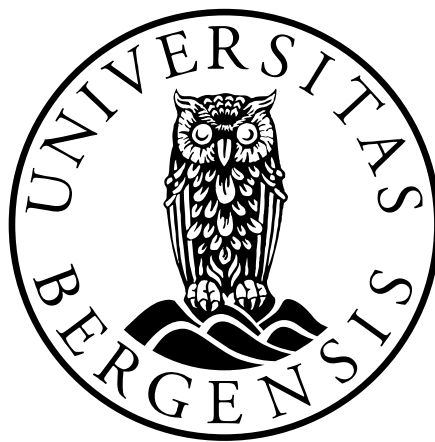


# **Det samfunnsvitenskapelige fakultet**

## **Budsjettforslag for 2017**



## 1. Sammendrag

Både universitetets og fakultetets nye strategiplan danner grunnlag for fakultetets prioriteringer for 2017. Samfunnsfagene skal øke kunnskapen om de sosiale, kulturelle, politiske og økonomiske prosessene som driver samfunnsutviklingen, og sette premisser for forskning på de store samfunnsutfordringene. Fakultetet har som overordnet mål er å fremme nyskapende og internasjonalt anerkjent forskning og utdanning som legger viktige premisser i analyse og utforming av samfunnet. Vår forskning og undervisning skal øke kunnskapen om de sosiale, kulturelle, politiske og økonomiske prosessene som driver samfunnsutviklingen. Fagmiljøene skal bidra aktivt til den offentlige samfunnsdebatten. Å rekruttere inn de beste fagpersonene i alle stillinger er et viktig virkemiddel for å nå våre mål. Forskningsvirksomheten skal utvikles gjennom tiltak for å styrke disiplinene og tematiske og strategiske satsinger. Vi skal bidra aktivt inn i UiBs tverrfaglige sentre og kunnskapsklynger. Fakultetets viktigste satsning i 2017 vil være realiseringen av Media City Bergen som vil være den første av UiBs satsing på kunnskapsklynger. Utdanningstilbudet skal ha høy kvalitet og relevans og det er viktig å sikre fortsatt sterk rekruttering til samfunnsfagene. Fakultetets virksomhet og økonomi er i økende grad avhengig av ressurser fra eksternt finansierte prosjekter.

### **Forskning - utvikle og styrke aktiviteten**

Våre fagmiljøer skal utføre fri og kritisk grunnforskning av høy kvalitet, og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Sterke fagdisipliner, med nyskapende metode- og teoriutvikling, er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Etableringen av Media City Bergen skal skape et internasjonalt ledende miljø for forskning og innovasjon innenfor mediefeltet. Forskningen på klima og energiomstilling skal styrkes gjennom opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET). Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende fagmiljø. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Evaluering av samfunnsfagene i 2017 skal utnyttes til å styrke og videreutvikle fagdisiplinene. Fakultetets forskningsaktivitet viser en god utvikling. Omfanget av publisering har vist en fin økning over tid. Vi har hatt en økning i doktorgradsproduksjonen, men gjennomføringsgraden kan fortsatt bli bedre og fakultetet vil iverksette tiltak for å styrke forskerutdanningen ytterligere. Den eksternt finansierte aktiviteten er i vekst, og det arbeides målrettet med motivering og oppbygging av søkere til ERC, samt søknader av større omfang til forskningsrådet

### **Utdanning**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Oppstart av de nye profesjonsorienterte studieprogrammene i Media City Bergen er den viktigste utdanningssatsingen ved fakultetet i 2017. Studieprogrammene skal være forskningsbaserte og praksisnære, entreprenørskap og innovasjon skal ha stort fokus. Fakultetet ønsker å være en del av den integrerte lektorutdanningen og et faglig tilbud er under utvikling ved Sosiologisk institutt. Det er også et mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet, nye studietilbud er under utredning. Gode søkertall og høy gjennomføringsgrad i studieprogrammene er viktige mål for fakultetet. Mer studentaktiv læring og en god faglig – sosial integrering har høy prioritet.

## **Formidling - aktive bidrag til samfunnsdebatten**

God formidling av forskningsaktiviteten ved fakultetet er viktig for den offentlige samtalen og for å rekruttere studenter. Det er også en økende forventning i samfunnet generelt at universitetene skal formidle sin aktivitet. SV-fakultetet har mange dyktige forskere som bidrar aktivt i den offentlige samfunnsdebatten. Etableringen av en årlig formidlingspris har løftet frem betydningen av god formidling. Vi vil prioritere kompetansehevende tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse. Media City Bergen vil skape en unik plattform ved UiB til å utvikle nye formidlingsformer.

## **2. Budsjettforslag 2017**

### **2.1 Grunnbevilgning– inklusiv rekrutteringsstillinger**

Fakultetet arbeider kontinuerlig for å tilpasse virksomheten til gjeldende ressursrammer. Langsiktige prioriteringer mellom lønns- og driftsmidler er nødvendig for å gi robuste rammer for å utvikle den faglige aktiviteten. Fakultetets interne budsjettmodell er tilpasset UiBs fordeling av resultatinntekter for utdanning og forskning til fakultetene. Ressurser fordeles til instituttene etter oppnådde resultater innen forskning og utdanning. Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi som vektlegger oppnådde resultater. For å kunne refordere stillinger er det gjort viktige prioriteringer mellom lønns- og driftsmidler de siste årene. Fakultetets samlede resultatinntekter i år forventes å være på nivå med 2016, og vi forventer et fortsatt stramt budsjett i 2017.

I 2017 vil Det samfunnsvitenskapelige fakultet prioritere følgende tiltak innenfor rammen:

#### **Strategiske satsninger**

Fakultetet ønsker å bidra aktivt til å profilere samfunnsfagene som sentrale for å forstå de store samfunnsutfordringene. Fakultetets fagmiljø skal utføre fri og kritisk forskning av høy kvalitet og bidra til å løse samfunnets utfordringer. Det er et mål for fakultetet å ha flere internasjonalt ledende forskningsmiljø. Vi skal ansette de beste forskerne gjennom talentutvikling og internasjonal rekruttering. Det settes av strategiske midler til å støtte opp om talenter og bygge verdensledende miljøer. Faglig bredde og disiplinær kvalitet skal ivaretas. Sterke fagdisipliner, med nyskapende metode- og teoriutvikling, er viktige forutsetninger for å lykkes med å nå universitetets og fakultetets mål. Forskningsrådet vil i løpet av de neste to årene gjennomføre en evaluering av hele det samfunnsvitenskapelige fagområdet. Forskning og utdanning skal ses i sammenheng, og det skal ses spesielt på samfunnsbidragene fra forskningen. Vi vil bruke evalueringen til å styrke og videreutvikle fagdisiplinene.

Det foregår omfattende samarbeid i fagmiljøene med anerkjente forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Fakultetets langsiktige strategi er at fagdisipliner og tematiske forskningssatsinger skal bygges gjennom interne ressursprioriteringer og økt ekstern finansiering. Det arbeides systematisk og målrettet for å øke den eksternt finansierte aktiviteten. Fakultetet vil aktivt bidra inn i UiBs tverrfaglige sentre, kunnskapsklynger og initiativer innen forskning og utdanning.

## **Media City Bergen**

Ved etableringen av Media City Bergen (MCB) i 2017 realiseres den første av UiBs kunnskapsklynger. Ambisjonene er å skape et internasjonalt ledende miljø for innovasjon og kunnskapsutvikling innenfor mediefeltet. Klyngesamarbeidet skal utvikles med felles lokalisering og samarbeid om kunnskapsutvikling, studietilbud, forskningsprosjekter, teknologi og innovasjon. UiB er partner i NCE Media (Norwegian Centres of Expertise) som er etablert for å styrke samarbeid mellom industrien, FoU og offentlig sektor. NCE-programmet eies og drives av Innovasjon Norge, Forskningsrådet Norge og SIVA. NCE Media har blant annet ansvar for utvikling av en medielab samt et «greenhouse» i Media City Bergen.

