



Møteinnkalling

I samsvar med møteplan holdes det møte i fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

20.04.2021, kl. 09:00 - Digitalt møte.

Innkalling er sendt til:

Jørgen Magnus Sejersted, Anne Beate Maurseth, Svein Ivar Angell, Kjetil Berg Henjum, Ann-Kristin Helland Gujord, Eivind Kolflaath, Camilla Brautaset, Mette Halskov Hansen, Peter Sebastian Hatlebakk, Signe Nilssen, Léa Fabri, Sigbjørn Løland Torpe, Elida Odine Tinesdatter-Grøndahl

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuelle forfall bes meldt snarest til personlig varamedlem og sekretariatet, tlf. 55582060, ev. per e-post til unni.utvik@uib.no eller kim.hommen@uib.no.

Bergen, 14.04.21

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Saksliste

Styresak	Saker til behandling	U.off.
FS 8/21	Tilsetting i stilling som universitetslektor II i nordisk fagdidaktikk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier - 20 % stilling	
FS 9/21	Forlengelse av tilsetting som professor II Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap	
FS 10/21	Tilsetting i stilling som professor II på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap	
FS 11/21	Tilsetting i stilling som postdoktor knyttet til prosjektet CanCode ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap	
FS 12/21	Tilsetting i stilling som universitetslektor i nordisk litteratur (vikariat) ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier	
FS 13/21	Tilsetting i 50 % stilling som universitetslektor i tysk ved Institutt for fremmedspråk	
FS 14/21	Tilsetting som forsker (1109) i prosjektet SeMPER - Arctic ved Senter for vitenskapsteori	
FS 15/21	Tilsetting av Christoph Falk som forsker II ved prosjekt ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier - korrigeret periode	
FS 16/21	Tilsetting i stilling som postdoktor i middelalderfilologi tilknyttet prosjektet "Transformation of Medieval Law" ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier	
FS 17/21	Tilsetting i stilling som postdoktor tilknyttet NFR-prosjektet "TemPro" ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning	
FS 18/21	Tilsetting i vikarstilling som universitetslektor i norsk som andrespråk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier	
FS 19/21	Tilsetting uten utlysning av David Vogt som postdoktor ved NFR-prosjekt og Exphil ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier	
FS 20/21	Tilsetting i stilling som vitenskapelig assistent på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap	
FS 21/21	Tilsetting i stilling som vitenskapelig assistent ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning	
FS 22/21	Tilsetting i stilling som stipendiat i kunsthistorie tilknyttet prosjektet FLAME ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier	
FS 23/21	Tilsetting i eksternfinansiert stilling som postdoktor ved Senter for vitenskapsteori (MSCA Individual Global Fellowship) - prosjekt CANALS	

FS 24/21	Forlengelse av tilsetting som førstelektor innen tyskfaget ved Institutt for fremmedspråk	
S 25/21	Opprykk til professor - oppnevning av sakkyndig komité	
S 26/21	Gjennomgang av midlertidighet ved Det humanistiske fakultet 2020	
S 27/21	Tilsetting som førsteamanuensis i lingvistikk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier	X
S 28/21	Tilsetting i åremålsstilling som instituttleder ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap	X

Saker behandlet i tilsettingsrådet ved Det humanistiske fakultet etter fakultetsstyremøte 02.02.2021:

Sak 58/2020: 20/6962

Tilsetting i stilling som universitetslektor II i nordisk fagdidaktikk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier – 20 % stilling

Tilsettingsrådet tilsetter Anne Bredahl som universitetslektor II i nordisk fagdidaktikk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier fra og med 01.01.2021 til og med 30.06.2021. Tilsettingen dekkes av instituttets midler.

Sak 01/2021: 17/7822

Forlengelse av tilsetting som professor II Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Anne Eriksen tilsettes i en 15 % stilling som professor II ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap for perioden 01.01.2021-30.11.2024.

Sak 02/2021: 20/6189

Tilsetting i stilling som professor II på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Timothy Tangherlini tilsettes i et 10 % åremål som professor II på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap i perioden 01.01.2021-30.11.2024.

