



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

HANDLINGSPLAN 2017–2019 // UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET

FORORD

«Fakultetet skal bidra til å skape ny kunnskap, løse samfunnsutfordringer og møte behovet for omstilling gjennom grunnleggende forskning, utdanning, samarbeid på tvers av fag og disipliner og større satsing på teknologi og innovasjon. Gjennom dypere innsikt og felles innsats er det vår ambisjon at fakultetet skal få sterkere innflytelse og større betydning i samfunnet.

Mens instituttene har et hovedansvar for fagdisiplinene, har fakultetet et særskilt ansvar for å legge til rette for aktiviteter som går på tvers av institutter og sentre, felles kulturbygging og fellesfunksjoner som støtter den samlede faglige aktiviteten.

Fakultetets viktigste ressurs er våre ansatte og studenter. Fakultetets organisering skal tilpasses ressursituasjonen og våre strategiske mål, og bidra til et godt arbeids- og læringsmiljø.»

Dette er et utdrag fra fakultetets strategiplan¹ som ble vedtatt i fakultetsstyret desember 2015. Målene i strategiplanen er ambisiøse og vil kreve fokus på en rekke områder over hele bredden av vår virksomhet.

I fakultetets HMS-plan 2017–2019 fokuserer vi på alle sidene av vår virksomhet som handler om helse, miljø- og sikkerhet, herunder ansvar for det ytre miljø. Planen bygger på UiBs overordnede HMS-plan og omfatter følgende fire HMS-mål:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- Ansvar for de ytre miljø

¹ Dypere innsikt – felles innsats – sterkere innflytelse

FORORD	3
1 MÅLSETTING OG ANSVAR	6
1.1 OVERORDNEDE MÅLSETTINGER FOR ARBEIDSMILJØET VED FAKULTETET	7
2 FAKULTETETS HMS-HANDLINGSPLAN FOR 2017–2019	10
2.1 GODE ARBEIDSFELLESSKAP	12
2.2 GOD RISIKOSTYRING OG BEREDSKAP	13
2.3 TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE	14
2.4 ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ	16
2.5 UTFYLLENDE TILTAKSLISTE FOR FAKULTETET FOR 2017–2019	16
2.6 OMRÅDER MED BEHOV FOR OPPFØLGING IDENTIFISERT GJENNOM FAKULTETETS HMS-ÅRSRAPPORTERING	18
2.7 MILJØFYRTÅRSHANDLINGSPLAN 2017–2019	19

Fakultet vil vie ovennevnte områder stor oppmerksomhet i perioden. Med tanke på våre særskilte utfordringer, vil fakultetet ha et stort fokus på risikofylt arbeidsmiljø, beredskap og felt- og toktarbeid. I tillegg vil vi ha et spesielt fokus på arbeidsmiljøet i 2017 ved gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK.

Det er et lederansvar å sørge for at alles trivsel og sikkerhet blir ivarettatt, og HMS er en integrert del i all ledelse. Verneombudene har en tilsynsfunksjon og skal være samarbeidspartnere for ledelsen. HMS er en felles oppgave. Dette krever at alle, både ansatte og studenter må bidra for at vi skal nå de målene vi har satt oss.

HMS-planen 2017–2019 ble vedtatt av fakultetsstyret 4. mai 2017.

Vi ser fram til å bidra, sammen med instituttledere, ansatte og studenter, med å sette ut i livet de HMS-ambisjonene fakultetsstyret har satt for perioden 2017–2019.

Bergen, 26. april 2017

Helge K. Dahle
dekan

Elisabeth M. Lysebo
fakultetsdirektør



1 MÅLSETTING OG ANSVAR

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) beskriver ambisjoner og hovedmål for fakultetets HMS-arbeid, med ansvarsplassering og virkemidler for å oppnå målene.

Informasjon om HMS-arbeid ved UiB finnes i HMS-portalen. Fakultetet har i tillegg en HMS-side, der relevant informasjon legges ut og oppdateres: Helse, miljø og sikkerhet ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Fakultetets HMS-plan skal støtte opp om fakultetets og universitetets målsettinger og strategiplaner og bidra til et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø.

