

Vedlegg 1.

Prosjektgruppens oppsummering i møte 2. mars 2015

Endelig versjon etter møte 12.03.15.

Personaladministrasjon

Prosjektgruppen anbefaler at personaladministrasjonen ved MN-fakultetet omorganiseres ved at tjenestene sentraliseres og legges direkte under fakultetsdirektøren.

Hovedargumentene for prosjektgruppens synspunkt er:

- Sentralisering vil legge til rette for enhetlig og profesjonell saksbehandling og personalbehandling, høy kompetanse og mer vellykkede rekrutteringsprosesser.
- Fullmaktstrukturen på personalfeltet gjør at fullført saksbehandling på ett nivå (saksbehandling fra A-Å) kun kan gjennomføres ved at personalmedarbeidere ansettes på fakultetsnivået.
- Sentralisering vil sikre robusthet og god lederstøtte innen personaladministrasjon.
- Sentraliseringen vil legge til rette for utvikling og karrierevei for personalmedarbeidere.
- En sentralisering vil kunne frigjøre administrative ressurser over tid (til forskningsstøtte og kommunikasjon/formidling).

Forutsetninger for at dette skal kunne fungere:

- Det er en premiss for administrativt utviklingsprosjekt at tjenestene skal være nær og rettet mot kjerneaktivitetene, og dette perspektivet er en viktig forutsetning for at endringen skal ha den ønskede effekt.
- Brukerfokus må sikres også gjennom oppnevning av primærkontakter for de enkelte institutter.
- Etablering av felles kultur og felles rutiner for all personalbehandling må være en høyt prioritert oppgave, og utviklingsarbeid må foregå kontinuerlig
- God kommunikasjon mellom institutt og fakultetsnivå og gode møtearenaer.
- God prosess med tid til nødvendig utredning og oppfølging av den enkelte.
- Fleksibel implementering og at eventuelle rasjonaliseringsgevinster hentes ut ved naturlig avgang.
- Klar og hensiktsmessig ansvarsfordeling mellom sentral og lokal administrasjon.

Enheten skal være samlokalisert. Grad av utetid må avklares i dialog med instituttene.

Økonomiadministrasjon

Prosjektgruppen anbefaler at søkelyset nå rettes mot å implementere tiltakene foreslått av arbeidsgruppen umiddelbart, og at spørsmålet om reorganisering tas opp til ny vurdering senest innen mars 2016.

Hovedargumentene for prosjektgruppens synspunkt er:

Prosjektgruppen er enig om at det er store utfordringer knyttet til robusthet, rekruttering og mulighet for bygging av spisskompetanse med dagens organisering av økonomitjenestene. Det er også behov for en styrkning av økonomitjenestene knyttet til innhenting og forvaltning av BOA-midler. Arbeidsgruppen har foreslått en lang rekke tiltak som nå skal implementeres, og det knytter seg store forventninger til effektene av blant annet utarbeidelse og

tilgjengeliggjøring av felles maler, operativt økonomiforum, foreslått mentorordning og systematisert opplæring.

- Det er en premiss for administrativt utviklingsprosjekt at tjenestene skal være nær kjerneaktivitetene, og dette perspektivet er en viktig forutsetning for at endringer skal ha den ønskede effekt. Prosjektgruppen mener at det vil være viktig å utrede spørsmålet om sentralisering nærmere før en endelig beslutning fattes, blant annet ved å innhente erfaringer fra organisasjoner som har gjennomført sentralisering av økonomitjenester eller andre alternative former for organisering.
- Det er foreslått mange tiltak for å støtte opp under innhenting og forvaltning av BOA-midler, blant annet etablering av et sentralt BOA-team (Sentralt organisasjonsutviklingsprosjekt – OU 2 og OU 3). Endelige avklaringer knyttet til omfanget av de sentrale tjenestene vil ha betydning for hvordan fakultetet innretter sine økonomitjenester.
- På økonomifeltet er fullmaktene i stor utstrekning delegert til instituttnivået, og fullført saksbehandling er dermed langt på vei gjennomført innen feltet.
- Prosjektgruppen mener at fakultetet bør ta seg tid til å lære av den foreslåtte personalomstillingen, og at det kan bli utfordrende å sikre ordinær drift dersom en iverksetter full omstilling av personal- og økonomitjenester parallelt.
- Prosjektgruppen mener at beslutning om en eventuell omorganisering bør utsettes til vi har høstet lærdom av personalomstillingen og ser effektene av de konkrete utviklingstiltakene som ble anbefalt av arbeidsgruppen.

