



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2025/685
Styresak
72/25

Dokumentdato
08.10.2025
Møtedato
16.10.2025

Fullmaktsaker 16.10.2025 - styret ved Det psykologiske fakultet

1. Utlysning – universitetslektor (ekstraerverv) ved Institutt for klinisk psykolog (sak 25/11671)
2. Utlysning – stipendiat ved Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL) (sak 25/11671)
3. Utlysning – forsker (midlertidig) ved Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL) (sak 25/12181)
4. Utlysning – stipendiat ved Institutt for samfunnspsykologi (sak 25/5508)
5. Utlysning – forsker (midlertidig) i QUANTA ved Institutt for samfunnspsykologi (sak 25/11227)
6. Utlysning – forsker (midlertidig) i QUANTA ved Institutt for samfunnspsykologi (sak 25/11229)
7. Utlysning – forsker (midlertidig) i QUANTA ved Institutt for samfunnspsykologi (sak 25/11230)
8. Utlysning – LEAD AI postdoktor ved SLATE (sak 25/8008)
9. Komitéoppnevning – stipendiat ved Institutt for samfunnspsykologi (sak 25/5508)
10. Komitéoppnevning – LEAD AI postdoktor ved Det psykologiske fakultet (24/3747)
11. Oppnevning av ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger 2025 – 2029 (sak 13/3045)
12. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Sóley Dröfn Davíðsdóttir (sak 2021/17149)
13. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Nienke Böhm (sak 2022/9306)
14. Ph.d.-grad - oppnevning av bedømmelseskomité – Isabela Pires Darcie (sak 2020/4080)
15. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Kristine Sirevåg (sak 2017/2101)
16. Ph.d.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Amanda Iselin Olesen Andersen (sak 2022/11181)
17. Dr.philos.-grad – Innstilling – oppnevning av opponenter – Efthymios Papatzikis (sak 2024/5196)

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar de vedlagte sakene til etterretning.

Stine Lehmann
dekan

Ove Chr. Borge
fakultetsdirektør

08.10.2025/Turid Høstmark



UNIVERSITETET I BERGEN

**Universitetet i
Bergen**
Det psykologiske
fakultet

Jobbnorge-ID: 286171

Søknadsfrist: 26.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

Universitetslektor (20 %, ekstraerverv) i klinisk psykologi ved Institutt for klinisk psykologi

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Universitetslektor

Institutt for klinisk psykologi, Det psykologiske fakultet har opptil 6 ledige ekstraerverv (varighet 2 år) som universitetslektor (20 %) i klinisk psykologi. Startdato for desse stillingane er 1. januar 2026

Instituttet har forskning og undervising innanfor kjerneområda i klinisk psykologi. Desse er grunnlaget når psykologar utøver yrket sitt i helsevesenet, innanfor både spesialisthelseteneste, førstelinje og lågterskeltilbod. Instituttet si forskning og kompetanse omfattar utgreiing og behandling av eit breitt spekter av psykiske lidningar. Instituttet skal utvikle og formidle kunnskap innanfor dei sentrale områda i evidensbasert, psykologisk behandling. Vidare har instituttet kompetanse om korleis ein kan gje slik behandling til alle aldersgrupper og innanfor ei breidde av sosiokulturelle kontekstar.

Ved Institutt for klinisk psykologi er det ein opplæringsklinikk som gjev studentane i profesjonsstudiet i psykologi opplæring i grunnleggjande kliniske ferdigheiter som psykolog. Behandling gjennomførast av psykologistudentar under rettleiing av psykologspesialist. Klinikken har over fleire tiår knytt til seg rettleiarar i førebels 20 % stillingar.

Vi leitar etter psykologspesialistar med engasjement for utdanning av framtidas psykologar. Som universitetslektor ved Institutt for klinisk psykologi vil du jobbe tett og klinikknært med opplæring av studentar i klinisk psykologi. Hovudvekt av arbeidet i stillinga vil innebere opplæring og rettleiing av studentar i det å utgreie, planleggje og gjennomføre psykologisk behandling. Den som verte tilsett vil vere sentral i studentanes utvikling som psykologar, og vil rettleie studentane gjennom deira internkliniske praksis. Vi har eit arbeidsmiljø som er prega av stor individuell friheit, og oppgåvene blir løyst gjennom samarbeid og dialog.

Arbeidsoppgåver:

Stillinga er knytt til undervising ved Institutt for klinisk psykologi, med spesielt knytt til ei av behandlingsseksjonane ved Psykologisk universitetsspoliklinikk: Seksjon for barn og ungdom I og II, Seksjon for unge og vaksne eller Seksjon for vaksne og eldre. Konkrete arbeidsoppgåver vil mellom anna vere:

- rettleiing av studentar innanfor internklinisk opplæring. Her inngår også direkte pasientkontakt og behandlingsansvar for pasientane studentane behandlar
- deltaking i seksjonsmøter, rettleiarmøter og kasespresentasjonar
- ta hand om og vidareutvikle Psykologisk universitetsspoliklinikk sitt kvalitetssikringssystem
- delta på og vere med å utvikle forskingsprosjekt knytt til Psykologisk universitetsspoliklinikk
- ved behov kan oppgåverettleiing, sensur og undervising bli aktuelt

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- søkjar må ha autorisasjon som psykolog i Noreg eller fylle krava til slik autorisasjon på søknadstidspunktet
- søkjar må vere ferdig utdanna psykologspesialist eller ha tilsvarande praksiserfaring og kompetanse på søknadstidspunktet.
- erfaring frå spesialisthelsetenesta vil bli vektlagt
- tidlegare erfaring frå rettleiing av studentar i klinisk praksis vil vere eit føremon. Annan rettleiarutdanning og relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervising vil òg vege tungt.

- søker må kunne arbeide selvstendig og strukturert
- søker må ha gode kommunikasjons- og samarbeidsevner og må samarbeide godt med både kollegaer og studenter
- søker må mestre norsk munnleg og skriftleg
- personlege eigenskapar som er naudsynte for stillinga vil bli vektlagt

Tilsetjing skjer med atterhald om endringar i fagområde og arbeidsoppgåver som arbeidsgjevar måtte bestemme.

Vi tilbyr:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø
- Faglege utfordringar med gode høve for personleg utvikling og kompetanseutvikling
- Universitetslektor/psykologspesialist (kode 1009) får ei bruttolønn på kr 733 000,-
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om søkeren sin motivasjon for å søkje stillinga
- CV
- Vitnemål, autorisasjon og attestar
- Namn på to referansar med kontaktinformasjon
- Liste over klinisk erfaring og kompetanse
- Eventuell publikasjonsliste
- Liste med vedlegg som dokumenterer dine pedagogiske kvalifikasjonar

Vi gjer merksam på at søknadar vert vurderte med den informasjon og dei vedlegg som er lagt inn i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Det er søker sitt ansvar å sørge for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til: Instituttleder Frøydis Morken 55586287 eller klinikkleder Endre Visted, 55588646

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkeren kan bli gjort offentlege sjølv om søkeren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkerlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkeren varslast om dette.

Vi oppmodar søkerar med funksjonsnedsetjing, innvandrarbakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søker frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktperson:

Endre Visted, klinikkleder

Telefon: +4755588646 | E-post: endre.visted@uib.no

Arbeidsstad:

Alrek helseklynge, Årstadveien 17 5009 Bergen (Bergen Kommune)



UNIVERSITETET I BERGEN

**Universitetet i
Bergen**
Det psykologiske
fakultet

Jobbnorge-ID: 286242

Søknadsfrist: 12.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

Stipendiatstilling i helsefremjande arbeid og helsepsykologi

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Stipendiatstilling ved Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL)

Vi ønskjer deg velkommen til å søkje på ei interessant og utfordrande stilling ved Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL), Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen.

Instituttet har ledig ei stilling som stipendiat innan fagområda helsefremjande arbeid og helsepsykologi. Stillinga er for ein periode på 4 år med oppstart 01.02.2026 og knytt til det eksternt finansierte prosjektet «Trust and identity among European adolescents and emerging adults» ([ENGAGED Youth](#)). HEMIL er koordinator for prosjektet gjennom forskingsgruppa "[Social Influence Processes on Adolescent Health](#)" (SIPA).

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

ENGAGED Youth skal undersøkje ungdom og unge vaksne si interesse for og deltaking i demokratiprosessar i lokalsamfunnet, nasjonalt og internasjonalt både gjennom fysiske møter og på sosiale medieplattformer. Prosjektet skal også studere kva rolle sosial, kulturell og politisk identitet spelar for ungdom og unge vaksne sitt engasjement og deltaking i lokalsamfunnet og demokratiske prosessar. Gjennom prosjektet skal det samlast inn kvalitative og kvantitative data frå fem partnerland (England, Noreg, Portugal, Romania og Spania). Vidare skal ungdom i samarbeid med tre frivillige organisasjonar i England, Portugal og Spania utforme forslag til politikarar om kva tiltak som er viktige for å engasjere ungdom i lokalmiljøet og i demokratiske prosessar.

