DET JURIDISKE FAKULTET
UNIVERSITETET I BERGEN

NOTAT

til
fakultetsstyret

Jnr. /	Sak nr. 40/15
Arkiv	Styremøte 05.05.2015

GJENNOMFØRING AV ARBEIDS- OG KLIMAUNDERSØKELSE VED DET JURIDISKE FAKULTET- «ARK».

Innledning

Det juridiske fakultet skal gjennomføre en arbeids- og klimaundersøkelse «ARK» i perioden 26.mai – 12. juni. Kjernen i ARK er et elektronisk spørreskjema som vil bli sendt ut til vitenskapelige og administrativt ansatte ved fakultetet. Spørsmålene omhandler tema knyttet til mellommenneskelige forhold på arbeidsplassen, jobbkrav, jobbinnhold, organisering og ledelse. Undersøkelsen er webbasert, og det vil ta ca.15 minutter å besvare alle spørsmålene. Rapportene vil bli oppdelt i følgende enheter: 1)faste vitenskapelige, 2) midlertidige vitenskapelige, 3) Forsknings- og stabsseksjonen, og 4) studieseksjonen.

Det juridiske fakultet skal starte en strategiprosess fram mot neste strategiperiode 2016-2020, og vil bruke resultater fra ARK som innspill i prosessen.

ARK som forskningsbasert verktøy

ARK er et helhetlig verktøy for gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser, og er utviklet *av* og *for* universitets- og høgskolesektoren. Kjernen i ARK er et spørreinstrument bygd opp av validerte dimensjoner, der utvalg og tilpasninger er gjort av en gruppe forskere fra relevante fagmiljøer. NTNU er eier av ARK. Detaljer om forvaltningen av ARK er nedfelt i en egen juridisk avtale mellom de fire universitetene som har utført størstedelen av utviklingsarbeidet.

ARK ved UiB:

Samtlige fakultet og avdelinger ved UiB skal ta i bruk ARK. Til nå har Det psykoligiske fakultet og Økonomiavdelingen gjennomført undersøkelsen. Universitetsbiblioteket, HF og

en del administrative avdelinger, skal gjennomføre ARK inneværende år. Det forskningsbaserte verktøyet skal bidra til utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet ved UiB i tråd med UiBs strategiske mål og HMS-handlingsplan, og er en del av universitetets systematiske HMS-arbeid.

Fremdriftsplan ved Det juridiske fakultet:

- Gjennomføring av undersøkelsen: ukene 22-24 (26.mai – 12.juni) – ansvar NTNU
- Rapporter fra NTNU: før ferien
- Utvikling av tiltak: Seminar med alle ansatte i september
- Implementering av tiltak: sees i sammenheng med utvikling av ny strategi for fakultetet, samt HMS-plan for 2016.

Vedtak

Fakultetsstyret tar den vedlagte orienteringen om ARK til etterretning, og støtter fremdriftsplanen slik den er presentert.

Asbjørn Strandbakken
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

27.04.15
BIF