



Styre: Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Dato: 06.01.2014

Styresak: 5 / 2014

Arkivsaksnr: 2013/4655-KAFU

Møtedato: 14.01.2014

Budsjett 2014 - fordeling av faste vitenskapelige stillinger

Fakultetsledelsen har i sak 04/14 om budsjettfordeling for 2014 foreslått at det settes av midler til to nye faste vitenskapelige stillinger. I tillegg gis Institutt for informasjons- og medievitenskap anledning til å tilsette i én fast vitenskapelig stilling som følge av at universitetet har besluttet å videreføre et professorat som er øremerket til feltet sakprosa.

Det avsettes også ressurser til ti stipendiatstillinger slik det er omtalt i sak 04/14.

I løpet av 2013 viser avgang og tilvekst i vitenskapelig ansatte at stillingsnivået ved inngangen av 2013 blir opprettholdt. To vitenskapelig ansatte har vendt tilbake til stillinger etter langvarige permisjoner. Det er også foretatt tilsetning i én ny vitenskapelig stilling ved Institutt for sosialantropologi knyttet til instituttets oppnåelse av Advanced Grant-prosjekt, sak 70/13 til fakultetsstyret.

Faste vitenskapelige stillinger fordeles etter kriterier fastsatt i fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, vedtatt av fakultetsstyret i sak 24/02. I denne saken legges det fram forslag til fordeling av disse stillingsressursene.

Bakgrunn

Det er et viktig mål å sikre avsetning til nye faste vitenskapelige stillinger. Ressursdisponering til faste stillinger må også sees i sammenheng med den framtidige ressurs situasjonen ved fakultetet, og i lys av den utvikling som kan ventes i studiepoengproduksjon og forskningsaktivitet. Det er svært viktig å opprettholde en rimelig balanse mellom lønns- og driftskostnader for å ivareta en god ressursfordeling.

Hovedmålsettinger med den langsiktige rekrutteringen

Fakultetet har følgende målsettinger med det langsiktige rekrutteringsarbeidet:

- Oppnå bedre forskningskvalitet.
- Videreutvikle studietilbudet og sikre god kvalitet og effektiv ressursutnyttelse.

- Sikre tilstrekkelige faglige ressurser for å kunne oppgradere formidlingsaktiviteten.

Fakultetet har følgende rammer for dette arbeidet:

- Det skal fortsatt være god balanse mellom lønn og drift.
- Vi skal foreta en balansert, langsiktig rekruttering, der vi unngår opphoping av tilsetninger i enkelte år.
- Beslutninger om langsiktig rekruttering til vitenskapelige stillinger skal sees i lys av behovet for stipendiatstillinger, postdoktorstillinger og administrative stillinger.

Kriteriene i rekrutteringsmodellen

For å nå de fastsatte målene for fakultetets virksomhet, er det viktig å ha gode rekrutteringsprosesser ved tilsetting i faste vitenskapelige stillinger. Dette forutsetter for det første at det gjøres et grundig arbeid med selve tildelingsprosessen, og dernest at fagmiljøene legger forholdene til rette for å kunne rekruttere de beste kandidatene.

I fakultetets langsiktige rekrutteringsstrategi, som ble vedtatt i 2002 sak 24/02, vektlegges en rekke kriterier ved tildeling av vitenskapelige stillinger:

- Forskningsaktivitet og publisering
- Undervisningsaktiviteten ved de enkelte institutter slik den framstår i budsjettmodellens undervisningsregnskap
- Formidlingsresultater
- Evalueringsresultater – særlig de nasjonale fagevalueringene
- Kjønnsbalanse
- Aldersfordeling og rekrutteringsintervall
- Ekstern finansiering
- Ressurspersoner – rekruttering av spesielt kvalifiserte fagpersoner

Undervisningsregnskapet omfatter for det første grunnressursene (målt i timer) som et institutt bør ha for å kunne drive sin undervisningsvirksomhet uavhengig av antallet studenter. I tillegg tildeles det timer for faktiske produserte årsheter. Timetallet blir så sammenlignet med antallet faste vitenskapelige stillinger (målt i timer avsatt til undervisning). På denne måten beregnes det over- eller underkapasitet i forhold til undervisningsbelastningen generelt på fakultetet, se vedlegg 1.

