



Styre
Fakultetsstyret ved Det psykologiske fakultet

Arkivreferanse
2024/10354
Styresak
9/26

Dokumentdato
29/01/2026
Møtedato
05.02.2026

Økonomirapport 2025

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Universitetsstyresak [74/24](#), *Budsjett for Universitetet i Bergen 2025*
- Universitetsstyresak [4/25](#), *Tildelingsbrev til UiB 2025*
- Fakultetsstyresak [79/24](#), *Økonomisk rammeplan 2025-2034*
- Fakultetsstyresak [85/24](#), *Budsjettfordeling 2025*
- Fakultetsstyresak [36/25](#), *Økonomirapport per 1. tertial 2025*
- Fakultetsstyresak [74/25](#), *Økonomirapport per 2. tertial 2025*
- Fakultetsstyresak [75/25](#), *Revidert økonomisk rammeplan 2025-2035*

Saken gjelder

Denne saken gir økonomisk status for Det psykologiske fakultet for 2025 for grunnbevilgningsøkonomien (GB) og den bidrags- og oppdragsfinansierte virksomheten (BOA). I dette saksfremlegget gjennomgås tallene på et overordnet nivå. Det vises til selve økonomirapporten for en mer detaljert fremstilling.

Fakultetet totalt

Budsjettmålet for 2025, var at det akkumulerte underskuddet skulle øke til 40 mill. kroner ut av året. Regnskapet viser en forbedring på 16,7 mill. kroner sammenlignet med budsjettmålet, noe som betyr at akkumulert underskudd ut av 2025 er 23,3 mill. kroner. Regnskapet viser at totale inntekter endte på 355,1 mill. kroner og totale kostnader endte på 358,7 mill. kroner. Vi har da et positivt avvik på inntekter på 0,8 % (2,7 mill. kroner) og et positivt avvik på kostnader på 3,8 % (14,2 mill. kroner). Årsresultatet er et underskudd på 3,6 mill. kroner, som fordeler seg med et underskudd på grunnbevilgning annuum (GA) på 8,4 mill. kroner, et overskudd på grunnbevilgning prosjekt (GP) på 4,6 mill. kroner og et overskudd på oppdragsaktiviteten i BOA med 0,2 mill. kroner.

Grunnbevilgningsøkonomien (GB)

Totale inntekter på GB for 2025 var budsjettert med 306,5 mill. kroner og totale kostnader var budsjettert med 326,9 mill. kroner. Budsjettert driftsunderskudd ble da 20,4 mill. kroner, noe som sammen med akkumulert overført underskudd fra 2024 på 19,6 mill. kroner, gav et samlet budsjettert underskudd ut av 2025 på 40 mill. kroner. Regnskapsførte inntekter ble til slutt 305,5 mill. kroner. Et overskudd på oppdragsaktiviteten blir rent teknisk ført som et minusbeløp på de interne transaksjonene, og som et positivt beløp på resultatet under posten Disponering av periodens resultat. Justert for overskudd på oppdragsaktiviteten i 2025 blir da regnskapsførte kostnader 309,2 mill. kroner og regnskapsført driftsunderskudd for 2025 blir 3,7 mill. kroner. Dette driftsunderskuddet legges til akkumulert driftsunderskudd inn i 2025 på 19,6 mill. kroner, og gir et samlet underskudd ut av 2025 på 23,3 mill. kroner.

Bidrags- og oppdragsfinansiering (BOA)

BOA-inntektene i 2025 var på 49,6 mill. kroner. Det er 3,6 mill. kroner over inntektskravet, og 2,2 mill. kroner høyere enn inntekten i 2024. Sammenliknet med 2024 øker inntekten på NFR-prosjekter og EU-prosjekter med henholdsvis 0,1 mill. kroner og 3,9 mill. kroner, mens inntekten på Andre bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter går ned med 1,8 mill. kroner.

Kommentarer fra ledelsen

I fakultetsstyremøtet i desember 2024, ble det lagt frem, og vedtatt, et stramt budsjett for 2025. Fakultetsledelsen har gjennom hele 2025 hatt tett dialog med universitetsledelsen om fakultetets økonomi. Prognoser tidlig på året viste en forbedring i forhold til budsjettmålet på 2 mill. kroner. Mot slutten av året viste nye prognoser en forbedring i forhold til budsjettmålet på 10 mill. kroner. Når det endelige resultatet viser en forbedring på 16,7 mill. kroner, ser vi at prognosene har vært for pessimistiske og at det fortsatt skjer for mye uventet i regnskapet i årets siste måneder. Dette blir ett av fokusområdene vi skal jobbe med i året som kommer. Det er uansett svært gledelig at fakultet sitt akkumulerte underskudd på annuum holder seg under 60 mill. kroner, siden budsjettmålet som ble vedtatt av fakultetsstyret i desember 2024 var på 60,6 mill. kroner. Endelig regnskap viser et akkumulert underskudd på 57 mill. kroner. Da har vi også i løpet av året korrigert for en ubalanse i forhold til Senter for krisepsykologi sine akkumulerte overføringer over flere år på EVU.

