

Likestillingsstatistikk for UiB 2016

Det utarbeides årlig likestillingsstatistikk for UiB. Statistikken er et viktig redskap i oppfølgingen av likestillingsarbeidet ved universitetet, konkretisert gjennom [universitetets handlingsplaner for likestilling og mangfold](#). Alle statlige virksomheter skal arbeide målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette kalles *aktivitetsplikten*. I tillegg har virksomhetene en plikt til å redegjøre for planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse, etnisitet og religion (*rapporteringsplikten*). Når det gjelder kjønn er det også pålagt å rapportere om den faktiske tilstand. Likestillingsstatistikken er del av oppfølging av rapporteringsplikten når det gjelder likestilling ved UiB. I de fleste tabeller og figurer er kjønnsbalansen indikert gjennom å oppgi andel kvinner (K %) av totalen. Dette skyldes at hovedmålet har vært å øke andel kvinner i vitenskapelige stillinger og brukes også i DBH (Database for høgere utdanning). Tabellene angir ansatte i årsverk der ikke annet er oppgitt.

Kjønnslikestilling – status for UiB i 2016

Tabell 1: Alle ansatte ved UiB, alle stillingskategorier

Stillingsgrupper	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Administrative stillinger	730	74	841	71	853	70
Andre stillinger*	46	95	45	95	49	92
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	92	28	74	23	77	24
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	458	56	516	55	512	53
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	2047	40	2149	43	2192	44
Sum	3371	50	3625	51	3683	52

*Lærlinger og sosial- og helsefaglige stillinger

Kilde: DBH

Tabell 2: Ansatte ved alle enhetene på UiB

Enheter	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	484	51	504	51	466	52
JUS	99	45	124	55	126	56
MN	813	36	860	39	903	39
MOF	732	58	864	63	861	63
Psyk	215	45	213	64	236	64

SV	295	45	331	45	344	46
På Høyden	-	-	3	67	4	75
Sentraladministrasjonen	524	56	508	47	526	47
UB	97	64	95	63	102	65
UM	112	54	123	55	116	56
sum	3371	50	3 625	51	3683	52

Kilde: DBH

Tabell 3: Administrative stillinger

Administrative stillinger	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Kontorstillinger	11	73	9	80	8	70
Saksbehandler/utreder	591	79	686	75	696	74
Mellomlederstillinger	105	52	120	54	123	55
Lederstillinger	23	52	27	46	26	39
sum	730	74	841	71	853	70

Kilde: DBH

Tabell 4: Undervisning, forskning og formidling, 2016

Stillingsgrupper	Totalt	K %
Hjelpestillinger	50	53
Professor II	38	22
Rekrutteringsstillinger	849	53
Undervisning og forskning	1187	37
Universitetsbibliotekar, førstebibliotekar /bibl.asp.	33	59
Andre stillinger	35	59
sum	2192	44

Kilde: DBH

Professorer og faglige lederstillinger

Tabell 5: Professor (1013)

Professor/fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Total	K %	Total	K %
HF	83	33	93	28	91	28
JUS	18	17	32	25	36	30
MN	134	10	148	14	152	14
MOF	127	20	137	30	140	31
Psyk	37	32	33	39	36	47
SV	53	21	72	19	73	20
Sentraladministrasjon	2	25	5	56	4	56
Universitetsmuseet	8	13	7	14	7	14
Sum	461	20	526	24	539	25

Kilde: DBH

Tabell 6: Professor (1404) – faglige ledere ved Sentre for fremragende forskning

Professor/fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1	-	-	-	-	-
MN	1	-	4	25	4	25
MOF	-	-	2	-	2	-
Sum	2	-	6	17	6	17

Kilde: DBH

Tabell 7: Instituttledere (1475)

Instituttledere/fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	5	20	7	29	7	29
MN	9	22	8	25	8	13
MOF	8	13	5	20	5	40
Psyk	-	-	5	20	5	20

SV	7	14	7	14	7	14
Universitetsmuseet	2	50	2	100	1	-
Sum	31	19	34	26	33	21

Kilde: DBH

Førstestillinger og bistillinger

Tabell 8: Professor II (9301 – bistilling)