1.1 OVERORDNEDE MÅLSETTINGER FOR ARBEIDSMILJØET VED FAKULTETET

Fra innledningen til UiBs handlingsplan for HMS finner vi blant annet følgende:

«Helse, miljø og sikkerhet ved UiB – et godt arbeidsmiljø for alle»

Universitetet i Bergen (UiB) er et internasjonalt forskningsuniversitet hvor all aktivitet er basert på akademisk frihet og nysgjerrighetsdrevet forskning. UiB skal bidra med kompetanse til samfunnet gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon. For å beholde og videreutvikle dette, må universitetet ha gode arbeidsmiljø der alle ansatte opplever at de er viktige bidragsyttere i arbeidet med å nå universitetets felles mål. UiB skal ha åpne strategi- og beslutningsprosesser, samt gode rutiner og kanaler for kommunikasjon for å sikre høy grad av student- og medarbeiderinnflytelse.

UiBs strategi 2016–2022 «Hav, liv, samfunn» gir føringer for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i institusjonen. For å være et inspirerende, inkluderende og helsefremmende universitet med et godt, trygt og sikkert arbeidsmiljø, og en attraktiv samarbeidspartner i en sektor i endring og utvikling, må det arbeides systematisk med HMS på alle nivå. HMS-handlingsplanen, som en lovpålagt og rullerende plan, skal bidra til at alle som til enhver tid har arbeid ved UiB blir ivaretatt og ikke utsettes for negative belastninger som følge av sitt arbeid.

Det betyr at UiB skal sikre:

- et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø
- mangfold, åpenhet og inkludering
- kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid gjennom aktiv medvirkning fra ansatte og ledere
- funksjonelle og sikre bygninger og uteområder, utstyr og forskningsfartøy.

Universitetet i Bergen har store ambisjoner for helse, miljø og sikkerhet for ansatte og studenter. Studentenes læringsmiljø blir særlig ivaretatt gjennom «Handlingsplan for styrking av læringsmiljøet.»

HMS – EN FELLES OPPGAVE

Arbeidsmiljøet skapes i daglig samhandling og dialog. Alle ansatte og studenter har et ansvar for aktiv medvirkning. Gjensidig forståelse og respekt for de ansattes ulike roller og funksjoner, forutsigbarhet, avklart ressursfordeling, samt tydelig organisering av arbeidet, er forutsetninger for å beholde og videreutvikle gode arbeids- og læringsmiljø. Ansatte og studenter skal ha nødvendig opplæring og tilstrekkelig kompetanse til å kunne håndtere HMS-utfordringer i egen arbeids- og studiesituasjon.

HMS er et lederansvar på alle nivå og er integrert i all ledelse. Verneombudene har en tilsynsfunksjon og er samarbeidspartnere for ledelsen. UiB har nettverk for verneombud og obligatorisk opplæring i HMS både for verneombud og ledere. UiBs ledere skal ha kompetanse, trygghet og vilje til å prioritere HMS-arbeidet. UiBs verneombud skal være godt kvalifiserte og sikres vilkår for å ivareta vervet. For å styrke HMS-opplæringen for ansatte, ledere og studenter vil UiB ta i bruk digitale plattformer i opplæringen. Universitetets ledere, verneombud, ansatte og studenter skal sammen bidra aktivt i arbeidsmiljøutviklingen ved UiB.

SYSTEMATISK HMS-ARBEID

UiB skal ha kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. UiBs HMS-handlingsplan er en integrert del av universitetets styringssystem. HMS-arbeidet ved UiB utøves kontinuerlig og systematisk. Dette betyr at HMS på alle nivå skal være tydelig organisert og at arbeidsmiljøet skal kartlegges, risikovurderes og følges opp i tråd med myndighetskrav og interne regler ved UiB.

Systematisk HMS-arbeid fremmer helse og trivsel, og forebygger ulykker og skader på ansatte, studenter, miljø og materiell. Et attraktivt arbeidsmiljø gir godt omdømme, økt rekruttering og dyktiggjør ansatte til selv å skape en organisasjon som er preget av trivsel, god helse og høy yteevne. Et slikt arbeidsmiljø styrker UiB som et internasjonalt forskningsuniversitet med kompetente ansatte og studenter, som i fellesskap bidrar til fremragende forskning, undervisning, formidling og innovasjon.»