I fakultetsstyremøte i oktober ble det lagt frem, og vedtatt, en revidert økonomisk rammeplan for 2025-2035. Planen skisserer hvordan fakultetet raskest mulig kan få balanse mellom inntekter og kostnader, for deretter å betale ned det akkumulerte underskuddet. Rammeplanen angir et driftsunderskudd for 2026 på 8 mill. kroner, et driftsunderskudd for 2027 på 2 mill. kroner og et driftsoverskudd for 2028 på 3 mill. kroner. Fakultetet har blitt rådet til å ha fokus på å få ned kostnadene raskest mulig, siden dette gir rask effekt her og nå, men fakultetet rådes samtidig til å sette inn tiltak som kan øke inntektene fremover. Økonomirapporten for 2025 vil vise hvordan tiltakene med stillingsstopp samt stramme driftsbudsjetter, har hatt god effekt. Dette ser vi spesielt godt på lønnskostnadene. På grunnbevilgningen har

lønnskostnadene gått ned med 1,4 mill. kroner fra 2024 til 2025, mens en normal utvikling uten stillingsstopp ville vært en økning på mellom 6 og 7 mill. kroner på grunn av lønnsøkning.

Når det gjelder inntektssiden, har fakultetsledelsen satt i gang et arbeid med å se på studieporteføljen og studiedimensjoneringen på fakultetet, med tanke på å øke inntektene. Fakultetet har også gjort tiltak når det gjelder BOA-porteføljen, og tatt grep for å få en portefølje som gir mer inntekter til grunnbevilgningen, ved for eksempel å sette på vent å søke på nulldekningsbidragsprosjekt og andre prosjekter med lav overhead. Fakultetsledelsen har også hatt fokus på opptakstall og på å øke studiepoengproduksjonen. I 2026 skal det utarbeides en ny budsjettfordelingsmodell på fakultetet, der målsetningen er få på plass bedre incentiver til å øke inntektene.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar økonomirapporten for 2025 til orientering.

Stine Lehmann
dekan

Kim Ove Hommen
fungerende fakultetsdirektør

29/01/2026/Solfrid Johanne Sture/Vidar Yndestad

Økonomirapport 2025

Økonomirapport for Det psykologiske fakultet for 2025 legges med dette frem for fakultetsstyret. Rapporteringen følger en felles mal som er utviklet i et samarbeid mellom UiB sentralt og fakultetene i 2019, og som alle enhetene ved UiB skal bruke.

Universitetets virksomhet er delt inn i grunnbevilgning (GB) – som igjen er delt inn i frie midler (GA) og øremerkede midler (GP) - fordelt fra Universitetsstyret, og bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA), som består av forskningsrådsfinansierte prosjekter, EU-prosjekter og prosjekter finansiert av andre oppdragsgivere og bidragsyttere.

Økonomirapporten ser først på regnskapet for fakultetet totalt sett, før vi rapporterer på GB og BOA hver for seg.

1. Fakultetet totalt

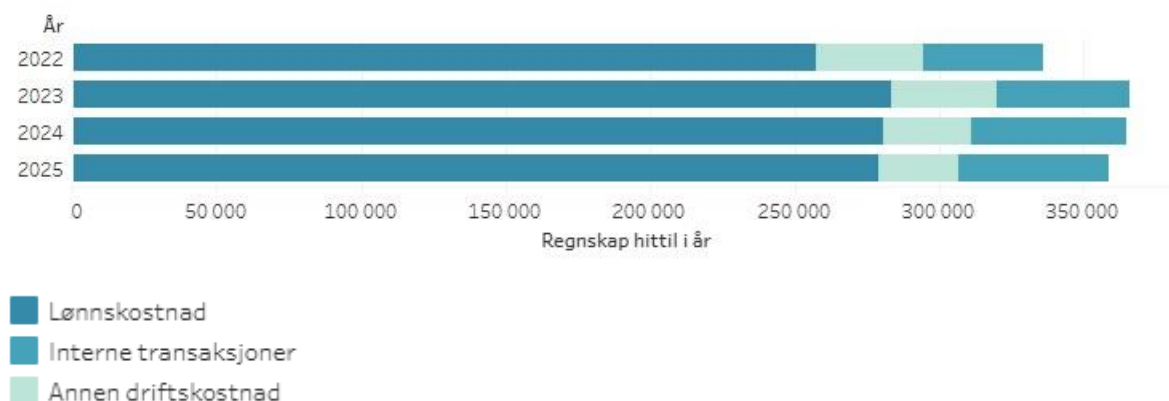
Tabell 1. Totaltall regnskap 2025. Tall i 1000 kr.

	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år i %
Inntekter	-352 453	-352 453	-355 127	0,8%
Kostnader	372 868	372 868	358 692	3,8%
Sum totalt	20 415	20 415	3 565	82,5%

Tabell 1 viser budsjett og regnskap for Det psykologiske fakultet for 2025, samlet sett for både GB og BOA. I 2025 ble kostnadene 3,565 mill. kroner høyere enn inntektene, med et tilsvarende negativt resultat. Sammenlignet med budsjett ble inntektene 2,7 mill. kroner høyere enn planlagt (utgjør 0,8%), mens kostnadene ble 14,2 mill. kroner lavere enn planlagt (utgjør 3,8%). For GB ble inntekten 0,9 mill. kroner lavere enn budsjett, mens inntekten på BOA ble 3,6 mill. kroner høyere enn budsjett. Regnskapet viser at kostnadene for GB ble 17,8 mill. kroner lavere enn budsjettet, mens kostnadene på BOA ble 3,6 mill. kroner høyere enn budsjett.

Totale inntekter i 2025 er 2,3 mill. kroner høyere enn i 2024, mens totale kostnader er 6 mill. kroner lavere enn i 2024. Resultatet viser et underskudd på 3,565 mill. kroner, og av dette er 3,71 mill. kroner knyttet til GB (underskudd) og 0,145 mill. kroner knyttet til BOA (overskudd). Overskuddet på BOA er knyttet til avslutningen av to oppdragsprosjekt.

