UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 53/15
Møtedato: 09. juni 2015
Journalnummer: 15/5013

Antall rekrutteringsstillinger under grunnbevilgningen i 2016

1.INNLEDNING

I forbindelse med at fakultetet iløpet av juni 2015 planlegger å lyse ut stipendiatstillinger for tiltredelse i januar 2016 bes fakultetsstyret vurdere antall stillinger som skal lyses ut og en eventuell spissing av stillingene.

2. BAKGRUNN

2. 1 Utlysning av stipendiatstillinger

Fakultetet har tidligere fortløpende lyst ut stipendiatstillinger når vi har hatt kjennskap til at det har vært interesserte søkere og i tillegg har vi hatt utlysninger for å fange opp andre søkere. Dette har vært nødvendig i perioder hvor fakultetet har lagt langt under måltallet og stått i fare for å miste ubrukte midler.
Forskerutdanningsprogrammet hadde tidligere oppstart ca 1. september og fakultetet prøvde derforå få hovedtyngden av rekrutteringen på plass til oppstart. Oppstart 1. september skapte imidlertid problem i forhold til direkte rekruttering av dem som oppnår mastergrad i vårsemesteret, og på denne bakgrunn ble oppstart av forskerutdanningsprogrammet endret til januar.

Fakultetet har derfor de siste årene lyst ut stipendiatstillinger på grunnbevilgningen i juni med søknadsfrist august / september. Bakgrunnen for dette er som nevnt over å fange opp potensielle søkere blant kandidater som er ferdige i vårsemesteret og andre ferdig utdannede jurister som kan tiltre som stipendiat ved oppstart av forskerutdanningsprogrammet i januar det påfølgende år. Søkerne får relativt lang søknadsfrist slik at de har tilstrekkelig tid til å utarbeide en god prosjektskisse.

For ikke å miste aktuelle kandidater før fakultetet har hatt mulighet til å gjennomføre de ansettelsesprosessene som kreves innenfor universitetssystemet, har man tilsatt midlertidig som vitenskapelig assistent og deretter universitetslektor før eventuell tiltredelse som stipendiat. I 2012/2013 iverksatte fakultetet en prøveordning med tilbud om midlertidige ansettelser for studenter som hadde fått stipend til å skrive stormasteroppgave (rød løper ordning). Tiltaket ble gjennomført i tråd med målsetning i fakultetet sin strategiplan om synliggjøring av en vitenskapelig karrierevei for dyktige masterstudenter.

2. 2 Måltall

I forbindelse med at departementets bevilgning ble delt opp i et stipendiatbudsjett og et annuumbudsjett, fikk fakultetet fastsatt et måltall for det antall internfinansierte stipendiatstillinger vi får finansiering til. Måltall for 2007 var 24. I 2008 ble det redusert til 19 (grunnet overføring av 5 stillinger til annuumbudsjettet). I 2012 var måltallet 21 stipendiatstillinger og i 2014 var måltallet 22 stipendiatstillinger.

For å opprettholde dette måltallet har fakultetet lagt til grunn at minst 5 nye stipendiater må tilsettes hvert år.

Fra og med 2015 har måltallene for postdoktorer og stipendiater blitt slått sammen til en gruppe; antall rekrutteringsstillinger. Fakultetet har i 2015 et måltall om 24 årsverk. Den eneste føringen er at andelen stipendiater ikke skal være lavere enn 80% og i 2015 er fakultetets stipendiatandel 98-99%.

3. SITUASJONEN IDAG

3.1 Antall stillinger

Fakultetet mottar som nevnt over øremerkede budsjettmidler for 24 rekrutteringsstillinger.

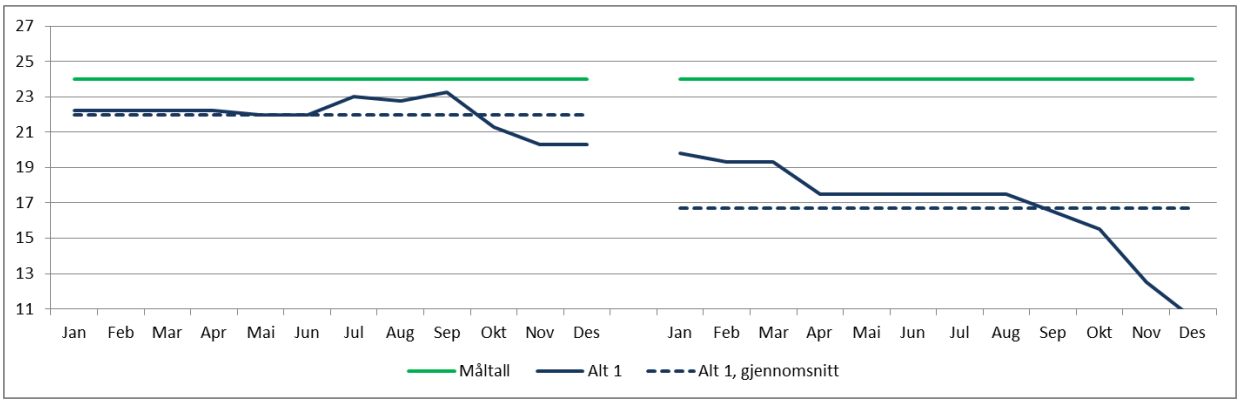
Under følger en oversikt over hvordan vi ligger an i forhold til måltallet. Figurene viser ulike scenarier for 2016 og 2017 (fig1 og fig 2). Figur 3 er en samlet fremstilling av de to første.

