

Institutttråd – Institutt for klinisk odontologi

Saker på mailrunde 27.06.14

SAKER:

Sak	Saksbeskrivelse
09/14	BUDSJETTFORSLAG - 2015
10/14	ENDRING AV PRISER PÅ FREMSTILLING AV PROTESER
11/14	MØTEDATOER HØSTEN 2014

Anne Nordrehaug Åstrøm
instituttleder

Tone Friis Hordvik
sekretær

INSTITUTT FOR KLINISK ODONTOLOGI

Budsjettforslag 2015

Sammendrag-faglige oppgaver og utfordringer

Institutt for klinisk odontologi skal gjennom forskning, formidling og utdanning av tannleger og tannpleiere bidra til samfunnets behov for forskningsbaserte odontologiske helsetjenester. En nasjonal målsetting er kompetanseheving innen tannhelsefeltet. IKO sin visjon er å bidra til denne kompetanseoppbyggingen

IKO har det overordnede ansvaret for to profesjonsstudier, kvalifiseringsprogrammet for tannleger utenfor EU/EØS og for spesialistutdanningen. Bemanningen ved flere seksjoner har vært kritisk i forhold til å opprettholde kvaliteten på undervisningsoppgavene. Det har i løpet av de siste årene vært jobbet aktivt med å rekruttere vitenskapelig personale til seksjoner som har vært underbemannet gjennom flere år. Dette arbeidet er forventet å gi positive resultater i forhold til instituttets primære oppgaver innen undervisning og forskning i årene som kommer.

En stor del av IKO sin økonomi vil være knyttet opp mot spesialistutdanning. IKO er i dag bemannet opp til å ha 32 spesialistkandidater. Bevilgning fra HOD per spesialistkandidat per år har øket gradvis, men spesialistutdanningen er fremdeles ikke fullfinansiert. I de tilfeller Tannhelsetenesta Kompetansesenter Vest avd. Hordaland (TkVest H) lønner veiledning i den kliniske spesialistutdanning deles HOD bevilgningen opp etter hver enkelt institusjons bidrag. Mens KD-finansiering rapporteres i universitetssystemet vil HOD-finansiering rapporteres i forhold til gjennomføring av kandidater under spesialistutdanning.

Det eksisterer et betydelig behov for kompetanseoppbygging ved de to odontologiske miljøene ved IKO og TkVest H. Det har imidlertid vært vanskelig å rekruttere tannleger til vitenskapelige stillinger på IKO grunnet det høye lønnsnivået blant privatpraktiserende tannleger i Norge. Det er ytterligere en utfordring at vi nå konkurrerer lønnsmessig med TKVest H når det gjelder rekruttering av spesialtannleger. Rekrutteringen av kliniske lærere i større stillingsbrøker og som har erfaring og ønsket pedagogisk og faglig kompetanse er fremdeles vanskelig. Det er en overvekt av søkere med mindre/kortere klinisk praksis. Klinikken har og en utfordring på personalsiden når det gjelder å rekruttere tannhelsesekretærer med relevant praksis og faglig bakgrunn. Et risikomoment er at IKO kan få lekkasje av kliniske lærere til Hordaland fylkeskommunene, med bakgrunn i lønnsforskjellene mellom de to enhetene.

Med unntak av noen fagseksjoner, har det over lengre tid vært problematisk å få aktuelle søkere til utlyste vitenskapelige stillinger. Dette vil bli en hovedutfordring de kommende årene med en høy forventet avgang av vitenskapelig tilsatte og behov for dobbelkompetanse ved kompetansesentrene. For å imøtekomme rekrutteringsproblemene ønsker IKO å bidra til å styrke dobbelkompetanseløpet som en attraktiv faglig utviklingsmulighet for tannleger, der hele utdanningsløpet finansieres i form av rekrutteringsstillinger. Inkludering av odontologistudenter i forskerlinjen ved MOF er også viktig i rekrutteringsarbeidet. Våren 2014 ble det rekruttert 2 studenter til forskerlinjen i odontologi. IKO har per i dag 4 studenter som er aktiv med forskerlinjestipend. Opptak av 8 nye kandidater til kvalifiseringsprogrammet for tannleger med utdanning utenfor EØS-området er i prosess.

