

## REFERAT FRA MØTE

Dato/tid: Torsdag 22. juni kl 10.15-12.00

Til stede: Morten Brun, Irina Markina, Mette S. Andresen, Hans Karlsen, Anita Gjesteland, Martin O. Paulsen, Stine Haugsbø, Marianne Jensen, Antonella Zanna Munthe-Kaas, Aleksander Morland

Forfall: Jan M. Nordbotten, Marthe U. Rønneseth, Jakob S. Stokke, Solveig H. Stefansdottir

### Til dagsorden

- Innkalling og sakliste godkjent
- Referat fra forrige møte godkjent på sirkulasjon

IR-sak 8/22: Orienteringssaker:

### Tilsetninger

- Ingrid Jacobsen, prosjekt- og rammefinansiert 4-årig ph.d. i ERC/MaPSI, start aug. 2022
- Marius Nevland, prosjekt- og rammefinansiert 4-årig ph.d. i ERC/MaPSI, start aug. 2022
- Jhabriel Varela, prosjektfinansiert 3-årig postdoktor i ERC/MaPSI, startdato 1.7.2022
- Yuri Zebgaev, prosjektfinansiert 3-årig ph.d. i VISTA/CSD, startdato 1.9.2022
- Rene Langøen, rammefinansiert 4-årig ph.d. i ren matematikk, start 8.8.2022

### Pågående tilsetningsprosesser

- Strategisk 4-årig ph.d. i VISTA-CSD, søknadsfrist 1.6.2022 (3. gangs utlysning)
- Strategisk 4-årig ph.d. i TMS/GeoProCo, søknadsfrist 22.5.2022
- Strategisk 4-årig ph.d. i TMS/HyperEvol, søknadsfrist 15.5.2022
- Prosjektfinansiert 3-årig postdoktor TMS/HyperEvol, søknadsfrist 1.7.2022
- Rammefinansiert 3- eller 4-årig ph.d. i anvendt mat./statistikk, søknadsfrist 30.4.2022
- Prosjektfinansiert 3-årig ph.d. i NFR/CSSR, søknadsfrist 23.6.2022

### Prosjekter

- HKDIR: EVU-tilbud i statistikk for høsten 2022, STAT623 v/B. Støve (tilsagn)
- HKDIR: utvidelse av EVU-tilbud i statistikk (søknad)
  
- NOKUT-tilsyn: Kort orientering ved instituttleder ang. tilsyn av bachelorprogrammet i matematikk. I samarbeid med instituttet har fakultetet laget utkast til svar på tilsyn, som vurderes i en intern evalueringsrunde. Endelig frist for innsending er 15. september.

## IR-sak 9/22: Budsjettinnspill for 2023

Utkast til budsjettinnspill for 2023 ble presentert og diskutert.

### **Vedtak: Instituttrådet vedtok budsjettinnspill for 2023, med omarbeidinger og omprioriteringer som fastsatt i møtet.**

Vedlegg: Endelig budsjettinnspill for 2023 fra Matematisk institutt

Matematisk institutt (MI) driver forskning og utdanning i teoretisk og anvendt matematikk, statistikk og didaktikk. Studietilbudet inkluderer både disiplin-fag på alle nivå, integrerte profesjonsutdanninger inkl. lektorutdanning, og praktisk-pedagogisk utdanning og etter- og videreutdanning. MI er et undervisningstungt institutt, og har en stor andel av basisinntektene fra grunnundervisning i matematikk og statistikk på tvers av studieprogrammene på fakultetet. En betydelig del av driftsbudsjettet settes av til studentassistenter og gruppeledere til å bistå i undervisningen. MI har også mye forskningsaktivitet på eksternt-finansierte prosjekter, og har de siste årene betydelig økt antall fast ansatte på eksterne midler. Forskingen og undervisningen krever i liten grad infrastruktur som lab- eller feltaktivitet, og er i stedet fullt ut avhengig av vitenskapelig stab – forskere og undervisere.