Figur 1. Utvikling kostnader totalt, tall i 1000 kr



Figur 1 viser utviklingen innenfor de ulike kostnadskategoriene lønnskostnad, interne transaksjoner og andre driftskostnader de siste fire årene.

Fra figur 1, ser vi at lønnskostnadene økte mye fra 2022 til 2023, men har ligget noenlunde på samme nivå fra 2023 til 2025. I 2025 var totale lønnskostnader 278,8 mill. kroner, mot 280,5 mill. kroner i 2024. Nedgangen på 1,7 mill. kroner er primært knyttet til grunnbevilgningsøkonomien med en reduksjon på 1,4 mill. kroner, mens lønnskostnadene på BOA-økonomien gikk ned med 0,3 mill. kroner fra 2024 til 2025.

Driftskostnadene er 2,8 mill. kroner lavere i 2025 sammenliknet med 2024 (5,4 mill. kroner lavere på GB og 2,7 mill. kroner høyere på BOA). Sammenliknet med 2023 er driftskostnadene i 2025 redusert med 9 mill. kroner. Denne reduksjonen er knyttet til øremerkede midler (GP) og EVU (etter- og videreutdanning). Det er i liten grad underforbruk på fakultets- og instituttnivået på andre driftskostnader. Men hovedårsaken til lavere driftskostnader i 2024 og 2025 i forhold til tidligere år, er at fakultetet har hatt stort fokus på kostnadskutt på alle nivåer av virksomheten.

Kostnaden på interne transaksjoner har gått ned med 1,6 mill. kroner fra 2024 til 2025 (her ligger blant annet internhusleie og nettobidrag fra BOA). Siden denne posten inneholder både kostnader og inntekter, kan en reduksjon ha flere forklaringer. For eksempel kan kostnadene gå opp, men hvis inntektene går tilsvarende opp, blir nettoeffekten 0. For vårt fakultet skyldes nedgangen at både kostnadene har gått ned, samt at inntektene har gått opp. Kostnaden på interne transaksjoner i 2025 er 52,1 mill. kroner, mens i 2024 var kostnaden 53,7 mill. kroner.

2. Grunnbevilgningen (GB)

2.1. Regnskap i forhold til budsjett – aggregert nivå

Tabell 2 viser en oversikt over budsjett og regnskap for fakultetets grunnbevilgning (GB). Fakultetets samlede inntektsbudsjett for grunnbevilgningen for 2025 er på 306,5 mill. kroner. Budsjetterte kostnader for 2025 er 326,9 mill. kroner, noe som gir et budsjettert underskudd for 2025 på 20,4 mill. kroner. Fakultetet overfører 19,6 mill. kroner i underskudd fra 2024, slik at budsjettert overføring ut av 2025 blir et underskudd på 40 mill. kroner.

Tabell 2. Grunnbevilgningen (GB) 2025. Tall i 1000 kr.

		Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i år i %
Inntekter	Salgs- og driftsinntekt	-306 453	-306 453	-305 509	-0,3%
	Sum	-306 453	-306 453	-305 509	-0,3%
Kostnader	Lønnskostnad	259 340	259 340	258 273	0,4%
	Annen driftskostnad	25 064	25 064	16 575	33,9%
	Interne transaksjoner	42 465	42 465	34 226	19,4%
	Sum	326 868	326 868	309 074	5,4%
Sum		20 415	20 415	3 565	82,5%
Resultat	Disponering av periodens resultat	0	0	145	
	Overføring fra i fjor	19 585	19 585	19 587	0,0%
	Overføring til neste periode	-40 000	-40 000	-23 296	-41,8%
	Sum	-20 415	-20 415	-3 565	-82,5%
Sum		-20 415	-20 415	-3 565	-82,5%
Sum		-0	-0	0	

På inntektssiden har vi et negativt avvik på 0,9 mill. kroner. Dette skyldes hovedsakelig at fakultetet ble trukket 2,4 mill. kroner i inntekt fra UiB som følge av å ligge under måltallet for UiB-finansierte rekrutteringsstillinger i 2025 (2,1 årsverk under). For instituttinntekter ble det registrert 1,7 mill. kroner høyere inntekt enn budsjettert, primært knyttet til EVU og HBSC.

På kostnadssiden totalt sett, har vi et positivt avvik (underforbruk) på 17,8 mill. kroner. Vi har et positivt avvik (underforbruk) på lønnskostnadene på 1,1 mill. kroner. Dette skyldes i hovedsak lavere sensurkostnader enn budsjettert. På offentlige refusjoner (refusjon av syke- og foreldrepenger), var budsjettet i 2025 på 7,05 mill. kroner, mens regnskapet endte på 6,2 mill. kroner. På avsetning ferie og fleksitid hadde vi budsjettert med 0 i endring. Kostnaden for fleksitid gikk opp med 0,06 mill. kroner og kostnaden for ikke avviklet ferie gikk ned med 0,36 mill. kroner. Akkumulert overføring på disse to postene ut av 2025 er nå henholdsvis 0,68 mill. kroner på fleksitid og 2,47 mill. kroner på ikke avviklet ferie. Til sammen utgjør nå disse to postene i vårt regnskap 3,16 mill. kroner.

