



Arkivsaksnr.:
2023/6878

Dokumentdato:
16.08.2023

Styre:
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Styresak:
74/23

Møtedato:
31.08.2023

Budsjettforslag 2024 og langtidsbudsjett 2025-2027 - Det psykologiske fakultet

Bakgrunn

Budsjettprosessen for 2024 følger samme format som i 2023. Foreløpige økonomiske rammer for enhetene for 2024 ble behandlet av universitetsstyret i sak [33/23](#). Konsekvensjustert ramme inkluderer hele basisbudsjettet inkludert endringer i studieplasser og resultatuttelling og budsjett for rekrutteringsstillinger uten stillinger med utløp i 2023.

Det er signalisert at nytt finansieringssystem for sektoren legges frem i statsbudsjettet for 2024. Systemet vil være basert på prinsipper presentert i [Utsynsmeldingen](#) og stortingsbehandling av disse forslagene i juni i år. Endringene er omfattende og vil ha konsekvenser både for basis og resultatindikatorene. Dette sammen med den generelle utviklingen i sektoren de siste årene tilsier behov for å nedsette et internt inntektsfordelingsutvalg på UiB. Utvalgets arbeid vil kunne starte i oktober 2023 når det endelige forslaget til nasjonal fordelingsmodell foreligger i statsbudsjettet, og utvalget skal ferdigstille sitt arbeid slik at det kan inngå som grunnlag for UiBs fordeling av budsjett for 2025. Utvalget skal blant annet se på forholdet mellom fakultetenes basisbevilgning og øremerket avsetning til universitetets fellesformål. Det er videre aktuelt å vurdere om det er behov for å innføre egne resultatindikatorer på forskningssiden hvis det nasjonale finansieringssystemet ikke lenger har forskningsindikatorer. Det vil også være aktuelt å vurdere konsekvenser av nytt finansieringssystem for fakultetenes basisbevilgninger, også koblet opp mot mulighet for ivaretagelse av faglig bredde.

Fakultetets budsjettforslag bygger på føringer i universitetsdirektørens rundskriv om utarbeiding av budsjettforslag for 2024 og langtidsbudsjett for 2025 - 2027 (sak 2023/2919 - vedlagt).

Fakultetenes handlingsrom skal utvides, og sentrale avsetninger skal innrettes slik at de styrker og støtter opp om kjernevirksomheten. Budsjettforslaget for 2024 skal bygge opp under dette. UiB-ledelsen foreslår blant annet at omfordeling til prioriterte formål fortsatt skal reduseres, fra 0,6 % i 2023 til 0,4 % i 2024.

Budsjettforslaget bygger på fakultetets langsiktige strategi, forpliktelser samt føringer og signaler fra UiB sentralt.

Forslaget fra fakultetet er en del av grunnlaget for universitetsstyrets fordeling av budsjett for 2024.

Kort om budsjettprosessen for 2024

Universitetsledelsen inviterte fakultetene til en budsjettkonferanse om 2024-budsjettet 6. mars. 29. mars hadde Det psykologiske fakultet et dialogmøte med universitetsledelsen, der tema var oppfølging av saker fra budsjettkonferansen. I uke 15-17 gjennomførte fakultetsledelsen dialogmøter med instituttledelse/administrasjonssjef, der økonomi og budsjettinnspill for 2024 var ett av temaene. 15. mai sendte fakultetet ut invitasjon til instituttene og sentrene om å komme med sine budsjettforslag. Fristen for å sende inn budsjettforslag for 2024 og langtidsbudsjett for 2025 – 2027 til UiB er 1. september, noe som betyr at budsjettforslaget som legges frem for styret nå, er nettopp det; et forslag med rom for endringer. Budsjettforslaget er godt forankret i ledelsen på alle nivå i fakultetet.

Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget vårt med fakultetsledelsen i et dialogmøte 12. september. Foreløpige budsjettvurderinger vil her bli presentert og drøftet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 26. oktober. Fakultetet skal ha mottatt tildelingsbrev for 2024 innen 10. november.

Fakultetsstyret vil på styremøte 7. desember behandle fakultets interne budsjettfordeling for 2024. Enhetenes budsjettinnspill er vanligvis mest relevant for vår egen interne budsjettprosess i desember, men de legges likevel ved denne saken.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner budsjettforslag for 2024.

Norman Anderssen
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

24.08.2023/Norman Anderssen/Ove Chr. Borge/Solfrid Sture/

Vedlegg:
Budsjettforslag 2024 og langtidsbudsjett 2025 – 2027
Budsjettinnspill fra institutt og sentre

BUDSJETTFORSLAG 2024 – DET PSYKOLOGISKE FAKULTET

Innledning

Det psykologiske fakultet ble stiftet i 1980, og har i mer enn førti år drevet forskning, utdanning og formidling med stor relevans for menneskers utvikling, vekst og hjelpebehov. Vi er et breddefakultet som rommer de tradisjonsrike disiplinene psykologi og pedagogikk, samt fagområder som barnevern, logopedi, helsefremmende arbeid og global utvikling. Innen psykologi dekker vi basaldisipliner som biologisk psykologi, kognitiv nevrovitenskap, kognitiv psykologi, personlighetspsykologi, sosialpsykologi og utviklingspsykologi, og anvendte områder som klinisk psykologi, arbeids- og organisasjonspsykologi og skole- og opplæringspsykologi. Innen pedagogikk og utdanningsvitenskap favner vi om teoretiske og filosofiske grunnlagsspørsmål, om anvendte områder, og om spesialpedagogikk og universitetspedagogikk.

Det psykologiske fakultet er i dag mer avhengig av resultatmidler enn de fleste andre fakulteter som har en relativ større andel basis på grunnbevilgningen. Dette henger delvis sammen med historikk knyttet til tildeling av basismidler da Det psykologiske fakultet ble etablert, i tillegg til at fakultetet systematisk har arbeidet for å utnytte potensialene som ligger i tildelte studieplasser og har hatt en stor vekst i resultatmidler på åpen ramme. Et virkemiddel for å øke fakultetets basis kan være å vurdere å se nærmere på om det er aktuelt å omfordele studieplasser med langvarig dårlig utnyttelsesgrad andre steder på UiB. Slike vurderinger må selvsagt ses i sammenheng med behovet for å ivareta UiBs profil som et breddeuniversitet som også skal forvalte «små» fag. I flere år har Det psykologiske fakultet hatt god søkning til så å si alle studieprogram og vil kunne øke opptaket på områder med etterspørsel og samfunnsnytte.

Studiefinansieringskategoriene, og ikke minst satsene, er fortsatt i spill i norsk høyere utdanning og vil ikke være kjent før høstens statsbudsjett er ferdig vedtatt. Det er viktig for Det psykologiske fakultet å peke på at regjeringen legger tillit og ansvar til institusjonene med tanke på å ivareta den interne inntektsfordelingen på en god måte. Dette ligger også i UiBs planer om å iverksette et arbeid med å se på videre finansiering internt. For vårt fakultet er det særlig den seksårige integrerte psykologutdanningen som ser ut til å få en relativt sett lavere finansieringskategori framover. Dette studieprogrammet utgjør i dagens modell en stor andel av økonomien på fakultetet. Det er viktig å opprettholde kvaliteten og nivået på den norske psykologutdanningen, og vi forventer at slike vurderinger inngår i drøftingene når UiB skal etablere interne finansieringsmodeller, jf. kommende inntektsfordelingsutvalg. Det er svært viktig for fakultetet å eventuelt kunne være med der disse forholdene utredes. En ivaretagelse av psykologutdanningen vil også være i tråd med tildelingsbrevet fra KD (desember 2022) der departementet understreker ansvaret for etterspurte helsefagutdanninger.

I korte trekk har fakultetets basisinntekt blitt kuttet betydelig de siste årene, mens resultatmidler på åpen ramme (studiepoengsproduksjon, ferdige kandidater og doktorgradskandidater) har økt. Fra 2022 har derimot denne aktiviteten gått ned. Prognosene for de neste årene som bygger på blant annet oppfylte studieplasser og gjennomføringstall, tilsier at potensialet for økning i resultatmidler i stor grad er tatt ut. Vi må faktisk regne med en viss nedgang dersom det ikke kan gjøres grep som ytterligere øker gjennomføring eller at vi får flere studieplasser.

På grunn av kutt i basisinntekt, inkludert bortfall av inntekt gjennom inndragning av et betydelig antall tildelte koronastudieplasser og en utflating i resultatmidler, er den økonomiske situasjonen

ved fakultetet særlig utfordrende med et underskudd på annuumsdelen og et overskudd på øremerkede midler. Frem til 2023 har overføringen på de øremerkede midlene balansert underskuddet på annuumsdelen, men nå ser vi imidlertid at for 2024, vil fakultet gå med et samlet underskudd. I løpet av 2023 har det vært et kontinuerlig søkelys på dette, og dette vil også være vektlagt i budsjettering på kort og lang sikt.

Kostnadssiden er budsjettert stramt allerede, og det er utfordrende å drøfte kutt når det er hovedsakelig inntektssiden som har endret seg brått de siste par årene. Men fakultetet er i prosess med å etablere en flerårig plan for en balansert økonomi med en analyse på begge sider (kostnader og inntekter) uten å dermed dempe faglig fremdrift og kvalitet. Våren 2023 hadde fakultetet en omfattende styresak der tiltak for å redusere kostnader og øke inntekter ble drøftet, og flere av disse vil i løpet av høsten bli vedtatt og iverksatt med egnede prosesser.

1. Budsjettforslag 2024

Vi anslår at samlede inntekter for fakultetet i 2024 er 349 mill. kroner, hvorav 303 mill. kroner er grunnbevilgning og 46 mill. kroner er ekstern finansiering. Det legges til grunn en pris- og lønnsvekst i budsjettet på 4 %, samt videreføring av et statlig kutt på 1,75 % og et UiB-strategikutt på 0,4 %. I budsjettforslaget er det lagt inn tiltak under øremerkede midler som vi ber UiB finansiere.

Tabell 1. Budsjettforslag for inntekter Det psykologiske fakultet (tusen kr)

	Budsjett 2023	Budsjettforslag 2024	Endring	Endring %
Basis	76 870	77 764	894	1,2 %
Resultatbasert uttelling åpen ramme	121 359	121 135	-224	-0,2 %
Resultatbasert uttelling lukket ramme	12 430	12 944	514	4,1 %
Delsum annuum	210 659	211 843	1 184	0,6 %
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	50 015	62 289	12 274	24,5 %
Øremerkede midler annet	19 013	23 215	4 202	22,1 %
Delsum øremerket	69 028	85 504	16 476	23,9 %
Sum KD-inntekt	279 687	297 347	17 660	6,3 %
Instituttinntekter annuum	3 000	5 500	2 500	83,3 %
Instituttinntekter øremerket	0	0	0	
Sum instituttinntekter	3 000	5 500	2 500	83,3 %
GA-inntekt som settes av for investeringer	-1 000	-600	400	-40,0 %
GP-inntekt som settes av for investeringer	-2 500	-200	2 300	-92,0 %
Investeringer finansiert av BOA	-500	-500	0	0,0 %
Avskrivningsinntekter	2 200	2 600	400	18,2 %
Inntekter til investering/avskrivning	-1 800	1 300	3 100	-172,2 %
Sum grunnbevilgning	280 887	304 147	23 260	8,3 %
Bidragmidler NFR	14 500	15 000	500	3,5 %
Bidragmidler EU	13 500	10 000	-3 500	-25,9 %
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	24 000	21 000	-3 000	-12,5 %
Sum bidrags- og oppdragsmidler	52 000	46 000	-6 000	-11,5 %
Sum totalt inntektsbudsjett	332 887	350 147	17 260	5,2 %

2. Omtale av planlagt disponering av 2024-budsjettet

Viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2024

Det psykologiske fakultet har hatt stor aktivitetsvekst siden etableringen i 1980. Det har vært en kontinuerlig økning i antall studieplasser, studenter og ansatte, med tilhørende vekst i tallet på forskningsgrupper, forskningsprosjekter og publikasjoner. Økningen i tallet på studieplasser og studenter ser ut til å flate ut nå i 2023-2024.

Det er viktig for fakultetet å sikre høy kvalitet på grunnforskning i fakultetets basaldisipliner samt på den sammensatte og krevende anvendte forskningen innen feltene som våre disipliner rommer. Fakultetet har også høye ambisjoner når det gjelder studiekvalitet, læringsmiljø og arbeidsvilkår i forbindelse med opptrapping av aktiviteten som har skjedd.

Våre studieprogram har svært god søkning og vi fyller opp stort sett alle studieplasser. I 2024 fortsetter vi å arbeide målrettet for å få mer tilslag i søknader om ekstern finansiering av forskning, inklusive å følge opp initiativene som ligger i *UiB Fram* -prosjektet der fakultetet har hatt 3 pilotinstitutter.

Som et viktig bakteppe ligger det som pekt på over, at fakultetet må ha en planlagt nedbygging av underskudd i form av kostnadskutt og økte inntekter. Dette vil påvirke alle tiltak og disponeringer i 2024.

Utdanning

Et viktig område for UiB er å tilby utdanninger som samfunnet etterspør, og Det psykologiske fakultet forvalter flere utdanninger som svarer på etterspørsel innen psykologi, pedagogikk, spesialpedagogikk, logopedi, barnevern og helsefremmende arbeid. Studieprogrammene ved fakultetet er attraktive med høye søkerfall, og fakultetet ønsker fortsatt en økning av studieplasser på flere av studieprogrammene for å imøtekomme samfunnets etterspørsel av høy kompetanse på de områdene som vi dekker.

Fakultetet har omfattende samfunnskontakt gjennom store innslag av systematisk og veiledet praksisopplæring. Dette gjelder den seksårige integrerte profesjonsutdanningen i psykologi, den femårige integrerte lektorutdanningen, samt bachelor og master i spesialpedagogikk, master i barnevernsarbeid og master i logopedi. Disse praksiselementene i studieprogrammene er komplekse og sammensatte.

Det psykologiske fakultet bidrar til UiBs mål om å være en ettertraktet kompetanseinstitusjon. Kommunesektoren utgjør et av de store områdene for fakultetets samarbeid og utadrettede virksomhet. Her satser vi særlig på samarbeid innen skole og helse. Vi gir tilbud om desentralisert kompetanseutvikling for lærere, videreutvikling av utdanning og forskning i barnevern (i samarbeid med Det juridiske fakultet) og spesialpedagogikk. Vi har også styrket samfunnspsykologi-komponenten (inkludert praksis) i psykologutdanningen i tråd med nasjonal satsing på kommunepsykologer.

Et annet viktig område for fakultetet gjelder nasjonalt samarbeid om forskerutdanning. Fakultetet drifter fire forskerskoler, en av dem med nasjonalt koordineringsansvar innen utdanningsvitenskap og pedagogikk. Her er det inngått forpliktende samarbeid med blant annet Høgskolen på Vestlandet, et samarbeid som kan sees i sammenheng med KDs tilbakemelding til UiB om styrking av samarbeidet med Høgskolen på Vestlandet (HVL), om lærer-/lektorutdanning på Vestlandet. Videre har fakultetet i mange år koordinert det nasjonale samarbeidet om dobbelkompetanseprosjektet i psykologi, der ferdigutdannede psykologer kan tas opp i et prosjekt der kandidater fullfører ph.d. og spesialisering (godkjent av Norsk Psykologforening) over en periode på 7 år. Ordningen har tidligere

vært kun i samarbeid med helseforetakene, men fakultetet har nå utviklet samarbeid med kommunal sektor om dette. De første utlysningene i samarbeid med Bergen kommune kom høsten 2020.

Fakultetet ønsker å fortsatt posisjonere oss som ledende innen disse viktige nettverkene for ph.d.-utdanning.

Forskning

Eksterne forskningsmidler og nye rekrutteringsstillinger er viktige drivere for fakultetets forskning. I tråd med UiBs strategi 'Kunnskap som former samfunnet' vil fakultetet fortsette å stimulere til grunnforskning i våre felt så vel som anvendt forskning i de store nedslagsfeltene som våre disipliner innebærer – klinisk psykologi, arbeids- og organisasjonspsykologi, pedagogikk, spesialpedagogikk, universitetspedagogikk, barnevern, helsefremmende arbeid og logopedi. Vi ser at det særlig er viktig å støtte opp under grunnforskningen ved fakultetet, som spenner fra forskning om hjernefunksjoner til persepsjon og risikovurderinger i komplekse situasjoner til filosofiske utlegninger av danning. En del av denne forskningen er laboratoriebasert, og det er behov for en mer utbygget laboratorieinfrastruktur (rom, utstyr, logistikk-løsninger og tid til samordning). Det er stort behov for nye rekrutteringsstillinger ved Det psykologiske fakultetet, og vi spiller inn tre strategiske områder hvor vi ønsker en økning (se senere i dokumentet).

Som en oppfølging av UiB Fram-rapporten, så har det under paraplyen UiB FRAMtid fra vårt fakultet meldt seg tre pilotinstitutter som har fått tilpasset oppfølging av UiB sentralt. Institutt for samfunnspsykologi (ISP), Institutt for biologisk og medisinsk psykologi (IBMP) og Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL). IBMP har fokusert på rammene for emner som inngår i et studieprogram, med utgangspunkt i masterprogram for logopedi. ISP har valgt å fokusere på selvledelse og realistisk planlegging, mens HEMIL på sin side har valgt å gjennomføre intervjuer med et utvalg vitenskapelig ansatte for å utforske den vitenskapelige stabens behov, med det formål å danne grunnlag for å utfordre arbeidsmetoder og praksis. Også som del av UiB-Fram-satsningen, gjennomførte vi på fakultetsnivå i 2022 en seminarrekke for institutt- og senterledere og administrasjonssjefer med temaer som undervisningsplanlegging og sammenhengende tid til forskning. Denne satsningen vil vi fortsette.

Fakultetet vedtok våren 2023 å reorganisere forsknings- og forskerutdanningsutvalget og tilhørende representasjon. Dette vil skape en større og mer relevant dynamikk og involvering fra instituttene og sentrene i fakultetets arbeid med langsiktig forskningsplanlegging og utvikling av virkemidler for å heve kvalitet på forskningssøknader.

Konkrete elementer er å legge til rette for en økt støtte og forbedret tilgang til tung forskningsinfrastruktur. Dette gjøres gjennom en infrastrukturkomite på fakultetsnivå som kartlegger fagmiljøenes eksisterende infrastruktur og som skal utarbeide en strategi for hvordan den effektivt kan brukes og deles mellom de forskjellige forskergruppene på tvers av fakultetet og på resten av UiB.

Videre har vi satt i gang prosesser som for eksempel synliggjøring og styrking av forskerutdanningen og internasjonalt prosjektsamarbeid. Her er et nøkkelement videreføringen av våre 4 professor II stillinger utover 2023. To av disse ble ansatt med midler fra UiB knyttet til tiltakspakken for å redusere negative konsekvenser av koronapandemien for forskningsvirksomheten, mens to andre ble bevilget av fakultetet. På bakgrunn av en presset fakultetsøkonomi, så søker vi herved om finansiering av disse fire stillingene fra UiB sentralt.

Det psykologiske fakultet ser også et stort potensial i Alrek helseklynge som åpner opp for utvidet forskningssamarbeid og prosjektutvikling med flere aktører, inkludert helseforetak, kommunen og næringslivet. To av fakultetets fem institutter er flyttet inn i Alrek helseklynge, samt deler av et tredje. Disse deltar aktivt i forskjellige faglige samarbeid i klyngen. Prodekan ved vårt fakultet leder

styringsgruppen for Alrek helseklynge. Alrek helseklynge skal være en tenketank for fremtidens helsepersonell og tilhørende kompetansefelt, samt være en forskningspark og inkubator for fremtidens helseløsninger. Helseklyngen har særlig relevans for primærhelsetjenesten, men folkehelse er et sentralt tema som favner bredt fagmessig, der Det psykologiske fakultet bidrar med sine fagmiljøer innen helsefremmende arbeid. Fakultetet har representanter i de ulike fag- og administrasjonsgruppene som er opprettet under Alrek-paraplyen og har interne grupper som jobber med faglig og administrativ utvikling knyttet til helseklyngen. Vi vil se på muligheten av å dele infrastruktur for åpen forskning, inkludert tilrettelegging og tilgjengeliggjøring av data med relevante partnere i Alrek.

Videre er det nødvendig på lang sikt å utvide støtten til forskningskommunikasjon, inkludert støtte til kommunikasjonsdelen av prosjektsøknader og populærvitenskapelig formidling gjennom sosiale medier.

Etter- og videreutdanning

Fakultetet ønsker å utvikle en mer ambisiøs etter- og videreutdanning (EVU). Et utvidet EVU-tilbud vil bidra positivt ved fakultetet ved at vi i enda større grad kommer i direkte dialog med ferdigutdannede på ulike felt, og samtidig vil det tjene samfunnet gjennom tilbud til voksne aldersgrupper. Fakultetet har i flere år fulgt opp UiBs satsing på EVU-aktiviteter.