Det gamle systemet med stillingshjemler er avvirket. Når et institutt mister en stilling, blir stillingen derfor ikke lenger automatisk replassert. Dette skjer først etter en samlet vurdering av bemanningsbehovet ved fakultetet. Dette betyr at målingen av et institutts undervisningskapasitet i regnskapet er *et relativt mål*, som vil være påvirket av de andre instituttenes kapasitet og fakultetets samlede kapasitet.

Universitetet i Bergen vedtok 31.05.11 Handlingsplan for likestilling ved UiB 2011-2015. Denne omhandler kjønnslikestilling og vil inngå i en helhetlig plan for likestilling. Ett av hovedmålene i planen er at kvinner skal utgjøre minst 50 % av alle

nytilsatte i vitenskapelige stillinger i løpet av planperioden. SV-fakultetets strategiske plan for 2011-2015 har nedfelt følgende strategi for likestilling:

- Det skal arbeides aktivt for å rekruttere de beste fagpersonene i alle typer stillinger. Tiltak for å bedre kjønnsbalansen vil ha høy prioritet. Rekruttering skal gi økt andel kvinner i vitenskapelige stillinger og menn i administrative stillinger. Kvinnelige postdoktorer og førsteamanuenser vil få særskilte ordninger for videre kvalifisering der de er underrepresentert.

Fakultetet har fortsatt flere utfordringer knyttet til skjev kjønnsbalanse med overvekt av menn i faste vitenskapelige stillinger og faglige lederstillinger, og det er overvekt av kvinner i administrative stillinger. Fakultetsstyret vedtok i sak 63/12 en egen tiltaksplan for kjønnslikestilling som skal iverksettes for å bedre kjønnsbalansen i ulike stillingsgrupper. Den langsiktige rekrutteringen må ha ambisiøse målsettinger om høyere kvinneandel som utgangspunkt, og det bør arbeides systematisk for å styrke rekrutteringsgrunnlaget blant kvinner til faste vitenskapelige stillinger.

Fakultetsstyret gjorde i 2013 vedtak om tilsetting i fem faste vitenskapelig stillinger basert på tidligere budsjettvedtak. Av disse er det tre kvinner og to menn. Det er tilsatt fire kvinner og én mann i administrative stillinger.

Rekruttering til professorat skjer gjennom opprykksordningen. Det er en utfordring å øke kvinneandelen i professorater og i faglige lederstillinger ved flere institutter. Unntaket er Sosiologisk institutt som har god kjønnsbalanse og hvor alle kvinnelig ansatte i faste stillinger har oppnådd professorkompetanse.

I 2013 oppnådde to kvinner professorkompetanse ved fakultetet. Av søkerne høsten 2013 er det tre menn og én kvinne. Som del av tiltaksplanen for likestilling viderefører fakultetet ordningen med kortere opptjeningstid til forskningstermin for kvinner som ønsker å kvalifisere seg for professoroppykk.

Fakultetet har fortsatt få kvinner i faglige lederstillinger. Det er to kvinner i instituttledergruppen fra høsten 2013. Den ene er vikar fram til sommeren 2014. Det er også få kvinner i nestlederstillinger ved instituttene. Det er viktig å arbeide for et godt grunnlag for valg av kvinner til lederfunksjoner. Fakultetet har gjennomført et forskningslederprogram i 2013 i samarbeid med Det humanistiske fakultet. Fire kvinner og fem menn ved SV-fakultetet har deltatt i programmet.