Fokusområdet for stipendiatstillinga vil vere knytt til betydninga av sosialt tilhøyre og identitet for demokratideltaking på ulike arenaer (som t.d sosiale medieplattformer, skule og fritid). Det vil vere aktuelt å bruke både nasjonale og internasjonale spørjeskjemadata i kombinasjon med kvalitative data. Ein fullstendig prosjektpplan, inklusivt forslag til plan for gjennomføring av ph.d.-utdanning/framdriftsplan utarbeidast i samråd med rettleiarar etter tilsetjing.

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Søkjarar må ha oppnådd mastergrad eller tilsvarande i helsefremjande arbeid, folkehelse, psykologi eller anna område som er relevant for temaet for stillinga
- Karakteren B eller betre er rettleiande norm for hovud-/masteroppgåve, evt. som gjennomsnittskarakter for graden, i samband med opptak til doktorgradsutdanninga. Søkarar med svakare karakterbakgrunn vil kunne bli tatt opp dersom det kan dokumenterast at søkaren er særskilt eigna til ei ph.d.-utdanning
- Erfaring med kvantitative analyser er eit krav. Kjennskap til eller erfaring med kvalitative analyser er ein fordel
- Erfaring frå forskingsprosjektarbeid er ein fordel
- Gode formidlings- og kommunikasjonsferdigheiter
- Arbeide sjølvstendig og strukturert og ha gode samarbeidsevner
- Ha gode ferdigheiter i engelsk og norsk, både skriftleg og munnleg

For stillinga gjeldt følgande:

Om stipendiatstillinga: Samla stipendperiode er 4 år. Minst tre årsverk skal vere dedikert til doktorgradsarbeidet. Resten av tida blir sett av til anna karrierefremmande arbeid som skal bidra til at den tilsette kvalifiserer seg for relevante karrierar som krev forskingskompetanse.

Undervisninga i stillinga vil vere knytt til Masterprogrammet i helsefremjande arbeid og helsepsykologi. Det er venta at kandidaten bidrar i arbeidet knytta til forskningsgruppa SIPA.

Om forskarutdanninga: Som stipendiat skal du delta i eit godkjent utdanningsprogram for ein ph.d.- grad innanfor ei tidsramme på 3 år. Det er ein føresetnad at du fyller krava for opptak til ph.d.- studiet ved Universitetet i Bergen. Ved vurdering av kvalifikasjonane dine for stillinga vil du også verte vurdert iht krava for opptak til den organiserte forskarutdanninga ved Det psykologiske fakultet.

Vi tilbyr:

- Spannande og utviklande arbeidsoppgåver i et sterkt fagmiljø
- Løn etter hovudtariffavtalane i staten. Dette utgjer ei årsløn på kr 568 700. brutto. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. For søkjarar med spesialistutdanning kan høgare løn bli vurdert
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- [Gode velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om søkjaren sine forskingsinteresser og motivasjonen for å søkje stillinga
- CV
- Prosjektskisse med forslag til tematisk fokus og metodisk tilnærming (maks 5 sider, inkl. referanseliste)
- Namn og kontaktopplysingar til to referansepersonar, ein av desse må vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva eller tilsvarande oppgåve.
- Karakterutskriftar og vitnemål (all høgare utdanning)
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet og karakterutskriftene ikkje er på eit av desse språka. Søkjar må i tillegg leggje ved NOKUT si generelle godkjenning av høgare utdanning
- Relevante attestar
- Eventuell liste over vitenskaplege arbeid (publikasjonsliste)
- Eventuelle publikasjonar

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge. Vi gjer merksam på at søknader vert vurderte med den informasjonen og dei vedlegga som er knytt til søknaden i Jobbnorge når søknadsfristen går ut. Det er søkjar sitt ansvar å sørje for at all informasjon er lagt inn innan fristen. Det er sær s viktig at kvart av dei vitenskaplege arbeida som det skal takast omsyn til ved vurderinga, i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til: Professor Oddrun Samdal, oddrun.samdal@uib.no, mobil 97070904

UiB er underlagd regelverket for eksportkontroll, og regelverket gjeld ved behandling av søknadar til stillinga.

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvoltering.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarbakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Livet som ph.d.-kandidat ved UiB

Astrid Nybø forteller om livet og arbeidshverdagen som ph.d.-kandidat ved UiB.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Eo3Z63yzkKA&list=PLf8ZIYfAO0qjhROTj6SthDbSScg0ISO6G&index=5>

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Christiesgate 13 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 287489

Søknadsfrist: 26.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar (mellombels) med doktorgrad

Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Ved Institutt for helse, miljø og likeverd (HEMIL), Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen er det ledig ei stilling som forskar (100 %) med doktorgrad med vekt på å kvalitetssikre og analysere surveydata innan fagfeltet helsefremjande arbeid og helsepsykologi.

Stillinga er for ein periode på to år og er knytt til prosjektet «Trust and identity among European adolescents and emerging adults» (ENGAGED Youth) finansiert av Horisont Europa. HEMIL er koordinator for prosjektet gjennom forskingsgruppa "[Social Influence Processes on Adolescent Health](#)" (SIPA)

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

ENGAGED Youth skal undersøkje kva rolle sosial, kulturell og politisk identitet spelar for ungdom og unge vaksne sitt engasjement og deltaking i lokalsamfunnet og demokratiske prosessar. Gjennom prosjektet skal det validerast og samlast inn kvalitative og kvantitative data frå fem partnerland (England, Noreg, Portugal, Romania og Spania). I tillegg eksisterer det data frå perioden 2002-2022 i over 30 land i studien «Health Behaviour in School-aged Children» (HBSC) som skal analyserast for å undersøkje trendar i ungdoms deltaking i lokalmiljø og demokrati, og å forstå korleis endringar i sosiale ressursar i heim, skule og fritid heng saman med desse trendane.

Arbeidsoppgåver:

- Analysere internasjonale trenddata for 11-, 13- og 15-åringar i perioden 2002-2026 og longitudinelle data for elevar i vidaregåande skule og frå 13-40 år gjennom statistiske teknikkar for fleirnivådata og strukturelle likningsmodellar.
- Kvalitetssikre surveydata gjennom å reinske, strukturere og standardisere dataene og tilhøyrande metadata.
- Koordinere norske og internasjonale datainnsamlingar, mellom anna knytt til valideringsstudiar, frå førebuing av spørreskjema til analyse og rapportering av resultat
- Bidra i publisering i nasjonale rapportar og vitenskaplege tidsskrift
- Bidra til gode presentasjonar av funn frå studiane
- Bidra til å vidareutvikle vitenskapleg samarbeid nasjonalt og internasjonalt, med særleg fokus på metodeutveksling og samordning av måleinstrument med relevante forskingsmiljø i Europa og Nord-Amerika
- Bidra til instituttet og forskingsgruppa SIPA sine øvrige oppgåver

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

Det er eit krav med:

- Doktorgrad innan psykologi, folkehelse, helsefremjande arbeid, samfunnsvitenskap eller anna område som er relevant for temaet for stillinga
- Publisering i internasjonale vitenskaplege tidsskrift dei siste fem åra
- Sterk kvantitativ metodekompetanse
- God skriftleg og munnleg formidlingsevne på norsk og engelsk

Det er ein fordel med:

- Erfaring med utvikling og validering av måleinstrument i surveyundersøkingar
- Erfaring med analyser av fleirnivådata, strukturelle likningsmodellar og longitudinelle data

Personlege eigenskapar:

- Evne til å jobbe sjølvstendig og strukturert
- Evne til å samarbeide med lokalt og internasjonale tverrfaglege miljø
- Evne til å formidle komplekse faglege problemstillingar og dataanalyser på ein klar og effektiv måte
- Personleg eigna

Vi kan tilby:

- Ein interessant jobb innan eit spennande og viktig fagfelt, med gode høve til fagleg utvikling
- Varierte arbeidsoppgåver i eit triveleg og sterkt tverrfagleg miljø
- Løn med ei brutto årsløn på kr 657 000,- (kode 1109) ved tilsetjing. Vidare opprykk skjer etter tenesteansiennitet i stillinga. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine og motivasjonen for å søkje stillinga (maks. 2 sider).
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar. Ein av desse bør vere hovudrettleiaren frå doktorgradsutdanninga.
- CV
- Karakterutskrifter og vitnemål
- Attesterte kopiar av vitnemål og relevante attestar (Søkjarar med utanlandsk utdanning må leggje ved både vitnemål på originalspråket og autoriserte omsetjingar)
- Publikasjonar, vitskaplege arbeid som du ønskjer at det skal verte teke omsyn til ved vurderinga (maksimalt ti 10, opplasta til Jobbnorge) og ei liste over desse

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til: Professor Oddrun Samdal, prosjektleiar oddrun.samdal@uib.no; tlf. 97 07 09 04

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskaplege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følge, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktperson:

Oddrun Samdal, Professor, prosjektleiar
Telefon: +4797070904 | E-post: oddrun.samdal@uib.no

Arbeidsstad:

Årstadveien 17 5009 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 280431

Søknadsfrist: 08.06.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Åremål

Stipendiat i kulturell og kognitiv evolusjon ved Institutt for samfunnspsykologi

UiB - Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/vtJLmcUJ3-w>

Stipendiat

Det er ledig ei stipendiatstilling i kulturell og kognitiv evolusjon ved Institutt for samfunnspsykologi, Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen (UiB). Stillinga er knytt til det NFR-finansierte SapienCE Senter for Fremragende Forsking, Centre for Early Sapiens Behaviour. Stillinga er for ein åremålsperiode på tre år med moglegheit for eit fjerde år som består av karrierefremmande arbeid (t.d. undervisningsoppgåver ved instituttet). Stillinga er finansiert av Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen.