Barnevernsfeltet fremtrer som ett av flere viktige EVU-områder for fakultetet i årene framover. Ansatte i barnevernstjenestene i Norge er nå pålagt å kvalifisere seg med mastergrad, og her kan vårt barnevernsfagmiljø tilby EVU-emner. Høst 2023 arbeider flere fagmiljøer ved fakultetet sammen om en søknad om å etablere EVU-masteremner innen barnevernsledelse.

Fagmiljøer ved fakultetet som i dag tilbyr EVU-emner, er blant annet (dette er ikke en uttømmende liste): Senter for læringsanalyse – Centre for the Science of Learning & Technology, (SLATE) med emner innen kunstig intelligens og innen grunnleggende forståelse av hva data er; Institutt for pedagogikk har utviklet et EVU-tilbud innen profesjonelt samarbeid om barn og unge med minoritetsbakgrunn. I tillegg har DIKU (nå HK-dir) i 2021 tildelt Senter for krisepsykologi 4,4 millioner kroner for å utvikle en erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi (desentralisert, nettbasert, deltid) der vi har tatt opp de første studentene i august 2023. Institutt for samfunnspsykologi har i mange år blant annet tilbudt EVU innen arbeids- og organisasjonspsykologi. Fakultetet deltar også i det tverrfakultære samarbeidet om Executive mastergrad for kommunale ledere gjennom Senter for krisepsykologi i et samarbeid med Juridisk fakultetet og SV-fakultetet. Senter for læringsanalyse (SLATE) vil videreutvikle sin søknad om støtte fra HK-dir til en EVU-basert master i læringsvitenskap.

Areal

Det psykologiske fakultet er et breddefakultet som består av fem institutter og to senter, med om lag 360 ansatte og 2200 studenter. Våre enheter representerer stor bredde i fagmiljø, og flere enheter jobber praksisnært med omfattende veiledning i blant annet psykoterapi, andre har behov for forskjellige typer laboratorier. Per i dag er fakultet fordelt på fem bygg i sentrum og på Årstad. Dette gjør samhandling krevende ikke bare for vitenskapelige og administrative ansatte, men også for studenter.

Fordelingen på tvers av flere bygg og den store avstanden mellom de enkelte enhetene, samt en campus på Årstad og en campus i sentrum medfører en stor belastning for våre ansatte. Det går mange arbeidstimer med til forflytning mellom byggene i forbindelse med møter og undervisning, og det gjør samarbeidet mellom enhetene og mellom instituttene og fakultetsadministrasjonen tungvint. Etter flytting av IBMPs nevropsykologiske poliklinikk fra BB-bygget til Alrek-bygget er også IBMP fordelt på to bygg som ligger ca. 1 km fra hverandre.

Videre finnes det altfor få møterom til faglige møter og digitale møter, spesielt i byggene i sentrum. Christiesgt.12 er pusset opp i en av tre fløyer, og huset er ikke tegnet for dagens behov for møteplasser. Sosiale minglings- og møtesteder i Christiesgt.12 er fortsatt begrenset selv etter åpningen av flerbrukesarealet "Dialogen" (det tidligere biblioteksarealet), og dette er så å si fraværende i BB-bygget. I Christiesgt. 12 er auditoriene og undervisningsrommene for små for dagens studentgrupper på flere av studieprogrammene. Dette gjelder mange steder på UiB, men oppleves som spesielt belastende for vårt fakultet siden vi i utgangspunktet ligger såpass spredt som vi gjør, og studentene må bevege seg for eksempel mellom Alrek og Dragefjellet.

En annen stor utfordring for fakultetet er at **antall studentarbeidsplasser ikke svarer til behovet**. Fakultetet har om lag 2200 studenter, men har kun 224 studentarbeidsplasser til sammen i Christiesgt.12 og i Christiesgt.13. På Alrek og i BB-bygget finnes det ikke egne studentarbeidsplasser til våre studenter. Fakultetsstyremøtet vedtok 17. juni 2021 (sak 53/21) ambisjoner om at dekningsgraden på studentarbeidsplasser ved Det psykologiske fakultet skal økes til 30% frem mot 2030, og til 40% på enda lengre sikt. Per i dag er dekningsgraden på 10%.

I fakultetets strategi for perioden 2023-2030 påpekes det at det er et sterkt behov for en langsiktig arealplan for Det psykologiske fakultet med lokalisering mer samlet og på færre bygg. Fakultetet har derfor meldt inn våren 2023 at det er viktig for oss å komme med på tegnebordet når UiB etablerer langsiktige byggstrategier i form av revidert masterplan. Konkret har både Nygård skole, som ligger vegg i vegg med vårt hovedbygg i sentrum (Christiesgt.12), og Alrek byggetrinn 4 vært nevnt som mulige aktuelle lokasjoner på lang sikt. På kort sikt er det mest prekært å få en konkret tidsplan for fullføring av oppgraderingen i Christiesgt. 12 siden dette også vil medføre krevende logistikk med midlertidige arealer for blant annet våre to største institutter. Et annet prekært behov er å gjøre nødvendige justeringer og lite kostbare ombygginger på Alrek nå når bygget er tatt i bruk og man har fått erfaringer med hva som trengs av små tilpasninger. For vårt fakultet sin del gjelder dette enkelte dører m.m. i forbindelse med tilpasning til studieplanfestet klinikkvirksomhet. Oppsummert; Instituttene i sentrum og på Alrek/Årstadvollen har ingen plass til å vokse, fakultetsadministrasjonen er fordelt på tre bygg, og dekningsgraden av studentarbeidsplasser er lav. Videre har fakultetet som eneste fakultet ingen gjennomtenkt campusløsning for studenter og ansatte. Dermed befinner Det psykologiske fakultetet seg i en presset situasjon på flere hold, en situasjon som raskt kan utvikle seg til en ulempe der fakultetet vil kunne fremstå som et mindre attraktivt studie- og arbeidssted i en konkurranseutsatt situasjon.

Fakultetets innspill til UiBs prioriterte formål

Rekrutteringsstillinger

Vi støtter prinsippet om at UiB fortsatt øremerker ressurser til rekrutteringsstillinger. I inneværende budsjettår har Det psykologiske fakultet et måltall på 47,25 rekrutteringsstillinger. I 2024-budsjettet har UiB totalt 76 rekrutteringsstillinger som skal reforderes, hvorav 5 stillinger kommer fra vårt fakultet. Det er viktig for Det psykologiske fakultet å ikke bare opprettholde, men øke måltallet på rekrutteringsstillinger. Begrunnelsen er for det første faglige ambisjoner og et reelt behov for rekrutteringsstillinger, og for det andre ønsket om at vårt fakultet får en tildeling pr. førstestilling som er mer i tråd med fordelingen ellers på fakultetene. Antall rekrutteringsstillinger pr. førstestilling ved vårt fakultet, er 0,4.

Med utgangspunkt i det som står over, ber vi om 10 av de 76 rekrutteringsstillingene som er til refordeling i 2024.

Konsolidering av den vitenskapelige staben innen universitetspedagogikk

For å følge opp ambisjonene i UiBs strategidokument «Kvalitet i utdanning 2017-2022», og gitt nye krav som følge av Stortingsmelding 16, "Kultur for kvalitet", har det vært nødvendig med en styrking

av kapasiteten i staben innen universitetspedagogikk. UiB har vedtatt en opptrappingsplan for universitetspedagogikkstaben, og Det psykologiske fakultet ble tildelt en ny stilling med halvårseffekt i 2023, og vi ber med dette om at denne stillingen videreføres med halvårseffekt i 2024. Etter denne siste oppbemanningen, vil universitetspedagogikkstaben bestå av 7 vitenskapelige ansatte. Universitetspedagogikkstaben arbeider målrettet med å oppfylle UiBs forpliktelser innen studiekvalitet, og staben har utviklet en ambisiøs og populær emneportefølje. Det har over flere år utviklet seg et stort etterslep av administrative oppgaver knyttet til dette feltet, og i årene framover er det et åpenbart behov for å utvikle og drifte alt det administrative arbeidet som tilligger feltet. I dag blir mange av de administrative oppgavene utført av den vitenskapelige staben. Vi ser det imidlertid som viktig at deres forskningstid vernes på lik linje med andre vitenskapelige ansatte på UiB.

Siden universitetspedagogikk er et felles ansvar for UiB, anser vi ikke administrasjon på området som utelukkende å være et anliggende for fakultetet. Vi ber derfor om en 100% administrativ stilling til arbeidet med universitetspedagogikk.

Videreføring av Senter for læringsanalyse (Centre for the Science of Learning & Technology

SLATE ble etablert i 2015-2016 etter konkurranse mellom flere universitet, hvor UiB ble tildelt midler fra Kunnskapsdepartementet (KD) i 5 år, med mulighet for 5 nye år. Den interne- og eksterne evalueringen i 2020 var meget positiv og anbefalte videreføring av SLATE. På bakgrunn av evalueringene besluttet KD å finansiere senteret i en ny 5-årsperiode. KD la til grunn at UiB opprettholdt sine forpliktelser og la til rette for at senteret kunne bli et permanent senter for læringsvitenskapene. Med utgangspunkt i støtte fra samtlige fakultet ble senteret fra oppstarten lokalisert ved Det psykologiske fakultet. Senteret har en økonomi hvor en stor andel av finansieringen kommer fra en direkte bevilgning fra KD på 5 mill. kroner i året pluss prisjustering, samt at UiB har bidratt med 2 mill. kroner i året, i tillegg til en professorstilling. I den første 5-årsperioden har UiB tildelt senteret 15 rekrutteringsårsverk som har inngått i de årlige rekrutteringsmåltallene for SV-fakultetet og Det psykologiske fakultet. Ny 5-årsperiode med tildeling av 15 nye rekrutteringsårsverk startet 01.01.2023, og Det psykologiske fakultet fikk 3 nye stillinger med halvårseffekt. Det psykologiske fakultet har ellers bidratt med administrasjon tilsvarende 0,5 årsverk, samt husleie.

De første 5 årene hadde senteret i tillegg BOA-inntekter på til sammen 2,3 mill. kroner, og til sammen 20 mill. kroner de neste 5 årene (herunder stipulert for 2023 og 2024). BOA-inntektene har i stor grad gått til frikjøp av faste og midlertidige ansatte. Dette har dermed bidratt til at KD-budsjettet har vært brukt langsommere enn tenkt og ført til overføringer fra år til år. I tillegg har senteret en EVU portefølje, bidrar på UiBs satsing i Digital forståelse, kunnskap og kompetanse (DIGI) for alle studenter og ansatte på UiB og de har utviklet det åpne nettkurset «*Datareisen*» (datareisen.no) i samarbeid med Digital Norway.

I løpet av våren 2023 har det vært dialog med UiB-ledelsen og KD om modell for overgang til permanent drift etter at KD finansiering bortfaller ved utgangen av 2024. I dette ligger det inne at UiB og fakultetet sitt bidrag blir videreført. UiB har lovet å bidra med brofinansiering når KD-finansieringen faller bort, hvis det er behov. Det er imidlertid ennå ikke klart når dette eventuelt slår inn, og eventuelt med hvilket beløp. I tabellen under er brofinansieringen anslagsvis lagt inn fra 2027, og anslagsvis med et beløp tilsvarende KD-finansieringen. I tillegg er Det psykologiske fakultet og SLATE i prosess med å utvikle en økonomimodell som omfatter resultatmidler, administrativ støtte og husleie med tanke på permanens som senter ved fakultetet uten KD-bevilgning.

Et sentralt punkt i senterets vedtatte strategiplan er å få etablert et permanent masterprogram innen teknologi og læringsvitenskap. Det er derfor for fakultetet primært ønskelig med fullfinansierte studieplasser, sekundært å danne et EVU-tilbud gjennom for eksempel å søke støtte fra HK-dir. Selve

planen for studieprogrammet er utviklet allerede, men for å etablere et permanent masterprogram, må senteret ha finansiering til fast ansatte i kombinerte stillinger.

I de siste budsjettinnspillene har fakultetet prioritert høyt behovet for studieplasser for å etablere et permanent masterprogram innen læring og teknologi ved SLATE. Denne prioriteringen opprettholdes i dette budsjettinnspillet.

Kvalitetsarbeid og omlegging av studieplanen for det seksårige integrerte psykologprogrammet

Fakultetet har etter grundige vurderinger igangsatt et omfattende kvalitetsarbeid og omlegging av studieplanen for dette studieprogrammet. Dette vil i de neste fire årene kreve omlegging av studieemner, innfasing og utfasing av store studentkull, logistikkutfordringer med praksisutplassering på flere av studieårene, arealdisponeringer m.m. Vi ber derfor om 2x50% stilling; 0,5 administrativ stilling og 0,5 vitenskapelig stilling.

Videreføring av senter for søvn, døgnrytme og arbeidstid

I 2021 gikk universitetsledelsen inn med midler til opprettelsen av Senter for søvn, døgnrytme og arbeidstid ved Det psykologiske fakultet. Senteret har igangsatt større utprøvinger av nye modeller for arbeidstid ved en rekke sykehusavdelinger, og innsiktene vil kunne få stor betydning i det norske arbeidslivet. Det ble bevilget midler for årene 2021-2023. I løpet av denne perioden har det vært arbeidet systematisk med å sikre ekstern finansiering, inklusive avsendte søknader til NFR og EU (HEU-pillar 2). Men fakultetet er ennå ikke i havn med langsiktig ekstern finansiering. Vi ber derfor om at UiBs finansiering fortsetter med 0,5 mill. kroner i ett år til, slik at senteret kan fortsette å utvikle seg videre.

Midler til å videreføre professor II-stillinger knyttet til fakultetets forskerskoler

UiB bevilget for 2021 og 2022 midler for å redusere negative konsekvenser av koronapandemien for forskningsvirksomheten. Det psykologiske fakultet brukte disse midlene til å ansette 2 professor II-stillinger knyttet til fakultetets forskerskoler, samtidig som vi prioriterte å ansette 2 professor II-stillinger fra eget budsjett. Disse stillingene har bidratt i konkret undervisning og kvalifisering av ph.d.-studenter, til nettverksbygging og samarbeid om forskningssøknader, og vi ønsker å kunne forlenge disse. På grunn av en svært stram økonomi ved fakultetet er ikke dette mulig, og vi ber derfor om midler fra UiB sentralt til fire 20%-stillinger i 2024, en til hver forskerskole.

Tabell 2. Øremerkede midler spesifisert (tall i tusen kroner)

	Bud 2023	Bud 2024	Bud 2025	Bud 2026	Bud 2027
Senter for krisepsykologi	11 102	11 546	11 892	12 249	12 617
Søvn-senter	950	500			
Universitetspedagogikk	3 418	4 718	4 718	4 718	4 718
SLATE- UiB bidrag	3 545	3 687	3 797	3 911	11 729
Kv.arb. og oml. av studiepl. for det 6-årige integr. psykologprogr.		900			
Midler til å videreføre prof. II-stillinger tilknyttet forskerskoler		1 000			
Etableringsstøtte nye studieplasser		864	2 211	2 841	1 169
SUM	19 013	23 215	22 619	23 720	30 232

Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

Det psykologiske fakultet vektlegger i sin strategiplan at en vesentlig del av fakultetets forskning skal basere seg på ekstern finansiering. Omfanget av internasjonale finansieringskilder skal øke, særlig EU-finansiering gjennom Horisont Europa. Det er en målsetting å øke eksterne inntekter (BOA). Fakultetet vil også legge til rette for forskningsopphold i utlandet, besøk fra internasjonale gjesteforskere, utvikling av samarbeidsavtaler og studentutveksling. For å fremme og kvalitetssikre søknadsaktiviteten mot Horisont Europa og NFR har fakultetet prioritert å bygge opp høy kompetanse på tjenester knyttet til forskningsrådgivning. Målet er å tilby søknadsstøtte som strekker seg fra gjennomgang av utlysninger sammen med forskere, til administrativ støtte inn mot strategisk utbygging og kvalitetssikring av søknadstekst og prosjekter. Fakultetet har opprettet et lokalt BOA-team med ressurser fra forsknings-, økonomi-, og personalseksjonen - i tillegg til kommunikasjonsrådgiver. Teamet arbeider tett med forskerne, institutt- og senterledelse, dekanat og UiB sentralt for å legge grunnlaget for en best mulig støtteordning. Vi ser at økt kommunikasjon mellom BOA-teamet og enhetene våre, har en positiv effekt på søknadsaktiviteten, samt at vi merker en bredere interesse i de forskjellige miljøene til å søke midler også fra andre kilder enn NFR. Blant annet som en oppfølging av UiB Fram-prosessen, har fakultetet økt administrativ støtte rettet mot prosjekter i gjennomføringsfasen. Fakultetet har de siste årene satt av midler i budsjettet til strategiske forskningsmidler rettet mot søknadsutvikling og mobilitet, og dette planlegges videreført.

Vi har over flere år satt søkelyset på strategisk forskningsledelse. Det psykologiske fakultet gjennomfører i samarbeid med psykologimiljøene ved UiT, NTNU og UiO et nasjonalt lederutviklingsprogram for yngre forskningsledere (YFL). I alt har fem kull gjennomgått programmet som for hvert kull varer i 12 måneder. Sjettede kull starter opp i november inneværende år. I 2022 gjennomførte vi en evaluering av YFL-programmet etter 10 års aktivitet, og tilbakemeldingene viser at kandidatene er svært godt fornøyd med programmet. Momenter som ble trukket frem i undersøkelsen er at denne satsingen styrker deltakernes utvikling av gode forskningsnettverk, god rekruttering til lederstillinger og prosjekter som når opp i konkurransen om eksterne forskningsmidler.

Bidrag fra Norges forskningsråd

Fakultetet ser med bekymring på bortfall av de faste søknadsfristene rettet mot de viktigste kildene for våre forskere, eks. FRIPRO. Bortfallet får også betydning for hvordan vi fremover skal organisere vårt søknadsarbeid. Vi har begynt å mer systematisk kartlegge andre mulige bidragsyttere, og kommer til å intensivere søknadsarbeidet både overfor EU og andre aktuelle kilder i årene som kommer. Forventet omfang for forskningsrådsfinansiert bidragsvirksomhet for 2024 er på 15,0 mill. kroner, noe som er en nedgang fra budsjettet i 2022 med 0,5 mill. kroner. I 2022 traff vi godt på budsjettet, det var kun et mindre avvik mot regnskapet, og det ser vi ut til å gjøre også i 2023.

Bidrag fra EU

I 2024 vil fakultetet, slik det ser ut nå, være involvert i 8 EU-prosjekter, deriblant et ERC Synergy Grant. Fakultetet har aktivt stimulert til EU-søknadsaktivitet de siste årene, og mange fagmiljøer har gjort en stor innsats når det gjelder søknadsskriving, spesielt til EUs rammeprogram Horizon2020. Dette er et arbeid som fortsetter mot Horisont Europa. Forventet aktivitet for 2024 er 10,0 mill. kroner, noe som er en nedgang på 26% sammenliknet med prognosen for 2023.

Andre midler

Forventet omfang av annen aktivitet (inkludert oppdragsaktivitet) er estimert til 21 mill. kroner for 2024. Dette er en nedgang sammenliknet med prognosen for 2023 på 12,5%. En stor aktivitet under denne posten er Nasjonalt kompetansesenter for spillforskning (SPILLFORSK). Dette er midler som bevilges av Kultur- og likestillingsdepartementet, og utbetales til oss via Lotteri- og stiftelsestilsynet. Vi får også midler fra blant annet Statsforvalteren i Vestland og HK-dir på denne budsjettposten.

Nedsiden når det gjelder denne typen prosjekter, er at de gjerne ikke har like god dekning av overhead-kostnader, som er en viktig inntektskilde inn i bevilgningsøkonomien vår.

Egeninnsats og overhead

Fakultetet har i mange år systematisk prioritert avsetning av ressurser (egenandeler) til søknadsaktivitet i form av tildeling av rekrutteringsstillinger til forskningssøknader med et budsjett på minimum 6 millioner. Dette er forankret i fakultetsstyret fra 2017 (sak 91/17, j.nr: 17/3283).

Videre har vi også en praksis der fellessatser og internhusleie for stillinger finansiert av nulldekningsbidragsprosjekter skal dekkes av fellesavsetning på fakultetet (sak 44/14).