Bemanningssituasjonen og aktiviteten ved de enkelte instituttene

Institutt for administrasjon- og organisasjonsvitenskap

Instituttet har nå 14 faste vitenskapelige stillinger. Den vitenskapelige staben har fortsatt en høy gjennomsnittsalder og en lav kvinneandel. Det ble tilsatt én kvinne i 2012. I løpet av perioden 2009 – 2013 har fire vitenskapelig ansatte nådd pensjonsalder, og instituttet vil ha avgang i flere stillinger i perioden 2015-18. Instituttet fikk tildelt én vitenskapelig stilling i budsjettet for 2013. En ansatt ved instituttet er gått inn i verv som prorektor fra høsten 2013.

Instituttet har de senere årene fått omgjort én midlertidig stilling til fast stilling, og rekruttert én person som kun har oppgaver knyttet til et langvarig eksternt finansiert etter- og videreutdanningsprosjekt, se sak 06/09 til fakultetsstyret.

Instituttet har mange studenter, og studiepoengproduksjonen har økt i 2012 etter en viss nedgang i 2010-11. Som det fremgår av undervisningsregnskapet er instituttets bemanning lavere enn gjennomsnittet ved fakultetet.

Instituttet har over tid en relativt god doktorgradsproduksjon, men hadde kun én doktorgrad i 2012. Publikasjonsaktiviteten har over tid vært noe lav, men har økt etter 2009. Instituttets andel av nivå II publikasjoner er også økt i 2012 og ligger over fakultetets gjennomsnitt. Den eksternt finansierte aktiviteten har økt fra kr 6,8 mill. i 2011 til kr 8,9 mill. i 2012. Av inntektene i 2012 er kr 2,4 mill. forskningsrådsinntekter, kr 0,8 mill. er finansiert av EU, mens kr 5,7 mill. er annen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet.

Institutt for geografi

Institutt for geografi har 13 faste vitenskapelige stillinger. Instituttet ble tildelt én fast vitenskapelig stilling i 2009 og én i 2012. En av instituttets vitenskapelig ansatte sluttet i løpet av 2012, og en ansatt gikk av for alderspensjon ved årsskiftet 2012/2013. Kvinneandelen er fortsatt lav, men det ble tilsatt en kvinne i 2013. Instituttet har en relativt jevn aldersfordeling.

Institutt for geografi har arbeidet aktivt for å øke studenttilstrømmingen, bl.a. ved å utvikle nye tilbud. Det ble oppnådd en økning i antall avlagte årsheter fram til 2007. De senere årene har studiepoengproduksjonen vært svakere, og det er nedgang fra 2011 til 2012. Doktorgradsproduksjonen ved instituttet er noe lavere enn de øvrige instituttene. Instituttet hadde én doktorgrad i 2011 og to grader i 2012. Instituttets publikasjonsaktivitet har variert de siste årene, men fra 2011 til 2012 er det en økning. Andelen nivå II- publikasjoner har økt betydelig og ligger over fakultetets måltall på 25 prosent.

Instituttet har hatt en økning i eksternt finansiert aktivitet fram til 2010. Det var en nedgang i porteføljen i 2011, men den er igjen økt i 2012. Instituttets samlede eksternt finansierte aktivitet utgjorde kr 5,7 mill. i 2012. Av dette utgjorde forskningsrådsfinansiert aktivitet kr 2 mill. Annen bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet utgjorde kr 3,7 mill.

Undervisningsregnskapet viser at bemanningen ved instituttet tilsvarer gjennomsnittet for fakultetet.

I den nasjonale fagevalueringen av Institutt for geografi vurderes instituttet å ha forskningsaktivitet av høy kvalitet, og det understrekes at flere av forskningsgruppene har gode internasjonale nettverk og et høyt antall publikasjoner. Instituttet ble anbefalt å styrke det internasjonale samarbeidet ytterligere, og få til en sterkere integrering av gruppe for systemdynamikk. Det ble også anbefalt å styrke instituttets søknadsaktivitet til Norges forskningsråd for å oppnå mer ekstern finansiering.

Systemdynamikk

Systemdynamikk er en forskningsgruppe under Institutt for geografi, men teller i undervisningsregnskapet som en egen enhet. Systemdynamikk har tre faste vitenskapelige stillinger.

