Til Bjørnar Borvik
Fra administrasjonen/JOSP
Dato: 2015 05 20

Fullmaktsvedtak: JUS 251-1-A Arbeidslivets rett, JUS 251-2-A Grunnleggende arbeidsrett og JUS 251-2-B Arbeidsrett fordypning: Litteratur

Emneansvarlig for arbeidsrettsemnene har levert forslag til endring av litteraturen i disse emnene. Forslaget er vedlagt.

For JUS251-1-A og JUS251-2-A innebærer forslaget en overskridelse av tilrådd hovedlitteratur med 6 %. Dette bør aksepteres, ettersom det er tale om utelukkende norskspråklig litteratur, og overskridelsen er minimal.

For JUS251-2-B innebærer forslaget en overskridelse av tilrådd hovedlitteratur med 13 %. Dette bør aksepteres: Det der tale om utelukkende norskspråklig litteratur og dette er i tillegg et «videregående» emne på femte studieår, innenfor et fagområde som forutsettes godt kjent for studentene.

> Formelt:
> I hht § 9 tredje ledd andre og tredje punktum i Reglement for det juridiske fakultet, universitetet i Bergen kan Studieutvalgets leder fatte vedtak "på utvalgets vegne i mindre viktige saker som ikke er av prinsipiell betydning, samt i saker hvor møtebehandling ikke kan avventes uten vesentlig ulempe for fakultetets virksomhet. I sistnevnte tilfeller skal saken så vidt mulig drøftes med minst en av studentrepresentantene i utvalget før vedtak fattes eller tilråding gis".
>
> Saken her anses å omfattes av denne bestemmelsen idet den ikke er vesentlig og ikke kontroversiell.

Vedtak:

Litteraturen i JUS 251-1-A Arbeidslivets rett, JUS 251-2-A Grunnleggende arbeidsrett og JUS 251-2-B Arbeidsrett fordypning: Litteratur endres som foreslått.

Bjørnar Borvik
studiedekan

Til: Studieutvalget, v/Johanne Spjelkavik
Fra: Kursansvarlig for arbeidsrettslige spesialemner, Tine Eidsvaag.

Forslag til endringer i litteratur for spesialemnene JUS 251-1-A Arbeidslivets rett, JUS 251-2-A Grunnleggende arbeidsrett og JUS 251-2-B Arbeidsrett fordypning.

På bakgrunn av blant annet ny litteratur, vil jeg foreslå endringer i pensum for disse emnene.

Jeg ber om at endringene settes i verk fra og med høstsemesteret 2015.

1. JUS-251-1-A Grunnleggende arbeidsrett og JUS-251-2-A Arbeidslivets rett

Någjeldende litteratur (fra og med høst 2014) er:

«- Arne Fanebust, Innføring i arbeidsrett, den individuelle del, 3. utgave, Universitetsforlaget 2013, s. 15-257 og 265-315, 292 sider.

- Stein Evju, Arbeidsrett og styringsrett – et perspektiv, Arbeidsrett og arbeidsliv. Bind 1, s. 3-32 (2003), 30 sider

- Vibeke Blaker Strand, Vern mot direkte og indirekte diskriminering etter norsk rett, Lov og Rett 2007 nr. 3, s. 131-153, 23 sider.

- Stokke, Nergaard og Evju, Det kollektive arbeidslivet, 2. utgave, Universitetsforlaget 2013, kap. 4, s. 119-172, 54 sider.

Samlet hovedlitteratur 399 sider.»

Forslag til ny litteratur:

Forslag til innføringslitteratur:

A. Marion Hirst og Svein Ivar Lønneid: Arbeidsrett i et nøtteskall, 2015.

Forslag til ny hovedlitteratur:

B. Skjønberg og Hognestad, Individuell arbeidsrett, 2014 kap. 1-14 (351 s.)
C. Marion Hirst og Svein Ivar Lønneid, Arbeidsrett i et nøtteskall, 2015 kap. 2 og 4. (anslagsvis 19 s.)
D. Stein Evju mfl., Det kollektive arbeidslivet, 2013, kap. 4. (54 s.)

Samlet hovedlitteratur ca. 424 s.

Begrunnelse for forslagene:

A. Det har tidligere ikke vært innføringslitteratur på pensumlisten til Grunnleggende arbeidsrett/Arbeidslivets rett. Jeg går ut fra at det kan være ønskelig med en kortere innføringslitteratur. Denne boken supplerer også Skjønberg og Hognestads bok (se under pkt. B og C.) Boken utkommer først august 2015, men jeg har lest gjennom et tidligere utkast.
B. Skjønberg og Hognestads bok foreslås å erstatte Fanebusts Innføring i arbeidsrett fra 2013. Boken er nyere og også mer akademisk vinklet enn Fanebusts bok, som er svært pedagogisk, men noe enkel for et kurs på dette nivået. Skjønberg og Hognestads bok vil, så vidt jeg forstår, også bli tatt i bruk ved Universitetet i Oslo. Stein Evjus artikkel om styringsrett fra 2003 utgår fordi emnet etter min mening er tilfredsstillende dekket av Skjønberg og Hognestads bok, kap. 10.

