



# Styrket eksterntfinansiering - satsingsområder

FU - 22.01.25

Ragna Aarli



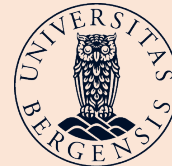
# 1. God søknadskultur

- Ambisjon:
  - *Utvikle god kultur for deltakelse og kvalitet i prosjektutvikling*
- Forslag til innretning av anbefalinger/tiltak:
  - Kunnskap om behov for å arbeide med å utvikle god søknadskultur og mulighetene til å skape eierskap til kulturbygging som prosjekt, hører hjemme i fagmiljøene. Det foreslås å beskrive satsingsområde som et mulighetsrom som gir det enkelte fagmiljø anledning til å se hva andre gjør og hva andre har gode erfaringer med.



## 2. Økt mobilisering

- Ambisjon:
  - *Mobilisere flere forskere ved UiB til å søke eksterne midler der det er faglig potensiale for å utvikle forskningsfeltet og der eksterne midler kan bidra til dette. Ambisjonen bør være å ligge på samme nivå som UiO og NTNU.*
- Forslag til innretning av anbefalinger/tiltak:
  - Satsingsområdet omfatter oppgaver som dels handler om kunnskapsutvikling og tilgjengeliggjøring av ressurser som er et institusjonelt anliggende. Dette kan det gis konkrete anbefalinger om. Oppgaver knyttet til egenmotivasjon overlapper med søknadskultur og bør behandles i tråd med anbefaling/tiltak under pkt. 1



### 3. Treffsikker bruk av økonomiske og andre incentiv

- Ambisjon:
  - *Bruk av incentiver skal gi et positivt sluttregnskap*
- Forslag til innretning av anbefalinger/tiltak:
  - Satsingsområdet omfatter oppgaver som i det vesentlige vil belaste fakultetenes/instituttene økonomi og det må ligge på fagmiljøene å vurdere handlingsrommet for bruk av ulike typer incentiver. Det kan gis anbefalinger om tiltak som det er klart at det bør gjelde et likebehandlingsprinsipp for ved UiB.



## 4. Gode støttefunksjoner i søknads- og driftsfase av prosjekter

- Ambisjon:
  - *Opprettholde forskerens egenmotivasjon for å søke og drifte prosjekter, og legge til rette for god administrativ støtte for å avlaste de faglige ressursene.*
- Forslag til innretning av anbefalinger/tiltak:
  - Muligheten til å styrke fagnær støtte er et ressursspørsmål som det enkelte fakultet/institutt må vurdere. Kompetanse om søknadsarbeid og drift av prosjekter må imidlertid være tilgjengelig ved institusjonen og ansvaret for opplæring ligger i stor grad hos de sentrale avdelingene.



## 5. God utnyttelse av administrative ressurser

- Ambisjon:
  - *Å legge til rette for at søkere og fagmiljø med stort faglig potensiale får tilstrekkelig administrativ bistand i søknadsfasen til å utvikle søknader av høy kvalitet.*
- Forslag til innretning av anbefalinger/tiltak:
  - Alminnelig bevisstgjøring om at det ikke er selvsagt at faultetsledelse/UiB vil kunne bistå med fagnær eller institusjonell støtte til utvikling av søknader av høy kvalitet er en oppgave som ligger på ledelsesnivå i ulike ledd av organisasjonen.



## 6. Ambisiøs og tillitvekkende organisasjon

- Ambisjon:
  - *Formulere og oppnå høye strategiske institusjonsmål for ekstern finansiering*
- Forslag til innretnings av anbefalinger/tiltak:
  - Det anbefales at universitetsledelsen vurderer om man skal utvide dialogmøtene med fakultetsledelsene til å inkludere mål for eksternfinansiering.





[uib.no](http://uib.no)