlige samfunnsdebatten. Vi vil prioritere kompetansehevede tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse.

2. Budsjettforslag 2019 for grunnbevilgningen

2.1 Rammebudsjett inklusiv rekrutteringsstillinger

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å tilpasse virksomheten til gjeldende ressursrammer. Langsiktige prioriteringer er nødvendig for å gi robuste rammer for å utvikle den faglige aktiviteten. Fakultetets interne budsjettmodell er tilpasset UiBs fordeling av resultatinntekter for utdanning og forskning til fakultetene. Ressurser fordeles til instituttene etter oppnådde resultater innen forskning og utdanning. Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi som vektlegger oppnådde resultater og strategiske satsinger. For å kunne refordere stillinger blir det gjort viktige prioriteringer mellom lønns- og driftsmidler. Fakultetets samlede resultatinntekter har en god økning fra 2018 til 2019, men grunnet effektiviseringskutt og omfordelingskutt til strategigjennomføring, forventer vi et fortsatt stramt budsjett.

I 2019 vil Det samfunnsvitenskapelige fakultet prioritere følgende tiltak innenfor rammen:

2.1.1 Strategiske satsninger

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har ambisjoner om å bidra med relevant forskning av internasjonal høy kvalitet. Fakultetet vil bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge verdensledende miljøer.

Fakultetet er opptatt av at faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagmiljøer som bidrar til metode- og teoriutvikling er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Med utgangspunktet i dette vil fakultetet bidra aktivt inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning.

Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges gjennom interne ressursprioriteringer, og det arbeides systematisk og målrettet med å øke den eksternt finansierte aktiviteten. For å stimulere fagmiljøene til å søke eksterne midler setter fakultetet av midler til søknadsstøtte og har vedtatt å forsterke tildelinger til

større prosjekter ved å gå inn med egenandeler i form av rekrutteringsstillinger eller annet. (Vedlegg Toppfinansiering)

Nasjonal evaluering (SAMEVAL)

Forskningsrådet har over de siste to årene gjennomført en evaluering av det samfunnsvitenskapelige fagområdet i Norge. Evalueringen omfattet seks av instituttene våre og ble utført av seks internasjonale fagpaneler: geografi, økonomi, statsvitenskap, sosiologi, sosialantropologi og økonomisk-administrativ forskning. Institutt for informasjons- og medievitenskap var ikke med på evalueringen, men medievitenskap var en del av Humaniora-evalueringen i 2017.

Evalueringen har hatt som hovedformål å vurdere kvaliteten på norsk samfunnsvitenskapelig forskning og belyse hvordan forskningen formidles og tas i bruk. Evalueringsrapportene ble lansert 19. juni i år og har resultert i anbefalinger om tiltak for å fremme kvalitet og effektivitet i den samfunnsvitenskapelige forskningen i Norge.

SV-fakultetet i Bergen gjør det sterkt i flere av de seks disiplinene og forskningsgruppene som ble vurdert. Rapporten viser at fakultetet har flere forskningsmiljøer i verdensklasse. Institutt for sosialantropologi får toppkarakteren 5, i tillegg får en av instituttets forskergrupper, prosjektet *Egalitarianism, Forms, Processes, Comparisons* toppkarakter av forskningsrådet. Dette fagmiljøet ble tildelt ERC Advanced Grant i 2013 med finansiering ut juni 2019. Også forskningsgruppen Citizens, Opinion, Representation and Elections ved Institutt for sammenliknende politikk får toppkarakteren 5. Dette er en forskningsgruppe der Infrastruktursatsingen DIGSSCORE/ Medborgerpanelet inngår, et tverrfaglig miljø som har lyktes som resultat av langsiktig satsing. Ved Institutt for økonomi får forskningsgruppen Labour, Social Insurance and Family toppkarakteren 5. Dette fagmiljøet har over flere tiår vært en satsing med en betydelig finansiering fra forskningsrådet, som går ut i 2018.

Evalueringen vil bli fulgt opp av Forskningsrådet i samarbeid med institusjonene. Oppfølgingsarbeidet vil kunne omfatte både utviklingsarbeid ved institusjonene, samarbeid mellom institusjoner og eventuelle tiltak i regi av Forskningsrådet. Forskningsrådet har invitert til et fellesmøte om dette i oktober 2018, og arbeidet vil ha høy prioritet ved fakultetet.

DIGSSCORE- Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning

For å nå UiBs og fakultetets strategiske mål om å ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard, er det viktig med tilgang til forskningsinfrastruktur av høy kvalitet. I 2015 ble fakultetet tildelt 20 millioner kroner fra Bergen forskningsstiftelse (BFS) til en styrking av *Medborgerpanelet* og etablering av en nyskapende kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning, Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE). Fakultetet har fulgt opp tildelingen fra BFS og bidrar med driftsmidler, stillinger, lokaler, infrastruktur, overhead og utstyr. DIGSSCORE består i dag av et permanent nasjonalt representativt internettpanel med 6000 deltakere (NMP), samt en fysisk eksperimentlab. Dette gir muligheter for eksperimentell samfunnsvitenskapelig og tverrfaglig forskning. Hovedformålet med DIGSSCORE er å utnytte mulighetene som digitaliseringen av samfunnet skaper til å generere data som gir ny og viktig kunnskap om de store samfunnsutfordringene. Gjennom DIGSSCORE knyttes ulike disipliner og forskningsgrupper sammen, og 11 eksternt finansierte prosjekter, hvorav fem finansiert av NFR, bruker for tiden infrastrukturen til å samle data. Data fra NMP har blitt brukt i en lang rekke publikasjoner – artikler i toptidsskrifter, avhandlinger, bøker og NOU. I tillegg driver DIGSSCORE-konsortiet aktiv digital metodeutvikling og –læring og utstrakt internasjonalt vitenskapelig nettverksarbeid innen feltet.

I 2018 startet fase II av DIGSSCORE som består i å etablere såkalte sub-populasjonspaneler som vil være koordinert med Norsk medborgerpanel. Til forskjell fra

Medborgerpanelet som trekkes fra hele den norske befolkningen rekrutterer sub-populasjonspanelene fra særlig interessante eller viktige grupper i Norge. Panelene fra de ulike gruppene kan koordineres med hverandre og gi et bredt bilde av oppfatninger av og holdninger til sentrale samfunnsutfordringer. Den nye satsingen vil også virke som en motor for tverrfaglig samarbeid mellom ulike disipliner. I tillegg til UiB medvirker også Norwegian Research Center (NORCE) UiO, NTNU, ISF og UiA i fase II.

I 2018 ble det etablert et Representantpanel hvor alle folkevalgte representanter i Norge på alle politiske nivåer rekrutteres og et Journalistpanel hvor alle journalister i Norge inviteres inn. Representantpanelet drives fra Institutt for sammenliknende politikk, UiB, mens journalistpanelet er et samarbeid mellom DIGSSCORE og Media City Bergen. Videre arbeider andre sterke fagmiljøer med å etablere ytterligere sub-populasjonspaneler. Det initiativet som er kommet lengst av disse er et Forvaltningspanel initiert av Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap, UiB, hvor byråkrater og tjenestepersoner på ulike forvaltningsnivåer i Norge vil bli rekruttert. Dette panelet vil kunne bidra med kunnskap i pågående reformprosesser, som kommunestrukturreformen og regionreformen. Det er også under utredning et dommerpanel, et flyktningepanel og et panel av frivillige organisasjoner. Initiativene springer ut fra fagmiljøene ved SV-fakultetet og forskningsgruppene knyttet til DIGSSCORE.

Dette danner grunnlag for at fakultetet med utgangspunkt i DIGSSCORE er i ferd med å utarbeide en søknad til Norges forskningsråd der UiB som vertsinstitusjon ønsker å etablere *Coordinated Online Panels for Research on Democracy and Governance in Norway* (KODEM) som en del av NFRs utlysning av midler til [Nasional satsing på forskningsinfrastruktur](#). KODEM er en stor, tverrfaglig satsning i fellesskap med andre institutter og fakulteter ved UiB og andre universiteter og forskningsinstitutter i Norge. En skisse til søknaden ble levert til NFR i mai og endelig søknadsfrist er i oktober 2018.

IKT-satsing

Det er et stort behov for økt kunnskap og kompetanse i IKT på alle områder i samfunnet. Evnen til å utvikle og ta i bruk ny teknologi vil være en svært etterspurt kompetanse i fremtidens arbeidsmarked. IKT-forskning og avansert IKT-kompetanse har også en tydelig plass i regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning, bl.a. tildelte regjeringen midler til 2500 nye studieplasser til IKT i 2017. Fakultetet har de siste to årene fått til sammen 50 av disse nye IKT-studieplassene til å øke opptaket av studenter på studieprogrammet for henholdsvis informasjonsvitenskap og medie- og interaksjonsdesign. De nye studieplassene har gitt et økt inntektsgrunnlag for fakultetet som har gitt mulighet til å styrke fagmiljøet med tildeling av nye faste vitenskapelige stillinger som skal videreutvikle studietilbudet på disse områdene.

