

# HMS handlingsplan

## INFOMEDIA

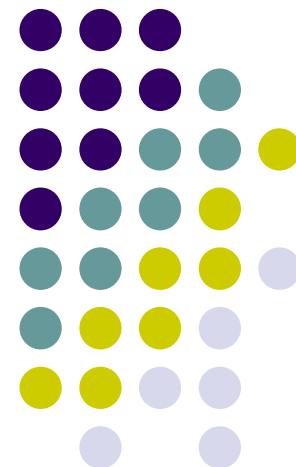
*Vedtatt 27/1-17*

### **HMS-ansvarlige:**

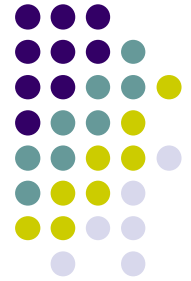
Leif Ove Larsen / Carina Ottesen

### **Verneombud:**

Øyvind Vågnes / Liv Bugge (vara)



# Mål



Institutt for informasjons- og medievitenskap har som mål å være en stimulerende arbeidsplass. Instituttet skal være åpent og inkluderende der hver enkelt medarbeider tar ansvar for å videreutvikle gode og faglige fellesskap.

# Lokal HMS handlingsplan: *Informasjon og kommunikasjon*



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b>Informasjons-utveksling og kommunikasjon</b>  <b>a ) Legge til rette for god informasjonsflyt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmessige stabsmøter, minst 1 gang i mnd</li> </ul>	Instituttleder	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre at informasjon om viktige vedtak/rutiner/reglement er lett tilgjengelig og samordnet med fakultetet</li> <li>• Opprettholde tilfredsstillende kanaler for felles informasjon (Nyhetsbrev og fellesområde)</li> </ul>	Administrasjonen	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sørge for tilfredsstillende og riktig informasjon til nyansatte</li> </ul>	Instituttledelse / fakultet	

# Informasjon og kommunikasjon (forts.)



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b>Informasjons-utveksling og kommunikasjon</b> (forts.)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangere instituttseminar minst 2 ganger årlig</li></ul>	Instituttledelsen	
<b>b) Legge til rette for gode faglig/sosiale møteplasser</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangere jevnlig fagseminarer</li></ul>	Instituttleder / adm. sjef/ forskningsgrupper	

# Lokal HMS handlingsplan:

## *Ledelse*



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b>Ledelse</b>	Gi tilbud til hver enkelt ansatt om medarbeidersamtale en gang i året	Instituttledelsen	
	Ledelsen skal være oppdatert på aktivitet og planer på instituttet	Ledergruppen	
	Tydelig, åpen og lyttende ledelse	Instituttledelsen	
	Tett personaloppfølging når det er behov for det	Instituttledelsen	

# Lokal HMS handlingsplan: *Trivsel og kollegialt fellesskap*



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b><i>Trivsel og kollegialt fellesskap</i></b>	Ha fokus på sosialt og kollegialt samvær på fellessamlinger og seminarer	Instituttledelsen	
	Arrangere sosiale samlinger utenfor arbeidstid	Verneombud/ansatte	
	Feiring av publikasjoner/bøker	Instituttledelsen	
	Arrangere felleslunsjer påske, jul, etc.	Instituttledelsen	

# Lokal HMS handlingsplan:

## *Helsefremmende tiltak*



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b><i>Helsefremmende tiltak</i></b>	Holde staben oppdatert på trenings- og aktivitetstilbud gjennom UiB	Instituttledelsen	
	Gi tilbud om HMS-runde til alle ansatte en gang i året	Instituttledelsen	

# Lokal HMS handlingsplan: *Lokaler, inneklima, infrastruktur*



Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Beskrivelse	Ansvar for oppfølging	Kommentar
<b><i>Lokaler, inneklima, infrastruktur</i></b>	Prioritere utbedringer av inneklima (luft/temperatur) etter behov og anledning	Instituttledelse / Fakultetsledelse / EIA	
	Informasjon og opplæring i digitalt avvikshåndteringssystem	Administrasjonen	