DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til
fakultetsstyret

Jnr. /	Sak nr. 24/15
Arkiv	Styremøte 17.03.2015

HMS VED DET JURIDISKE FAKULTET
RAPPORT 2014
HANDLINGSPLAN 2015

I. Innledning

Fakultetsstyret skal i tråd med myndighetskrav, Regelsamlingens Del 1, punkt 1.3. Regler for styringsorganene, UiBs interne HMS-regler, sentral HMS-handlingsplan og lokale utfordringer:

- Vedta HMS-mål, strategier og handlingsplaner.
- Sørge for at nødvendige midler blir stilt til disposisjon.
- Foreta årlig internkontroll og behandle HMS-status.

Fakultetsledelsen er pålagt å utarbeide en samlet HMS-status for 2014 og handlingsplan for 2015, og legge dokumentene frem for fakultetsstyret. Rapport for 2014 (oppdelt i rapport for vitenskapelige og rapport administrative) og samlet handlingsplan for 2015 er utformet i samarbeid med verneombudene på fakultet, og følgelig godkjent.

Vedta HMS-mål, strategier og handlingsplaner

Fakultetet følger UiBs og fakultetets vedtatte mål for et godt og trygt arbeidsmiljø. I 2014 gjorde fakultetet et stort arbeid med å utforme en overordnet beredskapsplan for fakultetet. Andre tiltak, som oppgradering av treningsrommet, er også blitt utført. Vernetjenesten og fakultetsledelsen har hatt regulære møter i 2014. I 2015 vil det største enkelttiltaket være gjennomføring av arbeids- og klimaundersøkelse (ARK). ARK skal gjennomføres på alle UiBs fakulteter og enheter. Undersøkelsen er webbasert, og resultatene på fakultetet vil bli brukt som innspill i prosessen med utforming av ny strategi på fakultetet. Gjennomføring av undersøkelsen skal etter planen foretas i juni.

Sørge for at nødvendige midler blir stilt til disposisjon

Fakultetet har gjennom øremerkede midler fra Eiendomsavdelingen og egne avsetninger på fakultetsbudsjettet hatt tilstrekkelige midler til disposisjon for å kunne imøtekomme registrerte behov og vel begrunnede ønsker i 2014. Dette anses også å være tilfellet for 2015.

Foreta årlig internkontroll og behandle HMS-status

Fakultetet mottar hvert år et brev fra universitetsdirektøren med tilbakemelding vedrørende fakultetets HMS-rapport for foregående år. Etter planen vil fakultetet motta tilbakemelding på HMS-rapporten 2014 i 2. eller 3.kvartal.

V. Forslag til vedtak

Dekan og fakultetsdirektør legger med dette fram HMS-rapport for 2014 frem for styret til orientering og eventuelle kommentarer, samt HMS handlingsplan for 2015. Fakultetsstyret inviteres til å gjøre følgende vedtak:

Vedtak

1. *Fakultetsstyret tar HMS-rapporten for 2014 til orientering.*
2. *Fakultetsstyret vedtar HMS-handlingsplan for 2015 med de tiltakene som fremkommer i planen.*

Asbjørn Strandbakken
dekan

for Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

10.03.15
BIF

Vedlegg
- HMS-rapport 2014
- HMS handlingsplan 2015

BFA082 Logout

Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

Fakultetsoversikt

Hovedside **Samlet rapport** Samlet rapport for fakultetene

Samlet rapport

Fakultet/avdeling: Det juridiske fakultet
Rapporteringsår: 2014

DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

HMS-ORGANISERING

Har leder og verneombud gjennomgått de ulike elementene i det systematiske HMS-arbeidet ved enheten (internkontroll)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen		x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige		x	
Sum	**0**	**2**	**0**

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten fastsatt skriftlige HMS-mål?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten kartlagt og vurdert risiko knyttet til HMS?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Dersom Ja/Må bli bedre, skisser kort hvordan enheten kartla og vurderte risiko knyttet til HMS:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetet har laget en beredskplan med detaljerte tiltakskort knyttet til ulike scenarier / hendelser. Fakultetet har ikke gjennomført vernerunde på fellesarealene. Dette er oppdatert i HMS-planen for 2015. Det skal også gjennomføres et oppfølgingsmøte etter gjennomført vernerunde.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetet har laget en beredskapsplan med detaljerte tiltakskort knyttet til ulike scenarier / hendelser. Fakultetet har ikke gjennomført vernerunde på fellesarealene. Dette er oppdatert i HMS-planen for 2015. Det skal også gjennomføres et oppfølgingsmøte etter gjennomført vernerunde.

