

Ivar Stefansson, researcher in applied and computational mathematics at the Department of Mathematics. [Ivar Stefansson | UiB](#)



I am running for the faculty board at the NT faculty because I believe I can make the faculty a little better and bring employees and management a little closer. University democracy means that employees are represented in the governance of the university. But for it to work, board members must be responsive to those they represent. I will therefore greatly appreciate feedback from all members of group A and actively seek input from directly affected employees on important matters.

I will prioritise the work environment, understood in a broad sense. A good working community promotes collaboration between individual employees, research groups, and institutes, and can thus strengthen the research at the faculty. We must take the working environment into account in decisions about everything from the distribution of work tasks to room planning. The latter will be particularly important in the work with the Nygårdshøyden south project and is a good example of an issue that benefits from employee involvement.

Community and collaboration must also be the foundation of our education. To facilitate this, the institution must take overall responsibility. I will work for better arrangements for the transfer of competence and teaching materials between teachers and more support for technical equipment. There must also be easily accessible and suitable training offers for all teachers, including teaching assistants and PhD candidates.

Researchers are an important group of employees and crucial for the university's research. I will contribute to ensuring that the NT faculty's approximately 80 permanent researchers are treated as the resource which they are. This includes clear arrangements to ensure bridge funding and that researchers are transferred to other relevant projects if the original funding runs out.

As a concrete final measure, I will work to ensure that all faculty employees, especially those in shared offices, have access to well-equipped rooms for digital meetings and digital conferences with good technical assistance. This will both ease the workday and reduce the need for travel.

Relevant experience

As a deputy representative for group B, I attended several meetings in the faculty board for the former MatNat in the period 2019-2020 and have been a member of the Central Appeals Committee 2021-2025. I also have experience from several boards outside UiB, both within and outside academia.

Ivar Stefansson, forsker i anvendt og beregningsorientert matematikk ved Matematisk institutt.

[Ivar Stefansson | UiB](#)

Jeg stiller til valg til fakultetsstyret ved NT-fakultetet fordi jeg tror at jeg kan gjøre fakultetet litt bedre og avstanden mellom ansatte og ledelse litt kortere. Universitetsdemokratiet innebærer at de ansatte er representert i styringen av universitetet. Men for at det skal fungere må styremedlemmene være lydhøre overfor dem de representerer. Jeg vil derfor sette stor pris på tilbakemeldinger fra alle medlemmer av gruppe A og aktivt søke innspill fra direkte berørte ansatte i viktige saker.

Jeg vil prioritere arbeidsmiljø i vid forstand høyt. Et godt arbeidsfellesskap fremmer samarbeid mellom enkelte ansatte, forskningsgrupper og institutter, og kan dermed styrke forskningen ved fakultetet. Vi må ta arbeidsmiljøet i betraktning ved beslutninger om alt fra deling av arbeidsoppgaver til romplanlegging. Sistnevnte blir særlig viktig i arbeidet med Nygårdshøyden sør-prosjektet og er et godt eksempel på en sak som tjener på involvering av de ansatte.

Godt fellesskap og samarbeid må også ligge til grunn for utdanningen vår. For å legge til rette for dette må institusjonen ta det overordnede ansvaret. Jeg vil jobbe for bedre ordninger for overføring av kompetanse og undervisningsmaterieell mellom undervisere og mer støtte for teknisk utstyr. Det må også finnes lett tilgjengelige og egnede tilbud om opplæring for alle undervisere, inkludert undervisningsassistenter og stipendiater.

Forskere er en viktig gruppe ansatte som er avgjørende for universitetets forskning. Jeg vil bidra til at NT-fakultetets rundt 80 faste forskere blir behandlet som den ressursen de er. Dette omfatter blant annet klare ordninger for å sikre brofinansiering og at forskere forsøkes overført til andre relevante prosjekter hvis den opprinnelige finansieringen løper ut.

Som et helt konkret siste tiltak vil jeg jobbe for at alle fakultetets ansatte, også de på delte kontorer, skal ha tilgang til godt utstyrte rom for digitale møter og digitale konferanser med god teknisk assistanse. Dette vil både lette arbeidsdagen og redusere behovet for reiser.

Relevant erfaring

Som vararepresentant for gruppe B stilte jeg på flere møter i fakultetsstyret for daværende MatNat i perioden 2019-2020 og har vært medlem av Den sentrale klagenemd 2021-2025. Jeg har også erfaring fra flere styrer utenfor UiB, både i og utenfor academia.