Fakultetet ser det som viktig å ta ansvar for samfunnsnyttig IKT-forskning. Evnen til å utvikle og ta i bruk teknologi vil ha stor betydning for de fleste sektorer fremover. Offentlig forvaltning, helse og finans er noen eksempler på områder der det er behov for å styrke satsingen på IKT både med tanke på forskning og utdanning. Fakultetet ønsker å delta i den nye næringsklyngen for finansteknologi og har øremerket en postdoktorstilling til dette feltet. Det vil også være viktig å styrke IKT-forskningen innenfor flere andre sentrale forskningstema ved fakultetet fremover.

Trygdeøkonomi

Gruppe for trygdeøkonomi ved Institutt for økonomi har over lang tid vært fakultetets største eksternt finansierte prosjekt. Gruppen har hatt finansiering fra Forskningsrådet siden 1990-tallet, og ut 2018 med bl.a finansiering av fire faste vitenskapelige stillinger. Gruppen fikk toppkarakter i NFRs nasjonale samfunnsvitenskapelige evaluering som ble lagt frem i vår. Etersom bevilgningen fra NFR ikke lenger blir videreført må de fire stillingene finansieres

innenfor fakultetets ordinære budsjетtramme fra og med 2019.

Helseøkonomi

Som del av sin vedtatte strategi for 2016 – 2022 har UiB gitt høy prioritet til utvikling av helseklyngen Alrek, som skal samle helsefaglige miljøer for forskning, utdanning, innovasjon og formidling i Bergen og på Vestlandet. Det vil være gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet å bidra inn her. Et særlig aktuelt fagfelt er helseøkonomi som har vært en strategisk satsing ved fakultetet i lang tid med en øremerket stilling på feltet.

Sett fra samfunnets side er det viktig at helsetjenestene bruker sine ressurser på en slik måte at man får mest mulig helse igjen for dem. I en situasjon med flere eldre og lavere oljeinntekter blir effektiv bruk av ressursene i helsesektoren enda viktigere i tiden framover. De utfordringer vi står overfor krever innsats fra ulike faglige ståsteder. Helseøkonomi som fagfelt søker nettopp å integrere medisinskfaglig innsikt med samfunnsvitenskapelig kompetanse på virkemidler og implementering. Medisinskfaglige hensyn må tilpasses overordnede politiske ambisjoner, som igjen skal reflektere preferanser til pasienter og andre interessenter. Disse hensyn må i større grad integreres i både forskning og undervisning. Og det krever en større grad av samvirke mellom ulike fagfelt enn det hittil har vært, og som er akkurat hva en økt satsing på helseøkonomi i direkte kontakt med medisinske fagmiljøer kan bidra til. Fakultetet mener derfor det er gode grunner for å utvide denne satsingen og styrke samarbeidet med Det medisinske fakultet på feltet.

Klima og energiomstilling

UiB har som mål å være internasjonalt ledende innenfor feltet klima og energiomstilling. Fakultetet bidrar aktivt til satsingen med samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling. Opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET) i 2016 har bidratt til å styrke fakultetets innsats på feltet. CET har fokus på klimatiltak, klimaeffekter og energiomstilling og skal utvikle og fremme tverrfaglig forskning på strategier, virkemiddel og veivalg for bærekraftig klima- og energiomstilling i samfunnet.

Flere institutter og etablerte miljøer ved fakultetet bidrar inn i CET og senteret har forskningsprosjekter med deltakelse fra flere fakulteter. Den tverrfaglige forskningen videreutvikles ved å bygge på eksisterende relasjoner og samarbeid ved UiB og eksternt, særlig med Bjerknessenteret for klimaforskning, Norwegian Research Centre (NORCE) og Norges Handelshøyskole (NHH).

I 2017 fikk senteret en grunnbevilgning på 6 millioner årlig fra Kunnskapsdepartementet, som nå er lagt inn som en permanent styrking av fakultetets budsjетtramme øremerket denne satsingen. Det er også ansatt en forskningskoordinator ved senteret som i fem år finansieres av UiB sentralt. I tillegg bidrar fakultetet med delfinansiering av en rekrutteringsstilling og med en årlig driftsbevilgning på kr.100.000 i fem år. Senteret er fortsatt i en vekstfase og i løpet av 2018 er det foretatt ansettelser i 4 rekrutteringsstillinger, en av disse er lagt til Det psykologiske fakultet. Det kan også være aktuelt å styrke den faste staben på dette feltet.

Senteret leder nå arbeidet med å utvikle en søknad om nullutslippstransport til Forskningsrådets utlysning av midler til Samfunnsvitenskapelige forskningssentre for miljøvennlig energi (FME-Samfunn) med søknadsfrist oktober 2018. Konseptet med arbeidstitel «Centre for Coastal Area Sustainable Transport (COAST)» tar utgangspunkt i de store CO₂-utslippene fra transportsektoren både nasjonalt og internasjonalt. Private og offentlige aktører vil inngå og engasjeres rundt konkrete problemstillinger knyttet til mobilitet i byområder, frakt og regional transport. Det arbeides også med å lage en søknad til Bergen Forskningsstiftelse. Tentativ tittel er «Rammeverk og virkemiddel for bærekraftig omstilling til nullutslippssamfunn».

I tillegg til forskning er formidlingsaktiviteten stor på senteret, bl.a. arrangerer senteret tverrfaglige seminarserier og lunchmøter. Det jobbes også med å utvikle et undervisningstilbud rettet inn mot klima og energiomstilling.

Media City Bergen

UiBs første kunnskapsklynge, Media City Bergen, er nå etablert og over i en driftsfase. De nye studieprogrammene kan vise til høye søkertall og gode resultater. Forskning knyttet til aktiviteten som foregår i Media City Bergen er betydelig, og ambisjonene er å skape et internasjonalt ledende miljø for innovasjon og kunnskapsutvikling innenfor mediefeltet. Klynge samarbeidet har dannet grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter. Fagmiljøet har fått tilslag på flere større prosjekter de siste årene og søknadsaktiviteten er høy. Et viktig mål er å oppnå status som et Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). Institutt for informasjons- og medievitenskap arbeider sammen med de andre klyngepartnerne med å utvikle en SFI-søknad til NFRs neste utlysning i 2018/2019. Søknaden har arbeidstitelen «Bergen Media User Lab». Instituttet vil stå som søker, med TV2, NRK, BT, BA, VizRT og Vimond som industripartere og bl.a Christian Michelsen Research (CMR) som forskningspartner.

Det er et mål at Media City Bergen skal være en viktig ressurs for hele universitetet. Det arbeides aktivt med å styrke samarbeidet mellom Media City Bergen og flere av fagmiljøene ved fakultetet og UiB for øvrig.

Senter for undersøkende journalistikk

Fakultetet vedtok i vår å opprette et senter for undersøkende journalistikk, lokalisert i MCBs lokaler og drevet av Institutt for informasjons- og medievitenskap. Gjennom tilknytning til teknologimiljø, mediehus og UiBs kompetansemiljø, er det en ambisjon at senteret skal bli et nasjonalt kraftsentrum innen undersøkende journalistikk. Senterets oppgave er å avdekke og avsløre maktmisbruk i samfunnets institusjoner, politisk korrupsjon, økonomisk kriminalitet, overgrep fra næringsinteresser eller andre tema av stor samfunnsmessig betydning. Senteret skal drive kompetanseutvikling og journalistisk produksjon, men også forskning gjennom prosjekter fra stab og stipendiater knyttet til senteret. Ressurser til etablering av senteret kommer i hovedsak fra Fritt Ord og Sparebanken Vest sine midler til samfunnsnyttige formål. I tillegg bidrar instituttet og fakultetet med vitenskapelig personale, samt at masterstudenter er knyttet til senteret.

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE)

Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE) driver forskning som styrker den konkurransepolitiske kompetansen i Norge. Senteret gir fagmiljøene ved UiB, NHH, Konkurransetilsynet og Universitetet i Oslo en plattform for faglig interaksjon og rekruttering til feltet. Senterets faglige ledelse har sin tilhørighet ved Institutt for økonomi. BECCLE ble etablert i 2011, og evaluert i 2015. Evalueringen viste at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet og Universitetsstyret vedtok å videreføre BECCLE for perioden 2016-2020. Senterets organisatoriske og finansielle rammer innebærer at UiB dekker senterets husleiekostnader og UiB og NHH viderefører et årlig driftstilskudd. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

Globale samfunnsutfordringer

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» (GSU) har fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved fakultet, og fakultetet bidrar aktivt inn mot satsingsområdet.