C. Skjønberg og Hognestads bok mangler to temaer som etter min mening er svært sentrale innenfor arbeidsretten, arbeidsmiljø og diskriminering. Dette løses ved å ta inn to kapitler fra Arbeidsrett i et nøtteskall, som hovedlitteratur. (Jeg går ut fra at det ikke er noe formelt i veien for en løsning hvor hele boken er innføringslitteratur, mens enkelte kapitler er tatt inn som hovedlitteratur. I motsatt fall kan en jo gjøre unntak for kap. 2 og 4 som innføringslitteratur). Løsningen er ikke ideell, ettersom det jo dreier seg om en oversikt, men det er svært vanskelig å finne oppdatert litteratur av et rimelig format på diskrimineringsområdet. Artikkelen av Vibeke Blaker Strand som tidligere har vært brukt som hovedlitteratur mht diskriminering utgår fordi den er foreldet.

D. Her er det ingen endring.

Dette gir et samlet volum for hovedlitteraturen på ca. 424 sider, noe som er 25 sider mer enn tidligere. Dersom dette ikke godtas, vil jeg kutte Skjønberg og Hognestad kap. 8 om 'Arbeidsresultatet'. Samlet foreslått hovedlitteratur vil da være ca. 414 sider.

2. JUS 251-2-B Arbeidsrett fordypning: Forslag til ny hovedlitteratur.

Gjeldende hovedlitteratur:

«JUS251-2-B / Arbeidsrett fordypning

- *Tron Løkken Sundet, Tariffavtalen. Utvalgte emner, Fagbokforlaget 2014, s. 13-190 177 sider.*
- *Stokke, Nergaard og Evju, Det kollektive arbeidslivet, 2. utgave, Universitetsforlaget 2013, s. 173-195 og s. 226-228, 24 sider.*
- *Catherine Barnard, EU Employment Law, Fourth edition, Oxford University Press, 2012, s. 189-250 (Labour law and the internal market), 337-400 (Equal treatment) og 577-627 (Transfers of undertakings), til sammen 176 sider.*
- *Stein Evju, Arbeidsrett i møte med Europa: Om utstasjonering, tjenestedirektiv og andre direktiver, Kritisk Juss 2009 (35) nr. 3, s. 244-270, 27 sider.*
- *Arne Fanebust, Innføring i arbeidsrett. Den individuelle del, 3. utgave, Universitetsforlaget, 2013 s. 257-265 8 sider.*
- *Menneskerettighetsutvalgets rapport – Stortingets Dokument 16 (2011-2012) pkt. 21 (s. 110-113) og pkt. 38 (s. 227-234), til sammen 10 sider.*
- *NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet, pkt. 6.1-6.2.5 (s. 75-84), pkt. 6.3 og 6.4 (s. 86-89) og kapittel 7 (s. 90-94), til sammen 16 sider.*

Samlet hovedlitteratur 442 sider.»

Forslag til ny hovedlitteratur:

A. Tron Løkken Sundet, Tariffavtalen. Utvalgte emner, Fagbokforlaget 2014, s. 13-190, 177 sider.

B. Stokke, Nergaard og Evju, Det kollektive arbeidslivet, 2. utgave, Universitetsforlaget 2013, s. 173-195 og s. 226-228, 24 sider.

C. Anne CL Davies, EU labour law, 2012, s. 29-74 og s. 90-172, 130 sider

D. Skjønberg og Hognestad kap. 15 – virksomhetsoverdragelse, s. 371-407 = 37 sider

E. Stein Evju, Arbeidsrett i møte med Europa: Om utstasjonering, tjenestedirektiv og andre direktiver, Kritisk Juss 2009 (35) nr. 3, s. 244-270, 27 sider.

F. Stein Evju, «Fundamental Social Rights vs. Fundamental Freedoms», Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht 2013, s. 312-323, 12 sider.

G. Dok.nr.16 (2011-2012) Rapport fra Menneskerettighetsutvalget om menneskerettigheter i Grunnloven pkt. 21 (tvangsarbeid) (s.110-113), pkt. 26 (diskrimineringsforbud) (s. 138-151), pkt. 29 (foreningsfrihet) (s. 162-168), pkt. 38 (arbeid og næring) (s. 226-234), til sammen 31 sider.

H. NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet, pkt. 6.1-6.2.5 (s. 75-84), pkt. 6.3 og 6.4 (s. 86-89) og kapittel 7 (s. 90-94), til sammen 16 sider.

Til sammen 454 sider, 12 sider mer enn någjeldende pensum.

Begrunnelse:

A. Ingen endring. (Dette er hovedboken innen kollektiv arbeidsrett.)
B. Ingen endring. (Denne supplerer hovedboken i kollektiv arbeidsrett særlig mht interessetvistene.)
C. ACL Davies' bok 'EU Labour Law' erstatter Catherine Barnards bok 'EU Employment Law' som hovedkilde for EU-arbeidsretten. Tema omfatter 'Regulatory techniques', deler av kapitlet om 'Worker migration and market integration' samt kapitlene 'Equality 1: women and men' og 'Equality 2: new grounds, new techniques'. Davies' bok er er noe enklere enn Barnards fremstilling. Sistnevnte ble oppfattet som ganske krevende.
D. Skjønberg og Hognestads kapittel 15 om virksomhetsoverdragelse er vesentlig mer utfyllende enn fremstillingen hos Fanebust. Kapitlet hos Fanebust utgår. Det vil heller ikke lenger være nødvendig å beholde Barnards kapittel om virksomhetsoverdragelse.
E. Ingen endring. Denne tar opp generelle spørsmål knyttet til norsk arbeidsretts forhold til EU-retten (både EU-arbeidsrett og EU-fri bevegelse/markedsrett.)
F. En god oppsummering av aktuelle spenninger mellom EU-retten og nasjonal arbeidsrett samt forholdet mellom EU-retten og internasjonale menneskerettskonvensjoner. Jeg har fått tillatelse fra forfatteren til å legge denne ut på MiSide, slik at studentene kan skrive den ut derfra.
G. I tillegg til punktene om rett til arbeid og forbud mot tvangsarbeid foreslår jeg at punktene som omhandler diskrimineringsforbud og foreningsfrihet tas inn på litteraturlisten.
H. Ingen endring

Dersom økningen i sidetall ikke godtas, ønsker jeg å kutte ut avsnittene fra NOU 2010: 1, dette vil gi 438 sider, 4 sider mindre enn gjeldende pensum.

Forslag til innføringslitteratur og ny hovedlitteratur på JUS-251-1-A Arbeidslivets rett og JUS 251-2-A Grunnleggende arbeidsrett:

Forslag til innføringslitteratur:

A. Marion Hirst og Svein Ivar Lønneid: Arbeidsrett i et nøtteskall, 2015.

Forslag til ny hovedlitteratur:

B. Alexander Næss Skjønberg og Eirik Hognestad, Individuell arbeidsrett, 2014 kap. 1-14
C. Marion Hirst og Svein Ivar Lønneid, Arbeidsrett i et nøtteskall, 2015 kap. 2 og 4.
D. Stein Evju mfl., Det kollektive arbeidslivet, 2013 kap. 4.

Forslag til ny hovedlitteratur på JUS-251-2-B Arbeidsrett fordypning:

A. Tron Løkken Sundet, Tariffavtalen. Utvalgte emner, Fagbokforlaget 2014, s. 13-190.
B. Stokke, Nergaard og Evju, Det kollektive arbeidslivet, 2. utgave, Universitetsforlaget 2013, s. 173-195 og s. 226-228.
C. Anne CL Davies, EU Labour Law 2012, s. 29-74 og s. 90-172.
D. Skjønberg og Hognestad kap. 15 – virksomhetsoverdragelse, s. 371-407.
E. Stein Evju, Arbeidsrett i møte med Europa: Om utstasjonering, tjenestedirektiv og andre direktiver, Kritisk Juss 2009 (35) nr. 3, s. 244-270.
F. Stein Evju, Fundamental Social Rights vs. Fundamental Freedoms, Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht 3/2013, s. 312-323.
G. Dok.nr.16 (2011-2012) Rapport fra Menneskerettighetsutvalget om menneskerettigheter i Grunnloven pkt. 21 (tvangsarbeid) (s.110-113), pkt. 26 (diskrimineringsforbud) (s. 138-151), pkt. 29 (foreningsfrihet) (s. 162-168), pkt. 38 (arbeid og næring) (s. 226-234).
H. NOU 2010: 1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet, pkt. 6.1-6.2.5 (s. 75-84), pkt. 6.3 og 6.4 (s. 86-89) og kapittel 7 (s. 90-94).»

Bergen 24. april 2015

Tine Eidsvaag