Forutsetninger for at utfordringene med dagens organisering skal kunne avhjelpes:

- Fakultetsdirektøren får ansvar for å legge til rette for at arbeidsgruppens foreslåtte tiltak implementeres, og arbeidsgruppen gis et ansvar for evaluering og justering for å sikre at tiltakene gir de ønskede effekter.
- Felles og tilgjengelige rutiner bør ha en særlig høy oppmerksomhet.
- Lederstøtte innen økonomi må styrkes og det bør legges til rette for å styrke økonomikompetansen hos lederne.
- Det etableres en vikarberedskap på tvers, hvor både fakultetsadministrasjon og institutter bidrar ved behov.

Forskningsadministrasjon

Prosjektgruppen anbefaler at fakultetet samlet sett styrker administrativ forskningsstøtte, gjennom en snarlig og gradvis oppbygging av forskningsnære tjenester innen feltet.

Hovedargumentene for prosjektgruppens synspunkt er:

- Det var en viktig begrunnelse for iverksetting av administrativt utviklingsprosjekt at fakultetet har behov for vekst i BOA-midler for å sikre vekst og utvikling av forskningsaktivitetene. Prosjektgruppen ser et klart behov for å styrke forskningsadministrativ støtte knyttet til innhenting og forvaltning av BOA-midler.
- Fakultetet har i dag totalt kun 4,5 årsverk som er spisset mot forskningsadministrativ støtte, fire institutter har ingen dedikerte ressurser inn mot feltet. Dette er svært få ressurser sammenlignet mot både MN-UiO og NTNU som i mange sammenhenger er våre viktigste konkurrenter.
- Forskningsadministrativ støtte er en svært viktig lederstøttefunksjon
- Skape vekst og styrke samspill internt ved fakultetet og på tvers av fakultets- og institusjonsgrensene.

Forutsetninger for at dette skal kunne fungere:

- Fakultetsdirektøren får ansvar for å legge til rette for at arbeidsgruppens foreslåtte tiltak implementeres, og arbeidsgruppen gis et ansvar for evaluering og justering for å sikre at tiltakene gir de ønskede effekter.
- Forskningsadministrativt nettverk må videreutvikles
- Arbeidsfordeling mellom fakultet, sentre og institutter må gjennomgås og samarbeid på tvers av nivåene må styrkes.
- Alle institutter prioriterer forskningsstøtte lokalt, i hele eller delte stillinger
- Fakultetet må i sterkere grad ta plass på de strategiske arenaene internt og eksternt

Studie- og forskerutdanningsadministrasjon

Prosjektgruppen anbefaler at dagens organisering videreføres, og at søkelyset nå rettes mot å implementere tiltakene foreslått av arbeidsgruppen.

Hovedargumentene for prosjektgruppens synspunkt er:

- De studieadministrative tjenestene synes å være godt organisert, og samspillet på tvers av nivå og enheter er meget godt. Det studieadministrative nettverket fungerer godt og tar et kollektivt ansvar for enhetlig saksbehandling og fortløpende utvikling av de studieadministrative tjenestene.

Utdypende kommentarer:

- Arbeidsgruppens tiltak innen fokusområdene tverrfaglighet, eksamen, forskerutdanning, internasjonalisering og formidling må følges opp. Fakultetsdirektøren gis ansvar for å legge til rette for implementering av de administrative anbefalinger, og dekanatet tilsvarende for forslagene knyttet til samspill med de vitenskapelig ansatte.
- Prosjektgruppen mener at også studiefeltet er sårbart, særlig ved små institutter, og anbefaler at den samlede studieadministrasjonen arbeider videre med sine tiltak for å avhjelpe dette. Det anbefales at det arbeides frem enda mer forpliktende samarbeid for å sikre at gode løsninger kan komme på plass raskt når det oppstår ledighet i stillinger.
- Ved små institutter er studiemedarbeiderne svært allsidige og har ikke tilstrekkelig mulighet for å bygge nødvendig spisskompetanse. Dette må avhjelpes ved at den samlede kompetansen gjøres tilgjengelig for alle, eller eventuelt ved forpliktende samarbeid på tvers. Prosjektgruppen anser det som viktig for å øke stabiliteten i studieadministrative stillinger at det gis rom for kompetanse- og karriereutvikling for den enkelte studieadministrative medarbeider.
- Grenseflatene mellom studie og henholdsvis personal og økonomi må vies stor oppmerksomhet i den videre prosessen, og som særlig viktig fremheves behov for økt samspill og prosess-samarbeid knyttet til forskerutdanning.