Andre driftskostnader fikk et positivt avvik (underforbruk) på 8,5 mill. kroner. Dette avviket finner vi hovedsakelig på de øremerkede midlene og EVU (etter- og videreutdanning). Det er i liten grad underforbruk på fakultets- og instituttnivået på andre driftskostnader (viser her til tabell 3). På EVU ble det for eksempel budsjettert med 3,2 mill. kroner i andre driftskostnader, mens faktiske kostnader i regnskapet kun ble 0,27 mill. kroner.

På de interne transaksjonene har vi et positivt avvik på 8,2 mill. kroner. En stor del av dette avviket skyldes at fakultetet i april 2025 ble tildelt 4,8 mill. kroner i kompensasjonsmidler som det ikke var budsjettet med. Kompensasjonsmidlene er gitt av Kunnskapsdepartementet for å kompensere for innføring av ny finansieringsmodell. Det som ligger i det, er at studieplasser som er under oppbygging ikke ennå har kunnet få kandidatuttelling siden dette er tatt bort i den nye modellen. Kompensasjonen skal dekke differansen mellom den samlede uttellingen for studiepoeng og kandidat i gammel modell, og uttelling for studiepoeng i den nye modellen. Denne ekstra inntektsposten i budsjettet ble utbetalt i regnskapet, slik at på inntektssiden blir det ingen avvik, men kostnadssiden ble fordelt med 1 mill. kroner på lønnsbudsjettet (fordi vi tenkte at lønnsbudsjettet var for stramt budsjettet), og i underkant av 4 mill. kroner på interne transaksjoner (fordi vi tenkte at nettobidraget var for positivt budsjettet). Når regnskapet nå gjøres opp, ser vi at vi har positivt avvik både på lønn og interne transaksjoner, og at disse pengene ble en reell ekstra inntekt til fakultetet som ble stående ubrukt i 2025. Istedenfor bidrar de til at det akkumulerte underskuddet ikke øker like mye som fryktet.

Overføring til 2026, som var budsjettet til minus 40 mill. kroner, endte på minus 23,3 mill. kroner.

Tabell 2 har et oppsett over budsjett og regnskap som vanskelig å sammenligne med vedtatte budsjettposter i fakultetets egen budsjettsak. I tabell 3 har vi valgt oss ut enkelte poster i budsjettet som vi mener har særskilt interesse, og lagt inn regnskapstall for disse. Det er også slik at budsjettpostene som ble vedtatt i budsjettfordelingssaken for 2025, finner vi igjen i alle tre kostnadskategoriene i tabell 2. Kostnaden for ex. phil. finner vi under interne transaksjoner, siden denne kostnaden blir belastet vårt fakultet fra HF-fakultetet. Det samme gjelder TVEPS, som er en kostnad som belastes oss fra MED-fakultetet. Kostnader for mentorordning, sensur og løslønn finner vi hovedsakelig igjen under lønnskostnader, mens kostnader til praksis ligger under andre driftskostnader. I tabell 3 har vi også lagt inn vedtatt budsjett for 2026, for å sammenligne dette med endelig regnskap for 2025.

Tabell 3. Budsjett og regnskap 2025 for utvalgte poster, samt budsjett 2026. Tall i 1000 kr.

	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Avvik budsjett - regnskap	Budsjett 2026
Lønnskostnader				
Fastlønn, kliniske veiledere og andre midl. stillinger	190 205	191 543	-1 338	194 858
Rekrutteringsstillinger	31 026	29 805	1 221	30 516
Felleskostnader				
Husleie	39 869	38 881	988	40 707
Løpende fakultetsutgifter	600	1 345	-745	400
Bedømming vitenskapelige stillinger	300	375	-75	400
Studie: sensur, praksis og ex. phil				
Ex. phil	3 102	3 113	-11	2 900
Fordypningspraksis profesjon psykologi	500	551	-51	400
PP-praksis profesjon psykologi	1 300	1 314	-14	1 000
Praksis samfunnspsykologi profesjon	150	124	26	80
Praksis logopedi	500	417	83	500
Praksis spesialpedagogikk	115	76	39	220
TVEPS	389	389	0	404
Sensur	4 000	3 093	907	3 000
Fagfellevurdering	60	18	42	80
Studie. øvrige poster				
Reisestøtte feltarbeid studenter	50	55	-5	50
Mentorordning	600	731	-131	600
Forskning				
Strategiske forskningsmidler	200	198	2	200
Institutt drift				
Budsjettmodell, inkl. undervisningsutvalg	2 700	2 764	-64	2 700
Klinikk	300	403	-103	300
Lab	150	170	-20	210
Løslønn, inkl. seminarledere	1 350	1 113	237	1 415
Disputas	750	1 050	-300	1 100

2.2. Regnskap i forhold til budsjett – på enhetsnivå

Tabell 4. Budsjett inntekter, regnskap inntekter, budsjett kostnader, regnskap kostnader og resultat per institutt for grunnbevilgning annuum (GA). Tall i 1000 kr.

