

Instituttråd – Institutt for klinisk odontologi

Mailrunde – utsending onsdag 28. februar 2018

Tilbakemeldingsfrist: mandag 5. mars 2018 kl. 16.00 til både Anne Åstrøm og Signe Solberg

SAKSLISTE

Saksnummer	Saksbeskrivelse
07/2018	UTDANNINGSMELDING, FORSKNINGSMELDING OG FORSKERUTDANNINGSMELDING 2017 – DET MEDISINSKE FAKULTET
08/2018	LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN FOR 2018

Anne Nordrehaug Åstrøm

instituttleder

Signe Solberg

sekretær

**UTDANNINGSMELDING, FORSKERUTDANNINGSMELDING OG
FORSKNINGSMELDING 2017 – DET MEDISINSKE FAKULTET**

Institutt for klinisk odontologi er bedt om å komme med innspill til fakultetets utdanningsmelding, forskningsmelding og forskerutdanningsmelding for 2017 innen 7. mars 2018.

Fakultet ber om at innspill fra instituttene ikke overskrider 6 sider totalt.

UTDANNINGSMELDING

Fakultetet har bedt om separate utdanningsmeldinger fra de ulike programutvalgene og instituttene. Det er utkastet til instituttets utdanningsmelding som herved foreligger. I utdanningsmeldingen fra instituttene bes det om at det rapporteres på følgende:

- Status og fremdrift av igangsatte kvalitetstiltak og vurdering av behov for nye tiltak.
- Planer og endringer og dimensjonering av studietilbud og opptak.
- Oppfølging av resultater fra Studiebarometeret og Underviserundersøkelsen.
- Orientering om gjennomførte programevalueringer og status i revisjonsarbeidet i studieprogrammene.
- Arbeid med økt gjennomstrømming og reduksjon av frafall i studieprogrammene.
- Tilrettelegging for praksis i studiene.

FORSKERUTDANNINGSMELDING

I forskerutdanningsmeldingen skal det svares på følgende punkt:

- Oppfølging av fakultetets prioriteringer for forskerutdanningen. Forholdet mellom forskerutdanning og forskningssettings.
- Opptak, gjennomstrømming, frafall, disputaser og underkjenninger – kort beskrivelse av situasjonen og eventuelle tiltak for å forbedre disse parameterne.
- Veilederopplæring og karriereveiledning – beskrivelse av situasjonen og planlagte tiltak. Bruk av professor II-stillinger som veiledere.
- Internasjonalisering – beskrivelse av situasjonen, eventuelle planlagte tiltak for internasjonal rekruttering og for å øke internasjonale opphold for ph.d.- kandidatene.

Forskerutdanningsmeldingen har vært behandlet på møte i Forskningsutvalget 22. februar og oversendes for behandling i instituttrådet.

FORSKNINGSMELDING

I forskningsmeldingen skal det svares på følgende punkt:

- Oppfølginger av faglige prioriteringer og økt tverrfaglig samarbeid i 2017.
- Prioritert forskningssamarbeid med andre forskningsinstitusjoner samt samfunns- og næringsliv - lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Oppfølging av handlingsplan for internasjonalisering.
- Kort status for oppfølging av Handlingsplan for EU-finansierte satsninger.
- Tiltak for økt publisering.

Forskningsmeldingen har vært behandlet på møte i Forskningsutvalget 22. februar og oversendes for behandling i instituttrådet.

Forslag til vedtak:

Instituttrådet vedtar forslag til utdanningsmelding, forskningsmelding og forskerutdanningsmelding.

leder

sekretær

Vedlegg:

- Brev fra fakultetet
- Innspill til utdanningsmelding
- Innspill til forskningsmelding
- Innspill til forskerutdanningsmelding



Institutt for biomedisin
Institutt for klinisk odontologi
Klinisk institutt 1
Klinisk institutt 2
Institutt for global helse og samfunnsmedisin
Programutvalgene for studier og forskning

Referanse

2018/1601-EIDA

Dato

29.01.2018

Utdanningsmelding, forskningsmelding og forskerutdanningsmelding 2017

Utdanningsmeldingen, forskningsmeldingen og forskerutdanningsmeldingen skal innenfor sine respektive felt inneholde rapportering av aktivitet for 2017 og prioritering av aktivitet for 2018. Punktene som ønskes rapportert på er tilgjengelig i sak 2018/1158, journalpost 1.

