UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 43/16
Møtedato: 07.06.2016
Journalnummer: 16/5850

Antall rekrutteringsstillinger under grunnbevilgningen i 2017

1. INNLEDNING

I forbindelse med at fakultetet i løpet av juni 2016 planlegger å lyse ut stipendiatstillinger for tiltredelse i januar 2017, skal fakultetsstyret i møte 7. juni vurdere antall stillinger som skal lyses ut og en eventuell spissing av stillingene.

2. BAKGRUNN

2. 1 Utlysning av stipendiatstillinger

Fakultetet har tidligere fortløpende lyst ut stipendiatstillinger når vi har hatt kjennskap til at det har vært interesserte søkere og i tillegg har vi hatt utlysninger for å fange opp andre søkere. Dette har vært nødvendig i perioder hvor fakultetet har lagt langt under måltallet og stått i fare for å miste ubrukte midler.

Forskerutdanningsprogrammet hadde tidligere oppstart ca 1. september og fakultetet prøvde derfor å få hovedtyngden av rekrutteringen på plass til oppstart. Oppstart 1. september skapte imidlertid problem i forhold til direkte rekruttering av dem som oppnår mastergrad i vårsemesteret, og på denne bakgrunn ble oppstart av forskerutdanningsprogrammet endret til januar.

Fakultetet har de siste årene lyst ut stipendiatstillinger på grunnbevilgningen i juni med søknadsfrist august / september. Bakgrunnen for dette er som nevnt over å fange opp potensielle søkere blant kandidater som er ferdige i vårsemesteret og andre ferdig utdannede jurister som kan tiltre som stipendiat ved oppstart av forskerutdanningsprogrammet i januar det påfølgende år. Søkerne får relativt lang søknadsfrist slik at de har tilstrekkelig tid til å utarbeide en god prosjektskisse.

2. 2 Måltall

I forbindelse med at departementets bevilgning ble delt opp i et stipendiatbudsjett og et annuumbudsjett, fikk fakultetet fastsatt et måltall for det antall internfinansierte stipendiatstillinger vi får finansiering til. Måltall for 2007 var 24. I 2008 ble måltallet redusert til 19 (grunnet overføring av 5 stillinger til annuumbudsjettet). I 2012 var måltallet 21 stipendiatstillinger og i 2014 var måltallet 22 stipendiatstillinger.

Fra og med 2015 har måltallene for postdoktorer og stipendiater blitt slått sammen til en gruppe; antall rekrutteringsstillinger. Fakultetet har i 2016 et måltall om 24 årsverk.

Den eneste føringen er at andelen stipendiater ikke skal være lavere enn 80% og i 2016 er fakultetets stipendiatandel ca 95 %.

3. SITUASJONEN IDAG

3.1.Måltall

Fakultetet mottar som nevnt over øremerkede budsjettmidler for 24 rekrutteringsstillinger.

Fakultetet har lagt til grunn at det må tilføres ca 5 nye årsverk i rekrutteringsstillinger hvert år for å holde på måltallet på 24. Av disse kan noen deler også følge av undervisningsplikt på eksternfinansierte stillinger(0,25 årsverk pr. 4-årig stipendiatstilling).

I 2013 tilsatte man imidlertid 8 stipendiater (1 av stillingene var utsatt tiltredelse fra 2011), noe som ville gi forholdvis stor avgang av stipendiater i 2017. Prognosen som ble lagt til grunn for rekruttering av stipendiater på grunnbevilgningen i 2016 tilsa at vi med bindinger[1] ville ha et gjennomsnitt for 2016 på like under måltallet, og for 2017 på ca 20 årsverk.

Slik situasjonen ser ut pr. i dag har vi fått en forskyvning på avgang stipendiater fra 2017 til 2018. Denne forskyvningen skyldes hovedsakelig flere fødselspermisjoner og mer langtidssykefravær enn forventet, noe som har medført at stipendiater som hadde sluttdato i 2017 får forlengelse til ut i 2018.

Under følger en oversikt over hvordan vi ligger an i forhold til måltallet.

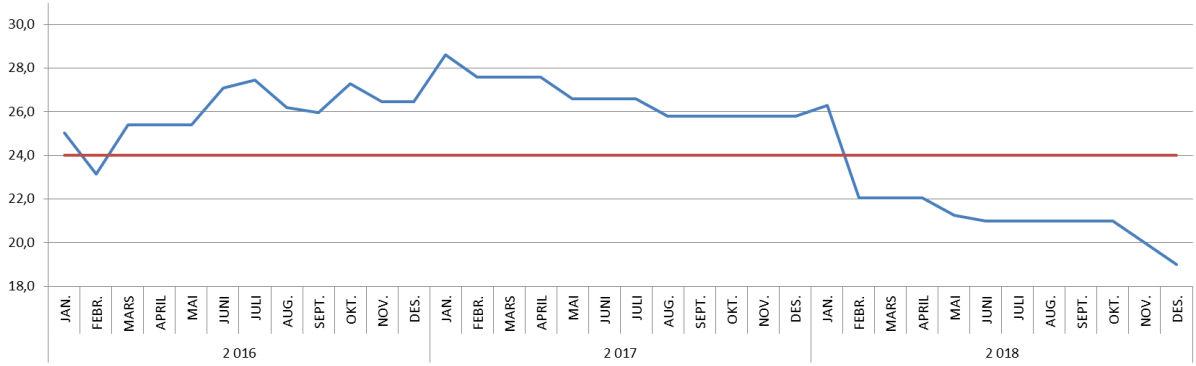


Fig. 1 Antall rekrutteringsstillinger inkludert anslag på bindinger
Gjennomsnittlig måltall for 2017 er 26,7, og for 2018 21,5.