Utviklingsrelatert forskning er en bred faglig aktivitet som inngår i alle våre fagmiljø. Institutt for sosialantropologi har en særlig sterk posisjon på feltet og har oppnådd flere

prestisjetunge prosjekter, bl.a ERC Advanced Grant prosjektet *Egalitarianism: Forms, Processes, Comparisons*. Fagmiljøet fikk toppkarakteren 5 i den nasjonale evalueringen. Universitetets satsing på verdensledende miljøer har gitt fakultetet anledning til å støtte opp om det internasjonalt ledende forskningsmiljøet på dette fagfeltet og rekruttert inn en verdensledende forsker som fra i høst skal videreutvikle og bygge opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet.

Fakultetet har en sterk tradisjon innen migrasjonsforskning der IMER-nettverket som har sitt tyngdepunkt ved SV-fakultetet, står sentralt. IMER – nettverket ved UiB ønsker å bidra til UiBs strategiske prioritering innenfor GSU med sin toppkompetanse i migrasjonsspørsmål.

Fakultetet støtter opp om søknadsutvikling på dette feltet og arrangerte sammen med GSU et seminar i Brussel i mai med tanke på posisjonering i forhold til aktuelle utlysninger i Horizon 2020. Det foreligger nå konkrete planer om søknad om et koordinatorprosjekt innenfor utlysningen *Horizon 2020 Societal change 6 - Migration*. Det vil også være aktuelle utlysninger for dette feltet i Forskningsrådets nye forskningsinnsats for temaområdene arbeid, helse, inkludering, migrasjon, oppvekst og velferd.

Fakultetet er gjennom Institutt for sammenliknende politikk involvert i Centre on Law & Social Transformation i samarbeid med Det juridiske fakultet og Chr. Michelsens Institutt (CMI). Forskere ved fakultetet samarbeider med global helse-miljøet ved Det medisinske fakultet, samt miljøer ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

Senter for barnevernsforskning

Ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap ble det i august 2017 åpnet et senter for barnevernsforskning «Centre for Research on Discretion and Paternalism». Et sentralt tema er myndighetenes bruk av makt mot sine borgere, og begrunnelsene til statlige inngrep i folks liv. Senteret skal gjøre komparativ forskning mellom nasjoner, systemer og enkeltpersoner, og inkluderer forskere over hele verden. Senteret ledes av Marit Skivenes som har skaffet finansiering til senteret gjennom sitt ERC Consolidator Grant prosjekt, et FRIHUMSAM-prosjekt, samt prosjektmidler fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet. Fakultetet bidrar inn i senteret med to rekrutteringsstillinger og en forskningskoordinator. Senteret er en del av Centre on Law & Social Transformation og har Høgskulen på Vestlandet og NHH/Chocelab som samarbeidspartnere.

Marin forskning

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som skal ivareta og koordinere et tverrfaglig perspektiv. Det legges opp til fem tematiske satsingsområder innenfor UiB marin som vil knytte til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter. Fakultetet vil kunne bidra innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a. under satsingens tematiske område *Forvaltning av havområder og marine ressurser*. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå. Gjennom forskningsrådets Toppforskningsprogram fikk Edvard Hvidding i år tildelt midler til prosjektet *Mare Nullius? Sea-level Rise and Maritime Sovereignities in the Pacific – An Expanded Anthropology of Climate Change*. Videre er gruppen for systemdynamikk ved Institutt for geografi tildelt en rekrutteringsstilling til et tverrfaglig prosjekt om dyphavsressurser – innovasjon, eksplorasjon og produksjon innenfor Universitetets marine satsing.

2.1.2 Formidling

God og aktiv formidling av forskningsaktiviteten er sentralt for å bidra til den offentlige samtalen, vise samfunnsfagenes relevans og sikre god rekruttering til fagene. Dette arbeidet prioriteres av fakultetet gjennom ulike tiltak, bl.a. ved utdeling av formidlingspris og ved støtte til kompetansehevede tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse.

Det er viktig at det finnes administrative ressurser som sikrer en god profilering av

virksomheten overfor de relevante målgruppene. En kommunikasjonsrådgiver fra Kommunikasjonsavdelingen har fra 2017 hatt sin arbeidsplass ved fakultetet og jobbet aktivt med profilering av både forskningsaktiviteten og studieprogrammene ved fakultetet. Fakultetets vurdering er at denne ordningen har gitt formidlingsarbeidet ved fakultetet et betydelig løft og vi ser det som svært viktig at denne ordningen videreføres.

2.1.3 Særskilte utdanningssatsinger

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende studiemiljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Gode søkertall til studieprogrammene viser at fakultetet har et attraktivt utdanningstilbud.

I UiBs strategi fremheves det at kunnskapsklynger skal brukes aktivt til å utvikle nye utdanningsløp og utdanningsformer. Kunnskapsklyngen Media City Bergen er en prototype i den sammenheng. De nye, praksisnære studieprogrammene er i god drift med høye søkertall og gode resultater. Studieprogrammene er knyttet til sterke forskningsmiljø og entreprenørskap og innovasjon har en sentral plass i studieprogrammene. Praksis er en integrert del av studiene både på bachelor- og masternivå.

Siden sommeren 2017 har SV-fakultetet fått 50 studieplasser innen IKT-feltet, og fakultetet ser det som viktig å stimulere til videre satsing på IKT-relevante utdanningstilbud. Fra våren 2019 planlegger blant annet fakultetet å tilby kurs i programmering som et åpent emne på bachelornivå. Fakultetet arbeider med å utvikle flere studietilbud innen digital samfunnsvitenskap. Med denne typen satsinger har fakultetet som målsetting å styrke kontaktflaten mellom IKT og de andre samfunnsvitenskapelige fagene.

Arbeidet med å utvikle et eget integrert lektorprogram i samfunnskunnskap ved Sosiologisk institutt har fortsatt i 2018, og søknad om oppretting av lektorprogrammet sendes til behandling i UiBs sentrale utdanningsutvalg høsten 2018. Utvidelse av lektorutdannelsen er en satsing ved UiB og programmet vil være et viktig faglig tilskudd til programporteføljen ved fakultetet. Et universitetstilbud med lektorutdanning i samfunnskunnskap på Vestlandet kan ses på som en del av vårt samfunnsoppdrag og bidrar til å styrke den samfunnsvitenskapelige kompetansen i skolen gjennom å utdanne dyktige samfunnsfaglærere. Oppretting av et slikt tilbud forutsetter imidlertid tilstrekkelig finansiering med tilførsel av nye studieplasser.

Fakultetet utreder også muligheten for et masterprogram i Philosophy, politics and economics (PPE) som er et samarbeid mellom Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for økonomi og filosofi ved Det humanistiske fakultet.

Høy gjennomføringsgrad og lavt frafall i studieprogrammene er et viktig mål for fakultetet, og en tiltaksplan for studentnær oppfølging ble vedtatt i fakultetssyret i april 2017. Dette er fulgt opp bl.a ved at fagmiljøene har innført flere obligatoriske arbeidskrav tidligere i studieløpet, de har styrket oppfølgingen av nye studenter gjennom mentorordninger og fakultetet har etablert et omfattende gruppemottak ved semesterstart. Det er også satt i gang tiltak ved flere av fakultetets studieprogram for å styrke den sosiale integreringen. Studentene blir fulgt opp gjennom tettere kontakt med studentorganisasjonene og flere møter med vitenskapelig ansatte. Videre er det satt i gang tiltak for å sikre god rekruttering på bachelor- og masternivå, blant annet gjennom styrket formidling av studietilbudene på web. Fakultetets langsiktige fokus på studiekvalitet og studentnær oppfølging synes nå å gi resultater. Utdanningsresultatene viser en god utvikling for fakultetet det siste året med økning i både søkertall og studiepoengproduksjon.