Fakultetsmeldingen skal samlet ha et omfang på ca. 6 sider. Vi ber derfor at innspill fra instituttene og programutvalgene heller ikke overskrider 6 sider totalt. Frist for innspillene settes til **onsdag 7. mars**.

1. Utdanningsmeldingen

Innspill til utdanningsmeldingen fra instituttene

Vi ber instituttene rapportere kort for 2017 samt planer og utfordringer for kommende år. Det bes særlig om status for fremdrift av igangsatte kvalitetstiltak på utdanningsfeltet og vurdering av behov for nye tiltak.

Innspill til utdanningsmeldingen fra programutvalgene

Programutvalgene bes om kort å rapportere om utvalgets arbeid i 2017 og planer for 2018. Følgende punkter skal omtales særskilt:

- Status for fremdrift av igangsatte kvalitetstiltak og vurdering av behov for nye tiltak.
- Planer for endringer og dimensjonering av studietilbud og opptak.
- Oppfølging av resultater fra Studiebarometeret og Underviserundersøkelsen.
- Orientering om gjennomførte programevalueringer og status i revisjonsarbeidet i studieprogrammene.
- Arbeid med økt gjennomstrømming og reduksjon av frafall i studieprogrammene.
- Tilrettelegging for praksis i studiene

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

2. Forskerutdanningsmeldingen

Fakultetet ønsker instituttene bidrag på alle punkter i årets melding. Vi ber derfor instituttene og Programutvalg for forskerutdanning om å rapportere for 2017 på alle punkter i malen:

- Oppfølging av fakultetets prioriteringer for forskerutdanningen. Forholdet mellom forskerutdanning og forskningssatsinger
- Opptak, gjennomstrømming, frafall, disputaser og underkjenninger – kort beskrivelse av situasjonen og eventuelle tiltak for å forbedre disse parameterne
- Veilederopplæring og karriereveiledning – beskrivelse av situasjonen og planlagte tiltak. Bruk av professor II stillinger som veiledere.
- Internasjonalisering – beskrivelse av situasjonen, eventuelle planlagte tiltak for internasjonal rekruttering og for å øke internasjonale opphold for ph.d.-kandidatene.

3. Forskningsmeldingen

Fakultetet ønsker instituttene bidrag på alle punkter i årets melding. Vi ber derfor instituttene om å rapportere for 2017 på alle punkter i malen:

- Oppfølginger av faglige prioriteringer og økt tverrfaglig samarbeid i 2017.
- Prioritert forskningssamarbeid med andre forskningsinstitusjoner samt samfunns- og næringsliv - lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Oppfølging av handlingsplan for internasjonalisering.
- Kort status for oppfølging av Handlingsplan for EU-finansierte satsninger.
- Tiltak for økt publisering.

Kontaktpersoner for meldingsarbeidet ved fakultetet er Eirik Dalheim (utdanningsmeldingen), og Torunn Olsnes (forsknings- og forskerutdanningsmeldingen).

Vennlig hilsen

Marit Bakke
prodekan

Heidi Annette Espedal
fakultetsdirektør

Innspill til utdanningsmelding

Ny studieplan for Integrert masterprogram i odontologi

Arbeidet med ny studieplan for Integrert masterprogram i odontologi ble påbegynt i 2016. Arbeidet har hatt en positiv fremdrift i løpet av 2017. Fremdriftsplanen har blitt noe justert, men arbeidsgruppen har likevel som mål å implementere ny studieplan høsten 2019.

Et av hovedutfordringene ved dagens studieplan, er at studentene har for lite tid til selvstudie. I den nye planen arbeides det derfor med å samle undervisning i temablokker. På den måten ønsker man at de ulike fagseksjonene skal samarbeide om undervisning, i stedet for å gjenta ulike tema under flere emner og fag.

