

**UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP**

Bergen, 23.08.2019

INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE

Instituttrådet innkalles med dette til møte **torsdag 29. august 2019 kl. 12.15** på seminarrom1, Øysteinsgate 3.

SAKLISTE

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
- Ingen saker
- IV Orienteringssaker
 - a. Instituttrådets mandat og arbeidsform
Se reglement her
<https://www.uib.no/ahkr/22399/institutr%C3%A5det-ved-ahkr>
 - b. Informasjon fra instituttlederen
 - c. Fakultetsstyresaker
 - d. Innsendt budsjettinnspill fra AHKR for 2020 - endelig versjon

Eventuelt

Sakspapir følger vedlagt.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 13.06.2019

Til stede: Instituttleder: Heiret
Gruppe A: Bang, Malmberg (t.o.m. sak 7/19), Rydving (t.o.m. sak 7/19),
Ågotnes
Gruppe B: Halsnes
Gruppe C: Bruvoll
Gruppe D: Ingen møtte

Forfall: Harrison, Seland, Ryymin, Undheim, von der Lippe

Ikke møtt: Mathiessen, Shepherd

Sekretær: Holsen

I Innkalling og sakliste
Ingen merknader

II Protokoll fra forrige møte
Ingen merknader

III Referatsaker

- a. FU 06.02.19
- b. UUI 25.02.19
- c. UUI 29.04.19
- d. UUI 27.05.19
- e. SapienCE 25.10.18
- f. SapienCE 22.05.19

Ingen merknader

IV Orienteringssaker

- a. Informasjon fra instituttlederen
 - Stillingssaker
 - Fast stilling knyttet til religiøse minoriteter, tiltredelse til høstsemesteret
 - Fast stilling knyttet til islam, rapporten fra sakkyndig komité har kommet, prosessen videre tas til høsten
 - Fem åpne stipendiatstillinger, komitéleder er i arbeid
 - Fast stilling i tidlig moderne historie er klar til utlysning
 - Neste faste stilling i historie knyttes til middelalder
 - Vikariatet i historiedidaktikk forlenges ut året
 - Bistillinger i arkeologi, historie og religionsvitenskap, samt vitenskapshistorie i høstsemesteret
 - Ny fast eksamenskonsulent for arkeologi og kulturvitenskap tiltrer 1. august
 - Vikar i studiekonsulentstilling er under tilsetting
 - Fast forskerutdanningskonsulent er tilbake i stillingen ultimo juli

- Instituttseminar på Solstrand 3.-4. oktober. BA-programmet og ressursbruk vil være sentrale tema
 - Fakultetsprosesser som kommer til høsten (jfr. budsjettinnspillet) vil være justert strategi, bemanningsplan, budsjett og bygg
- b. Fakultetsstyresaker
- HF 2018
 - Søkertallene
- c. Innsendt forskerutdanningsmelding, endelig versjon
Ingen merknader
- d. Arbeidstidsregnskap – satser og faktorer
Forenkling og lik praksis er ønskelig. Rådet kom med en del innspill som vil bli diskutert videre.

Sak 05/19 Valg av instituttrådsrepresentant for gruppe B 2019-2020 – instituttrådet som valgforsamling

Heiret og Holsen orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet velger Peter Hatlebakk som instituttrådsrepresentant for gruppe B i perioden 2019-2020, og Henriette Hanky (1. vara) og Anna Karlsson (2. vara) som vararepresenanter.

Sak 06/19 Regnskap pr. mai

Holsen og Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet tar regnskapet pr. 31. mai til etterretning.

Sak 07/19 Internrutine for utlysning og vurdering av åpne stipendiatstillinger

Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet vedtar internrutinene med de endringene som kom fram i møtet. De publiseres på nettsidene til AHKR og oversendes til komiteer som skal behandle søknadene.

Sak 08/19 Budsjettinnspill 2020

Heiret orienterte.

Vedtak:

Instituttrådet vedtar det framlagte innspill til budsjettforslag for 2020 med de endringer som kom fram i møtet.