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

- SapienCE Senter for Fremragende Forsking, etablert i 2017, fokuserer på åtferdsopphavet til Homo sapiens i Sør-Afrika mellom 100 000 og 50 000 år sidan. Hovudmålet er å avdekke kvar, når og kvifor tidlege menneske byrja å tenkje og oppføre seg slik vi gjer i dag, ved å kombinere arkeologiske utgravingar og datering med klimamodellering på den eine sida og forskning på menneskeleg kognisjon og sosialitet på den andre.
- Stipendiatstillinga vil vere ein del av eit tverrfagleg prosjekt med mål om å undersøkje den kognitive og sosiale åtferda (som tileigning, organisering og overføring av kunnskap, gjenkjenningsprosessar, eller risikovurdering og avgjerdstaking under usikkerheit) involvert i å finne, vurdere og utnytte matkjelder. Stipendiatprosjektet vil knytast til pågåande forskning på rolla til sopp for kulturell og kognitiv evolusjon.
- Avhengig av kandidatens ekspertise og interesser, kan dette utvidast i ei av fleire retningar, inkludert:
 - psykologiske eksperiment på risikovurdering og avgjerdstaking under usikkerheit
 - overføringskjede (transmission chain) studiar på korleis kunnskap, haldningar og verdiar endrar seg over tid og under kva faktorar
 - fylogenetiske analysar av evolusjonære banar på tvers av kulturar
- Hovudrettleiar vil vere Prof. Dr. Andrea Bender (UiB); medrettleiar vil bli bestemt avhengig av spesialiseringa vald av kandidaten.

[Meir informasjon om SapienCE er tilgjengeleg på denne nettsida.](#)

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- På søknadstidspunktet må søkjaren ha mastergrad eller tilsvarande i psykologi eller eit relatert felt med fokus på kognisjon, som antropologi, arkeologi, biologi eller kognitiv vitskap.
- For opptak til doktorgradsprogrammet krevst normalt karakter B eller høgare på masteroppgåva.
- Søkjaren må ha ekspertise i minst ein systematisk og analytisk metodologi, som:
 - å designe, gjennomføre og analysere kognitive eller sosialpsykologiske eksperiment (ideelt sett i konteksten av tverrkulturell og/eller tverrspråkleg forskning)
 - kulturelle overføringsstudiar (transmission chain-studies)
 - antropologisk feltarbeid med fokus på etnomykologi eller etnobiologi
 - storskala (etnografisk) databasekonstruksjon
 - fylogenetiske komparative analysar med Bayesianske rekneverktøy
- Søkjaren må ha evne til å arbeide sjølvstendig og strukturert og må vere villig og i stand til å samarbeide med andre. Erfaring med tverrfagleg samarbeid er spesielt ønskjeleg og vil bli sett på som ein fordel.
- Høg ferdigheit i både skriftleg og munnleg engelsk er påkravd.
- Brei vitskapleg interesse utover søkjarens eige felt er forventa. Kjennskap til forskning på kulturell og kognitiv evolusjon, risikovurderingar og/eller matpsykologi vil bli sett på som ein fordel.

Personlege og relasjonelle eigenskapar vil bli vektlagt. Forskingserfaring, ambisjonar og potensial vil også telje ved evaluering av kandidatane.

UiB er underlagd regelverket for eksportkontroll og regelverket gjeld ved behandling av søknadar til stillinga. Dersom UiB ikkje har mottatt svar på søknad om eksportlisens innan 6-12 veker, vil eit eventuelt tilbod om tilsetjing annullerast.

For stillinga gjeldt følgande:

Om stipendiatstillinga: Samla stipendperiode er tre år, med høve til eit fjerde år som består av karrierefremmande arbeid (til dømes undervising) fordelt med 25 % over tilsetjingsperioden. Dette avheng av kandidaten sine kvalifikasjonar og instituttet sitt behov for undervising, og vert avgjort av instituttleiaren ved tilsetjing. Ingen kan vere tilsett som stipendiat i meir enn ein årsmålsperiode ved same institusjon. Arbeidsstad er Bergen, Noreg.

Om ph.d.-utdanninga: Som stipendiat må du gjennomføre ph.d.-programmet ved Det psykologiske fakultet innan ei tidsramme på 3 år. Ved vurdering av dine kvalifikasjonar til stillinga vil du også bli vurdert for opptak til ph.d.-programmet ved Det psykologiske fakultet.

Meir om ph.d.-utdanninga ved Det psykologiske fakultet [finn du her](#).

Vi tilbyr:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Brutto årsløn som stipendiat (kode 1017) kr 541 800. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For søkjarar med spesialistutdanning kan høgare lønn bli vurdert.
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- [Gode velferdsordningar](#)

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om dine forskingsinteresser og motivasjonen for å søkje stillinga. Dette skal inkludere eit avsnitt om korleis kvalifikasjonskriteria som er nemnde ovanfor, blir oppfylte, og eit avsnitt om korleis dine forskingsinteresser er relevante for den utlyste stillinga.
- Namn og kontaktopplysningar til to referansepersonar, ein av desse må vere hovudrettleiaren frå masteroppgåva eller tilsvarande oppgåve.
- CV (på engelsk)
- Karakterutskrift og vitnemål (all høgare utdanning)
- Søkjarar med utanlandsk utdanning må leggje ved sertifisert omsetjing til engelsk eller skandinavisk dersom originalvitnemålet og karakterutskriftene ikkje er på eit av desse språka.
- Viktig: Søkjarar med utanlandsk utdanning må i tillegg legge ved [HK-dir](#) (eller NOKUT) si generelle godkjenning av høgare utdanning. Vi gjer merksam på at dette kan ta noko tid og at søknad om vurdering bør sendast så snart du veit du vil søkje stipendiatstillinga. Dersom du ikkje har fått svar innan søknadsfristen, legg du ved dokumentasjon frå HK-dir om at dei har mottatt søknaden din. Nokon utdanningar frå utvalde land er automatisk godkjent. Sjekk denne sida for kva utdanningar det gjeld: [Automatisk godkjenning - et raskere alternativ | HK-dir \(hkdir.no\)](#) Dersom dette gjeld deg, må du laste ned godkjenninga og legge den ved søknaden.
- Relevante attestar
- Liste over eventuelle vitenskaplege arbeid (publikasjonar, konferanseposter, innlegg osv.)
- Publikasjonar i ditt namn som du ønsker å inkludere i søknaden (inkludert di masteroppgåve eller tilsvarande)

Vi gjer merksam på at søknader vert vurdert med den informasjonen og dei vedlegg som er knytt til søknaden i JobbNorge når søknadsfristen går ut. Vedlegga må vere på engelsk eller eit skandinavisk språk, og eventuelle omsetjingar må vere attesterte. Det er søkjar sitt ansvar å sørje for at all informasjon er lagt inn innan fristen.

Det er særskilt viktig at kvart av vedlegga som det skal takast omsyn til ved vurdering i sin heilskap vert lasta opp som vedlegg til søknaden.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Andrea Bender, Institutt for samfunnspsykologi, Det psykologiske fakultet, Universitetet i Bergen, Andrea.Bender@uib.no Tlf.: 55 58 90 81

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsegn ved tilsetjing i vitenskaplege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarbakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Livet som ph.d.-kandidat ved UiB

Astrid Nybø forteller om livet og arbeidshverdagen som ph.d.-kandidat ved UiB.

Video: <https://www.youtube.com/watch?v=Eo3Z63yzkKA&list=PLf8ZIYfAO0qjhROTj6SthDbSScg0ISO6G&index=5>

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktperson:

Andrea Bender, Professor

Telefon: +47 55589081 | E-post: andrea.bender@uib.no

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 286794

Søknadsfrist: 31.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar i lingvistisk antropologi - språk og kultur i Amazonas

Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Universitetet i Bergen (UiB), lyser ut ei stilling som forskar innan lingvistisk antropologi, med spesialisering i språk og kultur i Amazonas.

Stillinga er lagt til Institutt for samfunnspsykologi ved Det psykologiske fakultet, og er midlertidig frå 1. januar 2026 til 31. desember 2027. Stillinga inngår i prosjektet «[Evolution of Cognitive Tools for Quantification \(QUANTA\)](#)», som er finansiert av European Research Council (ERC) gjennom eit Synergy Grant til Andrea Bender (UiB), Rafael Núñez (ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB), Francesco d'Errico (CNRS Bordeaux) og Russell Gray (MPI, Evolutionary Anthropology, Leipzig).

