UNIVERSITETET I BERGEN

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 45/13
Møtedato: 11. juni 2013

Utlysing av stillinger som førsteamanuensis i 2013

---

1. Bakteppe – diskusjonen om utlysingspolicy høsten 2012.

Med grunnlag i notat fra dekan og fakultetsdirektør drøftet fakultetsstyret i møte 11.09.12 sak 49/12 om utlysingspolicy knyttet til faste stillinger, inklusiv eventuell avklaring av om det skulle lyses ut ytterligere stillinger i 2012.

Av forhold som ble berørt i notatet kan nevnes

- Utsagn fra tidligere dokument om framtidig dimensjonering av fast vitenskapelig tilsatte og antall årlige utlysinger av stillinger som førsteamanuensis
- Utlysingspraksis og tilsettinger i førsteamanuensisstillinger fra 2010 til september 2012 (ingen tallmessig flere nytilsettinger ut over de som var omtalt i notatet, men i en av stillingene ble innstilte nr 2 tilsatt da den som var innstilt som nr 1 ikke tok imot stillingen)
- Budsjettsituasjonen i 2012, eventuelle overføringer til 2013 og budsjettmessige vurderinger.

Notatet inneholdt et lengre punkt 3 om «Overordnede perspektiv for fremtidig utlysingspraksis», og fra dette punktet siteres følgende:

«Av mer overordnet perspektiv er det uheldig om oppbyggingen skjer for raskt. Dersom man over kort tid ansetter en rekke personer, vil man i framtiden stå overfor utfordringer med å takle et generasjonsskifte. Vi ser at flere miljøer innen akademia står overfor store utfordringer når mange personer innenfor samme fag går av med pensjon. For å sikre kvaliteten og for å unngå for store utskiftninger i staben over kort tid, er det derfor gunstig at man over tid ansetter de til enhver tid beste doktorander. Slik fakultetsledelsen ser det, vil 2-4 nye faste ansatte hvert år være forsvarlig ut fra dette hensyn.

På den andre siden må fakultetet ha som ambisjon å sikre seg de beste forskerne uavhengig hvilke fagområder vedkommende arbeider innenfor. Utfordringen vil her være å klargjøre hva man mener med «de beste forskerne». Uten at det er mulig å gi en utførlig beskrivelse av hvordan man håndterer dette kriteriet, er det klart at en solid bedømmelse til doktorgrad, utmerkelser og priser som den enkelte oppnår gjennom sin forskning, tilslag som postdoktor hos NFR eller andre eksterne kilder, samt publisering på høyt nivå ved siden av doktorarbeidet, er relevante momenter.

Fakultetet har ansvar for å dekke undervisning i mange fag. En forsvarlig styring tilsier at man også må sørge for at rekrutteringen inn i faste stillinger medfører en noenlunde jevn fordeling av ansatte på de ulike fagområder. I fakultetets strategiplan er det lagt til grunn at

Fakultetet skal «sikre at undervisningen i alle obligatoriske fag i så stor grad som mulig gjennomføres av forskere med førstestillingskompetanse. Det må sikres at det er flere fast ansatte med førstestillingskompetanse tilgjengelig som kursansvarlig innenfor hvert obligatorisk fag til enhver tid.» Fakultetsledelsen har utarbeidet en kompetanseoversikt som viser hvilke fag de til enhver tid fast ansatte dekker. I fag med bare en fast ansatt forsker, er det etter strategiplanen et særlig ansvar for å sikre seg dublering av staben.

Det er en kjent sak at man særlig har slitt med rekruttering til privatrettslige fag. Fakultetsledelsen har hatt et særlig fokus på dette i den senere tid, og søkt aktivt å oppfordre potensielle stipendiater å utvikle prosjekt innenfor privatrett. På kort sikt vil vi imidlertid se at rekruttering til offentligrettslige fag formodentlig vil være bedre enn til privatrettslige fag. Spørsmålet er om man derfor skal være mer tilbakeholden med å lyse ut stillinger de neste år for å sikre oss at vi har mulighet til å rekruttere personer til privatrettsfag når søkergrunnlaget forhåpentligvis er bedre.