Institutt	Budsjett inntekter 2025	Regnskap inntekter 2025	Budsjett kostnader 2025	Regnskap kostnader 2025	Resultat 2025
IBMP	-850	-850	850	961	111
HEMIL	-441	-595	441	558	-37
IKP	-976	-976	976	1 071	95
ISP	-1 686	-1 803	1 686	1 681	-122
IPED	-602	-602	602	626	24
SUM	-4 555	-4 826	4 555	4 897	71

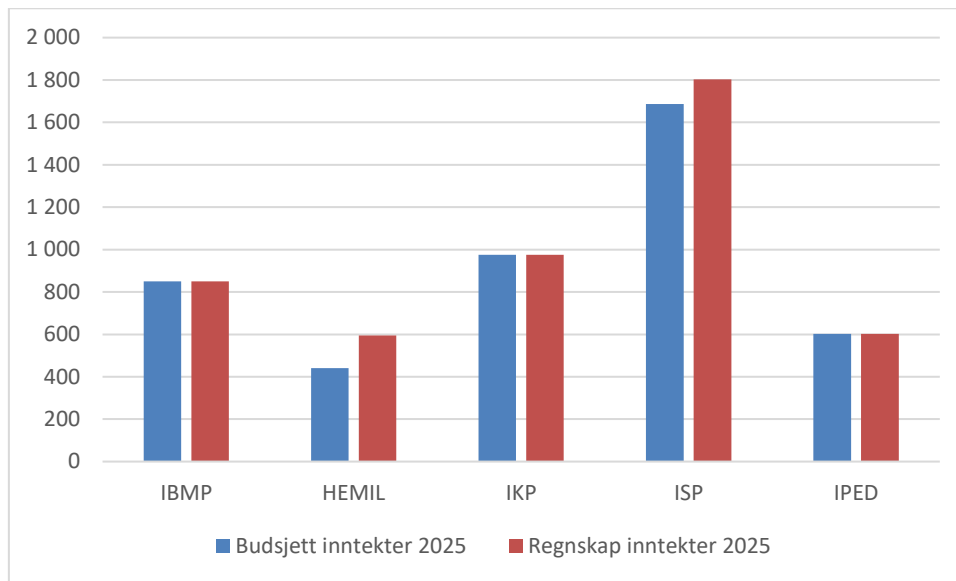
Merknad: Minusbeløp betyr inntekter/overskudd

Summen av instituttbudsjettene som ble endelig vedtatt av fakultetsstyret var på 5,250 mill. kroner. Grunnen til at beløpet i tabell 4 avviker fra dette, er at kostnader som gjelder disputas budsjetteres og bokføres på rekrutteringsprosjektet, som ikke ligger under grunnbevilgning annuum, men under grunnbevilgning prosjekt. Deler av løslønnsbudsjettet ble også holdt tilbake i starten av året, for å bli fordelt senere, men ved en inkurie ble ikke det gjort. Inntektsbudsjettet i tabell fire burde derfor vært 185 000 kroner høyere, som er summen som ble holdt tilbake på løslønn, men der fordelingen mellom instituttene som har profesjonsutdanningen i psykologi, altså ikke ble gjort.

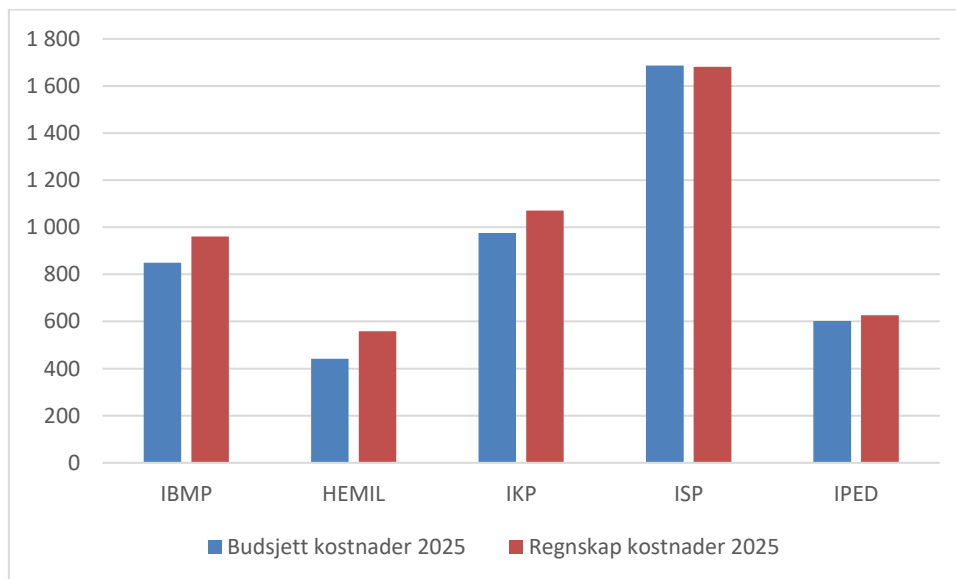
Tabell 4 viser at ISP og HEMIL hadde et positivt resultat for 2025, mens IBMP, IPED og IKP hadde et lite merforbruk. Noen av instituttene har også noen øremerkede tildelinger (GP), som ikke vises i denne tabellen. SLATE og Senter for krisepsykologi er også øremerkede tildelinger (GP) og tas derfor ikke med i denne tabellen.

Når det gjelder IBMP, så skyldes overforbruket hovedsakelig høyere kostnader til løslønn enn tildelt. Hadde instituttet fått tilført deler av det resterende løslønnsbudsjettet som ble liggende igjen på fakultetet, som nevnt over, ville overforbruket vært lavere. Når det gjelder IKP, så skyldes i hovedsak overforbruket et uventet innkjøp av fem PC'er til klinikk i desember. IPED sitt overforbruk skyldes hovedsakelig høyere kostnader til datautstyr.