Har enheten en samlet, skriftlig og ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

HMS-KOMPETANSE

Har leder nødvendig kompetanse for å utføre sitt HMS-ansvar ved enheten?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har verneombud nødvendig kompetanse for å utføre sine HMS-oppgaver ved enheten?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte/studenter/gjester?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Sørger enheten for at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

	Ja	**Må bli bedre**	**Nei**

Er enhetens brukers representant og plassansvarlig for brannvern fortrolig med egen funksjon?			
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført brannvernopplæring?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

GODE ARBEIDSFELLESSKAP

Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet (HMS-møte)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			x
Sum	**0**	**0**	**2**

Dersom Ja/Må bli bedre skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp HMS-møtet:

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Fakultetet skal gjennomføre arbeidemiljøundersøkelse (ARK) i 2015.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Fakultetet skal gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse (ARK) i 2015.

Har alle ansatte (faste og midlertidige) fått tilbud om medarbeidersamtale?	**Ja**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x	
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x	
Sum	**2**	**0**

Angi antall teknisk ansatte ved enheten:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	0
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	0

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med teknisk ansatte:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	0
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	0

Angi antall administrativt ansatte ved enheten:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	29
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	29

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med administrativt ansatte:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	29
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	29

Angi antall vitenskaplig ansatte ved enheten:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	76
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	76

Angi antall gjennomførte medarbeidersamtaler med vitenskapelig ansatte:	
Det juridiske fakultet - administrasjonen	76
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	76

Skisser kort hvordan enheten planla og gjennomførte medarbeidersamtale

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Seksjonslederne har gjennomført medarbeidersamtaler med alle de administrativt ansatte. Dekan har gjennomført medarbeidersamtaler med de vitenskapelig ansatte i perioden 4.kv.-14 / 1.kv.15. Prodekan for forskning har gjennomført medarbeidersamtaler med stipendiatene i perioden 4.kv.-14 / 1.kv.15.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Seksjonslederne har gjennomført medarbeidersamtaler med alle de administrativt ansatte. Dekan har gjennomført medarbeidersamtaler med de vitenskapelig ansatte i perioden 4.kv.-14 / 1.kv.15. Prodekan for forskning har gjennomført medarbeidersamtaler med stipendiatene i perioden 4.kv.-14 / 1.kv.15.

Følger enheten UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Praktiserer enheten UiBs Retningslinje for konflikthåndtering?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Praktiserer enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av rusmiddelmisbruk ved UiB (AKAN-retningslinjer)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Legger enheten til rette for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Blir hensyn til HMS vurdert ved nye arbeidsplasser (byggesaker)?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Blir kontor- og laboratoriearbeidsplasser ergonomisk utformet og tilpasset?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført brannøvelse?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført ettersyn av rømningsveier?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Har enheten gjennomført tiltak for å redusere fare for tyveri og innbrudd?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ

Har enheten gjennomført tiltak for å redusere negativ miljøpåvirkning?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

KONTINUERLIG OPPMERKSOMHET RETTET MOT RISIKOFYLT ARBEIDSMILJØ

Blir det utført risikofylt arbeid ved enheten? Arbeid ved laboratoriet, klinikk, verksted, driftarbeid, feltarbeid og tokt, og liknende.	**Ja**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen		x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige		x

Sum	**0**	**2**

Dersom Ja besvar følgende:

Gjennomfører enheten risikovurdering ved utførelse av risikofylt arbeid?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Er alle kjemikalier, biologiske faktorer og strålekilder registrert og risikovurdert?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Registrer enheten ansatte/studenter/gjester i eksponeringsregisteret?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for bruk og håndtering av kjemikalier?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinjer for biologiske faktorer og genmodifiserte mikroorganismer?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Følger enheten UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet på feltarbeid og tokt?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Er skriftlige arbeidsinstrukser lett tilgjengelig for ansatte/studenter/gjester?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

GOD HÅNDTERING AV HMS-AVVIK

Har enheten hatt HMS-avvik?	**Ja**	**Nei**

Det juridiske fakultet - administrasjonen		x
Det juridiske fakultet - vitenskapelige		x
Sum	**0**	**2**

Dersom Ja besvar følgende

Er HMS-avvik meldt og fulgt opp?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Blir HMS-avvik behandlet i enhetens faste møter?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen			
Det juridiske fakultet - vitenskapelige			
Sum	**0**	**0**	**0**

Har enheten lokale rutiner for beredskap?	**Ja**	**Må bli bedre**	**Nei**
Det juridiske fakultet - administrasjonen	x		
Det juridiske fakultet - vitenskapelige	x		
Sum	**2**	**0**	**0**

Hvilke tre hendelser vurderer enheten å være de som mest sannsynlig vil utløse lokal beredskapsplan?