Programmet er midlertidig stoppet grunnet arbeid med renovering av klinikklokaler. Det har vist seg å være vanskelig for kandidatene å gjennomføre dette programmet på normert studietid. Det er på bakgrunn av dette søkt til Helsedirektoratet om å forlenge programmet med et semester.

I 2015 ser vi for oss følgende hovedutfordringer innen forskning og utdanning:

- Økt kvantitet og kvalitet på forskningsaktivitet
- Øke tverrinstitusjonelt forskningssamarbeid
- Styrke rekrutteringen av flere kandidater til ledige stipendiatstillinger for å sikre fremtidig rekruttering til universitetsstillinger
- Arbeide for at odontologiske søkere kan nå opp i konkurransen og tildeles stipend gjennom MOFs frie stipendutlysninger
- Øke rekrutteringen av odontologistudenter til Forskerlinjen ved MOFA
- Fortsatt implementering av dobbelkompetanseprogrammet som en integrert del av fakultetets utdanningsprogram
- Styrke faglig ledelse, organisere virksomheten i gode fagmiljøer og legge til rette for at den enkelte forsker får sammenhengende tid til forskning
- Øke bemanning ved fagseksjoner med lav bemanning.
- Arbeide med revidering av studieplan i odontologi
- Implementere revidert studieplan i Bachelor tannpleie
- Tilpassingsarbeid knyttet til ny studieplan for profesjonsstudiet i medisin. Herunder sørge for at kvalitets- og fagkrav for odontologiutdanningen blir ivaretatt
- Øke rekrutteringsgrunnlaget til bachelorstudiet i tannpleie
- Øke gjennomføringsraten ved bachelor i tannpleie
- Fortsette tilpassing av samarbeidet med Tannhelsetenestas Kompetansesenter Vest avd. Hordaland
- Tilpassing av undervisning til klinikkens åpningstider
- Implementering og videreføring av ny organisasjonsstruktur i henhold til organisasjonsutviklingsprosjektet og vurdere justeringer i forhold til avdekkede behov
- Fortsatt fokus på kvalitetssikring av studiene, herunder tilsynsrollen med den kliniske undervisningen ved Odontologisk universitetsklinikk
- Arbeide for å redusere inntektstap ved pasientbehandling spesielt innen spesialistutdanning
- Arbeide for på en god måte implementere arbeidstidsordningen for tannhelsesekretærer

Budsjettforslag for grunnbevilgning – Tabell 1

Budsjettforslaget for 2015 tar utgangspunkt i årets tildeling fordelt på drift og investeringer. Når det gjelder antatte instituttinntekter er dette synliggjort i tabellvedlegget.

IKO har en samlet lønnskostnad på 94,4 millioner det er budsjettert med 15,3 millioner til drift. Det er i klinikkdriften budsjettert med 28 millioner i pasientinntekter, dette inkluderer inntekter fra spesialistutdanningen og ortognatisk kirurgi.

Tiltak innenfor eksisterende budsjetttramme- tabell 2

For å sikre at arbeidet med å implementere ny organisasjonsstruktur er det viktig at det også i 2015 blir satt av midler til felles tiltak (seminarer, miljøtiltak, allmøter og lignende). Midlene skal også sikre god samhandling innad på IKO, og mellom våre samarbeidspartnere. Instituttet vil også i 2015 basere utstyrsinvesteringer på tildelingen til nytt odontologibygget og på tildeling fra HOD.

Budsjettforslag for kjernefasiliteter

IKO har pr i dag ikke kjernefasiliteter, men ser muligheten av å opprette samarbeid med sykehuset innen ansikts- og kjeve radiologi i forbindelse med ny CBC maskin.

Bidrags -og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Antall kliniske spesialiteter i odontologi er 7. Spesialistutdanningen skal ha et omfang som minst tilsvarer 3 år på fulltid. Dette krever stor organisatorisk innsats og stiller krav til den vitenskapelige kliniske staben og spesialtannlegene. Signaler om fullfinansiering av spesialistutdanningen vil sikre driften på en bedre måte enn i dag. I tillegg vil lønn til kandidatene kunne bidra til økte pasientinntekter for IKO.