Figur 2. Budsjetterte og regnskapsførte inntekter 2025 per institutt for grunnbevilgningen (GA)



Figur 3. Budsjetterte og regnskapsførte kostnader 2025 per institutt for grunnbevilgningen (GA)

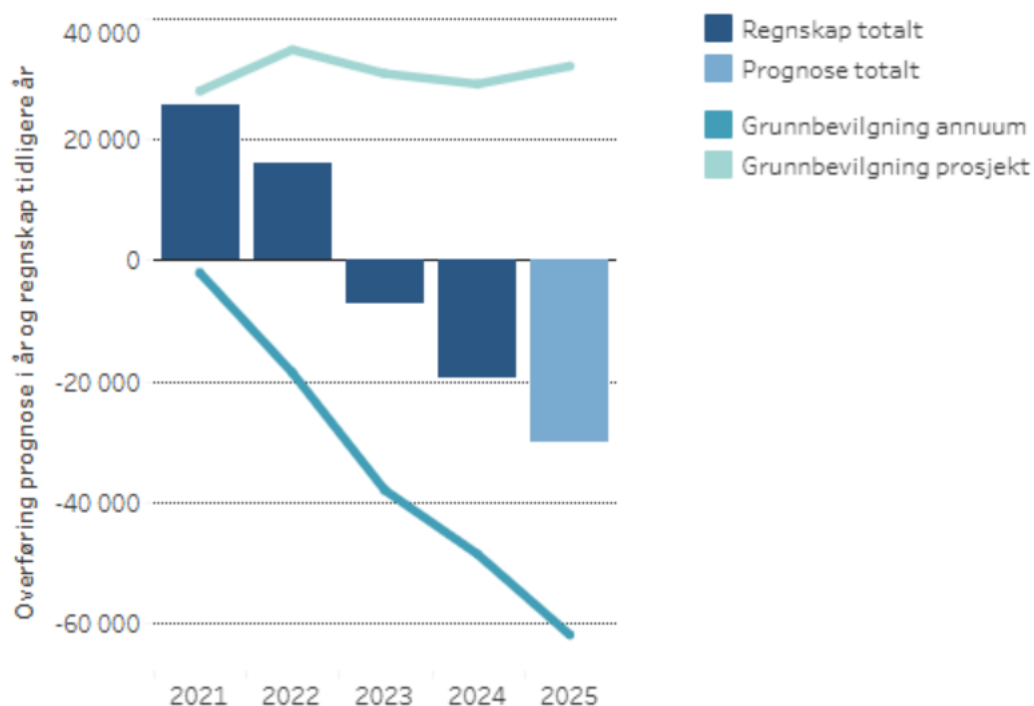


2.3. Budsjett, prognoser og regnskapsført overføring til 2026

Budsjettmålet for 2025 ble satt til en overføring på 40 mill. kroner i underskudd, med en fordeling på GA og GP på hhv 60,6 mill. kroner i underskudd og 20,6 mill. kroner i overskudd. Prognosen ble i starten av året satt til 38 mill. kroner i underskudd. I forbindelse med avviksrapportering til UiB sin økonomiavdeling per november, endret vi prognosen til 30 mill. kroner i underskudd, med en fordeling på GA og GP på hhv 62 mill. kroner i underskudd og 32 mill. kroner i overskudd.

Endelig resultat ble et underskudd på 23,3 mill. kroner, altså et positivt avvik i forhold til prognosen på 6,7 mill. kroner, og med en fordeling på GA og GP på hhv 57 mill. kroner i underskudd og 33,7 mill. kroner i overskudd. Av dette følger det at det skjer for mye uventet i årets siste måneder, men også at fakultetet gjennom året har vært for pessimistiske i sine prognoser.

Figur 4. Overføring GB i perioden 2021-2024 og prognose for 2025



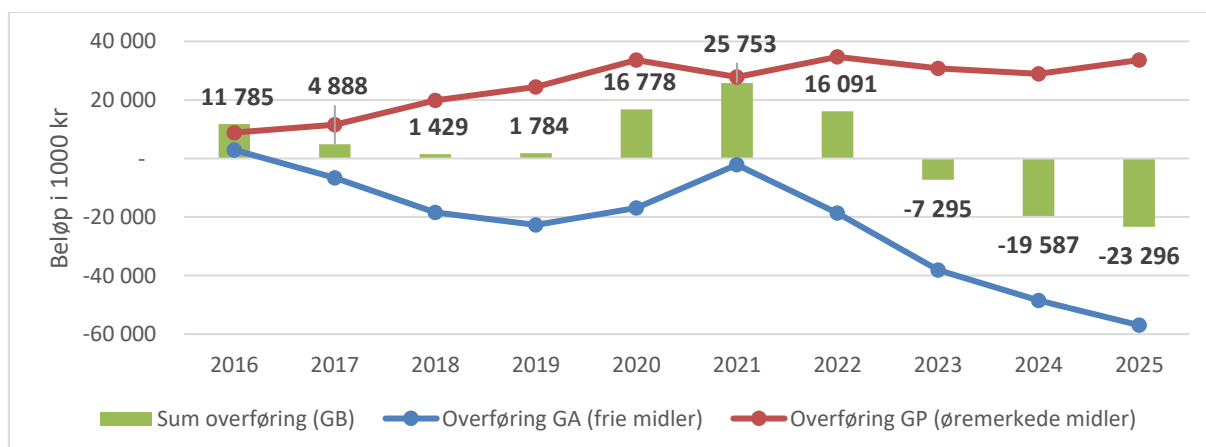
2.4. Overføringer (GB), fordelt mellom frie midler (GA) og øremerkede prosjekt (GP)