Universitetet har en viktig rolle som det sentrale akademiske miljøet i klyngen. Klyngesamarbeidet danner grunnlag for utvikling av nye eksternt finansierte forskningsprosjekter i skjæringsfeltet mellom universitetet og næringsliv. Fakultetet arbeider nå sammen med de andre klyngepartnerne om å utvikle søknad til neste års utlysning av Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). På utdanningsiden vil videreutvikling av de praktisk- og teknologiorienterte studiene i nært samspill med mediebedriftene bidra til høy arbeidslivsrelevans og tilgang til bedriftenes høyteknologi og kunnskap.

Målet er at medieklyngen skal bli en viktig ressurs for hele universitetet. Universitetene har en særlig forpliktelse til å bidra til kunnskapsutvikling og kompetanseoppbygging, der fagenes utvikling og egendynamikk og samfunnets behov for forskning og forskningsbasert høyere utdanning ses i sammenheng.

For å realisere ambisjonene i MCB har Institutt for informasjons- og medievitenskap utviklet nye studieprogram. Nye, fremtidsrettede studietilbud innen medieinnhold og teknologi er avgjørende for å imøtekomme kunnskapsbehov i en mediebransje i omstilling. Studieprogrammene er utviklet blant annet gjennom dialog med bransjen, som utnytter vekselvirkningene mellom akademisk og praktisk kunnskap i medieklyngen innen journalistikk, tv-produksjon og medie- og interaksjonsdesign. Klyngepartnere skal bidra inn i undervisningen og det legges til rette for praksisopphold for studentene ute i mediebedriftene. Disse studiene vil være attraktive og yrkesrelevante og gi kompetanse som kreves for å forstå og beherske fremtidens digitale medielandskap.

Fra høsten 2017 vil Det samfunnsvitenskapelige fakultet tilby tre bachelorprogram og tre tilhørende masterstudium tilknyttet medieklyngen. De seks nye studieprogrammene vil være profesjonsorienterte universitetsutdanninger med undervisningssamarbeid, inkludert studentutplassinger, med selskapene i Media City Bergen i løpet av studieløpet. Følgende nye program skal opprettes:

- BASV-JOU Bachelorprogram i journalistikk
- MASV-JOU Masterprogram i undersøkende journalistikk
- BASV-TVP Bachelorprogram i tv-produksjon
- MASV-MAN Masterprogram i manusutvikling for serier
- BASV-MIX Bachelorprogram i medie- og interaksjonsdesign
- MASV-MIX Masterprogram i avansert medie- og interaksjonsdesign

Studieplanene og arealene er dimensjonert for til sammen 60 studieplasser på de tre bachelorprogrammene og 20 nye studieplasser på masternivå.

Forskning knyttet til aktiviteten som skal foregå i Media City Bergen er betydelig, og det arbeides aktivt med å øke omfanget av eksternt finansierte midler. Prosjektaktiviteten har økt de siste par årene og det er en forventning om en BOA-aktivitet på minst 20 millioner kr årlig. Vi har oppnådd ekstern finansiering til flere større prosjekter knyttet opp mot MCB. Her vil vi trekke frem tre eksempler.

- *NFR-prosjektet «VISmedia – visuelle teknologier, etikk og journalistikk»* undersøker hvordan innovasjon og anvendelse av visuelle overvåkings-teknologier i digitale nyhetsmedier kan optimaliseres, og videre foregå på en måte som ivaretar problemstillinger knyttet til personvern og etiske dilemmaer.
- *NFR-prosjektet «Games and Transgressive Aesthetic»* har fokus på dataspill og subjektive spilleropplevelser og fortolkning av kontroversielt innhold. Prosjektet vil ha relevans for den offentlige debatt rundt dataspill og for sensur og regulering av dataspill.
- *EU-prosjektet –« INJECT - Innovation Journalism. Enhanced Creativity tools»* er innenfor kategorien «Innovation Action». Målsettingen med denne type prosjekter er å utvikle realistiske forretningsmodeller for prototyper som opprinnelig er laget i akademia. Her skal forskerne samarbeide med mediebedrifter for å utvikle kreative verktøy som skal styrke journalisters arbeid.

Flere av prosjektene som er innvilget innebærer samarbeid med mediebedrifter og teknologiselskap i medieklyngen. Klyngepartnerne vil sammen med internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer være en del av SFI-søknaden med søknadsfrist i 2017.

### ***Klima og energiomstilling - med samfunnsmessige konsekvenser og tiltak***

Samfunnsvitenskapelig klimaforskning og forskning på energiomstilling er et sentralt satsingsområde for fakultetet. Ved opprettelsen av Senter for klima- og energiomstilling (CET), som ble vedtatt av fakultetsstyret i juni i år, styrkes innsatsen ytterligere. Senteret vil sammen med Bjerknessenteret og Energilaboratoriet ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet være en del av UiBs samlede satsing på klima og energiomstilling. CET skal ha fokus på klimatiltak, klimaeffekter og energiomstilling og skal gjennom forskning utvikle, analysere og evaluere strategier og prosesser for en bærekraftig klima- og energiomstilling.

Flere etablerte miljøer ved fakultetet vil bidra inn i CET. Prosjektet SpaceLab, ledet av Håvard Haarstad, vil ha en sentral rolle i senteret, og infrastrukturen Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE) vil gjennom Medborgerpanelet og Medborgerlabben være en viktig ressurs. Videre har Institutt for sosialantropologi betydelig forskning på feltet med et langvarig forskningsprogram på Stillehavsøyenes møte med klimaendringene, samt et prosjekt på norske energibedrifter i utlandet sitt samfunnsansvar. Institutt for økonomi har lenge drevet forskning innen energiomstilling, virkemidler i klimapolitikken og jordbruksøkonomi.

Det foregår forskning knyttet til klima- og energiomstilling også ved de øvrige instituttene på fakultetet. Flere institutter har utvidet samarbeid med de naturvitenskapelige fagmiljøene gjennom felles prosjektsøknader og faglige seminarer på dette feltet. Gjennom senteret vil det i enda større grad legges til rette for tverrfaglig samarbeid og sikre prosjektsamarbeid med deltakelse fra flere fakultet, og andre institusjoner i Bergen.

### ***DIGSSCORE- Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning***

*Norsk medborgerpanel*, som ble etablert ved fakultetet våren 2012, har på kort tid vokst betydelig. I 2015 ble *Medborgerpanelet* tildelt 20 millioner fra Bergen forskningsstiftelse (BFS) til videreutvikling og etablering av en nyskapende kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskapelig forskning. Kjernefasiliteten har fått navnet Digital Social Science Core Facility (DIGSSCORE) og består av et internettpanel, *Medborgerpanelet*, og en profesjonell computerlab, *Medborgerlaben*. DIGSSCORE fasiliteten åpner nye muligheter for eksperimentell samfunnsvitenskapelig og tverrfaglig forskning og gir muligheter til å se med ny forskningskraft på viktige samfunnsutfordringer. De innsamlede dataene vil gi kunnskapsgrunnlag for å møte flere av de store samfunnsutfordringene, som for eksempel klima, inkludering og menneskerettigheter, samfunnssikkerhet og helse. Forskningsgrupper fra flere fakultet er knyttet til DIGSSCORE. Ambisjonen er å posisjonere miljøet i Bergen som internasjonalt ledende på feltet, og som en attraktiv samarbeidspartner for nasjonale og internasjonale partnere og prosjekter.