Hovedsatsingsområdene for UiBs HMS-handlingsplan for 2016–2018 er:

1. Gode arbeidsfellesskap
2. God risikostyring og beredskap
3. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
4. Ansvar for det ytre miljø

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet vil vie disse satsingsområdene stor oppmerksomhet i kommende periode. Fakultetet vil spesielt ha et stort fokus på *risikofyllt arbeidsmiljø, beredskap og felt- og toktarbeid*. Dette har sin bakgrunn i de særskilte utfordringene vi har med omfattende laboratorievirksomhet og felt- og toktarbeid, ettersom uønskede hendelser ved denne typen aktiviteter kan true liv og helse både for involverte, utenforstående og ytre miljø. Fakultetet vil i 2017 og ha et spesielt fokus på arbeidsmiljøet ved å gjennomføre arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK. Det systematiske HMS-arbeidet vil i tillegg til å omfatte studenter, ansatte, miljø og materiell, også omfatte våre gjester.



2 FAKULTETETS HMS- HANDLINGSPLAN FOR 2017–2019

Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er dekanen øverste leder, og den som har overordnet HMS-ansvar ved fakultetet.

Fakultetet er inndelt i følgende enheter, som alle skal ha egne lokale planer:

- Geofysisk institutt
- Institutt for biologi
- Institutt for fysikk og teknologi
- Institutt for geovitenskap
- Institutt for informatikk
- Kjemisk institutt
- Matematisk institutt
- Molekylærbiologisk institutt
- Fakultetsadministrasjonen

HMS-planen for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet plan bygger i hovedsak på de fire satsingsområdene i UiBs HMS-handlingsplan 2016–2018:

1. Gode arbeidsfellesskap
2. God risikostyring og beredskap
3. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
4. Ansvar for det ytre miljø

Hvert HMS-mål skal konkretiseres gjennom virkemidler og realiseres gjennom tiltak:

- sentralt i regi av enhetene med særskilt ansvar og oppgaver
- lokalt gjennom HMS-handlingsplaner på fakultet/avdeling/ og institutt/senter
- i ulike former for samspill mellom enheter og nivåer

I tillegg til å støtte opp under UiBs fire HMS-mål, har fakultetet utarbeidet en utfyllende tiltaksliste for planperioden, se avsnitt 2.5.

Som del av HMS-planen har fakultetet utarbeidet en Miljøfyrtårnhandlingsplan 2017–2019 med egne tiltak, se avsnitt 2.6.

2.1 GODE ARBEIDSFELLESKAP

Om dette satsingsområdet står det følgende i UiBs HMS-handlingsplan 2016–2018:

«UiBs viktigste ressurs er de menneskene som arbeider og studerer her. UiB skal ha et sterkt og levende universitetsdemokrati, der strategi- og beslutningsprosesser er transparente og basert på kommunikasjon, samt medvirkning fra både ansatte og studenter. Raushet, åpenhet, mangfold og dialog skal prege våre arbeidsfellesskap og den enkeltes integritet og verdighet skal ivaretas. UiB er et internasjonalt arbeids- og studiested i en sektor som er i stadig endring og utvikling. Dette krever god kompetanse om forhold som påvirker vårt arbeids- og læringsmiljø blant alle våre ansatte, studenter og ledere.

Virkemidler i perioden 2016–2018:

- Årlig kartlegging av psykososialt arbeidsmiljø for å fremme felles forståelse og samarbeid, og som grunnlag for å gjennomføre tiltak.
- Årlig medarbeidersamtale/utviklingssamtale for alle ansatte.
- Helse, miljø og sikkerhet skal være tema på alle møter i alle styrende organer.
- Styrke ledernes og de ansattes kompetanse i å lede og delta i tverrfaglige, mangfoldige og multikulturelle arbeidsmiljø.
- Revidere retningslinjer for håndtering av konflikter og utarbeide og implementere retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering.
- Gjennom UiBs personalpolitikk sikre at ansatte ivaretas i ulike livsfaser.

Følgende styrende dokumenter med tiltak støtter i tillegg dette HMS-målet:

- Aktivitets- og resultatmål for IA-arbeidet
- Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering
- Handlingsplan for internasjonalisering
- Omstillingsavtale for UiB
- Ruspolitikk for UiB»

Fakultetet vil følge opp UiBs ovennevnte resultatmål og virkemidler for gode arbeidsfellesskap, bl.a. gjennom følgende tiltak:

Gjennomføre arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK ved fakultetet våren 2017.

Arbeide målrettet for å få på plass gode rutiner for gjennomføring av medarbeidersamtaler.

Legge til rette for tiltak som stimulerer de ansatte til fysisk aktivitet, bl.a. ved å sikre oppgradering av dusjforholdene i Realfagbygget.