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

- QUANTA-prosjektet er eit multinasjonalt og tverrfagleg prosjekt som undersøker når, kvifor og korleis menneske utvikla talsystem, og kvifor desse varierer så mykje mellom ulike kulturar. Prosjektet samlar forskarar frå fleire fagområde og institusjonar i studiet av framveksten av menneskeleg kvantifisering, telling og numeriske evner.
- QUANTA er eit seksårig prosjekt som starta i september 2021. Det er no lokalisert ved tre institusjonar — UiB, CNRS Bordeaux og MPI EVA Leipzig — som samarbeider tett og regelmessig. Det er moglegheit for alle forskarar i prosjektet med forskingsopphald ved dei andre institusjonane i prosjektet.
- Forskaren som blir tilsett vil vere ein del av UiB-eininga og ha arbeidsstad i Bergen (Noreg).
- Forskaren vil ha ansvar for å undersøkje i detalj kvantifisering og talsystem i språk og kultur i Amazonas (Amazonas-bassenget).
- Hovudrettleiar for denne forskarstillinga vil vere Dr. Rafael Núñez (for tida ved ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB).

Meir informasjon om forskingsprosjektet finn du på nettsida: <https://quanta-synergy.org>

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Søkjarar må ha doktorgrad i lingvistisk antropologi (eller nærliggande fagfelt) før oppstart ved UiB.
- Søkjarar må ha kompetanse og dokumentert erfaring innan lingvistisk antropologi, med eit tydeleg fokus på studium av språk eller kultur i Amazonas.
- Erfaring frå feltarbeid er sterkt ønskt og vil bli rekna som ei verdifull erfaring.
- Søkjarar må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og må vere villig og i stand til å samarbeide med andre. Erfaring med tverrfagleg samarbeid er særleg ønskeleg og vil bli rekna som ein fordel.
- Brei vitskapleg interesse utover eige fagfelt er forventa. Kjennskap til forskning innan numerisk kognisjon og/eller kulturell og kognitiv evolusjon vil bli rekna som ein fordel.
- Særs god engelskkunnskap, både munnleg og skriftleg engelsk, er påkravd.
- Språkferdigheiter i portugisisk og/eller spansk er sterkt ønskt.
- Personlege og relasjonelle eigenskapar vil bli vektlagde. Forskingserfaring, ambisjonar og potensial vil òg telje i vurderinga av kandidatane.

Vi kan tilby:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Forskings- og reisemidlar
- Tilgang til vårt internasjonale nettverk av samarbeidspartnarar
- Eit venleg og ope forskingsmiljø

- Brutto årsløn som forskar (kode 1109) kr 657 000. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

UiB er underlagd regelverket for eksportkontroll og regelverket gjeld ved behandling av søknadar til stillinga. Dersom UiB ikkje har mottatt svar på søknad om eksportlisens innan 6-12 veker, vil eit eventuelt tilbod om tilsetjing annullerast.

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine, inkludert motivasjonen for å søkje, og korleis desse interessene samsvarar med den utlyste stillinga og dei overordna måla for QUANTA-prosjektet.
- Eit samandrag på éi side av doktoravhandlinga di (inntil 3 500 teikn).
- Ei framstilling på to sider av idear om korleis du kan bidra til forskinga som er spesifisert i stillinga, og til QUANTA-prosjektet generelt.
- CV
- Attesterte kopiar av vitnemål og karakterutskrifter, samt relevante diplom/sertifikat. (Søkjarar med utdanning frå land utanfor Skandinavia eller ikkje-engelskspråklege land må leggje ved vitnemål på både originalspråket og attesterte omsetjingar til engelsk.)
- Namn og kontaktinformasjon til to referansepersonar
- Fullstendig publikasjonsliste
- Liste over vitskapelege arbeid som du meiner bør takast med i vurderinga av søknaden, inkludert informasjon om kvar arbeida er publiserte.
- Kopiar av dei to til tre mest relevante vitskapelege publikasjonane som du meiner bør vurderast.

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Dr. Rafael Núñez, ETH Zürich, rafael.nunez@gess.ethz.ch
- prosjektkoordinator i QUANTA Linn Solvang Aarvik, linn.aarvik@uib.no

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvolter.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Kontaktpersonar:

- Rafael Núñez, forskar og PI i QUANTA
Telefon: | E-post: rafael.nunez@gess.ethz.ch
- Linn Solvang Aarvik, prosjektkoordinator i QUANTA
Telefon: | E-post: linn.aarvik@uib.no

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 286797

Søknadsfrist: 31.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar i lingvistisk antropologi - språk og kulturar til aboriginar i Australia

Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Universitetet i Bergen (UiB), lyser ut ei stilling som forskar innan lingvistisk antropologi, med spesialisering i språk og kulturar til aboriginar i Australia.

Stillinga er lagt til Institutt for samfunnspsykologi ved Det psykologiske fakultet, og er midlertidig frå 1. januar 2026 til 31. desember 2027. Stillinga inngår i prosjektet «[Evolution of Cognitive Tools for Quantification \(QUANTA\)](#)», som er finansiert av European Research Council (ERC) gjennom eit Synergy Grant til Andrea Bender (UiB), Rafael Núñez (ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB), Francesco d'Errico (CNRS Bordeaux) og Russell Gray (MPI, Evolutionary Anthropology, Leipzig).

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

- QUANTA-prosjektet er eit multinasjonalt og tverrfagleg prosjekt som undersøker når, kvifor og korleis menneske utvikla talsystem, og kvifor desse varierer så mykje mellom ulike kulturar. Prosjektet samlar forskarar frå fleire fagområde og institusjonar i studiet av framveksten av menneskeleg kvantifisering, telling og numeriske evner.
- QUANTA er eit seksårig prosjekt som starta i september 2021. Det er no lokalisert ved tre institusjonar — UiB, CNRS Bordeaux og MPI EVA Leipzig — som samarbeider tett og regelmessig. Det er moglegheit for alle forskarar i prosjektet med forskingsopphald ved dei andre institusjonane i prosjektet.
- Forskaren som blir tilsett vil vere ein del av UiB-eininga og ha arbeidsstad i Bergen (Noreg).
- Forskaren skal ha ansvar for å undersøkje i detalj kvantifisering og talsystem i språk og kulturar til aboriginar i Australia (inkludert materielle gjenstandar som til dømes meldingspinnar).
- Hovudretteleiar for denne forskarstillinga vil vere Dr. Rafael Núñez (for tida ved ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB).

Meir informasjon om forskingsprosjektet finn du på nettsida: <https://quanta-synergy.org>

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Søkjarar må ha doktorgrad i lingvistisk antropologi (eller nærliggande fagfelt) før oppstart ved UiB.
- Søkjarar må ha kompetanse og dokumentert erfaring innan lingvistisk antropologi, med eit tydeleg fokus på studium av språk eller kulturar til australske aboriginar.
- Erfaring frå feltarbeid er sterkt ønskt og vil bli rekna som ei verdifull erfaring.
- Søkjarar må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og må vere villig og i stand til å samarbeide med andre. Erfaring med tverrfagleg samarbeid er særleg ønskeleg og vil bli rekna som ein fordel.
- Brei vitskapleg interesse utover eige fagfelt er forventa. Kjennskap til forskning innan numerisk kognisjon og/eller kulturell og kognitiv evolusjon vil bli rekna som ein fordel.
- Sørs god engelskkunnskap, både munnleg og skriftleg engelsk, er påkravd.
- Personlege og relasjonelle eigenskapar vil bli vektlagde. Forskingserfaring, ambisjonar og potensial vil òg telje i vurderinga av kandidatane.

Vi kan tilby:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Forskings- og reisemidlar

- Tilgang til vårt internasjonale nettverk av samarbeidspartnarar
- Eit venleg og ope forskingsmiljø
- Brutto årsløn som forskar (kode 1109) kr 657 000. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

UiB er underlagd regelverket for eksportkontroll og regelverket gjeld ved behandling av søknadar til stillinga. Dersom UiB ikkje har mottatt svar på søknad om eksportlisens innan 6-12 veker, vil eit eventuelt tilbod om tilsetjing annullerast.

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine, inkludert motivasjonen for å søkje, og korleis desse interessene samsvarar med den utlyste stillinga og dei overordna måla for QUANTA-prosjektet.
- Eit samandrag på éi side av doktoravhandlinga di (inntil 3 500 teikn).
- Ei framstilling på to sider av idear om korleis du kan bidra til forskinga som er spesifisert i stillinga, og til QUANTA-prosjektet generelt.
- CV
- Attesterte kopiar av vitnemål og karakterutskrifter, samt relevante diplom/sertifikat. (Søkjarar med utdanning frå land utanfor Skandinavia eller ikkje-engelskspråklege land må leggje ved vitnemål på både originalspråket og attesterte omsetjingar til engelsk.)
- Namn og kontaktinformasjon til to referansepersonar
- Fullstendig publikasjonsliste
- Liste over vitskapelege arbeid som du meiner bør takast med i vurderinga av søknaden, inkludert informasjon om kvar arbeida er publiserte.
- Kopiar av dei to til tre mest relevante vitskapelege publikasjonane som du meiner bør vurderast.

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Dr. Rafael Núñez, ETH Zürich, rafael.nunez@gess.ethz.ch
- Prosjektkoordinator i QUANTA Linn Solvang Aarvik, linn.aarvik@uib.no

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvotering.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



Jobbnorge-ID: 286799

Søknadsfrist: 31.10.2025

Nettside: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Omfang: Heiltid

Varighet: Vikariat/mellombels

Forskar i matematikk og kognitiv vitskap

Kunnskap som formar samfunnet

Gjennom eit sterkt og tett samspel med omverda - globalt, nasjonalt og lokalt - skal vi medverke til eit samfunn bygd på kunnskap, ferdigheiter og haldningar.