Fakultetet følger opp tildelingen fra BFS ved å bidra med driftsmidler, stillinger, lokaler, infrastruktur, overhead og utstyr. DIGSSCORE flytter i disse dager inn i nyoppussede lokaler i Sophie Lindstrøms hus og den nye medborgerlabben med tilhørende fasiliteter vil være klar til bruk fra midten av september 2016.

### ***Bergen Center for Competition Law and Economics (BECCLE)***

Det var i 2016 fem år siden BECCLE ble etablert, og som en premiss ved opprettelsen ble en evaluering gjennomført i 2015. Evalueringen viser at senteret har gitt betydelige faglige bidrag til det konkurransepolitiske feltet. Det nære samarbeidet mellom jurister og økonomer vurderes som unikt, og samarbeidet mellom UiB og NHH er styrket på et fagområde med høy samfunnsrelevans. Både ledelsen ved NHH og universitetsledelsen er tilfreds med evalueringen. På bakgrunn av evalueringen vedtok Universitetsstyret i møte 11.02.2016 å videreføre BECCLE for perioden 2016 – 2020. Senterets organisatoriske og finansielle rammer videreføres som tidligere. Det innebærer at UiB dekker senterets husleiekostnader og UiB og NHH viderefører et årlig driftstilskudd. For fakultetet innebærer dette en videreføring av frikjøp av faglig lederstilling så lenge vedkommende er tilsatt ved fakultetet, samt bidrag av administrative tjenester til BECCLE.

### ***Globale samfunnsutfordringer***

Universitetets strategiske satsing på «Globale samfunnsutfordringer» vil ha fokus på migrasjon, helse og ulikhet. Dette er tema som i stor grad er dekket innenfor forskningen som foregår ved fakultet, og fakultetet vil bidra aktivt inn mot satsingsområdet.

Utviklingsrelatert forskning er en bred faglig aktivitet som inngår i alle våre fagmiljø. Fakultetet har over mange år prioritert dette forskningsfeltet gjennom stillinger og utdanningstilbud, og har oppnådd flere prestisjetunge prosjekter, bl.a en ERC Advanced

Grant til prosjektet *Egalitarianism: Forms, Processes, Comparisons* ved Institutt for sosialantropologi. Universitetets satsing på verdensledende miljøer gir nå fakultetet anledning til å støtte opp om det internasjonalt ledende forskningsmiljøet på dette fagfeltet og rekruttere inn en verdensledende forsker som skal videreutvikle og bygge opp en forskningsgruppe innenfor temaet globalisering, klasse og ulikhet.

Fakultetet er gjennom Institutt for sammenliknende politikk også involvert i Centre on Law & Social Transformation i samarbeid med Det juridiske fakultet og Chr. Michelsens Institutt (CMI). Forskere ved fakultetet samarbeider med global helse-miljøet ved Det medisinsk-odontologiske fakultet, samt miljøer ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet.

### ***Velferd, arbeid og migrasjon (VAM)***

Fakultetet har over flere år hatt stor aktivitet innen VAM-forskning. Aktiviteten har vært finansiert både gjennom egne prioriteringer og strategiske midler fra UiB Fakultetet har også flere større eksternt finansierte prosjekter, og et godt samarbeid med Uni Rokkansenteret på dette feltet.

Trygdeøkonomigruppen ved Institutt for økonomi har fakultetets største eksternt finansierte prosjekt. Gruppen har hatt finansiering fra NFR siden 1990-tallet og ble evaluert i 2014. Gode evalueringer av Trygdegruppen gav grunnlag for at finansieringen fra NFR nå er forlenget med ytterligere 3 år. Finansieringen fra NFR er noe lavere enn tidligere, og for å opprettholde aktiviteten på samme nivå som før, er fakultetet inne med en egenandel og finansierer bl.a en fast vitenskapelig stilling i prosjektet.

I det pågående arbeidet med ny strategiplan for UiB planlegges det å etablere en helseklynge i løpet av strategiperioden. Det vil være gode muligheter for alle fagmiljøene ved fakultetet å bidra inn her.

### ***Marin forskning***

UiBs marine satsing er organisert innenfor Det matematisk naturvitenskapelige fakultet, som skal ivareta og koordinere et tverrfaglig perspektiv. Det legges opp til fem tematiske satsingsområder innenfor UiB marin som vil knytte til seg forskere fra ulike fakulteter/institutter. Fakultetet vil kunne bidra innenfor flere av disse tematiske områdene, bl.a under satsingens tematiske område *Forvaltning av havområder og marine ressurser*. Institutt for sosialantropologi har et sterkt forskningsmiljø på Stillehavsområdet med fokus på utfordringer som blir skapt av klimaendringer og stigende havnivå. Andre institutt er også involvert i marin forskning, for eksempel Institutt for informasjons- og medievitenskap og Institutt for geografi med forskningsaktivitet på havbruksnæringen.

### ***Formidling***

God og aktiv formidling av forskningsaktiviteten er sentralt for å bidra til den offentlige samtalen, vise samfunnsfagenes relevans og sikre god rekruttering til fagene. Dette arbeidet prioriteres av fakultetet gjennom ulike tiltak, bl.a ved utdeling av en årlig formidlingspris og ved støtte til kompetansehevende tiltak som stimulerer til aktiv mediedeltakelse. Når Media City Bergen realiseres i 2017 vil fakultetet være opptatt av å ta i bruk den nye infrastrukturen til nye muligheter for formidling av utdanning og forskning. Det er viktig at det finnes

administrative ressurser som sikrer en god profilering av virksomheten overfor de relevante målgruppene. Fakultetet ser frem til et tettere samarbeid med Kommunikasjonsavdelingen med dedikerte ressurser til profilering av fakultetets virksomhet.

### **Særskilte utdanningssatsinger**

Fakultetets strategiske utdanningsmål er å ha sterke fagmiljøer med fremragende utdanning og et stimulerende miljø, hvor man utdanner kandidater med solid fagkunnskap og høy analytisk kompetanse. Gode søkertall til både bachelor- og masterprogrammene, viser at fakultetet har et attraktivt utdanningstilbud.

I UiBs strategi fremheves det at kunnskapsklynger skal brukes aktivt til å utvikle nye utdanningsløp og utdanningsformer. Medieklyngen er en prototype i den sammenheng og oppstart av de nye profesjonsorienterte studieprogrammene i Media City Bergen er den viktigste utdanningssatsingen ved fakultetet i 2017. Studieprogrammene skal være knyttet til sterke forskningsmiljø, og samtidig være praksisnære. Entreprenørskap og innovasjon skal ha stort fokus. Nye pedagogiske undervisningsformer skal tas i bruk og studentene skal få omsatt akademisk kunnskap i praksis hos klyngebedriftene. Endelig søknad om oppretting av de nye studietilbudene skal oversendes Studieadministrativ avdeling i oktober.

Fakultetet ønsker å være en del av den integrerte lektorutdanningen ved UiB. I 2016 har fakultetet og Sosiologisk institutt utviklet et tilbud om fag 2 i samfunnskunnskap i HF sine integrerte lektorprogram i fremmedspråk og nordisk. På sikt vurderer fagmiljøet å utvikle et eget lektorprogram i samfunnskunnskap. Dette forutsetter en betydelig tilrettelegging av studietilbudet og en utvikling av didaktikkmiljøet ved fakultetet.

