UNIVERSITETET I BERGEN
Det juridiske fakultet

Styre: Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet
Styresak: 58/15
Møtedato: 2015
Journalnummer:

INNSTILLINGSUTVALG - HABILITET

Innledning
Universitetsstyret vedtok 28.5.2014 nytt Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger.

Reglementets pkt 4.1.1 Alminnelig ansettelsesprosedyre, lyder slik:

Fakultetsstyret er ansettelsesmyndighet for alle ansatte i undervisnings- og forskerstillinger og åremålsstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet.

Fakultetsstyret skal selv ansette instituttledere og i faste stillinger som førsteamanuensis- og professorstillinger ved grunnenheter tilknyttet fakultetet.

Fakultetsstyret kan delegere til dekanen å foreta utlysning og oppnevne sakkyndig bedømmelseskomité i ansettelsessaker der fakultetsstyret har ansettelsesmyndighet.

Instituttleder nedsetter en gruppe som medvirker ved intervju, referanseinnhenting og prøveforelesning. Gruppens sammensetning og arbeid må tilpasses hensynet til effektiv og forsvarlig saksbehandling ut fra den utlyste stilling, søkermasse mv. Innstilling foretas av instituttleder selv.

Fakultet som ikke har institutt skal ifølge reglementets pkt 4.1.2 *foreta[s] innstillinger, som ellers vanligvis foretas av instituttleder, av et innstillingsutvalg på tre medlemmer utpekt av fakultetsstyret.*

I styremøte 03.02.2015 sak 07/15 ble det vedtatt Reglement for Innstillingsutvalg for ansettelse i faste vitenskapelige stillinger ved Det juridiske fakultet og i styremøtet 17.03.2015 sak 20/15 ble det vedtatt å legge inn en endring i dette reglementet som presiserer at Innstillingsutvalgets medlemmer ikke samtidig kan være medlem/ varamedlem i fakultetsstyret(vedlegg 1).

I styremøtet 05.05.2015 sak 38/15 ble Rune Sæbø, Jørn Øyrehagen Sunde og Sigrid E. Schütz oppnevnt som medlemmer i Innstillingsutvalget ved Det juridiske fakultet for perioden 05.05.2015-31.07.2017. Gudrun Holgersen, Ronny Gjendemsjø og Linda Gröning ble valgt som varamedlemmer for samme periode. Rune Sæbø ble oppnevnt som Innstillingsutvalgets leder.

Habilitet
Ansatte ved Det juridiske fakultet vil i disse prosessene være omfattet av habilitetsbestemmelsene i forvaltningsloven (se vedlegg 2). I disse bestemmelsene og videre

i saksfremlegget er en **part** *en person som avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder*, jf. forvaltningslovens § 2 e. I tilsettings- og opprykkssaker vil søkerne være parter i saken.

Automatisk inhabil

Det følger av forvaltningsloven § 6 at en ansatt ved Det juridiske fakultet vil være inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller treffe avgjørelse i en sak

> *b)når han er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken;*
> *c) når han er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part;*
> *d) når han er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte;*

Inhabil etter en skjønnsvurdering

Videre vil en ansatt ved Det juridiske fakultet være inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller treffe avgjørelse i en sak når *andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet*; jf. forvaltningslovens § 6.

Ved vurderingen skal det blant annet legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham eller henne selv eller noen som han eller hun har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelser er reist av en part.

Forslag til vedtak

I forbindelse med at Innstillingsutvalget skal i gang med to tilsettingssaker; førsteamanuensistillinger i strafferett/straffeprosess og formuerett, ser dekan og fakultetsdirektør at det er behov for at styret tar stilling til hvorvidt det forhold at et medlem i Innstillingsutvalget er eller har vært veileder for en part med sikte på doktorgrad automatisk skal føre til inhabilitet, eller om det skal være en skjønnsmessig vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Dekan og fakultetsdirektør ber fakultetsstyret ta stilling til følgende alternativ:

1. Medlem av Innstillingsutvalget ved Det juridiske fakultet er i alle tilfeller inhabil når han eller hun er, eller for mindre enn 3 år siden har vært, veileder for en part med sikte på doktorgrad jfr. forvaltningsloven § 6, andre ledd.

2. Når et medlem av Innstillingsutvalget ved Det juridiske fakultet er eller har vært veileder for en part med sikte på doktorgrad må vedkommende foreta en konkret vurdering om inhabilitet utfra reglene i forvaltningslovens § 6, andre ledd..

