

## **NY INNKALLING TIL MØTE I STUDIESTYRET VED DET HUMANISTISKE FAKULTET**

Tid: Fredag 28.08.15, kl. 9.15-11.00

Sted: NB: Møterom A+B i kjelleren, Museplass 1

Innkalling er sendt til [studiestyret-hf@uib.no](mailto:studiestyret-hf@uib.no):

Claus Huitfeldt, Randi Rolvsjord, Ole Martin Skilleås, Tove Fjell, Jens Eike Schnall, Øyvind Gjerstad, Heming Gujord, Siri Margrethe Kleppe, Dorthea Alisøy

med kopi til

Audun Kayser, Hans Marius Hansteen, Dag Øistein Endsjø, Brita Lotsberg Bryn, Thorsteinn Indridason, Myriam Daniele Coco, Kari Jegerstedt, Mona Uthaug (og vikar Eystein Sandstø Kvam), Ståle Melve (og vikar Hanne Svanholm Misje), Julie Tønsaker Watkins, Ranveig Lote, Silje Grønner Stang, Inger Marie Hatløy, HSU, Anne-Lise Nordgulen

Saksliste og sakspapirer følger vedlagt.

Eventuell forfall bes meldt snarest til personlig varamedlem og sekretariatet, tlf. 55 58 24 55, evt. pr. e-post til [toril.ivarsoy@uib.no](mailto:toril.ivarsoy@uib.no)

Bergen, 25.08.15

Claus Huitfeldt

Prodekan

Toril Ivarsoy

Fung. studiesjef

## **SAKSLISTE**

### **I Godkjenning av innkalling**

Godkjenning av innkalling og sakspapirer

### **II Protokoll fra møte i Studiestyret 29.05.2015 (vedlagt)**

### **III Saker til orientering**

- Diverse muntlige orienteringer, bl.a.:
  - PEK-midler, Ugleprisen og Spurvugleprisen
  - Opptakstall
  - Studiestartgrupper
  - Status - Oversettelse av læringsutbyttebeskrivelser
  - Satsningsmidler 1 mill

### **IV Saker til behandling**

- S 9/15 Arbeidslivspanelet – forslag om nedlegging (inkludert i innkallingen)**
- S 10/15 Programsensorrapporter – engelsk, japansk og spansk (som vedlegg)**
- S 11/15 Endring av møteplan: Flytte møtet 9. oktober til 25 september (muntlig)**
- S 12/15 Ønske fra UBHF om å stille som observatør i Studiestyremøtene (muntlig)**
- S13/15 Fellesgrader - sak som skal opp i UU (som vedlegg)**

### **V Eventuelt**

**Styre:** Studiestyret ved Det humanistiske fakultet

**Sak:** 9/15

**Møte:** 28.08.2015

---

**Arbeidslivspanelet – forslag om nedlegging**

---

Forslag om nedlegging av Arbeidslivspanelet ved Det humanistiske fakultet ble behandlet i styringsgruppen for panelet 13.05.2015. Bakgrunn og begrunnelse for forslaget fremgår av vedlagte saksforelegg.

Styringsgruppen sluttet seg til forslaget om nedlegging, men hadde også en del mer konkrete innspill til hvordan arbeid for å realisere målsettingene til panelet kan realiseres.

Det ble foreslått å opprette et mindre og mer uformelt forum for arbeidslivskontakt bestående av alumni fra Det humanistiske fakultet. Et slikt forum bør ledes av visedekanen. I tillegg til å arrangere møter rundt aktuelle tema med innledere fra alumnene eller fakultetet, kan et slikt forum også fungere som rådgivende organ i arbeidet med synliggjøring og bedring av arbeidslivsrelevans i utdanningene.

#### **Forslag til vedtak**

Studiestyret vedtar at Arbeidslivspanelet legges ned. Panelets arbeid har vært verdifullt, men det må konstateres at deltagelsen fra eksterne representanter har vært for lav. Studiestyret takker styringsgruppens medlemmer og andre som har lagt ned tid og krefter i arbeidet med panelet.

Studiestyret ber samtidig prodekan for utdanning om å fortsette arbeidet for å realisere panelets målsettinger på andre måter, f.eks. ved etablering av et rådgivende arbeidslivsform med alumner fra fakultetet.