Vil du vere med å forme framtida?

Video: <https://youtu.be/M5n6RnScNgA>

Forskar

Universitetet i Bergen (UiB), lyser ut ei stilling som forskar innan matematikk og kognitiv vitskap.

Stillinga er lagt til Institutt for samfunnspsykologi ved Det psykologiske fakultet, og er midlertidig frå 1. januar 2026 til 31. desember 2027. Stillinga inngår i prosjektet «[Evolution of Cognitive Tools for Quantification \(QUANTA\)](#)», som er finansiert av European Research Council (ERC) gjennom eit Synergy Grant til Andrea Bender (UiB), Rafael Núñez (ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB), Francesco d'Errico (CNRS Bordeaux) og Russell Gray (MPI, Evolutionary Anthropology, Leipzig).

Om prosjektet/arbeidsoppgåver:

- QUANTA-prosjektet er eit multinasjonalt og tverrfagleg prosjekt som undersøker når, kvifor og korleis menneske utvikla talsystem, og kvifor desse varierer så mykje mellom ulike kulturar. Prosjektet samlar forskarar frå fleire fagområde og institusjonar i studiet av framveksten av menneskeleg kvantifisering, telling og numeriske evner.
- QUANTA er eit seksårig prosjekt som starta i september 2021. Det er no lokalisert ved tre institusjonar — UiB, CNRS Bordeaux og MPI EVA Leipzig — som samarbeider tett og regelmessig. Det er moglegheit for alle forskarar i prosjektet med forskingsopphald ved dei andre institusjonane i prosjektet.
- Forskaren som blir tilsett vil vere ein del av UiB-eininga og ha arbeidsstad i Bergen (Noreg).
- Forskaren skal ha ansvar for å undersøkje i detalj det kognitive fundamentet for kvantifisering og talsystem i avsidesliggjande, ikkje-industrialiserte kulturar.
- Hovudrettelær for denne forskarstillinga vil vere Dr. Rafael Núñez (for tida ved ETH Zürich, frå 1. oktober 2025 ved UiB).

Meir informasjon om forskingsprosjektet finn du på nettsida: <https://quanta-synergy.org>

Kvalifikasjonar og eigenskapar:

- Søkjarar må ha doktorgrad i matematisk filosofi/historie (eller nærliggande fagfelt som matematisk kognitiv vitskap) før oppstart ved UiB.
- Søkjarar må òg ha ein grad (bachelorgrad, mastergrad eller tilsvarande) i matematikk.
- Søkjarar må ha kompetanse og dokumentert erfaring innan studiet av matematikk i eit kognitivt perspektiv.
- Erfaring med avansert statistisk dataanalyse er svært ønskeleg.
- Erfaring frå feltarbeid med urfolk er sterkt ønskt og vil bli rekna som ei verdifull erfaring.
- Søkjarar må ha solid kompetanse innan kvantitativ dataanalyse og statistiske metodar.
- Søkjarar må kunne arbeide sjølvstendig og strukturert, og må vere villig og i stand til å samarbeide med andre. Erfaring med tverrfagleg samarbeid er særleg ønskeleg og vil bli rekna som ein fordel.
- Brei vitskapleg interesse utover eige fagfelt er forventa. Kjennskap til forskning innan numerisk kognisjon og/eller kulturell og kognitiv evolusjon vil bli rekna som ein fordel.
- Sørs god engelskkunnskap, både munnleg og skriftleg engelsk, er påkravd.
- Personlege og relasjonelle eigenskapar vil bli vektlagde. Forskingserfaring, ambisjonar og potensial vil òg telje i vurderinga av kandidatane.

Vi kan tilby:

- Spennande og utviklande arbeidsoppgåver i eit sterkt fagmiljø
- Forskings- og reisemidlar

- Tilgang til vårt internasjonale nettverk av samarbeidspartnarar
- Eit venleg og ope forskingsmiljø
- Brutto årsløn som forskar (kode 1109) kr 657 000. Vidare opprykk skjer etter stillingsansiennitet. For særleg kvalifiserte søkjarar kan det verte aktuelt å vurdere høgare løn
- Medlemsskap i Statens pensjonskasse
- Gode [velferdsordningar](#)

UiB er underlagd regelverket for eksportkontroll og regelverket gjeld ved behandling av søknadar til stillinga. Dersom UiB ikkje har mottatt svar på søknad om eksportlisens innan 6-12 veker, vil eit eventuelt tilbod om tilsetjing annullerast.

Søknaden skal innehalde:

- Ei kort utgreiing om forskingsinteressene dine, inkludert motivasjonen for å søkje, og korleis desse interessene samsvarar med den utlyste stillinga og dei overordna måla for QUANTA-prosjektet.
- Eit samandrag på éi side av doktoravhandlinga di (inntil 3 500 teikn).
- Ei framstilling på to sider av idear om korleis du kan bidra til forskinga som er spesifisert i stillinga, og til QUANTA-prosjektet generelt.
- CV
- Attesterte kopiar av vitnemål og karakterutskrifter, samt relevante diplom/sertifikat. (Søkjarar med utdanning frå land utanfor Skandinavia eller ikkje-engelskspråklege land må leggje ved vitnemål på både originalspråket og attesterte omsetjingar til engelsk.)
- Namn og kontaktinformasjon til to referansepersonar
- Fullstendig publikasjonsliste
- Liste over vitskapelege arbeid som du meiner bør takast med i vurderinga av søknaden, inkludert informasjon om kvar arbeida er publiserte.
- Kopiar av dei to til tre mest relevante vitskapelege publikasjonane som du meiner bør vurderast.

Søknad og vedlegg med attesterte omsetjingar til engelsk eller eit skandinavisk språk må lastast opp i Jobbnorge.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til:

- Dr. Rafael Núñez, ETH Zürich, rafael.nunez@gess.ethz.ch
- prosjektkoordinator i QUANTA Linn Solvang Aarvik, linn.aarvik@uib.no

Mangfold er ein styrke og gjer at vi kan løyse oppgåvene våre endå betre. UiB treng difor kvalifiserte medarbeidarar uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsetjing, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder.

Vi oppmodar menn om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvotering.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitskapelege stillingar.

Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Vi oppmodar søkjarar med funksjonsnedsetjing, innvandrarbakgrunn eller hól i CV-en til å søke. Dersom du kryssar av for dette i søknaden kan du bli positivt særbehandla. Vi inviterer alltid minst ein kvalifisert søkjar frå kvar av desse gruppene til intervju. Nærare om tilsettingsprosessen [her](#).

Om Universitetet i Bergen

Universitetet i Bergen er ein anerkjend utdannings- og forskingsinstitusjon, organisert i sju fakultet og omlag 54 institutt og faglege senter. Campus ligg i sentrale delar av Bergen med universitetsområde på Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien og Årstad.

Det psykologiske fakultet består av fem institutter og to senter. [Les meir om fakultet](#) og [tilhøyrande institutt](#).

Tilleggsinformasjon

Arbeidsstad:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Kommune)



UNIVERSITETET I BERGEN

University of
Bergen
Faculty of
Psychology

Jobbnorge ID: 283424

Deadline: 30.11.2025

Website: <https://www.uib.no/om/84775/ledige-stillinger-ved-uib>

Scope: Fulltime

Duration: Fixed Term

LEAD AI postdoctoral research fellow position on Democratising AI

UiB - Knowledge that shapes society

Through robust and close interaction with the world around us - globally, nationally and locally - we shall be instrumental in building a society based on knowledge, skills and attitudes.

Do you want to take part in shaping the future?

Video: <https://youtu.be/i4SDcLir6Oc>

Postdoctoral Research Fellow position

At the [Centre for the Science of Learning & Technology](#) (SLATE), [Faculty of Psychology](#) there is a vacancy for a postdoctoral research fellow position within artificial intelligence and education. The position will also be associated with the new national [AI LEARN Centre](#) at SLATE.

The position is for a fixed term of four years, with the inclusion of career development work (e.g., teaching, project work) accounting for 25% of the entire period, and is financed by University of Bergen.

The position is open to an incoming candidate, see [LEAD AI mobility rules](#).

About the project/work tasks:

The Centre for the Science of Learning and Technology (SLATE) investigates the technological, pedagogical, cultural, ethical, and legal aspects of learning analytics (LA) and artificial intelligence in education (AIED) and promote the responsible use of technology in education. The recent release of generative AI tools has led to their adoption in research, a phenomenon that is not yet well understood. Together with possibilities of creativity, productivity, and new multimodal tools to support knowledge creation, fundamental questions of epistemic risks and illusions of understanding of scientific knowledge arise.

This position will help us to advance our knowledge about how humans learn to trust AI systems, including ways in which they can fruitfully critique and challenge them. The successful candidate will work closely with Professor Kitto to build up interdisciplinary linkages across SLATE and the broader UiB context. They will contribute to significant lines of work within the new national [Artificial Centre for the Empowerment of Human Learning \(AI Learn\)](#), which has a focus on Human-AI hybrid intelligence, and support ongoing collaborations with the Australian funded cross institutional project on [Democratising AI](#).

