UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 17/16
Møtedato: 15.03.2016
Journalnummer: 2016/2912

HMS VED DET JURIDISKE FAKULTET – RAPPORT 2015

Fakultetsstyret skal i tråd med myndighetskrav utarbeide

- HMS-rapport for 2015
- HMS-handlingsplan for 2016

HMS-rapporten for 2015 er utfylt etter en elektronisk mal fra UiB. Den er opprinnelig oppdelt i fakultetets to verneområder; 1) vitenskapelig og 2) administrativt. I den vedlagte rapporten er de to delene samlet til én, felles rapport. Rapporten skal godkjennes av Fakultetsstyret før den sendes videre til UiB sentralt innen gjeldende frist, 18. mars. Fakultetenes HMS-rapporter vil deretter bli fremlagt for det sentrale Arbeidsmiljøutvalget på UiB.

Rapporten ble behandlet i fakultetets HMS-utvalg mellom ledelse og verneombudene 3. mars 2016. Rapporten ble godkjent av verneombudene.

Forslag til vedtak

Dekan og fakultetsdirektør legger med dette fram HMS-rapport for 2015 for styret til orientering og eventuelle kommentarer. Fakultetsstyret inviteres til å gjøre følgende vedtak:

Vedtak

Fakultetsstyret tar HMS-rapporten for 2015 til orientering.

Asbjørn Strandbakken
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

03.03.16/BIF

BFA082 Logout

Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

Fakultetsoversikt

Hovedside Samlet rapport

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: Det juridiske fakultet
Rapporteringsår: 2015

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

Har leder og verneombud gjennomført internkontroll av det systematiske HMS-arbeidet ved enheten?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten fastsatt skriftlige HMS-mål?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført risikovurdering knyttet til HMS?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Dersom Ja/Må bli bedre, skisser kort hvordan enheten gjennomførte risikovurdering knyttet til HMS:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetet utarbeidet i 2014 en beredskapsplan. Den ble oppdatert i årsskiftet 2015/2016, men vil gjennomgå en større revidering 1. halvår 2016 for å harmonere med UiBs nye beredskapsplan. Planen inneholder konkrete tiltakskort knyttet opp mot potensielle scenarier / hendelser.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetet utarbeidet i 2014 en beredskapsplan. Den ble oppdatert i årsskiftet 2015/2016, men vil gjennomgå en større revidering 1. halvår 2016 for å harmonere med UiBs nye beredskapsplan. Planen inneholder konkrete tiltakskort knyttet opp mot potensielle scenarier / hendelser.

Har enheten en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

HMS-KOMPETANSE

Har leder nødvendig kompetanse for å utføre sitt HMS-ansvar ved enheten?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har verneombud nødvendig kompetanse for å utføre sine HMS-oppgaver ved enheten?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte/studenter/gjester?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Sørger enheten for at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

	Ja	**Må bli bedre**	**Nei**

Er enhetens brukers representant og plassansvarlig for brannvern fortrolig med egen funksjon?			
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført brannvernopplæring?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

GODE ARBEIDSFELLESSKAP

Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet (HMS-møte/ARK)?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Dersom Ja/Må bli bedre, skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Undersøkelsen var oppdelt i fire nivåer: ledergruppen, vitenskapelige i fast stilling, vitenskapelige i midlertidig stilling, administrasjonen. Da resultatene forelå ble det gjennomført oppfølgingsmøter med hver av gruppene. På møtene ble det laget tiltaksplaner. Det arbeides med oppfølging av tiltaksplanene i 2016, og disse vil gjenspeiles i HMS-handlingsplan for 2016.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Undersøkelsen var oppdelt i fire nivåer: ledergruppen, vitenskapelige i fast stilling, vitenskapelige i midlertidig stilling, administrasjonen. Da resultatene forelå ble det gjennomført oppfølgingsmøter med hver av gruppene. På møtene ble det laget tiltaksplaner. Det arbeides med oppfølging av tiltaksplanene i 2016, og disse vil gjenspeiles i HMS-handlingsplan for 2016.

Har alle vitenskapelige ansatte fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?	Ja	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x	
Sum	**2**	**0**

Oppgi andel gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med vitenskapelige ansatte:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	100%
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	100%

Har alle stipendiater fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?	Ja	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x	
Sum	**2**	**0**

Oppgi andel gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med stipendiater:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	100%
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	100%

	Ja	Nei

Har alle teknisk/administrativt ansatte fått tilbud om medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler?		
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x	
Sum	**2**	**0**

Oppgi andel gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler med teknisk/administrativt ansatte:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	100%
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	100%

Skisser kort hvordan enheten planla og gjennomførte medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

I administrasjonen får alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale med seksjonssjef. Samtalene varer fra 1-2 timer. Fakultetsdirektør har gjennomført tilsvarende samtaler med de to seksjonssjefene.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

For de vitenskapelige ansatte fordeler samtalene seg slik: Dekan gir tilbud om medarbeidersamtale til alle vitenskapelige i fast stilling. Prodekan for forskning gir tilbud om medarbeidersamtale til alle stipendiater.