Sak 03/2021: 20/9982

Tilsetting i stilling som postdoktor knyttet til prosjektet CanCode ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Olav Elgvin tilsettes i en treårig stilling som postdoktor knyttet til prosjektet CanCode ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap. Tiltredelsesdato avtales med instituttet/fakultetet.

Sak 04/2021: 20/12069

Tilsetting i stilling som universitetslektor i nordisk litteratur (vikariat) ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

Tilsettingsrådet tilsetter Line Norman Hjorth i 50 % vikariat som universitetslektor i nordisk litteraturvitenskap ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier, fra det tidspunkt som avtales med instituttet og fram til 30.06.2021.

Sak 05/2021: 20/10333

Tilsetting i 50 % stilling som universitetslektor i tysk ved Institutt for fremmedspråk

Oludamilola Iyadunni Oyetoyan tilsettes i 50 % stilling som førstelektor tilknyttet Institutt for fremmedspråk fra den dato som avtales med institutt og fakultet, og frem til 30.06.2021.

Sak 06/2021: 20/6060

Tilsetting som forsker (1109) i prosjektet SeMPER – Arctic ved Senter for vitenskapsteori

Johannes Adrianus Wardekker tilsettes i 16 % stilling som forsker (1109) i prosjektet SeMPER – Arctic, fra og med 15.01.2021 til og med 28.02.2023.

Sak 07/2021: 20/12207

Tilsetting av Christoph Falk som forsker II ved prosjekt ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier – korrigeringsperiode

Christoph Falk tilsettes som forsker II ved prosjekt Coincidence Analysis ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier i to år. Tilsettingen finansieres ved prosjektets midler.

Sak 08/2021: 20/12207

Tilsetting i stilling som postdoktor i middelalderfilologi tilknyttet prosjektet «Transformation of Medieval Law» ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

Tilsettingsrådet tilsetter Ole-Albert Rønning Norby som postdoktor i middelalderfilologi tilknyttet prosjektet «Transformation of Medieval Law» ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier. Tidspunkt for tilsetting avtales med instituttet.

Som reserve rangeres Keith Ruiter.

Sak 09/2021: 20/7744

Tilsetting i stilling som postdoktor tilknyttet NFR-prosjektet «TemPro» ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Tilsettingsrådet tilsetter Kari Drangslund som postdoktor tilknyttet prosjektet «TemPro» ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning, for en periode på 2 år og seks måneder. Tidspunkt for tilsetting avtales med senteret.

Som reserve rangeres:

1. Moa Nyamwathi Lønning
2. Maria Hernández Carretero

Sak 10/2021: 20/6834

Tilsetting i vikarstilling som universitetslektor i norsk som andrespråk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier.

Tilsettingsrådet tilsetter Ina Celise Sortland i vikariat som universitetslektor i norsk som andrespråk ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier med sluttdato 30.06.2021. Tidspunkt for tilsetting avtales med instituttet.

Som reserve rangeres Marit Lobben.

Sak 11/2021: 21/719

Tilsetting uten utlysning av David Vogt som postdoktor ved NFR-prosjekt og Exphil ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Tilsettingsrådet tilsetter David Vogt i fireårig postdoktorstilling. Tre år finansieres med prosjektmidler fra NFR og ett års pliktarbeid ved Exphil Juss finansieres over Examen philosophicum-budsjettet og med prosjektmidler fra «Godt forberedt». Tidsrom for tilsettingen avtales med institutt og fakultet.

Sak 12/2021: 20/11695

Tilsetting i stilling som vitenskapelig assistent på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap

Angun Sønnesyn Olsen tilsettes i et toårig åremål som vitenskapelig assistent på SAMLA-prosjektet ved Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap. Tiltredelsesdato avtales med instituttet.

Som reserve rangeres:

- 1. Tonje Louise Skjoldhammer*
- 2. Silje Teigland Røstøen*

Sak 13/2021: 20/12343

Tilsetting i stilling som vitenskapelig assistent ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Tilsettingsrådet tilsetter Erika Eidslott som i 50 % stilling som vitenskapelig assistent ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning. Tidspunkt for tilsetting avtales med senteret.