En høy gjennomføringsgrad i studieprogrammene er et viktig mål for fakultetet. Fakultetet har et stort fokus på å utvikle studiekvaliteten i studietilbudene. Variasjon i undervisnings- og vurderingsformer og mer studentaktiv læring løftes frem som et viktig virkemiddel i fakultetets strategiplan, og har høy prioritet i alle fagmiljøene ved fakultetet. Det ble i 2016 satt av utdanningsstrategiske midler til bruk for utvikling av nye undervisnings- og vurderingsformer med særlig vekt på digitale læringsverktøy, samt til utvikling av nye etter- og videreutdanningskurs. Fakultetet vil fortsette ordningen med utdanningsstrategiske midler for å stimulere til god studiekvalitet og studietilbud med høy relevans.

Faglig-sosial integrering i det akademiske fellesskapet er også viktig for å hindre frafall. Flere fagmiljøer har allerede satt i gang gode tiltak, blant annet mentorordninger, midtveisevalueringer, milepæler i masterprogrammet, masterutvalg og faste møter med fagutvalgene. I 2016 har fakultetet arbeidet særskilt med mottak og integrering i første semester. En egen dag i semesterstarten for faglige og sosiale aktiviteter skal bidra til at studentene raskt blir integrert i sine egne fag- og studentmiljø. Evalueringer av studentmottaket i 2016 vil avgjøre om denne ekstrasatsingen skal videreføres.

Vi vil arbeide offensivt for å rekruttere de beste søkerne til våre fag, og styrke kontakten med videregående skoler. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre informasjon rettet mot potensielle søkere gjennom å styrke formidlingen av studietilbudene på web. Vi vil også jobbe målrettet for å sikre rekruttering til masterprogrammene fra våre egne bachelorprogram.



Fakultetet har siden 2008 arrangert vitnemålsseremoni for bachelorstudentene. I 2016 arrangerte fakultetet for første gang vitnemålsseremoni for masterstudentene. Både bachelor og masterseremonien ble avholdt i Aulaen. Arrangementene hadde god deltakelse og var svært vellykket. Begge arrangement vil videreføres til neste år.

Studiekvalitetsprisen er nå godt etablert og fikk flere gode nominasjoner i 2016. Denne prisen fortsetter å stimulere til gode kvalitetstiltak, og har blitt tatt godt imot i fagmiljøene. Kartleggingen og ombyggingen av studenthusene fortsetter med tanke på å utvikle løsninger som åpner for nye læringsformer, som gir mer funksjonelle arbeidsplasser og som kan legge til rette for digitale eksamener.

Det er et strategisk mål å styrke etter- og videreutdanningen ved fakultetet. I budsjettet for 2016 satte fakultetet av utdanningsstrategiske midler bl.a til å utrede muligheten for å etablere nye etter- og videreutdanningstilbud. Institutt for sosialantropologi og Sosiologisk institutt har nå startet et utredningsarbeid for å vurdere grunnlaget for å starte opp et etter- og videreutdanningstilbud rettet mot yrkesaktive som jobber med innvandrere i skole, barnehage, helsesektor, NAV, asylmottak, politi, fengsel m.m. Planen er å utvikle to 15 studiepoengs kurs med mulighet for å bygge ut til en erfaringsbasert mastergrad.

### ***Forskerutdanning***

Fakultetet fortsetter arbeidet med å gi kandidatene gode vilkår for å gjennomføre doktorgradsarbeidet. Vi oppnådde 28 disputaser i 2015, til sammenligning hadde vi 15 disputaser i 2014, og 23 disputaser i 2013. I 2016 har det per 1.september blitt avholdt 11 disputaser. I tillegg har 9 kandidater nylig levert avhandlingen og ligger an til å disputere i 2016. I 2015 fikk 1 kandidat underkjent sin avhandling etter første innlevering. I 2016 har så langt 3 PhD- kandidater og 1 Dr.philos kandidat fått sine avhandlinger underkjent.

Fakultetet har utfordringer med frafall i doktorgradsprogrammet. Både antall kandidater som skrives ut av programmet og antall underkjenninger er høyere enn vi ønsker. Fakultetsledelsen er opptatt av å sikre kvaliteten på avhandlingene og hindre frafall i doktorgradsprogrammet. I januar 2016 ble det derfor nedsatt en arbeidsgruppe som fikk i mandat å se på hvordan SV-fakultetet kan jobbe for å bedre gjennomføring og hindre frafall i doktorgradsprogrammet. Arbeidsgruppen leverte sin rapport i mai i år og har i hovedsak fokusert på tiltak knyttet til veilederrollen, forskergrupper og opplæringsdelen. I tillegg foreslås det tiltak knyttet til rekruttering, medarbeidersamtale og karriereplanlegging. Rapporten er nå på høring i fagmiljøene og forslag til konkrete tiltak vil bli behandlet i fakultetsstyret i oktober 2016.

### ***Personalutvikling***

Fakultetet har som mål å rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger og legge til rette for utvikling av den enkeltes kompetanse. Det er foretatt en systematisk gjennomgang av alle rekrutteringsprosesser, der saksflyten er forenklet, og det er utarbeidet ulike hjelpeverktøy for komiteer og ledere. Vi har innført forenklet ansettelsesprosedyre for stillinger som stipendiat og vitenskapelig assistent med brukt av rekrutteringskomiteer i stedet for sakkyndig bedømmelse. Dette har ført til raskere rekrutteringsprosesser. Det er en klar ambisjon å oppnå god balanse i medarbeidernes kjønn og alder.

En av våre viktigste utfordringer er å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Fakultetet står overfor et generasjonsskifte i årene som kommer. Dette er krevende for fagmiljøene, men gir også en mulighet for å bedre kjønnsbalansen og gjøre strategiske prioriteringer. Tiltaksplan for likestilling ved fakultetet vil bli fornyet i tråd med UiBs handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold. Fakultetet vil fortsette å bruke professor II-ordningen for å knytte relevant kompetanse til fagmiljøene.

Alle enheter skal ha gode opplegg for oppfølging av egne medarbeidere både i forhold til karriereutvikling og ved sykdom. Høsten 2016 gjennomføres arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK på alle enhetene ved fakultetet. Den overordnede målsettingen med undersøkelsen er å få oversikt over hvordan ansatte ved fakultetet opplever arbeidsmiljøsituasjonen sin. Undersøkelsen vil bli fulgt opp i nært samarbeid med ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte, og vil kunne gi et viktig grunnlag for arbeidsmiljøoppsatser og organisasjonsutviklingstiltak ved fakultetet fremover.

### ***Finansiering av tiltakene innenfor rammen***

Tiltakene innenfor rammen finansieres gjennom refordeling av rekrutteringsstillinger og omdisponering av driftsmidler og strategiske prioriteringer. Prognosene for 2017 viser et resultatinntekter på omtrent samme nivå som i fjor og et fortsatt stramt budsjett. Det vil være viktig for fakultetet å få lyst ut noen faste stillinger i 2017 for å kunne opprettholde aktiviteten.

Tabell 1 gir oversikt over fakultetets budsjett for 2016 og konsekvensjustert budsjett for 2017 med forventede inntekter.