Gruppen har studietilbud på mastergradsnivå og har hatt en jevn produksjon av studiepoeng. Antall årsenheter økte noe fra 2011 til 2012. Gruppen har hatt en sterk doktorgradsproduksjon i flere år, men med en noe lavere produksjon i 2011 og i 2012 hvor det ble avlagt én doktorgrad hvert år.

Systemdynamikk har også økt den eksternt finansierte aktiviteten de siste årene, blant annet gjennom EU's Erasmus Mundusprogram. I 2012 utgjorde eksternt finansierte inntekter kr 1,2 mill. Av dette er kr 1,1 mill. fra Norges forskningsråd i 2011 etter såkalt "nesten" oppnåelse for et ERC Starting Grant- prosjekt. Det er tilsatt en kvinne som leder for prosjektet.

Institutt for informasjons- og medievitenskap

Instituttet har nå 29 faste vitenskapelige stillinger. Instituttet fikk tildelt én fast vitenskapelig stilling i budsjettet for 2013. Det ble også tilsatt i en fast vitenskapelig stilling etter avslutningen av prosjektet Nomadikon som var finansiert av Bergens forskningsstiftelse, jfr sak 84/12. Instituttet har hatt naturlig avgang i en stilling i 2013.

Instituttet har en jevnere alderssammensetning enn mange av de øvrige instituttene, men kvinneandelen har gått ned etter 2009 og det er fortsatt skjev kjønnsbalanse. Undervisningsregnskapet viser nå at bemanningskapasiteten ligger litt over gjennomsnittet på fakultetet.

Studiepoengproduksjonen har gått noe ned de siste årene med et unntak for 2010 da det var en svak oppgang. Instituttet hadde høy doktorgradsproduksjon i 2008 og 2009, men har hatt en noe svakere produksjon de siste årene. Instituttet oppnådde 3 doktorgrader i 2012.

Publiseringsaktiviteten viser nær en fordobling i antall poeng fra 2008 til 2012. Instituttet ligger nå over fakultetets gjennomsnittsnivå for publisering per fagårsverk, og andelen på nivå II ligger over fakultetets måltall.

Den eksternt finansierte aktiviteten har hatt en vekst de senere årene, og nådde kr 9,1 mill. i 2012. Av dette er kr 5,4 mill. forskningsrådsfinansiert aktivitet, kr 1 mill. er finansiert av EU, og kr 2,5 mill. er annen bidragsaktivitet. Instituttet har utarbeidet to søknader til Consolidator Grant og én søknad til Advanced Grant i 2012. Flere av søknadene fikk gode vurderinger og det planlegges for nye søknadsrunder. Det er også under utarbeidelse en søknad om Senter for forskningsdrevet innovasjon i samarbeid med mediebedriftene som inngår i samarbeidet om Media City Bergen.

Informasjonsvitenskap var gjenstand for fagevaluering i 2011 og fikk en god vurdering når det gjaldt produktivitet i publisering, studiepoengproduksjon og samarbeid med andre fagmiljø nasjonalt og internasjonalt. Det ble anbefalt å øke eksternt finansiert virksomhet og styrke rekrutteringsgrunnlaget gjennom postdoktorstillinger. Instituttet arbeider videre med oppfølging av anbefalingene.

Norsk faglitterær forfatterforening, NFF, har finansiert et professorat de siste tre årene innen feltet sakprosa. Professor Anders Johansen har vært tilsatt i professoratet, jfr sak 10/43 til fakultetsstyret. Instituttet har hatt en vikar som erstatning for Johansens ordinære oppgaver. Vikariatet opphører i 2014.

Forutsetningen for gavemidlene fra NFF var at Universitetet forpliktet seg til å videreføre finansieringen av et professorat etter at gavemidlene opphørte. Universitetsledelsen har besluttet Johansens professorat i sakprosa skal videreføres fra 2014. SV-fakultetet vil som følge av dette motta budsjettmidler for Johansens professorat. Instituttet vil få anledning til å tilsette i en ny vitenskapelig stilling som erstatning for Anders Johansen.