Tabell 5. Overføringer 2016-2025. Tall i 1000 kr.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Overføring GA (frie midler)	2 932	- 6 658	- 18 394	- 22 693	- 16 888	- 2 123	- 18 623	- 38 066	- 48 624	- 56 961
Overføring GP (øremerkede midler)	8 853	11 546	19 823	24 477	33 666	27 876	34 714	30 771	29 037	33 665
Sum overføring (GB)	11 785	4 888	1 429	1 784	16 778	25 753	16 091	- 7 295	- 19 587	- 23 296

Tabell 5 viser hvordan overføringene har fordelt seg mellom frie og øremerkede midler i perioden 2016-2025. Fakultetet har hatt negativ overføring på frie midler siden 2017, men en positiv overføring totalt sett frem til og med 2022, siden de øremerkede overføringene har vært høyere enn den negative overføringen på de frie midlene. Fra 2023 har fakultetet hatt en negativ overføring på grunnbevilgningen (GB) samlet sett. For 2024 og 2025 var også overføringen negativ, men farten på økningen har avtatt. I 2023 var årsresultatet et underskudd på 23,4 mill. kroner på GB, mens årsresultatet for hhv 2024 og 2025 var et underskudd på 12,3 mill. kroner og 3,7 mill. kroner. Figur 4 (på forrige side) illustrerer utviklingen av overføringer i perioden 2021 til 2025 for hhv. grunnbevilgning (GB), grunnbevilgning annuum (GA) og grunnbevilgning prosjekt (GP). I 2021 og 2022 var overskuddet på GP høyere enn underskuddet for GA, slik at fakultetet hadde en positiv overføring på GB. Fra 2023 er dette blitt endret ved at underskuddet på GA har økt, mens overskuddet på GP har holdt seg noenlunde stabilt på rundt 30 mill. kroner. Overføringen for GB ut av 2024 var et underskudd på 19,6 mill. kroner. Prognosen for overføring ut av 2025 for GB var et underskudd på 30 mill. kroner, mens faktisk overføring ble et underskudd på 23,3 mill. kroner. Figur 5 viser overføringene i en lengre tidsperiode, fra 2016 til 2025.

Figur 5. Overføringer 2016-2025. Tall i 1000 kr.



Tabell 6. Overføringer på frie midler (GA) og øremerkede prosjekt (GP), 2024 og 2025, spesifisert. Tall i 1000 kr.

Prosjekt-nummer	Prosjektnavn	Overføring fra 2025	Overføring fra 2024	Endring
100001	Uspesifisert annuum (GA)	-56 961	-48 624	-8 337
100411	Likestillingsarbeid (GP)	0	0	0
100480	EU toppfinansiering/støtte (GP)	800	620	180
100501	SLATE (GP)	15 691	16 739	-1 048
100508	Strategipost klima, MN (GP)	64	0	64
100516	Senter for krisepsykologi (GP)	10 068	3 481	6 587
100549	Insentivmidler studier (GP)	166	416	-250
100576	Internasjonalisering (GP)	151	275	-124
100581	Universitetspedagogikk (GP)	0	431	-431
100618	Vitenskapelig og teknisk utstyr (GP)	387	589	-202
102670	Momentum-programmet (GP)	286	91	195
102786	Senter for søvn, døgnrytme og arbeidstid (GP)	104	167	-63
103317	Hovedtillitsvalgt (GP)	190	0	190
103416	Digital forståelse, kunnskap og kompetanse (GP)	500	1 893	-1 393
104159	Klimasatsing (GP)	0	22	-22
104519	Rammeoverføring HK-DIR (GP)	0	400	-400
104989	Langsiktige EVU-tilbud (GP)	891	0	891
105002	CHARM-EU Universitetsallianse (GP)	105	110	-5
105385	Innovasjon (GP)	150	0	150
105488	Kunstig intelligens (GP)	40	0	40
105584	Lektorsenter, PS (GP)	133	0	133
	Sentral egenfinansiering (GP)	3 938	3 805	133
	Sum	-23 296	-19 587	-3 709

Siden Universitetspedagogikk ikke lenger er et øremerket prosjekt fra 2026, salderte vi denne posten før regnskapet for 2025 ble lukket. Saldoen som ble ført mot grunnbevilgning annuum var et underskudd på 441 000 kroner.

2.5. Årsverk i grunnbevilgningen

Tabell 7. Årsverk GB per stillingsgruppe (DBH) per desember 2025 sammenlignet med årsverk per desember 2024 (faste og midlertidige)

Firmakode	Fakultet	Stillingsgruppe (DBH)	Stillingskategori (DBH)	Årsverk*	Årsverk i fjor	Endring siste år
UB	17 Det psykologiske fak	Administrative stillinger	Lederstillinger	1,00	2,00	-1,00
			Mellomlederstillinger	14,00	15,00	-1,00
			Saksbehandler-/utrederst..	43,30	46,10	-2,80
		Drifts- og vedlikeholdsstil..	Andre drifts- og vedlikeho..	1,60	1,78	-0,18
		Støttestillinger for undervisning, forskning o..	Ingeniører	4,10	4,10	0,00
			Tekniske stillinger for und..	1,00	2,05	-1,05
		Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	Hjelpestillinger for under..		1,25	-1,25
			Rekrutteringsstillinger	38,85	48,25	-9,40
			Undervisnings- og forsker..	130,90	132,60	-1,70
	Sum		234,75	253,13	-18,38	
Sum total				234,75	253,13	-18,38

Oversikt over hvilke stillinger de ulike stillingskategoriene inneholder:

Lederstillinger inneholder avdelingsdirektør og dekan.