Sak 14/2021: 20/6253

Tilsetting i stilling som stipendiat i kunsthistorie tilknyttet prosjektet FLAME ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier

Tilsettingsrådet tilsetter Katrine Annesdatter-Madsen i treårig stilling som stipendiat i kunsthistorie tilknyttet prosjektet FLAME ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier. Tidspunkt for tilsetting avtales med instituttet.

Som reserve rangeres Nora Fremmerlid.

Sak 15/2021: 20/2473

Tilsetting i eksternfinansiert stilling som postdoktor ved Senter for vitenskapsteori (MSCA Individual Global Fellowship) – prosjekt CANALS

Simon Meisch tilsettes uten utlysning som postdoktor i perioden fra og med 01.03.2021 til og med 28.02.2023 i EU-prosjektet CANALS ved Senter for vitenskapsteori.

Sak 16/2021: 20/7973

Forlengelse av tilsetting som førstelektor innen tyskfaget ved Institutt for fremmedspråk

Tilsetting av Anja Pietzuch i en 40 % stilling som førstelektor ved Institutt for fremmedspråk forlenges frem til 30.06.2023.



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 25/21

Møtedato: 20.04.2021

Dato: 08.04.2021

Arkivsaksnr: 2020/10592-

ASBSÆ

Opprykk til professor - oppnevning av sakkyndig komité innenfor fagområdet kjønnsforskning - Hanne Marie Johansen

Dokumenter i saken

1. Forslag til komité fra Senter for kvinne- og kjønnsforskning
2. Habilitetserklæring fra Hilde Sandvik

Bakgrunn

Det humanistiske fakultet har mottatt søknad om opprykk til professor fra førsteamanuensis Hanne Marie Johansen innenfor fagområdet kjønnsforskning.

Senter for kvinne- og kjønnsforskning har sendt følgende forslag til sakkyndig komité (vedlegg 1):

- Professor Hilde Sandvik, Universitetet i Oslo
- Professor Tove Ingebjørg Fjell, Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
- Professor emerita Bente Rosenbeck, Københavns universitet

Forslaget fra senteret oppfyller ikke forskriftens regel om kjønnsrepresentasjon: «*Begge kjønn skal om mulig være representert i komiteen.*» Senteret har begrunnet dette med at det er få skandinaviskspråklige mannlige professorer innen fagfeltet. De som har blitt forespurt, har sagt nei til å delta i komitéarbeidet.

Professor Hilde Sandvik er foreslått som leder av komiteen. Fjell og Rosenbeck har levert habilitetserklæringer uten merknader. Sandvik har skrevet en merknad (vedlegg 2) i habilitetserklæringen, der kommer frem at hun og Johansen begge var forfattere på en bok som ble gitt ut i 2003. Johansen og Sandvik leverte hver sine bidrag til boken som var en antologi med totalt 5 forfattere. De har ikke hatt tett samarbeid i tiden etter denne utgivelsen. Det er fakultetets vurdering at Sandvik ikke er inhabil til å vurdere Johansen sin søknad om opprykk.

Forslag til vedtak

Det humanistiske fakultet oppnevner følgende sakkyndige komité for å vurdere søkeren Hanne Marie Johansen innenfor fagområdet kjønnsforskning:

- Professor Hilde Sandvik, Universitetet i Oslo
- Professor Tove Ingebjørg Fjell, Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
- Professor Bente Rosenbeck, Københavns universitet

Professor Hilde Sandvik oppnevnes som leder av komiteen.

Habilitetserklæring

Tilsetningssak.....

Opprykkssak Hanne Marie Johansen.....

