UNIVERSITETET I BERGEN

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet

Styresak: 86/13

Møtedato: 10.12.13

FAKULTETETS HANDLINGSPLANER FOR 2011-2013. FORSLAG OM FORLENGELSE

Mens fakultetets strategiplan gjelder for perioden 2011-2015, gjelder alle tre handlingsplanene (for internasjonalisering, for formidling og for likestilling) for perioden 2011-13. Dekan og fakultetsdirektør finner det nå naturlig at det utarbeides nye handlingsplaner for perioden 2014-15 som er resterende del av strategiplanperioden, og at handlingsplanene fortsatt ses i sammenheng med strategiplanen.

I møte 23.10.12 fikk fakultetsstyret som sak 63/12, 64/12 og 65/12 seg forelagt løypemeldinger om oppfølging av handlingsplanene for hhv internasjonalisering, formidling og likestilling. Fakultetsstyret tok disse statusrapportene til orientering, og vi viser til disse saksdokumentene.

Det har seinere vært arbeidet videre med oppfølging av disse planene, og styret vil som separat sak i møtet 10.12.13 få seg forelagt en evaluering av planen for internasjonalisering. Med grunnlag i denne evalueringen vil det så bli utarbeidet forslag til ny/revidert plan. I samme sak opplyses det at dekanen tar sikte på å få nedsatt en arbeidsgruppe som skal fremme forslag til handlingsplan for internasjonalisering i 2014-15. Vi ber om at dekanen får fullmakt til å nedsette slik gruppe og utforme dens mandat. Ut fra dette er det derfor ikke mulig å få ferdigstilt slikt planforslag til dette møtet.

Dekanen ber videre om å få fullmakt til å fastsette mandat for og sammensetningen av en gruppe som skal evaluere måloppnåelsen av gjeldende handlingsplanplan for formidling og fremme forslag til ny/revidert handlingsplan for 2014-2015.

Oppfølgingen av handlingsplanen for likestilling er blitt noe forsinket, og det gjenstår derfor en del punkt før måloppnåelsen er nådd. Dette har sammenheng med at personalkonsulenten som hadde det reelle ansvaret for en rekke av oppfølgingspunktene, gikk ut i 1-årig permisjon våren 2013. Den nye medarbeideren fakultetet tilsatte sluttet etter kort tid, og først i andre halvdel av høstsemesteret 2013 lyktes det å få inn ny person. Vedkommende og andre knyttet til personaladministrasjon har imidlertid måttet konsentrere seg om andre hastesaker som f. eks tilsetting og lønns-/honorarutbetalinger. Et annet forhold som har påvirket oppfølgingen er at vedkommende som var saksbehandler og ansvarlig for den videre koordinering av oppfølgingstiltakene for likestilling sluttet høsten 2012 uten at stillingen ble erstattet. Administrasjonen arbeider nå med en statusoversikt, og

fakultetsledelsen vil med grunnlag i den vurdere den videre oppfølging, herunder forslag til ny/revidert plan.

Dekan og fakultetsdirektør vil ut fra ovennevnte invitere fakultetsstyret til å gjøre følgende

Vedtak:

1. *Handlingsplanene for internasjonalisering, formidling og likestilling for perioden 2011-2013 forlenges, men likevel ikke ut over styremøtet 11. juni 2014.*
2. *Dekanen gis fullmakt til å nedsette og fastsette mandat for en arbeidsgruppe som med grunnlag i evaluering av gjeldende handlingsplan for internasjonalisering fremmer forslag til ny/revidert plan for 2014-2015*
3. *Dekanen gis fullmakt til å nedsette og fastsette mandat for en arbeidsgruppe som skal evaluere gjeldende handlingsplanen for formidling og fremmer forslag til ny/revidert plan for 2014-2015*
4. *Fakultetsstyret tar til orientering at dekanen vil med grunnlag i statusrapport som skal utarbeides fremme forslag til ny/revidert handlingsplan for likestilling for perioden 2014-2015.*

Asbjørn Strandbakken

Dekan

Øystein Lunde Iversen

Fakultetsdirektør

29.11.13

EIBU