I klinikken ønsker arbeidsgruppen å utvide pasientmottaket til et diagnostikksenter med store deler av Seksjon for kjeve- og ansiktsradiologi integrert. Endringen vil kunne gi bedre pasientflyt, samt større fokus på helhetlig pasientbehandling. Studentene vil ha arbeidsøkter på Diagnostikksenteret sammen med instruktører.

Undervisning

Studieåret 2016-17 ble teoretisk undervisning flyttet fra mellomøkten til ettermiddag. Denne ordningen ble innført for å effektivisere arealbruken i Nytt odontologibygget, men fungerte veldig dårlig. Dette ble rapportert inn i fjorårets utdanningsmelding. Ordningen ble avsluttet og instituttet gikk tilbake til opprinnelig timeplan med rom for teoretisk undervisning, seminarer og møter i mellomøkten. Dette har fungert bra, men instituttet vil igjen se på muligheter for effektivisering av arealbruken i tilknytning til arbeidet med ny studieplan for Integrert masterprogram i odontologi.

I 2017 gjennomførte instituttet en revisjon av alle emnebeskrivelser på emner knyttet til Bachelor i tannpleie. Programutvalg for odontologiske fag hadde i sin gjennomgang av programbeskrivelsen, satt opp en rekke anbefalinger for arbeidet med instituttets emner. Disse ble tatt med i arbeidet med emnebeskrivelsene. I prosessen ble det lagt mest arbeid i å få læringsutbyttebeskrivelsene til å tilfredsstille den formelle formen gitt av NKR.

Studentmobilitet

I 2017 reiste 7 odontologistudenter på utveksling til partnere i København, Dundee, Minnesota og Sudan, mens IKO mottok studenter fra Minnesota og Dundee. Studentene som reiste ut presenterte sine erfaringer under Internasjonal dag 17. januar 2018.

Instituttet vurderer å utvide avtaleporteføljen. Land som vil bli vurdert er Singapore, Nederland, Canada, Irland og Sør-Afrika.

Etter- og videreutdanning

Spesialistutdanningen

IKO tilbyr fremdeles spesialistutdanning innen 7 ulike, offentlig godkjente disipliner. Per i dag har vi ingen kandidater tatt opp til spesialutdanning i kariologi. Ved årsslutt 2017 var det 33 aktive spesialist- og dobbeltkompetansekandidater. Klinisk veiledning av de to spesialistkandidater i pedodonti foregår i regi av Tannhelsetjenestens kompetansesenter Vest-H på grunn av mangel på kvalifiserte spesialister på fagområdet. En del av bevilgningen fra HOD for pedodonti spesialistutdanning går derved til Tkvest-H. Utfordringene rundt veilederkapasiteten ved instituttet som ble skissert i utdanningsmeldingen for 2016, har blitt noe mindre, og seksjonene har kunnet konsentrere seg om å støtte kandidatene til å følge normert studieprogresjon. Det var 4 kandidater som tok sin spesialisteksamen i 2017.

Det planlegges spesialisteksamen for 10 kandidater i løpet av 2018, mens en tar sikte på å ta opp 11 nye kandidater (spesialist- og dobbeltkompetansekandidater) høsten 2018.

Profesjonsrådets forslag til ny, sentralisert opptaksordning for spesialistutdanningen i Norge har blitt utprøvd for opptaket høsten 2018, men på bakgrunn av evalueringen av opptaket gjort av IKO (UiB), er det enstemmig enighet i Nasjonal opptakskomité for spesialistutdanning i Norge (NOS) at ordningen avskaffes og at en går tilbake til lokale opptak ved de tre utdanningsinstitusjonene. Evalueringen legges frem for Profesjonsrådet i neste møte. NOS ønsker likevel å fremme en koordinering og samkjøring rundt tildeling av poeng til søkerne av programmet når det gjelder praksis og samfunnsnytte.