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Jfr. fakuletets beredskapsplan: 1.brann 2.innbudd / tyveri / skade 3.trusler / truende atferd

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Jfr. fakuletets beredskapsplan: 1.brann 2.innbudd / tyveri / skade 3.trusler / truende atferd

Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

DEL 2 HMS-MÅL OG -TILTAK

Skisser enhetens HMS-mål for rapporteringsåret (2014):

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Det juridiske fakultet har som overordnet mål å drive forskning, utdanning og formidling av forskningsresultater på et høyt faglig nivå. Fakultetet anser et godt og sikkert lærings- og arbeidsmiljø som en viktig innsatsfaktor for å nå disse målene. Fakultetet skal ha god HMS-kompetanse og tydelig organisering av HMS-arbeidet.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Det juridiske fakultet har som overordnet mål å drive forskning, utdanning og formidling av forskningsresultater på et høyt faglig nivå. Fakultetet anser et godt og sikkert lærings- og arbeidsmiljø som en viktig innsatsfaktor for å nå disse målene. Fakultetet skal ha god HMS-kompetanse og tydelig organisering av HMS-arbeidet.

Gi en kort beskrivelse av enhetens prioriterte og iverksatte HMS-tiltak for rapporteringsåret (2014):

Det juridiske fakultet - administrasjonen

Utvikling av beredskapsplan for fakultetet med detaljerte tiltakskort for ulike scenarier og hendelser. Opprustning av trimrom med diverse utstyr. Tilbud om opplæring i de ulike apparatene fra ekstern instruktør. Tilbud om medarbeidersamtaler for alle grupper ansatte. Kurs i hjerte-lungeredning og kurs i bruk av hjertestater. Forbedring av rutiner for mottak og oppfølging av nytilsatte. Diverse sosiale samlinger. Vernerunde. Tiltak: "Videreutvikle lederutviklingsprogram" -> er ikke gjennomført i 2014.

Det juridiske fakultet - vitenskapelige

Utvikling av beredskapsplan for fakultetet med detaljerte tiltakskort for ulike scenarier og hendelser. Opprustning av trimrom med diverse utstyr. Tilbud om opplæring i de ulike apparatene fra ekstern instruktør. Tilbud om medarbeidersamtaler for alle grupper ansatte. Kurs i hjerte-lungeredning og kurs i bruk av hjertestarter. Forbedring av rutiner for mottak og oppfølging av nytilsatte. Diverse sosiale samlinger. Vernerunde. Tiltak: "Videreutvikle lederutviklingsprogram" -> er ikke gjennomført i 2014.

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2014) (last opp vedlegg nederst på siden).

DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2015

Enhet:	Det juridiske fakultet	Leder:	Dekan Asbjørn Strandbakken Fakultetsdirektør Øystein L.Iversen
Dato:	10.mars 2015	Verneombud:	Hovedverneombud, Sigrid Haugros (vara Tine Eidsvaag) Verneombud vitenskapelige, Tine Eidsvaag Verneombud administrative, Sigrid Haugros (vara Bente Rosnes)

HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:

Nr.	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført (✓)	Henv. til budsjett/ virksomhetsplan
Gode arbeidsfelleskap							
	Gjennomføre arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) på fakultetet.	ARK er et forskningsbasert verktøy som skal bidra til utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet på alle fakulteter og enheter ved hele UiB. ARK er en del av universitetets systematiske HMS-arbeid.	Webbasert spørreundersøkelse til alle ansatte. Gjennomføres fakultetsvis. Resultatene vil bli brukt som innspill til fakultetets strategiprosess. som starter i 2015.	Undersøkelse: juni-15. Oppfølging: høsten-15.	Fakultetsledelsen.		Avsatt i budsjett 2015
	HMS-møte (jfr. gjeldende	Oppfølging av ARK-undersøkelsen.		31.12.15	Fakultetsledelsen og		