Professor II/fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	1,2	33,3	1,7	11,8	1,3	15,4
JUS	0,6	33,3	1,2	16,7	1,2	16,7
MN	9,3	17,2	9,3	24,7	9,7	20,6
MOF	17,3	14,5	19,6	20,4	19,1	20,9
Psyk	3,2	12,5	2,9	20,7	3,2	31,3
SV	1,9	21,1	2,3	13,0	3,2	28,1
Sum	33,5	16,4	37	20,5	37,7	22

Kilde: DBH

Tabell 9: Førsteamanuensis (1011)

Førsteamanuensis/ fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	96	47	108	43	107	45
JUS	10	48	15	47	10	40
MN	75	19	58	22	65	29
MOF	62	46	33	57	33	57
Psyk	36	50	45	67	53	62
SV	66	29	50	33	48	40
Sentraladministrasjon	3	24	-	-	-	-
Universitetsmuseet	14	43	14	36	14	43
Sum	334	38	323	42	330	45

Kilde: DBH

Tabell 10: Førsteamanuensis II (8028 – bistilling)

Førsteamanuensis II / fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	0,4	100	1,4	57,1	1,2	40,7
JUS	-	-	0,2	100	0,04	100
MN	2,9	69,1	4,3	39,5	5,4	27,1
MOF	13,1	28,2	13	46,2	13	46,2
Psyk	1,1	36,4	1	40	0,8	50
SV	0,8	25,0	0,8	12,5	1,6	31,2
Sum	18,3	36,6	20,7	44,4	22,0	40,4

Kilde: DBH

Stipendiater, postdoktorer og andre midlertidige stillinger

Tabell 11: Stipendiat (1017)

Stipendiat/fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	80,	49	89	62	77	61
JUS	27	42	26	69	30	70
MN	255	33	211	43	225	43
MOF	177	65	147	69	158	68
Psyk	58	71	35	66	40	69
SV	65	50	68	51	74	46
Universitetsmuseet	6	83	8	74	9	78
Sentraladministrasjonen	-	-	8	38	11	55
Sum	668	49	592	56	625	56

Kilde: DBH

Tabell 12: Postdoktor (1352)

Postdoktor/Fakultet	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
HF	23	60	20	44	15	53
JUS	5	60	2	50	3	67

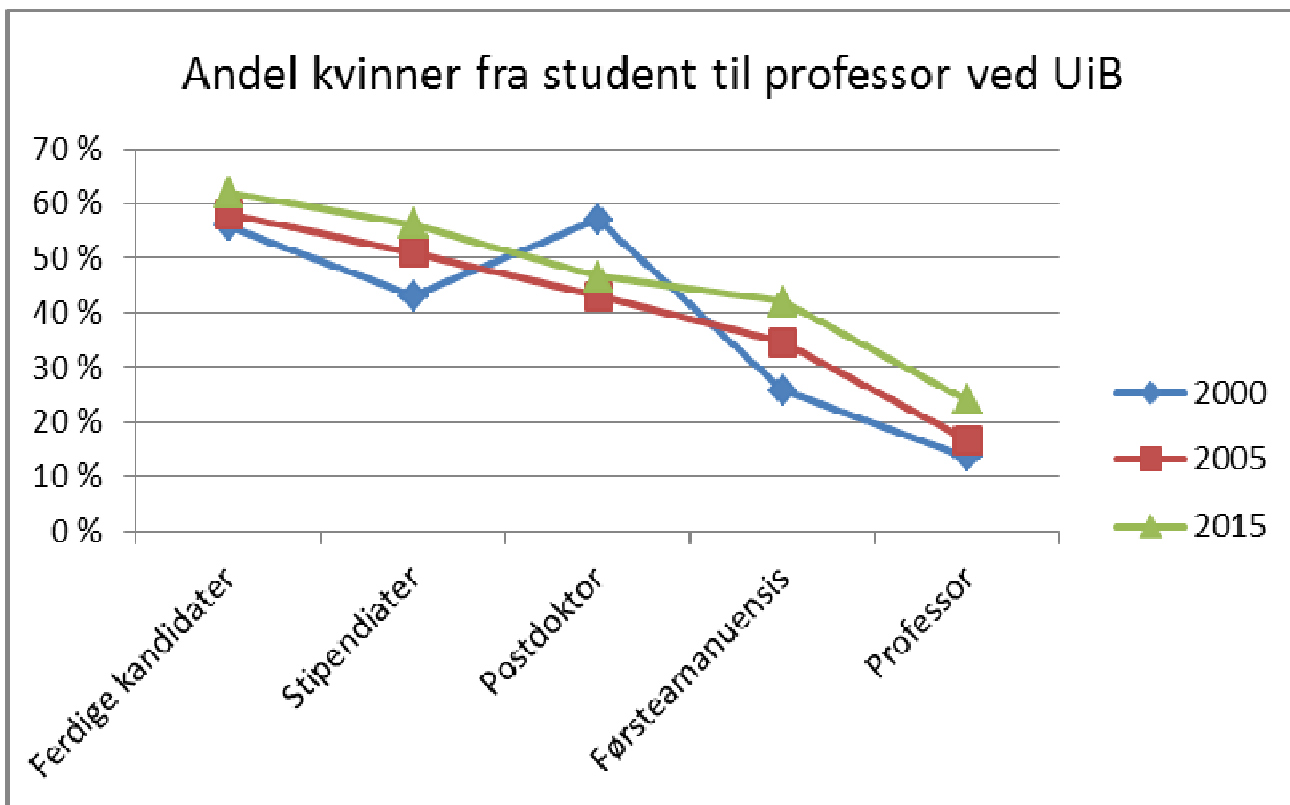
MN	70	40	100	36	99	36
MOF	64	55	79	57	63	55
Psyk	14	42	7	86	6	82
SV	18	44	30	46	30	47
Universitetsmuseet	2	-	2	47	1	100
Sentraladministrasjonen	-	-	-	-	3	100
Sum	195	48	240	47	220	47