Undertegnede bekrefter at (kryss av):

- jeg har lest "Bestemmelser om habilitet og tillit"
- jeg kan ikke se at det i denne saken er forhold som gjør eller kan gjøre meg inhabil
- jeg ber om at følgende forhold vurderes for mulig inhabilitet

Vi var begge forfattere i boka I gode og vonde dagar. Norsk familiehistorie frå reformasjonen til i dag
red. Sølvi Sogner. Det norske Samlaget, 2003

Bruk ev. eget ark

Oslo 17.3.2021

Sted og dato

Helele Sanchez

Underskrift

From: Tone Lund-Olsen (Tone.Lund-Olsen@uib.no)
Sent: 08.04.2021 11:09:48
To: Arve Sennesvik
CC:

Subject: RE: Opprykkskomité Johanson

Attachments:

Hei,

Vårt nye forslag til komité er:

- Professor Tove Ingebjørg Fjell, AHKR, UiB (tove.fjell@uib.no)
- Professor Hilde Sandvik, Inst. for arkeologi, konservering og historie, UiO (hilde.sandvik@iakh.uio.no)
- Professor emerita Bente Rosenbeck, Inst. for nordiske studier og språkvidenskap, Københavns universitet (rosen@hum.ku.dk)

Mvh Tone



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 09.03.2021

Styresak: 26/21

Arkivsaknr: 2018/3065-ARVE

Møtedato: 20.04.2021

Gjennomgang av midlertidighet ved Det humanistiske fakultet 2018-2020

Dokumenter

1. Tiltaksplan for redusert bruk av midlertidige stillinger

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i møte 20.03.2018 en tiltaksplan for redusert bruk av midlertidige stillinger (vedlegg 1). Bakgrunnen for en slik plan var Kunnskapsdepartementets krav til universitetet om å gjennomføre tiltak for å redusere bruken av midlertidige tilsetninger. Departementet satte krav til UiB som helhet, som for de andre institusjonene i sektoren, og det ble også fra departementet satt krav om fakultetsvise tiltak.

UiB fulgte opp påleggene fra departementet, og universitetsstyret har behandlet flere saker om innstramming i bruk av midlertidig tilsetning, blant disse krav om at forskerstillinger på mer enn to års varighet skal være faste. HR avdelingen ved UiB ba fakultetene om å utarbeide tiltaksplaner i 2018 som skulle inneholde måltall for reduksjon av midlertidighet og som skulle ha disse delmålene:

1. Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige tilsetninger
2. Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i forskerstillinger
3. Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i tekniske stillinger
4. Alle administrative tilsetninger skal være faste
5. Fakultetet skal ha gode verktøy som legger til rette for at målene om redusert midlertidighet kan nås

Planen som ble vedtatt i mars 2018 inneholder både måltall og har de nevnte delmålene, med konkretisering, ansvar og oppfølging. Planen ble godkjent ved UiB sentralt uten merknader.

Den form for midlertidighet som tiltaksplanen prøver å redusere, er den uønskede midlertidigheten. Hovedsakelig gjelder dette faglige stillinger, og spesielt midlertidige forskerstillinger og langvarige undervisningsengasjementer, uten forutgående utlysning. Det er forholdsvis lav midlertidighet i administrative stillinger.

Ved universitetene har man mange midlertidige stillinger som både er ønsket og naturlig. Vi har utdanningsstilling som stipendiat og andre åremålsstillinger som enhetsleder, postdoktor og vitenskapelig assistent. Bistillinger er også en akseptert form for midlertidighet som Universitets- og høgskoleloven åpner for. Det er også anledning til å lyse ut midlertidige stillinger når det er behov for dette. Sammen med tilsetninger uten utlysning (i inntil 6. mnd), utgjør dette verktøykassen for stillinger som arbeidsgiver rår over. Midlertidige tilsetninger uten utlysning er imidlertid et virkemiddel som kun bør brukes i de tilfellene hvor det oppstår et behov som man ikke har kunnet planlegge for, f.eks. sykefravær.

Oppfølging av tiltaksplanen

Tiltaksplanen har blitt fulgt opp aktivt. Midlertidige tilsetninger og tiltak for å redusere denne er sentrale i dialogen mellom fakultetet og instituttene.

I fortsettelsen foretas det en gjennomgang av de ulike delmålene og deretter en gjennomgang av utviklingen som har vært i 2018, 2019 og 2020, sett opp mot de måltallene som ble vedtatt i mars 2018.

1. Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige tilsetninger

Arbeidet med å skape forståelse for en slik målsetning er grunnleggende for å kunne oppnå resultater i form av reduksjon i midlertidighet. Dette arbeidet startet ikke med tiltaksplanen, men har vært et kontinuerlig arbeid ved fakultet over tid, med gode resultater.

Redusert bruk av midlertidighet er et aktivt tema på alle nivå, både i fakultets ledergruppe, i dialog med ledelsen ved enhetene, i møter med fagkoordinatorer/ undervisningskoordinatorer og prosjektledere.

På tross av arbeidet med å skape forståelse for redusert midlertidighet, vil man bare i begrenset grad lykkes med å få redusert midlertidigheten i stort monn dersom årsaken til en vesentlig del av midlertidigheten ikke tas bort. Den undervisningsmengde som et fag har bør hovedsakelig løses gjennom fagets faste bemanning. Hvis undervisningsmengden overstiger bemanningen vedtatt i faglig bemanningsplan, må differansen det enkelte semester dekkes gjennom midlertidighet. Mange av fagene ved fakultetet opplever å være i denne situasjonen. I en del tilfeller kan situasjonen avhjelpes ved pliktarbeid i stipendiat- og postdoktorstillinger, vitenskapelige assistenter, samt bistillinger. Når de faste ressursene oppleves å ikke strekke til, blir løsningen ofte gjentakende midlertidige tilsetninger uten utlysning. Dette er ikke en ønsket form for midlertidighet. En differanse mellom fagenes aktuelle undervisningsmengde og de faste ressursene kan løses ved å øke den faste staben, dette krever nye tilgjengelige ressurser eller omfordeling av eksisterende, eller ved justering av studieprogrammer og undervisningsplaner.

Det er den gjeldende faglig bemanningsplan som, i stor grad på bakgrunn av resultatindikatorer, bestemmer faste stillinger i et fag, men den faktiske ressurs situasjonen kan påvirkes også av andre faktorer som frikjøp etc.

2. Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i forskerstillinger

UiB og fakultetet har fast tilsetning som hovedregel i de tilfeller hvor finansieringen dekker minst 2 års tilsetning, noe som er det mest vanlige. Finansieringsperioder kortere enn to år er uvanlig i forskningsprosjekter. Prosjektsøkere får veiledning om retningslinjer og policy både i søknadsprosessen og ved oppstart og gjennomføring av forskningsprosjekter.

3. Fast tilsetning skal være hovedregel for tilsetning i tekniske stillinger

Ved HF har vi bare én person i teknisk stilling, og den personen er fast ansatt i en deltidsstilling. Tekniske tilsetninger er mest aktuelt knyttet til prosjekter som trenger spesiell datakompetanse. Hovedregelen er at behovet løses ved fast tilsetning.

4. Alle administrative tilsetninger skal være faste

HF har i svært liten grad midlertidighet i administrative stillinger. I de tilfeller det benyttes midlertidighet ved administrative tilsetninger, er dette vikariater begrunnet med sykefravær eller permisjon.

5. Fakultetet skal ha gode verktøy som legger til rette for at målene om redusert midlertidighet kan nås

Fakultetet har en veletablert bemanningsplan for faglige stillinger og god oversikt over de administrative stillingene. Nye administrative systemer gir noen utfordringer når det gjelder å ha god oversikt på sluttdatoer for midlertidige stillinger og finansiering for den enkelte stilling. Denne situasjonen vil ventelig bli bedre i løpet av kort tid.