Helsedirektoratet oppnevnte i 2017 en arbeidsgruppe som har arbeidet med å fremskaffe samarbeidsmodeller for fremtidens spesialistutdanning der hovedfokuset har vært å fremme og styrke samarbeidet mellom utdanningsinstitusjonene og kompetansesentrene eventuelt å tildele kompetansesentrene utdanningsmandat på lik linje/ tilsvarende linje med universitetene. Arbeidet var ikke ferdigstilt ved årsslutt 2017.

Kvalifiseringsprogrammet

IKO tok opp 6 kandidater til Kvalifiseringsprogrammet kull 2017-2018, og disse hadde sin studiestart i januar 2017. Kandidatene ble informert om at Helsedirektoratets nye forskrift om tilleggskrav til autorisasjon for helsepersonell også ville gjelde dem. IKO har siden begynnelsen av året 2017 arbeidet intenst og i samarbeid med fakultetet (MED) om å utrede muligheter for å søke Hdir om fritak fra tilleggskravene, og dette førte til en endring i forskriften som gir rom for å kunne innvilge dette for programmet. Endringen ble utført etter en høringsrunde ved HOD. Hdir har nå i samarbeid med IKO, anbefalt HOD om å gi permanent fritak fra tilleggskravene til alle kandidater som har fullført og bestått Kvalifiseringsprogrammet på bakgrunn av at kravene allerede innfris i selve programmet. IKO avventer utfallet fra anbefalingene og HODs endelige avgjørelse i saken. Et evt. fritak vil da kunne gjelde også for kull 2017-2018.

Nytt opptak til Kvalifiseringsprogrammet kull 2018-2019 ble utlyst høsten 2017 og beregnes fullført i løpet av februar 2018. IKO beregner at måltallet om 8 nye kandidater blir oppfylt.

Forskningsmelding IKO 2017

OPPFØLGING AV FAGLIGE PRIORITERINGER OG ØKT TVERRFAGLIG SAMARBEID I 2017

Instituttets fire forskningsgrupper, Biomaterialer, Klinisk odontologisk forskning, Orale infeksjoner og inflammasjoner og Styrt vevsbygging og regenerasjon, styrer forskningen og følger instituttets faglige prioriteringer. Instituttet har i 2017 satt i gang arbeid med ny forskningsstrategi, og dette arbeidet vil slutføres våren 2018.

Som en tilpasning til myndighetenes ønske om etablering av registre og tilknyttet forskning innen oral helse arbeider instituttet med etablering av et register for dentale implantater.

Instituttet sendte i 2017 søknad til BFS og vi avventer endelig avklaring.

Instituttet har videreført samarbeidet med Sudan og Etiopia og har fått SPIRE midler for 2017 for å videreutvikle dette samarbeidet gjennom 2017 og 2018. Fokuset har vært på å fortsatt å utvide tverrfaglig og flerfaglig samarbeid, både ved egen institusjon, og i Norge, Norden, Europa, USA, Afrika og Asia.

Samarbeidspartnere:

- Den offentlige tannhelsetjenesten (DOT) og de regionale kompetansesentrene (ROK). Av de seks regionale kompetansesentrene samarbeider instituttet mest med Kompetansesenter Vest – Hordaland, Regionalt odontologisk kompetansesenter, Tannhelse Rogaland og Tannhelsetjenestens kompetansesenter Midt-Norge.
- Nordisk institutt for odontologiske biomaterialer (NIOM), Bivirkningsgruppen for odontologiske biomaterialer, Folkehelseinstituttet, Norsk institutt for ernæring og sjømatforskning (NIFES), og TAKO senteret.
- Institutter og kjernefasiliteter på MED, andre fagmiljø ved UiB og forskningsmiljøer i Helse Bergen. Forskere ved instituttet er en del av Bergen Stem Cell konsortium.
- Gjennom Tannbanken er instituttet er tilknyttet Den norske mor og barn-studien (MOBA) ved Folkehelseinstituttet.
- Instituttet samarbeider med University of Boston, University of Dar es Salaam, Muhimbili University of Health and Allied Sciences, Faculty of Dentistry University of Makerere, Malmø University, University of Science and Technology, Université de Médecine Dentaire i Genève Newcastle University, University College London, ACTA Nederland, Kungliga Tekniska Högskolan, Tampere Universitet og Tannhelsetjenesten i Sverige.