Kilde: DBH

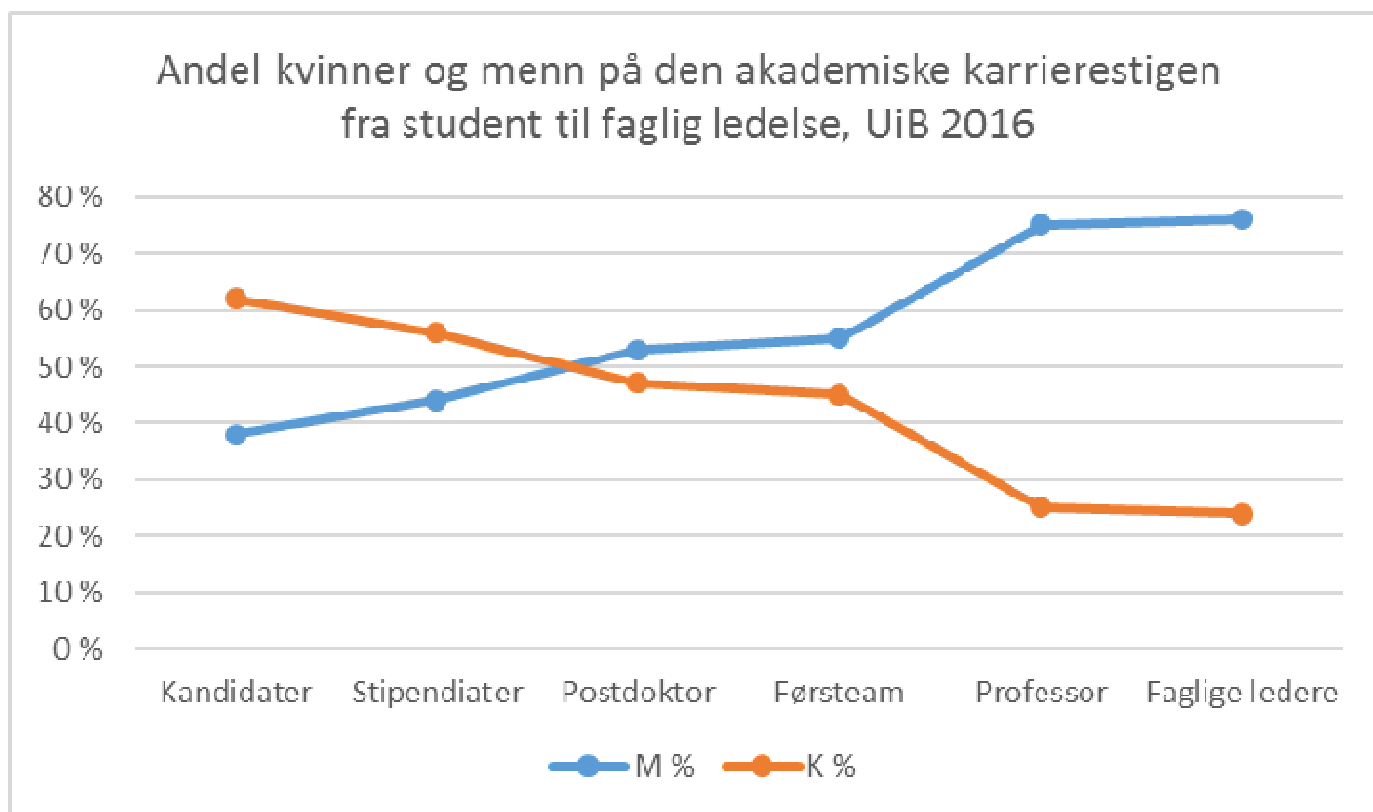
Tabell 13: Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger

Stilling	2009		2015		2016	
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %
Universitetslektor	65	44	49	52	48	52
Professor	6	29	3	12	3	13
Høgskolelærer	4	90	4	56	3	100
Førstelektor	11	61	3	81	3	71
Førsteamanuensis	-	-	21	44	22	40
Førsteamanuensis	45	45	39	43	37	45
Forsker (1183)	2	83	2	-	4	23
Forsker (1110)	-	-	8	16	7	2
Forsker (1109)	69	37	137	48	141	49
Forsker (1108)	13	59	25	36	33	65
Sum	215	44	289	46	299	49

Kilde: DBH



Figur 1: Andel kvinner på ulike trinn i et akademisk karriereløp ved UiB i 2000, 2005 og 2015.



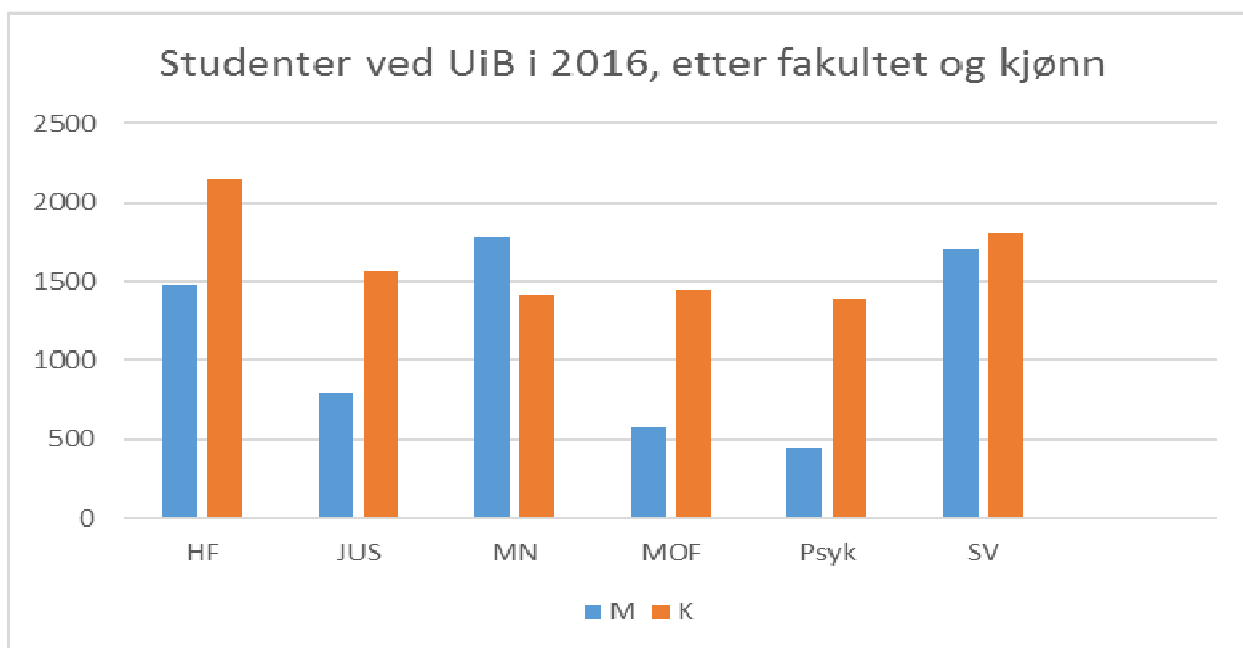
Figur 2: Andel kvinner og menn på ulike trinn på den akademiske karrierestigen fra uteksaminerte kandidater til faglige ledere (SFF- ledere, instituttledere og dekaner) ved UiB i 2016