Utbetalingsformer

Det humanistiske fakultet har en praksis med å i liten grad bruke timelønnsavtaler, men i stedet bruke månedslønn som utbetalingsform. Her er det store forskjeller mellom fakultetene. Noen fakulteter bruker i langt større grad timelønn som utbetalingsform. Det har ved UiB langt på vei vært en norm at grensen mellom timelønnsavtaler og månedslønnsavtaler går ved 20 % stillingsstørrelse. Ved HF har vi i stor grad praktisert en 10 % grense over mange år. Det siste året har vi justert denne grensen nedover, og vi bruker nå månedslønn helt ned mot 5-6 % stillingsstørrelse. UiB gjennomførte i 2020 en revisjon av bruken av timelønnsavtaler hvor UiBs praksis ble undersøkt av et eksternt konsultentselskap (PwC (ePhorte sak 20/1037, behandlet i universitetsstyret mars 2021)). Konklusjonene var at UiB i mange tilfeller bruker timelønn feil, timelønn brukes i for stort omfang, og det tas ikke hensyn til at timelønn kun er en utbetalingsform og ikke en egen hjemmel for midlertidighet. HF ble ikke revidert fordi vi hadde så lav bruk av timelønn at vi skilte oss klart ut fra de andre fakultetene.

Etter revisjonen har HR avdelingen presisert at månedslønn skal brukes i de tilfeller tilsetningen ikke er svært kortvarig eller at arbeidet er så variabelt at månedslønn ikke er en hensiktsmessig måte å utbetale lønn. HF har lenge fulgt denne normen.

Bruk av timelønn synes ikke i DBH statistikken. Når HF i større grad enn andre fakulteter har brukt månedslønn, så vil dette bety at vi har en noe høyere andel av midlertidighet i statistikken enn de fakultetene som i større grad har brukt timelønn. Dette vil etter hvert jevne seg ut når fakultetene i større grad følger samme praksis.

Tabellen under viser utviklingen av midlertidighet, ekskl. åremål, ved hvert fakultet.

Fakultet	2017	2018	2019	2020
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Det humanistiske fakultet	48,01	48,06	42,62	48,94
Det juridiske fakultet	5,24	9	4,3	3,2
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	126,86	96,94	89,06	79,87
Det medisinske fakultet	110,55	70,65	56	55,7
Det psykologiske fakultet	28,5	23,85	22,45	23,3
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	27,68	34,97	19,86	28,25
Fakultet for kunst, musikk og design	20,33	16,56	15,25	13,25

Utvikling i midlertidighet fra 2017 til og med 2020 ved Det humanistiske fakultet

I fortsettelsen vil vi se på hvordan tall for midlertidig tilsetning har utviklet seg etter 2017 ved HF. Tallmaterialet baserer seg på tall innrapportert til DBH ([Database for statistikk om høgre utdanning - DBH \(uib.no\)](https://www.uib.no/dbh)).

I tallene som gjengis skiller vi mellom midlertidighet med og uten åremål. I åremålene finner vi instituttlederne og rekrutteringsstillingene (stipendiat, postdoktor og vitenskapelig assistent). De fleste instituttledere er faste ansatte, men stillingskoden instituttleder er åremål. Instituttlederne teller derfor med som åremål. Når det i tabellene er beregnet relativ andel midlertidighet, er denne utregningen basert på tall uten åremål, både over og under brøkstreken.

Vedtatt tiltaksplan

Tabellen under viser de måltall som ble vedtatt i mars 2018 med da fremskrevne tall for faste stillinger og midlertidige stillinger. I tallene for midlertidige stillinger er åremål ikke med. Deretter vises en tabell med de reelle tallene for hvert år.

Måltall fra vedtatt tiltaksplan

Måltall	2017	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017-nivå fremskrevet)	263	271	285	287	290
Andre midlertidige stillinger (ekskludert åremålsstillinger)	48	50	49	48	47
Prosentandel midlertidige stillinger (av alle stillinger, eks. åremål)	15,4	15,6	14,7	14,3	13,9

Reelle tall	2017	2018	2019	2020
Alle stillinger	405	429	454	468
Faste stillinger	263	275	283	295
Alle stillinger (ekskludert åremålsstillinger)	304	323	325	344
Andre midlertidige stillinger (ekskludert åremålsstillinger, avrundet)	48	48	43	49
Prosentandel midlertidige stillinger (av alle stillinger, eks. åremål)	15,7	14,8	13,2	14,2

Vi ser at antall faste stillinger har øket mer enn prognosene for 2018 og 2020, noe mindre for 2019. Det var i 2016/2017 lyst ut en del faste stillinger hvor den som ble ansatt tiltrådte i løpet av 2018. Fast ansatte i stillingsgruppen forsker 1109 har økt fra 1 i 2017 til 10,5 i 2020. Dette er med på å forklare en betydelig del av økningen i faste stillinger.