Tabell 1

	Budsjettforslag GB for Inntekter Det samfunnsvitenskapelig fakultet (tusen kr)	Budsjett 2016	Budsjett 2017 konsekvensjustert	Endring
1.1	Basis	125 578	124 283	-1 295
1.2	Resultatmidler utdanning	68 526	71 825	3 299
1.3	Resultatmidler forskning	23 682	22 261	-1 421
1.4	Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	47 581	47 632	51
2	Øremerkede midler annet	5 367	5 475	107
3	Instituttinntekter	2 675	2 675	
4	Avskrivningsinntekter	900	900	
	<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>274 309</b>	<b>275 050</b>	<b>741</b>
1.1	Foreslått endring basis (spesifiseres)			-
	CET (Senter for klima- og energiomstilling) koordinatorstilling		1 000	1 000
1.4/1.5	Foreslått endring rekrutteringsstillinger			
	9 Stipendiatstillinger og 4 postdoktorstillinger (12 stk) – til bredde og tematiske satsinger – inklusiv stipendiatstilling til CET		5 395	5 395
2.0	Foreslått endring i øremerkede midler annet (spesifiseres)			
	MedieCityBergen - utstyr		8 000	8 000
	MedieCityBergen – forlengelse av 3 faste stillinger – utover 2017		2 500	2 500
3.0	Foreslått endring i Instituttinntekter		290	290
4.0	Forslag til endring i avskrivningsinntekter		-1 020	-1 020
	<b>Sum budsjett inkl. foreslått endring</b>	<b>274 309</b>	<b>291 216</b>	<b>16 907</b>
1-4	herav disponert til investeringer, inkl. øremerket	2 200	2 500	300
1-4	herav foreslått endring i disponert til investeringer, inkl. øremerket			

## **Basis**

En nedgang i basistildelingen på kr 1 295 000 skyldes effektiviseringskutt fra departementet og omfordeling av midler til oppfølging av UiBs strategi, til sammen kr 4 777 000, en økt inntekt på kr 2 512 000 pga. lønns og priskompensasjon og videreføring av tildelte studieplasser fra 2016 på kr 970 000.

## **Resultatinntekter utdanning og forskning**

Viderefordeling av resultatmidler for forskning (RBO) og utdanning samlet sett forventes ikke å øke i 2017. Fakultetet hadde en økning i produksjon av doktorgrader fra 2014 til 2015 på 13 og det er en økning i publikasjonspoeng fra 2014 til 2015. Selv om fakultet hadde en økning i antall publiseringspoeng er det pga. endring av modell og pris slik at fakultet fikk redusert resultatinntektene for publisering med ca kr 650 000. Eksternt finansiert aktivitet fra NFR viser en oppgang fra 2014 til 2015, mens EU har en nedgang fra 2014 til 2015 når en sammenlikner fakturainntekt i 2014 med aktivitet i 2015. Totalt gikk resultatinntektene på RBO ned med kr 1 895 000. Fakultetet har en økning i studiepoengproduksjon og økte resultatinntektene med kr. 1 929 000. Resultatinntektene er justert ned med kr 20% pga usikkerhet til hvordan den nye fordelingsmodellen blir.

## **Øremerkede midler rekrutteringsstillinger**

Ettersom perioden for tidligere tildelte stipendiatstillinger utgår i 2017 fakultetets ramme redusert med halvårsvirkning for 11 stipendiatstillinger. Samtidig skal fakultetet ha halvårsvirkningen for 6 nye stipendiater som ble tildelt i 2016. Samlet gir dette en nedgang i budsjettet på kr 901 000.

## **Øremerkede midler annet**

- Nordområdesatsing har fått kr 255 000 i driftsstøtte i fire år med virkning fra 2015.
- Institutt for sosialantropologi får tilskudd til finansiering av F Barth-stipendet kr 315 000.
- UiB har bevilget kr 790 000 til en førstestilling til ERC Advanced Grant prosjektet ved Institutt for sosialantropologi i fire år med virkning fra 2014.
- Frikjøpsmidler for hovedverneombud ved UiB tilsvarende 100 % stilling på kr 646 000.
- Midlertidig finansiering av tre stillinger til nye studietilbud i MCB, totalt kr 2 448 000.
- I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett i 2015 ble det tildelt kr 1 020 000 i fire år til klima, som finansierer en stipendiatstilling innenfor klima.

Fakultetets konsekvensjusterte ramme er med dette kr. 291 216 000. Inkludert i rammen er ekstra inntekter tilsvarende kr. 2 965 000, og avskrivningsinntekter på kr -120 000.

## **2.2 Øremerket budsjett utenfor budsjettammen**

### **Media City Bergen**

Etableringen av Media City Bergen skal realiseres i 2017 og vil være den første av UiBs satsing på kunnskapsklynger. Tiltaket vil skape et internasjonalt ledende miljø for innovasjon og kunnskapsutvikling innenfor mediefeltet. Dette skal realiseres gjennom faglig samhandling mellom medie-, teknologi-, forsknings- og utdanningsmiljøene i Bergen. Etableringen av en medieklynge i Bergen vil kunne fornye undervisning og forskning på feltet i samspill med omverden, og styrke UiB som et internasjonalt anerkjent forskningsuniversitet

SV-fakultetet og Institutt for informasjons- og medievitenskap har gjort betydelige

prioriteringer i forhold til oppbyggingen av Media City Bergen. Dette dreier seg både om vitenskapelige stillinger, praksislærere og vitenskapelig utstyr, i løpet av de fire siste årene har det betydd en satsning på 35-40 millioner. Gjennomføring av de nye profesjonsorienterte studieplanene krever en høyere grad av finansiering enn de nåværende studieprogrammene. Prosjektet er et løft med hensyn til nye undervisningslokaler, teknologisk infrastruktur og utstyr, samt personell.

Fakultetet har i 2015 og 2016 fått tildelt til sammen 25 nye studieplasser øremerket til studieprogrammene i Media City Bergen. Dette vil gi et finansieringsgrunnlag som fullt utbygget, og med estimerte resultatmidler, gir fakultetet økte inntekter på ca kr. 8,3 millioner. I dialog med økonomiavdelingen er det nå skissert et minimumsnivå for oppstart og drift av prosjektet de fire første årene. Det vil også være behov for flere studieplasser til programmene for at dette skal være bærekraftig også på lengre sikt.

#### *Vitenskapelig utstyr*

For å realisere utdannings- og forskningsplanene kreves investering i nye lokaler, teknisk utstyr og infrastruktur. Kostnader knyttet til bygningsmessig og teknisk infrastruktur dreier seg om møblering av de nye lokalene, kabling, nettverk, samt AV-utstyr som må være på plass for å kunne ta lokalene i bruk. Videre er det vitenskapelig utstyr som er direkte knyttet til den faglige aktivitet og som må være på plass for å kunne gjennomføre studieprogrammene. Deler av dette er engangskostnader knyttet til infrastruktur som vil tas i oppstarten av prosjektet.

Gjennom tett samarbeid med økonomiavdelingen samt DigUiB er det utarbeidet kalkyler for utstysbehov over oppstartsperioden i 2017-2018. Det er også brukt ekstern konsulent til vurdering av vitenskapelig utstysbehov i forhold til skisserte studieplaner. Utstysinvesteringer vil bli fordelt mellom EIA, ITA og institutt/fakultet, her gjenstår det noen avklaringer mellom fakultetet og de sentrale avdelingene.

**Tabell 2 Bygningsmessig infrastruktur og vitenskapelig utstyr i Media City Bergen**

<b>Kostnader</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Møbler inkl skilting	3 000 000	
AV-utstyr	4 232 878	
kabling/nettverk	507 000	
Graving og fiber	667 000	
Datalagring	2 667 000	
Telefoni	120 000	
<b>Delsum bygningsmessig infrastruktur</b>	<b>11 193 878</b>	
Fast vitenskapelig utstyr (infrastruktur)	3 313 000	1 500 000
Skalerbart vitenskapelig utstyr	4 487 000	696 0
Styringssystem og linjekontroll	464 000	4 040 000
<b>Delsum utstyr knyttet til fagmiljøet</b>	<b>8 264 000</b>	<b>6 236 000</b>
<b>Sum totalt</b>	<b>19 457 878</b>	<b>6 236 000</b>

Investeringsbehovet knyttet til den bygningsmessige infrastrukturen vil spilles inn som et prioritert tiltak i Eiendomsavdelingens investeringsbudsjettet.