Kommunikasjon, profilering og formidling

Prosjektgruppen anbefaler styrking umiddelbart og deretter gradvis oppbygging av kompetanse gjennom dedikerte stillinger med spisskompetanse på feltet. En slik satsning er viktig for å sikre god profilering, merkevarebygging og profesjonalisering av fakultetets formidlingsaktiviteter på nett og i andre medier, og vil også kunne ha stor betydning for rekruttering av studenter og ansatte.

Hovedargumentene for prosjektgruppens synspunkt er:

- Fakultetet trenger en kommunikasjonsstrategi som bl.a. gjør fakultetet mer profesjonell på å tilpasse informasjonen til ulike målgrupper. Den viktigste målgruppen er fremtidige studenter.
- Profesjonelle nettsider og annet profesjonelt studentrekrutteringsarbeid er viktig for fakultetet.
- Profilering for å framstå mer enhetlig og profesjonelt utad for potensielle søkere til stillinger, allmenheten, beslutningstakere, medier, samarbeidspartnere etc.
- Etablering av en ressurs på fakultetet innenfor dette feltet vil utløse større aktivitet enn stillingsressursen på fakultetet. Enhetlige og profesjonelle løsninger vil kunne benyttes av alle instituttene, kommunikasjons- og rekrutteringsarbeidet vil settes inn i en enda bedre systematisk sammenheng samt at fakultetet og fagmiljøene vil kunne benytte Kommunikasjonsavdelingens tjenester i større grad enn i dag.

Byggeekspedisjon i Realfagbygget

Prosjektgruppen anbefaler at etablering av en egen bygg-tjeneste i Realfagbygget. Dette vil være en prosess som løper parallelt med sentralisering av personaladministrasjonen, og prosessen vil avgjøre hvordan tiltaket skal realiseres.

Kort begrunnelse:

- En felles bygg-ekspedisjon for Realfagbygget vil styrke fakultetets profil og ansikt utad slik at fakultetet samlet sett framstår langt mer profesjonelle enn i dag.
- Flere institutter og ansatte har etterlyst en samkjøring av ulike ekspedisjonstjenester.
- Vil gi Infosenteret for realfagstudenter mulighet til å rendyrke sine studentrettede tjenester.

Instituttstrukturen

Prosjektgruppen anbefaler at fakultetets ledergruppe starter en diskusjon om hvorvidt dagens instituttstruktur er tilpasset de utfordringer som fakultetet ønsker å løse.

Utdypning av anbefalingen:

I det administrative utviklingsarbeidet har det fra flere hold vært hevdet at dagens hetrogene instituttstruktur er til hinder for å kunne finne frem til de beste løsningene for organisering og videreutvikling av de administrative tjenestene. Særlig har dette vært trukket frem i forbindelse med behovet for å styrke tjenester innen forskningsstøtte og kommunikasjon/rekruttering/formidling, spissing av kompetanse innenfor alle felt og evne til å møte nye administrative utfordringer, men også knyttet til utfordringene med sårbarhet har spørsmålet vært reist. Det er prosjektgruppens mening at en eventuell endring av dagens instituttstruktur ikke kan begrunnes i administrative forhold alene, men prosjektgruppen vil samtidig peke på muligheten fakultetets pågående strategiprosess gir, til å utrede mulige faglige gevinster av endret instituttstruktur.

Selv om det ligger utenfor prosjektgruppens mandat, vil gruppen peke på at tilrettelegging for faglig fornyelse og styrking, tverrfaglig samarbeid, optimal ressursutnyttelse, konkurransekraft og styrket profil vil kunne være viktige argumenter for å vurdere fakultetets instituttstruktur.