



MØTEINNKALLING

MØTE i Forskning- og forskerutdanningsutvalget og programstyret for ph.d.-utdanningen HF

15.02.2023 kl. 12.15 -14.00,

Innkalling og saker sendes til følgende representanter:

Representanter:

Ole Hjortland, Laura Saetveit Miles (IF), Kyrre Kverndokk (AHKR), Pär Sandin (LLE), Espen Gamlund (vara FOF), Jan Reinert Karlsen (SVT/SKOK), David Chelsom Vogt (B), Tonje Louise Skjoldhammer (B), Sigurd Meklenborg-Salvesen (D)

Observatør KMD: Jostein Gundersen (KMD)

Meldt forfall: Hallvard Fossheim (FOF)

Eventuelt forfall bes meldes snarest til personlig varamedlem med kopi til Kirsten. Moen@uib.no

Bergen, 13.02.2023

Ole Hjortland
prodekan

Inger Marie Hatløy
seksjonssjef,
seksjon for studier og forskerutdanning

Kirsten Moen
seksjonssjef,
seksjon for forskning og formidling



SAKSLISTE

I. Godkjenning av innkalling og saksliste

II. Protokoll fra FFU 23.11.22 (tidligere godkjent)

III. Saker forskerutdanning

PS 01/23 Drøftingssak: Ny ramme for den obligatoriske delen av opplæringsdelen

IV. Orienteringer forskerutdanning

a. Introduksjonsmøte for nye ph.d.-kandidater – ny dato

b. *Møte i HFs veiledningsforum 20.04.2023*

c. Revisjon av *Rutine for bedømmelse av ph.d.-avhandlinger*

V. Saker forskning

FU 01/23 Drøftingssak: Forskergruppesatsing - oppfølging

FU 02/23 Drøftingssak: Endringer av FRIPRO og foreløpig årshjul 2023

VI. Orienteringer: forskning

a. Prosjektutviklingsseminar 10. mai 2023 – utkast program

b. Handlingsplan for UiB FRAM - HF 2023-2026 (vedtatt)

c. HUMEVAL sluttrapport

d. Saker fra Universitetets forskningsutvalg [7.12.2022](#), [25.01.2023](#)

e. Saker fra Universitetets innovasjonsutvalg [18.01.2023](#)

Eventuelt



UNIVERSITETET I BERGEN

PROTOKOLL

Forsknings- og forskerutdanningsutvalget (FFU)

23.11.2022 kl. 12:15-14:10

Tilstede: Ole Hjortland, Misuzu Shimotori (sette vara IF), Kyrre Kverndokk (AHKR), Pär Sandin (LLE), Espen Gamlund (vara FOF), Kari Jegerstedt (vara SVT/SKOK), Tonje Louise Skjoldhammer (B), Tijana Przulj (vara B), Axel M. Leegaard (vara D)

Observatør: Jostein Gundersen (KMD)

Fra administrasjon: Inger Marie Hatløy, Kirsten Moen; Elisabeth Akselvoll, Elisabeth Hausvik

Meldt forfall: Laura Sætveit Miles og vara Øyvind Gjerstad (IF)

I. Innkalling og saksliste

Godkjent

II. Protokoll fra FFU 19.10. 2022

(tidligere godkjent)

III. Saker: forskning

Presentasjon av emnene i vitenskapsteori og etikk som inngår i forskerutdanningen ved Silje Aambø Langvatn, SVT

FU 10/22 Drøftingssak: HF handlingsplan FRAM – 2023-2026

FU 11/22 Møtekalender vår 2023

Onsdag 15. februar

Onsdag 29. mars

Onsdag 3. mai

Onsdag 14. juni

Tidspunkt er kl. 12:15 – 14:00

Møtested Harald Hårfagresgate 1, Styrerommet i 1. etasje.

Vedtak:

FFU godkjenner møteplanen for vårsemesteret 2023

Orientering: Forskning

- a. Forskergruppesatsing
- b. Søknadsfrist NFR februar 2023
- c. Teams til forskningskoordinatorer
- d. ERC søknader 2023-2024
- e. UiB går ut av Worldwide University Network
- f. Utsatt søknadsfrist for fond og legater
- g. Utsatt nominasjonsfrist for Meltzerprisen
- h. Saker til møte i det sentrale Forskningsutvalget [20. oktober](#) og [9. november](#) (se samledokument)