Ut over de omtalte forhold, legger også Strategiplanen føringer for utlysinger og ansettelser hvor det blant annet framgår at fakultetet skal prioritere et langsiktig ressursmessig løft til fagområdene

- *Strafferett og straffeprosess*
- *Konkurranserett- og markedsrett med særlig utvikling av EU- og EØs-rettslig kompetanse*
- *Formuerett*

Men strategiplanen anviser også at det kan gis ressurser og strategisk støtte til andre fagmiljø med tanke på en mer langsiktig utvikling i løpet av planperioden, dersom fagmiljøet har dokumentert særlige indikatorer for vekst og kvalitet. Vi viser her til disse indikatorene som følger vedlagt. Og for øvrig må styret kunne vedta utlysing for andre fagområder dersom de aktuelle faget synliggjør fakultetet på en viktig måte og hvor fakultetet er enerådende på feltet nasjonalt. Politi- og påtalerett er eksempel på et slikt fag i Bergen.

I alle tilfeller er det viktig at man forsikrer seg om at de som ansettes i framtiden er i stand til å oppfylle undervisningsplikten fortrinnsvis og hovedsakelig innenfor de obligatoriske fag. Dersom fakultetet velger å opprette LLM-grader, må det foretas en særlig vurdering av hvilken kompetanse man har behov for. I så fall kan det være aktuelt å ansette personer med utelukkende ansvar for undervisning knyttet til slike grader og eller engelskspråklige fag. Fortsatt er situasjonen imidlertid at den vesentlige delen av nyrekrutteringen må knytte seg til de obligatoriske fag og sentrale spesialemnene.»

I det avsluttende punkt 4 tok dekan og fakultetsdirektør opp problemstillinger knyttet til utlysing av de fire førsteamanuensisstillingene som lå inne i 2012-budsjettet.

Fakultetsstyret gjorde følgende vedtak: *«Fakultetsstyret slutter seg i hovedsak til de synspunktene som er lagt til grunn i notatet av 05.09.12».*

For nærmere informasjon viser vi til saksforelegget som i sin helhet følger som vedlegg 1.

2. Utlysing av førsteamanuensisstillinger i regnskapsåret 2012.

Som en videreføring av ovennevnte styresak (49/12), gjorde fakultetsstyret i møte 23.10.12 følgende vedtak under sak 73/12:

«1. Det lyses ut 3 stillinger som førsteamanuensis innen fagfeltene: Formuerett, EU/EØS-rett og Internasjonal rett (med særlig vekt på rettsforholdet mellom stater og/eller mellomfolkelige organisasjoner)

2. Fakultetets policy for utlysinger i 2013 drøftes i styrets desembermøte».

Videre gjorde styret i møte 18.12.12 slikt vedtak under sak 85/12:

«Det lyses ut en fast stilling som førsteamanuensis innen fagfeltet Forvaltningsrett».

Av ulike grunner ble ikke fakultetets policy for utlysinger drøftet i styremøtet i desember 2012, og saken fremmes nå for styret gjennom dette notatet med sikte på utlysinger i 2013.

3. Utlysing av førsteamanuensisstillinger i inneværende budsjettperiode (2013).

I styresak 11/13 om fordeling av 2013-budsjettet i møte 05.02.13 ble det orientert om at det i 2013 ville bli oppstart i de fire førsteamanuensisstillingene som ble lyst ut i 2012, jf ovenfor, og dette ble på vanlig måte videreført i 2013-budsjettet. Av saksframlegget framgikk det videre at «Utover dette er det ikke lagt inn flere førsteamanuensisstillinger med tiltredelse i 2013. Utlysning av førsteamanuensisstillinger i 2013 vil først belaste budsjettet i 2014».