De siste årene har det blitt satt av utdanningsstrategiske midler til bruk for å utvikle studiekvalitet og -tilbud i fagmiljøene, særskilt rettet mot tiltak for økt gjennomføring ved hjelp

av tettere studentoppfølging, bruk av digitale virkemidler, utvikling av nye undervisnings- og vurderingsformer, praksis i utdanningene, etter- og videreutdanning og til rekrutteringstiltak. Fakultetet fortsetter i 2019 ordningen med utdanningsstrategiske midler for å stimulere til god studiekvalitet og studietilbud med høy relevans. I 2018-2019 vil midlene blant annet bli brukt til å støtte opp om eventuelle søknader om å oppnå status som Senter for fremragende utdanning (SFU), som lyses ut av NFR våren 2019. De strategiske midlene kan også bli knyttet til utvikling av nye emner. Ved Institutt for geografi og Senter for klima og energiomstilling (GET) planlegges et kurs i bærekraftig innovasjon som skal ha oppstart våren 2019. Kurset er tenkt å være studentdrevet både i planlegging og gjennomføring, det skal være både teoretisk og praktisk, og ha vurderingsformer som underbygger kursets tematikk og oppbygging.

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. I to omganger har fakultetet lyst ut strategiske midler til satsing på etter- og videreutdanning, noe som foreløpig har resultert i at to av våre fagmiljø har utviklet nye tilbud og flere institutter vurderer muligheten for å utvikle egne tilbud. Institutt for sosialantropologi har utviklet et emne med tittelen «Flerkulturell forståelse og kommunikasjon» som hadde oppstart våren 2018. Sosiologisk institutt har oppstart på et tilknyttet kurs, «Velferdsstaten og det flerkulturelle Norge», høsten 2018. Begge kursene er rettet mot mennesker som arbeider med innvandrere i skole, barnehage, helsesektor, NAV, asylmottak, politi, fengsel m.m. Disse to kursene gir på sikt mulighet for å bygge ut til en erfaringsbasert mastergrad. I forbindelse med utlysningen av *desentralisert ordning for kompetanseutvikling i skolen*, en ny, nasjonal ordning for videreutdanning av lærere, har fakultetet styrket det fagdidaktiske feltet for å bidra til å utvikle videreutdanningstilbud i samarbeid med skolene og skoleeier.

Høsten 2018 vil fakultetet utlyse en meritteringsordning for undervisere ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, med mål om at vi våren 2019 kan tildele status som fremragende underviser for første gang. Innføringen av denne ordningen har som målsetting å synliggjøre, og gi status til systematisk arbeid med undervisning ved fakultetet. Gjennom å anerkjenne underviserne ønsker fakultetet å styrke fokuset på studentene og studentenes læring i arbeidet med utdanningskvalitet.

2.1.4 Forskerutdanning

Fakultetet fortsetter arbeidet med å gi kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 21 doktorgrader i 2017. Til sammenligning hadde vi 19 disputaser i 2016, 28 disputaser i 2015, og 15 disputaser i 2014. I 2018 har det per juli blitt avholdt 16 disputaser. I tillegg ventes 10 disputaser til i løpet av 2018. I 2017 fikk to Ph.D.-kandidater sine avhandlinger underkjent. Hittil i 2018 er det én underkjenning.

Fakultetet har utfordringer med frafall i doktorgradsprogrammet. Antall kandidater som skrives ut av programmet uten å ha fullført er for høyt, også antall underkjenninger er høyere enn vi ønsker. I 2017 ble hele 10 kandidater skrevet ut av programmet. Så langt i 2018 er 3 skrevet ut. (4 i 2016 og 8 i 2015)

I 2016 ble det derfor nedsatt en arbeidsgruppe som fikk i mandat å se på hvordan SV-fakultetet kan jobbe for å bedre gjennomføring og hindre frafall i doktorgradsprogrammet. Arbeidsgruppen foreslo i sin rapport tiltak knyttet til veilederrollen, forskergrupper og opplæringsdelen. I tillegg ble det foreslått tiltak knyttet til rekruttering, medarbeidersamtale og karriereplanlegging. Tiltakene ble i 2017 tatt inn i de utfyllende retningslinjene for ph.d.-utdanningen ved fakultetet og implementert på instituttene.

I 2018 arbeides det med å opprette fakultetsvise PhD-program. Tiltakene fra arbeidsgruppen blir videre fulgt opp i dette arbeidet. Et mål er å tydeliggjøre ansvarslinjene i forskerutdanningen ytterligere. En annen viktig prioritering i 2019 blir arbeidet med bedring av opplæringsdelen i programmet. Denne prioriteringen er i tråd med SAMEVAL-

evalueringen, der kurstilbudet på ph.d.-nivå generelt i Norge ble vurdert som for svakt. Fakultetet vil i 2019 også prioritere å sikre at vitenskapelige ansatte får tilbud om god veilederopplæring før de går inn i veilederrollen.

2.1.5 Personalutvikling

Fakultetets strategiplan for 2016-2022 angir mål for fakultetet som organisasjon og arbeidsplass, og følgende scenario er skissert: «I 2022 har fagmiljøene ved fakultetet realisert Norges mest spennende og dynamiske samfunnsvitenskapelige miljø for utdanning og forskning, og internasjonalt er fakultetet i forskningsfronten på flere felt».

Scenarioet forutsetter en aktiv rekrutteringspolitikk hvor fakultetet tiltrekker seg de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. I tillegg må det arbeides aktivt for at forskerkarrieren blir attraktiv og forutsigbar.

Fakultetet er i slutfasen av et generasjonsskifte med mange avganger og nyrekruttering. Dette er krevende for fagmiljøene, men gir også en mulighet for å gjøre strategiske prioriteringer og bedre kjønnsbalansen. Fakultetets rekrutteringsplan for 2017-2022 skisserer en rekke tiltak for å styrke rekrutteringen til faste vitenskapelige stillinger, med særlig fokus på internasjonale søkere. Her skisseres også tiltak som skal legge til rette for gode vilkår for karriereutvikling for postdoktorene, bl.a. for å gjøre dem i stand til å hevde seg i internasjonal konkurranse om faste stillinger. Fakultetet har fulgt opp tiltakene i rekrutteringsplanen bl.a ved å tilby et karriereutviklingsprogram for alle postdoktorer ved fakultetet med samlinger høsten 2018 og våren 2019.

En av våre viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger og i postdoktorstillinger. Fakultetet følger opp UiBs handlingsplan for likestilling, og implementerer de tiltak som er vedtatt. I tillegg til likestillingsmidler som utløses sentralt, vil fakultetet støtte opp om tiltakene med egne midler. Det er også utarbeidet en egen tiltaksplan for likestilling ved fakultetet.

Arbeidsmiljøet angår alle ansatte og er en viktig innsatsfaktor for å nå de mål fakultetet har satt seg innen undervisning, forskning og formidling. Alle enheter ved fakultetet har HMS handlingsplaner hvor det legges vekt på gode, trygge og funksjonelle arbeidsfellesskap. Fakultetet vil spesielt legge vekt på å øke andelen medarbeidersamtaler for vitenskapelig ansatte med mål om at dette skal gjennomføres med alle. Fakultetet vil prioritere å legge til rette for god lederutvikling for ledere på alle nivå. Alle ledere skal ha opplæring i både strategisk ledelse og i personalledelse og medarbeideroppfølging. Også forskningsledere/prosjektledere for store prosjekter skal få tilbud om lederopplæring. Det skal tilbys god lederstøtte på alle felt.

Fakultetet skal ha relevant og høy administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten i fagmiljøene. Det arbeides aktivt med å følge opp digitaliseringen, videreutvikle de administrative tjenestene og sikre god ressursutnyttelse. I 2018 har fakultetet gjennomført en omorganisering på økonomifeltet for å få bedre og mer fremtidsrettede økonomitjenester med fokus på høy kvalitet, robusthet og styrking av prosjektstøtte til BOA-aktiviteten. Alle økonomimedarbeiderne er nå organisert i en økonomiseksjon som ledes fra fakultetet, men der økonomimedarbeiderne fortsatt er lokalisert tett på fagmiljøene.

Effektivisering

Fakultetet har de siste årene arbeidet systematisk med effektivisering og gevinstrealisering. Fakultets hovedstrategi for å møte Stortingets effektiviseringskutt har vært å øke inntektene for fortsatt å kunne realisere store forskningssatsninger og utvikle nye studietilbud. Vi har i tillegg satset på å utvikle de administrative tjenestene for å kunne tilby høy kompetanse og fagnær støtte for å oppnå fakultets mål; vi har sentralisert økonomitjenestene og vi har dreid tjenestetilbudet inn mot forskningssatsningene. Det er blitt færre ansatte i

førstelinjetjeneste, mens det er blitt flere prosjektøkonomer og forskningskoordinatorer knyttet til med de store satsningene våre som f.eks. Senter for klima og energiomstilling, DIGSSCORE, EU prosjektet TROPICO og Barnevernsenteret PATERNALISM.