V. Saker: forskerutdanning

PS 9/22 Drøftingssak: Pliktarbeid og STIP-HF

PS 10/22 Egenvurdering og kandidatevaluering fra PHDOF903

Vedtak:

Programstyret tar saken til etterretning

PS 11/22 Egenvurdering og kandidatevaluering fra VITHF900/VITHF905

Vedtak:

Programstyret tar saken til etterretning

VI. Orienteringer: forskerutdanning

- a. Redesign av opplæringsdelen i ph.d.-programmet: løypemelding

Ole Hjortland
prodekan

Inger Marie Hatløy
fungerende seksjonssjef
Seksjon for studier og forskerutdanning

Kirsten Moen
seksjonssjef
Seksjon for forskning og formidling

Sak: PS 1/23

Møte: 15.02.2023

Drøftingssak: Ny ramme for den obligatoriske delen av opplæringsdelen

Dokumenter i saken:

- [Kvalitetssystem for ph.d.-utdanningen ved UiB](#)
- [Ph.d.-program ved Det humanistiske fakultet](#)

Bakgrunn:

UiBs kvalitetssystem for ph.d.-utdanningen (vedtatt av Universitetssyret i 2017) krever en evaluering av emneporteføljen og rammene for opplæringsdelen hvert tredje år. I lys av dette har Det humanistiske fakultet startet en prosess under overskriften redesign av opplæringsdelen, som sikter mot en revisjon av opplæringsdelen i sin helhet. For å sikre fremgang i prosessen ønsker fakultetet å gjennomføre revisjonen i to trinn. I første omgang rettes det her fokus mot den obligatoriske delen av opplæringsdelen. I andre omgang, og fortrinnsvis i løpet av året, vil fokus bli rettet mot den valgfrie/kandidatspesifikke delen av opplæringsdelen.

Dagens løsning tillater flere mulige varianter når det gjelder kombinasjonen av kurs i vitenskapsteori og etikk, og overførbare ferdigheter, basert på følgende emneportefølje:

- VITHF900 (10 sp)
- VITHF905 (5 sp)
- VITHF910 (5 sp)
- PHDOF903 (5 sp)

Dette tilbudet muliggjør følgende varianter:

- VITHF905 + PHDOF903 + PHDOF903 eller innpassing av likeverdig eksternt kurs
- VITHF905 + VITHF910/innpassing av likeverdig eksternt kurs + PHDOF903 eller innpassing av likeverdig eksternt kurs
- VITHF900 + PHDOF903 eller innpassing av likeverdig eksternt kurs

Denne løsningen har flere svakheter:

- Nesten alle kandidater melder seg opp til VITHF900, og noen ber senere om overgang til VITHF905.
- Tilbudet av eksterne kurs som kan erstatte VITHF910 vil være tilfeldig og vanskelig å oppdage
- Det finnes per i dag bare ett tilbud i overførbare ferdigheter ved fakultetet, og det er ingen ting som tyder på at tilbudet vil bli utvidet i nærmeste fremtid.
- Tilbudet av eksterne kurs som kan erstatte eller tas i tillegg til PHDOF903 er tilfeldig og vanskelig å oppdage

Fakultetet finner dagens situasjon utilfredsstillende, og ønsker å etablere et kurstilbud som er forutsigbart og likt for alle kandidater. Fakultetet foreslår derfor å etablere en løsning for den obligatoriske delen av opplæringsdelen, der VITHF900 undervises om våren og PHDOF903 undervises om høsten.

- VITHF900 Vitenskapsteori og etikk med veiledet oppgave (10 sp)
- PHDOF903 Literary review and publishing (5 sp Introduksjonsemne)

Forslag til vedtak:

Programstyret stiller seg bak forslaget og ber fakultetet komme tilbake med revidert programbeskrivelse i tråd med forslaget.

Ole Hjortland
prodekan

Inger Marie Hatløy
seksjonssjef

Sak: FU 01/23

Møte: 15.02.2023

Drøftingssak: Forskergruppesatsing 2023-2025 – oppfølging

Dokumenter i saken:

- Utlysning forskningssatsing HF: midler til forskergrupper, Ephorte sak 2022/3820 -10 den 4.10.23
- Tildelingsbrev forskningssatsing – forskergrupper 2023-2025, Ephorte sak 2022/3820 -17 den 23.01.23
- Tildelingsbrev for forskningsstrategiske rekrutteringsstillinger til forskergruppesatsing, Ephorte sak 2021/5321-18 den 23.01.23

Bakgrunn: litt om prosess og kort oppsummering

I april 2022 lyste fakultetet ut såkornsmidler for forskergrupper for å støtte utvikling av treårige forskningsplaner for forskergrupper. De 9 forskergruppene som fikk tildelt såkornsmidler forpliktet seg til å søke på utlysningen på den 3-årige satsingen høsten 2022, men andre initiativ kunne også søke på denne utlysningen.