Verken i denne eller andre saker har fakultetsstyret uttalt seg om hvor mange stillinger som skal lyses ut. Selv om det ikke er avsatt midler på 2013-budsjettet til dette, vil fakultetet ha udisponerte midler i 2013. Vi viser her til prognosene pr primo mai 2013, om en overføring på ca kr 1,9 mill til 2014. Og med utlysing av nye stillinger medio juni vil det uansett bli en meget begrenset belastning på 2013-budsjettet da tilsetting tidligst vil kunne skje fra november/desember 2013.

Med grunnlag i tidligere strategi- og policydokument og kartlagte undervisningsbehov vil vi i det følgende komme nærmere inn på antall utlysinger og øremerkinger.

Fakultetet har i en rekke dokument påpekt den reelle underdekningen mht antall lærerstillinger og det meget ugunstige forholdstallet for lærer per student. Dette underbygges og forsterkes ved at samlet saldo for undervisningsbanken økte også fra 2012 til 2013. Dekan og fakultetsdirektør vil foreslå at fakultetet umiddelbart starter en prosess for å rekruttere tre nye førsteamanuenser.

Med utgangspunkt i strategiplanens satsing på konkurranserett, finner vi det riktig at en av de utlyste stillinger øremerkes dette rettsområdet. Det er flere potensielle søkere til en slik stilling.

Vi foreslår videre å gjøre ytterligere to rekrutteringer overfor fag hvor det har fremkommet et underdekket undervisningsbehov. Vi viser til at det i studieåret 2012-2013 ble det holdt «storgruppeundervisning» i aud. 1 kursene kontraktsrett II og rettstat- og menneskerettigheter. Dette er ikke holdbart i forhold til den studiekvalitet som fakultetet ønsker å opprettholde. Fakultetsledelsen har vært i kontakt med aktuelle kursansvarlige, som bekrefter at det er vanskelig å få undervisningskabalen

til å gå opp og at den undervisningsløsningen man her måtte falle ned på springer ut av mangelen på undervisningsressurser.

Dekan og direktør mener på denne bakgrunn at det ut fra undervisningsbehov er grunnlag for å øremerke en stilling med særlig kompetanse i obligasjonsrett og en stilling med særlig kompetanse i menneskerettigheter. Ved å knytte utlysingen til obligasjonsrett, vil man sikre seg at den som ansettes kan gå inn å styrke undervisningen i så vel kontraktsrett og pengekravsrett. For begge de aktuelle øremerkinger er vi kjent med at det er flere potensielle søkere.

Ut fra det vi kjenner til av aktuelle kandidater er det på nåværende tidspunkt ikke grunnlag for å foreta ytterligere utlysninger før sommeren. Det holdes åpent om det bør foretas ytterligere utlysninger i løpet av høsten.

4. Utlysingspolicy i et lengre perspektiv.

Den tidligere påpekte reelle underdekningen mht antall lærerstillinger og det meget ugunstige forholdstallet for lærer per student, rettes på ingen måte opp med de stillingene som det ny foreslås lyst ut. Det nyvalgte rektortemaet har gitt uttrykk for at fakultetet må styrkes med 3 stillinger hvert år i den kommende valgperioden.

Selv om allerede vedtatte planer gir noen føringer mht hvordan man bør anvende nye ressurser, jfr strategiplanen og satsingen på konkurranserett, så har styret gitt få signaler om det skal ligge en helhetlig strategi til grunn for utlysninger og tilsettinger til grunn for den videre utbyggingen av fakultetet. Vi vil i det følgende invitere fakultetsstyret til også drøfte hvorvidt det skal gis føringer for den videre utlysingspolicyen.

I pkt 5, nedenfor gjennomgås dagens ressurssituasjon i et slikt perspektiv. Det tas utgangspunkt i et skille mellom offentlig rett og privatrett, og en rubrisering av de vitenskapelig ansatte etter denne skillelinjen. En slik rubrisering er ikke uproblematisk. I tillegg etablerer vi en tredje kategori «blanding», hvor en ikke har kunnet frem til en rimelig rubrisering langs linjen «offentlig rett/privatrett».