Antallet administrative holdes likevel relativt stabilt 59,6 i 2014 (DBH) mot 60,6 juli 2018 (Tableu) I samme periode har vi hatt en økning i antall vitenskapelige stillinger fra 257 i 2014 til 284 i 2017 (DBH)

Fakultetet har økt inntektene på tre måter:

1. Flere eksternt finansierte prosjekter - Den eksternt finansierte aktiviteten har økt med nærmere 90%; fra 45 millioner i 2014 til 85 millioner i 2018.
2. Økt studiepoengproduksjon – Studiepoengproduksjonen en har økt fra 1966 helårsekvivalenter i 2014 til 2260 i 2017. Dette er et resultat av at vi har rekruttert flere studenter og økt opptaket samt at hver student gjennomsnittlig produserer flere studiepoeng.
3. Nye studieplasser - Vi har tatt imot nye studieplasser og utviklet nye studietilbud spesielt knyttet til Media City Bergen og til IKT feltet.
4. Nye tjenester – eksempelvis Medienorge er overført fra Uni Research.

Fakultetets plan fremover er fortsatt inntektsvekst, fokus på effektivisering og gevinstrealisering og utvikling av kompetansen i den administrative staben.

2.1.6 Finansiering av tiltakene innenfor budsjettammen

Tiltakene innenfor rammen finansieres gjennom refordeling av rekrutteringsstillinger og omdisponering av driftsmidler og strategiske prioriteringer. Prognosene for 2019 viser økning i resultatinntekter, men et fortsatt stramt budsjett. Det vil være viktig for fakultetet å få lyst ut noen faste stillinger i 2019 for å kunne opprettholde aktiviteten.

Tabell 1 gir oversikt over fakultetets budsjett for 2018 og konsekvensjustert budsjett for 2019 som er forventede inntekter basert på kjente og vedtatte endringer. I tillegg er forslag til tiltak utenfor rammen lagt inn i tabell 1 under.

Tabell 1

	Budsjettforslag GB for Inntekter Det samfunnsvitenskapelig fakultet (tusen kr)	Budsjett 2018	Budsjett 2019 konsekvensjustert	Endring
1.1	Basis	133 617	139 699	6 082
1.2	Resultatmidler utdanning	82 613	94 556	11 943
1.3	Resultatmidler forskning	16 914	17 947	1 033
1.4	Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	51 550	52 569	1 020
2	Øremerkede midler annet	7 042	4 699	-2 343
3	Instituttinntekter	3 200	3 200	
4	Avskrivningsinntekter	500	500	
	Sum grunnbevilgning	295 436	313 171	17 735
	Foreslått endring basis			
1.1	Faglig lederstilling – helseøkonomi (50%)		600	600
	Foreslått endring rekrutteringsstillinger :			
1.4/1.	Halvårsvirkning for 8 rekrutteringsstillinger		3 540	3 540
2.0	Foreslått endring i øremerkede midler annet			
3.0	Foreslått endring i Instituttinntekter		1 200	1 200
	Foreslått endring i bevilgn. andre dep.		2 200	2 200
4.0	Forslag til endring i avskrivningsinntekter		1 000	1 000
	Sum budsjett inkl. foreslått endring	295 436	321 710	26 275
1-4	herav disponert til investeringer, inkl. øremerket	2 500	5 000	2 500
1-4	herav foreslått endring i disponert til investeringer, inkl. øremerket			

Basis

En økning i basistildelingen på kr 6 082 000 består av kr 6 443 000 for videreføring av nye studieplasser tildelt før 2018, samt studieplasser som ble tildelt i revidert nasjonalbudsjett høst 2018, og effektiviseringskutt fra departementet og omfordeling til UiBs strategi, på til sammen kr 3 701 000. Lønns- og priskompensasjon kommer i tillegg med kr 3 340 000.

Resultatinntekter utdanning og forskning

Fakultetet har fått en økning i resultatinntekter for utdanning på kr 11 943 000 inkl. lønns- og priskompensasjon som følge av økt studiepoengproduksjon, kandidatproduksjon og doktorgradsproduksjon. Videre får fakultetet en økning i resultatinntekter knyttet til forskning på kr 1 033 000. Dette skyldes økning i eksternt finansiert aktivitet i alle finansieringskategorier, men en nedgang i publikasjoner.

Øremerkede midler rekrutteringsstillinger

Ettersom perioden for tidligere tildelte stipendiatstillinger utgår i 2018 er fakultetets ramme redusert med halvårsvirkning for en stipendiatstilling. Beløpet kr 1 020 000 består av trekk for halvårsvirkning av en stipendiatstilling, lønns- og priskompensasjon og en mindre justering av satser.

Øremerkede midler annet

Fakultetet får tildelt kr 4 699 000 i øremerkede midler til følgende formål i 2019:

- Fremragende miljøer, prosjektleder Kalb kr 1 794 000
 - Kompensasjon for styreverv, frikjøp Fimreite kr 885 000
 - Institutt for sosialantropologi får tilskudd til finansiering av F. Barth-stipendet på kr 316 000.
 - Koordinatorstilling senter for klima og energiomstilling fire år f.o.m. 2017 kr 1 057 000.
 - Frikjøpsmidler for hovedverneombud ved UiB tilsvarende 100 % stilling på kr 648 000.
- Lønns- og priskompensasjon for 2019 er inkludert i disse satsene.

Øremerkede bevilgninger som ikke blir videreført i 2019 er finansiering av en stipendiatstilling knyttet til Klima- og energiomstillingstilling, driftsmidler knyttet til Nordområdesatsing, samt vitenskapelig utstyr til Media City Bergen. Fakultetets konsekvensjusterte ramme inklusive foreslåtte endringer er kr 321 711 000. Inkludert i rammen er eksterne inntekter tilsvarende kr 4 400 000, bevilgning til Medienorge fra Kulturdep. Kr 2 200 000 og avskrivningsinntekter på kr 1 500 000.

2.2 Øremerket budsjett til nye tiltak utenfor rammen

Rekrutteringsstillinger

Stipendiater og postdoktorer er en viktig ressurs for fakultetets forskningsvirksomhet. Fakultetet har et stort behov for rekrutteringsstillinger, både for å bidra til å holde oppe forskningsvirksomheten og doktorgradsproduksjonen, samt støtte opp om fakultetets rolle som viktig bidragsyter til forskning på de store samfunnsutfordringene og til å bidra inn mot forskningssatsinger. Stipendiater og postdoktorer er også viktig for å sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet ved fakultetet. Det er viktig for fakultetet å opprettholde nivået på frie rekrutteringsstillinger for å sikre bredde i forskningen og opprettholde våre sterke fagdisipliner. Frie rekrutteringsstillinger er også viktig som bidrag til egenandeler i større forskningsprosjekt og til å støtte opp om talenter.

Tematiske stipendiatstillinger og postdoktorstillinger er viktige virkemiddel i styrking og utvikling av strategiske satsingsområder. Vi ber om å få tildelt rekrutteringsstillinger til følgende strategiske satsinger;

DIGSSCORE – utvikling av nasjonal kjernefasilitet (KODEM)

Fakultetet står med utgangspunkt i DIGSSCORE bak en søknad til Norges forskningsråd der UiB som vertsinstitusjon ønsker å etablere *Coordinated Online Panels for Research on Democracy and Governance in Norway* (KODEM) som en del av [Nasjonal satsing på forskningsinfrastruktur](#). KODEM er en stor, tverrfaglige satsning i fellesskap med andre institutter og fakulteter ved UiB og andre universiteter og forskningsinstitutter i Norge. Søknadsarbeidet er forankret i en forskningsgruppe knyttet til DIGSSCORE som fikk toppkarakter i Forskningsrådets nasjonale evaluering.

Hovedideen i KODEM er å utvide *Norsk medborgerpanel* (NMP) med de fire sub-panelene *Norsk representantpanel* (NRP), *Norsk journalistpanel* (NJP), *Norsk forvaltningspanel* (NFP) og *Norsk dommerpanel* (NDP). Forskerne skal da dra nytte av de metodiske og empiriske mulighetene som representative online-paneler kan gi for å svare på sentrale spørsmål som gjelder globale samfunnsutfordringer (f.eks. samfunnsstyring, demokrati, ulikhet, helse), samt klima og energiomstilling.

Satsingen er i tråd med [UiBs egen handlingsplan for infrastruktur](#) som også omhandler infrastruktur for lagring, tilgjengeliggjøring og deling av data. Handlingsplanen fremholder at UiB på utvalgte områder skal utvikle forskningsinfrastruktur som er ledende i Norge og Europa, og samtidig bidra til samarbeid og arbeidsdeling innad i organisasjonen, nasjonalt og internasjonalt. Bygging av en tverrfaglig, samfunnsvitenskapelig forskningsinfrastruktur blir et virkemiddel for å nå forskningsstrategiske mål om å skape kunnskap som former samfunnet, slik [UiBs strategi 2016–2022 «Hav, liv, samfunn»](#) har som visjon.