Fakultetet mottok 23 søknader som ble evaluert av følgende komite: eksterne medlemmer - Mathilde Skoie (prodekan HF, UiO) og Terje Lohndal (prodekan, HF, NTNU). Komiteens arbeid ble ledet av professor Jørgen Sejersted. Etter søknadsbehandling kom komiteen med innspill med tanke på fremtidige utlysninger:

- Gruppene burde blitt bedt om å eksplisitt gjøre rede for eventuell tidligere institusjonell støtte og resultatene av disse
- Dette med tydelig ledelse av gruppene har vært vanskelig å vurdere. Gruppene kunne godt bes om å skrive inn noe om leders forutsetninger for å være leder og hvordan leder utøver lederskapet i gruppa. Her sa de fleste veldig lite.
- Forskningskvalitet og potensiale var generelt vanskelige kriterier. Her kunne man kanskje si tydeligere at gruppene burde skrive 1 A4-side om gruppens forskningstema rettet mot et generalistpanel. Og kanskje man kunne be gruppen skrive en halv side om effekter av gruppens arbeid («impact»). Ikke for å gjøre det mer omfattende å lage søknaden, men for å lettere kunne sammenligne og evaluere gruppene.

Prodekan inviterer representantene fra enhetene til å gi korte innspill og tilbakemeldinger om satsingen, prosessen og oppfølging.

Ole Hjortland
prodekan

Kirsten Moen
seksjonssjef



Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Institutt for fremmedspråk
Senter for kvinne- og kjønnsforskning
Senter for vitenskapsteori

Referanse

2022/3820-ELIHA

Dato

22.09.2022

Utlysning forskningssatsing HF: midler til forskergrupper

Fakultetets forskergruppesatsing skal støtte opp om god forskning samt målrettet søknadsaktivitet og økt tilslagsprosent for eksterntfinansiert forskning. Satsingen vil starte i 2023, med mulighet for forlengelse i 2024 og 2025.

Krav til forskergruppen og forskningsplaner (2023-2025)

Søknader fra forskergruppene skal inneholde en forskningsplan for hele perioden 2023-2025. Forskergruppene kan søke om driftsmidler (ikke lønnsmidler) på inntil 150 000 kroner per år i perioden. Midlene tildeles i utgangspunktet enheten hvor forskergruppelederen er ansatt. Lederen for forskergruppen skal være fast ansatt ved enheten.

Forskningsplanen skal redegjøre for følgende:

- Forskergruppens struktur (medlemmer ved HF, ledelse).
- Aktiviteter (regelmessige seminarer, workshops, konferanser, o.l.).
- Planlagt søknadsaktivitet rettet mot eksterne finansieringskilder (særlig Forskningsrådet og Horizon Europe, inkl. ERC, MSCA).
- Planlagte forskningsresultater (inkl. publisering).
- Formidlingsplaner (inkl. nettsider).
- Internasjonalt og nasjonalt samarbeid.
- Budsjett per år for perioden (forskergruppemidler fra fakultet, midler fra enhet og eventuelle innhentede midler).

Forskergruppene som fikk tildelt såkornsmidler i 2022 forpliktet seg til å søke på denne utlysningen, med tilhørende forskningsplaner.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Kriterier for tildeling av treårig støtte til forskergruppene

Fakultetet vil nedsette en evalueringskomité for å vurdere søknadene. Det skal oppnevnes et eksternt medlem til komiteen. Følgende kriterier vil bli lagt til grunn:

- Forskningskvalitet
- Forskningspotensiale (inkl. potensiale til å innhente eksterne midler)
- Tydelig forskningsledelse
- Karriereutvikling for yngre forskere
- Enhetenes forpliktelser og ressurser til å støtte opp om gruppens planer (f.eks. rekrutteringsstillinger, pliktarbeid, smådriftsmidler).
- Samsvar mellom forskningsplan og budsjett.

Instituttene bes oversende søknadene i Ephorte innen 15. november.