5. Fordelingen mellom stillinger i offentlig rett og privatrett.

5.1 Fast tilsattes «hovedkompetanse» fordelt på offentlig rett og privatrett

Klassifiseringen nedenfor bygger på tema for doktorgradsavhandlingen, men likevel slik at hvilke emner en underviser i har vært trukket inn i noen av vurderingene, jf nedenfor.

- Offentlig rett: 18
- Privatrett: 15
- Blanding: 7
- Til sammen 40

Kommentar : De fire tilsettingene fakultetet er invitert til å vedta i dette møtet rokker ikke denne fordelingen mellom offentlig rett og privatrett.

Hovedformålet med dette oppsettet er å skaffe seg et bilde av hvilke undervisning fast tilsatte dekker/kan dekke holdt opp mot hvilke obligatoriske emner som skal dekkes i masterstudiet, jf punkt 3.4. Personer som har den overveiende del av undervisningsplikten knyttet til innføringsemner og metode og perspektivemner er derfor lagt inn blandingskategorien. Det samme gjelder 3 personer som selv mener det er vanskelig å plassere seg i bare en kategori, og som underviser omtrent like mye innen privatrett og offentlig rett. Øvrige personer som også underviser noe innen begge kategorier, men har en klar forskningsmessig og undervisningsmessig forankring i en av kategoriene, er plasser i offentlig rett eller privatrett.

Selv om det må tas visse forbehold mht de eksakte tall, viser oppsettet at en overvekt av de fast tilsatte har det meste av sin forsknings- og undervisningskompetanse innen offentlig rett. Dette vil bli nærmere kommentert under punkt 3.4.

5.2 Medlemmer av forskergruppene

Oversikten bygger på forskergruppenes hjemmesider. Tallet i parentes angir fast tilsatte.

Innen offentlig rett

• Helse og sosialrett	7 (5)
• Rettsteori	16 (10)
• Statsrett, folkerett og internasjonale menneskerettigheter	21 (12)
• Strafferett og straffeprosess	21 (13)
• Rettskultur	23 (13)
• Forvaltningsrett	11 (16)
Til sammen	99 (69)

Innen privatrett

• Formuerett	18 (11)
• Familie-, arve- og personrett	8 (5)
• Erstatningsrett	13 (7)
• Naturressurs,- miljø- og utviklingsrett	8 (6)
• Konkurranse- og markedsrett	12 (7)
Til sammen	59 (36)

Kommentar: Flere personer er med i flere grupper, og noen med offentligrettslig «hovedkompetanse» er også med i privatrettslige grupper – og motsatt. Dette har dels sammenheng med at noen tilsatte forsker innen både privatrett og offentlig rett, og dels med at noen grupper tar opp både privatrettslige- og offentligrettslige problemstillinger. Vi har likevel ikke benyttet en blandingskategori som vi gjorde i punkt 3.1. Men selv om det kan rettes innvendinger mot denne grovmaskede inndelingen, bekrefter samletallene skjevfordelingen i punkt 3.1 mellom antall tilsatte innen offentlig rett og privatrett.

5.3 Kompetansekataloger

På fakultetets nettsider er det lagt ut en kompetanseoversikt for vitenskapelig tilsatte i både fast stilling og i åremålsstilling. Oversikten bygger på de tilsattes egenrapportering og oppdateringer. Oversikten som ikke følger studieplanens emneoppdeling, følger som vedlegg 2.

Alle fast tilsatte ved fakultetet deltok i oktober 2011 i en undervisningskompetansekartlegging hvor følgende spørsmål ble stilt:

1. Hvilke obligatoriske emner dekker du undervisningsmessig i dag?
2. Er det obligatoriske emner du har kompetanse til å undervise i, men som du i dag ikke underviser i?
3. Hvilke norske spesialemner dekker du undervisningsmessig i dag?
4. Er det norske spesialemner du har kompetanse til å undervise i, men som du i dag ikke underviser i?
5. Hvilke engelske spesialemner dekker du undervisningsmessig i dag?
6. Er det engelske spesialemner du har kompetanse til å undervise i, men som du i dag ikke underviser i?
7. Hvilke tema har du kompetanse til å veilede/sensurere masteroppgaver innenfor?
8. Har du undervisningskompetanse innenfor fagområder fakultetet pr i dag ikke tilbyr undervisning i?
9. Er det undervisningskompetanse du ikke har i dag, men som du vil opparbeide deg i løpet av et par år?

