

UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP

Bergen, 13.05.2020

INNKALLING TIL INSTITUTTRÅDSMØTE

Instituttrådet innkalles med dette til møte **tirsdag 19. mai 2020 kl. 12.15** i Teams.

SAKLISTE

- I Innkalling og sakliste
- II Protokoll fra forrige møte
- III Referatsaker
Ingen referat
- IV Orienteringssaker
 - a. Informasjon fra instituttlederen
 - b. Fakultetsstyresaker
- 06/20 Fagstrategi og bemanning i historie
- 07/20 Fagstrategi og bemanning i religionsvitenskap

Eventuelt

Sakspapir følger vedlagt.

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

PROTOKOLL FRA INSTITUTTRÅDSMØTE 30.04.2020

Møtet ble holdt digitalt via Teams

Til stede: Instituttleder: Heiret
Gruppe A: Malmberg, Seland, Undheim, Ågotnes
Gruppe B: Hatlebakk
Gruppe C: Arefjord
Gruppe D: Hansen, Lysaker
Forfall: Harrison, Tønsaker
Sekretær: Holsen

I Innkalling og sakliste
Ingen merknader

II Protokoll fra forrige møte
Ingen merknader

III Referatsaker
Ingen referatsaker

IV Orienteringssaker

a. Informasjon fra instituttlederen

- Stillingssaker
 - Ny forskerutdanningskonsulent begynte 3. april
 - Fast stilling i tidlig moderne historie, fem søkere er innkalt til prøveforelesning og intervju
 - Fast stilling i middelalderhistorie, komiteen er nedsatt
 - Nye stillinger i historie og religionsvitenskap, fagmiljøene diskuterer bemanningsplaner som vil bli lagt fram på neste instituttrådsmøte
- Søkertallene er gode for instituttets fag, med særlig økning for arkeologi og kulturvitenskap. Det ble stilt spørsmål omkring promoteringsvideoer, der staben på arkeologi var verken informert eller forespurt om å delta i utforming og produksjon. Religionsvitenskap var forespeilet promoteringsvideo, men hørte ikke mer om saken, og video ble ikke laget.
- Flere studieplasser og rekrutteringsstillinger vil bli fordelt pga av koronasituasjonen. Instituttleder har foreslått plasser til arkeologi, flere lektorplasser på våre fag, og flere rekrutteringsstillinger til instituttet.
- Koronasituasjonen
 - Instituttleder er imponert over innsatsen til alle ansatte og studenter.
 - Stipendiater og postdoktorer må søke om forlengelse, den kommer ikke flatt som et månedsverk. Nærmere informasjon vil komme fra fakultetet.

- Masterstudentene etterlyser informasjon om søknadsprosedyrer angående forlengelse
- Campus vil gradvis åpnes for ansatte etter søknad. Andre kan ikke bruke kontorene. Hjemmekontor vil fortsatt være hovedordningen.
- Studentene etterlyser muligheten for å arbeide på eller hente ting fra lesesalene
- Det ble reist spørsmål om ekstra uttelling i timeregnskapet for omlegging til digital undervisning. Dette er allerede avvist fra fakultetet.
- Høstsemesteret vil fortsatt ha en del digital undervisning, men man regner med at det vil være mulig å samle 20-30 studenter.

b. Fakultetsstyresaker
Ingen saker diskutert.

Eventuelt

Ingen saker.

Bergen 11. mai 2020

Jan Heiret

Britt Kristin Holsen

Dersom det ikke har kommet merknader innen 19.05.20, regnes protokollen som godkjent.

UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP

Institutttrådsmøte 19.05.2020

Sak 06/20

Fagstrategi og bemanning i historie

Ifølge fakultets bemanningsplan skal fire historiestillinger lyses ut i perioden 2020-2024. Instituttrådet må derfor vedta en ny fagstrategi for historiefaget. Den nye strategien for 2020-2024 må bygge på den vedtatte strategien for 2016-2020 (vedlegg 2), og vil være en forlengelse av denne. Det er utarbeidet et forslag til prinsipper som skal legges til grunn for utarbeidelsen av en ny fagstrategi (vedlegg 1), og forslaget legges fram for instituttrådet.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet godkjenner prinsippene for en ny fagstrategi for historie slik de er nedfelt i det framlagte forslaget, og ber om at en stilling i klima/miljøhistorie blir lyst ut så snart som mulig.

Jan Heiret

Prinsipper for en fagstrategi for historie 2020-2024

I september 2016 vedtok Instituttrådet en fagstrategi for historie for perioden 2016-2020 (se vedlegg). Det var da seks vitenskapelig ansatte som skulle gå av for aldersgrensen, og fagstrategien slo fast noen overordnede prinsipper for sammensetting av, og rekruttering til, den faste staben av historikere ved instituttet. Strategien munnet også ut i en prioritert liste over nye stillinger som skulle lyses ut.