PRIORITERT FORSKNINGSSAMARBEID MED ANDRE FORSKNINGSPROJEKTER SAMT SAMFUNNS- OG NÆRINGS- OG LOKALT, NASJONALT OG INTERNASJONALT. OPPFØLGING AV HANDLINGSPLAN FOR INTERNASJONALISERING

Samarbeid med forskningsinstitusjoner og næringsliv i Europa gjennom de tidligere EU-prosjektene Vascubone, og Reborn, forsetter nå i det nye EU-prosjektet MAXIBONE.

NORCEL, «The Norwegian Nanocellulose Technology Platform», er et forskningsprosjekt med samarbeid med PFI, NTNU, UiS, Østfoldforskning, CNR-ISTEC, Norut, NFR, Innventia, NorFab-node Nanolab og Institutt for klinisk odontologi.

Nanotoksikologi-miljøet har deltatt i det nå avsluttede "NANoREG"-prosjektet (EUs 7. rammeprogram) har vært "task leader" i NFR NANO2021 prosjektet «NorNANoREG», og er nå "work package leader" i to EuroNanoMed II prosjekter: «GEMNS» og "INNOCENT". Det er sendt inn tre søknader til Horizon 2020.

Gjennom forskningsrådets program BEHANDLING, fikk instituttet i 2017 tildelt midler for prosjektet "Stem Cell Therapy for Bone Regeneration in Maxillofacial and Orthopaedic Surgery."

Instituttet har flere forskere som har etablert kontakt med BTO (Bergen teknologioverføring) med ideer om mulige patenter og produktutvikling.

KORT STATUS FOR OPPFØLGING AV HANDLINGSPLAN FOR EU-FINANSIERTE SATSINGER

Instituttet ble i 2017 partner i ett nytt stort EU prosjekt, MAXIBONE (Reconstruction of alveolar bone prior to dental implant) som har oppstart 1.1.2018. Dette forskningsprosjektet er en videreføring av det tidligere EU-prosjektet REBORNE. Instituttet er også partner i andre forskningsprosjekter som venter på tilbakemelding fra EU.

Søknadsstøtte (både teknisk og administrativ) til forskere som vil søke EU-prosjekter har høy prioritet ved instituttet, og fakultetets forskningsrådgivere er med å gir råd i søknadsprosesser. I desember 2017 ble det arrangert et frokostseminar om EU-finansiering hvor forskningsrådgiver fra forskningsadministrativ avdeling deltok sammen med forskningsrådgiver fra fakultet og visedekan for forskerutdanning(?)

TILTAK FOR ØKT PUBLISERING

Instituttet har legger vekt på publisering på nivå 2. Instituttet vil arbeide for flere publikasjoner som «Open Access». Uttak av forskningstermin er sentralt for at flere vitenskapelige skal få tid til forskningsarbeid og publisering.

Forskerutdanningsmelding IKO 2017

OPPFØLGING AV FAKULTETS PRIORITERINGER FOR FORSKERUTDANNINGEN. FORHOLDET MELLOM FORSKERUTDANNING OG FORSKNINGSSATSINGER

Det medisinske fakultet fikk høsten 2017 nytt dekanat. En av dekanatets prioriteringer er ny handlingsplan for forskerutdanning. Instituttet følger opp satsingene fra dekanatet, og i de årlige dialogmøtet med fakultet er nyttige både for instituttet og fakultet for videreutvikling av forskerutdanningssatsingen.

Forskerlinjen i medisin og odontologi har nå 9 forskerlinjekandidater i odontologi i løpet. En av de tidligere forskerlinjekandidatene startet sin ph.d-utdanning høsten 2017, og en annen kandidat er tilbudt ph.d-stipend fra høsten 2018. Instituttet ser viktigheten av at forskerlinjestudenter i odontologi går videre med ph.d-stipend etter endt grunnutdanning.