*Vi ber om at fakultetet tildeles kr 8.000.000,- til vitenskapelig utstyr knyttet til undervisning av de nye studieprogrammene. I tillegg ber vi om midler til bygningsmessig og teknisk infrastruktur – i dialog med Eiendomsavdelingen, DigUiB og IT-avdelingen.*

### *Drift og husleie*

Husleiekostnaden for UiB i Media City Bergen er på ca 5 millioner, av dette er nettoøkningen for SV-fakultetet stipulert til ca 1,3 millioner kroner årlig. I tillegg kommer utgifter til leie av studio og kostnader til reinvestering av utstyr. Samlet vil driftskostnadene for fakultetet være på omtrent 4 millioner kr årlig. Dette innebærer en årlig økning på kr 2 mill i forhold i forhold til dagens drift. Det er tatt høyde for dette i driftsmodellen som er lagt til grunn for et minimumsnivå av oppstart de første årene.

### *Bemanning*

Det er skissert et behov for 10 vitenskapelige stillinger som skal dekke undervisningen på de nye studieprogrammene. Det samfunnsvitenskapelig fakultet og instituttet bidrar med betydelige egeninnsats gjennom at syv av disse allerede er finansiert over egne midler, mens tre av stillingene er midlertidig finansiert fra Universitetsdirektøren ut 2017.

De nye studieprogrammene innebærer også et behov for praksislærere tilsvarende 6,5 årsverk. Instituttet har allerede øremerkede ressurser til praksislærere tilsvarende 2 årsverk, og har også intensjonsavtaler med de andre klyngepartnere om å bidra inn i undervisningen med til sammen ca 1 årsverk.

Fagmiljøet har i dag tre tekniske årsverk som i hovedsak vil bli allokert til Media City Bergen, og de administrative tjenestene vil leveres innenfor dagen administrasjon. Det betyr at omleggingen av studieprogrammene ikke innebærer en økning i teknisk eller administrativ stab.

*Vi ber om å få tildelt flere studieplasser til en langsiktig finansiering av studieprogrammene i Media City Bergen.*

### **Senter for klima og energiomstilling**

Opprettelsen av Senter for klima og energiomstilling (CET) ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, er en del av UiBs satsing på klima og energiomstilling og vil bygge på kompetansen som finnes i fagmiljøene ved fakultetet, på UiB og i andre forskningsmiljøer. CET skal generere tverrfaglig forskning ved å bygge på eksisterende relasjoner og samarbeid ved UiB. En svært viktig samarbeidspartner er Bjerknessenteret, samt Uni Research og Norges Handelshøyskole. Den overordnede målsetningen med CET er å løfte UiB sin nasjonale og internasjonale posisjon innenfor klima- og energiforskningen ved å bidra til å utvikle et internasjonalt ledende forskningsmiljø på klima- og energiomstilling. Viktige oppgaver for CET er å skape en felles identitet og felles møteplasser som legger til rette for nye typer faglig samarbeid og innovasjon. Senteret vil ha en koordinatorfunksjon for forskning på klima- og energiomstilling, etablere institusjonelle nettverk ved UiB og med eksterne aktører, samt spille en aktiv rolle i formidling. Gjennom CET vil det bli arbeidet aktivt for å oppnå eksternfinansiering av prosjekter på høyt internasjonalt nivå på klima- og energiomstilling.

*Vi ber om at UiB bidrar med én million kroner til en vitenskapelig koordinatorstilling, samt en stipendiatstilling. Vi ber om at ressursene tildeles fakultetet fra og med budsjett 2017.*

## Rekrutteringsstillinger

Stipendiater og postdoktorer er en viktig ressurs for fakultetets forskningsvirksomhet. Fakultetet har et stort behov for rekrutteringsstillinger, både for å bidra til å holde oppe forskningsvirksomheten og doktorgradsproduksjonen, samt støtte opp om fakultetets rolle som viktig bidragsyter til forskning på de store samfunnsutfordringene og til å bidra inn mot forskningssatsinger. Stipendiater og postdoktorer er også viktig for å sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet ved fakultetet.

Tematiske stipendiatstillinger og postdoktorstillinger er viktig virkemiddel i styrking og utvikling av strategiske satsingsområder. Vi ber om rekrutteringsstillinger til **klima og energiomstilling, globale samfunnsutfordringer, helse- og velferdsteknologier og til forvaltningsforskning**.

Fakultetet har også behov for frie rekrutteringsstillinger for å sikre bredde i forskningen og sterke fagdisipliner, samt til egenandeler i større forskningsprosjekt og til å støtte opp om talenter.

*Vi ber om å få tildelt totalt 12 rekrutteringsstillinger.*

### 3. Budsjettforslag 2017 målsetning for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Med nåværende informasjon om prosjektenes framdrift, viser prognosen at BOA-aktiviteten kommer til å bli på nærmere 66 millioner. kroner i 2016. Dette er en vekst på hele 20 % fra regnskapet for 2015. De siste seks årene har fakultetets aktivitet vært rundt kr. 50 mill., og det er gledelig å se at arbeidet som er lagt ned for å øke den eksternfinansierte aktiviteten nå har gitt resultater.

Instituttene har det siste året oppnådd finansiering til flere større prosjekter. Dette gjør at aktivitetsnivået for 2016 også vil bli opprettholdt i 2017. Samlet måltall for den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten i 2017 er 67 mill. kroner.

Det er utfordrende å skulle øke aktiviteten ytterligere, vi må da lykkes med å få tilslag på flere og/eller større prosjekter enn de som avsluttes. Måltallet inkluderer en forventning om noe tilvekst. I de kontraktsfestede prosjektene er det finansiering til om lag 48 årsverk i 2017, av disse er 18 postdoktorårsverk og 15 stipendiatårsverk. Flere av stillingene er ikke lyst ut eller besatt enda, og i det ligger det en risiko for forskyvning av oppstartstidspunkt.

Fakultetet hadde en fin økning i dekning av de indirekte kostnadene fra 26 % i 2011 til 32,6 % i 2015. Hittil i 2016 har vi hatt en nedgang igjen til 30 %. NFR er fakultetets hovedfinansieringskilde og etter at de begynte å finansiere alle vitenskapelige stillinger med samme sats, har rommet for inndekning av indirekte kostnader på frikjøp og forskerstillinger blitt redusert. Prognosen for snittprosent dekningsbidrag forventes dermed å bli om lag som for 2016, dvs. rundt 30 %.