Eventuelt

Ingen saker.

Bergen 21. juni 2019

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 01.07.19, regnes protokollen som godkjent.



Det humanistiske fakultet

Referanse

2019/4599-JAHE

Dato

24.06.2019

Budsjettinnspill fra AHKR

Følgende budsjettinnspill ble vedtatt av Instituttrådet ved AHKR 13. juni 2019:

a) Planer for endringer og dimensjonering av studietilbud og opptak

Arbeidet med å dimensjonere studietilbudet i forhold til ressurs situasjonen er et kontinuerlig arbeid i og med at så vel studenttallet som antall ansatte varierer. AHKR er derfor i ferd med å ta i bruk et nyutviklet ressursregnskap som gir detaljerte oversikter over forventet ressursbruk på alle emner og programmer. Dette regnskapet skal brukes som et strategisk verktøy for å sikre at studieprogrammene blir tilpasset ressurs situasjonen – og at ressursene brukes slik at studietilbudet- og kvaliteten blir best mulig. Etter instituttets vurdering er det mulig å tilpasse ressursbruken slik at vi kan tilby de ordinære programstudentene et kvalitativt godt undervisningstilbud, samtidig som vi sikrer forskningstiden. Staben er imidlertid ikke dimensjonert for det store antallet lektorstudenter som nå tas opp.

Da vi etablerte lektorprogrammet i historie og religionsvitenskap, var studenttallet på de ordinære programmene synkende og vi satt derfor i gang uten ekstra ressurser. Samtidig som vi tok opp de første lektorstudentene, økte imidlertid studenttilstrømmingen, mens staben ble redusert (religionsvitenskap mistet én stilling og historie tre). Dessuten ble inntaket av lektorstudenter mer en doblet slik at hvert fag nå tar opp 20 studenter i året. I 2018 ble inntaket av ordinære masterstudenter i historie redusert fra 40 til 30 og faget fikk tilført én ny stilling. Instituttet er imidlertid ikke dimensjonert for å ta opp 40 ekstra masterstudenter i året. Det første kullet med lektorstudenter skal begynne på masterstudiet høsten 2020. Skal instituttet kunne tilby disse studentene et forsvarlig utdanningsopplegg, må enten både historie og religionsvitenskap tilføres minst en ekstra stilling, eller inntaket av ordinære studenter reduseres drastisk.

b) Tiltak for økt gjennomstrømming og/eller refusert frafall

Instituttet har som et av sine strategiske mål å satse mer på studentaktive læringsmetoder og utreder nå mulighetene for å kunne tilby mer av undervisningen i mindre grupper. Dette er tiltak som settes i verk for å forbedre studiekvaliteten, særlig for de motiverte studentene, ved

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og
religionsvitenskap
Telefon

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Øysteinsgate 3
Bergen

Saksbehandler
Jan Heiret
55589762

at det stilles strengere krav til deltakelse. På sikt kan slike tiltak øke gjennomstrømmingen og redusere frafallet. Instituttet vil imidlertid understreke at noen av tiltakene, i hvert fall på kort sikt, kan ha motsatt effekt ved at mindre motiverte studenter faller fra. I så fall er dette en ønsket utvikling.

c) Muligheter for eksisterende eller nye EVU-tilbud og andre oppdragsprosjekter

AHKR driver i dag tre EVU-tilbud; ett oppdragsprosjekt (for Norsk sykepleierforbund) og to studiepoengfinansierte (ett for museumssektoren og ett for lærere i skolen). Vi er dessuten i ferd med å ansette en ny førsteamanuensis i religionsvitenskap som skal ha særlig ansvar for å bygge opp et nettbasert masterprogram om religiøse minoriteter rette mot EVU-markedet internasjonalt. Våre eksisterende EVU-tilbud viser at arbeidslivet etterspør vår fagkompetanse, og det burde være gode muligheter for å utvikle nye tilsvarende tilbud. Dersom det nye nettbaserte masterprogrammet blir en suksess, vil det også både generer inntekter og kreve ekstra undervisningsressurser. Våre faste ansatte er imidlertid fullt ut sysselsatt (jf. punkt a). Skal vi utnytte potensialet i EVU-tilbudene må vi derfor få anledning til å utvide staben. I dag er imidlertid UiBs meget restriktive politikk m.h.t. midlertidige ansettelser – og fakultets uavklarte holdning til faste ansettelser i oppdragsfinansierte stillinger – effektive bremseklosser mot slike initiativ.