Med grunnlag i tilbakemeldingene ble det utarbeidet en rapport i tre deler

1. Samlet oversikt over svar på noen av spørsmål 1. 3, 5 og 7 ovenfor
2. Oversikt over svar fra den enkelte ansatte
3. Komplett oversikt i excell.

Til orientering vedlegges rapport utarbeidet på grunnlag av svarene på spørsmål 1: Hvilke obligatoriske emner dekker du undervisningsmessig i dag? Dette følger som vedlegg 3. Sammenlignet med dagens tilsatte mangler 6 personer i denne rapporten. Dessverre har det ikke vært anledning til å ajourføre listen til dette møtet. Men vel så interessant i en behovsanalyse er spørsmål 2: Er det obligatoriske emner du har kompetanse til å undervise i, men som du i dag ikke underviser i? Ved å sammenholde disse svarene med svarene på spørsmål 1 vil en få et godt bilde av dekning og behov. Med grunnlag i foreliggende innrapporteringer og innhenting av opplysninger fra de som mangler vil vi utarbeide en egen rapport hvor det som under spørsmål 1 skilles mellom kursansvar, foreleser og seminar-/storgruppeleder. Det hadde utvilsomt vært ønskelig at slik rapport forelå til dette møtet, men vi har dessverre ikke maktet det. Det tas sikte på å fremlegge en oppdatert rapport til høsten.

5.4 Studiepoengsfordeling obligatoriske emner

Tallmaterialet nedenfor er hentet fra Juristutredningen av 25. februar 2013

Innførings-emner	Metode- og perspektivemner	Privatrett	Offentlig rett	Spesialemner og masteroppgave	Sum
20 sp	28 sp	93 sp	99 sp	60 sp	300 sp

Kommentar: Som det framgår av tabellen er det det en relativt jevn fordeling mellom privatrettslige emner og offentligrettslige emner i fakultetets studieordning, men med en overvekt på 6 studiepoeng for offentlig rett. Tilsvarende tabell for fakultetet i Oslo

viser en overvekt på 6 studiepoeng for privatrett. Tallene for Tromsø viser en overvekt på 33 studiepoeng i favør av offentligrettslige emner.

Dersom vi sammenholder dataene i punkt 3.1 med dataene i punkt 3.4, ser en at mens det er ca 20% flere tilsatte med hovedvekt på offentlig rett, er overvekten på studiepoeng som skal dekkes undervisningsmessig i offentlig rett bare 6.5% høyere enn for privatrett. Selv om vi igjen presiserer at det er usikkerhet knyttet til de eksakte tall, mener vi at det ut fra et undervisningsmessig ståsted er en viss underdekning av tilsatte med privatrettslig kompetanse i forhold til offentligrettslig kompetanse. En reell behovsanalyse forutsetter imidlertid en analyse på emnenivå

5.5 Studiepoengsvekting spesialemner

Også her kunne det ha vært en foretatt en opplisting av antall studiepoeng som tilbys fordelt på privatrett, offentlig rett og eventuell blandingskategori. Men en vesentlig forskjell er at mens de obligatoriske emnene er relativt stabile over tid, varierer spesialemnene både med hensyn til antall, innretning og studiepoeng totalt. Dessuten etableres og nedlegges spesialemner normalt ut fra den faglige spisskompetanse fakultetet til enhver tid har og ut fra deltakelse/registrerte behov. På dette grunnlag finner vi det mindre relevant å bruke undervisningsbehov på dagens spesialemner som begrunnelse for øremerking av nye stillinger. I den grad dette har vært gjort, har det primært vært knyttet til professor II-stillinger, og for å dekke engelsk-språklige spesialemner.