Indicative research topics:

- Developing tools and services through [Design Based Research](#) that will support educational stakeholders to interrogate and challenge vendors of AI based systems and products
- Robust methods for developing games and web services that can be used to support parents, teachers and students to understand and compare different AI systems and services
- Decision support services to help educational decision makers (e.g. principals and government officials) ask creative and [critical questions](#) about the ways in which AI tools work and how they might be misused or abused (both intentionally and unintentionally)
- [Boundary objects](#) that can be used to bridge the divide between educators and AI experts (e.g. causal DAGs, hybrid forums, games) so helping people to understand AI without undergoing formal education
- Supporting educational stakeholders to understand the data generated by AI tools such that they can better monitor and control them

NB: The list above is not comprehensive. Applicants are encouraged to propose a something different after reading through the resources collected by different projects that this position will work upon. Suggested reading to explore this line of research further:

1. Kitto, K., Hicks, B., & Buckingham Shum, S. (2023). Using causal models to bridge the divide between big data and educational theory. *British Journal of Educational Technology*, 54(5), 1095-1124.
2. Swist, T., Gulson, K. N., Benn, C., Kitto, K., Knight, S., & Zhang, V. (2024). A technical democracy design experiment: Making the UK exam algorithm controversy game. *Design Studies*, 91, 101245.
3. Hicks, B., Kitto, K., Payne, L., & Buckingham Shum, S. (2022). Thinking with causal models: A visual formalism for collaboratively crafting assumptions. In *LAK22: 12th international learning analytics and knowledge conference* (pp. 250-259).
4. Callon, M., Lascoumes, P., & Barthe, Y. (2011). *Acting in an uncertain world: An essay on technical democracy*. MIT press.

5. Thompson, G., Gulson, K. N., Swist, T., & Witzemberger, K. (2023). Responding to sociotechnical controversies in education: A modest proposal toward technical democracy. *Learning, Media and Technology*, 48(2), 240-252.
6. Kitto, K., & Gibson, A. (2024). Places to intervene in complex learning systems. In *Proceedings of the 14th Learning Analytics and Knowledge Conference* (pp. 929-935).

About the LEAD AI fellowship programme

LEAD AI is the University of Bergen's career and mobility fellowship program for training 19 postdoctoral fellows in artificial intelligence.

The program has received funding from the European Union's Horizon Europe research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie Grant Agreement No. 101126560.

The LEAD AI programme offers high-quality inter- and transdisciplinary research and training opportunities in the area of artificial intelligence supported by a dedicated supervision and mentoring, encouraging inter-sectoral exposure, in particular

- academic freedom
- benefits from knowledge and skills transfer between disciplines, organisations and sectors
- structured, skill-based training
- high-quality working conditions
- personal career support
- equal opportunities

For more information see the [LEAD AI webpage](#) or send an email to leadai@uib.no

Qualifications and personal qualities:

- Applicants must hold a PhD degree according to Norwegian standards. A strong preference is for applicants with a background in experimental psychology or HCI, but other applicants will be considered. Applicants will be considered if they have submitted his/her doctoral thesis for assessment prior to the application deadline. It is a condition of employment that the PhD has been awarded.
- Applicant should have a genuine interest in AI the learning sciences, and the research proposal must be related to end users to understand and use artificial intelligence effectively and ethically.
- Applicants cannot previously have been employed as a postdoctoral fellow at UiB and they cannot be employed by any other institution for the time of the fellowship.
- Experience with AI-related research and/or innovation is an advantage.
- The LEAD AI [mobility rules](#) must be followed.
- Applicants must be able to work independently and in a structured manner and have the ability to cooperate with others.
- Applicants must have excellent skills in oral and written English.
- The application and relevant documents must be in English.

Personal and relational qualities will be emphasized. Research experience, ambitions and potential will also be considered during candidate evaluation.

Special requirements for the position

The University of Bergen is subjected to the regulation for [export control system](#). The regulation will be applied in the processing of the applications.

About the position of postdoctoral research fellow:

The postdoctoral position is a fixed term position with the primary objective of qualifying the appointee for work in top academic positions. The fixed-term period for this position is four years. Individuals may not be hired for more than one fixed-term period as a postdoctoral research fellow at the same institution.

For all LEAD AI fellows, a Personal Career Development Plan (PCDP) will be developed jointly by the fellow, supervisor, and co-supervisor by the end of Month 3 of the fellowship, including a plan for the individual research budget, and information on additional funding where applicable.

It is a requirement that the project is completed in the course of the period of employment.

What we offer:

- An engaged and professionally stimulating working environment
- Position as postdoctoral research fellow (code 1352 in the basic collective agreement) and a gross annual salary of NOK 657 000 upon appointment. Further increases in salary are made according to length of service in the position. A higher salary may be considered for a particularly well-qualified applicant.
- Welfare benefits* and social benefits including pension-saving in the Norwegian Public Service Pension Fund, occupational injury insurance, full salary during sick leave for 52 weeks, and paid parental leave**.
- Extension of the position term (work contract) due to sick leave and parental leave.
- Norwegian language courses free of charge.
- High standards for working hours, holidays, place of work, health, and safety.
- Access to specific training activities exclusively provided within the framework of the LEAD AI programme.

*) Subject to membership in the [Norwegian National Insurance Scheme](#).

**) Right to paid parental leave requires 6 months paid work before first day of leave. [See full requirements](#).

How to apply:

Before starting the online application process, please familiarise yourself carefully with our application requirements in the [Guide for Applicants](#). It is essential that all required attachments (see next section) are uploaded via our electronic recruiting system JobbNorge. Before uploading any documents in the portal (to minimise repetition of information):

- In the 'JobbNorge-application field': Only write your name.
- In the 'JobbNorge-CV form': Only fill in your 1) personal details, 2) information about your PhD-degree (in the field 'Academic qualifications') and 3) recent relevant work experience.
- **You do not need to fill in any other sections in the JobbNorge form**, as all the information we need will be provided by you when attaching the mandatory elements listed in the next section.

Your application must include:

- Research proposal (5 pages, using a template based on the evaluation criteria), must be relevant to the AI-related research themes defined by LEAD AI host research groups in the call. It is essential that you discuss the details of the project idea with your potential UiB supervisor at an early stage in the application process, to ensure that there is a match between resources and expertise needed to implement the project.
- A motivation letter.
- A CV, including publication list, detailing the full scientific track record, relevant other achievements and career breaks (e.g., parental, and long-term sick leave, compulsory military service, and non-academic work)
- Mobility declaration with supporting documentation (e.g., employment contract, rental agreement. etc.).
- Table of potential ethics and security issues that might apply to the research proposal (self-assessment).
- An initial self-assessment of opportunities for mandatory and recommended open science practices.
- Scanned copy of the PhD diploma or documentation of formally delivered doctoral thesis (translated to English if necessary; Scandinavian languages are accepted).
- References. Letters of recommendation from the graduating university or previous employers are encouraged.

The application and appendices with certified translations into English or a Scandinavian language must be uploaded at Jobbnorge

General information:

Detailed information about the position can be obtained by contacting:

For further details about the position, please contact:

- Professor Kirsty Kitto, kirsty.kitto@uib.no

For HR related questions contact:

- Head of Administration, Jorunn Viken, jorunn.viken@uib.no, tel: +47 55 58 32 41

Diversity is a strength that enables us to solve our tasks even better. UiB therefore needs qualified employees regardless of gender, ethnicity, religion, worldview, disability, sexual orientation, gender identity, gender expression, and age.

We encourage men to apply. If multiple applicants have approximately equivalent qualifications, the rules pertaining to moderate gender quotas shall apply.

The University of Bergen applies the principle of public access to information when recruiting staff for academic positions.

Information about applicants may be made public even if the applicant has asked not to be named on the list of persons who have applied. The applicant must be notified if the request to be omitted is not met.

We encourage applicants with disabilities, immigrant backgrounds, or gaps in their CV to apply. By indicating such circumstances in your application, you may receive favourable consideration. We ensure that at least one qualified applicant from each of these groups is invited for an interview as part of our commitment to inclusivity and equal opportunity. Further information about our employment process can be found [here](#).

About The University of Bergen (UiB)

The University of Bergen is a renowned educational and research institution, organised into seven faculties and approximately 54 institutes and academic centres. Campus is located in the centre of Bergen with university areas at Nygårdshøyden, Haukeland, Marineholmen, Møllendalsveien and Årstad.

There are five departments and two centres at Faculty of Psychology. [Read more about the faculty](#) and [departments](#).

Additional information

Contact persons:

- Kirsty Kitto, Professor
Phone: | E-mail: kirsty.kitto@uib.no
- Jorunn Viken, Head of Administration
Phone: +47 55 58 32 41 | E-mail: jorunn.viken@uib.no

Place of service:

Christiesgate 12 5015 Bergen (Bergen Municipality)



Evaluation committee

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2025/5508

18.08.2025

Appointment of evaluation committee - PhD position at the Department of Psychosocial Science

We thank you for agreeing to assess the competence for a position as PhD Research Fellow at the Department of Psychosocial Science, Faculty of Psychology. By the application deadline 31.07.2025 the faculty received 72 applications.