Følger enheten UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinje for konflikthåndtering?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av rusmiddelmisbruk ved UiB?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Legger enheten til rette for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Dersom Ja/Må bli bedre, skisser kort tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet i arbeidstiden:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetet har et eget trimrom der det er investert i diverse utstyr. Dette benyttes av fakultetets ansatte. Fakultetet har tilrettelagt for trening i arbeidstiden i tråd med retningslinjer fra UiB. Fakultetet subsidierer leie av lokaler for ansatte som spiller fotball etter arbeidstid.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetet har et eget trimrom der det er investert i diverse utstyr. Dette benyttes av fakultetets ansatte. Fakultetet har tilrettelagt for trening i arbeidstiden i tråd med retningslinjer fra UiB. Fakultetet subsidierer leie av

lokaler for ansatte som spiller fotball etter arbeidstid.

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Blir hensyn til HMS vurdert ved nye arbeidsplasser (byggesaker)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser ergonomisk utformet og tilpasset?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført eller deltatt på brannøvelse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført ettersyn av rømningsveier?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført tiltak for å redusere fare for tyveri og innbrudd?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ

Har enheten gjennomført tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen		x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige		x	
Sum	**0**	**2**	**0**

KONTINUERLIG OPPMERKSOMHET RETTET MOT RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

Blir det utført risikofylt arbeid ved enheten? Arbeid ved laboratoriet, klinikk, verksted, driftarbeid, feltarbeid og tokt, og liknende.	Ja	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen		x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige		x
Sum	**0**	**2**

Dersom Ja besvar følgende:

Gjennomfører enheten risikovurdering ved utførelse av risikofylt arbeid?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid og tokt?	Ja	Må bli bedre	Nei	Ikke aktuelt
Det juridiske fakultet - administrasjonen				x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige				
Sum	**0**	**0**	**0**	**1**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for stoffkartotek?	Ja	Må bli bedre	Nei	Ikke aktuelt
Det juridiske fakultet - administrasjonen				x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige				
Sum	**0**	**0**	**0**	**1**

Registrer enheten ansatte/studenter/gjester i eksponeringsregisteret?	Ja	Må bli bedre	Nei	Ikke aktuelt
Det juridiske fakultet - administrasjonen				x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige				
Sum	**0**	**0**	**0**	**1**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for bruk og håndtering av kjemikalier?	Ja	Må bli bedre	Nei	Ikke aktuelt
Det juridiske fakultet - administrasjonen				x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige				
Sum	**0**	**0**	**0**	**1**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for biologiske faktorer og genmodifiserte mikroorganismer?	Ja	Må bli bedre	Nei	Ikke aktuelt
Det juridiske fakultet - administrasjonen				x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige				
Sum	**0**	**0**	**0**	**1**

GOD HÅNDTERING AV HMS-AVVIK

Har enheten hatt HMS-avvik?	Ja	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x	
Sum	**2**	**0**

Dersom Ja besvar følgende

Er HMS-avvik meldt og fulgt opp?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Blir HMS-avvik behandlet i enhetens faste møter?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen			x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			x
Sum	**0**	**0**	**2**

Har enheten lokale rutiner for beredskap?	Ja	Må bli bedre	Nei
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Hvilke tre hendelser vurderer enheten å være de som mest sannsynlig vil utløse lokal beredskapsplan?

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetets beredskapsplan: 1)brann, 2)innbrudd/tyveri/skade, 3)trusler/truende atferd.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetets beredskapsplan: 1)brann, 2)innbrudd/tyveri/skade, 3)trusler/truende atferd.

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

DEL 2 HMS-MÅL OG -TILTAK

Skisser enhetens HMS-mål for rapporteringsåret (2015):

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetet skal ha et trygt og attraktivt arbeidsmiljø for alle ansatte, og jobbe for en optimal ressursutnyttelse gjennom forutsigbarhet og aktivt samarbeid mellom ansatte og studentmedarbeidere i forskning og undervisning. Fakultetet ser det som en egenverdi å videreutvikle kompetansen til alle sine ansatte, og øke kompetanseoverføringen og samarbeidet mellom administrativt og vitenskapelig ansatte.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetet skal ha et trygt og attraktivt arbeidsmiljø for alle ansatte, og jobbe for en optimal ressursutnyttelse gjennom forutsigbarhet og aktivt samarbeid mellom ansatte og studentmedarbeidere i forskning og undervisning. Fakultetet ser det som en egenverdi å videreutvikle kompetansen til alle sine ansatte, og øke kompetanseoverføringen og samarbeidet mellom administrativt og vitenskapelig ansatte.

Gi en kort beskrivelse av enhetens prioriterte og iverksatte HMS-tiltak for rapporteringsåret (2015):

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Gjennomføring av ARK for alle ansatte vår-2015. Oppfølging av resultater høst-2015. Gjennomføring av medarbeidersamtaler for alle ansatte. Gjennomført veilederseminar høst-2015. Gjennomfrøt kurs i håndtering av vold og trusler. Ferdigstilt nytt varme- og ventilasjonsanlegg. Implementert bedre rutiner for mottak av nytilsatte.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Gjennomføring av ARK for alle ansatte vår-2015. Oppfølging av resultater høst-2015. Gjennomføring av medarbeidersamtaler for alle ansatte. Gjennomført veilederseminar høst-2015. Gjennomført kurs i håndtering av vold og trusler. Ferdigstilt nytt varme- og ventilasjonsanlegg. Implementert bedre rutiner for mottak av nytilsatte.

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2015) (last opp vedlegg nederst på siden).