Instituttet har i 2017 satt fokus på innovasjon for våre forskerutdanningskandidater gjennom et ph.d – seminar om innovasjon og kandidatene var også med da BTO hadde en presentasjon for instituttets vitenskapelige stab. Ph.d – kandidater er i stor grad tilknyttet forskningssatsingene ved instituttet.

OPPTAK, GJENNOMSTRØMMING, FRAFALL DISPUTASER OG UNDERKJENNINGER – KORT BESKRIVELSE AV SITUASJONEN OG EVENTUELLE TILTAK FOR Å FORBEDRE DISSE PARAMETERNE

Ved Institutt for klinisk odontologi er det ca. 30 forskerutdanningskandidater, og alle kandidatene er tatt opp på Det medisinske fakultets ph.d program.

I løpet av 2017 har instituttet hatt en kandidat som har blitt skrevet ut av ph.d-programmet. Instituttet har ikke hatt noen underkjente avhandlinger. Instituttet har hatt 6 disputaser i 2017.

Gjennomstrømming av kandidatene er god, og flertallet disputerer innen et halvt år etter utløpt finansiering. Instituttet har merket seg at det har vært en økning i antall kandidater som trenger noe lengre tid og instituttet satser derfor på tett oppfølging av både kandidater og veiledere.

Alle kandidatene får en oppstartsamtale, en fremdriftsrapporteringsamtale hvert år i januar samt en avslutningssamtale senest 6 måneder før avslutning. Kandidater med bekymringsfull progresjon blir tett oppfulgt av instituttets forskningsleder og forskerutdanningskoordinator.

VEILEDEROPPLÆRING OG KARRIEREVEILEDNING – BESKRIVELSE AV SITUASJONEN OG PLANLAGTE TILTAK. BRUK AV PROFESSOR II STILLINGER SOM VEILEDERE

Fakultets E-kurs om veiledning, som nå gjøres obligatorisk for veiledere som har doktorgradskandidater, promoterer av instituttet. På det medisinske fakultets veilederseminar for 2017 var instituttet godt representert med veiledere. Instituttet har også gjennom

vitenskapelig lunsj – forskning hatt oppe tema som regelverk ved ansettelser av stipendiater og andre midlertidige stillinger, ph.d- regelverket ved fakultet samt innovasjon.

Karriereveiledning for kandidatene blir ivaretatt gjennom instituttets egne ph.d- seminarer. Fakultetets karrieredag som i år ble arrangert for 2.gang av forskerutdanningskoordinatorene ved de ulike instituttene hadde i år fokus på forskjellige karrierevalg etter endt ph.d-utdanning.

Instituttets ene professor II blir også brukt som veileder ved instituttet.

INTERNASJONALISERING – BESKRIVELSE AV SITUASJONEN, EVENTUELLE PLANLAGTE TILTAK FOR INTERNASJONAL REKRUTTERING OG FOR Å ØKE INTERNASJONALE OPPHOLD FOR PH.D – KANDIDATENE

Instituttets stipendiatmiljø er veldig internasjonalt. Vi har en rekke stipendiater fra både Asia, Afrika og Europa. Instituttet tar imot en rekke utenlandske ph.d- og post doc kandidater på gjesteopphold gjennom året.

Instituttet har økt fokus på at flere av instituttets ph.d-kandidater skal gripe muligheten til å ha internasjonale opphold underveis i sin ph.d-periode. Muligheten for internasjonale opphold var fokus på et av ph.d- seminarene høsten 2017, samt at det også følges opp i instituttets fremdriftssamtaler med kandidatene.

For instituttet er det viktig å fortsette å sette fokus på internasjonalisering og internasjonalt forskningssamarbeid og dette vil bli en prioritering de neste årene, både som en oppfølging av UIB sin plan for forskerutdanning og fakultets egen plan.

HMS-HANDLINGSPLAN 2018

Alle institutter og enheter ved Universitetet i Bergen skal hvert år utarbeide en lokal HMS- handlingsplan for oppfølging og gjennomføring av tiltak innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Den lokale HMS handlingsplanen skal bygge på overordnede HMS-handlingsplaner på fakultets-/avdelingsnivå og UiBs plan.