6. Oppsummering.

Med utgangspunktet i ovenstående gjennomgang kan man legge til grunn at det er en viss skjevfordeling til fordel for stillinger innenfor offentlig rett. I et slikt perspektiv kan det være grunnlag for å prioritere utlysinger i formuerett/privatrett i årene som kommer. Dette kan eksempelvis skje ved at det ved utlysing av minst tre stillinger i året kan være grunnlag for å knytte to til privatrett/formuerett og en til offentlig rett. Dette må imidlertid også ses i lys av om det er aktuelle søkere innenfor det aktuelle fagområdet, slik at det vil være uheldig å binde seg til noen bestemt fordeling på nåværende tidspunkt. Det er likevel viktig å understreke det klare behovet for å utjevne forskjellen innenfor hovedsondringen offenlig- contra privatrett.

Dekanus og fakultetsdirektør vil i nærværende sak foreslå å gå til utlysing av stillinger knyttet til Konkurranserett, Menneskerettigheter og Obligasjonsrett. Vi mener en slik prioritering av gode grunner for seg og er en god anvendelse av fakultetets ressurser, noe vi har redegjort for ovenfor i pkt 3. Vi mener også at denne rekrutteringen er i tråd med de mer langsiktige perspektivene fakultetet må se hen til.

7. Forslag til vedtak

Dekan og fakultetsdirektør vil invitere fakultetsstyret til å gjøre følgende

Vedtak

1. Styret tar redegjørelsen til orientering.

2. Det lyses ut tre stillinger som førsteamanuensis med særlig kompetanse innenfor følgende rettsområder:

    1. Konkurranserett
    2. Menneskerettigheter
    3. Obligasjonsrett

Asbjørn Strandbakken
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

05.06.13
EIBU/ØLI

Vedlegg

Universitetet i Bergen

Det juridiske fakultet

Universitetet i Bergen (UiB) er eit internasjonalt anerkjent forskingsuniversitet med over 14 000 studentar og vel 3500 tilsette ved seks fakultet. Vi held til midt i hjartet av Bergen og har røter tilbake til grunnlegginga av Bergens Museum i 1825. Det viktigaste bidraget vårt til samfunnet er framifrå grunnforsking og utdanning med ei stor fagleg breidd.

Førsteamanuensis i rettsvitenskap - forvaltingsrett

Ved Det juridiske fakultet er det ledig 1 stilling som førsteamanuensis i rettsvitskap knytt til fagområdet forvaltingsrett.

For å verta tilsett må søkjaren ha mastergrad i rettsvitskap eller tilsvarande juridisk utdanning og norsk doktorgrad i rettsvitskap eller tilsvarande rettsvitskapleg kompetanse.

Det juridiske fakultet har 23 professorar, 6 professor II, 17 førsteamanuensar, 1 førsteamanuens II, 28 stipendiatar/universitetslektorar, 4 forskarar, 6 post.doc og 27 teknisk-administrativt tilsette i faste og mellombels stillingar. Fakultetet har om lag 2000 studentar. Av desse er om lag 100 innreisande utvekslingsstudentar.

Ved fakultetet vert det undervist til graden master i rettsvitskap og ph.d.-graden.

Nærare opplysningar om fakultetet går fram av heimesida som har webadresse: http://www.uib.no/jur

Undervisningsspråket er til vanleg norsk. Det blir kravd at den som vert tilsett kan undervise på norsk eller eit anna skandinavisk språk innan to år etter tilsetjinga.

Søkjarar må dokumentere generell rettsvitskapleg kompetanse. Minst eit arbeid må gje ei djuptgåande analyse med grunnlag i norske rettskjelder, eller som frå folkerettslege eller andre internasjonale rettskjelder kaster lys over spørsmål av betydning for norsk rett.

Det vil òg bli lagt vekt på personlege eigenskapar. Søkjarane må ha gode samarbeidseigenskapar og evne til å bidra til oppbygging av eit godt fagmiljø. I søknaden skal søkjaren gjere greie for sine mål for forskingsaktiviteten og for sin deltaking i forskingsverksemnda ved fakultetet.

