



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

Enhet:	Det juridiske fakultet	Leder:	Dekan Karl Harald Søvig Fakultetsdirektør Øystein L. Iversen
Dato:		Verneombud:	Hovedverneombud, Henning Simonsen (vara Henriette Sinding Aasen) Verneombud vitenskapelige, Henriette Sinding Aasen (vara Camilla Bernt) Verneombud administrative, Henning Simonsen (vara Kjersti Bakke Sørensen)

Tiltak	Beskrivelse av tiltaket	Tidsplan	Utført (✓)
Sikre psykososialt arbeidsmiljø			
Funn fra tidligere Ark-undersøkelser	Følge opp resultatene fra ARK-undersøkelsene ved å arbeide videre med de aktuelle tiltakene i dialog med HMS-utvalget.	1. og 2. halvår 2023	
HMS-møte	Gjennomføre et allmøte med tema knyttet til psykososialt arbeid (jfr. gjeldende retningslinjer for et systematisk HMS-arbeid på UiB).	2. halvår 2023	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

Medarbeidersamtaler	Alle ansatte får tilbud om medarbeidersamtaler etter følgende struktur: Dekan har medarbeidersamtaler med vitenskapelige i fast stilling. Prodekan for forskning har medarbeidersamtale med stipendiater og vitenskapelige i midlertidige stillinger. Ass fakultetsdirektør har medarbeidersamtaler for ansatte ved Studieseksjonen, og fakultetsdirektøren har medarbeidersamtaler med ansatte på Forsknings- og stabsseksjonen. Medarbeidersamtaler tilbys 1-2 ganger årlig.	Løpende	
Ivareta midlertidige vitenskapelige ansatte	Vi fortsetter med tiltakene som vi har gjennomført siden 2017, blant annet karriereplanlegging, oppstartssamtaler, og pedagogiske samlinger for stipendiatene, veilederseminar og nytilsattmøter. Egen tiltaksplan for midlertidighet ved fakultetet.	Løpende	
Administrasjonsseminar	Årlig tiltak for alle administrativt ansatte. Fokus er faglige innlegg, kompetanseutvikling, organisasjonskultur og samarbeid.	2. halvår	
Sosiale samlinger	Hvert år gjennomføres det sosiale sammenkomster som sommerfest, julebord og semesterpizza. Dette vil også bli gjennomført i 2023. Taco-tirsdag med taco til lunsj siste tirsdag i måneden ønskes videreført (initiert og finansiert av arbeidstakerne selv). Faglunsjer videreføres i 2022. Presentasjon av nytilsatte vil også videreføres i forbindelse med de digitale allmøtene som gjennomføres hver fjortende dag, med etterfølgende sosial samling i kantinen.	Løpende Løpende	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

Synliggjøre UiB sin bedriftshelsetjeneste	Informere om UiB sin bedriftshelsetjeneste i Fakultetsnytt, og følge opp dette på et allmøte.	1. halvår	
Trening i arbeidstiden for administrativt ansatte	Flere administrativt ansatte benytter seg av tiltaket om å trene i arbeidstiden. Ledelsen og de ansatte har funnet gode måter å gjennomføre dette på.	Løpende	
Fotball, curling	Trening etter arbeidstid for grupper av ansatte. Fakultetet subsidierer tiltaket.	Løpende	
Fysisk arbeidsmiljø			
Tilpasning av kontorarbeidsplasser.	HMS-runde med vekt på fysisk arbeidsmiljø. Kartlegging av arbeidsplassene på hvert kontor og fellesarealer.	2.halvår 2023	
Brukermedvirkning i byggesaker og endringsprosesser	Tilrettelegge for brukermedvirkning i flytte- og ombyggingsprosesser, endringsprosesser, byggeprosjekter, byggesaker og møter.	Løpende	
Samordne HMS-arbeidet med Sammen Dragefjellet	Gjennomføre årlig HMS-møte med Sammen Dragefjellet	årlig	
Avtale om hjemmekontor	Gjøre administrativt ansatte kjent med muligheten til å søke om avtale om hjemmekontor etter UiB's retningslinjer	Løpende	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

Inneklima	Legge til rette for et forsvarlig inneklima ved å sørge for måling av lys, luft og støy ved behov Sørge for at god nok luftkvalitet og behagelig arbeidstemperatur på alle enheter er ivarettatt		
Risikohåndtering			
Informasjonsarbeid	Påse at det henger oppslag med alle nødnumre på innsiden av alle evakueringsdører (de med grønt rømningskilt).	løpende	
Beredskapsøvelse for fakultetets ledelse	Beredskapsøvelse for fakultetets ledelse	2.halvår 2023	
Brannvern	Brannvernkurs for alle ansatte: alle ansatte skal tilbys å delta på brannvernkurs som arrangeres av UiB. Oversikt over kurs annonseres jevnlig i Fakultetsnytt.	Løpende	
	Brannvernseminar: Fakultetet skal gjennomføre et 1,5 timers seminar for plassansvarlige ved sikkerhetsansvarlig ved UiB. Temaer er rolleforståelse, bedre koordinering når alarmen går, mm.	2. halvår 2023	
	Brannvernøvelser: gjennomføres hvert semester	2. og 2. halvår 2023	
Avvikshåndtering		1.	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

Elektronisk avvikshåndtering	<p>Universitetet i Bergen innførte i 2021 nye rutiner for rapportering og håndtering av HMS-avvik. Fakultetsdirektør har ansvaret for å følge opp avvik. HMS-seksjonen ved UiB sentralt har lært opp de som skal behandle saker i systemet.</p> <p>Ansatte og studenter melder inn avvik via UiBHjelp og det er orientert nærmere om dette på egen nettside: https://www.uib.no/hms-portalen/147573/meld-hms-avvik</p> <p>Innmeldte HMS-avvik og oppfølgingen av disse skal gjennomgås i fakultetets HMS-utvalgsmøter og i ledermøter.</p>	Løpende	
Ytre miljø			
Oppfylle kravene som stilles til UB som miljøfyrtårn – inneha en bevisst holdning til miljørettet innsats	<ul style="list-style-type: none">• Oppfordre til kildesortering av avfall• Stimulere til reduksjon av antall flyreiser og økt bruk av digitale møter, og alternativ til flytransport og transport til og fra arbeid• Redusere bruk av engangsplast, og påvirke reduksjon av plastemballasje på produkter• Se på muligheten for gjenbruk av inventar og PCutstyr, og forlenge levetid på inventar/utstyr når det er mulig	Løpende	
Redusere mengden avfallsvolum som er knyttet	Gjenbruke eller gi bort møbler og inventar ved å legge ut på UB' side for gjenbruk.	Løpende	



DET JURIDISKE FAKULTET - LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2023

til anskaffelse av nytt inventar i forbindelse med byggeprosjekter og utskiftinger.			
Redusere reisevirksomheten	Øke bruken av digitale møteplasser som erstatning for reiser	Løpende	