Kursrapportering Arbeidslivets rett, JUS251-1-A, høst 2014, kursansvarlig Tine Eidsvaag.

Undervisningen på kurset består av tre dobbelttimer innføringskurs i juridisk metode, holdt av kursansvarlig. Deretter følger 12 dobbelttimer forelesninger (felles med JUS251-2-A Grunnleggende arbeidsrett), holdt av kursansvarlig, hvor vi i hovedsak gjennomgår individuell arbeidsrett. I dette semesteret hadde vi også et foredrag av Arbeidsrettens nestleder Tron Løkken Sundet om tariffavtalebegrepet/kollektiv arbeidsrett.

Hovedlitteratur var, på samme måte som høst 2013, Fanebust bok 'Innføring i arbeidsrett'. Fanebusts bok gir en god oversikt over den individuelle arbeidsretten, og er oppdatert. Fremstillingen er greit tilpasset denne målgruppen (litt for enkel for jusstudentene), men diskrimineringsforbudene og EU-arbeidsretten er svært overfladisk behandlet. Det første har vært søkt rettet opp ved bruk av en artikkel av Vibeke Blaker Strand fra 2007, men denne er delvis foreldet. Da det nå er kommet en ny bok av Skjønberg og Hognestad, 'Individuell arbeidsrett' fra 2014, tar jeg sikte på å bruke denne som hovedlitteratur fra og med høsten 2015.

Denne gruppen studenter er blitt tilbudt en frivillig øvingsoppgave som ble rettet og kommentert av kursansvarlig. Høsten 2014 var det bare en student som valgte å levere en slik oppgave.

Eksamen (fire timers skoleeksamen) er felles for Grunnleggende arbeidsrett og Arbeidslivets rett, men slik at sensuren skjer separat for de to gruppene. Høsten 2014 ble det gitt en teorioppgave. Kursansvarlig sensurerte Arbeidslivets rett. Av seks oppmeldte møtte fire på eksamen, alle bestod. Karakterfordelingen var slik: 1 A (25%), 3 D (75%). Dette gir en gjennomsnittskarakter på C, men utvalget er så lite at det blir vanskelig å si noe generelt om dette resultatet.

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen til studentene stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene.

Lokaler og undervisningsutstyr fungerte tilfredsstillende, forelesningene sammen med Grunnleggende arbeidsrett ble holdt i Auditorium 3.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening stort sett tilfredsstillende for denne gruppen, mye som følge av ekstra ressurser som følge av felles forelesninger med Grunnleggende arbeidsrett. Ulempen med dette fellesopplegget er imidlertid også åpenbar; det vil være vanskelig å legge seg på et nivå som gir jusstudentene tilstrekkelige utfordringer og som samtidig skal være mulig å følge for studenter uten juridisk bakgrunn.