For å støtte opp om en videreutvikling av DIGSSCORE som nasjonal forskningsinfrastruktur ber vi om å få tildelt fire rekrutteringsstillinger til følgende områder:

- En postdoktorstilling til Institutt for sammenliknende politikk som skal bidra til å utvikle og etablere Norsk dommerpanel og aktivt følge opp de metodiske mulighetene panelet gir for tverrfaglig innovasjon og nyskappingsarbeid
- En stipendiatstilling til Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap til utvikling av forvaltningspanelet og videreutvikle samarbeidet mellom DIGSSCORE og forvaltningsforskningen på instituttet
- En stipendiatstilling til Institutt for informasjons- og medievitenskap rettet inn mot feltet innvandringsholdninger, populistisk politisk kommunikasjon og mediebruk som vil innebære en videreutvikling av instituttets samarbeid med DIGSSCORE på dette forskningsfeltet
- En postdoktorstilling til Institutt for økonomi til å videreutvikle integrasjonen av økonomifaget inn mot DIGSSCORE.

IKT og samfunn

Det er et stort behov for økt kunnskap og kompetanse i IKT på alle områder i samfunnet fremover. IKT gir nye muligheter for innovasjon og utvikling og fører til store endringer i samfunnet. Den bidrar til nye løsninger som kan tas i bruk på de aller fleste samfunnsområder. IKT er blitt en grunnleggende infrastruktur i samfunnet og en vanlig del av vårt arbeids- og hverdagsliv.

Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2015-2024 påpeker at det er behov for å styrke IKT-forskningen, særlig sett i forhold til teknologiområdets betydning for å

møte sentrale samfunnsutfordringer, knyttet til informasjonssikkerhet, offentlig sektor og infrastruktur og helse og omsorg.

Fakultetet vil ta et ansvar for samfunnsnyttig IKT-forskning og utvikling av avansert IKT-kompetanse. En økende oppmerksomhet på samspillet mellom kultur, samfunn og teknologi gjør at en tverrfaglig tilnærming er hensiktsmessig. Aktuelle forskningstema kan være folkehelseovervåking og sosiale medier, spillforskning, e-governance, e-demokrati og e-forvaltning, samt finansteknologi og geografiske informasjonssystemer (GIS)

Vi ber om å få tildelt fire rekrutteringsstillinger til å styrke forskningen på IKT og samfunn.

Faglig leder i helseøkonomi

Det medisinske fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet ønsker å få opprettet en faglig lederstilling i helseøkonomi, knyttet til de to fakulteter. Stillingen skal bidra til undervisning ved begge fakulteter, og fremme forskning som forener innsikt i helsesektoren med kompetanse i helseøkonomi. Dette er en oppfølging av den satsing som Universitetet i Bergen har hatt over lengre tid på helseøkonomi, men med en langt tettere kopling mellom medisin og økonomi/samfunnsvitenskap. Ettersom de utfordringer vi står overfor krever innstas fra ulike faglige ståsteder vil dette innebære en viktig styrking av det helseøkonomiske fagmiljøet ved UiB. Dette vil igjen kunne gi grunnlag for å skaffe mer ekstern finansiering fra programmer i Norges forskningsråd og EU.

Vi ber om midler til utlysning av en slik tverrfakultær stiling på budsjettet for 2019 med finansiering i fem år. Vi viser også til budsjettforslaget fra Det medisinske fakultet som også spiller inn denne satsingen.

Tabell 2 Oppsummert - forslag til tiltak utenfor rammen 2019

	Satsing – budsjett 2019	Tiltak utenfor rammen	Beløp *halvårsvirkning av rek.st.
1	DIGSSCORE nasjonal-forskningsinfrastruktur	4 rekrutteringsstillinger	1 770 000
2	Forskning på IKT og samfunn	4 rekrutteringsstillinger	1 770 000
3	Faglig leder i helseøkonomi	1 professorstilling (50%)	600 000

2.2.1 Forslag om nye studieplasser og endring av finansieringskategori

Studieplasser til lektorutdanning i samfunnskunnskap

Et av de viktigste satsingene i Regjeringens strategi for å heve kvaliteten på fremtidens lærerutdanninger er å gjøre lærerutdanningen om til en femårig masterutdanning. Etterspørselen etter en 5-årig integrert lektorutdanning er stor, og det er særlig viktig å få dette på plass ettersom krav om mastergrad for alle lærere nå er innført. I dag finnes det ikke tilbud om integrert lektorutdanning i samfunnskunnskap på Vestlandet. Fakultetet ønsker å ta ansvar for å styrke den samfunnsvitenskapelige kompetansen ved å tilby en integrert lektorutdanning i samfunnskunnskap med master i sosiologi. Opprettelsen av et 5-årig integrert lektorprogram forutsetter tildeling av nye fullfinansierte studieplasser. Vi ber om å få tildelt 20 fullfinansierte studieplasser i kategori D.

Studieplasser til IKT

Fakultetet arbeider med å utvikle flere studietilbud innen samfunnsvitenskapelig IKT. Det er et mål å styrke kontaktflaten mellom IKT og de øvrige samfunnsvitenskapelige fagene, og utvide studietilbudet innenfor IKT der både big data, helseteknologi og finansteknologi kan være aktuelle tema. Vi ber om 20 nye IKT-studieplasser i kategori D til å øke studietilbudet innen samfunnsvitenskapelig IKT

Tabell 4 a Nye studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
Studieplasser til lektorutdanning i samfunnskunnskap (integreert masterprogram)	20	D	Høst 2019	5-årig
Studieplasser til samfunnsvitenskapelig IKT	20	D	Høst 2020	3-årig

Endring av finansieringskategori.

I august 2017 startet fakultetet opp tre nye bachelorprogram med tilhørende masterprogram i medieproduksjon, med spesialiseringer i medie- og interaksjonsdesign, journalistikk og fjernsynsproduksjon. Fakultetet har de siste årene fått tildelt til sammen 40 studieplasser i hhv kategori C og D øremerket disse nye studieprogrammene i Media City Bergen. I DBHs database er imidlertid disse studieprogrammene nå plassert i kategoriene E og D. Dette gir en lavere finansiering enn forespeilet og innebærer en mismatch mellom kategorien på tildelte studieplasser til de nye studieprogrammene og plasseringen i DBHs database. Vi ber derfor om at det gjøres en ny vurdering av plassering av studieprogrammene i finansieringskategori. Vi ber særskilt om at det gjøres en ny vurdering av bachelorprogrammet i tv-produksjon (BASV-TVP) som har en åpenbar sammenligning med film- og fjernsynsutdanningen på Lillehammer som er plassert i kategori A. Videre mener vi at masterprogrammene fyller et nisjebehov i markedet som både krever avansert teknologi og tett oppfølging. Vi ber om friske midler til endringen av finansieringskategori og at dette spilles inn til statsbudsjettet for 2020.

Tabell 4 b Endring av finansieringskategori

Endring av finansieringskategori	Antall	Nåværende kategori	Forslag om ny kategori	Endringsår
Masterprogram i manusutvikling for serier	7	D	A	2020
Masterprogram i medie- og interaksjonsdesign	7	D	A	2020
Masterprogram i undersøkende journalistikk	7	D	A	2020
Bachelorprogram i TV-produksjon	22	D	A	2020
Bachelorprogram i medie- og interaksjonsdesign	35	E	D	2020
Bachelorprogram i journalistikk	22	E	D	2020

2.3 Budsjett for instituttinntekter

Instituttene budsjetterer med kr 4 400 000 i eksterne inntekter i 2019. Dette kan være refusjoner, frikjøpsinntekter, studentinnbetalinger mv fra institusjoner utenfor UiB.

2.4 Budsjett for inntekter til avskrivninger

En del større investeringer til utstyr knyttet til Media City Bergen er ennå ikke regnskapsført så en riktig beregning for avskrivningsinntektene i 2019 foreligger ikke, men vurderingen så langt er kr 1 500 000.

3 Budsjettmål for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

SV-fakultetet har et sterkt fokus på å øke den eksterntfinansierte aktiviteten, og de siste årene har det vært jobbet planmessig og langsiktig for å nå målet. Det er derfor gledelig at fakultetet har oppnådd en vekst på hele 86 % de siste 5 årene, fra kr 45,8 mill. i regnskap 2014 til forventet prognose for 2018 på kr 85 mill.