I figur 1 er stipendiatstilling knyttet til REK og postdoktorstilling knyttet til DigUiB tatt med. Det er også lagt inn et antatt anslag bindinger i eksternfinansierte prosjekt på

[1] Bindinger: egenandel i eksternfinansierte prosjekter.

1,5 årsverk fra 2017 og 1,5 nye fra 2018. Det er også tatt med estimerte forlengelser som følge av sykdom.

Figur 1 viser oss at når vi tar med bindinger vil vi få et gjennomsnitt for 2017 på 26,7 årsverk og for 2018 på 21,5 årsverk for rekrutteringsstillinger.

3.2 Forskerutdanningsprogrammet

Forskerutdanningsprogrammet bør ha minst 5-6 nye stipendiater for oppstart januar 2017.

Det er pr. i dag fem stipendiater som er tiltenkt oppstart på forskerutdanningsprogrammet i januar 2017;

- en stipendiat fra 2016 kullet som fikk utsatt oppstart til høst 2016,
- to stipendiater på eksterne prosjekt[2]
- en offentlig ph. d. i «merverdiavgift» med oppstart høsten 2016
- en stipendiatstilling finansiert av NHH (skal lyses ut)

Vi har på nåværende tidspunkt ikke opplysninger om flere eksterne ph. d kandidater som ønsker å delta på forskerutdanningsprogrammet vårt fra januar 2017, men får vi tilslag på eksterne søknader kan vi regne 1-2 stipendiater i tillegg.

3.3 Undervisningsbehov

Fakultetet har størst utfordringer med å dekke undervisningsbehovet innen kontraktsrett (emnet er både på 1. og 3. studieår). Videre er det også utfordringer med å dekke undervisningsbehovet i formuerett og pengekravsrett.
Metode(1. og 3. studieår) og rettshistorieemnene (3. studieår) har også bydd på mye ekstraarbeid for å finne undervisningskrefter i 2016. JUS133 Rettskilde- og metodelære har for eksempel hatt kun halvparten så mange storgrupper som normalt dette semesteret, og storgruppene har vært doble i antall. Om dette er en forbigående tilstand for JUS134 Rettshistorie og komparativ rett gjenstår å se (tidligere har disse emnene vært uproblematiske).

Fakultetet har også utfordringer knyttet til undervisning i skatterett. Det var 90 oppmeldte kandidater i de to spesialemnene i dette faget i 2015, noe som gjør faget til et av de mest etterspurte spesialemnene.) Undervisningen i dette faget har vært utført av eksterne. (Dette er midlertidig avhjulpet med tilsetting av professor Benn Folkvord som professor II, med virkning fra 2016.)

Når det gjelder undervisningsbehovet fremover har vi vurdert om det bør tas hensyn til en eventuell ny studieordning ved øremerking av stillinger. Vi mener imidlertid at det foreløpig er så mange usikkerhetsmomenter knyttet til en eventuell ny

[2] En stipendiatstilling knyttet til forskningsprosjektet «Legal governance in land use planning [GOVLAND]» med tiltredelse i juni 2016 og en stipendiatstilling innen statsstøtterett på et prosjekt delfinansiert av Finansmarkedsfondet med tiltredelse høsten 2016.

studiereform, at dette ikke kan være avgjørende for øremerking av stillinger i denne omgangen.

4. PRIORITERINGER

4.1 Antall stillinger

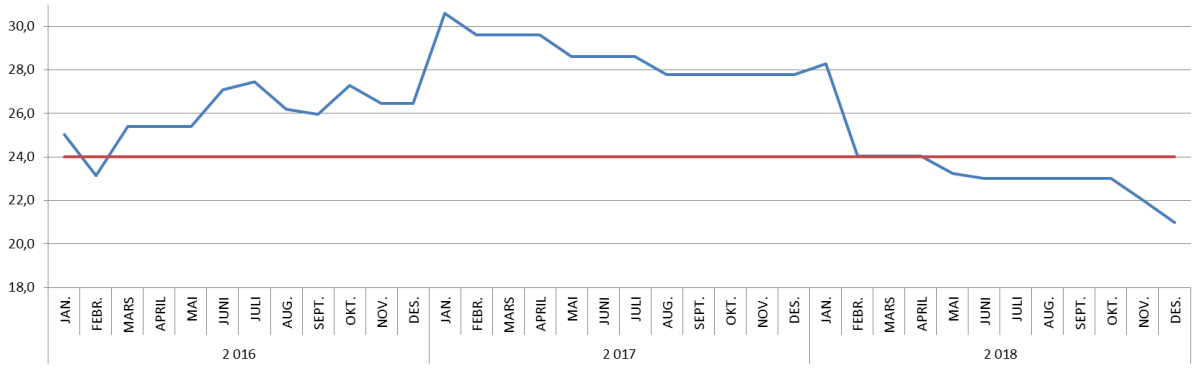
Målet er at vi over tid og i gjennomsnitt vil ha et antall internfinansierte stipendiatstillinger som ligger på eller nær måltallet slik det er til enhver tid.

