

# Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap for Universitet i Bergen – 2019-2022

Universitetet i Bergens reviderte strategi for 2019–2022 peker på hvordan UiB gjennom innovasjon og tilrettelegging for entreprenørskap kan øke samarbeidet med forskningsinstitusjoner, næringsliv og offentlig sektor og dermed å bidra til å utvikle samfunnet både lokalt, nasjonalt og globalt. Et viktig virkemiddel for dette er etablering og utvikling av UiBs kunnskapsklynger.

For å følge opp UiBs profil som breddeuniversitet med klare ambisjoner om å utvikle samarbeid på tvers av tradisjonelle faggrensere, legges det i denne handlingsplanen til grunn en bred forståelse av innovasjon, som tar utgangspunkt i det å ta i bruk eksisterende eller ny kunnskap på nye måter for å utvikle nye prosesser (dvs. tjenesteinnovasjon, sosial innovasjon og organisasjonsinnovasjon) eller produkter<sup>1</sup>. Det betyr at denne delen av UiBs samfunnsoppdrag skal være forankret i UiBs forsknings-, utdannings- og formidlingsaktivitet i vid forstand og favne alle samfunnssektorer. I tråd med strategiens overordnede målsetning skal fokus for UiBs innovasjonsarbeid være på samfunnseffekter og bidrag til et mer velfungerende og bærekraftig samfunn, og dermed favne videre enn kommersialisering og økt verdiskapning gjennom økonomisk vekst.

Denne handlingsplanen legger stor vekt på å skape en kultur for innovasjon og entreprenørskap hos studenter og ansatte, både i utdanning, forskning og formidling. I dette ligger samhandling og erfaringsutveksling på tvers av UiB, etablering av møteplasser, men også forventninger om at de ulike fagmiljøene gis mulighet til å utvikle innhold og relevans med utgangspunkt i egne fag og tradisjoner. Handlingsplanen peker videre på tiltak for å styrke UiBs posisjon som et nyskapende universitet.

Gjennomføring av handlingsplanen krever tett samarbeid mellom universitetsledelsen, fakulteter og avdelinger, samt ansatte og studenter. Det legges opp til at denne institusjonelle handlingsplanen skal følges opp med fakultetsvise planer for innovasjon og entreprenørskap, og at det vil bli gjennomført en evaluering av handlingsplanen ved utgangen av strategiperioden.

---

<sup>1</sup> Tar utgangspunkt i OECDs reviderte og forenklede definisjon: <http://oe.cd/oslomanual> som også benyttes i Forskningsrådets indikatorrapport fra 2018.

# INNSATSOMRÅDER FOR INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP – 2019-2022

## HOVEDSATSINGSOMRÅDE A:

### KULTUR FOR INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP



DELMÅL	HOVEDAKTIVITETER	ANSVARLIG	TIDSROM
<b>Delmål 1:</b> UiB skal styrke innovasjons- og entreprenørskaps-kulturen gjennom tydelig organisering, ledelse og personalpolitikk.	<p>A. UiB skal sikre at det defineres hvem i ledelsen på alle nivå som har ansvar for innovasjon og tilrettelegging av entreprenørskap.</p> <p>B. UiB skal gjennom forventninger og tydelig ledelse bidra til at innovasjons- og entreprenørskapsperspektiver blir integrert i utdanning, forskning og formidling.</p> <p>C. UiB skal utvikle en personalpolitikk som er i tråd med revidert strategi og som dermed kan:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Vektlegge innovasjonserfaring og innovasjonsresultater ved ansettelse, lønnsdiskusjon og opprykk.</li><li>b. Tydeliggjøre at forskningstermin kan benyttes til innovasjonsrelaterte aktiviteter i samarbeid med eksterne aktører.</li><li>c. Innarbeide innovasjons- og entreprenørskaps-perspektiver i UiBs lederutviklingsprogram.</li></ul>	A.B. og C. Universitetsledelsen , Fakultetsledelsene, ledelsen for sentralavdelingene	A. 2019 B. Kontinuerlig C. 2019-2020