Antall midlertidige stillinger er stort sett stabilt i perioden, men tallet er betydelig lavere i 2019 enn de øvrige årene. Forskjellen mellom 2019 og 2020 ligger på flere stillingskoder, men hovedsakelig midlertidige forskere (både forskere med og uten doktorgrad) og førsteamanuensis. Det at fakultetet bruker månedslønn i enda lavere stillingsstørrelser enn tidligere år, bidrar nok noe til økningen mellom 2019 og 2020. HF oppfyller i stor grad måltallene, men antall midlertidig tilsatte er stabilt. Det er imidlertid positivt at det ikke er midlertidig tilsatte utenfor åremål som utgjør veksten i antall ansatte.

Vi tar også med en tabell som viser utviklingen i midlertidighet mellom administrative stillinger og faglige stillinger:

Stillingsgruppe	2017	2018	2019	2020
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrative stillinger	6.71	5.81	7.37	6.5
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	41.3	42.26	35.25	42.44
Sum	48.01	48.06	42.62	48.94

Vi ser av tabellen at antall midlertidige årsverk både i faglige og administrative stillinger er stabilt i perioden, bortsett fra året 2019 for faglige stillinger.

Det er usikkert hvordan pandemien har påvirket tallene for 2020. En del forskningsaktivitet har ikke blitt gjennomført som planlagt og dette kan ha redusert antall midlertidige stillinger

og spesielt vikariater. Samtidig har man satt ekstra ressurser inn i undervisningen, noe som kan være med å forklare en økning i forhold til 2019. En betydelig del av de midlertidige ressursene som er satt inn i undervisningen, er i form av vitenskapelige assistenter, men disse tilhører åremålene og viser ikke i antall midlertidige stillinger.

Enhetsvis oversikt

I tabellen under vises midlertidighet i årsverk, uten åremål, for hver enkelt enhet ved HF.

Enhetsnavn	2017	2018	2019	2020
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Fakultetssekretariat/felles avdeling - HF	2,2	2,1	2	2,1
Institutt for arkeologi, historie, kultur og religionsvitenskap	6,87	4,7	6,24	5,95
Institutt for filosofi og førstesemesterstudium	10,23	13,1	14,25	13,01
Institutt for fremmedspråk	9,89	10,59	7,69	10,78
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studium	16,23	13,47	9,94	12,31
Senter for kvinne- og kjønnsforskning		1	0,5	0,8
Senter for vitenskapsteori	2,6	3,1	2	3,99
Sum	48,01	48,06	42,62	48,94

Tabellen viser at det er variasjoner mellom enhetene og at bruken av midlertidighet ikke i alle tilfeller reflekterer enhetens størrelse. AHKR har f.eks. en mulighet for å frikjøpe ansatte fra Universitetsmuseet, og på den måten slippe å selv tilsette midlertidig. De andre enhetene har ikke tilsvarende mulighet.

Oppsummering

Gjennomgangen viser at det ved HF er relativ god kontroll over bruken av midlertidige tilsetninger, og vi har riktig bruk av utbetalingsform. Dersom bruken av midlertidighet skal ytterligere ned, vil dette trolig bety at man må se nærmere på organisering og undervisningsmengde i forhold til antall faste stillinger i en del fag.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar gjennomgangen av midlertidige tilsetninger til etterretning.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Tiltaksplan for redusert bruk av midlertidighet ved det humanistiske fakultet

Hovedmål: Redusere bruk av midlertidige stillinger ved HF-fakultetet.