Tabell 3. Spesifikasjon av budsjettforslag BOA for Det psykologiske fakultet (tusen kr)

	Budsjett 2023 inntekt for aktivitet	Prognose 2023 inntekt for aktivitet	Budsjett 2024 Inntekt for aktivitet	Endring
Forskningsrådet	14 500	14 500	15 000	500
EU	13 500	13 500	10 000	-3 500
herav EU - forskning	9 640	9 640	9 000	-640
herav EU - utdanning og annet	3 860	3 860	1 000	-2 860
Andre	24 000	24 000	21 000	-3 000
herav andre - andre bidragsytere	9 509	9 509	3 000	-6 509
herav andre - kom./fylkeskom. etater	600	600	200	-400
herav andre - næringsliv/privat	636	636	600	-36
herav andre - organisasjoner og stiftelser	3 829	3 829	6 000	2 171
herav andre - statlige etater	9 427	9 426	11 200	1 773
Sum	52 000	52 000	46 000	-6 000

Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering:

Studiepoengproduksjonen ved fakultetet har økt betydelig de siste fem årene, det samme har antall studenter og studieplasser. Men vi ser at dette er en utvikling som stagnerer og også har en viss nedgang i 2023. I perioden fra 2017 til 2022 har bemanningen på undervisningsstillinger økt med 25 årsverk og administrative stillinger/støttestillinger har økt med ca. 5 årsverk. Fakultetet vil i kommende året ha en grundig gjennomgang av optimal enhetsstruktur på hele fakultetet, inkludert en hensiktsmessig og effektiv administrasjon.

Som vi har pekt på tidligere, har ikke innføringen av DFØ, og organiseringen rundt systemet, ført til noe særlig gevinstrealisering ved fakultetet. Det har vært lagt ned betydelig innsats siden innføringen med å finne gode og hensiktsmessige rutiner. Fakultetet har deltatt aktivt med ressurspersoner inn i prosjektet "Bedre arbeidshverdag" som har gjennomgått rutiner i forbindelse med implementeringen av nytt system for økonomi og lønn. Vi har håp om at denne prosessen lander med at det til sist blir en faktisk gevinstrealisering på de områdene vi her snakker om.

Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Tabell 4. Nye studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
1.Profesjonsstudiet i psykologi	13	B	2024	6
2.MA innen "Learning Analytics" (SLATE)	25	D	2025	2
Uprioritert, sortert alfabetisk:				
MA i arbeids- og organisasjonspsykologi	8	D	2024	2
MA i logopedi (5-årig integrert master)	40	C	2025	5
MA i psykologi, studieretning atferd og nevrovitenskap	6	D	2024	2

Tiltak knyttet til gjennomstrømning

Fakultetet har mange førsteårsstudenter på årsstudiet i psykologi og årsstudiet i pedagogikk. Disse årsstudiene inngår også i sine respektive bachelorprogram. Vi er i gang med et eget *førsteårsprosjekt* om ulike sider ved årsstudiene når det gjelder inkludering, motivasjon og læringsmiljø, for om mulig å bestyrke studentenes tilhørighet til studieprogrammene og UiB, til hverandre og underviserne. Ett av siktemålene på lang sikt er å motivere studentene til å forbli i studieprogrammene.

Utfyllende kommentarer til tabell 3.

Profesjonsstudiet i psykologi

Det er behov for økt utdanning av psykologer i Norge – særlig med tanke på samhandlingsreformen og psykologenes rolle og nye oppgaver i primærhelsetjenesten. Lovfestingen av psykologer i kommunene utløser et behov for inntil 2000 nye psykologstillinger til forebyggende, helsefremmende og lavterskeltilbud innen psykisk helse, rus og kriseintervensjon. Oppdaterte tall fra SSB viser at flere små kommuner sliter med å rekruttere psykologi til primærhelsetjenesten.

Psykologutdanningen i Bergen er et 6-årig integrert profesjonsstudium som er meget godt utbygget over en periode på mer enn 50 år, samtidig som viktige utfordringer tilsier at fakultetet ønsker å tenke nytt når det gjelder nasjonal posisjonering, dimensjonering, innhold, organisering og arealer. Utfordringene gjelder blant annet endring av gradsforordningen som betyr at andre utdanningsinstitusjoner i løpet av kort tid vil konkurrere om både studieplasser og undervisnings- og forskningskrefter. En økning i fullfinansierte studieplasser fra 87 til 100 gir et nasjonalt signal om at UiB tar mål av seg til å bevare sin unike posisjon som ett av to nasjonale tyngdepunkt når det gjelder psykologutdanning (UiO representerer det andre), og det vil gi fakultetet nødvendige ressurser til å gjennomføre fremtidsrettet undervisning.

Dette studieprogrammet er et av de mest attraktive studieprogrammene ved UiB med stor søkermasse, og vi ser det som vesentlig for kvaliteten på psykologtjenester i Norge at kvaliteten og statusen på dette studiet opprettholdes og videreutvikles.

Det foreslås at antall studieplasser på profesjonsstudiet i psykologi økes fra 87 til 100. Dette må ses i sammenheng med at det var en økning i 2020 tildelt under koronapandemien, men studieplassene ble trukket tilbake. I tildelingsbrevet til UiB (desember 2022) presiserer KD at selv om koronastudieplasser trekkes tilbake, legger de til grunn at *"kapasiteten opprettholdes i utdanninger med vedvarende høy etterspørsel i arbeidsmarkedet. Departementet legger også til grunn at kapasiteten særskilt opprettholdes i utdanninger innen helse- og sosialfag og teknologifag."*

Masterprogram innen Learning Analytics ved SLATE

Senter for læringsanalyse – Centre for the Science of Learning & Technology (SLATE) - er i ferd med å sluttstille studieplanen for et mastergradsprogram innen "Learning Analytics". Det foreløpige navnet er *Master i hybride menneske-teknologisystemer*. Målsetningen er oppstart for studenter august 2025. Senteret planlegger årlig opptak av 25 studenter. Fakultetet ser denne satsingen i sammenheng med KDs satsning på SLATE som et viktig strategisk nasjonalt forskningssenter på feltet og videreføringen av dette inn i mer varige strukturer ved UiB. Dette sammenfaller med UiBs uttalte satsning om digital forståelse og kompetanse. Det psykologiske fakultet ber om 25 fullfinansierte studieplasser til dette programmet.

Masterprogram i arbeids- og organisasjonspsykologi

Institutt for samfunnspsykologi har spilt inn at de kan øke opptaksrammen fra dagens nivå (18 studieplasser) til 26 fullfinansierte studieplasser. Den faglige profilen på dette studieprogrammet er utviklet over flere tiår, søkningen er svært god, og økningen er i tråd med UiBs ønsker om å uteksaminere flere studenter med mastergrad.

Masterprogram i logopedi

Masterprogrammet i logopedi har en helsefaglig profil som tidligere ble tilbudt sammen med Det medisinske fakultet, men som nå gjennomføres helt og holdent ved Det psykologiske fakultet. Fakultetsstyret har tidligere vedtatt en studieplan for et femårig integrert løp i logopedi, og denne er godkjent i Universitetsstyret, men oppstarten av dette femårige integrerte studieprogrammet er avhengig av tildeling av nye fullfinansierte studieplasser. Vi planlegger her for 40 studieplasser (mulig oppstartsår 2025).

Masterprogram i psykologi, studieretning atferd og nevrovitenskap

Dette er en studieretning i master i psykologi, og de få studieplassene som i dag ligger i denne studieretningen (4) er avgjørende for rekrutteringen til fagområdet kognitiv nevrovitenskap. Fagmiljøet nyter høy internasjonal anerkjennelse, men er imidlertid lite og sårbart. Søkningen til de fire studieplassene er stor. En studentgruppe på fire studenter er imidlertid lite for å utvikle et stabilt og godt læringsmiljø. Samlet sett ber vi derfor om en økning på 6 studieplasser til denne studieretningen.

Omtale av planlagte investeringer

Gjennom UIBs utlysninger til forskningsinfrastruktur, har tre søknader ved fagmiljøer og institutter som arbeider tett sammen om infrastruktur, fått tilslag i henholdsvis 2020 (til søvnforskning: Institutt for samfunnspsykologi i samarbeid med Institutt for biologisk og medisinsk psykologi), i 2021 (til forskning om relasjoner og nevrovitenskap - Institutt for biologisk og medisinsk psykologi) og i 2022 (til forskning på å finne nye biomarkører til mentale og degenerative lidelser – Institutt for biologisk og medisinsk psykologi). Dekanetet er opptatt av at dette skal være utstyr som skal gjøres tilgjengelig ikke bare for forskere både ved Det psykologiske fakultet, men også forskere ved andre fakultet. På lang sikt krever dette en styrking av administrativ/teknisk personell, som kan ta seg av oppgaver som vedlikehold, opplæring og organisering av utleierutiner.

Fakultetet har inntil nylig vært i en flytteprosess der nesten alle våre fagmiljø har måttet flytte på seg. Institutt for klinisk psykologi og Institutt for helse, miljø og likeverd samt deler av Institutt for biologisk og medisinsk psykologi har flyttet til Alrek helseklynge, og Institutt for pedagogikk har flyttet til Christiesgt.12. Dessuten er fakultetsadministrasjonen (utenom studieseksjonen) kun

midlertidig flyttet inn i Christiesgt.13 (3.etasje). Samlet sett har dette gjort at Det psykologiske fakultet har avventet å høyne ambisjonene når det gjelder investeringer. Ved innflytting i Alrek har institusjonen lagt inn betydelig med ressurser bygningsmessig og på god infrastruktur, samtidig som store deler av fakultetet fortsatt er i arealmessig stagnasjon og ventemodus i påvente av at Christiesgt.12 blir bygget om i henhold til vedtatt tidsplan, men fortsatt uløste utfordringer knyttet en samlet fakultetscampus, til antall studentarbeidsplasser m.m. Her viser vi til avsnittet tidligere i dokumentet som omhandler arealsituasjonen til fakultetet. Fakultetet er opptatt av å legge til rette for god infrastruktur som skal være en ressurs for alle ansatte. Dette inkluderer tilgang til felles forskningsinfrastruktur (det vil si vitenskapelig utstyr, e-infrastruktur, databaser, registre, arkiv og samlinger, samt kjernefasiliteter og større forskningsfasiliteter). Fakultetet har utarbeidet en handlingsplan for forskningsinfrastruktur der vi presiserer at det er viktig å legge til rette for en videreutvikling av infrastrukturen med et langsiktig perspektiv. I dette inngår infrastruktur for lagring, tilgjengeliggjøring og deling av data. Dette arbeidet vil legge føringer for fakultetets fremtidige prioriteringer knyttet til forskningsinfrastruktur. Fakultetet har også nedsatt en bredt sammensatt forskningsinfrastrukturkomite som har begynt å arbeide med systematisk kartlegging av fakultetets ressurser og et veikart. Men konkret for 2024 er det ikke avsett egne midler til investeringer ut over normal drift.

3. Langtidsbudsjett for 2025-2027

Forutsetninger som ligger til grunn for langtidsbudsjettet:

- Forventet LPK på 4% for 2024 og 3% for 2025-2027
- Statlige kutt på 1,75% i 2024 og 1,5% i 2025-2027
- Kutt til prioriterte formål på 0,4% for 2024-2027
- Andel av strategikutt tilbakeført til fakultetet: 0%
- Nye studieplasser:
 - Profesjonsstudiet i psykologi, 13 nye studieplasser fra 2024
 - MA innen «learning analytics» (SLATE), 25 nye studieplasser fra 2025
 - MA i arbeids- og organisasjonspsykologi, 8 nye studieplasser fra 2024
 - MA i logopedi (5-årig integrert master), 40 nye studieplasser fra 2025
 - MA i psykologi, studieretning atferd og nevrovitenskap, 6 nye studieplasser fra 2024
- Nedgang doktorgrader fra 24 i 2022 til 22 i 2027
- Økning publiseringspoeng fra 278 i 2022 til 360 i 2027
- Økning BOA-aktivitet fra 60 mill.kr. i 2022 til 70 mill.kr. i 2027

Tabell 5. Langtidsbudsjett inntekter for 2025-2027 (i tusen kroner)

	Budsjett 2023	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027
Basis	76 870	77 764	79 503	83 087	85 078
Resultatbasert uttelling åpen ramme	121 359	121 135	119 020	121 853	128 227
Resultatbasert uttelling lukket ramme	12 430	12 944	13 500	11 986	13 213
Delsum annuum	210 659	211 843	212 023	216 926	226 517
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	50 015	62 289	64 156	66 080	68 060
Øremerkede midler annet	19 013	23 215	22 619	23 720	30 232
Delsum øremerket	69 028	85 504	86 775	89 800	98 292
Sum KD-inntekt	279 687	297 347	298 798	306 726	324 809
Instituttinntekter annuum	3 000	5 500	6 000	6 600	7 126
Instituttinntekter øremerket	0	0	0	0	0
Sum instituttinntekter	3 000	5 500	6 000	6 600	7 126
GA-inntekt som settes av for investeringer	-1 000	-600	-600	-600	-600
GP-inntekt som settes av for investeringer	-2 500	-200	-200	-200	-200
Investeringer finansiert av BOA	-500	-500	-500	-500	-500
Avskrivningsinntekter	2 200	2 600	2 600	2 600	2 600
Inntekter til investering/avskrivning	-1 800	1 300	1 300	1 300	1 300
Sum grunnbevilgning	280 887	304 147	306 098	314 626	333 235
Bidragmidler NFR	14 500	15 000	15 000	16 000	18 000
Bidragmidler EU	13 500	10 000	12 000	16 000	17 000
Bidragmidler andre inkl. oppdragsmidler	24 000	21 000	25 000	30 000	35 000
Sum bidrags- og oppdragsmidler	52 000	46 000	52 000	62 000	70 000
Sum totalt inntektsbudsjett	332 887	350 147	358 097	376 626	403 236

Budsjettinnspill for 2024- Institutt for samfunnspsykologi

1. Kortfattet presentasjon av faglige utfordringer og muligheter innenfor forskning og utdanning

Utdanning

ISP har undervisning på førsteåret, både gjennom bachelorprogram i psykologi, bachelorprogram i arbeids- og organisasjonspsykologi, årsstudium i psykologi og profesjonsprogrammet i psykologi.

Noen sentrale utfordringer kan knyttes til oppfølgingen av førsteårsstudenter på førsteårseminene (PSYK111, PSYK112, PSYK113 og PSYK114, samt valgfrie emner). Seminarer og seminarledere har en nøkkelfunksjon i tilbudet til førsteårsstudentene, og vi ønsker å fortsette arbeidet med å styrke seminarfunksjonen i tilbudet. I en periode med tydelige forventninger om anvendt relevans, særlig knyttet til profesjonsprogrammet, kan seminargruppene få økt betydning som læringsarena, med mulighet for å variere innholdet til ulike studentgrupper. Vi arbeider med et forslag til ny emnestruktur som innebærer en spesialisert seminarrekke for profesjonsstudentene, men som i forelesningsrekke er identisk med tilbudet til andre studenter.

Erfaringer fra storklasseundervisning på PSYK109 tyder på at *undervisningsassistenter* kan ha en viktig funksjon under forelesninger ved tilrettelegging av aktiviteter, og som informasjonsledd mellom studenter og forelesere. **Vi foreslår at det blir øremerket undervisningsassistentmidler til store emner.**

Å dekke det totale omfanget av veiledningsoppgaver av emneoppgaver, bacheloroppgaver, masteroppgaver på masterprogrammene og profesjonsutdanningen krever mye ressurser. Instituttet har årlig ansvar for veiledning av 170 veiledningsgrupper, hvorav 120 er knyttet til profesjonsprogrammet (105 emneoppgaver, 15 hovedoppgaver), og ca. 50 er knyttet til bachelor og masterprogrammene (30 bacheloroppgaver, 20 masteroppgaver).

På bachelorprogrammet i arbeids- og organisasjonspsykologi har man over tid hatt en presset ressursituasjon grunnet permisjoner, ubesatte stillinger og forskningstermin, som innebærer at det er for få ansatte til å få en god fordeling av veiledningsoppgaver på programmene. For å avhjelpe situasjonen **ønsker vi å opprette to nye 20% stillinger til veiledning av bachelor- og masteroppgaver på arbeids- og organisasjonspsykologi**, i tillegg til å videreføre de to stillingene som allerede er der.

Ved et stabilt høyt opptak på årsstudium og bachelorprogrammene i hhv. psykologi og arbeids- og organisasjonspsykologi er det et vedvarende høyt bemanningsbehov. Ressursbehovet og inntektssiden for disse programmene gir **gode argumenter for å dedikere en ny stilling til lavere grads studier med et hovedfokus mot generell psykologi eller arbeids- og organisasjonspsykologi**. Avgang i staben på generell psykologi desember -23 medfører en reduksjon i undervisningskapasitet.

ISP ønsker fortsatt at fakultetet **ser på mulighetene for å vedta forenklede HR-prosedyrer** slik HR-reglementet åpner for å gjøre for enkelte stillingskategorier (vit.ass. og stipendiater), som gir raskere tilsetting for enkelte midlertidige ansettelses.

I 2022 ble det brukt 623 858 kr mer til løslønn ved ISP enn tildelt budsjett. Nytt av 2023 er at fakultetet dekker utgifter til MMPI og selvbiografi. Dette kombinert med at flere ansatte enn i fjor er seminarledere vil bidra positivt og redusere overforbruket av løslønn. Det meste av

utgiftene til løslønn blir kostnadsført mot slutten av 2023 når seminarundervisningen er ferdig, så først i 2024 har en fasit.

Forskning

Instituttet har høy forskningsaktivitet organisert gjennom 8 forskningsgrupper, to forskningssentre (Nasjonalt senter for spillforskning (SPILLFORSK) og Forskningssenter for søvn, arbeid og helse (FoSAH). Instituttet er også sete for et ERC Synergy Grant (QUANTA) som er et 6-årig forskningsprosjekt.

De fleste av instituttets åtte forskningsgrupper har en tilfredsstillende ressursituasjon i den forstand at de over tid har hatt tilslag på eksterne forskningsmidler, og driver forskningsprosjekter med stipendiater og postdoktorer. Forskningsgruppestrukturene har vært stabile de siste 10-årene. I etterkant av den annonserte NFR evalueringen av forskningsgrupper blir det relevant å vurdere behovet for nyorganisering av grupper.

Den eksterne forskningsfinansieringen er blitt en sentral del instituttets økonomi, og har de siste årene utgjort halvparten av det totale driftsbudsjettet for instituttet. Fakultetsstyrevedtaket om at overheadsinntekter (men ikke overheadskostnader) for 2023 blir fordelt 50/50 mellom institutt og fakultet, utgjør en betraktelig reduksjon i driftsmidler for ISP, ca. 900 000 kr i 2023.

I perioden 2021- 2023 har ISP hatt en god utvikling på avlagte ph.d.-grader, og har fått tilførsel av åtte nye universitetsstipendiater. For å sikre vedvarende aktivitet i alle forskningsgrupper er det svært viktig å **oppretholde en forutsigbar fordeling av universitetsstipendiatstillinger**, slik at alle forskningsgrupper har reelle muligheter for å finansiere egen forskning.

I tråd med fakultetets strategiplan ønsker instituttet å legge til rette for at alle forskningsgrupper skal kunne videreutvikle sin forskning, basert prinsipper om at forskning skal være fri og nysgjerrighetsdrevet. Stipendiatstillinger har så langt vært utlyst helt åpent, men med krav om forankring i en av instituttets forskningsgrupper. Åpne utlysninger har gitt en bred fordeling av ressurser til de ulike gruppene, men har liten grad gitt mulighet for strategiske vurderinger knyttet til forskningsbehov og rekruttering. Instituttet ønsker å videreføre åpne utlysninger som hovedregel, men vil vurdere om **en andel (for eksempel 1 av 3) utlysninger kan være gjenstand for strategiske satsninger på instituttet**. En andel strategiske øremerkninger forutsetter forutsigbarhet i fakultets tildeling av stipendiatstillinger.

Utviklingen av to forskningssentre ved instituttet skaper både muligheter og utfordringer. Instituttet har over tid fått en sentral posisjon innen spillforskning i Norge og er tildelt midler over to perioder. Det siste tildelingsbrevet fra Lotteritilsynet tilsvarer en samlet bokført beløp på minst 9 mill. i perioden 2022-2025 og hadde som en forutsetning at UiB støtter virksomheten med en rekrutteringsstilling (stipendiatstilling er nå under tilsetning). For å få til en langsiktig utvikling ønsker instituttet at fakultetet bruker strategisk handlingsrom og påvirkningskraft til å støtte utviklingen av senteret.

Forskningssenter for Søvn arbeid og helse (FOSA) er i en utviklingsfase, hvor videre utvikling er avhengig av rammefaktorer og tilslag på forskningssøknader. Senteret har fått bevilgning sentralt fra UiB over 3 år, inkludert frikjøp av senterleder.

Instituttet kan i liten grad bidra til vekst utover det å legge til rette for virksomheten gjennom tidsløsninger og planlegging for senterlederne. Å gi instituttene anledning til finansiert frikjøp i opptil halve stillingen kan være et virkemiddel, men det forutsetter planlegging og rekruttering av erstattere. **Instituttet ønsker at fakultetsledelsen undersøker muligheten for et**

sentralt tilskudd til frikjøp for senterlederne. Et slikt tilskudd vil kunne ivareta strategisk samarbeid og søknadsutvikling. Uten finansiert frikjøp vil det være vanskelig å sikre videre utvikling av sentrene fordi undervisningsoppgavene i de delte stillingene må fylles.