Expert committee

The Dean of the Faculty of Psychology has formally appointed the following committee for evaluation of the 72 applications:

- Professor Andrea Bender, Department of Psychosocial Science, University of Bergen
- Professor Rouven Doran, Department of Psychosocial Science, University of Bergen

Andrea Bender is leader of the committee.

Mandate and regulations

Your task is to provide an overall assessment of applicants' professional qualifications. The evaluation must comply with the current regulations for evaluation and appointment at the University of Bergen, for position as PhD Research Fellow.

The committee is to complete and deliver the evaluation and forms to post.psyfa@uib.no as soon as possible. The evaluation will be sent to the applicants in case of comments.

Current regulations and enclosed documents:

1. Form – evaluation for admission to the PhD programme
2. Admission in the «[Ph.d.-programme at the Faculty of Psychology, University of Bergen](#)»
3. [Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#) (in Norwegian only)
4. [Regulations for the degree of Philosophiae Doctor \(PhD\) at the University of Bergen](#)
5. [Forskrift til universitets- og høyskoleloven](#) (in Norwegian only).

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Kari Lid Skodje
Phone: +47 55583082
Mobile: +47
Email: Kari.Skodje@uib.no

Access to applications

The member of the committee will gain access to the applications with attachments, the list of applications and announcement of the position through the portal at www.jobbnorge.no.

We thank you again for the goodwill you show by contributing to the committee.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Kari Lid Skodje
Adviser

.

Copy
Department of Psychosocial Science



Expert committee

Norway

Your reference

Your date

Our reference

2024/3747

Our date

12.08.2025

LEAD AI - Postdoctoral Research Fellow at the Faculty of Psychology - Appointment of Expert Committee

We highly appreciate your willingness to serve on this committee to assess the applicants for the LEAD AI postdoctoral research fellow position at the Faculty of Psychology, UiB.

The Dean of the Faculty of Psychology has appointed the following expert committee to assess the applicants for the above position:

- Researcher Ph.D. Susanne Weis, Ph.D., Research Centre Jülich, Germany (chair) S.Weis@fz-juelich.de
- Professor Kirsty Kitto, SLATE, University of Bergen kirsty.kitto@uib.no
- Associate Professor Antonio Lanata, University of Florence antonio.lanata@unifi.it

Applicants

By the closing date 11.05.2025 there were 28 applicants for the position. In the administrative admissibility and eligibility check 12 applicants were found not eligible, and the expert committee shall evaluate 16 applicants.

Access to job applications, etc.

Job applications, including job advertisement and lists of applicants, can be found on the UiB jobseeker database [Jobbnoir](https://jobbnoir.no). You will shortly receive an e-mail from Jobbnoir with instructions on how to access the database, if you haven't used it before. Please be aware that you are required to log on within 24 hours of receiving the e-mail. This is a safety measure. Contact HR (kari.skodje@uib.no) if you do not receive this e-mail or if you did not log in in time.

Applicable regulations

The committee's mandate is set out in clause [6.2.3](#) of the regulations for appointments to academic positions and academic/administrative management positions:

[Regulations for appointments to academic positions and academic/administrative management positions](#)

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Kari Lid Skodje
Phone: +47 55583082
Mobile: +47
Email: Kari.Skodje@uib.no

Measures for improved gender balance in academic posts

At the University of Bergen questions pertaining to gender balance should be addressed at every stage in the recruitment process. This committee's responsibility is to secure equal treatment of both genders and avoid what we refer to as «implicit bias». Therefore, we request that the committee complete the e-learning course [Improving gender balance through the recruitment process](#) before starting the evaluation process.

The committee's deadline

The committee's report should normally be submitted within 4 weeks of having obtained access to necessary papers etc. If the committee is unable to meet the deadline, it should submit a report to the faculty, giving a reason for the committee's failure to meet the deadline.

The committee's chair will contact the other members regarding the committee's work. Usually the committee works together electronically.

Fee

External members of the expert committee will receive a fee for their contribution, which for 16 applicants will be set to NOK 6478,80. You will receive an email from no.reply@dfo.no informing you that you have an electronic contract to be filled in and signed. The fee will be paid after the committee has completed their work/signed the report.

Declaration of impartiality

Declaration of impartiality will be sent to you by email. Please complete and return this form before starting the evaluation.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Kari Lid Skodje
Adviser

.

Copy
Applicants
LEAD AI administration



Medlemmer og varamedlemmer

Deres referanse

Deres dato

Vår referanse

Vår dato

2013/3045

23.09.2025

Oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger ved Det psykologiske fakultet 01.08.2025 - 31.07.2029

Vi viser til fakultetsstyresak 16/25 om sammensetning og mandat for ansettelsesutvalget for midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger ved Det psykologiske fakultet.

Sammensetning av utvalget er regulert i «Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål for Universitetet i Bergen (UiB)» punkt 4.2:

«Ved ansettelse i midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger skal ansettelsesutvalget ha dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver, ett medlem tjenestemennene og ett medlem studentene. Det oppnevnes personlige varamedlemmer for lederen og medlemmene.».

Dekan har etter fullmakt og i tråd med reglement oppnevnt følgende medlemmer for perioden 01.08.2025 – 31.07.2029 (*unntak: medlemmer og vara fra gruppe B og fra gruppe D i fakultetsstyret som har fungeringsperiode frem til og med 31.07.2026*):

- Medlem: dekan Stine Lehmann (leder)
 - Vamedlem: prodekan Torbjørn Torsheim
- Medlem: førsteamanuensis Ali Teymoori (representerer arbeidsgiver)
 - Vamedlem: professor Gunn Elisabeth Søreide
- Medlem: stipendiat Nawar Sayyad (representerer arbeidsgiver, *fungeringsperiode til 31.07.2026*)
 - Vamedlem: stipendiat Tine Tronrud (*fungeringsperiode til 31.07.2026*)
- Medlem: førsteamanuensis Helge Holgersen (representerer tjenestemennene)
 - (vara ubestemt)
- Medlem: student Trym Ruud (representerer studentene, *fungeringsperiode til 31.07.2026*)
 - (vara ubestemt)

Postadresse

Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:

post@uib.no

Organisasjonsnummer

874 789 542

Saksbehandler

Kari Lid Skodje
Telefon: 55583082
Mobil:
E-post: Kari.Skodje@uib.no

Organet vil behandle både midlertidige undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger. Innbefattet i mandatet til dette utvalget er vedtak om ansettelser og forlengelser.

Retningslinjer (saksbehandlingsprosedyre)

- Hver sak nummereres fortløpende innenfor hvert år.
- Saker behandles primært på sirkulasjon.
- Saker skal behandles i henhold til gjeldende lover og regler.
- Saksforelegg med vedlegg sendes ut elektronisk.
- Medlemmene av ansettelsesutvalget har selv ansvar for å melde fravær og inhabilitet.
- Ansettelsesutvalget medlemmer gis frist på tre virkedager til å gi tilbakemelding om saken. Dette gjøres elektronisk.
- Utvalget må vurdere om innstillingen bygger på et forsvarlig, saklig grunnlag ut fra de kvalifikasjonskrav og behov som fremgår av utlysning og stillingsbeskrivelse, sakkyndig bedømmelse og personlig egnethet mv.
- Ansettelsesutvalget er beslutningsdyktig om minst halvparten av medlemmene deltar og gir tilbakemelding. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Dersom enighet ikke oppnås i en ansettelsessak, skal det holdes møte.

Vi takker for at dere er villige til å påta dere vervet!

Med vennlig hilsen

Stine Lehmann
dekan

Ove Borge
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen underskrifter.



Professor David Veale

Researcher Kitty Dahl

Associate Professor Prudence Atukunda Friberg

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2021/17149

25.08.2025

PhD degree - Appointment of Committee – Sóley Dröfn Davíðsdóttir

The faculty has been informed by the Centre for Crisis Psychology that you are willing to serve on a committee to examine Sóley Dröfn Davíðsdóttir for the PhD degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The appointed members of the committee are:

- Professor David Veale, South London and Maudsley NHS Trust and Nightingale Hospital London
- Researcher Kitty Dahl, Center for Child and Adolescent Mental Health
- Associate Professor Prudence Atukunda Friberg, Centre for Crisis Psychology, Faculty of Psychology, University of Bergen

Associate Professor Prudence Atukunda Friberg will act as coordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee completes their evaluation within three months.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Ove Chr. Borge
Faculty Director

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy:

Kristen Hagen

Gerd Kvale

Sóley Dröfn Davíðsdóttir

Bjarne Hansen

May Aasebø Hauken

Arne Magnus Morken

Lars-Göran Öst



Associate Professor Isabell Richter

Postdoctoral Researcher Gonzalo Palomo Vélez

Associate Professor Ali Teymoori

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2022/9306

04.09.2025

PhD degree - Appointment of Committee – Nienke Böhm

The faculty has been informed by the Department of Psychosocial Science that you are willing to serve on a committee to examine Nienke Böhm for the PhD degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The appointed members of the committee are:

- Associate Professor Isabell Richter, Department of Psychology, Faculty of Social and Educational Sciences, Norwegian University of Science and Technology
- Postdoctoral Researcher Gonzalo Palomo Vélez, Faculty of Behavioural and Social Sciences, University of Groningen
- Associate Professor Ali Teymoori, Department of Psychosocial Science, Faculty of Psychology, University of Bergen

Associate Professor Ali Teymoori will act as coordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee completes their evaluation within three months.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Ove Chr. Borge
Faculty Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy:

Rouven Doran
Ida Lundberg Samuelsen
Rune Mentzoni
May-Britt Sande
Nienke Böhm
Gisela Böhm
Charles Ogunbode



Professor Leila Ferguson

Associate Professor Rie Troelsen

Professor Robert Kordts

Your reference

Your date

Our reference

Our date

2020/4080

05.09.2025

PhD degree - Appointment of Committee – Isabela Pires Darcie

The faculty has been informed by the Department of Education that you are willing to serve on a committee to examine Isabela Pires Darcie for the PhD degree. We express our gratitude that you allow us to benefit from your expert opinion.

