

**UNIVERSITETET I BERGEN
DET MATEMATISK-NATURVITENSKAPELIGE FAKULTET**

**REFERAT FRA MØTE I
INFORMASJONS- OG DRØFTINGSUTVALGET (IDU)**

Tirsdag 5. februar 2019 kl. 12.30, i møterom Styrerommet (1005), Realfagbygget, 1. et.

**Til
stede:**

Akademikerne	Kjetil Heitmann, Solveig Thorkildsen
Forskerforbundet UiB	Guttorm Alendal
NTL UiB	Ole Tumyr, Unni Lange Buanes
Parat	Linda Emdal
HVO (observatør)	Ann-Elise Olderbakk Jordal
For arbeidsgiver	Elisabeth Müller Lysebo
Referent	Kristine Breivik

Forfall:

I tillegg Seksjonssjef studie Ingrid Christensen, Seksjonssjef økonomi Trine
møtte: Gravdal Lie

I	GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE Sakslisten ble godkjent. Ingen saker meldt til eventuelt.
II	REFERAT FRA MØTET 11.12.18 Referatet godkjent på sirkulasjon.
INFORMASJON	
1.	Godkjenning av regnskap og overføringer (Fakultetsstyresak 1) Seksjonssjef for økonomi ga en orientering. Fakultetet søker om overføring på 42 MNOK fra 2018. Dette utgjør 5,9% av grunnbevilgningen, og må derfor godkjennes av universitetsstyret. Fakultetets forpliktelser overskrider overført beløp, og det er derfor forventet at overføringen blir godkjent. På spørsmål fra Ole Tumyr bekreftet fakultetsdirektør at underdekningen i stipendiatstillingene vil komme til å slå ut på fremtidige resultattildelinger fordi dette medfører lavere produksjon. Problemstillingen følges tett.

2.	Risikooppfølging – Studentrekruttering (Fakultetsstyresak 2) Seksjonssjef for studie ga en orientering om hvilke tiltak som gjennomføres av de ulike nivåene (sentralt, fakultet og ved instituttene. Tiltakene er særlig viktige, da rekrutteringsgrunnlaget er redusert på grunn av R2-kravet. Det arbeides også med å gjennomgå fagene for at disse skal være tilpasset studentenes kvalifikasjoner, behov og fremtidig arbeidsmarked.
3.	Programbeskrivelse for ph.d.-programmet ved Det matematisk naturvitenskapelige fakultet (Fakultetsstyresak 3) Fakultetsdirektør ga en orientering. Vårt interne reglement har vært på høring hos instituttene og har vært behandlet i programstyret. Spørsmålet om habilitetsgrenser vil bli diskutert med fakultetsstyret.
4.	Oppnevning av nominasjonskomite for valg 2019 (Fakultetsstyresak 4) Fakultetsdirektør ga en orientering. Ett valgstyre med ansvar for de formelle delene av prosessen. En nominasjonskomite pr institutt, og en for fakultetsstyret Den nye ordningen må legges inn i årshjulet, slik at instituttene kan varsles tidligere.
5.	Mandat for ansettelsesutvalget for faste stillinger – justeringer (Fakultetsstyresak 5) Fakultetsdirektør ga en orientering. Det foreslås å gi utvalget myndighet til å behandle godkjenning av opprykksaker.
6.	HMS-AVVIK (Orienteringssak a) Fakultetsdirektør ga en orientering. 5 nye avvik, 13 er under behandling. 2 saker om personskade, hvorav den ene er en nestenulykke.
7.	EnTek - statusoppdatering (Orienteringssak b) Fakultetsdirektør ga en orientering. Gunn Mangerud kommet inn som ny visedekan med ansvar for Klima og energiomstilling (fra januar). Mål om å lansere klyngen i løpet av 2019, kommer en noe større orientering i april. EIA jobber mot kommunen.

8.	Status ETP-prosessen – muntlig orientering (Orienteringssak c) Seksjonssjef for studie ga en orientering. 11 søkere, inkludert søkere fra Unis. Intervjuer avholdt, fem videre til andre runde. Sluttvurdering pågår. Oppsummering til den enkelte søker er under utarbeidelse. Arbeidet ferdigstilles innen utløpet av februar.
9.	Plan S – muntlig orientering (Orienteringssak d) Fakultetsdirektør ga en orientering. Dekanens blogg om temaet: https://matnat.w.uib.no/arkiv/596
10.	Likestilling og redusert midlertidighet - muntlig orientering (Orienteringssak e) Assisterende fakultetsdirektør ga en orientering. Et fakultetsstyremedlem har bedt om data om kjønnsbalanse i tilsettingen av forskere i 2018. Oppsummeringen er vedlagt referatet.
	DRØFTINGER
	EVENTUELT

Bergen, 06.02.2019/KRIBR

Elisabeth Müller Lysebo
fakultetsdirektør

Kristine Breivik
assisterende fakultetsdirektør

Vedlegg:
Orienteringssak e.

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Arkivkode:

Saksnr.: 2019/1830

Orienteringssak: **e**

Møte: 7. februar 2019

Likestilling og redusert midlertidighet (tilsettingssaker 2018)

Bakgrunn

Forespørsel fra fakultetsstyremedlem Tor Eldevik 30.01.19, angående kjønnsfordeling ved tilsetting av faste forskere i 2018.

Saksfremstilling

Fakultetsadministrasjonen har gjennomgått alle tilsettingssaker foretatt av fakultetsstyret i 2018, og har valgt å inkludere også de øvrige stillingskategorier i oversikten. Også tilsettingssaker i ansettelsesutvalget for midlertidige stillinger er tatt med, samt måltallene fakultetsstyret vedtok i handlingsplan for kjønnsbalanse.

Tilsetting (og opprykk) i fakultetsstyret 2018

	<i>SUM</i>	<i>%</i>
Faste forskere		
Kvinner	4	25 %
Menn	12	75 %
Førsteamanuensis		
Kvinner	4	40 %
Menn	6	60 %
Professorer		
Kvinner	0	0 %
Menn	3	100 %
Opprykksaker		
Kvinner	1	20 %
Menn*	4	80 %
II-stillinger		
Kvinner	20	44 %
Menn	25	56 %
Vikariat førstestilling		
Kvinner	0	0 %
Menn	2	100 %

*Inkludert et opprykk i forskerstigen

Tilsetting i ansettelsesutvalget for midlertidige stillinger 2018

	<i>Antall</i>	<i>%</i>
Midlertidige forskere		
Kvinner	8	42 %
Menn	11	58 %
Post doktor		
Kvinner	10	34 %
Menn	19	66 %
Stipendiater		
Kvinner	31	43 %
Menn	41	57 %
Forsker II (bistillinger)		
Kvinner	1	25 %
Menn	3	75 %

Måltall vedtatt i handlingsplan for kjønnsbalanse

Samlet måltall	2019	2020	2021	2022
Kvinnelig tilsatte ved utlysning av stilling som førsteamanuensis	40%	40%	40%	40%
Kvinnelig tilsatte i nye professorstillinger (utlysning og kalling)	30%	40%	50%	50%
Andel kvinner som får opprykk til professor	25%	30%	35%	40%
Kvinnelig tilsatte i II-stillinger	25%	30%	35%	40%

06.02.2019/KRIBR

Helge K. Dahle
dekan