

## FERIE

Alle ansatte ved UiB har rett til ferie i 5 uker ( 4 uker og 1 dag med hjemmel i ferieloven og 4 dager etter Hovedtariffavtalen ). Fra det året vi fyller 60 år har vi rett til en uke ekstra ferie med hjemmel i ferieloven.

Med virkning fra 01.01.2009 ble ferieloven endret slik at det ikke lenger er adgang til å få økonomisk kompensasjon for ferie som ikke er avviklet innen utgangen av året. Både arbeidsgiver og arbeidstaker har plikt til å sørge for at ferie blir avviklet.

Det er likevel fortsatt mulig å inngå avtale om overføring av inntil 14 feriedager til neste år (se skjema og maler på POA sine sider). Dette er 10 arbeidsdager med hjemmel i ferieloven og 4 arbeidsdager av den avtalefestede ferien. Det kan også avtales forskuddsferie på inntil 10 arbeidsdager, forutsatt at det er opptjent feriepengene for denne tiden. Jfr. ferieloven § 7 nr. 3 første ledd.

Dersom **sykdom** gjør det umulig å avvikle ferien innen utgangen av året, kan beløpet utbetales, eller det kan overføres inntil 14 feriedager og utbetale det resterende. Har en allerede avtalt overføring av de 14 dagene av andre grunner, kan en i tillegg kreve overført 10 dager med henvisning til sykdommen. Jfr. Ferieloven § 9 nr. 1, 3 ledd.

Arbeidstakere som har **foreldrepermisjon** med lønn kan kreve utsettelse av ferien i tilfeller hvor fastsatt ferietid og fastsatt permisjonstid faller sammen, eller evt.utbetaling.

**Alle som har utestående ferie for i år på mer enn de 14 dagene som kan overføres til neste år, må avvikle denne ferien før utgangen av 2009. (unntak ved sykdom og foreldrepermisjon)**

Arbeidstaker kan motsette seg avvikling av ferie i den utstrekning feriepengene ikke dekker lønnsbortfallet under feriefraværet. Jfr. ferieloven § 5 nr. 5. Kan være aktuelt for dem som ikke var ansatt ved UiB hele opptjeningsåret (2008 ).

Opphører arbeidsforholdet, skal alle opptjente feriepengene utbetales dersom partene ikke blir enige om at arbeidstaker skal ta ut ferie før sluttidspunktet. Jfr. ferieloven § 11 nr. 2.

Fra det året en fyller 62 år har ansatte i full stilling i tillegg til ovennevnte rett til 10 tjenestefrie dager med lønn. Bestemmelsen er hjemlet i "Særavtale om seniorpolitiske fridager ved UiB" som løper til 30.04.2010. Disse dagene regnes imidlertid ikke som ferie og kan ikke overføres til påfølgende år. Som hovedregel kan det heller ikke gis økonomisk kompensasjon for dager som ikke er tatt ut som fridager.