The appointed members of the committee are:

- Professor Leila Ferguson, Department of Education, Faculty of Educational Sciences, University of Oslo
- Associate Professor Rie Troelsen, SDU Centre for Teaching and Learning, University of Southern Denmark
- Professor Robert Kordts, Department of Education, Faculty of Psychology, University of Bergen

Professor Robert Kordts will act as coordinator of the committee.

If possible, we would appreciate if the committee completes their evaluation within three months.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Ove Chr. Borge
Faculty Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Copy:

Øystein Steine Larsen

Marie van der Kloet

Isabela Pires Darcie

Robert Gray Jr.

Line Torbjørnsen Hilt

Kåre Helleve



Kristine Sirevåg

Deres referanse

Deres dato

Vår referanse

2017/2101

Vår dato

17.09.2025

Ph.d.-grad – innstilling - oppnevning av opponenter

Vi viser til tidligere innsendt søknad datert 5. juni 2025. Den sakkyndige komiteen har enstemmig bedømt din avhandling «**Generalised Anxiety Disorder: An investigation of clinical and neurobiological risk and protective factors in a sample of older adults**» verdig til å forsvares for ph.d.-graden.

Dekan har på fullmakt sluttet seg til den sakkyndige komité's innstilling datert 15. september 2025, og oppnevner følgende opponenter:

1. opponent: Professor Anders Martin Fjell, Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Universitet i Oslo
2. opponent: Psykologspesialist, ph.d., Jørgen Wagle, Nasjonalt senter for aldring og helse

Universitetet i Bergen har inngått en avtale med Skipnes Kommunikasjon for trykking av avhandlingen. Avhandlingen trykkes opp i standard format og bakerst i avhandlingen må du legge inn en ajourført liste over tidligere doktorgrader ved fakultetet, se vedlegg. Trykking bestilles elektronisk via denne nettsiden: <https://avhandling.uib.no/>. Ved bestilling er det svært viktig at ordrebekreftelsen straks oversendes til institutt/senter (produksjon av avhandlingen blir ikke iverksatt før instituttet har bekreftet bestillingen i sitt bestillersystem). I henhold til avtalen sørger Skipnes for at det riktige antall eksemplarer avleveres til Nasjonalbiblioteket og til Universitetsbiblioteket. Skipnes er lokalisert i Trondheim, så det må påregnes litt ekstra tid til sending.

Vi ber deg også så snart som mulig sende inn **forslag til pressemelding** (se <https://www.uib.no/nye-doktorgrader> for eksempler) til helen.green@uib.no for godkjenning. Etter at pressemeldingsteksten er godkjent sendes den inn via Avhandlingsportalen: <https://avhandling.uib.no/> Se eget vedlegg mht. retningslinjer for pressemeldingen og foto.

Postadresse

Universitetet i Bergen
Det psykologiske fakultet
Postboks 7800
N-5020 BERGEN

E-post:

post@uib.no

Organisasjonsnummer

874 789 542

Saksbehandler

Helen Catherine Green
E-post: Helen.Green@uib.no

Tittel på oppgitt emne vil bli meddelt doktoranden ti virkedager før disputas.

Disputasen vil finne sted 24. oktober 2025.

Forutsatt godkjent prøveforelesning og disputas vil du bli invitert til doktorpromosjon og utdeling av vitnemål 30. januar 2026.

Med vennlig hilsen

Stine Lehmann
dekan

Ove Chr. Borge
direktør

Kopi:

Jørgen Wagle
Anders Hovland
Bjørn Olav Telnes
Karsten Specht
Anders Martin Fjell
Inger Hilde Nordhus
Vanessa Tamara Seeligmann
Yngvild Sørebo Danielsen
Frøydís Morken



Amanda Iselin Olesen Andersen

Your reference

Your date

Our reference
2022/11181

Our date
02.10.2025

PhD degree - Evaluation - Appointment of opponents

With reference to your application dated May 8th, 2025, the evaluation committee has unanimously found your dissertation **“Digital well-being in context: Exploring social media use, stress, and mental health among adolescents and young adults”** worthy to defend for the doctoral degree.

The Dean of the Faculty of Psychology concurs with the committee’s evaluation dated October 1st, 2025, and appoints the following opponents:

1. Opponent: Professor Silje Steinsbekk, Department of Psychology, Faculty of Social and Educational Sciences, Norwegian University of Science and Technology
2. Opponent: Assistant Professor Ine Beyens, Amsterdam School of Communication Research (ASCoR), University of Amsterdam

The University of Bergen has entered into an agreement with Skipnes Kommunikasjon concerning the printing of theses. Printing of the thesis is done by uploading it via <https://avhandling.uib.no/>. The dissertation is published in a standard format and an updated list over previous doctoral degrees at the faculty (enclosed) must be inserted by you at the back of the dissertation. *As soon as an order confirmation has been received from Skipnes this must be sent to your department* (the printing process will not start until Skipnes has received an order confirmation from the department).

We also kindly ask that you as soon as possible send a proposed press release in Norwegian (see <https://www.uib.no/nye-doktorgrader> for examples) to helen.green@uib.no for approval. After the press release has been approved it must be submitted via <https://avhandling.uib.no/>. Please view the attached *“Guidelines for doctorate press release”* for more information.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

The title of the candidate's trial lecture will be announced 10 workdays before the public examination.

The public defence will take place October 31st, 2025.

Depending on the final approval of your trial lecture and public defence, you will later be invited to the doctoral diploma ceremony January 30th, 2026.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Ove Chr. Borge
Faculty Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Copy

Silje Steinsbekk
Eilin Erevik
May-Britt Sande
Turi Reiten Finserås
Jens Christoffer Skogen
Gunnhild Johnsen Hjetland
Tormod Bøe
Ine Beyens
Rune Mentzoni
Ida Lundberg Samuelsen



Efthymios Papatzikis

Your reference

Your date

Our reference

2024/5196

Our date

18.09.2025

Dr.Philos. degree - Evaluation - Appointment of opponents

The evaluation committee has unanimously found your dissertation **“Procedures in Biomedical Imaging Research: Improving Electroencephalography Protocols for Preventive Neurology and Neuroplastic-Driven Interventions through Music”** worthy to defend for the doctoral degree.

The Dean of the Faculty of Psychology concurs with the committee’s evaluation dated May 22nd, 2025, and appoints the following opponents:

1. Opponent: Associate Professor Niels Christian Hansen, School of Culture and Society – Interacting Minds Centre, Aarhus University, Denmark
2. Opponent: Professor Minna Huotilainen, Department of Education, University of Helsinki, Finland

The University of Bergen has entered into an agreement with Skipnes Kommunikasjon concerning the printing of theses. Printing of the thesis is done by uploading it via <https://avhandling.uib.no/>. The dissertation is published in a standard format and an updated list over previous doctoral degrees at the Faculty (enclosed) is inserted at the back of the dissertation. *As soon as an order confirmation has been received from Skipnes this must be sent to your department* (the printing process will not start until Skipnes has received an order confirmation from the department). Skipnes is located in Trondheim, which means that additional time must be allowed for postal delivery.

We also kindly ask that you as soon as possible send a proposed press release in Norwegian (see <https://www.uib.no/nye-doktorgrader> for examples) to helen.green@uib.no for approval. After the press release has been approved it must be submitted via <https://avhandling.uib.no/>. Please view the attached “Guidelines for doctorate press release” for more information.

Postal address

University of Bergen
Faculty of Psychology
P.O. Box 7800
N-5020 BERGEN

Email:

post@uib.no

Organization number

874 789 542

Executive officer

Helen Catherine Green
Email: Helen.Green@uib.no

Your chosen topic for the first trial lecture must be submitted to the faculty by *October 24th*.

The assigned topic of your second trial lecture will be announced 10 workdays before the public examination.

The trial on a chosen topic and an assigned topic will take place November 27th, 2025. The public defence will take place November 28th, 2025.

Depending on the final approval of your trial lecture and public defence, you will later be invited to the doctoral diploma ceremony January 30th, 2026.

Sincerely yours

Stine Lehmann
Dean

Ove Chr. Borge
Faculty Director

This document has been electronically validated and therefore has no handwritten signatures.

Copy:

Daniela Pfabigan
Hege Folkedal
Minna Huutilainen
Vanessa Tamara Seeligmann
Niels Christian Hansen
Frøydís Morken