- I figur 1 er det ikke tatt med bindinger fremover som ligger inne som egenandel i søknader om eksterne midler. Stipendiatstilling knyttet til REK er heller ikke tatt med.

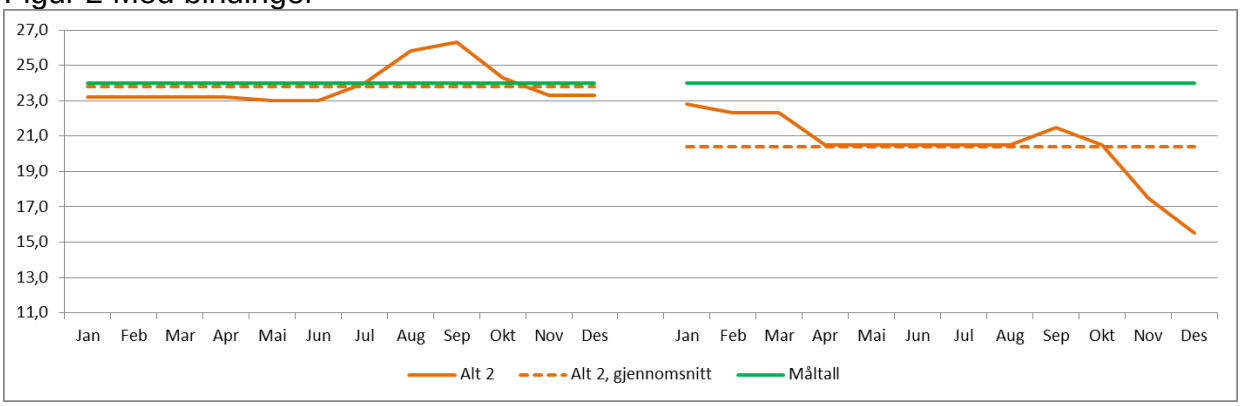
- I figur 2 er stipendiatstillingen knyttet til REK tatt med og det er tatt med bindinger knyttet til BOA-søknader (2 årsverk fra august 2016 og 2 nye fra august 2017). Fakultetet har søkt om flere eksternfinansierte prosjekter og i disse søknadene ligger det inne stipendiatstillinger som egenandel. I alternativ 2 har vi tatt høyde for at noen av søknadene går inn.

For både figur 1 og figur 2 er det tatt med estimerte forlengelser som følge av sykdom mm.

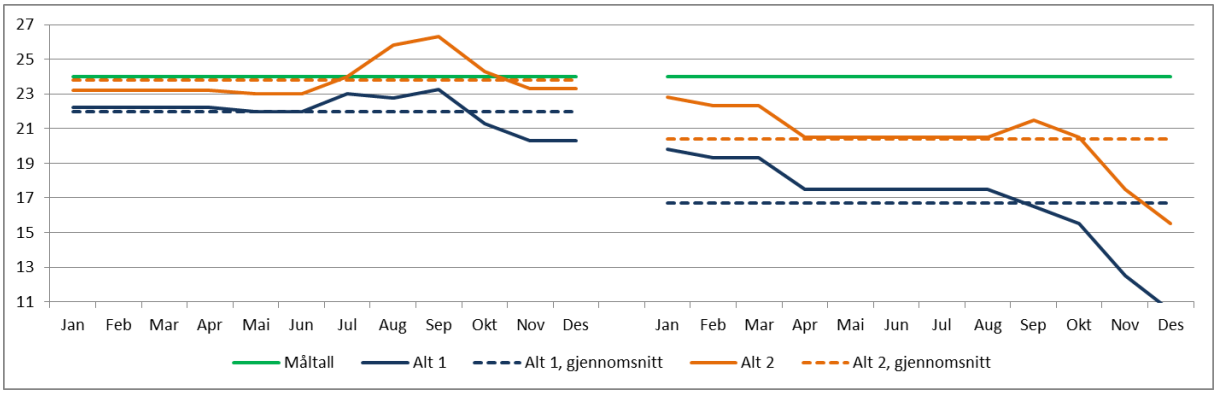
Figur 1- Uten bindinger



Figur 2 Med bindinger



Figur 3 Samlet fremstilling



Som vi ser i av grafene i figur 1 vil vi uten bindinger ha et gjennomsnitt for 2016 på ca 22 årsverk, og for 2017 på i underkant av 17 årsverk.