Instituttet har over en lengre tid satt av midler til SMÅFORSK, som særlig ivaretar behovene til mindre prosjekter uten ekstern forskningsfinansiering. Å videreføre SMÅFORSK-satsningen er sentral for instituttet.

Christies gate 12 har lab-fasiliteter i 5. etasje. Omfanget av og behovet for koordinering, vedlikehold, samt forsvarlig og sikkerhetsmessig korrekt kontroll med data er sterkt økende. Med mange brukere er behovet for en kompetent og samlende ansvarlig stort. På grunn av nyansatte med bakgrunn innen eksperimentelle metoder og økende aktivitet ved SLATE, øker behovet for koordinert og organisert labvirksomhet. Gevinsten ved økt labaktivitet er muligheten for å bygge opp nye og sterke forskningsmiljøer. En forutsetning for å få til sterke labforskningsmiljøer er tilførsel av administrativ og forskningsteknisk kompetanse. Arbeid som utføres av vitenskapelige ansatte, er så omfattende at instituttet **spiller inn behovet for å ansette en teknisk/lab ansvarlig i 100%** knyttet til datainnsamling, gjennomføring av forsøk, rigging av utstyr for spesifikke prosjekter m.m. Konkurransesituasjonen med andre institusjoner tilsier at labfunksjoner kan være sentrale virkemidler for å rekruttere nye medarbeidere og beholde de som allerede har forskningsinteresser. I et lengre perspektiv er det relevant at instituttet har rekruttert to nye ansatte i 2023 med behov for bruk av lab i forskningen. I tillegg vil en styrking av teknisk/adm. støtte også ha positive ringvirkninger for undervisning og veiledning av oppgaver som forutsetter bruk av labfunksjoner.

Forskningsaktiviteten ved instituttet holder seg jevnt god med en forventning på ca. 120-150 publikasjoner i året. Dette tyder på et gjennomsnittlig høyt aktivitetsnivå, og at de ansatte har ressurser til å forske. Antallet publikasjoner per år har økt jevnt over en 20-årsperiode, men pandemien forsinket forskningsprosjekter og vi kan forvente en viss utflating i publikasjonsraten. Det er derfor rimelig å forvente at de siste års vekst i publikasjonsrate kan flate ut i 2024. Et realistisk mål for publiseringsrate i 2024 er 120.

Etter- og videreutdanningstilbud (EVU)

Institutt for samfunnspsykologi tilbyr pr. i dag 3 EVU-emner: PSYK640 Operativ psykologi, PSYK603 Organisasjonspsykologi og PED645: Innføring i kriminalomsorg som læringsarena. Potensialet for EVU-kurs vurderes fremdeles som høyt, særlig innen feltene arbeids- og organisasjonspsykologi og operativ psykologi, med tema som personalpsykologi, risikopersepsjon, ledelse og konflikthåndtering. Samfunnssikkerhet er et eksempel som peker seg ut som et hovedområde der fagmiljøene har potensiale.

På noen områder eksisterer det allerede en avtale med Folkeuniversitetet om et samarbeid frem til 2024. Emner av typen det undervises i ved Folkeuniversitetet kunne vært organisert som EVU-kurs direkte fra instituttet, men dette fordrer en høyere bemanning enn i dag, og er heller ikke aktuelt så lenge avtalen med Folkeuniversitetet gjelder.

For fagmiljøene kan nye kurs kan være attraktive dersom inntektene fra slik aktivitet gir mulighet til å finansiere nye faste stillinger. Pr. i dag er det en 20%-stilling, timelærere og instituttets ansatte som underviser på EVU. Skal en øke stillingsprosenten inn mot EVU til over 20% blir det med en gang snakk om en fast stilling og en stilling delt 50/50 mellom forskning og undervisning. I den videre diskusjonen rundt EVU-satsning så må **spørsmål rundt HR og økonomi utredes for andre alternativ enn 20%-stillinger**, for eksempel 50% eller 100% stillinger.

PSYK640 Operativ psykologi hadde i år 79 søkere som er et svært godt søknadstall, og i 2022 var søkertallet 83. Det har vært et hopp i søkertall de siste 2 årene, snittet de foregående år er 48 søkere pr. år. Hvis en skal øke antall EVU-kurs tilbudt ved instituttet er det lettest å se for seg å øke til to kurs pr. år innen Operativ psykologi, men det lar seg ikke gjøre uten tilførsel av stillingsressurser.

Med dagens bemanning innen arbeids- og organisasjonspsykologi er det vanskelig å se for seg utvikling av nye EVU- emner innen arbeids- og organisasjonspsykologi. Fagfeltet har av ulike årsaker i en årrekke vært avhengig av vikarstillinger fra semester til semester for å få ordinære undervisningsforpliktelser gjennomført og er pr. i dag ikke godt stilt med tanke på å utvikle og drifte nye EVU-emner.

Om en skal videreutvikle EVU-satsning er det derfor **behov for å tilføre øremerkede prosjektmidler over en lengre periode**, for utvikling av faglig profil, emnebeskrivelser, faglige forankring etc.

Utstyr Tabell 1

Institutt for samfunnspsykologi fikk i samarbeid med IBMP i 2020 tilslag på en søknad om infrastrukturmidler knyttet til søvn på totalt 2 750 000 kr. I 2022 fikk ISP m.fl. på fakultetet tilslag på en infrastrukturensøknad som SV var avsender av. ISP sin del er ca. 550 000 kr. Utover infrastrukturmidler har instituttet et årlig budsjett pålydende kr 75 000 som dekker utgifter til mindre utstyr. Det er ikke meldt om konkrete behov for utstyr utover det som er dekket inn via tildelinger og lab-budsjett.

Studieplasser – Tabell 2a og 2b

Instituttet kan være åpen for å hente inn omdisponerte studieplasser fra andre studieprogram ved UiB. Gitt høye søkertall er det særlig master i arbeids- og organisasjonspsykologi som vil kunne tjene på omfordeling av studieplasser på UiB, som også ville kunne gi grunnlag for å øke bemanningen. Fagmiljøet har tidligere signalisert at så mye som 26 studieplasser er håndterlig innen dagens organisering av undervisning.

Plan for avgang og rekruttering – Tabell 3

I løpet av 2023 har vi to avganger ved pensjon (personlighetspsykologi og generell psykologi), i 2024 en avgang (administrativ) og i 2026 en avgang (krysskulturell psykologi).

ISP er nå i den situasjon at administrasjonssjef har sagt opp stilling, og den ene seniorkonsulenten går av med pensjon våren 2024. I denne situasjonen gjøres fakultetet oppmerksom på et vedvarende høyt behov for administrasjon ved ISP, og et særlig behov for avlastende ressurser knyttet til administrasjonssjefens rolle. Dette krever en oppjustering av de administrative ressursene som går til ISP. **Vi ber om at det ved avgang i seniorkonsulentstilling blir utlyst en stilling som erstatning.**

2. Budsjettforslag 2024. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

En stipulering av BOA-budsjett for ISP 2024 viser en nedgang sammenlignet med stipulert BOA-budsjett for 2023 med en samlet portefølje på ca. 20 millioner. I budsjettall for 2024 inngår kun forskningsprosjekt som allerede har fått tilslag, men tallene kan likevel endre seg i negativ retning ved for eksempel senere ansettelser enn planlagt. Søknadsaktiviteten i 2023 har så langt vært god, ved eventuelle nye tilslag på søknader vil BOA-porteføljen for 2024 øke. BOA-inntektene vil ikke nødvendigvis øke tilsvarende, men er avhengig av hvilke typer finansieringskilder BOA-porteføljen øker i.

Budsjettforslag BOA	Budsjett BOA 2023*	Budsjett BOA 2024*	Inntekter fra BOA**
Forskningsrådet (NFR)	11 211 900	10 511 800	1 721 900
EU	6 183 400	5 894 100	-227 100
herav EU, forskning	6 183 400	5 894 100	-227 100
herav EU, utdanning og annet			
Andre	5 256 100	4 122 500	323 600
herav andre - statlige etater	3 975 400	2 841 800	297 000
herav andre - kommunale / fylkeskommunale etater			
herav andre - organisasjoner			
herav andre - gaver			
herav andre - næringsliv/privat	400 000	400 000	
herav andre - stiftelser	438 900	438 900	25 00
herav andre - øvrige	441 800	441 800	1 600
Oppdrag			
SUM	22 651 400	20 528 400	1 818 400

*Tallet som legges inn skal være eksklusiv gjennomstrømningsmidler til andre

**Med inntekter fra BOA menes netto dekningsbidragsinntekter + eventuelt frikjøp

3. Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak

Den opprinnelige planen om oppgradering av hele Christies gate 12 ble i 2020 lagt på is pga. manglende finansiering og resultatet ble at kun 1 av 3 fløyer i bygget ble oppgradert. ISP har kontorer i de to fløyene som ikke ble oppgradert. Det har i lang tid ikke blitt gjort særlige oppgraderinger av mellomstor/mindre karakter heller, i påvente av en større oppgradering. 2026/2027 har tidligere blitt nevnt som trolig dato for oppgradering av resten av bygget. **ISP ber om en full oppgradering av resten av C:12, men spiller inn behovet for en delvis oppgradering i påvente av full oppgradering.** Instituttet har eksempelvis 2 veldig små tekjokken til 60-70 ansatte og de ligger vegg i vegg med toalettet. Løsningen fremstår som uegnet for et moderne arbeidsmiljø, og står i grell kontrast til de fasiliteter andre enheter ved fakultetet har tilgang til.

Mange av kontorvinduene inn mot atriet må skiftes ut pga. et kalkbelegg som er etset inn i rutene og ikke lar seg fjerne. Eiendomsavdelingen har hatt befaring med glassmester og konkludert med at utskiftning av vinduer er eneste løsning. Dette er kostbart, og EIA har ikke budsjett i 2023 for å gjøre jobben. Institutt for samfunnspsykologi vil melde inn at **behovet vedvarer og ber om at utskiftning av vinduer blir prioritert i 2024.**



Det psykologiske fakultet

Her

Bergen, 07.07.2023

Vi viser til invitasjon til budsjettinnspill for 2024 (ref. 2023/6878-SOLST) og melder med dette inn behov ut fra strategier og prioriteringer for neste år og årene som kommer. Som bakgrunn viser vi også til vårt budsjettinnspill for 2023.

Sammendrag – presentasjon av faglige oppgaver og utfordringer

Instituttets drift og faglige aktivitet sikres i stor grad med lokalene og infrastrukturen som er lagt til rette for oss i Årstadveien 17. Etter noen års tilhold her er det vår erfaring at det fysiske arbeidsmiljøet i bygget er svært godt og gir gode forutsetninger for et produktivt arbeidsmiljø. Vi har imidlertid økende bekymringer knyttet til manglende areal for vår virksomhet, både når det gjelder undervisning, klinikk og kontorer/arbeidsplasser for ansatte.

Instituttets budsjettinnspill ble drøftet i instituttråd 31. mai 2023, og kan oppsummeres slik:

- Økt ressursbehov som følge av økning i studentkullene som kommer:
 - Behov for ressurser på vitenskapelig side:
 - Større kull gir undervisningsutfordringer på flere av våre emner, særlig der undervisningen er bygd opp rundt øvelser og ferdighetstrening.
 - Det må vurderes om enkelte undervisningstiltak må settes opp med to eller flere lærere til stede.
 - I internklinisk praksis vil det være behov for flere veiledere
 - Behov for administrative ressurser:
 - Økt klinikkaktivitet gir mer administrativt arbeid.

Rådet diskuterte disse punktene i lys av forsvarlighetsaspektet ved klinikkdriften.

- Støtte til faglig-/klinisk kompetanse og vedlikehold av spesialistkompetanse:
 - Viktig punkt for å opprettholde den kliniske kompetansen ved instituttet.
- Midler til forsknings-/labutstyr
- Midler til ombygging av klinikkareal og kontorfløyer
 - Saken er diskutert i rådet tidligere, og gjelder ombygging av kontorlandskap i u.etg og 2. etg, samt sammenslåing av teamkontorer for å utnytte arealet bedre og kunne øke kapasiteten i tråd med studentantall.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for klinisk psykologi
Reidar Jakobsen
Instituttleder

Postadresse
Postboks 7807
5020 Bergen

Besøksadresse
Årstadveien 17
Bergen

Telefon 55588688
e-post:
reidar.jakobsen@uib.no

Med utgangspunkt i drøftingene i instituttrådet vil vi i innspillet bygge videre på de innspillene som IKP kom med i forbindelse med budsjettet for 2022 og for 2023. En del av dem blir gjentatt under.

Prioriteringer:

Pga. UiB og fakultetets økonomiske situasjon, vil vi komme med noen tydelige prioriteringer og signaler først:

1. Økt student tall (fra 87 til 100)(fra 100 til 120?), storkull og overbooking:

Vi vil her vise til fakultetets evaluering av storkullordningen og våre løpende drøftinger av de «overbookede korona-kullene». Som instituttleder er det viktig for meg å påpeke at ressursbehovene knyttet til studentøkning (fra 87 til 100 plasser) og «overbookingskullene» er en ressursmessig utfordring både for de administrativt ansatte ved IKP, i studieseksjonen, og alle vitenskapelig ansatte med oppgaver knyttet til profesjonsstudiet, særlig når det gjelder undervisning som forutsetter øvelser og ferdighetstrening.

Fakultetet har gjentatte ganger uttrykt ønske om å øke antall studieplasser til 120. Jeg vil oppfordre fakultetsledelsen på det sterkeste til å gjennomføre en konsekvensutredning av dette med tanke på hvilke stillingsressurser og arealbehov det vil kreve. For IKP sin del er det min vurdering at det per dd ikke er kontorplasser til den økningen i antall ansatte som dette vil måtte medføre, samt at svært lite av vår undervisning vil kunne gjennomføres i eller i nærheten av Alrek Helseklynge.

2. Særlige utfordringer knyttet til klinisk psykologi:

IKP ønsker å løfte frem noen utfordringer knyttet til hvordan instituttet og dets ansatte skal være klinikknær, opprettholde og videreutvikle sin kliniske kompetanse. Vi ser også potensialet å kunne tilrettelegge for mer klinikknær forskning på og sammen med studenter.

Som påpekt i fjor er det vesentlige mangler i IKP sitt budsjett for at ansatte skal kunne opprettholde og videreutvikle egen kliniske kompetanse. At dette prioriteres høyt vil ikke bare være viktig for at vårt fundament for klinisk psykologisk forskning, men også for at vi skal kunne være relevante og troverdige i vår undervisning og i våre samarbeidsrelasjoner med praksisfeltet. Vårt mål må være at Institutt for klinisk psykologi hele tiden er i fronten når det gjelder å videreutvikle klinisk psykologisk forskning og praksis. Vi ønsker derfor bl.a. å få på plass en budsjettplan for vedlikehold av dobbeltkompetanse, medvirkning i veiledning av internklinisk praksis og eget klinisk arbeid.

3. NB! Ikke nok veiledningsrom for Kull 21A og 21B.

Sist, men ikke minst, vil vi formelt også i Budsjettinnspillet for 2024 sende tydelige signaler om at det ikke vil være mulig å gi den studieplanfestede undervisningen i PRPSYK314 til Kull 21A og 21B innenfor Psykologisk universitetspoliklinikk sine arealer. Skal dette kunne skje må det, slik vi ser det, til en ombygging av den ene fløyen (teamkontorsfløyen) i løpet av

sommeren 2024. Hvis ikke dette lar seg gjøre må fakultetet finne alternative undervisningsarealer, be studenter vente, eller finne alternative studieplasser for studentene.

Etter avtale med fakultetsdirektør legger vi nødvendig ombygging inn i punktet *Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak*. En slik ombygging vil ikke bare gjøre oss i stand til gi Kull21A og 21B den undervisningen de skal ha innenfor klinikkens areal. Dette vil også være en løsning som vil medføre en betydelig bedre utnyttelse av arealene i teamkontorfløyen:

- Det vil gjøre det mulig å flytte prepraktikumundervisningen opp til Alrek, med alle de fordelene det vil har for dette emnet. I tillegg vil undervisningsrom bli frigitt i Christiesgate 12.
- Det vil også gjøre det mulig for oss å gjeninnføre klientkontakt på 8. semester, noe som har fått bred faglig støtte.
- Det vil gi behandlingsseksjonene og Seksjon for klinisk nevropsykologi, flere større grupperom f.eks. for Staff- og pasientpresentasjoner, mm.
- Det vil gjøre det lettere for oss å håndtere et studentkull på 100 studenter, og vil muliggjøre en eventuell vekst til 110-120 studenter.

Budsjettforslag 2024 og årene som kommer

Utstyr – Tabell 1

Nye tiltak - drift

Ad. Psykologisk Universitetsklinikk,

I forbindelse med en kontinuerlig kvalitetssikring og kvalitetsutvikling ved Psykologisk Universitetsklinikk, har vi startet ulike prosjekter for å vurdere utvikling og videreutvikling av ulike digitale løsninger.

Videreutvikling/nye løsninger for journal:

Som journalsystem benytter vi per dd Psykbase, men programvare og datalagring knyttet til servere ved IT-avdelingen ved UiB. Denne programvaren har bl.a. vesentlige mangler knyttet til kommunikasjon med pasienter og henvisere. Det er også usikkert hvor lenge Psykbase vil bli videreutviklet og gi support til en serverbasert versjon, da selskapet nå har utviklet en skybasert løsning som de fleste andre kunder benytter. Klinikkleidelsen vil jobbe videre med denne og andre mulige løsninger. En ny plattform for klinikkens journalsystem, vil uansett måtte medføre økter årlige driftskostnader. Det er vanskelig å gi et anslag og sannsynligvis må det ut på anbud. En årlig kostnad på mellom kr. 300 000 til 400 000, vil ikke være utenkelig. Dette er en felleskostnad for IKP og IBMP, men ettersom IKP har flere studenter og seksjoner som skal bruke dette bør IKP dekke en større andel enn IBMP.

Digital kommunikasjon med pasienter og henvisere:

Hvis vi ikke finner et egnet journalsystem som har digitale kommunikasjonsmuligheter med pasienter og henvisere, vil det være aktuelt å kjøpe seg inn i en digital-postkasseløsning (f.eks. DigiPost) og/eller en bankid-tjeneste. Behovet for dette begrunnes bl.a. med at vanlig postgang nå er svært langsom og administrasjonstung, men også at post med sensitive pasientopplysninger f.eks. fra henviser kan være mangelfullt adressert og dermed komme på avveie i UiB-labyrinten.

Digitale kartleggings-, feedback- og outcomeskjema i klinikk.

Per dd benytter vi en rekke kartleggings-skjema i klinikken. De fleste av dem er fortsatt papirversjoner. Flere er digitaliser og/eller kan digitaliseres noe som vil lette administrasjonen av dem. Dette vil også ventelig øke kvaliteten både med tanke på klinisk bruk og forskning. Flere skjema er lisensierte der innkjøp er dekket over klinikkens budsjett. For noen er lisensrettigheter uavklarte. IKP ønsker i kommende periode å avslutte bruken av skjema der vi ikke har lisens. Studenter og ansatte må imidlertid ha kjennskap til og kunne bruke sentrale kartleggingsinstrumenter som brukes i helsetjenester og forskning. Økte utgifter her må påregnes.

Vi er i gang med å implementere nye kartleggingspakker og feedbackskjema til bruk i terapiprosesser, og ikke minst målinger av endringer og effekt relatert til behandling ved klinikken. Å få på plass gode digitale løsninger på dette området vil ha positiv innvirkning både når det gjelder undervisning samt generere forskningsdata knyttet til pasientforløpene og studentterapeututvikling. Vi er også i positive dialoger med universitetspoliklinikkene ved de andre BOTT-universitetene for eventuelt å kunne sammenstille nasjonale data på dette området. Ulike utredningsverktøy og -tester har de senere årene blitt et stort kommersielt marked. Å inngå avtaler med f.eks. CheckWare er kostbart, men må muligens likevel vurderes da de har enerett på svært mange digitale skjema relevant for klinisk psykologi. Per dd er vi i dialog med IT-avdelingen om hvilke løsninger de kan bistå med knyttet opp mot SAFE. For utvikling og testing av ulikeløsninger, samt eventuelle lisensavgifter har vi et behov for 2023 for minimum kr 100 000.