Måltallet for spesialistutdanningen er et opptak på 32 kandidater (årsverk). Dette er beregnet til å kreve 21,2 årsverk. Grunnet endring i økonomimodellen er alle ansatte lønnet fra grunnbevilgningen på eget analysenummer. Disse kostnadene blir dekket av frikjøpsmidler fra den bidrags og oppdragsfinansiert aktiviteten (BOA). I 2015 er bevilgningen fra HOD budsjettet til 18 millioner, salg av tannhelsetjenester i spesialistutdanningen er budsjettet til 12,5 millioner.

IKO har tre EU-prosjekter med to postdoktorer i sin eksterne portefølje. Disse bidrar sterkt til den eksterne forskningsfinansieringen ved instituttet. IKO har ett NFR prosjekt med en stipendiat. IKO forventer å øke NFR-finansieringen i 2015 sammenlignet med tidligere år, med forbehold om tilslag på innsendte søknader. IKO har sendt inn syv NFR søknader i 2014. En av søknadene har per d.d fått tilslag. Søknader om tre nye EU prosjekter er også i prosess, hvorav to per d.d. er kommet videre til andre runde. Innen global helseforskning er IKO med i et EU finansiert prosjekt som ledes fra annet institutt ved MOF. Dette gir uttelling forskningsmessig i form av PhD kandidater og publikasjoner. De tre EU-prosjektene ved instituttet forventes å ha positiv virkning på uttelling i forhold til ekstern finansiering framover.

Kvalifiseringsprogrammet har en tildeling på 4 millioner for 2014. Programmet er som nevnt over i midlertidig stanset på grunn av planlagt oppussing av lokaler.

Rekrutteringsstrategi- tabell 5

Avganger (årsverk) i vitenskapelige og tekniske stillinger frem til og med 2019 er totalt 5,3 stillinger. 3,5 av disse er i gruppen professor/førsteamanuensis. Instituttet har prioritert å tilsette i vitenskapelige stillinger fortløpende for å opprettholde aktiviteten på seksjonene og å lyse ut stillinger i forkant av forventet avgang da utlysning/tilsettingsprosesser erfaringsmessig tar lang tid. Utlysning i samarbeid med andre institutter på MOF og utlysning med mulighet til klinisk bistilling på TkVest H kan bidra til å gjøre utlysningen mer attraktiv. IKO ønsker også å utøke staben i forbindelse med forventet fullfinansiering av spesialistutdanningen.

Fordeling antall kvinner/menn i vitenskapelige årsverk pr. 26.06.14

	Kvinner	Menn	Totalt
Professor	7	10,5	17,5
Professor II		1	1
Førsteamanuensis	9,2	2,2	11,4
Postdoktor	1	1,5	2,5
Stipendiat	12 (6 50% stillinger)		12
Kvote PhD	4	5	9
SUM	33,2	20,2	53,4

Som tabellen viser, har IKO nå en relativ jevn balanse mellom menn og kvinner på professornivå, mens det blant førsteamanuenser er overvekt av kvinner. Det er bekymringsfullt få menn i gruppen førsteamanuenser noe som reflekterer problemer med å rekruttere menn til vitenskapelige stillinger. Dette kan igjen gjenspeile lønnsforskjellen mellom vitenskapelige stillinger og praktiserende tannlegestillinger. På sikt vil den høye kvinneandelen i de vitenskapelige mellomstillingene og rekrutteringsstillingene kunne bidra til at kvinner vil være i overvekt innen alle stillingskategorier. Frikjøpsordninger kan være nødvendig for å sikre en jevn kjønnsbalanse. IKO er positiv til slike tiltak i årene fremover.

Inntektsoverføringer grunnbevilgning og NFR. Utsatt inntekt EU og annen BOA

EU prosjektet Reborne overfører 0,5 millioner grunnet forskjøvet prosjektavslutning.

Anne Nordrehaug Åstrøm
instituttleder

Tone Friis Hordvik
administrasjonssjef

Vedlegg: Tabeller

ENDRING AV PRISER PÅ FREMSTILLING AV PROTESER

Seksjon for protetikk har bedt IKO-rådet om å vurdere en endring av priser for fremstilling av proteser. Ønsket om en prisendring fremkommer på bakgrunn av problemer med å rekruttere nok pasienter for å kunne gi en undervisning som leder frem til beskrevet forventet læringsutbytte slik dette fremkommer i studieplan og andre plandokumenter.