	<p>d. Tilby ansatte kompetanseutvikling på innovasjons- og entreprenørskapsfeltet.</p> <p>e. Aktivt rekruttere ressurspersoner med innovasjons- og entreprenørskapskompetanse.</p>		
<p><b>Delmål 2:</b> UiB skal styrke innovasjons- og entreprenørskapskulturen gjennom synliggjøring av universitetets bidrag internt og eksternt.</p>	<p>A. UiB skal i strategier, styringsdokumenter, budsjetter, arrangementer, samt intern og eksternt kommunikasjon tydelig gi uttrykk for at innovasjon og tilrettelegging for entreprenørskap er en viktig del av institusjonens samfunnsoppdrag og konkret vise hvordan dette skjer.</p> <p>B. UiB skal fremme suksesshistorier fra hele organisasjonen, bruke våre alumner og være synlig og deltagende på nasjonale og internasjonale arenaer for innovasjon og entreprenørskap.</p> <p>C. UiB skal videreutvikle og etablere møteplasser for studenter og ansatte der innovasjon og entreprenørskap blir satt på agendaen.</p>	<p>A.B. og C. Universitetsledelsen , Fakultetsledelsene, ledelsen for sentralavdelingene</p>	<p>A, B og C: Kontinuerlig</p>
<p><b>Delmål 3:</b> UiB skal styrke samarbeidet om innovasjon og entreprenørskap med næringsliv, offentlig virksomhet, næringsklynger, samt kunst- og kulturliv.</p>	<p>A. Videreutvikle eksisterende samarbeid og etablere forpliktende strategiske partnerskap med institusjoner og organisasjoner lokalt, nasjonalt og internasjonalt.</p> <p>B. Øke bruken av deltidsstillinger for personer med innovasjons- og entreprenørskapskompetanse fra andre sektorer til å bidra i utdanning,</p>	<p>A. Universitetsledelsen , Fakultetsledelsene</p> <p>B. Fakultetsledelsene</p> <p>C. Universitetsledelsen , Fakultetsledelsene, ledelsen for FA og SA</p>	<p>A. 2019 og videre</p> <p>B. 2020 og videre</p> <p>C. Kontinuerlig</p>

	<p>mentorering og søknadsutvikling.</p> <p>C. Styrke dialogen med EU-organer, Forskningsrådet, Innovasjon Norge og andre deler av virkemiddelapparatet.</p>		
--	---	--	--

UTKAST

## HOVEDSATSINGSOMRÅDE B:

### UTDANNING, STUDENTINNOVASJON OG STUDENTENTREPRENØRSKAP



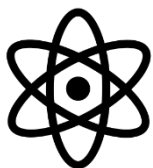
DELMÅL	HOVEDAKTIVITETER	ANSVARLIG	TIDSROM
<p><b>Delmål 1:</b> Øke utdanningstilbudet i innovasjon og entreprenørskap.</p>	<p>A. UiB skal inkludere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i alle relevante studieemner.</p> <p>B. UiB skal opprette flere valgfrie, tverrfaglige innovasjons- og entreprenørskapsemner.</p> <p>C. UiB skal utvikle insentiver og søke eksternt finansiering som kan bidra til å utvikle nye utdanningstilbud i innovasjon- og entreprenørskap.</p> <p>D. UiB skal etablere en ordning for å øke antallet masteroppgaver med utgangspunkt i næringsliv og offentlig virksomhet.</p> <p>E. UiB skal legge til rette for å knytte utdanning, forskning, praksis og innovasjonskompetanse tettere sammen.</p> <p>F. UiB skal samarbeide med Høgskulen på Vestlandet og Norges Handelshøyskole om kurs i innovasjon og entreprenørskap på tvers av institusjonene.</p> <p>G. UiB skal legge til rette for sommerkurs og utrede</p>	<p>A.B.E.I. Universitetsledelsen, Fakultetsledelsene, ledelsen for SA og FA</p> <p>C.D.F.G.H. Universitetsledelsen, ledelsen for SA og FA</p>	<p>A. Innen 2022</p> <p>B. Kontinuerlig</p> <p>C. 2020</p> <p>D. 2020</p> <p>E. Kontinuerlig</p> <p>F. 2019 og videre</p> <p>G. 2020 og videre</p> <p>H. 2019 og videre</p> <p>I. Kontinuerlig</p>