Tiltak til forskningsvirksomhet

Lyslaboratorium – samarbeid om «lys-showroom» med Glamox

Forskere ved IKP har etablert kontakt med Glamox i forbindelse med flere pågående forskningsprosjekt. Lysteknologien er i stadig utvikling og det er aktuelt å forhandle med Glamox en del-finansiering av state-of-the-art ledlys som kan installeres i en laben i Alrek helseklynge. Dette vil tydeliggjøre IKPs forskningsprofil med et klinisk forankret «translational» fokus. Kostnad estimert til 200 000 NKR. Videre åpner laben for samarbeid på tvers av institutt og fakultet. I en infrastruktursøknad for 2022 mottok prosjektet «Enabling equipment for research excellence in Human-Computer Interaction (HCI)», ledet av prof. Morten Fjeld ved Det samfunnsvitenskapelig fakultet, 3,5 mill NOK. Flo-Groeneboom har disponible midler som del i dette samarbeidet til å delfinansiere en flerbrukslab med innovative lys-løsninger. En flerbrukslab vil også åpne opp for forskningssamarbeid med

Institutt for biologisk og medisinsk psykologi, da flere eksisterende og planlagte samarbeidsprosjekter vil nyte godt av denne utbedringen.

Videolaben

Videolaben er en viktig del av instituttets forskningsaktiviteter, og det gir et miljø der forskere kan analysere og kode videoopptak av kliniske observasjoner. Fasiliteten er utstyrt med 10 stasjonære pc-er som er dedikert til kodingsformål ved hjelp av Noldus Observer-programvaren. Dette programmet gir mulighet for grundig analyse av atferdsmessige og psykologiske variabler fra videomateriale. Noldus Observer-programvareversjonen som vi har er imidlertid svært gammel. Den er f.eks. bare kompatibel med Word versjon 8. Denne programvaren må derfor oppdateres. For å sikre at forskerne har tilgang til den nyeste programvaren og funksjonene som tilbys av Noldus Observer, er det nødvendig å oppdatere lisensene for programmet. En oppdatering av programvaren vil bidra til å forbedre nøyaktigheten, effektiviteten og brukervennligheten til videokodingsprosessen. Den totale kostnaden for oppdateringen og innkjøp av ny programvare anslås til 450 000 NOK. Å oppgradere våre 10 gamle versjoner fra Observer XT versjon 12 til versjon 16 vil koste kr. 157 000,- eks. mva.

Bemanning knyttet til teknisk kompetanse

Det er avgjørende å ha tilstrekkelig bemanning med høy teknisk kompetanse ved videolaben og Lyslaben. Dette vil inkludere personer som er dyktige i programmering og statistikk, og som kan gi teknisk assistanse til forskerne. Å ansette dedikert personale med slike ferdigheter vil sikre jevn drift av laboratorieaktiviteter og effektiv bruk av infrastrukturen. Bruk av en slik stillingsressurs vil være tjenlig å se på tvers av institutter.

Tiltak til undervisningsvirksomhet – Tabell 2

VR-briller til klinikk undervisning (og forskning)

Teknologisk utvikling har muliggjort bruk av virtuell virkelighet (Virtual Reality; VR) som del av praktisk klinisk virksomhet og opplæring av kliniske ferdigheter. IKP har kjøpt inn VR-briller og headset (12 sett) som nå er tatt i bruk i undervisning. Vi har gode og spennende erfaringer med dette og studentene har gitt gode tilbakemeldinger. Vi har også innledet et samarbeid med Med.fak. om bruk av disse og sammen kunne videreutvikle erfaringer med bruk av VR i undervisning.

Organiseringen av bruken har imidlertid vist seg betydelig mer krevende enn forventet. Vi har per dd. ikke fast plass til lagring, det tar tid å sikre at de har fått oppladde batterier, og det er krevende å frakte dem rundt. Vi trenger derfor å kjøpe inn et låsbart lagringsskap på hjul, der VR-brillene og headsettene kan lagres og lades. Det har også vist seg at det går uforholdsmessig mye tid med til å gå rundt å «starte» VR-brillene for studentene. Vi ønsker derfor å kjøpe inn programvare, m/rouher og PC, for fjernstyring av brillene.

Budsjettet:

Skap med lademulighet	25000
Programvare for fjernstyring av 10 VR-briller samtidig (Showtime VR)	15000
PC for fjernstyring av VR-briller	10000
Trådløs router for fjernstyring av VR-briller	1000
Totalt	51000

Plan for avgang og rekruttering – Tabell 3

Vi ser for oss 0 avganger blant vitenskapelige hovedstillinger innen utgangen 2024, og 0 administrativ innen utgangen av 2024. Se tabell for detaljer.

Ad. Vitenskapelige stillinger.

IKP har ansvar for ca. 50% av den årlige studiepoengproduksjonen på profesjonsstudiet (kategori B) og har emner på 8 av 12 semestre. Bemanningen ved IKP når det gjelder administrativt ansatte og faste vitenskapelige stillinger har i grove trekk vært den sammen siden 2005, og har i liten grad blitt oppjustert i tråd med økte studenttall, økning i studiepoengproduksjon, eller økning i studieadministrative og klinikkspesifikke oppgaver. IKP ønsker å følge opp dialog med fakultetsledelsen om oppbemanningsplan knyttet til våre emner så snart som mulig.

Både NOKUT sin evaluering av implementeringen av RETHOS og vår egen evaluering av storkullordningen peker på behovet for større lærertetthet og mer smågruppeundervisning, særlig de første semestrene. IKP er redd for andre studiesteder og eventuelle nye vil ha komparative fortrinn på dette området hvis ikke vi tar snarlige grep.

En siste utfordring knyttet til stillinger ved IKP er at vi per dd mangler 4 cellekontor for faste ansatte i vitenskapelig stilling. IKP lyktes i vår med å ansette 3 universitetslektorer i 50% stilling. Per dd har vi ikke egnede cellekontor for dem. Vi har funnet en midlertidig løsning, som ikke kan være permanent. I tillegg har vi for en periode på 2 år fått låne et kontor av IBMP. Men på sikt er vi helt avhengig av en ombygging for å ha tilstrekkelig med cellekontor. (Jfr. 3. Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak).

AD. Dobbelkompetanse

Dobbelkompetanse (PhD og spesialist i klinisk psykologi) har vært en viktig satsing i Norge. At de vitenskapelige stillingene ved IKP i hovedsak bekles av ansatte med slik kompetanse har vært sterkt ønskelig. Det har så langt vært rimelig bra med søknad til utlyste stillinger, selv om lønnsnivået på ingen måte kan sammenlignes med det f.eks. helseforetakene kan tilby psykologer med spesialistkompetanse. Det som imidlertid en vesentlig mangel for instituttet og fakultetet at det per dd. ikke foreligger noen plan eller budsjett for hvordan ansatte med dobbelkompetanse skal kunne vedlikeholde denne dobbelkompetansen over tid. Godkjenning av vedlikehold av spesialitet skjer hvert femte år. For fortsatt godkjenning

kreves dokumentert vedlikeholdsaktivitet på til sammen 96 timer. Ifølge oppdaterte tall høsten 2021, er det 17,2 faste vitenskapelige årsverk ved IKP. Denne gruppen vil i en femårsperiode ha bruk for ca 1650 timer med vedlikeholdsaktivitet ($17,2 \cdot 96 = 1650$), med et gjennomsnitt på ca. 330 vedlikeholdstimer per år. I tillegg til den tidsressursbruken dette vil medføre, må en påregne betydelige kursutgifter. Et årlig anslag for kursutgifter kan se slik ut:

- En kursdag regnes som oftest som 8 timer,
- 330 timer utgjør da $330/8 = 41$ kursdager
- NPF har per dd ofte kr 3800 som medlemspris for en kursdag
- *IKP vil trenge en årlig budsjettpost til dette på kr. 157 000.*

(NB! Her er ikke eventuelle reise og oppholdsutgifter lagt til)

I tillegg til kursdager, diskuteres det nå i psykologforeningen om ikke klinisk praksis også skal innføres som nødvendig vedlikeholdsaktivitet. Uavhengig av et slik krav er det vår vurdering at det for ansatte ved IKP vil være særlig viktig å ha egen klinisk praksis, enten jevnlig eller med jevne mellomrom. Dette vurderes som viktig både med tanke på kvalitet i undervisningen, fagutvikling og forskning, men også knyttet til anseelse/omdømme både hos studenter, samarbeidspartnere og samfunnet generelt. Ved IKP ber vi derfor i første omgang om å få de sammen mulighet som ansatte ved IBMP, Seksjon for klinisk nevropsykologi. Ut fra de vi kjenner til har de mulighet til føre inntil 100 timer eget klientarbeid som undervisningstid. Basert på 15,2 årsverk, vil dette medføre et behov for 1520 undervisningstimer per år. Dvs. ca. 3 nye vitenskapelige stillinger.

I denne sammenheng kan vil vi også nevne at flere av de fast ansatte ved IKP som per dd ikke har spesialistkompetanse har ytret ønske om at vi som arbeidsgiver ser på muligheten for å tilrettelegge for dette. Dette er noe jeg stiller meg positiv til og ønsker å utrede muligheten for videre. Det samme gjelder et ønske noen har om å muligheten til å kunne søke om «en klinikktermin», slik man har mulighet for når det gjelder forskningstermin.

Ad. PRPSYK314 Internklinisk praksis

Vi viser til samtaler i løpet av våren 2022 og møte 29. juni 2022 med fakultetsledelsen om behov knyttet til emnet PRPSYK314 (Psykologisk Universitetsklinikk), der vi både presenterte prognoser for arealbehov og bemanning. Møte ble bl.a. fulgt opp med oversendelse av et notat vedrørende dette datert 19.08.22 (Ephorte nr. 2022/12259).

I forbindelse med budsjettinnspill for 2024 og årene fremover ønsker vi å spille inn følgende fire punkter:

1. Bl.a. med utgangspunkt i revisjonen av klinikkdriften (PWC 2018) ble det besluttet å slå sammen de tidligere selvstendige poliklinikkene til en klinikk og opprette en ny Klinikkllederfunksjon (30% stilling). Dette ble primært gjort for å kunne følge opp nyere helselovgivning og forskrifter. Utover dette har klinikken i dag den samme administrative ressursen ($3 \cdot 50\%$) og lede ressursen (3 seksjonsledere 20%) som i 2005 da profesjonsstudiet hadde 30 studenter per semester. Pga. økningen i studentantall, med medfølgende økning i antall pasient og pasientadministrativt arbeid, er den administrative ressursen helt sprengt og seksjonslederne og klinikklleder bruker vesentlig mer tid på klinikkarbeidet enn den tildelte

stillingsprosenten tilsier. På dette grunnlaget ønsker vi å oppjustere den administrative ressursen per seksjon fra 50 til 70%, seksjonslederfunksjonene fra 20% til 30% og klinikklederfunksjonen fra 30% til 40%.

2. Med tanke på kravene i RETHOS om at studiet skal sikre kjernekompetansen innen utredning og behandling både av barn og voksne påpeker NOKUT Rapport 7/2022 at det ved UiB, som UiO synes «å være en sårbarhet i studiets organisering ved at studentene ikke får internklinisk terapiopplæring i utredning og behandling av både voksne og barn. Dersom dette ikke kompenseres ved styrt valg av ekstern hovedpraksis, kan enkelte studenter bli noe spesialisert allerede i grunnutdanningen» (s. 33). IKP ønsker å utrede muligheten for at studenter som har barn og unge i internpraksis styres mot voksenfeltet i ekstern om vise versa. Slik vi ser det vil en slik styring av studentgruppen muligens la seg løse ved å opprette en fjerde seksjon i internpraksis. Vi kunne da f.eks. ha følgende seksjoner: Barn; Ungdom; Unge voksne; og Voksne og eldre.
3. Alle vitenskapelige ansatte bør få muligheten til/bør f.eks. hvert 4 år å ha en veiledningsgruppe. En veiledningsgruppe vil kreve 170 undervisningstimer. Med 15,2 faste vitenskapelige årsverk ved IKP, vil dette til si at ca. $170 \text{ t} \cdot 4 = 680 \text{ t}$ vil måtte settes av til dette i undervisningsressursplanleggingen, og så ledes kunne medføre et behov for 1,5 til 2 nye stillinger.

Etter- og videreutdanning

De ansatte ved IKP innehar en kompetanse med stor relevans for et etter- og videreutdanningsmarked. Særlig overfor ansatte i helse- og omsorgsykker, men også for et bredere publikum. Det er også grunn til å tro at enkelte etter- og videreutdanningstilbud vil kunne åpne både for fagutvikling og forskningssamarbeid med ulike fagmiljøer innenfor helseforetak, kommunale tjenester og hos private aktører.

IKP har, sammen med dekanatet, vært i dialog med et helseforetak om bl.a. spesialistkurs for psykologer. Helseforetakene bruker i dag betydelige midler på kursing av sitt personell innenfor klinisk psykologi. Kursene er uforholdsmessig dyre. I tillegg medfører de som oftest reise til og overnattinger i Oslo. Gjennom et forpliktende samarbeid med et eller flere helseforetak vil IKP overtid kunne utvikle et stort etter- og videreutdanningstilbud som alternativ til mange av de kursene NPF i dag tilbyr. Vi tenker både på frie spesialistkurs og fordypningskurs for enkelte av spesialitetene. Det vil være naturlig å invitere IBMP og ISP med i utviklingen av slike kurs.

Pga. den mindretutviklingen av bemanning som IKP har hatt over år, er det pr dd. ikke ressurser ved instituttet som kan avsettes til dette, men vi tror at en investering på sikt vil kunne gå med overskudd. For å avklare dette må det settes ned en arbeidsgruppe som kan beregne kostnader, mulige inntekter, samt gi et overslag over hvor stort markedet kan være.

Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak

Ombygging av lokaler i tilknytning til klinisk praksis undervisning og arbeidsplasser for instituttets ansatte

Fra vi flyttet inn på Alrek i 2020 og frem til i dag har det meldt seg flere behov når det gjelder lokalene vi jobber i, og instituttet har vært i dialog med fakultetsledelsen om dette. Når det gjelder budsjettinnspill for det kommende året, ønsker IKP ressurser til følgende endringer:

1. Ombygging av teamkontorer i u.etg (G-fløyen) til veiledningsrom, grupperom og cellekontorer

Behovet meldte seg spesielt etter økningen i opptakstallene på psykologstudiet. Organiseringen av klinikk slik det er i dag har vært bygget på ideen om at studentkullene deles opp i team og at det enkelte team har ett kontor hvor teamet jobber, journaler føres og hvor sensitive pasientopplysninger kan håndteres forskriftsmessig. Med økningen i kullstørrelse som ble gjort i 2021 er det ikke nok teamkontorer. Team-kontorene var før innflytting tiltenkt som veiledningsrom, men disse har så langt ikke vært brukt til dette pga at de er for små og vurderes som uegnet til 4 timers veiledning i PRPSYK314 Intern klinisk opplæring. Vi har måttet finne andre måter å organisere veiledningen, og med økt kullstørrelse vil vi ikke ha tilstrekkelig med veiledningsrom. Med en ombygging teamkontorene i G-fløyen (se vedlegg 1 *Ombygging av u.etg*, s.2) vil dette gi mer brukervennlige og fleksible lokaler hvor teamene kan jobbe som før, men også at man kan ha veiledning samt STAFF-møter og annen aktuell møteaktivitet. Teamene vil ikke ha egne kontorer, men ha mulighet til å booke lokalene etter behov. Dette vil gi en bedre utnyttelse av rommene. I tillegg vil en slik endring muliggjøre at første termin i PRPSYK 314 Intern klinisk opplæring (såkalt prepraktikum, 8. semester) kan holdes i disse lokalene, noe som også er et mål for instituttet. Per i dag finner prepraktikum sted i Christiesgt. 12 grunnet plassmangel. Det å få denne delen av PRPSYK314 opp på Alrek vil igjen frigjøre arealene som benyttes i Christiesgt. 12.

2. Ombygging av kontorlandskap i u.etg (H-fløyen) og opprettelse av tre cellekontorer

Behovet for denne endringen ble meldt inn rett etter at instituttet flyttet til Alrek, og bunner i mangel på cellekontor for personal tilknyttet klinikk (se vedlegg 1 *Ombygging av u.etg*, s.1). Klinikkleder sitter i dag i 2. etg fordi det ikke er kontor ledig i klinikksonen. Med videre tilsetning av 3 universitetslektorer som skal bidra i den kliniske undervisningen er det viktig å få på plass disse kontorene. Dette vil også muliggjøre en eventuell videreutvikling av klinikken med flere seksjoner. Det aktuelle landskapet brukes i dag i mindre grad til arbeidsplassene som var tiltenkt.

Disse to ombyggingene henger sammen og prioriteres derfor likt. De vil ivareta de pålagte kravene som ligger i det å drive klinisk virksomhet, sørge for at studieplanfestet undervisning skjer etter de fremsatte rammene og dekke dagens behov for arbeidsplasser for klinikken ansatte. I tillegg vil det også bidra til å gi arbeidsmiljømessig gevinst for ansatte i klinikk og institutt.

Forespørsel, befarings og prisestimat

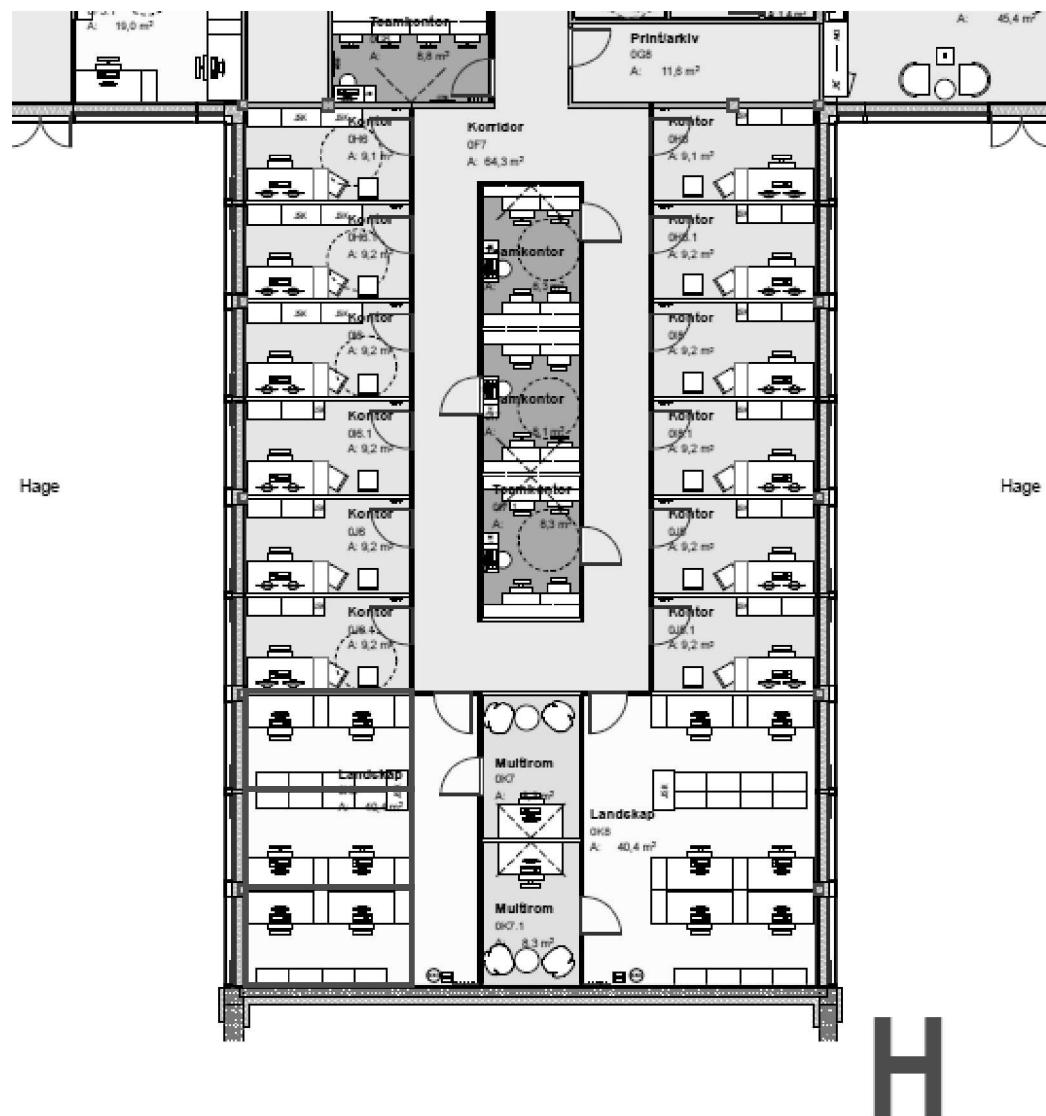
Instituttet mottok et grovt prisoverslag fra EIA 23.1.23 etter befarig 25.11.22 (se vedlegg 2 *Prisoverslag fra EIA*), og ba derfor om en presisering hvor de reelle kostnadene fremkom. I notat datert 12.4.23 (vedlegg 3. *Reviderte kostnader*) anslår Eiendomsavdelingen en total kostnad for endringene skissert over til 1 600 000 inkl prosjektering, med forbehold om at dette er estimer basert på tidligere erfaringer og at det dermed ikke må betraktes som faste priser. Instituttet har likevel etterspurt en mer realistisk kostnadsberegning der vi venter på svar.