Institutt for sammenliknende politikk

Institutt for sammenliknende politikk har 17 faste vitenskapelige stillinger. Aldersfordelingen ved instituttet er forholdsvis jevn, men det forventes naturlig avgang i flere stillinger i 2017. Kjønnssfordelingen i staben er blitt noe bedre de siste årene, men kvinneandelen er fortsatt lav.

Instituttet ble tilført én ny stilling i 2011 og én i 2012. Instituttet fikk også utvidet stillingen for en professor fra 50 % til 100 % stilling i 2013, jfr sak 87/12 til fakultetsstyret.

I sak 78/13 til fakultetsstyret ble det tilsatt i en fast vitenskapelig stilling etter at Likestillings- og diskrimineringsombudet ga medhold i en klage på fakultetets anvendelse av moderat kjønnskvotering i en tilsettingssak. Stillingen utgjør 20 % i tre år fra 2014 og kan deretter økes til 100 % stilling. Stillingen inngår i instituttets undervisningskapasitet med 0,2 stilling fra 2014.

Instituttets studiepoengproduksjon har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene og det er en økning fra 2011 til 2012. Antall publikasjonspoeng er økt i 2012 etter en nedgang i 2010 og 2011. Andelen publikasjonspoeng på nivå II er også økt og ligger over fakultetets måltall på 25 %.

Doktorgradsproduksjonen har økt etter 2008, og det er avlagt tre grader i 2011 og seks grader i 2012. Den eksternt finansierte aktiviteten har gått noe ned etter 2010 og er nå blant fakultetets laveste i 2012 med et totalt omfang på kr 3,8 mill. Av dette er kr 2,7 mill. finansiert av Norges forskningsråd, kr 0,6 mill. finansiert av EU og kr 2,5 mill. fra andre bidrag. Instituttet har utarbeidet en søknad til ERC Starting Grant høsten 2012 som kom videre til finalen i behandlingen. Det planlegges for ny søknad til utlysninger i 2014.

Undervisningsregnskapet viser at bemanningen ligger noe lavere enn gjennomsnittet på fakultetet når det gjelder undervisningskapasitet.

Institutt for sosialantropologi

Instituttet har 15,5 fast ansatte i vitenskapelige stillinger. Instituttet ble tilført en fast vitenskapelig stilling i 2009 og én stilling i 2012, jfr sak 84/11 til fakultetsstyret. Stillingen i 2012 er finansiert av instituttet de første årene som følge av sterk vekst i

den eksternt finansierte porteføljen med behov for frikjøp av fast vitenskapelig ansatte som har prosjektlederoppgaver. Instituttet fikk også tilført en stilling i 2013 knyttet til instituttets oppnåelse av et Advanced Grant prosjekt, jfr sak 70/13 til fakultetsstyret. Det er en lavere undervisningsandel i denne stillingen ettersom det er knyttet større oppgaver til prosjektet i denne stillingen.

Aldersfordelingen ved instituttet er fortsatt noe høy. Kvinneandelen ved instituttet har økt og er nå den høyeste ved fakultetet.

Studiepoengproduksjonen har gått ned de siste årene, og instituttet har lavest produksjon i 2012. Instituttet har hatt en god doktorgradsproduksjon med 3-4 grader hvert år de siste årene.

Instituttets publisering har holdt et jevnt høyt nivå de siste årene, og dette opprettholdes i 2012. Andelen poeng på nivå II har ligget svært høyt de siste årene. Det er en nedgang fra 41 % i 2011 til 28 % i 2012, men andelen er fortsatt over fakultetets måltall på 25 %.

Instituttet var gjenstand for en nasjonal fagevaluering i 2011. Evalueringen vektla instituttets gode internasjonale profil, sterk internasjonale rekruttering og svært gode resultater på publisering. Instituttet anbefales å følge opp at publikasjonsaktiviteten er noe skjevt fordelt i staben, å motivere til etablering av nye forskningsfelt og styrke samarbeidet med de øvrige fagmiljøene i Norge.