HMS-handlingsplan 2016-2018 for Universitetet

Universitetsstyret vedtok i 11. februar 2016 en ny overordnet HMS plan for Universitetet for 2016-2018, denne planen inneholder fire HMS-mål:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- Ansvar for det ytre miljø

HMS-handlingsplan for Det medisinske fakultet

Fakultetets handlingsplan for Helse, miljø og sikkerhet ble vedtatt i Fakultetsstyret 08.02.2018. Handlingsplanen gjelder for perioden 2017-2019:

<http://ekstern.filer.uib.no/mofa/HMS/HMS-handlingsplan%20MOF/handlingsplan%20hms%20MOF%202017-2019.pdf>

HMS-handlingsplan for IKO - 2018

Instituttets HMS-handlingsplan for tiltak innenfor helse, miljø og sikkerhet har fokus på å skape gode arbeidsfellesskap gjennom medarbeidersamtaler, lederopplæring og kompetanseheving gjennom IKO-dagene. I 2018 skal verktøyet ARK, som er utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren, tas i bruk for å gjennomføre en ny arbeidsmiljø-undersøkelse. Det arrangeres HMS-dag to ganger per år. Vernerunde vil bli gjennomført i løpet av høsten 2018. En rekke mindre og større tiltak er under arbeid og/eller utredning, som resultat av vernerunden i 2017.

Forslag til instituttets HMS handlingsplan ligger vedlagt saken.

Forslag til vedtak:

Instituttet tar HMS-handlingsplanen for 2018 til etterretning.

Leder

Sekretær

Vedlegg:
HMS handlingsplan 2018



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

Enhet:	Institutt for klinisk odontologi	Leder:	Anne Nordrehaug Åstrøm
Dato:	26.02.2018	Verneombud:	Linda Ljones, Mariann Ø Paulsen, Gro Stenerud, Randi Sundfjord

HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:

Nr	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)?	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført (✓)	Henv. til budsjett/virksomhetsplan
Gode arbeidsfellesskap							
	Medarbeidersamtaler	Medarbeidersamtaler		31.12.2018	Instituttleder Administrasjonssjef Seksjonsledere Klinikkleder		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

	Fokus på lederopplæring	Nye ledere med personalansvar/delegert personalansvar får tilbud om UiB intern lederopplæring. Sykefraværsoppfølging for ledere (v. NAV Arbeidslivssenter)		Kontinuerlig 31.12.18	Instituttledelsen Seksjonsledere Seksjonsledere		
	IKO-dagene i juni	IKO-dag komite utarbeider et program for dagene		30.06.2018	Instituttledelsen/egen komite		
	IKO-dagene i desember	IKO-dag komite utarbeider et program for dagene		31.12.2018	Instituttledelsen/egen komite		
	HMS-dag	Det arrangeres HMS-dag under IKO-dagene i juni og i desember.		31.12.2018	Instituttledelsen/egen komite		
	HMS-håndbok	Egen HMS-håndbok for instituttet er utarbeidet. Oppdateres jevnlig.		Kontinuerlig	Instituttledelsen HMS-utvalget		
	Evaluering av organisasjonsutviklingsprosjektet	Oppfølgingspunkter er fastsatt i Styringsgruppen. Fokus på seksjonslederrollen og RAS-		31.12.18	Fakultetsledelsen/ Instituttledelsen		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

		prosjektet i 2018. Studieplanarbeid pågår.					
	Trivselsundersøkelse	Systemet ARK (Arbeidsmiljø og klimaundersøkelser) skal tas i bruk		I løpet av 2018	Instituttledelsen Verneombud HMS-utvalg		
Trygge og funksjonelle arbeidsplasser							
	Arbeidsstillinger - ergonomi	Kontakte bedriftsfysioterapeut Ved behov		Kontinuerlig	Instituttledelsen		
	Manglende luftfuktighet	Oppfølging av HMS-avvik. Rapportert inn høsten 2017		Fortløpende.	Instituttledelsen, driftsansvarlig		
	Temperaturer/luftkvalitet	Oppfølging av utfordringer når det gjelder temperaturer på kontorer, klinikk og seminarrom		31.12.2018	Eiendomsavdelingen		
	Renhold	Oppfølging av nytt renholdsbyrå ved innrapportering av avvik.		Kontinuerlig	Instituttledelsen/ Husøkonomkontoret/		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