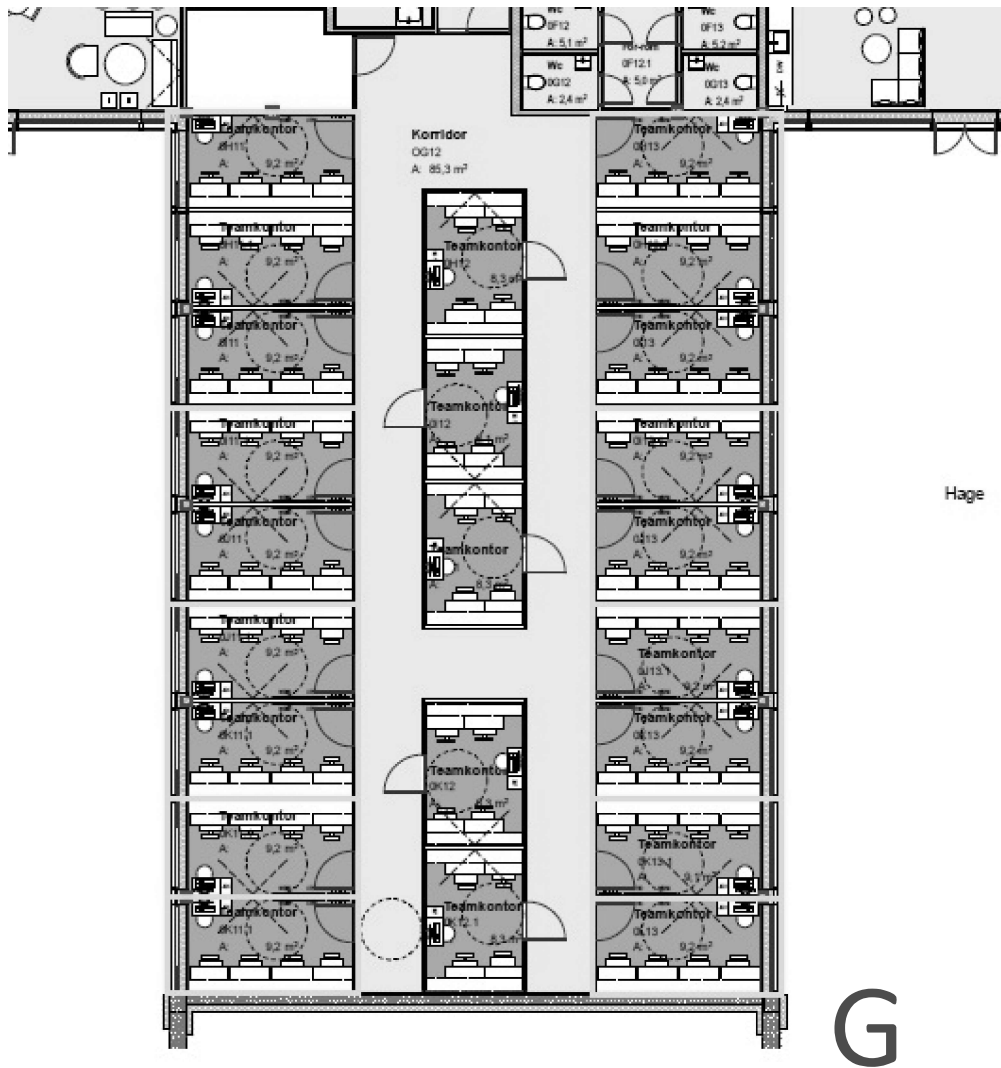
Med vennlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Reidar Jakobsen'.

Reidar Jakobsen

Instituttleder





U.etg. - fløy G: Bygge om teamkontorer ved å fjerne vegger og få 10 nye rom med mulighet for mer fleksibel bruk tilpasset behovet ved klinikken og undervisningsemne *Intern klinisk opplæring* PRPSYK314.



Bergen 04.01.2023

NOTAT

TIL: Bjørn Olav Telnes
FRA: Tor Erik Rasmussen, EIA
KOPI: Sissel Smørås, EIA

Ombygging av kontorarealer for Psykologisk Fakultet - Alrekbygget

Befaring utført: 25.11.2022

Deltakere:

Bjørn Olav Telnes (psyk. Fak.)
Karsten Førland (drift omr. 4)
Arild Villanger (drift omr. 4)
Tor Erik Rasmussen (Eia-prosjekt)

På befaringen ble følgende ombyggingsbehov gjennomgått.

- Etablering av dørmiljø/gjenlukking inn mot kontorlandskap i fløy A,B og C i 2 etasje.
- Eventuelt oppdeling av kontorlandskap i fløy C til mindre enheter (3 alternativer)
- Ombygging av kontorlandskap til 3 cellekontorer i H fløy U-etasje.
- Sammenslåing av små teamkontorer (to og to) til større rom i teamkontorfløyen.

Ønskede endringer vil påvirke alle byggetekniske sider ved bygget som ventilasjon, varme/kjøling, belysning, brannsikkerhet og tegninger/3D model. En ombygging vil derfor kreve at det dannes en prosjekteringsgruppe for å prosjektere og beskrive ombyggingsarbeidet basert på byggets interiørløsninger og tekniske installasjoner. Deretter kan det utarbeides et mer konkret budsjett for ombyggingsarbeidene.

Kostnadsestimater:

Estimert kostnadsintervall for prosjekteringsgruppe: kr. 500 000-750 000,- eks. mva

Estimert kostnadsintervall for ombygging: kr. 1 500 000-2 500 000,- eks. mva

Forbehold:

Godkjenning for eventuelle ombygginger i Alrekbygget må gis på overordnet nivå.

Det må gjøres vurderinger om ombygginger vil ha konsekvenser for garantitid/reklamasjonsfasen for bygget. Oppgitte kostnader er grove estimater basert på tidligere erfaringer og må ikke betraktes som faste priser. Myndighetskrav/søknadsplikt vedr. brann/rømning.

Mvh

Tor Erik Rasmussen
Prosjektleder, Eiendomsavdelingen

Bjørn Olav Telnes

From: Tor Erik Rasmussen
Sent: onsdag 4. januar 2023 13.50
To: Bjørn Olav Telnes
Subject: RE: Årstadveien 17 Alrek - Ønskede endringer/ombygging

Hei,

Ja det er cirka riktig, mulig at kun de ønskede endringene i 2 etasje ville blitt litt rimeligere enn 2,0 mill.

Mvh Tor

From: Bjørn Olav Telnes <Bjorn.Telnes@uib.no>
Sent: Wednesday, January 4, 2023 11:35 AM
To: Tor Erik Rasmussen <Tor.Rasmussen@uib.no>
Subject: RE: Årstadveien 17 Alrek - Ønskede endringer/ombygging

Hei igjen, du!

Ett lite spørsmål: kostnadsestimatene, er de basert på alternativene vi gikk gjennom og hvor inngående endringene var? Altså, om vi ønsker å gjøre de store inngrepene i 2. etg (bygge cellekontorer i hele c-fløyen etc) så havner vi ca i øvre sjikt av estimatet (3 250 000 eks mva) mens de minst radikale endringene vil ende med ca 2 mill (eks mva)? Alle de 4 ombyggingene som du satte opp i første avsnittet der inngår, så vidt jeg kan se.

Ok, igjen takk!

BO

From: Tor Erik Rasmussen <Tor.Rasmussen@uib.no>
Sent: Wednesday, January 4, 2023 9:26 AM
To: Bjørn Olav Telnes <Bjorn.Telnes@uib.no>
Cc: Karsten Førland <Karsten.Forland@uib.no>; Arild Villanger <Arild.Villanger@uib.no>
Subject: Årstadveien 17 Alrek - Ønskede endringer/ombygging

Hei Bjørn Olav,

Se vedlagt notat vedr. befaringen som vi hadde hos dere sammen med drift .
Har oppgitt en kortfattet sammenstilling av det vi så på og noen estimerer på kostnader som dere må ta stilling til.

Har også bedt ledergruppen på EiA om å kommentere generelt vedr. ombygging på Alrek.

Mvh Tor



Tor Erik Rasmussen
Prosjektleder
Mob. +47 932 43 593
e-post: tor.rasmussen@uib.no





Bergen 12.04.2023

NOTAT

TIL: Bjørn Olav Telnes

FRA: Tor Erik Rasmussen, EIA

KOPI: Kjartan Nasset, Sissel Smørås, EIA

Ombygging av kontorarealer for Psykologisk Fakultet – Alrekbygget

Fakultetet har bedt om en oppsplitting av kostnadsintervaller som fremkommer i notat datert 04.01.2023

Kostnadene er skjønnsmessig splittet opp basert på kompleksiteten og omfanget av de enkelte tiltakene.

Tiltak	Byggekost. eks. mva	Prosjektering eks. mva
Etablering av dørmiljø/gjenlukking inn mot 3 kontorlandskap i fløy A,B og C i 2 etasje	Kr. 450 000,-	Kr. 50 000,-
Eventuelt oppdeling av kontorlandskap i fløy C til mindre enheter (3 alternativer)	Kr. 700 000,-	Kr. 250 000,-
Ombygging av kontorlandskap til 3 cellekontorer i H fløy U-etasje	Kr. 800 000,-	Kr. 250 000,-
Sammenslåing av 8 små teamkontorer til 6 større rom i teamkontorfløyen	Kr. 500 000,-	Kr. 50 000,-
Totalt	Kr. 2 450 000,-	Kr. 600 000,-

Forbehold:

Oppgitte kostnader er grove estimater basert på tidligere erfaringer og må ikke betraktes som faste priser. Tiltakshaver må eventuelt legge inn egen risikomargin ved vurderinger.

Mvh

Tor Erik Rasmussen

Prosjektleder, Eiendomsavdelingen

Budsjettforslag 2024 – invitasjon til budsjettinnspill. Svar fra Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL)

1. Faglige utfordringer og muligheter innenfor forskning og utdanning

From autumn 2023 the Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL) will have four master's programmes. Two of these programmes – master's in Global development: theory and practice and master i helsefremmende arbeid og helse psykologi are well established with high recruitment and completion rates within the two years, and low dropout rates. Master i Barnevern started in autumn 2022 and had a very low recruitment of only 8 students. This was due to a variety of reasons. Master i Barnevernssarbeid was developed in 2022/23 and will start in autumn 2023.

- 1) HEMIL still faces challenges regarding the recruitment of students to the Barnevern master's degrees due to the strict recruitment criteria from KD, especially for the master i barnevern. It is important to note that the master's programs are new and still in development, and it will take a few years before we have an accurate indication of how many students we can recruit and completion rates, but as all who work in barnevernet are expected to have a master's degree by 2031, we expect to recruit more students in the coming years. This should be taken into consideration when planning the budget.
- 2) It is important to have a person with a law background teaching on the Barnevern /Barnevernssarbeid master's programs as law is a compulsory component. Ove Veum's contract (20%) will end in December 2023 and should be renewed for at least another two years.
- 3) It is also important to employ an additional person with legal competence in a 20% position to help share the workload as it has been reported that the students have very little legal knowledge and thus require additional resources. As it is compulsory in the new regulations for master's education in Barnevern that the students have knowledge, skills and general competence in (chapter 3) § 7, 8, 9. **Forsvarlig rettsanvendelse og rettssikkerhet i barnevernet**. Ensuring that the two programs have enough staff members with competence to teach law will ensure that students can progress successfully. It is important for both HEMIL and the faculty that the students successfully complete their education as this has financial implications.
- 4) HEMIL is being proactive about the recruitment of more students to the Barnevern master's programmes. There are two potential solutions that will not only allow for more flexibility for those who are already working in the profession and need to upgrade their qualifications to a master's level, but also provide the opportunity for us to recruit more staff as there will be a need for more staff once we are able to recruit 50 students per year especially as two of the current staff members are over 62 with one of them due to retire next year.
 - a. To develop EVU courses: It is important that the faculty pays attention to announcements on DOFFIN regarding BUFDIR's financing opportunities for EVU courses. BUFDIR pays for establishing EVU courses and for the students to attend the courses (travel expenses, books, vikar for their permanent positions etc). This route will provide HEMIL courses with visibility and legitimacy within Barnevernet. Potential topics that HEMIL staff have competence on are working across sectors, cultural competence in Barnevernet, child welfare systems from a policy and legal systems/ frameworks perspective and the intersections between child rights, the international convention on

the right of the child, European convention on human rights and Norwegian law. Developing EVU course/s will require additional resources as the current staff members already have their hours taken up with both teaching, supervision and on-going development of course content for both master's programs. An additional staff member, initially funded by the faculty, will in a short time be self-funded by the EVU course/s.

b. To offer part-time master's where students can take the course over four years or take stand-alone courses.

c. To develop a competence centre/group at HEMIL with expertise on working with migrant families and cross-cultural related issues in Barnevern.

- 5) GLODE is one of the few international master's programs in the faculty taught in English and open to students from abroad as well as those from Norway. The government's decision to introduce tuition fees for students from outside the EU will affect recruitment to GLODE, especially of students from the Global South. This is an unfortunate development as a strength of the program lies in the opportunities that international and local students have to exchange knowledge and experiences. As the tuition fees situation is not yet clarified we are not sure how GLODE will be impacted in 2024. However, the programme is popular with Norwegian students and applicants from the EU, and we should be able to recruit enough students from those groups.

Drift

When Alrek was built, the University provided enough offices for the members of staff that were in place at that time and there was no forward planning for the eventual expansion of the department. We are now coming to a time when we will potentially have more PhD candidates and staff than we have room for, therefore it is also important that this is taken into consideration when budgeting for 2024.

2. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

HEMIL has recently been awarded the position of International Coordinating Centre (ICC) and Data Management Centre (DMC) for HBSC, which is led by Oddrun Samdal. This is a positive achievement for the department. The ICC will fund two administrative positions, whose duties will be linked to the centre's tasks, from membership fees that are paid by the 51 partner institutions. Moreover, there will be a need for updating the data infrastructure and Oddrun has applied to the NFR INFRASTRUCTURE call. Her application includes five fulltime positions – a coordinator, research assistant, senior consultant, statistician (Atle Jåstad is the UiB contribution) and pedagogue. These will be important for the smooth running of the ICC but will provide challenges for HEMIL as there is insufficient workspace at Alrek. The ICC will provide an increase in opportunities to apply for research funding both at local (NFR) and international (Horizon Europe, ERC) levels. Oddrun Samdal, Bente Wold and Torill Larsen who are involved in HBSC have proven track records for successful funding applications and broad networks of international collaborations.

HEMIL has also sent two NFR applications and the results will be published on 30 June. If successful, the WEAKTIES project led by Marguerite Daniel will employ one researcher and 1

PhD (with the expectation that the faculty will provide a second PhD); the second project, Education for children's healthy mobility, led by Torill Larsen will employ one postdoctoral researcher and will expect the contribution of one PhD from the faculty.

BOA tabellen ettersendes etter avtale med Solfrid Sture.

3. Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak

HEMIL had together with IKP applied for doors to the open plan areas where, at HEMIL, the stipendiater sit in A section at Alrek. This had been an original part of the plan when Alrek was built but for some reason this was not implemented. The faculty has indicated that there is no funding available. However, all HEMIL requires is a door to this area as this has implications for HMS, and has been raised as a HMS case by the PhD candidates. Having no door affects their ability to work without disruption from the rest of the section, as there is constant movement between offices and occasional conversations in the corridors where sounds carry very easily. Having this space openly accessible also presents a security risk (risk of theft of IT infrastructure etc.) and introduces vulnerability when the stipendiater are working alone in the section. It impacts on the staff's flexibility of movement and interaction as they have to make the effort to be extra quiet. Putting in a door will **not** require major rebuilding such as moving ventilation shafts etc., so it should be relatively cost effective. It would also be useful to have semi-transparent screens (similar to the ones on the glass walls facing the corridors) on the windows in section A and B that face the opposite section (fløy) as staff have reported that being able to look straight into the offices opposite and vice versa is disruptive.

Vedlegg til budsjettinnspill 2024

Institutt: HEMIL

Tabell 1: Innspill om støtte til undervisningsutstyr og vitenskapelig utstyr

Tekst	Egenandel	Beløp	Prioritering
Ikke relevant			

Forslagene bør inkludere angivelse av instituttets egen avsetning til utstyr, f.eks prosjektfinansiert (egenandel).

Tabell 2a: Studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
Ikke relevant				

Tabell 2b: Studieplasser

Endring studieplasser, type endring	Antall	Kategori	Endringsår
<i>Barnevern og Barnevernsarbeid (fra 70 studieplasser i 2022 til 50 i 2023)</i>	50	D	2023

Tabell 3. Plan for avgang og rekruttering

Avganger (årsverk)	2023	2024	2025	2026	Kommentarer (f.eks. hvilket studieprogram)	Sum
Vit. hovedstillinger	3	2	2	2	2023: 2 (2 rekruttering) MA i barnevern; 2023: 1 (avgang Elisabeth Fosse) 2024: 1 (rekruttering) MA i barnevern (EVU) 2024: 1 (avgang) Ragnhild Hollekim 2025: 2 (rekruttering) MA i barnevern / barnevernsarbeid 2026: 2 (rekruttering) MA i barnevern / barnevernsarbeid	9
Vit. bistillinger	2	3	2		2023: (Avgang Ove Veum og Samantha Harris) 2024: (2 rekruttering Barnevern. Ove Veum + 1 lawyer) 2024: (Avgang – Umesh Bawa 20%) 2025: 2 (avgang) MA Helsefremmende arbeid (Hope Corbin, Sondre Nilsen)	7
Administrative stillinger	2				2023: (rekruttering) Administrasjonssjef og seniorkonsulent	2
Andre stipendiat/ Postdoc/ prosjekt	1	6	1		2023: 1 (ansatt) universitetslektor/ førsteamanuensis 10mnd stilling – MA GLODE 2024/2025: 2 (ansatt/rekruttering) postdoktor i Helsefremmende arbeid og Barnevern 2024: HBSC 5 stillinger	8
Sum avganger og rekrutteringer	8	11	5	2		26



Det psykologiske fakultet

Referanse

2023/6878-ØYSLA

Dato

22.06.2023

Budsjettforslag 2024 – budsjettinnspel frå IPED

Viser til Invitasjon til budsjettinnspel 2023/6878-SOLST.

1. Sammendrag – presentasjon av faglige oppgaver og utfordringer

Den største utfordringa for instituttet framover vil truleg vere bemanningssituasjonen ved studieprogramma våre, sett i samanheng med fakultetets stramme økonomiske situasjon, og ringverknadene den økonomiske situasjonen har på studieprogramma våre. Fleire av programma har alt i fleire år vore underbemanna, også om ein reknar med vikarressursane instituttet har fått. Instituttet støttar fakultetet i den varsla gjennomgangen av heile undervisingsporteføljen ved fakultetet, slik at ein kan planlegge langsiktig.

Heldigvis har vi god søknad til studieprogramma ved Institutt for pedagogikk, noko som gjer at vi også kan forvente stabilitet i inntektene framover. Med ny nasjonal finansieringsmodell frå året 2025, der fullføring av studieprogram frå lærarutdanning får ein høgare kategori enn før, vil vonleg også innteninga for instituttet sine studieprogram auke. Også årsstudiet i pedagogikk vil verte rekna som eit studieprogram etter den nye modellen, og det kan også verke positivt inn på instituttet sin økonomi.

Master i spesialpedagogikk uteksaminerte sitt første kull no i vår (2023). Planen er å gå over til årlege opptak frå hausten 2023. Dei høge søkartala for 2023 tilseier at årlege opptak vil vere rett veg å gå, og kandidatane er ettertrakta på jobbmarknaden. Trekket i statsbudsjettet 2022 av nye studieplassar tildelt bachelorprogrammet i spesialpedagogikk i RNB2020 skapar imidlertid utfordringar for kapasiteten i fagmiljøet, så eit årleg opptak vil bli utfordrande. Dei to spesialpedagogikkprogramma må sjåast i samanheng med kvarandre, ettersom det er dei same tilsette som underviser på både programma. Ein må vere sikker på at det er tilstrekkeleg med ressursar til å undervise og rettleie dobbelt så mange masterstudentar som me har i dag før ein fattar endeleg vedtak om årleg opptak på masterprogrammet i spesialpedagogikk. Så sant ressursane finst, er instituttet positivt til årleg opptak, som me ser som ei forbetring av tilbodet til studentane.