Tabell 14: Nytilsatte i vitenskapelige stillinger ved UiB i 2009, 2012 og 2016. (stipendiater unntatt)

Stillinger	Antall nytilsatte			Andel kvinner		
	2009	2012	2016	2009	2012	2016
Professor- ordinære tilsetninger	11	10	10	45 %	50 %	10 %
Professor-kompetanseoppyrkk	28	26	9	46 %	15 %	67 %
Professor – uten utlysning	1	1	4	0	0	0
Professor II-ordinære tilsetninger	13	6	6	31 %	17 %	17 %
Professor II- uten utlysning	26	48	59	19 %	13 %	31 %
Førsteamanuensis*	37	34	36	43 %	62 %	72 %
Førsteamanuensis-uten utlysning*	15	0	0	53 %	0	0
Førsteamanuensis II	0	5	10	0	80 %	60 %
Førsteamanuensis II- uten utlysning	0	17	32	0	71 %	41 %
Postdoktor	76	71	64	50 %	59 %	42 %

Kilde: UiB

Studenter



Figur 3: Antall studenter ved UiB i 2016, fordelt på fakultet og kjønn.

Tabell 15: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i vitenskapelige stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn		
	K	M	Totalt
1474 Dekan	93,50	92,75	93,00
1404 Professor	82,00	87,00	86,17
1475 Instituttleder	84,75	84,46	84,53
1110 Forsker	75,00	80,88	80,22
1013 Professor	78,00	78,41	78,31
1183 Forsker	74,00	77,80	77,45
9301 Professor II	74,22	73,39	73,55
1260 Avdelingstannlege	70,86	72,25	71,36
1016 Spesialtannlege	69,17	68,57	68,85
1011 Førsteamanuensis	66,38	66,11	66,23
1200 Førstebibliotekar	64,00	64,86	64,46
1198 Førstelektor	64,00	64,67	64,44
1353 Instruktørtannlege	65,50	62,00	63,75
1010 Amanuensis	61,00	65,00	63,67
8028 Førsteamanuensis II	63,46	63,57	63,53
1109 Forsker	61,84	62,79	62,36
1199 Universitetsbibliotekar	62,30	61,50	61,94
1015 Instruktørtannlege	60,79	60,85	60,82
1009 Universitetslektor	60,11	59,03	59,57
1352 Postdoktor	59,90	59,01	59,42
1476 Spesialistkandidat	56,00	54,25	54,83
1108 Forsker	52,12	58,31	54,24
1017 Stipendiat	53,63	53,23	53,45
1007 Høgskolelærer/øvingslærer	51,67	44,00	49,75
1020 Vitenskapelig assistent	44,92	46,73	45,78
1019 Vitenskapelig assistent	35,31	35,13	35,22
Total	61,11	65,94	63,91

Tabell 16: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i administrative stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn		
	K	M	Totalt
791 Bedriftslege	86,00		86,00
1060 Avdelingsdirektør	84,89	87,17	85,80
1059 Underdirektør	76,56	74,17	75,60
1211 Seksjonssjef	69,00	70,30	69,46
1364 Seniorrådgiver	68,84	69,92	69,38
1058 Administrasjonssjef	67,76	64,50	67,13
1054 Kontorsjef	66,75	66,67	66,71
1113 Prosjektleder	62,60	69,33	65,13
816 Avdelingssykepleier	62,00		62,00
1077 Hovedbibliotekar	61,33		61,33
1434 Rådgiver	60,42	62,52	61,13
790 Bedriftssykepleier	59,00	62,00	60,50
1363 Seniorskonsulent	56,46	58,37	56,96
1515 Spesialbibliotekar	53,09	53,50	53,20
1408 Førstekonsulent	50,55	50,42	50,53
1410 Bibliotekar	47,50	46,00	47,00
807 Sykepleier	46,25		46,25
1065 Konsulent	42,78	40,35	42,24
1063 Førstesekretær	39,14	41,00	39,38
1070 Sekretær	29,22	34,67	30,00

1068 Fullmektig		20,00	20,00
Total	54,53	58,16	55,48

Tabell 17: Gjennomsnittlig lønnstrinn for menn og kvinner i tekniske stillinger 2016