Videre viser figur 2 at når vi tar med bindinger vil vi få et gjennomsnitt for 2016 like under måltallet, og for 2017 et gjennomsnitt på ca 20 årsverk.

Som nevnt over har fakultetet lagt til grunn at det tilsettes 5 nye stipendiater hvert år for å holde måltallet. I 2013 tilsatte man imidlertid 8 stipendiater (1 av stillingene var utsatt tiltredelse fra 2011); slik at vi får forholdvis stor avgang av stipendiater i 2017 slik grafene over viser.

Forskerutdanningsprogrammet bør videre ha minst 5-6 nye stipendiater for oppstart januar 2016. Det er lyst ut en stipendiatstilling finansiert av Finansmarkedsfondet med søknadsfrist 15. september 2015 og tiltenkt oppstart 1. januar 2016. Vi har ikke pr. i dag opplysninger om eksterne ph. d kandidater som ønsker å delta på forskerutdanningsprogrammet vårt fra januar 2016. For å opprettholde et akseptabelt nivå på forskerutdanningen bør vi derfor tilsette minst 4 stipendiater på grunnbevilgningen.

Dekan og fakultetsdirektør ønsker å ha en god "turnus" slik at det årlig tas opp omtrent like mange, og at vi dermed også får en god fordeling av ferdige kandidater. Målet er at vi over tid og i gjennomsnitt vil ha et antall internfinansierte stipendiatstillinger som ligger på eller nær måltallet slik det er til enhver tid.

På denne bakgrunn ønsker dekan og fakultetsdirektør at det lyses ut 4 stipendiatstillinger i juni 2015 for oppstart januar 2016.

3.2 ÅPEN UTLYSNING ⇔ ØREMERKING

Når det gjelder valget mellom åpen utlysning og øremerking vil dekan og fakultetsdirektør understreke at det etter vårt syn er et klart behov for å foreta øremerking av stillinger. For det første har dette direkte forankring i strategiplanen. I tillegg er det helt nødvendig at fakultetet kan søke etter kompetanse på områder hvor det innenfor de obligatoriske fag enten er svak eller fullstendig manglende dekning hos de fast ansatte.
Retting av utlysninger gir fakultetet mulighet til å styrke fagområder som trenger kompetanseoppbygging og områder der det er undervisningsbehov fremover.

Fakultetet har bedt forskergruppelederne melde tilbake 1) hvilke fagområder som er sårbare og trenger kompetanseoppbygging og 2) er det noen forskergrupper som ikke har stipendiater.

Når det gjelder undervisningsbehov fremover har vi vurdert om det skal tas hensyn til en eventuell ny studiereform ved øremerking av stillinger. Vi mener imidlertid at det foreløpig er så mange usikkerhetsmoment knyttet til en eventuell ny studiereform, at dette ikke kan være avgjørende for øremerking av stillinger i denne omgang.

Vi har i tillegg tatt hensyn til fakultetets strategiplan og føringer som er lagt i utkast til nytt strategidokument for UiB som er ute på høring.

3.3 PRIORITERINGER

På bakgrunn av tilbakemeldinger fra fagmiljøene, manglende dekning av undervisningsbehov innenfor de obligatoriske fag og prioriteringer i fakultetets

strategiplan og føringer i utkast til nytt strategidokument for UiB vil dekan og fakultetsdirektør tilrå at det lyses ut 4 stipendiatstillinger i juni 2015 for tiltredelse januar 2016 med følgende prioriteringer:

Med utgangspunkt i fakultetets strategiplan og undervisningsbehov på fagområdet vil vi foreslå at 2 stillinger øremerkes Formuerett/privatrett . Dette er et fagområde som er særlig sårbart og som trenger undervisningskrefter og kompetanseoppbygging over tid.

I samsvar med universitetets ønske om satsing på marin forskning vil vi foreslå at en stilling øremerkes Havrett.

I tillegg til de nevnte øremerkede stipendiatstillingene ønsker vi at en stilling er åpen utlysning.

Forskergruppe for forvaltningsrett og forskergruppe for erstatningsrett, forsikringsrett og trygderett har for tiden ingen stipendiater. Dekan og fakultetsdirektør vil foreslå at hvis det blir rom for å lyse ut ytterligere stipendiatstillinger blir disse øremerket fagområdene Forvaltningsrett og Erstatningsrett.

3.4 FORSLAG TIL VEDTAK

Dekan og fakultetsdirektør inviterer fakultetsstyret til å treffe følgende vedtak:

1. Styret godkjenner at det lyses ut følgende stillinger:
    a. To stipendiatstillinger knyttet til Formuerett/ Privatrett
    b. En stipendiatstilling knyttet til Havrett.
    c. En stipendiatstilling – åpen utlysning.

Asbjørn Strandbakken
Dekan

Øystein L. Iversen
Fakultetsdirektør

03.06.2015
KRIMA