For 2019 er samlet budsjettmål kr. 87 mill. Dette er en økning på kr 4 mill. (3,2%) fra måltall 2018, men omlag på samme nivå som nåværende prognose for 2018. Måltallet er basert på kontraktsfestede prosjekter, samt en forventning om noe tilvekst. Måltallet fordeler seg med kr 47 mill. fra Forskningsrådet, kr 11 mill. fra EU, kr 22,5 mill. fra andre bidragsytere og kr 6,5 mill. fra andre oppdragsgivere.

I de kontraktsfestede prosjektene er det pr. i dag finansiering til om lag 45 årsverk i 2019. Dette er en nedgang på om lag 5 årsverk fra i fjor på samme tid . Nedgangen skyldes blant annet at tre faste stillinger i prosjektet Trygdeøkonomi overføres til grunnbevilgning fra 2019.

De 45 kontraktsfestede årsverkene fordeler seg med 17 postdoktorårsverk, 11 stipendiat-årsverk og 14 er andre årsverk. Andre årsverk er professor II, forskerårsverk, vitenskapelige assistenter og et par administrative/tekniske stillinger. Flere av stillingene er ikke lyst ut enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt.

Fakultetet har som målsetning å øke dekingen av de indirekte kostnadene. Men med Forskningsrådet som hovedfinansieringskilde og med en økende mengde prosjekter som ikke finansierer dekningsbidrag er dette en langsom prosess.

Tabell 3 Budsjettforslag for BOA inntekter i 2019

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det samfunnsvitenskapelige fakultet (tusen kr)	Budsjett 2018 inntekt for aktivitet	Prognose 2018 inntekt for aktivitet	Budsjett 2019 Inntekt for aktivitet	Endring fra budsjett 2018	Budsjett 2019 Fakturert inntekt
Forskningsrådet	42 000	44 000	47 000	5 000	47 000
EU	11 000	12 000	11 000	0	14 000
- forskning	11 000	12 000	100		100
- utdanning og annet	-		10 900		13 900
Andre bidragsytere	24 000	22 400	22 500	-1 500	22 500
- statlige etater	4 000	5 000	5 000	1 000	5 000
- regionale forskningfond	-	-	-	-	-
- komm./fylkeskomm. etater	-	-	200	200	200
- organisasjoner	-	200	-	-	-
- gaveforsterkning	-	-	-	-	-
- gaver	3 000	3 000	1 800	-1 200	1 800
- næringsliv/privat	1 500	1 700	2 000	500	2 000
- stiftelser	15 000	12 500	13 000	-2 000	13 000
- øvrige	500	0	500	500	500
Oppdrag	5 000	7 000	6 500	1 500	6 500
Sum	82 000	85 400	87 000	5 000	90 000

3.1 Bidrag fra Forskningsrådet

Måltall for aktivitet finansiert av Forskningsrådet i 2019 er kr 47 mill., en vekst på kr 5 mill. fra måltall 2018 og 3 mill. fra prognose. Forskningsrådet er fakultetets klart største finansieringskilde og vil med dette øke fra 51 % til 55 % i andel av fakultetets totale BOA. Flere nye prosjekter som starter opp i løpet av 2018 vil få helårseffekt i 2019. Her kan nevnes tre nye FRIPRO-prosjekter, et IKT-PLUSS, ett INTPART og et SYKEFRAVÆR. Samtidig avsluttes flere prosjekter i 2018. Pr. august er 31 innsendte søknader ikke avgjort enda, 16 av disse er til FRIHUMSAM. I tillegg jobbes det blant annet med søknader til utlysningene om INFRASTRUKTUR og til Forskningsssentre for miljøvennlig energi (FME) i oktober.

3.2 Bidrag fra EU

Måltall for aktivitet finansiert av EU i 2019 er kr 11 mill. Dette er samme størrelse som måltall 2018 og en nedgang på kr 1 mill. fra prognose. Tre prosjekter har sluttdato i løpet av 2019, av disse er Egalitarianism (ERC Advanced Grant) ved Institutt for sosialantropologi det største. Seks av forskningsprosjektene har prosjektperiode utover 2019. Dette er TROPICO (Horizon 2020 Societal Challenge 6) og DISCRETION (ERC Consolidator Grant) ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap; partnerprosjektene i Horizon 2020 SURE-farm og Co-Create og ERA-Net prosjektet SmallFishFood ved Institutt for geografi; og CIVICS (ERC Starting Grant) ved NHH/Institutt for økonomi. Institutt for sammenliknende politikk har også ett mindre Erasmus+ prosjekt som fortsetter utover 2019.

I tillegg starter et nytt ERC Starting Grant (CONSULTATIONEFFECTS) opp ved Institutt for sammenliknende politikk i begynnelsen av 2019. Dette prosjektet er søkt inn fra University of Southampton, men prosjektleder har valgt å overføre prosjektet til Universitetet i Bergen og er tilbudt fast stilling ved instituttet.

Utover dette har Institutt for sosialantropologi en innsendt ERC Consolidator Grant søknad som har gått videre til runde to. Avgjørelse på denne kommer i november.

3.3 Andre bidragsinntekter

Måltall for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere i 2019 er kr 22,5 mill. Dette er en nedgang på kr 1,5 mill. fra måltall 2018, men om lag på samme nivå som prognose for 2018. Denne kategorien inkluderer bidrag fra blant annet Bergen Forskningsstiftelse (BFS), Fritt Ord, Akademia-avtalen, SIU, Norad og Sparebanken Vest. BFS finansierer over 80 % av prosjektaktiviteten som sorterer Andre bidrag. En søknad til BFS-rekutteringsstipend har gått videre til andre runde og avgjørelsen kommer i november.

3.4 Oppdrag

Måltall for oppdragsaktivitet i 2018 er kr 6,5 mill. Dette er en vekst på kr 1,5 mill. fra måltall og kr 0,5 mill. i nedgang fra prognose 2018. Økningen i forhold til måltall 2018 skyldes at Teknologiledelse må resultatføres da nåværende kontrakt går ut sommeren 2019. Når det er sagt, så ligger det også en forventning i måltallet om at dette prosjektet blir videreført med ny kontrakt i om lag samme omfang som tidligere.

3.5 Vekstpotensiale

Selv om SV-fakultetet har oppnådd en vekst i eksterntfinansieringen på hele 86 % de siste fem årene, er det fakultetets vurdering at det fortsatt er stort potensiale for videre vekst i våre fagmiljøer. Fakultetet har et mål om å øke omfanget av de større prosjektene spesielt. Det er derfor viktig at arbeidet som legges ned i å utvikle prosjektsøknader med høy kvalitet fortsetter med uforminsket styrke, og at vi samtidig klarer å identifisere og motivere nye søkere.

Flere eksternt finansierte prosjekter gir økt forskningsaktivitet. Mer publisering, flere doktorgrader og økte BOA-inntekter gir også høyere inntekter inn i grunnbevilgningen, både i form av overhead-inntekter og i form av RBO-inntekter (resultatbasert omfordeling). Med flere doktorgradsstipendiater og postdoktorer får vi også et styrket rekrutteringsgrunnlag til de faste stillingene. I tillegg bidrar søknadsarbeidet til økt nettverksbygging både på tvers av fagområde, institusjoner og landegrensler.

Fakultetet er derfor glad for tiltakene Universitetet sentralt har innført for å bygge opp under økt søknadsaktivitet. Vi tror at både toppfinansieringsordningen og særavtalen om lønnsvilkår for ansatte som oppnår prestisjefulle prosjekter eller som oppnår/bidrar inn i eksternt finansierte prosjekter lagt til UiB, bidrar positivt til å øke den eksterntfinansierte aktiviteten. Fakultetet har ønsket å bidra ekstra for å nå målet om økt vekst, og har derfor også innført flere lokale tiltak:

- Rekrutteringsstillinger/årsverk som egeninnsats i prosjektene
- Satt av midler til å bygge ERC-kandidater
- Satt av forskningsstrategiske midler til å utvikle større prosjektsøknader
- Ansatt forskningskoordinatorer på flere av sentrene
- Omorganisert økonomifunksjonen for å øke kvaliteten på den administrative støtten

Det er også etablert flere sentre ved fakultetet de siste årene: DIGSSCORE, CET, Senter for undersøkende journalistikk Centre for Research on Discretion and Paternalism, Centre on Law & Social Transformation. Fakultetet har store forventninger til at det vil springe økt prosjektaktivitet ut av disse miljøene. Det er også lagt et betydelig grunnlag for ny prosjektaktivitet ved forsknings innsatsen som er gjort innen VAM, spesielt Trygdeforskning og IMER, og innen globale samfunnsutfordringer.