					hygienesykepleier		
	Lydskjerming	Noen rom er utsatt for mer støy og her må det vurderes lydisolering <ul style="list-style-type: none">• Pasientinnskriving (skjerming mellom båser)• Kirurgen (vegger). Utrede• Hovedresepsjon		31.12.2018	Overordnet ansvar: Instituttledelsen		
				31.12.2018			
				31.12.2018	Adm.sjef/ EiA Drift ved IKO		
God risikostyring og beredskap							
	ROS-arbeid (Risiko- og sårbarhetsanalyse)	Gjennomføre risikovurderinger i forbindelse med klinikkdrift og laboratoriedrift		31.12.2018	Fakultets-/Instituttledelsen Ressurspersoner med opplæring i CIM.		
	Stikk og kuttskader i klinikken og laboratoriet	Utvikle gode arbeidsrutiner, og øke bevissthet		Kontinuerlig	Klinikkleder/Hygienesykepleier/ HMS-utvalg		
	Strålevern	Fokus på bruk av laser og røntgenbehandling.		Kontinuerlig	Klinikkleder/ strålevernkoordinator.		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

	Smittevern	Fokus på undervisning, opplæring og kontroll av smittevernrutiner for å sikre at smittevern er i tråd med felles retningslinjer. Utarbeide felles retningslinjer for studenter		Kontinuerlig	Instituttledelsen HMS-utvalget/ Hygienesykepleier		
	Laboratorie	Obligatorisk opplæring for ph.d.-studenter Utvikle et opplegg som del av mottaksrutinene. Signaturskjema for gjennomført kurs.		Kontinuerlig	Laboratorieleder/ laboratoriekoordinator		
	Instituttet	Fokus på opplæring av alle nye medarbeidere på alle nivå og enheter (HMS-håndbok, hygieneplan osv.)		Kontinuerlig	Ledere på alle nivå		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

God håndtering av HMS-avvik

Avviksregistrering	Følge opp de registrerte avvikene. Sørg for god informasjon om det elektroniske avvikssystemet		Kontinuerlig	Instituttledelsen Hygiensykepleier		
--------------------	--	--	--------------	---------------------------------------	--	--

Ansvar for det ytre miljø

Avfallshåndtering	Dette gjelder avfall, strøm, materialbruk og materialvalg. Utarbeid planer for korrekt avfallshåndtering.		Kontinuerlig	Instituttledelsen (EiA ift brannvern)		
Røyking	Videreføring av allerede igangsatt arbeid om at det ikke er mulighet for å røyke på arbeidsplassen Utvikle rutiner slik at alle vet at man ikke skal røyke i klinikktoy, i nærheten av pasientnære områder eller områder med friskluftinntak.		31.12.2018	Klinikkleder		



LOKAL HMS-HANDLINGSPLAN 2018

Annet							
	Førstehjelpsopplæring	Arrangere kurs for ansatte		31.12.2018	Instituttledelsen/hygiene-sykepleier		
	Brannvern	Fokus på brannvern og brannvernopplæring. Gjennomføre brannøvelser.		31.12.2018	Instituttledelsen/brannansvarlig		
	Vernerunde	Vernerunde på instituttet for å følge opp fysisk arbeidsmiljø, ergonomi, lys, luft, utstyr etc		31.12.2018	Instituttledelsen		
	Sykefravær	Fortsatt fokus på sykefraværet, ved kursing av ledere, fokus på miljøtiltak og arbeidsprosesser. Individuell oppfølging av enkeltmedarbeidere med stort sykefravær.		31.12.2018	Instituttledelsen Seksjonsledere Administrasjonen		

Justert etter instituttrådsmøte xx. xx.

Følges opp gjennom året i dialogmøter mellom instituttledelse og verneombudene.