Måltall	2017	2018	2019	2020	2021
Faste stillinger (2017-nivå fremskrevet)	263	271	285	287	290
Andre midlertidige stillinger (ekskudert åremålsstillinger)	48	50	49	48	47
Prosentandel midlertidige stillinger (av alle stillinger)	15,4	15,6	14,7	14,3	13,9

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
<p>DELMÅL 1:</p> <p>Skape felles forståelse for målsetningen om reduksjon i bruk av midlertidige tilsetninger</p>	<p>Informasjon og opplæring til*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fakultetsstyret - Fakultetsledelse - Instituttledelse - Forskningskoordinatorer - Undervisningskoordinatorer - Prosjektledere - Administrasjon 	<p>Fakultetsledelse Instituttledere Administrasjonssjefer Seksjonssjefer HR-seksjonen</p>	<p>Alle ønsker om ansettelse i midl stillinger skal begrunnes med behov og lovhjemmel</p>
<p>DELMÅL 2:</p> <p>Fast ansettelse skal være hovedregel for ansettelse i forskerstillinger*</p>	<p>Forskerstillinger knyttet til eksternt finansiert virksomhet skal som hovedregel være fast dersom varigheten er mer enn to år*.</p> <p>Ved gjentatte engasjement i stillinger av kortere varighet bør fast ansettelse vurderes*.</p> <p>Alle stillingsutlysninger gjennomgås før annonsering*.</p>	<p>Fakultetsledelse Instituttledere Prosjektledere HR-seksjonen</p>	<p>Forskerne bør rekrutteres med tanke på anvendbarhet over flere typer prosjekt</p> <p>Alle forskerne vil få et medansvar i å skaffe nye eksterne prosjektmidler.</p>
<p>DELMÅL 3:</p> <p>Fast ansettelse skal være hovedregel for ansettelse i tekniske stillinger</p>	<p>Fakultetet har for tiden ingen tekniske stillinger.</p> <p>Ved behov følges tiltak for administrative stillinger.</p>	<p>Fakultetsdirektør Administrasjonssjefer HR-seksjonen</p>	
<p>DELMÅL 4:</p> <p>Fast ansettelse skal være hovedregel for ansettelse i administrative stillinger*</p>	<p>Jevnlig gjennomgang av ressursbehov og kompetanse med tanke på kommende prosjekter/utlysninger.</p> <p>Begrunne behov for utlysning ved ledighet/avgang i stilling*.</p> <p>Oversende begrunnelse til HR-avdelingen for godkjenning*.</p>	<p>Fakultetsdirektør Administrasjonssjefer Seksjonssjefer HR-seksjonen</p>	<p>Utarbeide rutiner og retningslinjer for vurdering av bemanningsbehov</p>

Delmål	Tiltak for å oppnå dette	Ansvarlig	Oppfølging
<p>DELMÅL 5: Fakultetet skal ha gode verktøy som legger til rette for at målene om redusert midlertidighet kan nås.</p>	<p>Det må utarbeides gode verktøy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ressursstyringsverktøy med tilhørende bemanningsplan - Bruke rapporteringsverktøyene i Tableau - Gode maler for utlysningstekster. - Forbedret personaloppfølging gjennom bruk av prøvetid, medarbeidersamtaler og karriereplaner. - Oppfølging ved behov for nedbemanning og oppsigelser. 	<p>Fakultetsledelse Økonomiseksjonen HR-seksjonen HR-avdelingen (HRA)</p>	<p>Utarbeide gode verktøy, maler og rutiner for oppfølging. Faste møter mellom ledelsen ved grunnenhetene og HR- seksjonen</p>
<p>PRAKSIS*: Ansettelse i vikarstillinger skal kun benyttes i forbindelse med lovfestede permisjoner, sykdom og kortvarige akutte behov*</p>	<p>Fakultetet vil være svært restriktiv i forhold til andre typer permisjoner.*</p>	<p>Fakultetsledelse Instituttledere HR-seksjonen</p>	<p>Vikarbruk skal begrunnes, og godkjennes av fakultetsledelsen*. Vikariat skal normalt ikke ha varighet utover ett år. Ved langvarige vikarbehov knyttet til langvarige verv eller frikjøp vurderes fast ansettelse*.</p>

* Presisering og videreføring av etablerte tiltak