DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til

Fakultetsstyret

Jnr. Arkiv	Sak nr. 25/14 Styremøte 18.03.14

FORSLAG TIL NYTT REGLEMENT FOR ANSETTELSE I VITENSKAPELIGE STILLINGER OG FAGLIGE/ADMINISTRATIVE LEDERSTILLINGER

Bakgrunn

Det er fremlagt et forslag til nytt reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger[1]. Forslaget er utarbeidet av en arbeidsgruppe nedsatt av universitetsledelsen. (Sammensetning av mandat fremgår av vedlagte brev datert 19. februar 2014 fra universitetsledelsen.) Forslaget er sendt på høring til fakultetene med frist til 1. mai.

Utkastet er sendt på intern høring ved Det juridiske fakultet ved vår e-post av 4. mars 2014. Frist for interne innspill er satt til 25. mars 2014.

Dekan og fakultetsdirektør legger med dette forslaget frem for fakultetsstyret til foreløpig diskusjon og drøfting. Neste fakultetsstyremøte er berammet til 6. mai som er etter høringsfristens utløp. Vi vil foreslå at dekan og fakultetsdirektør gis fullmakt til å utforme høringsuttalelsen på bakgrunn av det som fremkommer i styrets behandling i møte 18. mars, og på bakgrunn av det som fremkommer i den interne høringsrunden ved fakultetet.

Noen foreløpige kommentarer fra dekan og fakultetsdirektør.

Det fremlagte forslaget synes å være godt gjennomarbeidet og vel tilpasset universitetets virksomhet.

Arbeidsgruppen ble blant annet bedt om å vurdere ansvarsdelingen «mellom sakkyndig komite, innstillende myndighet og tilsettingsmyndighet». I den sammenheng uttaler arbeidsgruppen følgende:

---

[1] Reglementets virkeområde er definert nærmere i utkastets § 1, som lyder slik:
«Reglementet gjelder ved Universitetet i Bergen (UiB) for alle ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger, åremålsstillinger og ansettelser med særskilte ansettelsesbestemmelser, som er regulert i eller i medhold av universitets- og høyskoleloven.
Reglementet gjelder i tillegg til bestemmelser som finnes i annet formelt regelverk, som lover, forskrifter, sentrale avtaler eller Personalreglementet for Universitetet i Bergen og andre interne regelverk.»

«Vår anbefaling er at sakkyndig komité skal vektlegge vurderingen av søkernes dokumenterte kvalifikasjoner slik de er angitt i utlysningstekst og stillingsbeskrivelse. Komiteen skal ikke uttale seg om spørsmål om likestilling, fortrinnsrett, personlig egnethet eller andre forhold som ikke gjelder søkernes dokumenterte faglige kvalifikasjoner. Etter arbeidsgruppens vurdering er det viktig at innstillende myndighet har en tydelig rolle i den samlede vurderingen av hvem som er best kvalifisert til vitenskapelige stillinger. Tilsettings-myndigheten har et klart ansvar for å kvalitetssikre tilsettingsprosessen og fatte riktig vedtak. Arbeidsgruppen vil anbefale at det gis gode arbeidsbeskrivelser og opplæring til de ulike aktørene i tilsettingsprosesser.»

Dekan og fakultetsdirektør gir sin tilslutning til arbeidsgruppens vurderinger og grensedragninger for ansvaret til de ulike aktørene i tilsettingsprosessen. Vi finner at denne grensedragningen er samsvar med etablerte internasjonale og nasjonale standarder.

Det fremlagte forslaget innebærer at det må gjøres noen endringer av etablerte rutiner ved Det juridiske fakultet. Vi vil særlig trekke frem at det må etableres et innstillingsutvalg for tilsettinger i fakultetsstyret, der dekan og fakultetsdirektør i dag har den innstillende myndigheten. Det juridiske fakultet har tidligere tatt til orde for å etablere et slikt innstillingsutvalg for å sikre en god kvalitetssikring av tilsettingsprosessene og vi er derfor enig i forslaget på dette punkt.

Vi vil ellers også nevne at det vil være behov for å utvikle utfyllende regler på enkelte punkter i reglementet. Vi vil som eksempel trekke frem reglementets pkt 6.3.2, der det gis regler om innstillingsmyndighetens vurdering av «søkernes personlige egnethet». Her savner vi rutiner som ivaretar kravet til at kvalitet og notoritet over denne delen av tilsettingsprosessen.

Forslaget til nytt reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger legges frem for foreløpig drøftelse i styret.

Forslag til vedtak:

Dekan og fakultetsdirektør gis fullmakt til å utarbeide et høringssvar, på grunnlag av det som fremkommer i styrets foreløpige drøftelse i møte 18. mars og de innspill som fremkommer i fakultetets interne høringsrunde.

Asbjørn Strandbakken
Dekan

Øystein L. Iversen
Fakultetsdirektør