Med vennlig hilsen

Ole Hjortland
prodekan

Kirsten Moen
seksjonssjef



Institutt for fremmedspråk
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Senter for kvinne- og kjønnsforskning
Senter for vitenskapsteori

Referanse
2022/3820

Dato
23.01.2023

Tildelingsbrev forskningssatsing HF- forskergrupper

Vi viser til fakultetets utlysning av midler til treårig forskergruppesatsing i høsten 2022. Fakultetet mottok 23 søknader innen fristen. Søknadene er vurdert av en evalueringskomité. Komiteen bestod av følgende eksterne medlemmer - Mathilde Skoie (prodekan HF, UiO) og Terje Lohndal (prodekan, HF, NTNU). Komiteens arbeid ble ledet av professor Jørgen Sejersted. Prodekan Ole Hjortland erklærte seg inhabil i søknadsbehandlingen.

Fakultetet har besluttet å tildele fire forskergrupper midler for perioden 2023-2025 med utgangspunkt i komiteens rangering.

Enhet	Forskergruppe	Forskergruppeleder	Tildelt beløp 2023
AHKR	Environmental Humanities	Sarah Hamilton	150 000,-
AHKR	Den antikke verden	Christian Bull / Marijn Visscher	150 000,-
FOF	Praktisk filosofi	Espen Gamlund / Jesse Tomalty	150 000,-
IF	Literature and Religion	Laura Saetveit Miles	150 000,-
TOTALT			600 000,-

Midlene tildeles fra delprosjektnummer 10012800. Enhetene bes opprette eget delprosjekt pr. forskergruppe. Tildelingen vil bli synlig gjennom neste oppdatering av instituttbudsjettene.

Fakultetet vil i tillegg støtte hver av disse forskergruppene med en strategisk rekrutteringsstilling (fire årsverk) (Ephorte 21/5321-18). Det vil være anledning til å lyse ut stillingene på postdoktornivå. Fakultetet ber om at tiltredelse skjer i samsvar med fremdriftsplanen for øvrige rekrutteringsstillinger (dvs forventet tiltredelse august 2023). Tildelingen av de strategiske rekrutteringsstillingene skal være i tillegg til stillinger instituttet har forpliktet seg til å bruke i forskergruppesatsingen.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Fakultetet vil invitere til dialogmøte med forskergruppene og institutt høsten 2023. Formålet med møtet vil primært være å få en statusrapport over fremdriften til forskergruppen og oppfølgingen av instituttets forpliktelser inn mot forskergruppene.

Vennlig hilsen

Camilla Brautaset
dekan

Kirsten Moen
seksjonssjef



Institutt for fremmedspråk

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Referanse

2021/5321-SUO

Dato

23.01.2023

Tildeling av forskningsstrategiske rekrutteringsstillinger

Vi viser til brev av 18.1.2023 angående forskergruppesatsing.

Fakultetet vil i tillegg støtte hver av forskergruppene med en strategisk rekrutteringsstilling (fireårig).

Enhet	Forskergruppe	Forskergruppeleder	Tildeling
AHKR	Environmental Humanities	Sarah Hamilton	1 rekrutteringsstilling
AHKR	Den antikke verden	Christian Bull / Marijn Visscher	1 rekrutteringsstilling
FOF	Praktisk filosofi	Espen Gamlund / Jesse Tomalty	1 rekrutteringsstilling
IF	Literature and Religion	Laura Saetveit Miles	1 rekrutteringsstilling

Det vil være anledning til å lyse ut stillingene på postdoktornivå. Fakultetet ber om at tiltredelse skjer i samsvar med fremdriftsplanen for øvrige rekrutteringsstillinger, med tiltredelse i august 2023.

Vi ber om oversendelse av utlysningstekst innen uke 6, jf. vedlagt fremdriftsplan for rekrutteringsstillinger 2023.

Tildelingen av de strategiske rekrutteringsstillingene skal være i tillegg til stillinger instituttet har forpliktet seg til å bruke i forskergruppesatsingen.

Med vennlig hilsen

Camilla Brautaset
dekan

Susanne Ostendorf
assisterende fakultetsdirektør

kopi
ØK-HF
HR-HF
Forsk-HF
Forskergruppeledere

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Framdriftsplan for utlysning av rekrutteringsstillinger 2023

Aktivitet	Uke
Utlysningstekst til fakultetet, inkl. godkjenning og publisering	6
Søknadsfrist	11
Oppstart komitearbeid	12
Sakkyndig rapport / rapport til kandidater	18 (pga påske)
Gjennomføre intervju / referanse	21
Innstilling	22
Behandling i tilsettingsrådet	23
Tilbudsbrev	24
Tiltredelsesdato	32

Sak: FU 02/23

Møte: 15.02.2023

Drøftingssak: Endringer Banebrytende forskning (FRIPRO) - justert årshjul og søknadsrutiner

Dokumenter i saken:

- *Foreløpig årshjul 2023*
- Se også Orienteringssak VI. a HF's prosjektutviklingsseminar 10.05.2023

Bakgrunn:

Forskningsrådet fikk i sitt tildelingsbrev for 2023 en bestilling fra KD om å redusere søknadsmassen og ressursbruken i Forskningsrådet. Målet er 25 % innvilgelse.