Gjennomsnitt lønnstrinn	Kjønn		
	K	M	Total
1088 Sjøfingeniør	78,00	78,33	78,25
1181 Senioringeniør	62,19	63,53	63,05
1087 Overingeniør	56,04	58,06	57,28
400 Driftsleder	54,67	57,44	56,75
1533 Tannpleier	52,33		52,33
1411 Avdelingsingeniør	51,00		51,00
852 Radiograf	50,00		50,00
1085 Avdelingsingeniør	49,35	48,86	49,18
1132 Renholdsleder	48,00		48,00
1033 Klinikkavdelingsleder	46,67		46,67
1119 Formann		46,00	46,00
1136 Driftstekniker	40,00	45,92	45,70
1032 Instruktørtannpleier	45,40		45,40
1029 Avdelingsleder	46,00	43,00	45,00
1513 Seniorforskningstekniker	44,00	50,00	44,90
1275 Ingeniør		44,00	44,00
1514 Led. forskningstekniker	42,70	45,33	43,69
1084 Avdelingsingeniør	42,67	44,00	43,00
1216 Driftsoperatør		39,47	39,47
1512 Forskningstekniker	38,95	39,57	39,21
1545 Tannhelsesekretær	38,76		38,76
1130 Renholder	37,67		37,67
1511 Forskningstekniker	36,00	39,00	37,00
1079 Førstebetjent	35,00	38,00	36,50
1126 Husholdbestyrer	36,00		36,00
1379 Klinikksekretær	35,77		35,77
1203 Fagarbeider m/fagbrev	35,17	34,50	35,00
1097 Laborant		33,00	33,00
1115 Hjelpearbeider	31,00		31,00
1078 Betjent	27,38	29,25	28,00
1362 Lærling	27,00	27,00	27,00
1117 Fagarbeider	24,50	25,33	25,00
Total	47,25	52,53	49,73

Fravær i forbindelse med foreldrepermisjon og egen eller barns sykdom.

Tabell 18a: Fravær (dagsverk) i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Fraværstyper (dagsverk)							
	Foreldrepermisjon (dagsverk)		Syke barn (dagsverk)		Sykefravær egenmeldt (dagsverk)		Sykefravær legemeldt (dagsverk)	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	3 199	919	649	242	2 155	554	6 583	1 476

Tekn.	1 783	783	215	246	955	841	4 900	2 303
Vit.	10 027	2 653	780	372	1 341	839	7 456	3 375
-	62	-	2	-	8	-	41	-
Sum	15 071	4 355	1 646	860	4 459	2 235	18 980	7 155

Kilde: UiB 2016

Tabell 18b: Fraværprosent i forbindelse med egen eller barns sykdom og ved foreldrepermisjon for ulike stillingsgrupper

Stillingsgrupper	Fravær i prosent					
	Fraværprosent (egenanmeldt)		Fraværprosent (legemeldt)		Total fraværprosent	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Adm.	1,52	0,98	4,64	2,62	6,16	3,60
Tekn.	1,34	1,23	6,88	3,37	8,22	4,60
Vit.	0,63	0,30	3,50	1,20	4,13	1,50
-	1,01	-	5,13	-	6,14	-
Sum	1,04	0,55	4,44	1,76	5,49	2,32

Kilde: UiB 2016

Internasjonal rekruttering /kulturelt mangfold ved UiB

Innvandrerbakgrunn har den som selv er født i utlandet og har innvandret, eller dersom begge foreldrene er utenlandsfødte. Ved universitetet registreres statsborgerskap, annen registrering på etnisk grunnlag eller nasjonal bakgrunn på personnivå er ikke tillatt. Oppgitt statsborgerskap brukes derfor som indikator på nasjonal tilhørighet. Dette kan gi et bilde av internasjonalt mangfold, men ikke eksakt informasjon om for eksempel hvor mange ansatte det er med innvandrerbakgrunn. Personer med norsk statsborgerskap kan ha innvandrerbakgrunn og omvendt kan personer som er etnisk norske ha utenlandsk statsborgerskap. Tabell 19 og 20 viser ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn.