Styrke ledernes kompetanse i å lede og de ansattes kompetanse i å delta i tverrfaglige, mangfoldige og multikulturelle arbeidsmiljø ved å ha dette som tema på fakultetets HMS-seminar i perioden.

Rette en særlig oppmerksomhet på vitenskapelig ansatte i rekrutterings- og midlertidige stillinger

2.2 GOD RISIKOSTYRING OG BEREDSKAP

Om dette satsingsområdet står det følgende i UiBs HMS-handlingsplan 2016–2018:

«UiBs arbeid med sikkerhet og beredskap skal være tuftet på forebyggende og systematisk HMS-arbeid, god kunnskap om risikoforhold og gode rutiner ved arbeid både på og utenfor campus. Dette skal bidra til å redusere konsekvensene av uønskede hendelser for å ivareta menneske, miljø og materielle verdier i det daglige arbeidet og i en ekstraordinær situasjon.

Virkemidler i perioden 2016–2018:

- Informasjon og regelmessige beredskapsøvelser for ledere, ansatte og studenter i hele organisasjonen på alle nivå.
- Opplæring og implementering av system for digitalt krisestøtteverktøy til bruk i beredskapsarbeidet.
- Opplæring og implementering av system for HMS-risikostyring, med bruk av digitale risikovurderinger.
- Implementering av digitalt system for HMS-avvik i hele organisasjonen.

Følgende styrende dokumenter med tiltak støtter i tillegg dette HMS-målet:

- Beredskapsplan ved UiB
- Styringssystem for informasjonssikkerhet»

Fakultetet vil følge opp UiBs ovennevnte resultatmål og virkemidler for god risikostyring og beredskap, bl.a. gjennom følgende tiltak:

- Gjennom regelmessig beredskapsøvelser skal fakultetet øve på håndtering av ulike beredskaps-situasjoner.
- Delta som pilot ved innføring av modul for Felt og tokt i det digitale krisestøtteverktøyet CIM.
- Delta som pilot ved uttesting av evakueringsrutiner via skjerm i auditoriene i Realfagbygget.
- Institutt for biologi og Molekylærbiologisk institutt skal (sammen med Seksjon for HMS, beredskap og BHT) utarbeide opplæring i risikoanalyse for å sikre at studenter, ansatte og gjester har forståelse av hvordan risikovurdering gjennomføres på en enkel måte.

Fakultetet vil i tillegg opprettholde følgende tiltak:

- Arbeide for at alle HMS-avvik meldes og følges opp lokalt.
- Sikre god erfaringsdeling ved å opprettholde rutinen med å legge HMS-avviksrapporter fram for Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU) og fakultetsstyret.

2.3 TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE

Om dette satsingsområdet står det følgende i UiBs HMS-handlingsplan 2016–2018:

«UiB har en stor og krevende bygningsmasse, og bruken endres jevnlig. Krav til god bygningsmessig standard, universell utforming, inneklime og ergonomi skal ivaretas. Vitenskapelig utstyr, forsknings- og utdanningsfasiliteter skal være trygge og funksjonelle. Nye lærings- og arbeidsformer, samt digitale arbeidsredskaper krever nye måter å organisere våre arbeidsplasser på.

Virkemidler i perioden 2016–2018:

- Sikre at bygningsmassen UiB disponerer har et tilfredsstillende og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø i samsvar med gjeldende regelverk.
- Videreutvikle digitale hjelpemidler og arbeidsprosesser for trygge og funksjonelle arbeidsplasser.
- Systematisk utvikle universelt utformede arbeidsplasser og bygninger.
- Samordne HMS-arbeidet med våre samarbeidspartnere for å sikre forsvarlig arbeidsmiljø innenfor områder hvor begge er lokalisert og/eller driver aktivitet.»



Fakultetet vil følge opp UiBs ovennevnte resultatmål og virkemidler rettet mot risikofylt arbeidsmiljø, bl.a. gjennom følgende tiltak:

- Gjennomgå anbefalte tiltak etter kartleggingen av kjemikalierom som er gjennomført av EiA og Seksjon for HMS, beredskap og BHT og iverksette forholdsmessige tiltak etter dialog med grunnenhet.
- Der det er naturlig vil fakultetet samordne HMS-arbeidet med våre samarbeidspartnere for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø innenfor områder hvor begge er lokalisert.
- Følge opp kartleggingen av temperaturforholdene i Realbygget.
- Sikre hjertestartere i fakultetets bygg.