Forskningsrådet behandlet sak om endringer av FRIPRO i sitt styremøte den 10. februar 2023, og nå innføres det to viktige hovedtiltak for FRIPRO.

Banebrytende forskning (FRIPRO) mottar 1400-1600 søknader per år, og en reduksjon i antall søknader vil ha betydelig effekt på ressursbruk både i sektoren og Forskningsrådet.

Derfor innføres det nå to tiltak for FRIPRO:

- Erstatte årlig søknadsfrist med løpende søknadsbehandling og ett års karenstid
- Innføre karantenetid for søknader som får karakterer under gitte grenser, slik at disse må vente ett eller to år til før de kan søke igjen. Karakterkravet for å unngå karantene vil være lavere for søknadstypen Unge talenter enn for Fornyelse (se detaljer i tabellen under).

I tillegg innføres flere andre mindre tiltak som også reduserer søknadsmengden og øker innvilgelsesprosenten i FRIPRO.

- **Løpende søknadsmottak og -behandling**
Fra og med FRIPRO-utlysningene som publiseres til høsten, vil du kunne sende inn søknaden din når som helst. Når søknaden er sendt, vil du som prosjektleder få en 12 måneders karenstid til du kan sende neste søknad. Tildelingen av midler vil bli fordelt utover året. Fagfelleevalueringen blir som før.
- **Karantene**
Fra og med utlysningen av Forskerprosjekt for unge talenter med frist 15. mars innfører vi en 0-2 års karantene basert på snittkarakteren søknaden får i fagfelleevalueringen. Eventuell karantene vil komme i tillegg til karenstiden. Slik vil

karantenen slå ut for de ulike utlysningene:

Utlysning	2 års karantene	1 års karantene	Ingen karantene
Forskerprosjekt for fornyelse	3 eller lavere	3-5,5	Høyere enn 5,5
Forskerprosjekt for unge talenter	Ingen	4,5 eller lavere	Høyere enn 4,5
Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet	Ingen	Ingen	Alle

Karenstiden gjelder fra den datoen du sender inn søknaden. Karantenen gjelder fra datoen karenstiden går ut. Ved ett års karantene, kan du altså være prosjektleder for en ny FRIPRO-søknad tidligst to år etter du sendte inn søknaden som utløste karantenen.

Andre tiltak

I tillegg til løpende søknadsfrist og karantene, innfører vi fire andre tiltak for å redusere søknadsmengden og øke innvilgelsesprosenten.

1. Du kan ikke være prosjektleder for mer enn ett FRIPRO-prosjekt av gangen, men du kan søke om et nytt prosjekt i god tid før det pågående prosjektet ditt er ferdig.
2. Det blir krav om 6 års erfaring etter doktorgrad eller tilsvarende for Forskerprosjekt for fornyelse, slik at denne utlysningen blir forbeholdt erfarne forskere. Forskere tidlig i karrieren kan søke Forskerprosjekt for unge talenter eller Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet.
3. Dersom det er hensiktsmessig for prosjektet du planlegger, kan du søke om et prosjekt med lengre varighet enn du har kunnet fram til nå.
4. Forskningsrådet vil etablere faste ekspertpooler for å raskere og mer effektivt sette sammen egnet kompetanse til vurdering av søknadene som kommer inn.

Prodekans kommentar:

De to hovedtiltakene som innføres fra 2023 vil ha konsekvenser for hvordan HF og andre fakulteter vil jobbe praktisk med søknadsutvikling, men også hvilke faglige prioriteringer som kan gjøres. Dette setter nye rammebetingelser for de fleste søknadsprosesser.

Ettersom det nå kan få større konsekvenser for enkeltforskere om de sender inn søknader som ikke kommer over terskelverdiene vil det bli enda viktigere å kvalitetssikre søknader i forkant av innsendelse. Her er fakultetene og HF's fagmiljø ulikt rigget, både med tanke på

prioriteringsmekanismer i forbindelse med søknader, men også i forhold til støtteapparatet som jobber med oppfølging av søknader.