Dekan og fakultetsdirektør ønsker å ha en god "turnus" på stipendiater slik at det årlig tas opp omtrent like mange, og at vi dermed også får en god fordeling av ferdige kandidater. Som nevnt over tilsatte fakultetet i 2013 8 stipendiater (1 av stillingene var utsatt tiltredelse fra 2011), noe som gir en forholdvis stor avgang av stipendiater i 2018.

Fakultetet sliter med rekruttering til stipendiatstillinger, og dekan og fakultetsdirektør mener at for å få de best kvalifiserte søkerne må vi lyse ut årlig.

Dekan og fakultetsdirektør vil tilrå at det lyses ut 2 stipendiatstillinger i juni 2016 for tiltredelse januar 2017.

Figuren under viser hvordan vi vil ligge an i forhold til måltallet ved å tilsette i 2 stipendiatstillinger på grunnbevilgningen i 2017.



Figur 2 Antall rekrutteringsstillinger inkludert anslag på bindinger og to nye stillinger på grunnbevilgningen i 2017.[3] *Gjennomsnittlig måltall for 2017 er 28,7, og for 2018 23,5.*

[3] Stipendiatstilling knyttet til REK og postdoktorstilling knyttet til DigUiB er tatt med. Det er også lagt inn et antatt anslag bindinger i eksternfinansierte prosjekt på 1,5 årsverk fra 2017 og 1,5 nye fra 2018. Det er også tatt med estimerte forlengelser som følge av sykdom.

4.2 Øremerking

Når det gjelder valget mellom åpen utlysning og øremerking vil dekan og fakultetsdirektør bemerke at retting av utlysninger gir fakultetet mulighet til å styrke fagområder som trenger kompetanseoppbygging og områder der det er undervisningsbehov fremover.

Behov i forskergruppene

Fakultetet har bedt forskergruppelederne melde tilbake 1) hvor mange stipendiater forskergruppene har og hvordan disse er finansiert 2) hvilke fagområder er sårbare og trenger kompetanseoppbygging og 3) hvor mange stipendiater trenger forskergruppen.

Strategiplan 2016-2022

Vi har i tillegg tatt hensyn til føringer som er lagt i utkast til nytt strategidokument for Det juridiske fakultet som har vært behandlet i FU og SU 24. mai og som er lagt frem for fakultetsstyret i dagens styremøte.

Dekan og fakultetsdirektør vil også trekke frem utfordringene knyttet til faget skatterett. Skatterett ligger mer eller mindre nede som fag ved de norske universitetene. Ledende fagpersoner har nådd pensjonsalder og de juridiske fakultetene har ikke klart å bygge opp nye fagpersoner for å fornye og videreføre de eksisterende forskningsmiljøene. Dette er en stor utfordring på nasjonalt nivå og har blant annet ført til at finansdepartementet har måtte gå utenlands for å skaffe ekspertise som kan vurdere endringer i skattesystemet. Det er også uheldig at undervisningen i skatterett har vært overlatt til privatpraktiserende advokater.
Etter et initiativ fra Skattedirektoratet og Skatt vest, har fakultetsledelsen etablert et samarbeid med Skatt vest og Senter for skatteøkonomi ved NHH med sikte på å styrke det skatterettslige miljøet i Bergen. Skatt vest bidrar til dette samarbeidet blant annet med en offentlig phd og NHH har også sagt seg villig til å lyse ut en phd. For å bidra i dette samarbeidet er det vår oppfatning at også Det juridiske fakultetet bør bidra med en stipendiatstilling øremerket skatterett. (Det bemerkes i den sammenheng at de ovennevnte to stipendiatene vil være ansatt ved henholdsvis Skatt vest og NHH, og de vil dermed ikke tilføre fakultetet undervisningsressurser.)

5. PRIORITERINGER

Med utgangspunkt i undervisningsbehov på fagområdet vil vi foreslå at det lyses ut en stilling øremerket Formuerett/ Kontraktsrett.

I samsvar med fakultetets satsing på skatterett vil vi foreslå at en stilling øremerkes skatterett.

6. FORSLAG TIL VEDTAK

Dekan og direktør inviterer fakultetsstyret til å treffe følgende vedtak:

1. Styret godkjenner at det lyses ut følgende stillinger:

   a) En stipendiatstilling knyttet til Formuerett/ Kontraktsrett

   b) En stipendiatstilling knyttet til Skatterett

Asbjørn Strandbakken
Dekan

Øystein L. Iversen
Fakultetsdirektør

30.05.2016
KRIMA