Den eksternt finansierte aktiviteten hadde en markant vekst fra kr 3,1 mill. i 2009 til kr 9,6 mill. i 2011. Det er imidlertid en nedgang i 2012 til kr 5,4 mill. Nedgangen er knyttet til avslutning av forskningsrådsprosjekter. Av inntektene i 2012 er kr 3,2 mill. finansiert av Norges forskningsråd, kr 0,5 mill. er finansiert av EU og kr 1,6 er finansiert av andre bidrag. Instituttet har arbeidet aktivt for å styrke finansieringen gjennom midler fra EU. Det er oppnådd et Advanced Grant-prosjekt som starter i 2014. Det er også oppnådd nettverksmidler fra EU til å etablere et større internasjonalt konsortium for Stillehavsstudier, og instituttet fikk såkalte "nesten midler" fra Norges forskningsråd til en ERC Starting Grant-søknad som kom til finalen i 2011.

Undervisningsregnskapet viser at instituttets bemanning nå ligger noe over fakultetets gjennomsnitt i forhold til undervisningskapasitet. Det er forventet naturlig avgang i staben i løpet av 2016.

Institutt for økonomi

Institutt for økonomi har 16,3 faste vitenskapelige stillinger. I tillegg til de ordinære stillingene har instituttet fire faste stillinger knyttet til trygdegruppen som er finansiert av Norges forskningsråd. Trygdegruppen fikk som ett av to nasjonale miljøer innvilget kr 31,5 mill. til sin aktivitet i perioden 2010-2015.

Usikkerheten omkring den framtidige finansieringen av trygdegruppen har gjort det vanskelig for fakultetet å kunne fordele stillinger til instituttet. Trygdegruppens stillinger er som nevnt faste, og fakultetet bærer dermed en økonomisk forpliktelse for stillingene. Da trygdegruppen oppnådde ny langvarig finansiering fra forskningsrådet

i 2010, ble det besluttet å vurdere instituttets øvrige bemanningskapasitet i henhold til rekrutteringsmodellens gjeldende kriterier. Instituttet ble tildelt én fast stilling i 2010 én stilling i 2012. Instituttet vil ha naturlig avgang i stillinger i 2015 og 2016.

Aldersstrukturen i staben er noenlunde jevn, men kjønnsbalansen ved instituttet er skjev. Etter en nytilsetting i 2013 har instituttet to kvinner i fast stilling. Instituttet har imidlertid lyktes med å rekruttere kvinner i nye postdoktorstillinger og stipendiatstillinger de siste årene.

Instituttet har hatt en jevnt høy studiepoengproduksjon over flere år, men det er en mindre nedgang fra 2011 til 2012. Doktorgradsproduksjon er blitt bedre de siste årene. Det ble avlagt fire doktorgrader i 2010, to doktorgrader i 2011 og fire i 2012.

Publikasjonsaktiviteten har vært lav i flere år. Antall poeng økte kraftig fra 2009 til 2010, men gikk tilbake i 2011 og er på samme nivå i 2012. Instituttet har fakultetets laveste antall publikasjonspoeng per fagårsverk. Instituttet har imidlertid en god andel av publikasjoner på nivå II. I 2012 er den på 32,5 %.

Instituttet har hatt fakultetets største andel av eksternt finansiert virksomhet over flere år. Aktiviteten økte fra kr 7 mill. i 2009 til kr 10,5 mill. i 2012. Den eksternt finansierte virksomheten har i all hovedsak finansiering fra Norges forskningsråd.

Instituttet har underkapasitet i forhold til fakultetets gjennomsnitt i undervisningsregnskapet. Stillingene i Trygdeøkonomigruppen som er finansiert av NFR er da holdt utenfor.

Sosiologisk institutt

Sosiologisk institutt har 14,7 faste vitenskapelige stillinger. Instituttet har høyere kvinneandel enn de fleste av instituttene og alle kvinner i faste stillinger har nå oppnådd professorkompetanse. Det er en relativt høy gjennomsnittsalder i staben, og instituttet vil ha naturlig avgang for flere stillinger i perioden 2016-17. Instituttet ble tilført én ny fast stilling i 2010, og én stilling i 2011. Tidligere rektor ved Universitetet i Bergen vendte tilbake til instituttet høsten 2013. Det har vært avgang for alderspensjon i én stilling i 2013.