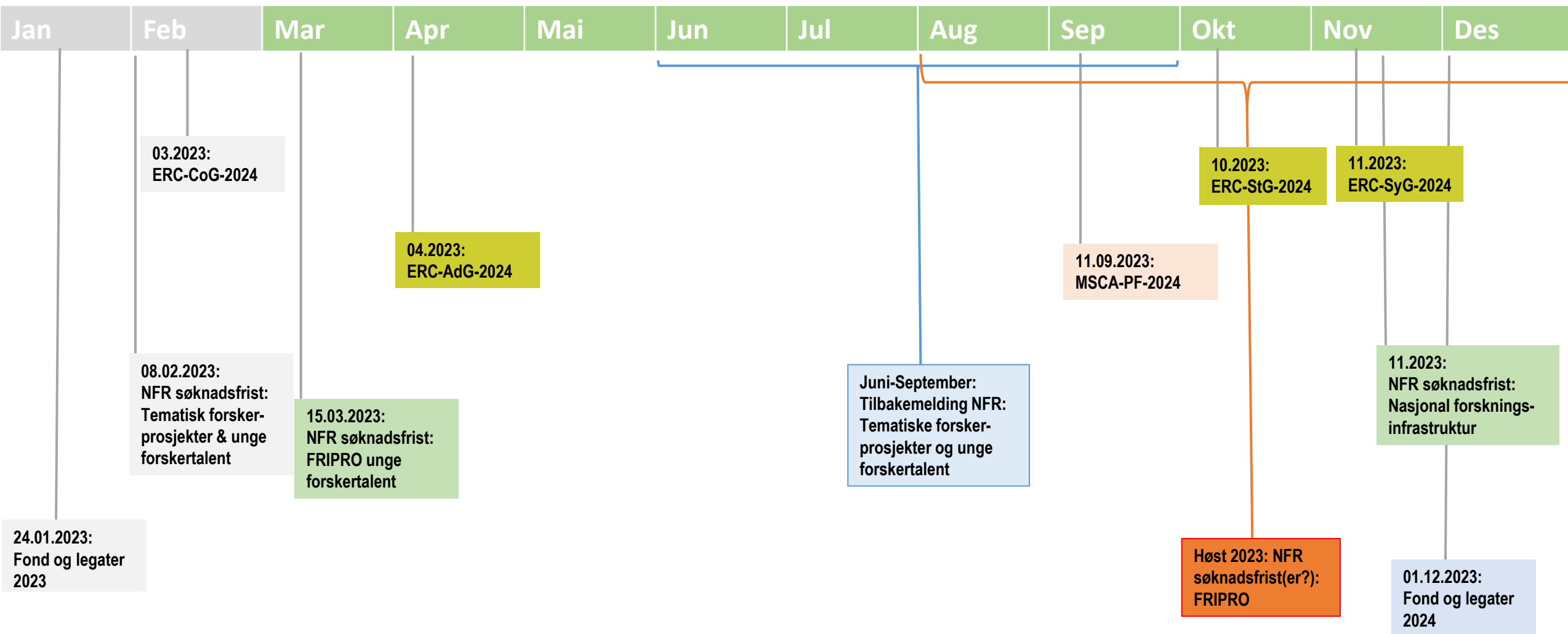
Årlige fast etablerte søknadsfrister har vist seg å ha en mobiliserende effekt med hensyn til å utvikle og ferdigstille søknader. Ved å fjerne den årlige fristen forventer Forskningsrådet at antall søknader reduseres

Saken legges frem for utvalget for en innledende drøfting. Det sentrale Forskningsutvalget planlegger å drøfte saken i sitt møte 22 februar.

Ole Hjortland
prodekan

Kirsten Moen
seksjonssjef

Viktige søknadsfrister 2023 (vedlegg FFU 15.2.23 V. FU 02/23)





Seminar: Project Development

Monday 10.05.2023

Kl.: 09:00 – 13:00

Place: Tbd.

Registration: <https://skjemaker.app.uib.no/view.php?id=14321053>

Registration deadline: 03.05.2022

PROGRAMME

09:00 – 09:10

Introduction

Ole Hjortland (Vice dean of research)

09:10 – 11:10

Part 1: Why do you need a project?