Fakultetet vil i tillegg opprettholde følgende tiltak:

- Videreføre arbeidet med risikoanalyse og beredskapsarbeid, med fokus på kjemikaliehåndtering og feltarbeid.

2.4 ANSVAR FOR DET YTRE MILJØ

Om dette satsingsområdet står det følgende i UiBs HMS-handlingsplan 2016–2018:

«UiB har forpliktet seg til å ta miljøhensyn i all virksomhet, redusere negativ miljøpåvirkning fra egen drift, samt bidra til et bærekraftig samfunn. UiB er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Virkemidler i perioden 2016–2018:

- Informasjon og opplæring for ansatte og studenter for å redusere UiBs klimagassutslipp og ressursbruk.
- Legge til rette for at ansatte og studenter enkelt kan gjøre miljøvennlige valg.
- Tydeliggjøre ytre miljøarbeidet som del av system for HMS-risikostyring.

Følgende styrende dokument med tiltak støtter i tillegg dette HMS-målet:

- Tiltaksplan for det ytre miljø.»

Fakultetet vil følge opp UiBs ovennevnte resultatmål og virkemidler knyttet til ansvar for ytre miljø gjennom en egen miljøfyrtårnhandlingsplan (se avsnitt 2.6)

2.5 UTFYLLENDE TILTAKSLISTE FOR FAKULTETET FOR 2017–2019

Nedenfor er en liste med utfyllende HMS-tiltak som fakultetet vil opprettholde. Listen blir gjennomgått årlig i forbindelse med den årlige HMS-rapporteringen til fakultetsstyret, og blir revidert ved behov.

- Årlig sette av midler til arbeidsmiljø- og sikkerhetstiltak.
- Årlig sette av midler til delvis lønnskompensasjon for fakultetets HVO.
- Sørgje for oppdatert HMS-informasjon på våre hjemmesider.
- Gjøre fakultetets HMS-handlingsplan kjent for sine ansatte.
- Utarbeide utvidet tiltaksliste med ansvar og frister som del av fakultetets HMS-handlingsplan og årlig rullere denne i forbindelse med HMS-årsrapporteringen.
- Arrangere årlig HMS-seminar i samarbeid med fakultetets hovedverneombud for instituttledere, administrasjonssjefer, mellomledere, forskningsgruppeledere, verneombud, HMS-koordinatorer, medlemmer av HMS-utvalg, plassansvarlige brann mfl, med særskilt fokus på områder der HMS-rapporteringen avdekker svakheter/utfordringer.
- Ha HMS som tema på alle instituttledermøtene.
- Arrangere et felles møte minst en gang pr semester i samarbeid med fakultetets hovedverneombud for verneombud og HMS-koordinatorer.
- Legge til rette for at instituttene skal kunne oppfylle sine HMS-planer, og bistå med tilrettelegging ved behov.
- Videreføre ordningen med at hovedverneombudet er observatør i Informasjons- og drøftingsutvalget og inviteres til fakultetets vårseminar.
- Arrangere årlig HMS-opplæring for studenter (ved studiestart)
- Fakultetets hovedverneombud og enhetenes verneombud skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av alle tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde, derunder byggesaker.
- I samsvar med UiBs «retningslinje for samarbeid mellom linjeleder og verneombud», skal det avholdes jevnlig møter mellom fakultetsledelsen og fakultetets hovedverneombud, minimum to ganger pr semester.

2.6 OMRÅDER MED BEHOV FOR OPPFØLGING IDENTIFISERT GJENNOM FAKULTETETS HMS-ÅRSRAPPORTERING

Selv om enhetenes systematiske HMS-arbeidet gjennomgående holder høy kvalitet, avdekker HMS-årsrapportene flere områder hvor enhetene kan bli bedre. Dette gjelder bl.a. følgende områder:

- Samlet, skriftlig og ajourført HMS-handlingsplan med mål og tiltak.
- Skriftlige oversikter over delegerte HMS-oppgaver.
- Tilrettelegging for at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
- Oppfølging av Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud.
- Ansatte/studenter har nødvendig HMS-kompetanse
- Skriftlige rutiner for mottak og opplæring av nytilsatte/studenter/gjester som arbeider i risikofylte arbeidsmiljø
- Årlig medarbeidersamtale/utviklingssamtale for alle ansatte.
- Tilrettelegging for tiltak som stimulerer til fysisk aktivitet.
- Risikovurdering knyttet til HMS
- Sikre at ansatte/studenter/gjester har nødvendig HMS-kompetanse.
- Sikre at ansatte (studenter) blir registrert i eksponeringsregisteret der dette er påkrevd

Det er viktig at enheter som har forbedringspotensial innenfor det systematiske HMS-arbeidet og innenfor HMS-området generelt, tar dette på alvor og allokere nødvendige ressurser til å følge opp disse områdene. Fakultetet har her en viktig rolle som kultur-bygger.