Tabell 19: Ansatte med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent, stillingsgruppe og kjønn 2016

Kontinent													
Still.-gruppe	Europa		Asia		Nord-Amerika		Afrika		Sør-Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Vit.	239	342	42	78	20	44	11	12	5	7	2	8	810
Tekn.	45	39	5	11	5	1	1	4	4	1	-	-	116
Adm.	30	6	3	-	9	-	2	2	1	1	-	-	54

sum	314	387	50	89	34	45	14	18	10	9	2	8	980
------------	-----	-----	----	----	----	----	----	----	----	---	---	---	-----

Kilde: UiB juni 2016

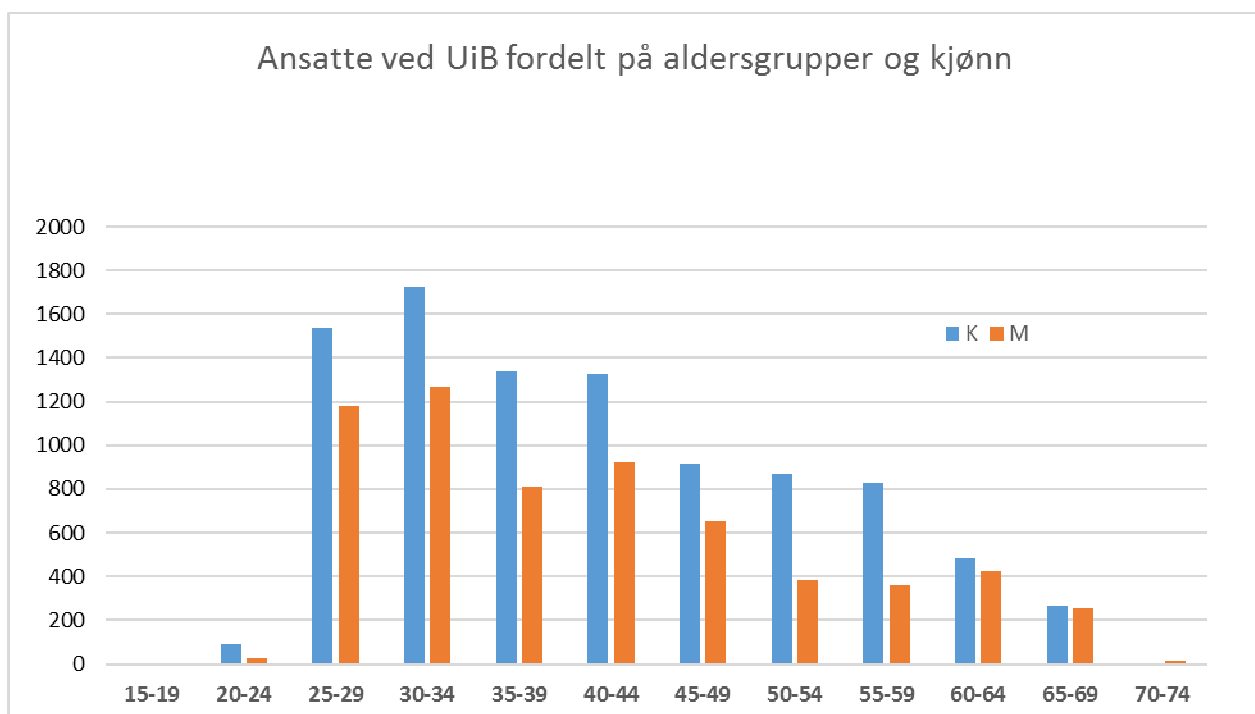
Tabell 20: Stipendiater og postdoktorer med utenlandsk statsborgerskap etter kontinent og kjønn 2016

Kontinent													
Stilling	Europa		Asia		Nord-Amerika		Afrika		Sør-Amerika		Oseania		sum
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	
Stipendiat 1017	69	72	25	31	5	3	3	6	2	2	1	2	221
Postdoktor 1352	39	51	5	18	3	3	4	2	3	1	-	-	129
sum	108	123	30	49	8	6	7	8	5	3	1	2	350

Kilde: UiB juni 2016

Alder

Seniorpolitiske tiltak og livsfasepolitikk handler ofte om å unngå utstøting ved omstillings- og nedskjæringsprosesser, tilpasse oppgaver og arbeidstid til endrede forutsetninger og gi ansatte en verdig avslutning på arbeidslivet. For universitetet vil det være ulike utfordringer knyttet til alder for ulike stillingsgrupper. Diskriminering på grunn av alder er usaklig forskjellsbehandling, og kan være et problem for både eldre og unge. Figur 4 viser hvordan ansatte på UiB fordeler seg i ulike aldersgrupper etter kjønn.



Figur 4: Ansatte ved UiB fordelt på aldersgrupper og kjønn. Kilde: UiB 2016