Vibeke Irgan (senior adviser, Forsknings og innovasjonsavdelingen (FIA))

Roger Strand (professor, Senter for vitenskapsteori (SVT)) tbd.

Part 2: Developing a project

Vibeke Irgan (FIA) Roger Strand (SVT) tbd.

11:10 – 11:40

Building your CV

Katie Anders (senior adviser, FIA)

11:40 – 12:10

My experience applying for the ERC and NFR

Laura Sætveit Miles (professor, Institutt for fremmedspråk (IF))

12:10 – 12:20

Closing remarks

Ole Hjortland

12:20 – 13:00

LUNCH

UiB FRAM

HANDLINGSPLAN FOR UiB FRAM – HF

HANDLINGSPLAN 2023 – 2026 // DET HUMANISTISKE FAKULTET

UNIVERSITETET I BERGEN



INNLEDNING

UiB FRAM-rapporten gir et kunnskapsgrunnlag om rammevilkårene for forskning ved UiB. I rapporten ble det presentert åtte anbefalinger om hvordan universitetet bør arbeide videre for å fremme kvalitet i forskning.

I Universitetsstyrets behandling av rapporten er det lagt opp til at fakultetene og fagmiljøene selv skal følge opp anbefalingene i rapporten. Det innebærer både å ta stilling til hvilke anbefalinger som er mest relevante og å iverksette tiltak.

Handlingsplanen for UiB FRAM ved HF skal sikre langsiktig og bred oppfølging av anbefalingene ved fakultetet. Forskningsvilkårene er ikke like på tvers av fakultetene. Det er derfor avgjørende at oppfølgingen treffer fakultetets behov og at tiltakene tilpasses våre fagmiljøer.

Det humanistiske fakultet deltar allerede i UiBs sentrale FRAM-prosjekt med to pilotinstitutter (AHKR og LLE). Handlingsplanen skal også bidra til at vellykkede tiltak skal kunne overføres til andre grunnenheter ved fakultetet.

INNSATSOMRÅDER FOR UIB FRAM VED HF (2023–2026)

A. INNSATSOMRÅDE: SAMMENHENGENDE TID TIL FORSKNING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Sikre sammenhengende tid til forskning.	Gjennomføre UiB FRAM-pilotprosjekter.	AHKR, LLE	2023
	Overføre og lokalt tilpasse vellykkede tiltak i pilotene til øvrige enheter.	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2024-2025
	Kartlegge og evaluere eksisterende studieportefølje.	Studiestyret, fakultetsledelsen.	2023
	Utrede sammenhengen mellom undervisningsressurser og -tilbud (studieportefølje og emneportefølje).	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2023
	Arbeide for at omfanget av administrative oppgaver ikke går på bekostning av forskningstiden.	Institutt- og senterledelse	2023-2026
	Revidere retningslinjer for pliktarbeid i rekrutteringsstillinger.	Programstyret for ph.d.-utdanningen, fakultetsledelsen	2023

B. INNSATSOMRÅDE: ARBEIDSMILJØ, FAGFELLESKAP OG TVERRFAGLIGHET			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Videreutvikle arbeidsmiljø og fagfellesskap.	Bruke velkomstplaner til å bedre integrere nye ansatte i organisasjonen, fagfellesskap og forskergrupper.	Institutt- og senterledelse	2023
	Fremme deltakelse i forskergrupper for ph.d.-kandidater og postdoktorer.	Institutt- og senterledelse	2023
	Sørge for flere faglig-sosiale møteplasser på tvers av fagmiljøene.	Fakultetsledelsen	2024-2025

C. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSLEDELSE			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Styrke og tydeliggjøre forskningsledelse.	Utrede bruk av forskningsmelding for grunnenhetene.	FFU, fakultetsledelsen	2024-2026
	Avklare innholdet i ulike forskningslederroller: Mandat, funksjonsperiode og	Institutt- og senterledelse, FFU	2024-2026

	kompensasjon for forskningskoordinatorer; • Mandat for forskergruppetledere, inkludert ledere i fakultetets forskergruppesatsing. Tilrettelegge for kurs i forskningsledelse (inkludert prosjektledelse), fortrinnsvis i samarbeid med andre fakulteter og FIA. Systematisk bruk av oppstartsmøter for prosjektleder og linjeleder. Pilotere digitalt verktøy for prosjektledelse og prosjektstøtte (ProjectTeams).	Fakultetsledelsen Seksjon for forskning og formidling, institutt- og senterledelse Seksjon for forskning og formidling.	2023-2024 2023 2023-2024
--	---	---	--