På grunn av den anstrengte økonomiske situasjonen ved fakultetet, har imidlertid flere historiestillinger blitt trukket inn. I løpet av 2020 vil vi likevel ha gjennomført tilsetting av de fire stillingene som ble topp-prioritert i fagstrategien (én stilling i moderne politisk historie, én stilling i middelalderhistorie, én stilling i tidlig moderne historie og én stilling i økonomisk historie). I tillegg er det undertegnet en kontrakt med Trond Mohn stiftelse som vil forplikte fakultetet til å lyse ut en delt stilling mellom IF og AHKR, der vår del knyttes til Midtøstens historie.

I desember 2019 vedtok dessuten fakultetsstyret at det skal lyses ut en ny stilling i historie med tilsetting 1.1 2021, og vi har fått aksept for at vi kan lyse ut ytterligere én stilling som erstatning for at Ingvar Mæhle og Elisabeth Haavet planlegger å gå ned i stillingsprosent. I løpet av de neste to årene vil det derfor etter all sannsynlighet bli åpnet for utlysning av fire historiestillinger i og med at fakultetets gjeldede bemanningsplan slår fast at stillingene etter Christhard Hoffmann og Knut Vikør, som begge fyller 70 år i 2022, skal erstattes.

Dette betyr at det må utarbeides en ny fagstrategi for historie. På bakgrunn av forslag fra instituttleder og diskusjoner i fagmøtet foreslår instituttet at følgende prinsipper legges til grunn for en slik plan:

- 1) Stillingene etter Vikør og Hoffmann lyses ut innenfor fagfeltene Midtøstens historie og Europeisk politisk historie fordi dette er kompetanseområder instituttet vil videreføre.
- 2) Den nye stillingen som fakultetsstyret vedtok i desember 2019 øremerkes moderne historie. Fagmiljøet i moderne historie har diskutert om denne stillingen bør utlyses uten nærmere spesifikasjoner, om den bør spesifiseres slik at den styrker eksisterende kompetansefelt - eller knyttes til felt vi i dag mangler kompetanse på. To konkrete alternativ har blitt lansert; enten en åpen utlysning i moderne historie eller en utlysning i miljø/klimahistorie. En stilling i miljø/klimahistorie vil bidra til å videreutvikle et forsknings- og undervisningsfelt som er i ferd med å bygges opp både i historie og i kulturvitenskap ved AHKR. Feltet er dessuten et strategisk satsingsområde for fakultetet og universitetet, og har potensiale til å trekke til seg så vel studenter som eksterne forskningsmidler. Det er også et felt i vekst internasjonalt, slik at vi kan forvente sterke søkere. Denne stillingen bør derfor lyses ut med tematisk innretning mot miljø- og klimahistorie.
- 3) Stillingen som kan lyses ut når Haavet og Mæhle går ned i stillingsprosent, øremerkes eldre historie. Fagmiljøet i eldre historie har fått i oppdrag å utarbeide et forslag til stillingsomtale, og har blitt bedt om særlig å vurdere om det er et spesielt behov for å styrke antikkens historie og/eller didaktisk kompetanse. Slike vurderinger bør, om

mulig, sees i lys av kompetansen til dem som ansattes i de to stillingene i eldre historie som er under tilsetting og vurdering. Denne stillingen bør lyses ut i september/oktober.

- 4) En samlet fagstrategi for 2020-2024 legges fram for Instituttrådet i løpet av høsten 2020.

Jan Heiret

Fagstrategi for historie 2016-2020

Følgende personer kan gå av for aldersgrensen i kommende periode.

Tore Grønlie (moderne) mai 2016

Nils Kolle (moderne) januar 2017

Anders Bjørkelo (midtøsten/muslimske Afrika) februar 2017

Eldbjørg Haug (middelalder) juni 2017

Harm Schröter (moderne økonomisk) august 2018

Christian Meyer (antikken) august 2020

Overordnede prinsipper

Historiefaget ved AHKR skal tilby forskningsbasert undervisning i alle de tradisjonelle periodene. Samtidig skal fagstrategien sikre videreføring av forsknings- og undervisningstema der vi har opparbeidet særskilt kompetanse – og åpne for fornyelse, både tematisk, geografisk og med hensyn til perspektiver og metodikk.

Slik sett er det fire dimensjoner som kan legges til grunn for en helhetlig fagstrategi; periode/tidsspenn, tema, geografisk rom og teoretisk/metodisk perspektiv. Det vil ikke være mulig å dekke en ideell bredde av alle disse dimensjonene og det må også prioriteres mellom målene om å videreføre eksisterende kompetanseområder og fornyelse.

