

ETABLERING AV MERITERINGSORDNING; EXCELLENT TEACHING PRACTITIONER (ETP)

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ønsker å etablere en meriteringsordning for fremragende undervisere og etablere et Pedagogisk Akademi ved fakultetet. Med etablering av en slik ordning tilfører fakultetet kvalitetsarbeidet en ny komponent som gir den pedagogiske kompetansegraden Excellent Teaching Practitioner/Fremragende underviser (ETP/FUND). Ordningen er i første omgang en prøveordning for 5 år.

Meriteringsordningen skal medføre økonomisk kompensasjon, og skal belønne undervisere som systematisk og over tid har arbeidet for å fremme og utvikle studentenes læring, dokumentert egne aktiviteter i det pedagogiske arbeidet og gjort sine erfaringer tilgjengelig for andre. Ordningen er frivillig. Ordningen er godt utprøvd ved andre institusjoner, og fakultetet velger derfor å bygge på tidligere erfaringer i sitt forslag.

Fakultetsstyret har tidligere blitt orientert muntlig om etablering av ordningen og dekanen fikk fullmakt til å oppnevne en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppen har utarbeidet et notat for hvordan ordningen er tenkt implementert ved fakultetet. Notatet har vært presentert og diskutert med instituttlederne, og Studiestyret behandlet saken i sitt møte 8. juni. Både instituttlederne og Studiestyret støtter etablering av ordningen etter de prinsipper som er beskrevet i notatet. UiB har på sentralt hold parallelt arbeidet gjennom en egen arbeidsgruppe for at ordningen skal innføres bredt ved institusjonen, og at de fakultetene som ønsker det kan delta. Utarbeidelsen av UiB dokumentet baserer seg i all hovedsak på det arbeidet vi har gjort ved vårt fakultet, men er i en tidligere fase av prosessen.

Arbeidsgruppen fikk følgende mandat:

- Diskutere og foreslå hvem som kan søke og hvem som skal vurdere søknadene, særlig sammensetning av bedømmelseskomite
- Diskutere og foreslå hvordan bedømmelsesprosessen skal foregå
- Diskutere og foreslå hvordan belønningen skal gi uttelling evt. hvilke plikter det medfører
- Diskutere og foreslå hvordan ordningen skal reflekteres i stillingsutlysninger
- Organisatorisk tilrettelegging (styringsgruppe, rolle til studiestyret/fakultetsstyret)
- Vurdere hva som er nødvendig av kompetansehevingstiltak
- Diskutere og foreslå hvordan ordningen skal synliggjøres

Følgende arbeidsgruppe ble oppnevnt:

- Vigdis Vandvik, Institutt for biologi (leder)
- Jostein Bakke, Institutt for geovitenskap
- Bjørn Grung, Kjemisk institutt/Institutt for fysikk- og teknologi
- Ivar Nordmo, Institutt for pedagogikk, Psykologisk fakultet
- Gunnar Larsen, Personalseksjonen, MN-fakultetet

Sekretær for arbeidsgruppen Eli Neshavn Høie, Studiesjef / Oddfrid Førland, bioCEED

Arbeidsgruppen ble gitt følgende tidsplan:

- Fakultetsstyret 28. april – nedsette arbeidsgruppe
- Orienterer i Utdanningsutvalget - møte 18. mai.
- Arbeidsgruppe leverer sin rapport innen 20. mai
- Utlysning ved slutten av vårsemesteret

I tillegg ble saken behandlet i Studiestyret 8. juni.

Notatet som arbeidsgruppen har utformet redegjør for hvordan ordningen kan implementeres ved fakultetet.

FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtar å etablere en ordning for meritterende undervisning (ETP) i tråd med arbeidsgruppens forslag.

10. juni 2016/ELIHØ

Elisabeth Müller Lysebo
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Arbeidsgruppens notat