	<p>opprettelse av en tverrfaglig entreprenørskapsskole f.eks. knyttet til UiBs strategiske satsingsområder eller FNs bærekraftsmål.</p> <p>H. UiB skal inkludere innovasjons- og entreprenørskapsperspektiver i arbeidet med å øke etter- og videreutdanningstilbudet.</p> <p>I. UiB skal styrke studentrepresentasjon og medvirkning i alt utviklingsarbeid rundt innovasjon og entreprenørskap.</p>		
<p><b>Delmål 2:</b> UiB legge til rette for uformelle møteplasser og læringsarenaer for studenter.</p>	<p>A. Videreutvikle Innovasjonshuben for studenter, bl.a. ved å:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. bistå med kompetanse og hjelp i forbindelse med utlysninger og konkurranser som f.eks. STUD-ENT.</li> <li>b. Tilrettelegge for samarbeid med VIS.</li> <li>c. Etablere mentorordninger og aktivt bruke UiBs alumner.</li> <li>d. Legge til rette for jevnlig «innovasjonsmaraton» (24 eller 48 timer) f.eks. knyttet til bærekraftsutfordringer.</li> </ol> <p>B. UiB skal etablere en årlig studentdrevet innovasjonskonferanse som inkluderer et «Innovasjons Grand Prix».</p> <p>C. UiB skal videreutvikle kunnskapsklyngene som arena</p>	<p>A.B.C. Universitetsledelsen, ledelsen for SA og FA</p>	<p>A. 2019 og videre</p> <p>B. 2020</p> <p>C. 2019 og videre</p>

	for studentinnovasjon og entreprenørskap.		
--	--	--	--

UTKAST

HOVEDINNSATSOMRÅDE C:  
 NY KUNNSKAP, FORSKNING OG FORSKERUTDANNING



DELMÅL	HOVEDAKTIVITETER	ANSVARLIG	TIDSRUM
<p><b>Delmål 1:</b>            UiB skal øke sin innovasjonsaktivitet og sin tilrettelegging for entreprenørskap og kommersialisering.</p>	<p>A. UiB skal utnytte fortrinn knyttet til institusjonens store faglige bredde til å fremme arbeidet med innovasjon og entreprenørskap.</p> <p>B. UiB skal styrke arbeidet med ulike former for prosessinnovasjon.</p> <p>C. UiB skal i samarbeid med VIS legge til rette for økt kommersialisering av forskningsresultater og bl.a. øke antall patenter, lisenser og bedriftsetableringer.</p> <p>D. UiB skal i arbeidet med innovasjon ta i bruk ny teknologi og arbeidsmetodikk som fremmer kunnskap og interesse for innovasjon og entreprenørskap.</p>	<p>A. Universitetsledelsen, fakultetsledelsene</p> <p>B.C.D. Universitetsledelsen, Fakultetsledelsene, ledelsen for FA</p>	<p>A. Kontinuerlig</p> <p>B. 2019 og videre</p> <p>C. 2019 og videre</p> <p>D. Kontinuerlig</p>
<p><b>Delmål 2:</b>            UiB skal styrke innovasjons- og entreprenørskapsarbeidet for ph.d.-kandidater og postdoktorer.</p>	<p>A. UiB skal utvikle flere kurs om innovasjon og entreprenørskap på ph.d.- og postdoktor-nivå.</p> <p>B. UiB skal øke bruken av Forskningsrådets ordninger med nærings-ph.d. og offentlig sektor-ph.d.</p>	<p>A.B.C. Universitetsledelsen, Fakultetsledelsene, ledelsen for FA</p>	<p>A. 2019 og videre</p> <p>B. 2020 og videre</p> <p>C. 2020 og videre</p>



