

Spørsmål 14.

Avsluttende tips til oss:

Hvordan skal vi klare å engasjere deg på en god måte?

Hva er viktig for at du skal synes at dette er et prosjekt som gir mening?

God informasjon underveis i hele prosessen

- Informasjonsmøter underveis, lokalt og for alle
- Nett er bra, men ikke nok
- Vær åpen om hva som faktisk skjer
- Mekanismer for å luften konkrete (og gjerne spennende) forslag som kommer opp underveis, en slags organisert lekkasje av godbiter fra komiteene. Det ville være stimulerende!

God forankring av prosessen og underveis i prosessen

- Alle får anledning til å bli lyttet til. Jeg får komme med mine synspunkt (men ikke nødvendigvis at de blir tatt til følge).
- Bra med forundersøkelsen. Gi tilbakemelding til adm-medarbeidere om hvilken saker som ble meldt inn.
- Gjerne også diskusjoner og samtaler i mindre grupper, kanskje korte høringsmøter rundt enkelte temaer. Ide- og erfaringsutveksling underveis.
- Be om innspill fra de ulike foraene.
- Involver folk som har "hands-on" – erfaring.
- De vitenskapelig ansatte må engasjeres! Kryssjekk med forskerne på punktene som blir prioritert, er dette reelle problemer for dem?
- Send gjerne ut ny undersøkelse om for eksempel 6 måneder.

Kartlegg arbeidsoppgaver og finn ut hva folk faktisk jobber med. Det er behov for en bred kartlegging i startfasen, men prosessen må være slik at en på et eller annet tidspunkt snevrer inn arbeidsfeltet til **de områdene der det faktisk er behov og muligheter for forbedring**.

Prosjektet må være **løsningsorientert**, fremfor at det blir for mye fokus på utfordringene. **Konkret og med fokus på forenkling**. Faktisk forbedring av våre rutiner. Vi må sikte mot resultater som samlet sett gir gevinst for alle enheter og driften på begge nivå

For meg personlig, er det viktig å føle at det er **muligheter til utvikling**, både i form av nye **utfordringer i hverdagen og karrieremessig**. Prosjektet må brukes aktivt for å etablere karriereveier og for å beholde høyt kvalifiserte medarbeidere.

Mer tydelig og åpen fakultetsledelse. Klare og uttalte mål.

Resultater som resulterer i en administrativt mye **slankere og gjennomføringsorientert organisasjon**.

At konklusjonene ikke er tatt på forhånd, men at man faktisk stiller seg **helt åpen for alle forslag** som kan gi oss en **mer robust og effektiv administrasjon**