Studenttilgangen og studiepoengproduksjonen gikk noe ned etter 2007, og fagmiljøet er blant instituttene med lavest produksjon ved fakultetet. Instituttets doktorgradsproduksjon har ligget mellom én og tre doktorgrader årlig de siste årene.

Instituttet har jevnt over høy publiseringsaktivitet, og hadde fakultetets høyeste andel publikasjonspoeng per fagårsverk i 2012. Instituttet har også hatt en høy andel av publiseringen på nivå II de siste årene, men det var en nedgang fra 40 % til 21 % fra 2011 til 2012.

Den eksternt finansierte aktiviteten utgjorde kr 2,8 mill. i 2012. Dette er lavest blant instituttene. Av inntektene i 2012 er kr 1,8 mill. finansiert av Norges forskningsråd. Det resterende er bidrags og oppdragsinntekter. Instituttet har hatt søknader både til ERC Advanced Grant og Starting Grant i 2012, men det er ikke oppnådd finansiering.

Undervisningsregnskapet viser en noe høyere bemanningskapasitet enn gjennomsnittet ved fakultetet.

Gjennom den nasjonale fagevalueringen av sosiologi vurderes instituttets forskningsaktivitet å ha høy kvalitet, og instituttet anmodes om å ta en aktivt ledende rolle i utviklingen av det norske sosiologifaget. Fagmiljøets bidrag innen kvantitative metoder blir spesielt framhevet i denne sammenhengen. Instituttet ble anmodet om å vurdere den interne inndelingen i tematiske forskningsgrupper.

Fakultetsledelsens vurdering

Nye faste vitenskapelige stillinger er den største og viktigste investeringen fakultetet foretar. Ved innføringen av kvalitetsreformen valgte fakultet en forsiktig opptrapping av nye, faste vitenskapelige stillinger. De siste årene er de fleste ledige stillinger blitt refordelt etter fakultetets langsiktige rekrutteringsplan. Fakultetet oppnådde en ressursmessig styrking i budsjettet for 2011 som følge av god ressursforvaltning over lang tid, og finansiering av nye studieplasser fra 2009 har gitt grunnlag for flere ressurser til vitenskapelige stillinger. Fakultetets inntekter er fra 2011 gjort mer avhengig av oppnådde resultater. Det gis større effekt når resultatene styrkes eller svekkes. I samme periode er også fakultetet tildelt ansvar for større kostnadsposter som finansiering av examen philosophicum og eksamenslokaler.

Fakultetet står fortsatt overfor utfordringer når det gjelder å prioritere mellom faste stillinger og drift. For å opprettholde god økonomistyring og sikre et tilstrekkelig handlingsrom for fagmiljøene er det svært viktig å opprettholde god balanse mellom lønns- og driftskostnader. Avgang og tilvekst av stillinger i løpet av 2013 gjør at fakultetets stillingsnivå som ble vedtatt av styret ved inngangen av 2013 er opprettholdt. Det foreslås å fordele to nye faste vitenskapelige stillinger. I tillegg gis Institutt for informasjons- og medievitenskap anledning til å tilsette i en fast vitenskapelig stilling som følge av at Universitetet viderefører professorat som er øremerket til feltet sakprosa.

Hensynet til god forskerrekruttering tilsier at rekrutteringen blir fordelt noenlunde jevnt over tid i fagmiljøene. Rekrutteringen må også brukes målrettet for å styrke forskningsaktiviteten. Fortsatt har fakultetet for få internasjonalt anerkjente forskere på toppnivå, og nyrekruttering bør benyttes for å forbedre denne situasjonen. Det må arbeides for å oppnå en jevnere kjønnsbalanse i fagmiljøene.