Asbjørn Strandbakken
dekan

Øystein L. Iversen
fakultetsdirektør

02.06.2015, KMA

Vedlegg 1

Reglement for Innstillingsutvalget ved Det juridiske fakultet.

Vedtatt med hjemmel i Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, ved Universitetet i Bergen pkt 4.1.2, jfr pkt 4.1.1.

§1. Innstillingsutvalgets kompetanse.
Innstillingsutvalget skal avgi innstilling til fakultetsstyret i saker om fast tilsetting i førsteamanuensis- og professorstillinger ved Det juridiske fakultet.

§2. Innstillingsutvalgets saksbehandling.
Innstillingsutvalgets saksbehandling reguleres av Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, ved Universitetet i Bergen pkt 6.3.

§ 3 Innstillingsutvalgets størrelse og sammensetning.
Fakultetsstyret oppnevner Innstillingsutvalgets leder og to øvrige medlemmer blant fakultetets vitenskapelig tilsatte i fast stilling.

Det skal oppnevnes like mange varamedlemmer. Innstillingsutvalgets medlemmer kan ikke samtidig være medlem / vara medlem i fakultetsstyret.

§4 Funksjonstid for Innstillingsutvalget.
Funksjonstiden for Innstillingsutvalgets medlemmer følger dekanatets valgperiode.

Vedlegg 2

Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven)

Kapittel II. Om ugildhet.

0 Overskriften endret ved lov 27 mai 1977 nr. 40.

§ 6. (habilitetskrav).

En offentlig tjenestemann er ugild til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse i en forvaltningssak

a) når han selv er part i saken;

b) når han er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken;

c) når han er eller har vært gift med eller er forlovet med eller er fosterfar, fostermor eller fosterbarn til en part;

d) når han er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte;

e) når han leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for

1. et samvirkeforetak, eller en forening, sparebank eller stiftelse som er part i saken, eller

2. et selskap som er part i saken. Dette gjelder likevel ikke for person som utfører tjeneste eller arbeid for et selskap som er fullt ut offentlig eid og dette selskapet, alene eller sammen med andre tilsvarende selskaper eller det offentlige, fullt ut eier selskapet som er part i saken.

Likeså er han ugild når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til hans upartiskhet; blant annet skal legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for ham selv eller noen som han har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om ugildhetsinnsigelse er reist av en part.

Er den overordnede tjenestemann ugild, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av en direkte underordnet tjenestemann i samme forvaltningsorgan.

Ugildhetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at tjenestemannens tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke hans standpunkt og verken offentlige eller private interesser tilsier at han viker sete.

Rekkevidden av annet og fjerde ledd kan fastlegges nærmere ved forskrifter som gis av Kongen.

0 Endret ved lover 19 juni 1969 nr. 54, 27 mai 1977 nr. 40, 29 juni 2007 nr. 81 (ikr. 1 jan 2008 iflg. res. 23 nov 2007 nr. 1287), 19 juni 2009 nr. 90 (ikr. 1 nov 2011 iflg. res. 19 juni 2009 nr. 819).

§ 7.(foreløpig avgjørelse).

Uansett om en tjenestemann er ugild, kan han behandle eller treffe foreløpig avgjørelse i en sak dersom utsettelse ikke kan skje uten vesentlig ulempe eller skadevirkning.

§ 8.(avgjørelse av habilitetsspørsmålet).

Tjenestemannen avgjør selv om han er ugild. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller tjenestemannen ellers selv finner grunn til det, skal han forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

I kollegiale organ treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om ugildhet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta.

Medlem skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre ham ugild. Før spørsmålet avgjøres, bør varamann eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

0 Endret ved lov 27 mai 1977 nr. 40.

§ 9.(oppnevning av stedfortreder).

Når en tjenestemann er ugild, skal om nødvendig oppnevnes eller velges stedfortreder for vedkommende.

Dersom det er forbundet med særlig ulempe å få oppnevnt stedfortreder, kan Kongen for det enkelte tilfelle beslutte at saken skal overføres til sideordnet eller overordnet forvaltningsorgan.

0 Endret ved lov 19 juni 1969 nr. 54.

§ 10.(hvem habilitetsbestemmelsene gjelder for).

Foruten for offentlige tjenestemenn gjelder bestemmelsene i kapitlet her tilsvarende for enhver annen som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan. Bestemmelsene gjelder ikke statsråd i egenskap av regjeringsmedlem.