d) Strategisk bruk av rekrutteringsstillinger i undervisning, forskning og som egenandeler i BOA-prosjekter

AHKR mener den strategisk beste måten å bruke rekrutteringsstillinger på, er å lyse dem ut åpent. Det prinsipielle argumentet for en slik strategi er at åpne utlysninger sikrer fri forskning. Det er dessuten vår entydige erfaring at slike utlysninger gir det beste søkergrunnlaget. Instituttet ser imidlertid også den strategiske nytten av å bruke rekrutteringsstillinger til å bygge opp lovende forskningsmiljøer. Så lenge hovedtyngden av stillingene kan lysnes ut åpent, er vi derfor positive til at fakultetet holder av et begrenset antall for å bygge opp særlig sterke forskningsmiljøer – og instituttet legger også selv inn slike stillinger som egenandeler i særlig lovende søknader om eksterne midler. AHKR mener imidlertid at kriteriene for fordeling av stipendiathjemler mellom grunnenhetene bør endres. Fram til 2016 var gjennomstrømming og publikasjonspoeng viktige kriterier. Etter 2016 er antall fast ansatte det eneste utslagsgivende kriterium. Dersom målet er å styrke gode forskings- og læringsmiljøer bør de gamle kriteriene gjeninnføres.

e) Planer og ambisjoner for fremtidig forskning og søknadsaktivitet (for eksempel hvilken type utlysninger). Beskriv gjerne hvordan de strategiske forskningssatsingene som har blitt satt i gang på virker enhetenes fremtidige initiativ for å søke eksternfinansiering. Gitt UiBs strategi om at ønsker enhetene å posisjonere seg for en fremtidig SFF/SFU på lang sikt?

AHKR har et fagmiljø i verdensklasse (SapienCE) og flere fagmiljøer og enkeltforskere av høy internasjonal standard (I religionsvitenskap bl.a.; nyreligiøsitet, antikken og østasiatiske religioner. I kulturvitenskap bl.a.; seksualitet og klimaforståelse. I historie bl.a.; antikkens historie, middelalderens intellektuelle historie, migrasjons og minoritetshistorie og midtøstens historie.). Instituttet oppfylder derfor allerede UiBs strategiske mål for 2022. Vi vil imidlertid påpeke at det ikke er noen nødvendig sammenheng mellom fremragende forskning og ekstern finansiering. «Høy internasjonal standard» kan bare oppnås gjennom vitenskapelig publisering, og de fleste av instituttets internasjonalt ledende forskere har oppnådd en slik posisjon ved å utnytte forskningstiden i stillingene. Instituttets primære forskningsstrategi er derfor å sikre forskningstiden og legge til rette for best mulig bruk av den. I tillegg legger instituttet til rette for at våre forskere kan søke eksterne midler.

I år sendte instituttet kun én NFR-søknad. De som har mottatt prosjektutviklingsmidler fra fakultetet arbeider imidlertid med sine søknader og flere vil søke til neste år. Bistillingene vi fikk fra fakultetet som ledd i forskningssatsingen har blitt brukt til å redusere overskudd i timeregnskapet og dermed frigjøre tid både til prosjektutvikling og forskning.

f) Behov for infrastruktur og areal

AHKRs udekkede infrastrukturbehov er i alle hovedsak knyttet til arkiv- og samlinger og vi stiller oss bak fakultets arbeid med å overføre dette ansvaret til UB. Instituttet mener dette arbeidet bør prioriteres foran tiltak som middelalderklyngen og et CAS for humaniora.