**Tabell 3 Budsjettforslag for BOA inntekter i 2017**

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det samfunnsvitenskapelig fakultet (tusen kr)	Budsjett 2016 inntekt for aktivitet	Prognose 2016 inntekt for aktivitet	Budsjett 2017 Inntekt for aktivitet	Endring fra budsjett 2016	Budsjett 2017 Fakturert inntekt
<b>Forskningsrådet</b>	<b>37 000</b>	<b>37 000</b>	<b>37 000</b>	<b>0</b>	<b>37 000</b>
<b>EU</b>	<b>8 000</b>	<b>8 000</b>	<b>9 000</b>	<b>1 000</b>	<b>9 000</b>
- forskning	8 000	8 000	9 000	1 000	
- utdanning og annet					
<b>Andre,</b>	<b>14 500</b>	<b>15 700</b>	<b>16 500</b>	<b>2 000</b>	<b>16 500</b>
- statlige etater	2 100	2 800	3 000	900	3 000
- kommunale/fylkeskomm. etater	-	-	-	-	-
- organisasjoner	200	200	-	-200	-
- gaveforsterkning	-	-	-	-	-
- gaver	3 000	3 700	4 000	1 000	4 000
- næringsliv/privat	-	200	500	500	500
- stiftelser	8 000	8 000	8 000	0	8 000
- øvrige	1 200	800	1 000	-200	1 000
<b>Oppdrag</b>	<b>3 500</b>	<b>5 000</b>	<b>4 500</b>	<b>1 000</b>	<b>4 500</b>
<b>Sum</b>	<b>63 000</b>	<b>65 700</b>	<b>67 000</b>	<b>4 000</b>	<b>67 000</b>

### Bidrag fra Forskningsrådet

Måltall for aktivitet finansiert av Forskningsrådet i 2017 er kr. 37 mill. Dette er om lag 55 % av all BOA-aktivitet ved fakultetet. Instituttene har i de siste årene oppnådd finansiering til flere større prosjekter.

### Bidrag fra EU

Måltall for aktivitet finansiert av EU i 2017 er kr. 9 mill. I måltallet ligger det en forventning om tilvekst. Fakultetet samlet har fem pågående prosjekter med aktivitet til neste år, i tillegg er det hittil i år oppnådd finansiering til ett mindre EU-prosjekt. Syv søknader er ikke avgjort enda, foreløpig har en av disse har gått videre til runde to. Avgjørelse på denne vil komme i løpet av høsten.

Fakultetet har de siste årene hatt et spesielt fokus på ERC-søknader, og det arbeides systematisk med å identifisere potensielle søkere. Dette har resultert i en økning i innsendte søknader de siste årene i forhold til tidligere, og flere av disse har gått videre til runde to.

### Andre bidrag

Måltall for aktivitet finansiert av Andre bidragsytere i 2017 er kr. 16,5 mill. Hovedvekten av inntektene under Andre bidrag forventes å komme fra stiftelser, gaver og statlige etater. Av disse forventes ca 50 % å komme fra Stiftelser. Bergen Forskningsstiftelse finansierer to større prosjekter som startet opp i 2016: «Kjernefasilitet for digital samfunnsvitenskap ved Universitetet i Bergen» (Digsscore) og «European Cities as Actors in Climate and Energy Transformations»



## **Oppdrag**

Måltall for oppdragsaktivitet i 2017 er kr. 4,5 mill. I likhet med tidligere år kommer fakultetets oppdragsinntekter i hovedsak fra etter- og videreutdanningsprosjektene «LO-stat» og «Teknologiledelse» ved Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap. I tillegg er det nylig blitt innvilget ett prosjekt som går over 2-3 år ved Institutt for informasjons- og medievitenskap. Utover dette forutsettes det finansiering til noen mindre og ofte mer kortvarige prosjekter.

## **Vekstpotensial**

Det er fakultetet vurdering at det er et potensial for vekst for den eksternt finansierte virksomheten i fakultetets fagmiljøer. Fakultetsstyret vedtok derfor i april 2015 tiltak for å styrke BOA-aktiviteten ved fakultetet generelt, og tiltak med mål om å øke omfanget av større prosjekter spesielt. Det er satt av midler for å bygge ERC Starting grant kandidater ved fakultetet. Det vil også bli satt av forskningsstrategiske midler i budsjettet for å støtte opp om arbeid med å utvikle større prosjektsøknader. Denne satsingen vil videreføres i 2017 budsjettet.

Prioritering av fakultetets rekrutteringsstillinger til å inngå som egenandeler i store prosjekter er et annet viktig tiltak som er fulgt opp. Fakultetsstyret vedtok også tiltak for å belønne forskere som får tilslag på større prosjektsøknader.

Flere og større eksternt finansierte forskningsprosjekter vil gi mer faglig aktivitet, flere publikasjoner og mer forskning. I tillegg tilsier erfaringer at søknadsutvikling gir verdifull kunnskapsoppbygging og utvidelse av nettverk. Fakultetets vekstpotensiale innenfor BOA ligger i å lykkes med det arbeidet som er satt i gang. Vi må lykkes med å få flere av våre forskere til å sende enda flere søknader med enda høyere kvalitet. Motivering og oppbygging av søkere til ERC og andre deler av Horizon 2020, samt søknader av større omfang og av høyere kvalitet til forskningsrådet (SFF, SFI og SFU) vil ha høy prioritet ved fakultetet også fremover.

## **4. Langtidsvurderinger**

Universitetets høye grad av faste kostnader fordrer langsiktig styring. Det legges derfor opp til større grad av langtidsvurderinger i budsjettarbeidet fremover. Budsjettprosessen er knyttet opp til gjennomføring av strategien, og langtidsbudsjettene blir et viktig verktøy for å koble mål, tiltak og ressursinnsats over tid. Fakultetet er i budsjettforslaget for 2017 bedt om å utarbeide langtidsbudsjett for de 6 neste årene med ett stipulert inntektsbudsjett og to alternative kostnadsbudsjett.

### *Inntektene*

Fakultetet har i vedlagte langtidsbudsjett forsøkt å stipulere en inntektsutvikling frem i tid. Studiepoengproduksjonen vil være den viktigste inntektskilden. Vi har ca. 3 300 aktive studenter, disse produserer i gjennomsnitt ca. 42,48 studiepoeng pr år. I 2015 ble 626 grader uteksaminert. For å øke resultatinntektene for studiepoengproduksjon vil målsettingen være å øke produksjon pr student. Fakultetet kan også øke antall studenter på utveksling. F.o.m. 2017 vil de nye studieprogrammene knyttet til MCB starte opp. En god finansiering av de nye studieprogrammene vil ha betydning for inntektssiden fremover.

Fakultetet har klare ambisjoner om en videre vekst i BOA-aktiviteten, noe som også gjen-speiles i langtidsbudsjettet. De samlede BOA-kostnadene forventes å tilsvare inntektene. Det forventes at om lag 55 % av BOA-inntektene går til å dekke direkte lønnskostnader og at hovedvekten av disse er knyttet til rekrutteringsstillinger. Videre er det en målsetning å oppnå økt dekning av de indirekte kostnadene.

Inntektsutviklingen på BOA er vanskelig å forutsi. Men ved økt fokus på å motivere forskerne til å søke, legge til rette for faglige møteplasser for å arbeide med konkrete søknads-initiativer, god administrativ støtte i søknadsprosessen og prosjektgjennomføringen, har fakultetet en klar ambisjon om å øke de eksterne inntektene. I langtidsbudsjettet er det lagt til grunn en gjennomsnittlig årlig økning i BOA-inntektene på om lag 3 % i perioden. For å få dette til må verdien av nye prosjekter være en del høyere enn de som avsluttes. Målet er ambisiøst og det betinger at noen av de store prosjektsøknadene får tilslag.

Fakultetets publikasjonsaktivitet har hatt en betydelig vekst de senere årene. Det er en målsetting å øke publikasjonsaktiviteten totalt, og særlig å stimulere til publisering i de beste publikasjonskanalene (nivå 2) for både tidsskrifter og forlag. Flere av instituttene har lokale incentiv-ordninger for å stimulere til økt publisering. I langtidsbudsjettet har fakultetet tatt høyde for en mindre økning hvert år.

Antall doktorgrader fikk et stort oppsving i 2015 til 28. For 2016 og fremover er målsettingen ca. 22-24 doktorgrader pr år.

