UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 87/15
Møtedato: 2015-10-27

NY STRATEGI FOR DET JURIDISKE FAKULTET – UTKAST TIL MANDAT

Universitetets og fakultetets strategiplaner utløper i 2015. Universitetets nye strategiplan for perioden 2016-2022 «*Kunnskap som former samfunnet*», skal vedtas av universitetsstyret i løpet av høsten 2015. Flere fakulteter ved Universitetet er i gang med å utforme ny strategiplan. Det juridiske fakultet planlegger å starte sin strategiprosess i løpet av høsten 2015. For å drive frem arbeidet foreslås det at det nedsettes en prosjektgruppe som får i mandat å drive fram prosessen til det foreligger et utkast til ny strategiplan. Strategiplanen legges fram til behandling i Fakultetsstyret før sommeren 2016.

Forslag til vedtak:

Dekan og fakultetsdirektør legger med dette fram for styret utkast til mandat for strategiprosessen på fakultetet, og inviterer Fakultetsstyret til å gjøre følgende vedtak:

Vedtak:

Fakultetsstyret vedtar utkastet til mandat for strategiprosessen på fakultetet.

Asbjørn Strandbakken
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

Det juridiske fakultet – ny strategi for perioden 2016-2022

Utkast til mandat

Bakgrunn

Universitetets og fakultetets strategiplaner utløper i 2015. Universitetets nye strategiplan for perioden 2016-2022 «*Kunnskap som former samfunnet*», skal vedtas i universitetsstyret i løpet av høsten 2015.

Det juridiske fakultet skal gjennomføre en strategiprosess som skal bunne ut i en ny plan for perioden 2016-2022. Planen skal revidere de mål og strategier som er nedfelt i nåværende plan, og se disse i lys av universitetets nye strategi for 2016-2022 og fakultetets *særskilte samfunnsoppdrag*. Planen skal inneholde operasjonaliserbare mål og delmål for strategiperioden knyttet til universitetets kjerneområder: *forskning, utdanning, formidling* og *innovasjon*. Planen skal være så konkret at den kan brukes som et styringsdokument for fakultetsstyret og fakultetsledelsen. Den må samtidig være så fleksibel i utforming av satsningsområder at den gir rom for endringer i løpet av strategiperioden dersom nye premisser vil sette krav til dette. Den skal således ikke være til hinder for at fakultetsstyret kan endre eller utpeke nye satsningsområder i løpet av strategiperioden. En plan for implementering og oppfølging skal være en del av strategiprosessen. Strategiprosessen skal være åpen og transparent og sikre bred involvering blant de ansatte på fakultetet.

Organisering av arbeidet

Styringsgruppe

Det anbefales at fakultetsledelsen utgjør styringsgruppen for strategiprosessen.

Styringsgruppen skal ha ansvar for de overordnede rammene for strategiprosessen, og skal påse at prosessen gjennomføres i tråd med de rammene som er satt for arbeidet.

<u>Fakultetsledelsen skal:</u>

- Sikre at prosjektgruppens forslag svarer på de utfordringene og premissene som stilles til fakultetene i universitetets strategi 2016-2022.
- Sikre at forslagene fra prosjektgruppen er innenfor fakultetets økonomiske handlingsrom.
- Sikre at transparens og kommunikasjon er ivaretatt i prosessen.
- Sikre at det er en bred forankring i fagmiljøene og administrasjonen på fakultetet.
- Lage en overordnet plan for prosjektet som sikrer fremdrift og leveranser i prosessen. Herunder initiere et oppstartsmøte mellom fakultetsledelsen og prosjektgruppen for å sikre en omforent forståelse av rammer og premisser for arbeidet.
- Sikre en plan for implementering og oppfølging av strategiplanen.

Prosjektgruppe

Det utnevnes en prosjektgruppe bestående av personer fra følgende grupper:

- Gruppe A: 2 personer / Gruppe B: 1 person / Gruppe C: 1 person / Gruppe E: 1 person. Leder av prosjektgruppen: prodekan eller dekan

<u>Prosjektgruppen skal:</u>

- Gjennomgå universitetets strategiplan for 2016-2022 og vurdere på hvilke områder denne gir føringer for fakultetet.
- Gjennomgå fakultetets strategiplan for perioden 2011-2015, og vurdere hvordan mål og delmål knyttet til forsknings,- og utdanningsvirksomheten svarer på de føringer som er gitt i universitetets strategi for 2016-2022.
- Lage forslag til en oppdatert strategiplan for fakultetet for perioden 2016-2022, og se til at denne er i tråd med universitetets nye strategiplan og fakultetets *særskilte samfunnsansvar.*
- Sørge for at planen består av operasjonaliserbare mål og delmål knyttet til kjerneområdene *forskning, utdanning, formidling* og *innovasjon*
    - Virkemidler som digitalisering, internasjonalisering, organisering og arbeidsmiljø skal inkorporeres i planen.
    - Samspillet mellom faglig nivå og administrasjon skal fremkomme i planen.
    - Mål og delmål skal så langt det er naturlig tallfestes.
- Følgende elementer skal ivaretas i prosessen:
    - Gjennomføre samtaler med forskergruppelederne for å analysere potensiale, ambisjoner, utfordringer og rammebetingelser. Det anbefales at en forenklet SWOT-analyse brukes som verktøy.
    - Invitere til fellesmøter der det synes nødvendig for å sikre forankring.
    - Rapportere jevnlig til styringsgruppen om fremdrift og resultater i arbeidet.

Tidsplan

- Forslag til mandat legges fram for fakultetsstyret 27.10.15.
- Forslag til ny strategiplan for fakultetet legges fram for fakultetsstyret før sommeren 2016.
- Utkast til strategi skal sendes på høring før det endelige forslaget legges fram for behandling i fakultetsstyret.