

## PRESENTATION OF IVAR STEFFANSON



I am a PhD student in applied and computational mathematics working on modelling and simulation of geothermal energy production. I completed both my Bachelor (nanotechnology) and Master degree (mathematics) at UiB, and have also spent time at the University of Stuttgart and Imperial College London. Thereby, I have acquired broad knowledge of and commitment to UiB supplemented by valuable perspectives and impulses from other universities.

A university should provide both a good environment both for producing independent research and for the employees to thrive. I think it important to strive for the best work environment possible avoiding unnecessary restrictions and micromanagement. This is particularly important for staff on temporary contracts who are particularly exposed to the stressful conditions of alternative models. Another issue of particular importance to temporary employees is to ensure that our time at UiB be beneficial to our future careers. This can be achieved both by ensuring high research quality, and through emphasis on transferable skills and career planning.

During my teaching duty, I have come to realise the importance of incorporating the student perspective to ensure education quality. This implies that not expert knowledge of one's field, but also pedagogical skills and training is key to good teaching.

In line with the university's goal of being climate neutral by 2030, I will prioritise environmental issues. As always, it is important to back strategies and goals with concrete measures!

Ivar Steffansson

Jeg er stipendiat i anvendt og beregningsorientert matematikk og jobber med modellering og simulering av energiproduksjon fra jordvarme. Jeg har både bachelorgraden (nanoteknologi) og mastergraden min (matematikk) fra UiB, og har hatt opphold ved Universitetet i Stuttgart og Imperial College London. Jeg har med dette fått relativt bred kjennskap til og engasjement for UiB, utfylt av verdifulle perspektiver og impulser fra andre universiteter.

Et universitet bør være et godt miljø for både uavhengig forskning og de ansattes trivsel. Jeg anser det for svært viktig å arbeide for at arbeidsmiljøet skal være best mulig uten unødvendige begrensninger og detaljstyring. Dette er spesielt viktig for ansatte i midlertidige stillinger, som er særlig utsatt for stress og belastninger som gjerne ellers følger. En annet viktig hensyn for midlertidig ansatte er å sørge for at tiden vi tilbringer ved UiB fremmer vår fremtidige karriere. Dette kan oppnås både gjennom forskningens kvalitet og vektleggelse av overførbare ferdigheter og karriereplanlegging.

Gjennom pliktarbeidet som stipendiat har jeg innsett viktigheten av å henssynta studentene i arbeidet for å sikre utdanningens kvalitet. Dette betyr bl.a. at ikke bare faglig kompetanse, men også pedagogiske evner og opplæring er avgjørende for god formidling.

Jeg vil også generelt legge stor vekt på miljømessige hensyn i tråd med UiBs mål om å bli klimanøytralt innen 2030. Her som ellers er det viktig at strategier og målsetninger følges opp av konkrete tiltak!

Ivar Stefansson