Ein sakkunnig komité skal vurdera søkjarane sine kvalifikasjonar. Hovudvekta vil bli lagt på vurderinga av dei innleverte vitskaplege arbeida. Det vil vidare bli lagt stor vekt på om søkjaren har generell kompetanse innafor fag som inngår i fakultetet sitt masterstudium.

Det vil dessutan bli lagt vekt på pedagogiske kvalifikasjonar, erfaring med undervisning som byggjer på problembasert læring, erfaring frå popularisering/formidling, relevant praksis, fagpolitisk og administrativt arbeid. Den som vert tilsett, vil få medansvar for undervisninga, og då særleg på masterstudiet ved Det juridiske fakultet i Bergen, og for den vidare utviklinga av studiet på denne studieordninga. Søkjaren skal difor gjere greie for sine kvalifikasjonar og planar for undervisning på denne studieordninga og knytte det opp mot sine planer for forskingsaktiviteten. Vi syner elles til dei generelle reglane ved universitetet om at innanfor si normale arbeidsplikt og faglege kompetanse kan den som vert tilsett også verta pålagt undervisning, rettleiing og eksamensarbeid utanfor den organisasjonseininga stillinga er knytt til.

Den som vert tilsett må ha pedagogisk basisutdanning, men søkjarar som ikkje fyller dette kravet kan ved tilsetjinga få tilbod om opplæring og må dokumentere at utdanninga er fullført innan eit år etter dato for tilsetjing. Fristen er to år for den som ved tilsetjinga ikkje meistrar eit skandinavisk språk.

Normalt vil nærare 50% av arbeidstida vera sett av til forsking og forskingsrelatert verksemd, og nærare 50% av arbeidstida til undervisning og undervisningsrelatert verksemd (m.a. rettleiing og eksamen) og resten til administrativ verksemd.

Den som vert tilsett, må vera villig til å engasjera seg i utviklingsarbeidet innan sitt eige fag og for universitetet som heilskap.

Løn etter lønssteg 72-77 (kode 1011/LR24), i lønsregulativet til staten. Frå bruttoløna vert det trekt pliktig innskot til Statens Pensjonskasse.

Universitetet i Bergen nyttar "meroffentlighet" ved tilsetjing i vitskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teken til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Dei som vert tilsett må rette seg etter dei retningslinene som til kvar tid gjeld for stillinga.

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til dekan Asbjørn Strandbakken, e-post:asbjorn.strandbakken@jur.uib.no.

Søkjarar må oppgje dei arbeida eller delar av arbeida som det skal leggjast særleg vekt på ved vurderinga. Desse bør ikkje vere fleire enn 10.

Søknad og CV skal sendast elektronisk via link på denne sida «Søk denne stilling» til Unversitetet i Bergen

Kopier av vitnemål og attestar, vitskaplege arbeid og ei liste over desse (i alt 3 eks/sortert i 3 like bunkar) sendast til Universitetet i Bergen, Det juridiske fakultet, Postboks 7806, 5020 Bergen innan søknadsfristen. Dei vitskaplege arbeidene og vitnemål må vere på eit skandinavisk språk eller engelsk. Vitskaplege arbeid på andre språk kan godkjennast etter særskild søknad innan søknadsfristen. Oversettingar av vitnemål og vitskaplege arbeid må sendast fakultetet innan søknadsfristen.

Innleverte vitskaplege arbeid blir ikkje returnert med mindre søkjaren ber om dette i søknaden.

Søknaden må dessuten innehalde namn og kontaktopplysningar til referanse som kan stadfeste korleis søkjaren fungerar i undervisningssammenheng.

Det kan bli nytta intervju i tilsettingsprosessen, og det kan vera aktuelt å nytta prøveforelesing.

Det blir elles vist til rettleiing for søkjarar på vevadresse: https://www.uib.no/jur/om-fakultetet/reglement-og-retningslinjer

Søknadsfrist: 13.01.2013

Søknaden skal merkast: 12/14228

Jobbnorge-ID: 89344, Søknadsfrist: 13.01.2013, Intern ID: 12/14228