Følgende prinsipper for honorarfastsettelse ble vedtatt i IKO-rådet 25.04.12 sak 17/12.

- Prisfastsettelsen skal primært ta hensyn til behovet for pasienter i studentundervisningen
- Klinikken anvender i utgangspunktet folketrygdens honorartakster i studentklinikken
- I spesialistklinikken anvendes folketrygdens honorartakster med et påslag på ca.15%
- Alle takstene i klinikken er i utgangspunktet enhetstakster etter prinsippene i folketrygden
- Taksten er lik 0 etter individuell vurdering. Dette gjelder for ekstra undersøkelser av undervisningsmessige årsaker, og omgjøringer på grunn av feil.
- Fagområdene kalles inn til et årlig møte i november hvor behov for endringer i priser drøftes og meldes inn.

Nåværende priser på enkel helprotese (HO eller HU) er NOK 2250,- og NOK 3900,- for et helsett.

Seksjonen ønsker å endre prisen til NOK 750,- for en enkel hel protese og NOK 1500,- for et helsett. Se vedlegg hvor beregningen av de faktiske kostnadene fremkommer.

Forslag til vedtak:

IKO-rådet vedtar å endre prisene på fremstilling av proteser til NOK 750,- for enkel helprotese og NOK 1500,- for et helsett. Prisene vedtas endret fra 15.08.2014. Prisen skal vurderes på nytt før 30.06.15 og det skal evalueres om prisreduksjonen har hatt en ønsket effekt på pasienttilstrømningen.

instituttleder

sekretær

Vedlegg: Henvendelse fra seksjonsleder Morten E. Bergen

Vedlegg:**Vedrørende rekruttering av pasienter som er tannløse i en- eller begge kjever.**

Ved Seksjon for Oral protetik har det til nå blitt fremstilt anslagsvis ca. 50 helproteser pr.år. Pris. pr. stk er nå NOK 2250.- Vi har nå problemer med å rekruttere nok pasienter for å kunne gi en undervisning som leder frem til beskrevet forventet læringsutbytte slik dette fremkommer i studieplan og andre plandokumenter. Vi ønsker derfor å redusere prisen til NOK 750.- for en enkel protese og NOK 1500.- for et helsett for å prøve å bedre rekrutteringen av denne type pasienter. Den foreslåtte prisen er basert på de faktiske kostnadene vi har med denne type behandlingen (se oppsett under). Protесene skal teknisk fremstilles i et samarbeid mellom studenter og våre egne ansatte tannteknikere. Ved å øke volumet på proteser, vil vi forvente å kompensere noe for redusert stk-pris. Hvor stor kompensasjonen blir, avhenger av økningen i pasienttilgangen. Pr. nå har vi altså for få pasienter til å kunne gi en fullgod undervisning.

For de pasientene som har rett på refusjon fra Helfo, vil vi fortsatt kunne ta normert takst.

Kostnadsoverslag for fremstilling av protese i en kjeve:

Skje i Palatray :	kr	19,50
Basisplate Palatray	kr	19,50
2 stk voksplater Tenasetin	kr	6
Moldano blågips	kr	10
Vitapan tannsett front	kr	195
Vitapan tannsett molarer	kr	150
Ivocap polymer- pulver	kr	50
Flexistone silikon	kr	100
Div børster og pimpstein	kr	50

	Kr	600.-

Mvh
Morten E. Berge
Seksjonsleder

**INSTITUTTRÅDET –
INSTITUTT FOR KLINISK ODONTOLOGI**

**Sak nr 11/14
Mailrunde: 27.06.2014**

MØTEPLAN HØSTEN 2014

Følgende møteplan foreslås for instituttrådet høstsemesteret 2014:

Onsdag 17. september
Onsdag 26. november

Møtene finner sted i møterom D i 3. etg. Årstadveien 19 kl. 11.30 – 13.00

Eventuell innkalling til ekstraordinære møter, flytting av møtedager eller avlysning av møter vil bli gjort kjent så tidlig som mulig.

Forslag til **vedtak**:

Instituttrådet tar møteplanen for høstsemesteret 2014 til etterretning.

leder

sekretær