Langtidsbudsjettet, som for et halvt år siden viste balanse over en femårsperiode, viser at MI ligger an til store underskudd i kommende år. Som resten av sektoren har vi plutselig og uventet fått nye rammebetingelser å tilpasse oss, og vi må ta grep for å balansere inntekter og kostnader. Kostnadene er i hovedsak faste og forutsigbare lønnskostnader som tar tid å omstille, og som fortrinnsvis omstilles strategisk og med omhu. De viktigste tiltakene for å motvirke den økonomiske ubalansen er utsettelse eller stans av nyansettelse etter avgang. MI har få avganger i årene fremover, noen i mer sårbare og strategisk viktige fagområder enn andre. Vi vil jobbe strategisk med bemanningsplaner og ressursdisponering, men vi etterlyser og tettere samarbeid mellom instituttene og overordnet strategisk arbeid på fakultetet i denne prosessen.

MI forutsetter vekst i forskningsaktivitet i langtidsbudsjettet, men pga. begrenset tilgang til finansiering av grunnforskning og mer konkurranse om midlene, må vi vurdere å redusere forventningene om vekst. For å redusere andre kostnader har MI videreført kutt i personlige midler, inkl. belønningsmidler, redusert avsetninger til forskningsmidler, iverksatt prosess for effektivisering av emneportefølje, holdt tilbake instituttleders postdoktor, og i tillegg gjennomfører instituttet i 2022 en arealfortetning.

#### *Strategiske prioriteringer*

Matematisk institutt ber om støtte til følgende strategiske tiltak knyttet til forskning og undervisning, i prioritert rekkefølge:

1. Professor II eller førsteamanuensis II i matematikdidaktikk for kunne opprettholde og støtte undervisnings- og forskningsaktivitet, estimert kr 250 000 per år i to år.
2. Lønnsmidler til studentassistenter/gruppeledere for å unngå kutt i undervisningsstøtte til grunnundervisningen, tilsvarende støtte som ble gitt i 2021 og 2022. Estimert kr 300 000.
3. Strategisk postdoktor i medisinsk statistikk for å styrke og videreutvikle det faglige samarbeidet med Institutt for global helse og samfunnsmedisin.
4. Strategisk ph.d.-stilling i fluidmekanikk, ren matematikk eller statistikk/data science.

## IR-sak 10/22: Handlingsplan for kjønnsbalanse

Instituttleder innledet diskusjon med orientering om status for kjønnsbalanse ved instituttet og om arbeidet fremover mot å utforme en handlingsplan for kjønnsbalanse, som instituttet skal levere senere i år. Instituttleder foreslår at handlingsplanen utvikles etter mal fra HMS-planen, inkludert beskrivelse av ulike konkrete tiltak og målsetning for disse. Som del av arbeidet må man også vurdere hvilke overordnede målsetninger instituttet vil ha for dette arbeidet, og hvilke tiltak som kan være aktuelle.

Rådet kom med følgende innspill:

- Kartlegge frafall fra opptak til bachelor, videre til master og ph.d. Hvordan fordeler frafallet seg mellom menn og kvinner, og er det noe instituttet eventuelt kan gjøre for å motvirke noe av frafallet?
- Tiltak overfor studentene: hvordan kan vi rekruttere studentene våre videre til ph.d.-utdanning? Her kan det tenkes at veiledere er en aktuell målgruppe, evt. invitere til «publectures», selv om dette er mer utfordrende med strengere regler for servering av alkohol.
- Studentassistenter og gruppeledere: Fortsette å rekruttere gode undervisningsassistenter av begge kjønn. Tilbakemeldinger fra studentene er at det er viktig med rollemodeller, og da kan vi vurdere muligheten for å for eksempel bruke kvinnelige stipendiater i undervisningen.
- Det er en fordel om studentene på lavere nivå kan møte både mannlige og kvinnelige undervisere i matematikk.
- Målsetningen for arbeidet med kjønnsbalanse kan formuleres som mål om en bestemt kvinner i faste vitenskapelige stillinger, men det kan være mer hensiktsmessig å formulere målet som at instituttet skal inkludere perspektiver om kjønnsbalanse i arbeidet sitt, der det er hensiktsmessig, for eksempel i tilsettingssaker.
- Tiltak som retter seg mot kvinner som allerede er ansatt ved instituttet, eksempelvis hvilke typer arbeid som er meritterende og ikke-meritterende, og tilleggsbelastning pga. krav til representasjon av begge kjønn i forbindelse med tilsettinger

Instituttledelsen tar innspillene til etterretning.

## IR-sak 11/22: Høringssak: Forskningsgrupper og forskningsstrategi

Utsatt.

## IR-sak 12/22: Eventuelt

Ingen saker.

Antonella Zanna, leder

Aleksander Morland, sekretær