Claus Huitfeldt  
prodekan

Ronald Worley  
studiesjef

## **Arbeidslivspanelet ved Det humanistiske fakultet**

### **Møte i Styringsgruppen, 13.05.2015**

#### **Saksliste**

#### **I Godjenning av innkalling og saksliste**

#### **II Saker til behandling**

#### **Sak 1/1: Forslag om nedlegging av arbeidslivspanelet**

##### **Bakgrunn**

I samarbeid med Humanistenes arbeidslivsutvalg og Karrieresenteret opprettet dekanen ved Det humanistiske fakultet høsten 2012 et arbeidslivspanel som en prøveordning. Utgangspunktet var fakultetets strategi for 2012-15, der det under overskriften *Arbeidslivsrelevans* står:

[E]i humanistisk utdanning [gir] generell kompetanse i innhenting, systematisering og analyse av informasjon. Vi må arbeide meir aktivt overfor arbeidslivet og arbeidsgjevarar som kan ha nytte av både fagspesifikk og generell humanistisk kompetanse. Dette må gjerast i nært samarbeid med Humanistisk studentutval og Karrieresenteret.

Etter et første møte i panelet 13.03.13 gjorde fakultetets studiestyre 18.09.13 formelt vedtak om oppretting av arbeidslivspanelet. I vedtaket inngikk mandat for panelet og mandat og regler for sammensetning av panelets styringsgruppe.

Styringsgruppen har siden innkalt til tre møter i arbeidslivspanelet: 11.03.14, 10.06.14 og 30.10.14. På første møte var det fem eksterne representanter. Andre møte måtte avlyses fordi ingen eksterne representanter meldte seg på. Tredje møte hadde én ekstern representant. Begge de møtene som har vært avholdt har samlet mellom femten og femogtyve deltagere fra fakultetet.

I samme tidsrom har Humanistenes arbeidslivsutvalg avholdt to arbeidslivsdager med god deltagelse fra arbeidslivsrepresentanter, samt flere mindre arrangement rettet mot spesifikke fag, samtlige besøkt av et stort antall studenter.

##### **Vurdering**

Arbeidslivspanelets mål er å bidra til:

1. Å identifisere hva en kandidat med en humanistisk grad kan bidra med i arbeidslivet som kandidater med annen fagbakgrunn ikke kan, eller kan i mindre grad.
2. Å spre kunnskap om hva en humanistisk kompetanse omfatter, med vekt både på

spesialisert fagkompetanse og de overførbare ferdighetene en humanistisk utdanning gir

3. Å motivere arbeidsgivere til å ansette humanister, ikke bare i form av faste ansettelser, men like mye i form av kortere engasjementer, f.eks. sommerjobber eller deltidsjobber, der de kan prøve ut hva en humaniorakandidat kan brukes til.
4. Å bidra til å motivere humaniorastudenter til å tenke bredere når de tenker karriere og å bidra til en bevisstgjøring av hvordan den kompetansen de har tilegnet seg, kan komme til nytte i deler av arbeidslivet som i begrenset grad arbeider med de faglige problemstillingene de selv har arbeidet med gjennom studiene.

Det første og det siste av disse punktene kan nok arbeidslivspanelet gjennom sin virksomhet så langt sies å ha bidratt til, i alle fall når det gjelder ansatte og studenter ved HF. Det er likevel grunn til å spørre hvor motiverende det er for studenter å delta i et panel der inviterte arbeidslivsrepresentanter glimrer med sitt fravær.

Når det gjelder det andre, og særlig det tredje, punktet, gjør fraværet av arbeidslivsrepresentanter at måloppnåelsen må sies å ha vært lav.

Styringsgruppen har foreslått og tildels gjennomført tiltak for å øke deltagelsen fra arbeidslivet, som f.eks. å finne en annen form på arrangementet, å invitere andre eller flere representanter til panelet, å søke samarbeid med Bergen Næringslivsråd, m.v. Grunnet manglende kapasitet har ikke alle disse forslagene latt seg gjennomføre.

I en situasjon der fakultetets arbeidslivspanel ikke har lyktes med å få eksterne arbeidslivsrepresentanter til å møte, mens studentenes arbeidslivsutvalg ser ut til å lykkes godt, er det grunn til å spørre seg om det er en formålstjenelig bruk av ressurser å fortsette arbeidet med panelet.

En alternativ løsning kan være at fakultetet støtter studentenes arbeidslivsutvalg mer aktivt, i tillegg til å gjennomføre andre, mer målrettede tiltak, som for eksempel:

- Integrering av kontakt med potensielle arbeidsgivere i utdanningsløpet
- Praksisinnslag i utdanningene og bedre yrkesrettledning
- Bedriftsbesøk med representanter fra vitenskapelig ansatte og studenter
- Kontakt og samarbeid mellom fakultet/institutt og arbeidsgivere i kommune og fylke
- Bedre formidling av kandidatenes kompetanse

### **Forslag til vedtak:**

Styringsgruppen for arbeidslivspanelet anbefaler at panelet legges ned, og at ressursene brukes til å nå målsettingene på annen måte.

12.05.2015

Claus Huitfeldt

Prodekan for utdanning