4. Strategiske satsingsområder

Fakultetet støtter opp om UiBs sentrale satsinger: Globale samfunnsutfordringer, Marin forskning og Klima og energiomstilling. Gjennom disse satsingene tar UiB et tydelig institusjonelt ansvar på områder av stor samfunnsbetydning, og hvor UiB har komparative fordeler. Vi ser også UiBs bærekraftsatsing som et viktig tverrgående element i satsingene. For at satsingene skal lykkes må de bidra til vekst ved UiB gjennom økt eksternfinansiering, større samhandling på tvers av institusjonen og nye tverrgående studietilbud. For å utvikle innovative og produktive samarbeid er det vesentlig at også fagmiljøer som tidligere ikke har definert seg selv under satsingsområdene mobiliseres.

Fakultetet ser betydningen av at satsingsområdene tilføres ressurser i form av rekrutteringsstillinger og driftsmidler. Omfang og innretning i budsjettinnspillene fra de tre satsingsområdene er det problematisk for fakultetet å gi en generell tilslutning til. Konkret vil vi påpeke at seks rekrutteringsstillinger årlig til satsingsområdene over tid vil utgjøre en betydelig andel av UiBs rekrutteringsstillinger. Før man tilstreber et så stort omfang, må effekten av tiltaket evalueres og alternative satsinger vurderes, først og fremst i forhold til målsetting om å oppnå mer eksternfinansiering. Vi anser det videre naturlig at i den grad det bevilges midler til konkrete tiltak, så må disse representere ny-satsinger som bredere fagmiljøer kan knytte seg til, og der det en klar merverdi ut over allerede pågående aktiviteter. For 2019 bør satsingsområdene tilføres én rekrutteringsstilling hver, og en rundsum som skal stimulere til tverrfaglig aktivitet med mål om å utvikle nye prosjekter og søknader om eksterne midler. Dette vil komme i tillegg til de ressurser det enkelte fakultetet vil prioritere inn mot de ulike satsingene.

Tabellen under viser fakultetets allokering av stillingsressurser til områdene Marin, Klima, Energi, Globale samfunnsutfordringer, andre områder.

Vitenskapelige årsverk (undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger (jmf DBH))	Marin		Klima-Klima		Klima- Energiomstilling		Globale samfunnsutf.		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Antall årsverk involvert i et område	0,50	0,50	10,10	12,30	13,13	11,90	51,58	94,10	160,59	123,40	235,90
Prof./førsteam. og førstest.	0,50	0,50	4,90	7,70	3,80	4,50	27,36	51,10	86,84	72,50	123,40	136,30
Andre fast vit. ansatte					0,40		1,60		3,20	5,20	5,20	5,20
Postdoktorer			1,00	2,00	1,60	2,60	4,17	8,70	20,53	8,20	27,30	21,50
Stipendiater			3,50	2,60	5,80	4,80	16,50	25,60	42,30	29,70	68,10	62,70
Forskere			0,70		1,53		1,95	8,70	7,72	7,80	11,90	16,50
Tillegg - Årsverk overlappende med:	Marin		Klima-Klima		Klima- Energiomstilling		Globale samfunnsutf.		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Marin			1,00				1,00				2,00	-
Klima-klima								1,00			-	1,00
Klima-energi											-	-
Global											-	-
sum overlapp	-	-	1,00	-	-	-	1,00	1,00	-	-	2,00	1,00
Totalt for område inkl. overlappende ressurser	0,50	0,50	11,10	12,30	13,13	11,90	52,58	95,10	160,59	123,40	237,90	243,20

*per 01.06.2017 og 01.06.2018

Innenfor satsingsområdene har fakultetet en klar overvekt av stillinger på satsingsområdet «Globale samfunnsutfordringer». Fakultetet har også allokert ressurser til klima og klima- og energiomstilling. Dette er et felt som vil vokse ved oppbyggingen av CET.

Vi ser at endringen i allokerte stillingsressurser innenfor Globale samfunnsutfordringer er betydelig, dvs fra 52,5 stillinger i 2017 til 95,1 stillinger i 2018. Dette skyldes i all hovedsak at instituttene har sett nærmere på definisjonen av satsingsområdet og mener de underrapporterte antall stillinger innenfor dette satsingsområdet i fjor. Allokering av stillingsressurser på dette feltet er derfor tilnærmet lik i 2017 og 2018.

Hovedvekten av stillingene ved fakultetet er innenfor «Andre områder», dvs områder som ikke er definert som UiBs satsingsområder. SV-fakultetet er et breddefakultet der disiplinene står sterkt og de aller fleste stillinger blir lyst ut åpne innenfor det aktuelle fagområdet.

Vedlegg 1:

Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter

Finansieringskilde:	Toppfinansiering fra UiB sentralt	Toppfinansiering fra SV-fakultetet
EU-forskningsprosjekter	<p>10 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra EU til UiB, og midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner utløser ikke toppfinansiering. EU-prosjekter som er utdanningsprosjekter utløser <u>ikke</u> toppfinansiering.</p> <p>Midlene skal knyttes til det aktuelle EU-prosjektet. Toppfinansieringen gis automatisk hvert halvår på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskap pr juni og desember</p>	Koordinatorprosjekter: 1 rekrutteringsstilling
ERC (European Research Council)	<p>25 % av regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU (dersom ikke annet er spesifisert i eget tildelingsbrev). Dette gjelder også EU-midler som tilflyter UiB via partnerinstitusjoner.</p> <p>Toppfinansiering av ERC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember.</p>	Starting Grant: 1 rekrutteringsstilling Consolidators Grant: 1 rekrutteringsstilling Advanced Grant: 2 rekrutteringsstillinger
MSCA-kandidater (Marie Curie-stillinger)	<p>Marie Sklodowska-Curie-Actions prosjekter gis i likhet med andre EU-forskningsprosjekter, 10 % toppfinansiering. Toppfinansieringen beregnes basert på regnskapsført aktivitet/bruk av eksterne midler fra EU. Midler fra EU som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>I tillegg kan det søkes om inntil kr. 200 000 kroner per årsverk for å dekke et eventuelt mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader knyttet til årsverket. Ordningen gjelder kandidater som ansettes ved UiB, og <u>ikke</u> for innreisende.</p> <p>Toppfinansiering av MSC-prosjekter gis hvert halvår på etterskudd, altså etter avslutning av regnskapet per juni og desember. Tilleggsfinansiering gis etter behandling av den enkelte søknad.</p>	

- Hovedregelen er at arbeidsplikten til rekrutteringsstillingene tilhører instituttet.

<p>SFF (Sentre for fremragende forskning)</p>	<p>Sentre for fremragende forskning (SFF) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av Forskningsrådet (NFR).</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFF ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFF gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutteringsstillinger (2 per 5-års periode)</p>
<p>SFI (Sentre for forskningsrettet innovasjon) *</p>	<p>Sentre for forskningsrettet innovasjon (SFI) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFI ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFI gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutteringsstillinger (2 per 5-års periode)</p>
<p>FME (Forskningssentre for miljøvennlig energi)</p>	<p>Forskningssentre for miljøvennlig energi (FME) gis toppfinansiering på 12,5 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NFR.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NFR til UiB, og som tilflyter UiB som partner i FME ved andre institusjoner. Midler fra NFR som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av FME gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember.</p>	<p>4 rekrutteringsstillinger (2 per 5-års periode)</p>
<p>SFU (Sentre for fremragende utdanning)</p>	<p>Sentre for fremragende utdanning (SFU) gis toppfinansiering på 15 % av regnskapsført aktivitet finansiert av NOKUT.</p> <p>Toppfinansieringen inkluderer både bruk av midler som kommer direkte fra NOKUT til UiB, og som tilflyter UiB som partner i SFU ved andre institusjoner. Midler fra NOKUT som overføres til partnerinstitusjoner vil <u>ikke</u> utløse toppfinansiering.</p> <p>Toppfinansiering av SFU gis årlig på etterskudd, dvs. etter avslutning av regnskapet for desember</p>	<p>2 rekrutteringsstillinger</p>
<p>BFS (Bergens forskningsstiftelse)</p>		<p>2 rekrutteringsstillinger, hvorav søkerens</p>

(Rekrutteringsprogrammet)		<p>instituttet forplikter seg til å finansiere den ene av disse to stillingene</p> <p>Fakultetet dekker i husleie og adm. kostnader for BFS-finansierte årsverk.</p>
NFR -FRIPRO	Prosjekter finansiert gjennom NFRs FRIPRO-program	4. år av en rekrutteringsstilling med arbeidsplikt til instituttet
Andre satsninger		Etter vurdering