D. INNSATSOMRÅDE: FINANSIERING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Øke volumet på eksternfinansiering, og øke andelen eksternfinansiering i totaløkonomien.	Utvikle årlig prosess for prosjekt- og søknadsutvikling mot Forskningsrådets og Horisont Europas utlysninger.	Seksjon for forskning og formidling, FFU.	2023
	Videreutvikle regelmessige seminarer om prosjekt- og søknadsutvikling.	Seksjon for forskning og formidling, FFU.	2023-2026
	Styrke fakultetets forskergruppesatsing.	Fakultetsledelsen.	2023-2025
	Årlig revidering av toppfinansieringspolicy og strategisk bruk av rekrutteringsstillinger.	Fakultetsledelsen.	2024-2026
	Utvikle delingskultur for søknader og evalueringer.	Seksjon for forskning og formidling, institutt- og senterledelse.	2023-2024

E. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSSTØTTE			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål: Videreutvikle forskningsstøttefunksjoner.	Styrke den fagnære forskningsadministrative støtten på enhetsnivå.	Institutt- og senterledelse	2023-2025
	Videreutvikle fakultetets Seksjon for forskning og formidling.	Fakultetsledelsen.	2023-2024
	Forbedre rutiner for innmelding av søknadsinitiativ og administrative støttebehov (inkludert forskningsrådgivning, økonomi, HR, kommunikasjonsrådgivning).	Fakultetsledelse, institutt- og senterledelse, relevante seksjoner.	2024-2025

	Styrke støtten i driftsfasen av prosjekter.	Fakultetsledelsen, institutt- og senterledelse	2024
	Forbedre rutiner for ansettelse i prosjekter, særlig for rekrutteringsstillinger.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2023
	Bruke pliktarbeidstimer til forskningsstøtte i tilfeller hvor oppgavene også gagnar kandidatene.	Institutt- og senterledelse.	2024

F. INNSATSOMRÅDE: REKRUTTERING OG KARRIEREUTVIKLING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Rekruttering som utvikler fremragende forskningsmiljøer.	Utvikle rekrutteringsstrategi i sammenheng med ny fakultetsstrategi fra 2023. Sikre sammenheng mellom rekrutteringsstrategi og bemanningsplan.	Fakultetsledelsen.	2023-2024
	Oppdatere retningslinjer for sakkyndig vurdering og innstilling.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2025-2026
Delmål 2: Fremme karriereutvikling	Utrede bruk av innstegsstillinger.	Seksjon for HR og Service, fakultetsledelsen.	2023
	Følge opp UiBs Karrieropolitikk for yngre forskere.	Fakultetsledelsen.	2023-2025
	Opprette fast opprykksseminar.	Fakultetsledelsen, Seksjon for HR og Service	2023
	Utvikle rutiner for aktiv oppfølging av karriere- og utviklingsplaner for postdoktorer.	Institutt- og senterledelse.	2023
	Arbeide for at flere ph.d.-kandidater og postdoktorer får pliktarbeid og at oppgavene bidrar til å fremme videre karriere.	Institutt og senterledelse.	2023-2024
	Tilrettelegge for regelmessig opplæring i prosjekt- og søknadsutvikling for ph.d.-kandidater og postdoktorer, i samarbeid med FIA og UiB Ferd.	Fakultetsledelsen, programstyret for ph.d.-utdanningen.	2025-2026

G. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSBASERT UTDANNING			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Videreutvikle forskningsbasert utdanning.	Synliggjøre og fremme en forskende tilnærming på alle nivå.	Studiestyret.	2024-2026
	Arbeide for bedre utbytte av forskningsprosjekter i studietilbudet.	Institutt- og senterledelse.	2023-2024
	Involvere masterstudenter aktivt i forskningsprosjekter.	Studiestyret, programstyrene.	2024-2026

H. INNSATSOMRÅDE: FORSKNINGSINFRASTRUKTUR			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Videreutvikle rammer for forskningsinfrastruktur.	Revidere handlingsplan for forskningsinfrastruktur.	Fakultetsledelsen.	2024
	Videreutvikle samarbeidet mellom fakultetet, grunnenhetene og UB om forskningsinfrastruktur.	Fakultets-, institutt og senterledelse.	2023
	Bedre system for avklaring av infrastrukturbehov (anskaffelse, drift og gjenbruk), generelt ved enhetene og spesielt i søknadsutviklingsfasen.	Institutt- og senterledelse.	2024-2026