	retningslinjer for et systematisk HMS-arbeid på UiB)				vernetjenesten.		
	Medarbeidersamtaler	Tilbud om medarbeidersamtaler til alle ansatte	X antall samtaler á ca.1 time	30.12.15 (t.o.m.4.kv.-2016 for vitenskapelige)	1.Dekan: (prof,førsteam,forskere) 2.Prodekan: (stipendiater), 3.Fakultetsdirektør: (seksjonssjefer) 4.Seksjonssjefer (administrative)		
	Administrasjonsseminar	Seminar for alle adm ansatte. Fokus – faglige innlegg, organisasjonskultur og samarbeid.	2 dager	29.-30.04.15	Fakultetsdirektør og seksjonssjefer		Avsatt i budsjett 2015
	1.Mottak av nytilsatte, - særlig fokus på stipendiater	1.Fadderordning for alle nytilsatte stipendiater (fastsatt før stipendiaten begynner).	løpende	1.Løpende	.Forsknings- og stabsseksjonen		
	2.Oppfølging av nytilsatte, - særlig fokus på stipendiater	2. Tett oppfølging ved sykefravær. Ved langvarig fravær trekkes veileder og faglig ledelse inn.	Løpende	2 Møter en gang pr. semester for oppdatering/oversikt.	Samarb. mellom HR, veileder, prodekan, leder PhD-progr., kordinator		

DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2015

	3.Gjennomføre veilederseminar	Fokus på veilederrollen.		Høst 2015	-Samarbeid mellom veileder, prodekan, leder PhD-programmet, PhD-koordinator .		
	Vedlikeholde trimrommet.	Oppgradering av rom og apparater i 2014. Et par mindre innvesteringer i 2015.		31.03.15	Forsknings- og stabsseksjonen		Avsatt i budsjett 2015
	Semesterpizza	Fredagssamlinger på slutten av arbeidsdagen, med kombinasjon av et faglig innslag og deretter sosialt samvær – alle ansatte..	1 gang / semester	30.06.15 og 31.12.15	Fakultetsledelsen		Sosiale tiltak: avsatt i budsjett 2015
	Sommerfest	Fest for alle ansatte	1 kveld	30.06.15	Egen komité		Sosiale tiltak: avsatt i budsjett 2015
	Julebord	Fest for alle ansatte	1 kveld	19.12.14	Egen komité		Sosiale tiltak: avsatt i budsjett 2015
	Fotball i gymsal	Tiltak for alle ansatte	Hver torsdag	løpende	Selvdrevet gruppe		Sosiale tiltak: avsatt i budsjett 2015
	Curling	Tiltak for alle ansatte	Annenhver onsdag	løpende	Selvdrevet gruppe		Sosiale tiltak: avsatt i budsjett 2015

DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2015

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser							
	Tilpasning av kontorarbeidsplasser.	HMS-runde med vekt på fysisk arbeidsmiljø. Kartlegging av arbeidsplassene på hvert kontor og fellesarealer.	2 dager	31.12.15	Forsknings- og stabsseksjonen i samarbeid med vernetjenesten		
Kontinuerlig oppmerksomhet rettet mot risikofylt arbeidsmiljø							
	Årlig oppdatering av beredskapsplan for fakultetet.			31.12.15	Forsknings- og stabsseksjonen		
	Opplæring i bruk av hjertestarter og vedlikehold av rutiner for hjerte-lunge-reredning (HLR)	Demonstrasjon i bruk av hjertestarteren.	Gjennomføres etagevis	01.06.15	HLR-ansvarlig		
	Brannvern	-Gjennomføre årlig brannopplæring (løpende kurs i regi av EIA). -Gjennomføre én brannøvelse pr semester i samarbeid med driften. -Brannrunder for nytilsatte		Hele året	Brannvernansvarlig		
God håndtering av HMS-avvik							

DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2015

	Avvikshåndtering	Kontinuerlig avvikshåndtering	løpende	løpende	Ledere på alle nivå, avhengig av type avvik.		
Ansvar for det ytre miljø							
	Ferdigstillelse av nytt varme- og ventilasjonsanlegg i gamlebygget (Dragefjellet skole)	Bedre inneklima, temperaturregulering for studenter og ansatte. Ny møblering.	Sommeren 2014 til april 2015	april 2015	EIA		Budsjett EIA: 30 mill.
Annet							
	Synliggjøre vernetjenesten	Oppdatert informasjon på fakultetets nettsider. Aktiv informasjon i Fakultetsnytt.		Løpende	Forsknings- og stabsseksjonen i samarbeid med vernetjenesten		
	Innføringskurs i «Håndtering av vold og trusler»	Oppfølging av et av tiltakene i fakultetets beredskapsplan. Kurset tilbys alle ansatte.	Varighet; ca.1/2 dag	2. halvår-15	Forsknings- og stabsseksjonen		Avsatt i budsjett 2015
	Kontinuerlig kompetanseutvikling	Kurs, opplæring, hospitering på alle nivå	Løpende	løpende	Fakultetsledelsen		Avsatt i budsjett 2015

DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2015