	C. UiB utrede egne ordninger for innovasjons-ph.d. og innovasjons-postdoktor.		
<b>Delmål 3:</b> UiB skal øke sin suksessrate i innovasjonsprogrammer.	A. UiB skal målrette og øke sin søknadsaktivitet i innovasjonsprogrammer i Forskningsrådet (f.eks. SFI og FME) og i Horisont Europa.  B. UiB skal videreutvikle insentiver for innovasjonsprosjekter som får tildeling.	A. Universitetsledelsen, Fakultetsledelsene, ledelsen for FA  B. Universitetsledelsen, ledelsen for FA	A. 2019 og videre  B. 2020
<b>Delmål 4:</b> UiB skal bidra til å utvikle indikatorer for innovasjons- og entreprenørskapsaktivitet.	A. UiB skal utrede og prøve ut indikatorer for innovasjon som komplementerer dagens tradisjonelle indikatorer og som har særlig fokus på prosessinnovasjon, studentinnovasjon og samhandling med offentlig sektor, kunst og kulturliv.	A. Universitetsledelsen, ledelsen for FA	A. 2019 og videre

**INNSATSOMRÅDE D:****TILRETTELEGGENDE AKTIVITETER OG INFRASTRUKTUR**

DELMÅL	HOVEDAKTIVITETER	ANSVARLIG	TIDSRUM
<b>Delmål 1:</b> UiB skal øke egen kompetanse og med egne tiltak bidra til å etablere et samlet lokalt økosystem for innovasjon og entreprenørskap som støtter opp under UiBs forpliktelser og ambisjoner.	<p>A. UiB skal styrke Forskningsadministrativ avdeling med kapasitet og kompetanse knyttet til:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. innovasjonsrådgivning</li><li>b. nasjonalt og internasjonalt virkemiddelapparat</li><li>c. juridisk kompetanse f.eks. knyttet til patent- og rettighetsproblematikk</li></ul> <p>B. UiB skal styrke kapasitet og kompetanse innen studentinnovasjon og entreprenørskap ved Studieadministrativ avdeling.</p> <p>C. UiB skal styrke kapasitet og kompetanse på innovasjonsrådgivning ved alle fakultet.</p> <p>D. UiB skal etablere en ordning for verifiseringsmidler («Proof of concept»-program).</p> <p>E. UiB skal øke kapasitet og bredde i tidligfase-inkubasjon.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Etablere medisinsk inkubator i tilbygg på Bygg for biologiske basalfag.</li><li>b. Samarbeide med «spin-out»-selskaper rundt bruk av infrastruktur</li></ul>	<p>A.C.D.E.F. Universitetsledelsen , Ledelsen for FA</p> <p>B. Universitetsledelsen , Ledelsen for SA</p>	<p>A. 2019 og videre</p> <p>B. 2019 og videre</p> <p>C. 2020</p> <p>D. 2019</p> <p>E. 2020</p> <p>F. Kontinuerlig</p>

	F. UiB skal legge til rette for innovasjonsprosjekter i tilknytning til all større og felles forsknings- og datainfrastruktur.		
<b>Delmål 2:</b> UiB skal samarbeide tett med VIS om kommersialisering av forskningsresultater og om strategiske utviklingstiltak.	A. UiB skal i samarbeid med VIS oppdatere felles avtaler og bl.a.: a. Avklare prinsippene for tjenestekjøp og implementere timeprising. b. Styrke tiltak for økt kommersialisering og spesielt videreutvikle inkubasjons- og akselleratortilbudet. c. Avklare VIS sin rolle i strategiske utviklingsprosjekter f.eks. knyttet til tjenesteinnovasjon og studentinnovasjon.	A. Universitetsledelsen	A. 2019 og videre