Fagstrategien for 2016-2020 legger størst vekt på *periode/tidsspenn* slik at fagmiljøet samlet sett skal dekke alle de tradisjonelle periodene. Deretter vil det legges vekt på enten *tema* eller *geografisk rom*. En fruktbar bredde i *teoretisk/metodiske perspektiv* forutsettes å bli oppfylt i kraft av størrelsen på staben. For å kunne dekke et best mulig spekter av dimensjoner og oppnå flest mulig av de overordnede prinsippene vil fagstrategien bli utformet slik at den kan justeres etter hvert som det blir klart hvilken kompetanse fagmiljøet får tilført ved de kommende nyansettelsene.

Fagstrategien legger til grunn en mal for minimumsbemanning i eldre historie slik at antikken skal ha to stillinger og middelalder og tidlig moderne tid skal ha tre stillinger hver. Stillingen i eldre globalhistorie inngår i denne malen. I og med at den som er ansatt i denne stillingen har sitt tyngdepunkt i antikken regnes stillingen som del av minimumsbemanningen i perioden.

Innenfor rammene som gis av periode/tidsspenn, tema eller geografisk rom skal stillingene defineres slik at det åpnes for en bredest mulig søkermasse.

Prioritert liste over nye stillinger

1) Moderne historie

Moderne politisk historie: Stat, styring og politiske systemer

Med følgende elementer i utlysningsteksten:

Norge har etter 1945 i økende grad blitt trukket inn i europeiske og internasjonale politiske og juridiske overenskomster og avtaler som på viktige måter legger rammer for statlig styring og politikkutforming på det nasjonale nivået. AHKR har behov for å styrke den historiske forskningskompetansen på feltet stat, styring og politiske systemer, med hovedvekt på perioden etter 1945.

Søkere med kompetanse i norsk historie vil bli foretrukket. Søkere som i sin forskning har anlagt transnasjonale og/eller komparative perspektiver vil ha en fordel.

Stillingen lyses ut så snart fakultetsstyret gir klarsignal.

2/3) Middelalder og Tidlig moderne tid

En stilling i middelalderhistorie lyses ut uten geografisk, periodisk, tematisk eller teoretisk/metodisk spesifisering. En stilling i tidlig moderne tid, rette mot europeisk politisk historie, med spesiell vekt på nord-europeisk historie. Stillingene ønskes lyst ut med sikte på tilsetting i 2017.

4) Økonomisk globalhistorie/ Økonomisk historie med et globalt perspektiv

Stillingen spesifiseres mot økonomiske globaliseringsprosesser etter 1800 og ønskes utlyst med sikte på tilsetting i 2018.

5) «Ikke-europeisk historie»

Stillingen ønskes utlyst med sikte på tilsetting i 2018. Fagmøtet tar senere stilling hvordan stillingen skal spesifiseres

6) Moderne historie

Stillingen ønskes utlyst lyses ut med sikte på tilsetting senest i 2020. Hvorvidt og evt. hvordan stillingen skal spesifiseres avhenger av fagmiljøets kompetanseprofil og strategiske planer på utlysningstidspunktet.

UNIVERSITETET I BERGEN
INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, HISTORIE, KULTUR- OG RELIGIONSVITENSKAP

Institutttrådsmøte 19.05.2020

Sak 07/20

Fagstrategi og bemanning i religionsvitenskap

I følge fakultets bemanningsplan skal én stilling i religionsvitenskap lyses ut i 2020 og én i 2021. Fagmøtet i religionsvitenskap har diskutert hvilke fagstrategiske hensyn som bør vektlegges ved utlysning av disse stillingen. Det er enighet om at den første stillingen bør ha en samtidsorientering med vekt på kristendom og nyreligiøsitet og at fagdidaktisk kompetanse bør være et krav. Den andre stillingen bør lyses ut med krav om religionshistorisk kompetanse i førmoderne tid, eventuelt med en spesifisering mot Midtøsten og/eller Middelhavsområdet i tiden før islam.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet stiller seg bak de fagstrategiske vurderingene fagmøtet i religionsvitenskap har foretatt og godkjenner at den neste stillingen i faget lyses ut en samtidsorientering og med krav om kompetanse i fagdidaktikk, kristendom og nyreligiøsitet. Den neste stillingen lyses ut med krav om religionshistorisk kompetanse i førmoderne tid, eventuelt med en ytterligere spesifisering. Instituttrådet ber om at den første stillingen lyses ut så raskt som mulig.

Jan Heiret