



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

Enhet:	Institutt for fremmedspråk	Leder:	Martin Paulsen, Instituttleder
Dato:	24.01.2024	Verneombud:	Hovedverneombud: Bente Hannisdal Varaverneombud: Kjetil Berg Henjum

### HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:

Nr.	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)?	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført (✓)	Henv. til budsjett/virksomhetsplan
<b>Gode arbeidsfellesskap</b>							
	Fagvise lunsjer	Oppfordre de ulike fagene til å ha faste lunsjmøter.		Minne om det i februar 2024	Fagmiljø og instituttleder		
	Felles sommer- og julefest	Arrangere sommerfest og julefest for ansatte og emeriti		Juni og desember	Instituttleder + komiteen		
	HMS-møte	Arrangere HMS-møte. Informere om «Sikre siden», kurstilbud m.m. Oppfølgingsmøte med presentasjon av tiltak.  Informere om UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering, for forebygging og		Oktober 2024	Instituttleder i samarbeid med verneombud og administrasjonskonsulent		



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

		håndtering av mobbing og trakassering, varsling og rusmiddelpolitikk.					
	Medarbeidersamtaler	Invitere alle ansatte til medarbeidersamtale med nærmeste leder		En gang per år	Administrasjonssjef, forskningskoordinator, undervisningskoordinator og instituttleder.		
	Faste temamøter	Møter om ulike tema.		Månedlig	Instituttleder i samarbeid med forskings- og undervisningskoordinator		
<b>Trygge og funksjonelle arbeidsplasser</b>							
	HMS-runde på instituttet.	Informere ansatte om tid for HMS-runde slik at flest mulig kan være til stede. Skjema sendes på epost i forkant av HMS-runden. Valgfritt å sende skjema inn på forhånd eller samles det inn på runden. Gi mulighet for digitalt møte / epost kommunikasjon for de som ikke kan være til stede.  Følge opp resultater og funn		Gjennomføres andre halvdel av september 2024	Instituttleder i samarbeid med administrasjonskonsulent og verneombud		



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

	Kjøkkenløsning i 2. og 3. etasje	Ferdigstille plan for kjøkkenløsning, inkludert budsjett.		Vår 2024	Instituttleder i samarbeid med arbeidsgruppe nedsatt av instituttrådet		
	ARK	Årlig kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø Arrangeres fra UiB sentralt. Instituttet følger opp lokalt.		Følger frister UiB sentralt gir	Instituttleder		
<b>God sikkerhetskultur og beredskap</b>							
	Tydelig sikkerhets- og beredkapsorganisering	Årlig oppdatere og følge opp risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) knyttet til sikkerhet og beredskap.		ROS-analyse våren 2024	Instituttleder i samarbeid med administrasjonskonsulent HR og verneombud		
	Brannvern og beredskap	Årlige brannøvelser. Forebygge brannfare ved å minimere mengden brannfarlig materiale på arbeidsplassen, sørge for frie rømningsveier, og sikre elektriske apparater.		Brannøvelse høsten 2024	Instituttleder i samarbeid med byggansvarlig (brannvern) og eiendomsavdelingen		



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

	Påse at alle har god nok kompetanse om brannvern og sikkerhet.	Sørge for at alle ansatte kjenner til rømningsveier. Alle nyansatte skal få tilbud om brannvernkurs. Alle ansatte skal ha gjennomført brannvernrunde med byggansvarlig.  Sette opp datoer gjennom året hvor ansatte kan melde seg på til brannvernrunde		Nyansatte skal ha gjennomført brannvernrunde innen første måned i arbeidsforholdet  Lenke til påmelding informeres i IF-nytt i løpet av mars	Instituttleder i samarbeid med byggansvarlig		
	Oversikt over hvor ansatte befinner seg	Minne ansatte om viktigheten av å melde fra til <a href="mailto:post@if.uib.no">post@if.uib.no</a> om planlagt fravær fra bygget, altså hvor man befinner seg på arbeidsreiser innenlands og utenlands.		Skrives i IF-nytt i løpet av januar 2024	Instituttleder og administrasjonskonsulent		
	Fokusere på IT-sikkerhet	Sørge for at alle tar e-læringskurs i infosikkerhet og personvern: <a href="#">E-læringskurs i personvern og informasjonssikkerhet (uib.no)</a>		Skrives i IF nytt i løpet av høsten	Instituttleder		
	Brannslukkingskurs og førstehjelpskurs	Finne en felles dato for at IF kan ha brannvernkurs og førstehjelpskurs. Finnes muligheter ved UiB til å melde seg på		Førstehjelpskurs vår 2024	Instituttleder i samarbeid med administrasjonskonsulent		



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

		gjennom året, men felles dato vil bidra til sosialt treff og felles sikkerhetskultur.		Brannslukking høst 2024			
	UiBs retningslinjer i IF-nytt	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Retningslinjer for konflikthåndtering</li><li>2. Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering</li><li>3. Retningslinjer for varsling</li><li>4. Rusmiddelpolitikk</li></ol>		<ol style="list-style-type: none"><li>1. April</li><li>2. Juni</li><li>3. August</li><li>4. Desember</li></ol>	Administrasjonskonsulent forbereder tekst. IF-nytt ansvarlig publiserer.		
<b>Annet</b>							
	Klima og miljø:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Flyreiser: Minne om klimamål, vurdere nødvendigheten av reiser, oppfordre til alternativ transport.</li><li>2. Mat: Gå sterkere ut med å kun tillatte vegetar bestillinger som møtemat.</li><li>3. Minne om fasiliteter for å kunne sykle / trene til jobb, med sykkelparkering og garderober.</li></ol>		<ol style="list-style-type: none"><li>1.mai</li><li>2.oktober</li><li>3.August</li></ol>	Administrasjonskonsulent forbereder tekst. IF-nytt ansvarlig publiserer.		



## LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2024

--	--	--	--	--	--	--	--

Oppfølgingsmøte dato: \_\_\_\_\_

Mal oppdatert 14.02.2022