Instituttet har pr. i dag kontorplass til alle våre ansatte, og lokalene i Øystensgate 1-3 og Sydneplassen 12/13 gir gode arbeidsbetingelser, særlig for våre vitenskapelig ansatte. Kontorene er skjermet og godt tilpasset arbeidsoppgaver som krever konsentrasjon, og de er store nok til å gi rom for kilde- og boksamlinger og studenter som skal veiledes. Store deler av byggene er nylig rehabilitert eller oppusset bl.a. for å gi plass for en SFF. Instituttet er klar over at lokalene er kostbare ut fra universitetets internhusleiereglement og har forståelse for at fakultet ønsker å utrede mulighetene for å flytte instituttet til et nytt bygg. En slikt nytt bygg må imidlertid, etter instituttets vurdering, oppfylle noen kriterier: a) Husleieinnsparingene for fakultet må være betydelige (ikke mindre enn de ca 5 mill.kr. som har blitt antydnet. b) Det nye HF-kvartal må kunne være av en slik størrelse at det huser alle fakultetets enheter, inkludert administrasjonen. c) Kontorene må ha være tilpasset vår virksomhet, det vil si at de vitenskapelige må ha plass til kilde- og boksamling og studentveiledning – og de administrative må ha rom for å arbeide konsentrert også med sensitiv informasjon og plass til fortrolige samtaler med studenter. d) Undervisningslokalene må gjøre det mulig å drive både forelesnings- og seminarbasert undervisning – og gi rom for studentenes egenlæring.

g) Innspill til effektivisering på administrativ eller vitenskapelig side

AHKR reduserte i 2017-18 den administrative bemanningen med én stilling, samtidig som instituttet tok på seg administrative oppgaver for SapienCE med om lag 0,75 stillingsressurs. Samtidig har den store studenttilstrømmingen ført til tilsvarende økning i den studieadministrative belastningen, og instituttet ser at studentene stiller større krav enn tidligere til oppfølging og individuell tilpassing. Nedbemanningen har dessuten skjedd samtidig som det innføres nye digitaliserte rutiner som på sikt er ment å effektivisere driften, men som foreløpig medfører betydelig ekstraarbeid knyttet til egen opplæring, veiledning og oppfølging av de vitenskapelig ansatte, samt kartlegging og innrapportering av feil og mangler ved systemene.

For å kunne opprettholde et forsvarlig tilbud av administrative tjenester har instituttet gjennomført en omfattende effektivisering av administrasjonen og gjennomført en strengere prioritering av hvilke administrative tjenester vi kan tilby. For eksempel har vi vært nødt til å kutte drastisk i vårt formidlingsarbeid. Skal de administrative tjenestene ytterligere effektiviseres og forbedres må det tas tak i arbeidsdelingen mellom nivåene.

Alle de administrative stillingene ved instituttet er nå i utgangspunktet fylt til bristepunktet. Det siste året har imidlertid administrasjonen vært preget av flere langtidssykemeldinger og vakanser. Dette har ført til betydelig merbelastning for staben og gjort at viktige arbeidsoppgaver har måttet utsettes.

h) Innspill til justering av bemanningsplanen i lys av strategien

Lektorprogrammer er en strategisk satsing for fakultetet. Skal instituttet følge opp denne satsingen uten å redusere opptaket av ordinære studenter, særlig på masterprogrammene, må nye stillinger i historie og religionsvitenskap tilføres (jf. punkt a).

i) Oversikt over kjente avganger

AHKR har én kjent avgang i 2020: Professor i antikkens historie, Jørgen Christian Meyer.

j) Kjente endringer som gir økonomiske konsekvenser

Instituttet er ikke kjent med endringer som gir økonomiske konsekvenser ut over de som er skissert i de øvrige punktene

k) Innspill til UiBs budsjettforslag for 2021

Instituttet har ingen innspill til UiBs budsjettforslag ut over de som er skissert i de øvrige punktene.

Vennlig hilsen

Jan Heiret
Instituttleder

Vedlegg:

Forventede vikar- og frikjøpsmidler

Langtidsbudsjett

Input – strategisk satsing