#### *Kostnadene*

SV-fakultetet har 80 % av budsjettet som lønn, og all fastlønn ligger på fakultetsnivå. Det er lite innsparingspotensial på driftssiden da den består av løpende drift hvorav husleien er den største enkeltposten. Instituttene får en driftsbevilgning basert på resultater. Det at all fastlønn håndteres av fakultetet gir et stort handlingsrom. Det gir fakultetet mulighet til enten å trekke inn en ledig stilling ved et institutt ved avgang eller omfordele det til et annet institutt/strategisk tiltak. Både strategiske og økonomiske vurderinger legges til grunn.

Fakultetet legger ved to kostnadsalternativer til langtidsbudsjett. I Alternativ 1 blir naturlig avgang i faste stillinger erstattet, men innenfor et budsjett i balanse. Med det inntektsbudsjettet som er lagt til grunn må lønnsbudsjettet kuttes noe for å være i balanse. Dette innebærer at mellom 60 – 90 % av stillingene som blir ledige ved naturlig avgang i de ulike årene vil kunne replasseres innenfor et budsjett i balanse.

<b>Anlternativ 1</b>						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Grunnbevilgninga						
KD-inntekter	275 427	280 253	285 714	290 144	296 302	301 982
Instituttinntekter	2 729	2 795	2 864	2 933	3 005	3 078
Investeringar	2 256	2 323	2 393	2 465	2 539	2 615
Lønnskostnader	221 500	223 937	227 956	229 378	234 265	237 728
Andre driftskostnader	29 352	30 232	31 139	32 074	33 646	34 027
Interne transaksjonar	25 048	26 556	27 089	29 161	28 857	30 690
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Oppdrag	4 500	4 545	4 636	4 775	4 823	4 919
NFR	37 000	37 740	38 495	38 495	42 344	46 579
EU	9 000	9 270	9 270	9 177	9 453	9 547
Andre	16 500	16 830	17 167	18 025	16 222	17 034
<b>Sum</b>	<b>67 000</b>	<b>68 385</b>	<b>69 568</b>	<b>70 472</b>	<b>72 842</b>	<b>78 079</b>
BOA kostnader	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Investeringar						
Lønnskostnader	36 538	37 295	37 936	38 320	40 043	43 015
Andre driftskostnader	17 420	17 780	18 087	18 323	18 939	20 300
Interne transaksjonar	13 042	13 310	13 543	13 829	13 860	14 763
<b>Sum</b>	<b>67 000</b>	<b>68 385</b>	<b>69 566</b>	<b>70 472</b>	<b>72 842</b>	<b>78 078</b>

Langtidsbudsjettet Alternativ 2 legger samme inntektsside til grunn, men i kostnadsbudsjettet blir ingen faste stillinger reklassert ved naturlig avgang. Dette for å synliggjøre handlingsrommet avgang i stillinger gir. Fakultetet har holdt rekrutteringsstillingene utenfor og regner de på samme nivå som i 2016. Årsverksutviklingen, jf. modell for langtidsbudsjettering, viser at fom 2016 til 2022 er det ca 36,2 fast ansatte som går av med pensjon gitt en aldersgrense på 70 år eller annen avgang/fravær.

Fakultetet har for tiden ca. 22 årsverk i midlertidige engasjement. Disse er vikarer ved sykdom/permisjoner og ekstra ressurser ved instituttene som bl.a. undervisningsassistenter.

<b>Alternativ 2</b>						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Grunnbevilgninga						
KD-inntekter	275 427	280 253	285 714	290 144	296 302	301 982
Instituttinntekter	2 729	2 795	2 864	2 933	3 005	3 078
Investeringar	2 256	2 323	2 393	2 465	2 539	2 615
Lønnskostnader	197 163	190 125	186 730	181 559	178 990	176 714
Andre driftskostnader	29 352	30 232	31 139	32 074	33 036	34 027
Interne transaksjonar	25 048	26 556	27 089	29 161	28 857	30 690
<b>Sum</b>	<b>24 337</b>	<b>33 812</b>	<b>41 227</b>	<b>47 818</b>	<b>55 885</b>	<b>61 014</b>
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Oppdrag	4 500	4 545	4 636	4 775	4 823	4 919
NFR	37 000	37 740	38 495	38 495	42 344	46 579
EU	9 000	9 270	9 270	9 177	9 453	9 547
Andre	16 500	16 830	17 167	18 025	16 222	17 034
<b>Sum</b>	<b>67 000</b>	<b>68 385</b>	<b>69 568</b>	<b>70 472</b>	<b>72 842</b>	<b>78 079</b>
BOA kostnader	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Investeringar						
Lønnskostnader	36 538	37 295	37 936	38 320	40 043	43 015
Andre driftskostnader	17 420	17 780	18 087	18 323	18 939	20 300
Interne transaksjonar	13 042	13 310	13 543	13 829	13 860	14 763
<b>Sum</b>	<b>67 000</b>	<b>68 385</b>	<b>69 566</b>	<b>70 472</b>	<b>72 842</b>	<b>78 078</b>

Langtidsbudsjettet Alternativ 2 viser at fakultetet har et betydelige handlingsrom i perioden, gitt et inntektsbudsjett som skissert. Fakultetet står overfor et generasjonsskifte i årene som kommer som kan være krevende for fagmiljøene. Avgang i stillinger gir imidlertid også en mulighet for å gjøre strategiske prioriteringer, både i form av prioriteringer mellom lønn og drift, og i forhold til tildeling av nye stillinger. Utlysning av og innretning på nye stillinger vil være et viktig virkemiddel for å nå fakultetets strategiske mål. På forskningssiden innebærer dette en mulighet til å bygge internasjonalt ledende forskningsmiljøer, skape nye tilnærminger til globale problemstillinger, ivareta disiplinær kvalitet og faglig bredde, samt drive nyskapende metode og teoriutvikling. Som et utdanningsintensivt fakultet er det også viktig å sikre at vi forvalter studietilbudene våre på en god måte. Vi må derfor også bruke handlingsrommet til å bygge sterke fagmiljø som kan tilby god utdanning og et godt læringsmiljø, god kobling mellom utdanning og forskning og med fokus på høy studiekvalitet.

Å rekruttere inn de beste fagpersonene i alle stillinger er et viktig virkemiddel i fakultetets strategiplan. Hvorvidt vi lykkes med dette vil ha stor betydning for fakultetets evne til å bruke handlingsrommet fremover til å nå strategiske mål. Å jobbe med rekruttering vil derfor ha høy prioritet ved fakultetet fremover.

**Tabell 4 Forslag til tiltak utenfor rammen 2017**

	<b>Satsing – budsjett 2017</b>	<b>Tiltak utenfor rammen</b>	<b>Beløp *halvårsvirkning av rek.st.</b>
1	Media City Bergen	Vitenskapelig utstyr*	8 000 000
2	Senter for klima- og energiomstilling (CET)	1 mill. til koordinatorstilling	1 000 000
3	Rekrutteringsstillinger til bredde og tematiske satsinger	5 rekrutteringsstillinger til tematiske satsinger innenfor <ul style="list-style-type: none"> <li>• klima og energiomstilling</li> <li>• globale samfunnsutfordringer</li> <li>• helse- og velferdsteknologier</li> <li>• forvaltningsforskning</li> </ul> 7 rekrutteringsstillinger til bredde	5 395 000

\*Dette er utstyr som er direkte knyttet til den faglige aktiviteten i MCB. I tillegg kommer bygningsmessig og teknisk infrastruktur, samt kabling, nettverk og AV-utstyr som må avklares nærmere i dialog med Eiendomsavdelingen og IT-avdelingen, nærmere spesifisert i tabell 2 i budsjettforslaget.