Fakultetet vil følge opp områdene hvor enhetene har behov for oppfølging, bl.a. gjennom følgende tiltak:

- Som tema på instituttleder møtene.
- Som tema på verneombuds- og HMS-koordinatormøtene.
- Ta med områder med behov for oppfølging som kriterier for fakultetets HMS-pris.



2.7 MILJØFYRTÅRNDLINGSPLAN 2017–2019

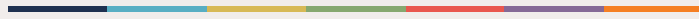
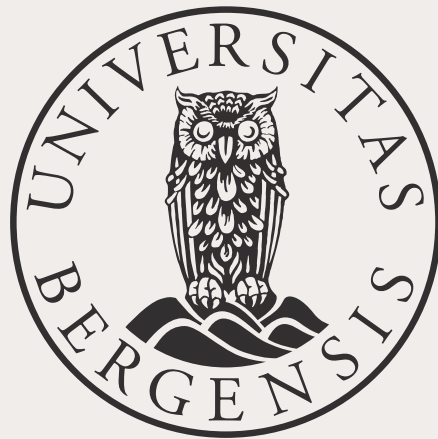
Våren 2016 ble Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og UiB sertifisert som Miljøfyrtårn, som det første av de store universitetene i Norge. Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Sertifiseringen er en del av et langvarig arbeid for å bli et mer miljøvennlig og grønt universitet. Dette innebærer at vi har forpliktet oss til å ta miljøhensyn, redusere miljøpåvirkningen og bidra til et bærekraftig samfunn.

På samme møte som innen ordinært HMS-arbeid, er Miljøfyrtårn et lederansvar og skal følges opp i linjen. Verneombudene har en tilsynsfunksjon og er samarbeidspartnere for ledelsen. For at fakultetet skal opprettholde statusen som Miljøfyrtårn, er vi avhengige av at alle ansatte og studenter bidrar. Bidragene handler om små ting: Som å sortere riktig. Slå av lys eller PC. Være bevisste på temperaturen på kontorene. Ta færre utskrifter. Reise mer miljøvennlig til jobb eller til møter. Til sammen utgjør disse små enkelthandlingene en stor forskjell.

Eksempler på større tiltak, er å stille strengere miljøkrav ved innkjøp, legge til rette for sykling til jobben, installere automatisk lysstyring i bygninger og å kjøpe inn el-biler ved utskiftninger i bilparken.

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har utarbeidet følgende tiltaksliste (rulleres årlig):

- Følge opp tiltak som initieres fra UiBs sentrale avdelinger.
- Inkludere gode tiltak for ytre miljø i kriteriene for fakultetets HMS-pris.
- Arbeide for å samkjøre HMS-årsrapporteringen og Miljøfyrtårnsertifiseringen.
- Utarbeide tiltakskort for skade på/utslipp til ytre miljø.
- Ha som mål at alle fakultetets skoleeksamener der det er hensiktsmessig, skal være digitale i løpet av perioden.
- I størst mulig grad motta nødvendig tidsskriftabonnement og produktkataloger elektronisk.
- I størst mulig grad unngå engangsprodukter.
- Gjøre miljøvennlige valg der det er et alternativ.
- Synliggjøre gjenbruk av møbler og datautstyr ved ombygging og nybygg.
- I sterkere grad synliggjøre miljørelevant forskning og kunnskap hos fakultetets vitenskapelige stab.
- Videreføre etter- og videreutdanning i miljørelevant kunnskap for lærere gjennom Skolelaboratoriet i realfag.
- Informere nye studenter om MatNat som miljøfyrtårn og om hvordan de kan bidra ved å gjøre enkle og naturvennlige grep i studiehverdagen.
- Øke bruk av videokonferanse og liknende som alternativ til fysiske reiser.
- Legge til rette for tiltak som stimulerer de ansatte til fysisk aktivitet, bl.a. ved å fortsette arbeidet for praktisk og sikker sykkelparkering og egnete garderobeforhold.



uib.no/matnat