For lektorutdanninga er redesignprosessen av studieprogramma, koordinert av lektorsenteret, i slutfasen, med planlagt implementering av den reviderte modellen frå hausten 2024. LU-miljøet ved IPED har fått gjennomslag for at det i dei nye modellane skal vere 3 pedagogikkemne, medan det



tidlegare har vore 4. Talet på studiepoeng er det same som før. På sikt vil dette effektivisere undervisinga vår, i og med at talet på seminargrupper vil gå ned, men grunna utfasing av gamal modell vil vi tidlegast sjå ein effekt her frå hausten 2026 av. I og med at fullføringsgraden på lektorutdanninga er i stadig vekst, er det også fleire studentar inne gjennom heile løpet, så truleg vil effektiviseringa berre bidra til å redusere vekst i bemanningsbehovet, ikkje redusere bemanningsbehovet totalt sett. Såleis vil det vere viktig for fakultetet å passe på at fakultetet frå 2025, då oppjusterte satsar for lektorutdanning trer i kraft, får ein rettferdig del av resultatmidlar som vil følgje med ei større utteljing for fullførte studieprogram ved lektorutdanninga.

Etterspørselen etter kurs og tenester i universitetspedagogikk er også høg, og kursa som blir gitt tilbod om blir fort fylt opp.

Midlertidigheit er eit problem for instituttet. Heilt sidan Instituttet vart oppretta i 2010 har vi jobba med studieporteføljen for å kunne gje eit mest mogleg komplett tilbod innan dei pedagogiske faga. Dette har vore krevjande, men vi har i stor grad lukkast og har i dag ein fyldig portefølje. Situasjonen er no slik at alle tilsette, både faste tilsette og stipendiatar, har fulle undervisningsplanar. Vi er likevel avhengig av ekstra folk til å dekke undervisinga. Det å setje av tid til å gjennomføre større prosjekt, skrive søknader og fylgje med på kva moglegheiter som er for ekstra forskingsinntekter og vidareutdanningstilbod opplever vi som svært krevjande, og det hindrar oss i å nå måla for UIB-Fram. Spesielt er det problematisk at midlertidigheit og bruk av mange 20%-stillingar for å dekke studieplanfesta undervisning gjer at vi har mindre forskingskapasitet enn om undervisinga var dekket av fast vitenskapleg personale med forskningstid. Formulert litt annleis kan ein seie at søknadsaktiviteten er lægre enn talet på årsverk skulle tilseie, dels fordi mellombels tilsette ikkje skriv forskingssøknader, dels fordi fast tilsette må bruke tid på å følgje opp vikarar og i nokon grad dessutan må ta ekstra fagleg-administrative oppgåver som mellombels tilsette vanskeleg kan ta seg av. I 2023 har vi, om vi reknar med ubesette stillingar under utlysing, klart oss utan å måtte gå ut over dei økonomiske rāmene, men dette har også samanheng med kunstig lågt uttak av forskingsterminar. Dei neste åra vil opptent tid til forskingstermin og søknader om forskingstermin auke ved instituttet, noko som gjer bemanningssituasjonen bekymringsfull.

Når det gjeld rekrutteringsstillingar er stipendiatsituasjonen ved IPED er god, med fleire nyrekrutteringar dei siste par åra. Postdoktor-stipend har vi derimot ingen av, og det vil vere viktig for fagmiljøa frametter å ha denne typen rekrutteringsstilling også.

EVU

Institutt for pedagogikk har fleire prosjekt, både på forskings- og undervisningssida som både møter strategiplanen si satsing på lektorutdanning, universitetspedagogikk og globale samfunnsutfordringar.

Frå hausten 2020 har vi tilbydt 3 masteremne (eitt haust, to vår) i rettleiing. Studiet er finansiert av utdanningsdirektoratet (Kompetanse for kvalitet) og me har kontrakt for fem år. Det er faste tilsette knytte til lektorutdanninga som underviser her. Tilskotet finansierer ei av førstestillingane hjå oss.

Instituttet samarbeider med UiB-Videre for å få opp etterutdanning på feltet tilpassa opplæring og spesialpedagogikk. Vi søkte tilskot til fire modular a 15 stp i 2022 utan å få tilslag, men det er venta



fleire utlysingar om midlar her, og instituttet vil då vere budd til å søke. Det er stor mangel på spesialpedagogisk kompetanse i skuleverket, både i grunnskulen og i vidaregåande skule. Det er også meininga å drive følgjeforskning på utdanninga, i første omgang på masternivå.

Ordninga «Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis», som er eit svar på Meld. St. No 6, 2019-2020 «Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO», sorterer under same kompetansehevingssatsing som Tilskotsordning for lokal kompetanseutvikling (tidlegare kalla desentralisert kompetanseutvikling) og er finansiert av utdanningsdirektoratet gjennom statsforvaltaren. Det er skuleeigar som definerer rammene for UiB sitt samarbeid med skulane og hjelpetenestene i fylket i tilskotsordninga. IPED har vore aktive m.o.t. å utforme UiB sitt bidrag og har innleidd eit godt samarbeid med Vestland fylke. Dette samarbeidet er i vekst og gjev inntekter som kan brukast til å etablere brei kontakt med sektoren og dermed leggje til rette for profesjonsutvikling og forskning, både i skuleverket og i støttetenester som PPT.

2. Budsjettforslag 2023

Tiltak til forskningsverksemd

Det må vere eit minimumsmål at vi alltid har minst to eksternt finansierte prosjekt i vår portefølje. Instituttet har hatt som mål å komme opp på dette nivået i løpet av perioden 2017-21.

Det er sendt ein god del søknader og vi har inntekter knytt til utviklingsarbeid, men når det gjeld uttøling på eksterntfinansierte *forskningsprosjekt* ligg instituttet i dag for lågt, utan store NFR-prosjekt eller EU-prosjekt. I januar i år vart det sendt inn ein søknad om ERC-starting grant. Vi vonar på tilslag der. Samstundes blir det jobba med NFR-søknader som blir sendt inn når dei er tilstrekkeleg utvikla. Vi set pris på oppfølginga vi får frå BOA-teamet i arbeidet med å utarbeide forskingssøknadene.

I 2020 vart det sendt tre søknader til NORHED. Ein av desse, CABUTE, vart innvilga med ein sum på 19,5 mill. CABUTE-prosjektet er eit lærarutdanningssamarbeid med tre utdanningsinstitusjonar i Uganda, blant anna Makerere University som UiB har hatt langvarig samarbeid med. I mai 2021 vart det sendt ein ny søknad til DIKU/NORPART om ytterlegare eitt prosjekt i samarbeid med Makerere University, HepEd, denne gongen med tilknytning til helseprofesjonsutdanning. Dette fekk også tilslag med ei ramme på 7,1 millionar kroner, og prosjektet starta opp hausten 2022. CABUTE bidreg noko økonomisk for IPED med overhead-inntekter og inntekter for frikjøp av FOU-tid, medan det for HepEd ikkje følgjer med denne typen inntekter.

Tiltak til undervisningsverksemd

Disiplinfaga pedagogikk og spesialpedagogikk

Både bachelorprogrammet i spesialpedagogikk og årsstudiet i pedagogikk starta opp hausten 2016 med svært gode søkjartal. Søkjartala er framleis svært gode, og ein ligg i rute med resultatmidlar. I tråd med studiekvalitetsprosjektet er det framleis behov for å finansiere ei ny førstestilling knytt til



pedagogikkprogramma (årsstudiet, bachelorprogrammet og masterprogrammet) innfor budsjetttramma til fakultetet. I samband med etableringa av årsstudiet i pedagogikk, låg det inne ei førstestilling som ein del av studiekvalitetsprosjektet. Vi har hatt to 20%-stillinger fast knytt til programma (i form av mellombelse tilsettingar), men etter kvart bør desse gjerast om til ei ny fast stilling, slik planen heile tida har vore. Før vi får dette til vil fagmiljøet halde fram med å vere pressa, og instituttet vil ha vanskar med å ta imot så mange studentar som vi (institutt, fakultet og universitet) ønsker. Forskingskapasiteten vert også skadelidande som følgje av den knappe bemanninga.

Merk: Instituttet bad om at denne nye stillinga vart vedtatt lyst ut i fakultetsstyremøtet 17. juni 2021 (2021/7499-2), og det er grundig opplyst om historikken der. Fakultetsleiinga sin kommentar i saksførelegget var der som følgjer: «Fakultetsledelsen ser argumentasjonen, men vil tilrå at drøfting av en tredje stilling tas i høst og i sammenheng med den øvrige ressursdiskusjonen. Utviding av stillingsrammen må også vurderes i budsjettsammenheng.» Vi ber om at denne drøftinga blir gjort i samband med budsjettet for 2024.

Vi har også håp om at ei betre bemanning vil føre til større gjennomføringsgrad på masterprogramma våre.

Universitetspedagogikk

For at vi skal kunne nå strategimåla til UiB, treng fakultet ein administrativ ressurs som kan følgje opp programmet med den storleik og kompleksitet det har idag. Det er kritisk å få på plass meir administrative ressursar knytt til universitetspedagogikk for å følgje opp langt fleire deltakarar enn før og for å administrere ei langt større kursportefølje enn tidlegare. Stillingane knytt til universitetspedagogikk er ein del av UiBs prioriterte avsettingar, og det er såleis rimeleg at dette ikkje blir ført opp som ein del av ramma til Det psykologiske fakultet, men som midlar utanfor ramme dekkja av UIB sentralt.

Vi har vore i dialog om den administrative stillinga med fakultets- og universitetsleiinga i fleire år. I 2021 vart stillinga lyst ut og tilsettingsprosessen var nær ved å bli fullført, men stillinga vart trekt tilbake då UiB ikkje sette av midlar til ho i budsjettet for 2022.

Lektorutdanning

Økonomien i lektorutdanninga er uoversiktleg. På oppdrag frå styringsgruppa for lektorutdanning ved UiB vart det satt ned ei arbeidsgruppe som skulle skaffe dei involverte ei betre økonomioversikt, og dermed vonleg også gi dei involverte lærarutdanninga moglegheiter for langtidsplanlegging av ressursbruk, tilsettingar og faglege prioriteringar. Men denne er no avvikla utan at endeleg sluttrapport føreligg.

For vår bemanning av lærarutdanninga og planlegginga av denne er det naudsynt med transparens i økonomien, og det er viktig at den er føreseieleg. Det er viktig at vi både får eit avklart forhold internt ved fakultetet over rammene for bemanninga, samt at ein i den sentrale fordelingsmodellen ved UIB har eit avklart og transparent økonomioppsett.



At pedagogikkemna i den integrerte lektorutdanninga blir reduserte frå fire til tre (men med like mange studiepoeng som før), er ei forbetring for instituttet. Omlegginga vil vere ressursparande i seg sjølv, og vil også gjere at vi vonleg slepp å hyre inn mellombels tilsette i haustsemesteren for å få logistikken til å gå opp – og at vi vonleg dermed vil oppnå større stabilitet i fagmiljøet. Vi må her også ta høgd for auka studenttal frametter.

Den organisatoriske modellen i lektorutdanninga lagar meirarbeid og tar arbeidskapasitet. I og med at den integrerte lektorutdanninga er styrt av ulike fakultet har utdanninga vore dårleg koordinert, noko som fører til meirarbeid for de tilsette. Eksamensutgiftene har også vore urimeleg høge. Ein har også problem med å einast om meir effektiv organisering av praksis, noko som betyr at vi må bruke meir ressursar for å få ting til å gå rundt. Det er lite av dette ekstraarbeidet som er synleggjort, men det går utover både trivsel og den einskilde sin forskingskapasitet.

Plan for avgang og rekruttering

Tabell 3. Plan for avgang og rekruttering							
Avganger (årsverk)	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentarer (f.eks. hvilket studieprogram)	Sum
Vit. hovedstillinger	2		1	1	0	2023: 1 lærarutdanning (ikkje utlyst), 1 universitetspedagogikk (utlyst) 2025: 1 MA BA pedagogikk 2026: 1 Universitetspedagogikk	4
Vit. bistillinger							0
Administrative stillinger							0
Stipendiatstillinger		1	3	4	2		
Sum avganger og rekrutteringer	2	1	4	5	2		14

Mrk: for vitenskaplege hovudstillingar er avgang rekna ved fylte 70 år.

3. Budsjettforslag 2024. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Budsjettforslag BOA	Nåværende portefølje	Sum forventet portefølje i 2023	Inntekter fra BOA*
Forskningsrådet (NFR)	850 000	850 000	100 000
EU			
herav EU, forskning	0	0	
herav EU, utdanning og annet	400 000	0	0
Andre			
herav andre - statlige etater	3 400 000	4 300 000	400 000
herav andre - kommunale / fylkeskommunale etater			
herav andre - organisasjoner			
herav andre - gaveforsterkning			
herav andre - gaver			



herav andre - næringsliv/privat			
herav andre - stiftelser	500 000	500 000	
herav andre - øvrige			
Oppdrag	1 300 000	1 100 000	100 000
SUM	6 450 000	6 750 000	600 000

*Med inntekter fra BOA menes netto dekningsbidragsinntekter + eventuelt frikjøp

For 2023 har IPED eit driftsbudsjett på 1,9 millionar kroner, der over halvparten var basert på eksterne inntekter, så slike inntekter utgjør ein vesentleg del av instituttet sitt budsjett. Instituttet vil truleg også måtte hente inn tilsvarande beløp i åra frametter for å kunne oppretthalde budsjettet sitt på tilsvarande nivå. For 2024 ser dette ut til å bli vanskeleg. Fleire av dei inntektsgeivande prosjekta ved IPED blir avslutta i 2023, noko som er uroande for instituttøkonomien. Dei største inntektene kjem frå FOU-tid brukt inn i eksterne prosjekt der våre tilsette nyttar forskingstida si i prosjekta, og der prosjektet betaler UiB for denne tidsbruken. Inntektene frå brukt FOU-tid er i 2023 berekna til å vere på 930 000 kroner, i 2024 vil truleg slik inntekter vere halvert.

Overheadinntekter til instituttet er for 2024 berekna til omlag 150 000 kroner, som er ein liten oppgang frå 2023.

3. Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak

Vindauga i Christesgate 12, nordfløy, 3. og 4. etasje, er øydelagde og må skiftast ut. EIA freista å få vindauga reingjort vår 2023, men etter undersøking og kartlegging vart konklusjonen som følgjer (Lydiasak 2023084944): "Vi har hatt inne Wilson Gruppen for å vaske vinduene med kjemikalier, men de klarer ikke å få vinduene rene. Videre har vi hatt inne firma Fasade og Bygg Service for å komme med en uttalelse om vinduene. De sier at det må være noe som har brent seg inn i glasset ved sterk solvarme og løsningen er å bytte glassene i vinduene. Karmer og det mekaniske til vinduene ser ut til å være i bra stand. Vi har ikke økonomi til å utbedre dette nå, men jeg melder det videre inn i organisasjonen at det er behov for utskifting av glass/vinduer i 3. og 4 etg.". Instituttet ber om at utskiftinga av vindauga blir prioritert i budsjettet for 2024.

Oppsummering

Institutt for pedagogikk arbeider i tråd med universitetets prioriteringar og ambisjonar. Oppsummert under er ei punktliste over viktige tiltak for oss som då også er skildra tidlegare i dette dokumentet.

Vi ynskjer å:

- Bidra aktivt inn i gjennomgang av ressursbruk på alle studieprogramma ved fakultetet.



- Lyse ut ei førsteamanuensisstilling ved lærarutdanninga for å erstatte professor på fagfeltet som vert 70 år no i 2023 og såleis går av med alderspensjon.
- Få ei avklaring av økonomiske rammer innan lærarutdanninga og legge ein plan for vidare bemanning. Det er viktig at denne økonomien er transparent.
- Lyse ut ei ny stilling knytt til årsstudiet, bachelor- og masterprogramma i pedagogikk, som erstattar dei 2*20%-stillingane lagt til studieprogrammet då dette vart oppretta.
- Få tilført ressursar for administrativ stilling knytt til universitetspedagogikk for å møte nye krav til dokumentasjon av opplæring i undervisning samt betre informasjonsflyt. Denne stillinga er utanfor ramma til fakultetet, og løyvingar til stillinga bør kome frå UiB sentralt, slik at fakultetet kan gjennomføre universitetspedagogikkoppdraget som vi forvaltar på vegner av heile UiB, utan at fakultetet skal vere økonomisk skadelidande av dette.

Venleg helsing

Kjersti Lea
instituttleder

Øystein Steine Larsen
administrasjonssjef

Budsjettinnspill IBMP 2024

1. SAMMENDRAG – PRESENTASJON AV FAGLIGE OPPGAVER OG UTFORDRINGER

Institutt for biologisk og medisinsk psykologi (IBMP) driver undervisning på tvers av forskjellige program som profesjonsstudiet i psykologi, bachelor- og masterprogram i generell psykologi og logopedi. Dette inkluderer fagområdene biologisk psykologi, kognitiv nevrovitenskap, logopedi og klinisk nevropsykologi. Instituttet driver forskning på et høyt internasjonalt nivå med god publiseringsaktivitet og omfattende internasjonalt samarbeid. Instituttets virksomhet er i samsvar med UiBs tematiske satsningsområder på helse og utdanning, og er en del av UiBs satsning på klyngesamarbeid med deler av virksomheten lokalisert i Alrek helseklynge.

Mangel på rekrutteringsstillinger til IBMP

Det er en stor bekymring for IBMP at instituttet ikke får tildelt rekrutteringsstillinger fra fakultetet. Dette vil kunne gjøre at forskningsmiljøet ved instituttet ikke vil kunne hevde seg i konkurransen med kollegaer i Norge og internasjonalt om store forskningsmidler. Slike konsekvenser vil sannsynlig synes etter en tid når det kan være utfordrende å skulle kompensere for dette. Rekrutteringsstillinger er viktige både for forskere tidlig i karrieren som skal bygge sin forskning til å kunne konkurrere om eksterne forskningsmidler, og for etablerte forskere som skal konkurrere om EU-, toppforsk- og SFF-midler. Slik det er nå er de fleste ansatte ved IBMP avhengig av eksterne forskningsmidler for å kunne veilede ph.d.- og postdoktor-kandidater. De eneste rekrutteringsstillingene som IBMP får er MNT-stipendiat-stillinger som er «små» og passer inn i bare deler av forskningsvirksomheten til instituttet. Den ensidige tildelingen av disse MNT-stillingene til IBMP vil også føre til at det er mindre sjanse for å få tildelt rekrutteringsstillinger som er åpne for instituttets egne prioriteringer og kan brukes som mål for instituttets strategi om høy publiseringsaktivitet og evne til å konkurrere om eksterne forskningsmidler. **Slik det er nå er mangel på rekrutteringsstillinger til IBMP den største trusselen for å ikke kunne få fram forskere som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler.** Fakultet bør være bevisst at å ikke stimulere et institutt som er forskningstungt og som har vist en veldig god evne til å hevde seg i konkurranse om eksterne forskningsmidler vil sannsynlig ha negative konsekvenser over tid for BOA-inntekter til IBMP og fakultetet.

Ledige stillinger besatt i løpet av 2023

Instituttet har over en lengre periode hatt utfordringer knyttet til utskiftninger av vitenskapelige ansatte som har sluttet eller gått av som følge av alderspensjon. I løpet av 2023 vil alle ubesatte stillinger være besatte, og instituttet kan fokusere på interne prosesser på kvalitetsutvikling av undervisning og organisering av undervisning og for forskningsorganisering. Dette vil også sannsynlig føre til at fra 2024 vil det være ressurser og overskudd til utviklingsarbeid av nye studieprogram og EVU-satsninger. Det også sannsynlig føre til at det igjen er overskudd til å produsere forskningspublikasjoner og forskningssøknader av høy kvalitet.

Ekstern finansering

Det har vært høy søknadsaktivitet om forskningsmidler ved instituttet på tross av flere ubesatte stillinger og høyt arbeidspress på ansatte. Det er flere forskningssøknader i prosess, hvor en ERC starting grant søknad har gått til runde to med intervju. Det arbeides med å tilnærme seg Trond Mohn Stiftelsen (TMS) for å kunne få en utlysning på et forskningssenter på musikk og hjernen. Dette er tenkt som et senter som vil være lokalisert på IBMP med koordinerende funksjon mot andre institusjoner som er med i samarbeidet. Stefan Kölsch er tenkt som leder av senteret med andre sentrale forskere ved instituttet med i ledelsen, som Karsten Specht og Kjetil Vikene.

Det er tre eksternt-finansierte forskningsprosjekter ved instituttet som avsluttes ved utgangen av 2023. Dette er to NFR-prosjekter (PIs: Karsten Specht og Stefan Kölsch) og et eliteforsk-prosjekt (PI: Stefan Kölsch).

2. BUDSJETTFORSLAG 2024. GRUNNBEVILGNING (GB)

Utstyr – Tabell 1

Som del av UiBs satsningsområde på helse er det et internasjonalt fokus på å inkludere nevrobiologiske mål i psykologisk og medisinsk forskning. Dette økte fokuset er vårt institutt godt egnet til å møte og kan støtte andre institutt/forskningsgrupper ved UiB med å inkludere slike mål i forskningsprosjekter.