Forslag til fordeling av en ny vitenskapelig stilling til tre institutter

Etter en samlet vurdering av kriteriene i fakultetets langsiktige rekrutteringsmodell og analyse av situasjonen ved de enkelte instituttene, har fakultetsledelsen kommet til at Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap og Institutt for informasjons- og medievitenskap blir tildelt én fast vitenskapelig stilling hver.

I det følgende vil vi kort oppsummere de forhold som ligger til grunn for forslaget om tildeling av faste vitenskapelige stillinger.

Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap har en større undervisningsbelastning enn gjennomsnittet ved fakultetet. Instituttet har en god produksjon av studiepoeng, doktorgrader og en positiv utvikling i antall publikasjonspoeng. Den eksternt finansierte aktiviteten er blant de høyeste ved fakultetet i 2012.

Instituttet ble tildelt en vitenskapelig stilling i budsjettet for 2013, og det legges fram forslag om tilsetting i denne stillingen i sak 06/14 til fakultetsstyret. Prorektor ved UiB, Anne Lise Fimreite, har langvarig permisjon fra sin stilling ved instituttet. Dette frigjør lønnsmidler i fire år og instituttet har behov for vikar. Instituttet har hatt avgang fra flere stillinger de siste årene, og står også overfor avgang i stillinger i perioden 2015-18. Instituttets kapasitet sammenlignet med de øvrige instituttene tilsier at instituttet bør tildeles en ny stilling. På denne bakgrunn foreslås det at instituttet gis anledning til å tilsette i to faste vitenskapelige stillinger basert på stillingsutlysningen i 2013.

Institutt for sammenliknende politikk har også større undervisningsbelastning enn gjennomsnittet ved fakultetet. Instituttet har økt studiepoengproduksjonen de siste årene og ligger høyt blant instituttene. Doktorgradsproduksjonen har også økt noe de siste par årene, og produksjonen av publikasjonspoeng økte i 2012 etter en liten nedgang i 2010-2011. Den eksternt finansierte aktiviteten er imidlertid noe lav sammenlignet med de øvrige instituttene.

Instituttet ble tildelt en stilling i 2012 og en av instituttets ansatte som hadde 50 % delstilling fikk utvidet stillingen til 100 % i 2012, jfr. sak 87/12. Det er også tilsatt en førsteamanuensis fra 2014 jfr. sak 78/13. Stillingen utgjør 20 % de første tre årene. Deretter kan den økes til en full stilling.

Institutt for sammenliknende politikk vil ha naturlig avgang i tre stillinger i 2017. Instituttets kapasitet sammenlignet med de øvrige instituttene tilsier at instituttet bør tildeles en ny stilling fra 2014.

Institutt for informasjons- og medievitenskap er tildelt en øremerket ressurs knyttet til et professorat innen sakprosa som følge av en langsiktig avtale mellom Universitetet i Bergen og Norsk faglitterær forfatterforening. Professoratet skal benyttes til forskning og undervisning på feltet og fakultetet vil motta en øremerket bevilgning til stillingen. Professor Anders Johansen vil bli videreført i professoratet og instituttet gis anledning til å tilsette i en ny fast vitenskapelig stilling som følge av dette.

Forslag til vedtak:

Styret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet slutter seg til premissene for tildeling av faste vitenskapelige stillinger slik det fremgår av saksfremstillingen. I budsjettet for 2014 tildeles Institutt for sammenliknende politikk, Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap en fast vitenskapelig stilling hver. Institutt for informasjons- og medievitenskap gis anledning til å tilsette i en fast stilling som følge av en øremerket bevilgning til et professorat innen sakprosa.

Knut Helland
dekan

Lise Gundersen
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Tabell 1: Undervisningsregnskap 2014 for fakultetet
- Tabell 2a-c: Produksjon per. faste vitenskapelige stilling 2005-2012
- Tabell 3: Kvinneandel i faste vitenskapelige stillingar 2005-2012
- Tabell 4: Aldersfordeling 2012
- Tabell 5: Doktorgrader 2005-2012
- Tabell 6: Publikasjonspoeng 2005-2012
- Tabell 7: Inntekter ekstern finansiering i 2012