Deler av utstyret som brukes til undervisning og forskning har blitt utbedret og nytt forskningsutstyr innkjøpt for å møte nye, viktige trender i forskningen. IBMP har de siste årene fått innvilget infrastrukturmidler til nytt forskningsutstyr til henholdsvis Janne Grønli (2020), Karsten Specht (2021) og Lin Sørensen (2022). Det planlegges å sende minst en slik søknad også i 2024 om nytt forskningsutstyr til laboratorium ved IBMP. Videre er instituttet med Karsten Specht med i en større søknad om infrastrukturmidler fra NFR på å ha en egen MR-maskin i Bergen dedikert til forskning.

Dyrelab.:

For å kunne ivareta myndighetskrav for godkjenning om oppstalling av forsøksdyr, er det behov luftbefuktere og lysarmaturer fordi de ikke fungerer lenger. I tillegg er noe av utstyret så gammelt (20 år) at det vil i årene fremover være behov for nytt utstyr i dyrelaboratoriet.

Antatte kostnader: 300 000 kr for luftbefuktere og 215 000 kr for lysarmaturer.

IBMP har tidligere sendt inn dette ved kartlegging av infrastruktur ved fakultetet/ UiB høst 2022 (er gjort små endringer i teksten og lagt til pris for lys):

Luftbefuktere i oppstillingsrom. Det er myndighetskrav om høyere luftfuktighet hos forsøksdyr som er oppstallet enn i kontorlokaler hos ansatte. Dette driftes ikke av EIA rett og slett fordi dette kravet ble glemt under oppsetting av bygget og måtte installeres i etterkant. Enhver installasjon etter ferdigstilling av bygget defineres som brukerutstyr, og 5 luftbefuktere eies nå av instituttet.

Det er per i dag minst 3 luftbefuktere som er ødelagt, og det er behov for en oppgradering av disse på rom som er godkjent for oppstalling. For tiden er det kun ett rom hvor befukteren er oppgradert.

Kostnad i 2006: ca kr 450.000 kr Kostnad for oppgradering av 3 luftbefuktere i oppstillingsrom: ca 300 000 kr

Lys: Under oppsetting av bygget ble det satt inn ordinære kontorlamper på alle rom i dyrelaboratoriet. Dette oppfylte ikke krav fra myndighetene ettersom slike lyskilder frigjør høyfrekvente lyder. Mennesker kan ikke høre dette, men for gnagere er lyden som en høy, intens skurring og dermed en stresskilde. Lysarmaturene i rommene ble derfor byttet ut etter ferdigstilling av bygget, og ble per definisjon brukerutstyr med drift som eies av instituttet. Siden 2015 har det vært store problemer med belysningen og styring av belysningen i dyrelaboratoriene. Problemene har vedvart til tross for at instituttet/EIA har hatt kostnader på til sammen over 100 000 NOK. Konsekvensene har vært store. Dyr har måttet blitt avlivet og forskningsprosjekter har måttet gjøre store endringer i design underveis.

Belysningskildene i rommene som er godkjent for oppstalling av dyr må oppgraderes, mens det sentrale styringsanlegget på hele BBB ble oppgradert våren 2019. Foreløpig er det ikke oppdaget alvorlige feil på den nye styringen av belysning.

Kostnad utskiftning i 2006: 140 000 NKR. Kostnad for utskifting av belysningskilodene i rom for oppstalling: Har ikke skaffet pristilbud, men konsumpris indeks regulert fra oppgraderingen i 2006 er det anslått en kostnad på 215 000 kr.

Biokjemisk lab.:

Det er i 2023 meldt inn et behov for utskiftning av Millipore renseanlegg for type 2 vann ved biokjemisk laboratorium. Denne laben server hele fakultetet og er viktig for å kunne analysere prøver. Dyrelaboratoriet er også avhengig av dette. Anlegget er 20 år og langt over normal levetid.

Plan for avgang og rekruttering – Tabell 3

Det vil bli en avgang i forbindelse med alderspensjon i 2023 og en teknisk/administrativ stilling som har sagt opp stillingen sin. Det er avklart med fakultetsledelsen at den teknisk/administrative stillingen kan lyses ut, mens det er uavklart om vi får lyse ut en ny vitenskapelig stilling som erstatter avgangen med alderspensjon. I tabell 3 er det også lagt inn forventede avganger av to vitenskapelig stillinger (i 2025 og 2027, til sammen 1,5 årsverk).



Referanse

2023/6878-ARMO

Dato

09.06.2023

Budsjett 2024 - Innspill fra Senter for krisepsykologi

Vi viser til invitasjon til budsjettinnspill 2024 fra Det psykologiske fakultetet, datert 15.05.2023 og takker for muligheten til å synliggjøre hvordan Senter for krisepsykologi (SFK) kan bidra til UiB og fakultetets forskning, utdanning og formidling.

Presentasjon av faglige oppgaver og utfordringer.

I 2017 fikk UiB en basistildeling fra Stortinget for å etablere Senter for krisepsykologi (SFK) som et nasjonalt kompetansemiljø ved Det psykologiske fakultet. Senterets faglige virksomhet er sentrert rundt samfunnsaktuelle tema som traumatisk stress, komplisert sorg, global mental helse og psykososiale aspekter ved alvorlig somatisk sykdom.

Senteret er en autonom grunnenhet og dekker drift og lønn til vitenskapelig og administrativt ansatte over egen grunnbevilgning. Senteret fikk i 2021 en avtale med fakultetet om økonomi og resultatmidler fra forskning og utdanning (sak 113/21 *Økonomimodell mellom Senter for krisepsykologi og Det psykologiske fakultet*, styremøte 08.12.2021).

I 2023 omdisponert UiB 513 000 kroner fra Senter for krisepsykologi til å dekke deler av Det psykologiske fakultet sitt pensjonskutt i 2022. Dette var et kutt på hele 2,7 % av senteret sine øremerkede midler og mye større andel enn andre enheter ved UiB som har øremerkede midler. De andre enhetene fikk maksimalt et kutt på 0,5%. Store kutt i grunnbevilgningen vil være en stor utfordring for senteret sin eksistens.

Ansatte ved SfK bidrar til fakultetets forskning gjennom publisering, forskerutdanning, veiledning og søknadsutvikling. I tillegg til egen forskning, har senterets prosjektbaserte forskningsorganisering vært nyttig for å sette UiB på kartet innen våre fagområder og i en rekke tverrfaglige konstellasjoner. Senteret bidrar i 2023 blant annet til forskning om Global Mental Helse i samarbeid med Folkehelseinstituttet, forskning på konsentrert behandling i samarbeid med Bergen Center for Brain Plasticity, forskning på palliativ omsorg i samarbeid med Kings College og europeiske partnere, forskning samfunnssikkerhet i samarbeid med University College London og Helse Bergen, utvikling av forskning på rehabilitering i samarbeid med Askøy kommune og nasjonale partnere knyttet til undersøkelsen #BryDeg.

Senter for krisepsykologi ønsker å bidra mer til klinikknær og anvendt forskning. Vi samarbeider med Helse Bergen HF om forskning på konsentrert behandling av angstlidelser innenfor rammene av "**Bergen Center for Brain Plasticity (BCBP)**". Vi har også et

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Det psykologiske fakultet
Telefon 55582710
post.psyfa@uib.no

Postadresse
Postboks 7807
5020 Bergen

Besøksadresse
Christies gate 12
Bergen

Saksbehandler
Arne Magnus Morken
55589080

samarbeid med Klinikk for krisepsykologi og Institutt for klinisk psykologi for å styrke koblingen til praksisfeltet og samtidig øke kunnskapen til våre psykologistudenter når det gjelder traumer og krisepsykologi.

Senteret gjennomfører i perioden 2019-2024 en oppfølging av etterlatte etter **Utøya-terroren**. Prosjektet gjennomføres på oppdrag fra Stortinget og omfatter to DK-kandidater og flere av senterets fast tilsatte forskere.

Undervisning

Ansatte ved SfK bidrar med veiledning og undervisning til profesjonsutdanningen i psykologi, årsstudiet, bachelor- og mastergradsstudiene i psykologi, samt til den organiserte forskerutdanningen.

EVU er et viktig satsningsområde for senteret. I perioden 2018-2023 har SfK aktivt bidratt til å oppfylle UiB sin målsetting om å øke EVU tilbudet ved universitetet og vi har etablert flere desentraliserte, fleksible utdanningstilbud.

Det er viktig for videre satsing for EVU ved SfK at rammevilkårene er tilfredsstillende. Dette gjelder for eksempel i forbindelse med tilgang til undervisningslokaler, honorering av eksterne foredragsholdere, god administrativ støtte etc. SfK er et lite senter med mange EVU tilbud og videre satsing er avhengig av gode rammevilkår.

Rekrutteringen til senterets EVU emner er meget god. Samtlige studietilbud gjennomføres som fleksible, nettbaserte utdanningstilbud, der studentene kommer fra alle deler av landet. Høsten 2023 starter Sfk opp en ny erfaringsbasert mastergrad i krisepsykologi og høsten 2022 var SfK med å starte opp en ny tverrfakultære Executive Master for kommunale ledere (samarbeid mellom Det juridiske fakultetet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det psykologiske fakultet).

Senteret bidrar til UiB sin satsning på **Globale Samfunnsutfordringer** og ansatte i 2022 en ny førsteamanuensis for å styrke arbeidet med internasjonal student mobilitet innen fagområdet Global mental helse. SfK er partner i to NORPART-prosjekter der vi i perioden 2019-2024 samarbeider med hhv Tribhuvan universitetet i Nepal og Vietnam National University i Hanoi om studentutveksling og kapasitetsbygging innen global mental helse. I tillegg sender vi studenter til et prosjekt rettet mot barn og unge i Sør-Afrikas fattigste områder.

Om lag 8 studenter fra UiB og ca 12 internasjonale studenter vil høsten 2023 gjennomføre det internasjonale semesteret i regi av Senter for krisepsykologi. SfK vil i september 2023 søke om nye midler for å videreføre denne satsingen. I forrige tildeling var SfK partner med Høyskolen i Innlandet og Universitet i Oslo. Denne gangen vil SfK være hovedsøker.

Innkjøp av utstyr til forskning og undervisning

Senter for krisepsykologi vil selv finansiere innkjøp av utstyr. Vi har ingen planer i 2024 om innkjøp av større innkjøp som trengs ekstra finansiering fra UiB eller Det psykologiske fakultet.

Innspill til Eiendomsavdelingen vedrørende bygningsmessige tiltak

I 31. august 2024 går leieavtalen for SfK lokaler i Møllendalsbakken 9 med Helse Bergen ut. SfK har bestemt at vi ikke ønsker å forlenge denne leieavtalen. Senterets har økt antall ansatte og vil ha behov for større arealer enn det som er tilgjengelig i Møllendalsbakken 9. Senteret er i dialog med EIA og vil flytte til nye lokaler sommeren 2024.

Plan for avgang og rekruttering (GB og BOA finansierte)

Senter for krisepsykologi planlegger ingen nye utlysninger av stillinger i 2024, med unntak for stillinger som må erstattes når noen slutter ved senteret. Vi vil derfor utlyse en administrativ stilling våren 2024, når en i administrasjonen ved senteret går av med alderspensjon.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Senteret vil jobbe strategisk for å øke BOA-inntektene, også i 2024. Senteret har hatt god uttelling på søknader, både til forskningsprosjekt og utdanningsutvikling. I 2022 fikk senteret sitt første EU prosjekt og planlegger å være partner i to nye EU-søknader i 2023/2024. SfK har i 2023 sendt inn flere søknader til NFR, DAM-stiftelsen og frivillige organisasjoner.

Vedlegg til budsjettinnspill 2024

Institutt: Senter for krisepsykologi

Tabell 1: Innspill om støtte til undervisningsutstyr og vitenskapelig utstyr

Tekst	Egenandel	Beløp	Prioritering
Ikke aktuelt			

Forslagene bør inkludere angivelse av instituttets egen avsetning til utstyr, f.eks. prosjektfinansiert (egenandel).

Tabell 2a: Studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
Ikke aktuelt				

Tabell 2b: Studieplasser

Endring studieplasser, type endring	Antall	Kategori	Endringsår
Ikke aktuelt			

Tabell 3. Plan for avgang og rekruttering

Avganger (årsverk)	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentarer (f.eks. hvilket studieprogram)	Sum
Vit. hovedstillinger							0
Vit. bistillinger							0
Tekniske stillinger							0
Administrative stillinger		1					1
Andre (spesifiseres)							0
Sum avganger og rekrutteringer	0	1	0	0	0		1



Budsjettforslag 2024 – innspill fra Centre for the Science of Learning & Technology, SLATE

Vi viser til invitasjon til budsjettinnspill fra fakultetet og oversender her SLATE sine innspill.

1. Sammendrag – presentasjon av faglige oppgaver og utfordringer

Vi velger her kun beskrive faglige oppgaver og utfordringer kort, og kun det som kan ha innvirkning på budsjettet som ligger utenfor SLATE sine faste overføringer fra KD og UiB.

2024 er det fjerde året av SLATE sin siste 5-årsperiode. UiB har lovet brofinansiering i overgangen etter denne siste 5-årsperioden samt å videreføre sine bevilgninger. I inneværende 5-årsperiode bidrar UiB med rekrutteringsstillinger tilsvarende 15 årsverk i løpet av perioden og NOK 2 mill i drift pr. år samt midler til professorstilling, husleie mm. KD bidrar med NOK 6,05 mill i 2023 og denne finansieringen er indeksregulert og øker hvert år.

En utfordring for SLATE er at vi er relativt få ansatte sett i sammenheng med den store mengden oppgaver og muligheter som tilfaller senteret. Vi er sårbare med hensyn til senior vitenskapelig personell. Det har på grunn av Covid-19 pandemien vært vanskelig å få rekruttert personer i de to bevilgede professorstillingene, og den ene som ble rekruttert og startet i redusert stilling, har nå sagt fra seg stillingen grunnet sykdom i nær familie. Stillingen lyses ut snarlig. Den andre stillingen bevilget av KD er nå under behandling i KD med hensyn til en varig finansiering.

Når det gjelder SLATE sin videre eksistens blir det viktig at vi snarlig får på plass en oppdatert økonomimodell sammen med Det psykologiske fakultet. Herunder blir belønningsmidler for publikasjoner, PhD studentgjennomstrømning og studiepoeng viktig, i tillegg til evt andre midler knyttet til BOA prosjekter. Det har vært ustrakt dialog med universitetsledelsen og fakultetsledelsen i vår i forbindelse med overgangen til å bli et permanent senter, og det er laget økonomimodeller frem til 2034. Her har ulike scenarier vært diskutert, herunder hvordan masterprogram som SLATE har under utvikling kan påvirke økonomien til senteret.

2. Budsjettforslag 2024. Grunnbevilgning (GB)

Utstyr

SLATE har ikke behov for tilførte midler knyttet til utstyr, da vi dekker dette av egne øremerkete midler.

Nye tiltak – drift

SLATE dekker selv kostnader til drift gjennom eget budsjett.

Tiltak til forskningsvirksomhet

SLATE skal fortsette å arbeide mot våre mål beskrevet i vårt mandat fra KD. Herunder skal vi fortsette forskning innenfor teknologiske, pedagogiske, kulturelle, etiske og juridiske aspekter ved læringsanalyse (LA) og kunstig intelligens i utdanning (AIEd) og fremme ansvarlig bruk av teknologi i utdanning.

Vår forskning er blitt meget relevant sett opp mot strategisk viktige områder for UiB sin strategi og «Kunnskap som former samfunnet». Kunstig Intelligens er et sentralt område her. Vi har også aktivitet knyttet til blant annet Digital danning, Innovasjon, Bærekraft, Livslang Læring og Lektorutdanning.

SLATE har ikke tiltak knyttet til forskningsvirksomhet som påvirker budsjettet utover de øremerkede midlene som SLATE får fra KD og UiB.

Tiltak til undervisningsvirksomhet

SLATE har kommet godt i gang med arbeidet med å etablere et masterprogram i læringsvitenskapene. Programmet blir viktig for SLATE sin videre utvikling og overlevelse. Videre vurderer vi også et EVU-masterprogram med oppstart i 2025. Søknaden i år ble ikke innvilget, selv om vi fikk topp karakter; HK-dir skrev at de hadde så mange søkere at det til slutt ble loddtrekning.

Videre skal SLATE fortsette å tilby LSCI649, LSCI 650 og LSCI 651 (nå LSCI 652 ABC) som ble utviklet i 2021, samt DIGI emnet DIGI110 og vi bidra i DIGI115 sammen med SVs InfoMedia. De tre LSCI-emnene er spesialutviklet til Renovasjon- og gjennvinningsbransjen og har etter gjennomføring av pilotene fått god kritikk. Disse tilbys nå mot betaling for Etter- og videreutdanningsmarkedet. Det ene emnet her er nå delt opp i 3 mindre emner som tilbys åpent for alle bransjer.

Videre har SLATE prosjektet Datareisen, og her vil emnet LSCI652 A, B og C gå som piloter høsten 2023.

SLATE trenger flere ansatte med undervisningsoppgaver knyttet til stillingen sin. Per i dag har vi kun en post doc og noen PhD-stillinger som kan gjøre undervisning. Direktør er frikjøpt fra undervisningsplikter og forskerne våre har ikke disse oppgavene i sin stillingsbeskrivelse. Likevel gjennomfører de undervisningsoppgaver. Dette må snarlig rettes opp i og vi forventer å få lyse ut 3 stk 1. amanuensisstillinger snarlig.

Tabell 2: Innspill om tiltak undervisningsvirksomhet

Tekst	Beløp

Tabell 2b: Studieplasser

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
Masterprogram i læringsvitenskapene	25	Master	2025	2
Masterprogram i data literacy	25	EVU Master	2025	2

Tabell 2c: Studieplasser

Endring studieplasser, type endring	Antall	Kategori	Endringsår
LSCI 649 Kurs Innovasjon for renovasjon og gjenvinning, fra pilot til betalings kurs	25	EVU	2022/2023
LSCI 650 Demystifying Artificial Intelligence, fra pilot til betalings kurs	25	EVU	2022/2023
LSCI 652A Fantastiske Data	25	EVU	2023
LSCI 652B Nyttige Data Endring fra gratis pilot til betalingsemner	25-30	EVU	2023
LSCI 652C Datareisen prosjektarbeid	25-30	EVU	2023
DIG110 Fantastisk data	200+	Bachelor	2022

Plan for avgang og rekruttering

SLATE vil lyse ut den ene professorstillingen igjen og forhåpentligvis vil denne kunne tiltre i løpet av 2024. Den andre stillingen avventer vi svar på KD før utlysning. Forhåpentligvis vil vi kunne ha begge stillingene på plass snarlig. Ellers er vi i ferd med å lyse ut 2 postdoc stillinger og 1 PhD stilling (Trond Mohn prosjekt). Vi er også i ferd med å tilsette 1 seniorkonsulentstilling knyttet til studieadministrasjon og andre administrative oppgaver. Videre håper vi på å få lyst ut 3stk 1. amanuensisstillinger snarlig. Tabell 3 viser oversikt over tilsettinger.

Tabell 3. Oversikt over tilsettinger

Tilsettinger (årsverk)	2023	2024	2025	2026	Kommentarer	Sum
Vit. hovedstillinger	3,0	2,0			Seniorkonsulent studie	5,0
Vit. bistillinger	2,0					2,0
Tekniske stillinger						0,0
Administrative stillinger	1,0					1,0
Andre (PhD/Post doc)	2,0	3,0	1,0			4,0
Sum avganger og rekrutteringer	8,0	5,0	1,0	0		15,0

3. Budsjettforslag 2024. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

SLATE forventer også i 2024 en god tilslagsprosent på søknader knyttet til eksterne finansieringskilder. Tabell 4 viser oversikt over BOA-budsjett. Selv om de prosjektene vi har fått innvilget til sammen viser en svak oppgang i BOA-budsjett for 2024, har vi stor tro på flere søknader og bevilgninger skal komme i løpet av året i år og neste år. SLATE er langt fremme i

forskning rundt kunstig intelligens, og vil være en sentral aktør i UiB sin AI-satsing. Vi har således gode muligheter for prosjektfinansiering både fra EU-midler og andre nasjonale midler innen feltet.

Tabell 4. BOA - budsjett

<i>Budsjettforslag BOA</i>	<i>Budsjett BOA 2023</i>	<i>Budsjett BOA 2024</i>	<i>Inntekter fra BOA</i>			
Forskningsrådet (NFR)						
EU	1 681 900	574 500	26 600			
herav EU, forskning	714 300					
herav EU, utdanning og annet	967 600	574 500	26 600			
Andre	1 587 800	3 302 500	131 900			
herav andre - statlige etater	1 587 800	1 043 200	132 100			
herav andre - kommunale / fylkeskommunale etater						
herav andre - organisasjoner						
herav andre - gaver						
herav andre - næringsliv/privat						
herav andre - stiftelser		1 259 300	- 200			
herav andre - øvrige		1 000 000		Anslag, nytt AI prosjekt		
Oppdrag						
SUM	3 269 700	3 877 000	158 500			