Mellomlederstillinger inneholder kontorsjef, administrasjonssjef, underdirektør, seksjonssjef og instituttleder.

Saksbehandler-/utrederstillinger inneholder konsulent, prosjektleder, førstekonsulent, seniorkonsulent, rådgiver og seniorrådgiver.

Andre drifts- og vedlikeholdsstillinger inneholder fagkonsulent.

Ingeniører består av over- og senioringeniørstillinger.

Tekniske stillinger undervisning, forskning og formidling består av seniorforskningstekniker.

Hjelpestillinger for undervisning, forskning og formidling består av vitenskapelig assistent.

Rekrutteringsstillinger består av stipendiat og postdoktor.

Undervisnings- og forskerstillinger består av høyskole-/øvingslærer, universitetslektor, førsteamanuensis, professor og forsker (med og uten doktorgrad).

Størstedelen av endringen vi ser i tabell 7 er på midlertidige årsverk (-11,3), mens endringen i faste årsverk er -7,1, altså totalt en nedgang på 18,4 årsverk på GB i 2025. I 2024 var nedgangen på 18,0 årsverk, som fordelte seg med -17,6 midlertidige årsverk og -0,4 faste årsverk.

UiB har et eget regnskap for rekrutteringsstillinger. Alle fakultetene får et måltall med antall årsverk man skal ha tilsatt gjennom året. Oppfyller man måltallet, får man tildelt den inntekten som er avsatt i budsjettet, men ligger man under måltallet får man trekk i tildeling. Ligger man over måltallet får man ingen ekstra midler, og lønnen går av fakultetsbudsjettet. I 2025 var beløpet fakultetet fikk per rekrutteringsårsverk 1,140 mill. kroner. Måltallet for Det psykologiske fakultet i 2025 var 45,75 årsverk, noe som betyr en potensiell inntekt på 52,174 mill. kroner. Dette måltallet er et gjennomsnitt for året sett under ett, og i tabell 8 ser vi at antall årsverk rekrutteringsstillinger ansatt i desember 2025 var 38,85. Gjennomsnittlig gjennom året hadde fakultetet tilsatt 43,65 årsverk. Dette er 2,1 årsverk lavere enn måltallet.

Ansatte i rekrutteringsstillinger som er sykmeldte eller i fødselspermisjon telles med i måltallet selv om fakultetet får refusjon av lønnskostnader fra NAV, noe som betyr at fakultetet kan ligge noen årsverk over måltallet uten å tape penger. Men i den økonomiske situasjonen fakultetet er i nå, bør vi prøve å ligge så tett på eller like under måltallet som vi klarer. I fakultetet sin budsjettsak i desember 2024, var overskuddet på rekrutteringsprosjektet i 2025 beregnet til 15,55 mill. kroner. Regnskapet for 2025 viser et overskudd på 14,764 mill. kroner. Dette overskuddet er differansen mellom rundsummen vi får per rekrutteringsstilling, og lønns- og driftsutgiftene vi har.

Tabell 8. Årsverk GB undervisnings- og forskerstillinger (DBH) per desember 2025 sammenlignet med årsverk per desember 2024 (faste og midlertidige)

Firmakode	Fakultet	Stillingsgruppe (DBH)	Stillingskategori (DBH)	Stillingskode og -betegnelse	Årsverk*	Årsverk i fjor	Endring siste år
UB	17 Det psykologiske fak	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	Undervisnings- og forskerstillinger	1009 Universitetslektor	8,10	7,70	0,40
				1011 Førsteamanuensis	52,00	45,60	6,40
				1013 Professor	66,80	76,00	-9,20
				1108 Forsker	2,50	0,30	2,20
				1109 Forsker	1,50	3,00	-1,50
		Sum	130,90	132,60	-1,70		
Sum total					130,90	132,60	-1,70

Tabell 8 gir et mer detaljert bilde av endringer i årsverk når det gjelder GB undervisnings- og forskerstillinger. Tabellen viser både faste og midlertidige stillinger, og nedgangen er på 1,7 årsverk. Nedgangen finner vi på faste årsverk, mens midlertidige årsverk har økt med 0,7 årsverk. Til sammenligning var nedgangen i årsverk undervisnings- og forskerstillinger på 14,9 årsverk i 2024.

Årsaken til endringen på professorårsverk, er at tre ansatte har endret stillingskode fra professor til mellomleder, samt ansatte i denne stillingskategorien som enten har gått av med pensjon, sagt opp eller har permisjon fra sin stilling.

Endring i antall årsverk førsteamanuensis skyldes at tre årsverk har endret stillingskode fra mellomleder til førsteamanuensis etter at deres periode som instituttleder er over, samt at det har vært en endring i stillingskode fra forsker til førsteamanuensis og det har vært en endring i finansieringen av en førsteamanuensis (fra BOA til GB). Til slutt har det kommet en stilling inn, en faglig praksiskoordinator finansiert av lektorsenteret på UiB, men ansatt på IPED hos oss.

3. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

3.1. Regnskap i forhold til budsjett – aggregert nivå

Tabell 9. Inntekter bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) 2025. Tall i 1000 kr.

	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil i %	Endring siste år i %
NFR	-14 000	-14 000	-13 209	-5,7%	1,1%
EU	-11 000	-11 000	-13 538	23,1%	40,9%
Andre	-21 000	-21 000	-22 871	8,9%	-7,5%
Sum totalt	-46 000	-46 000	-49 618	7,9%	4,7%

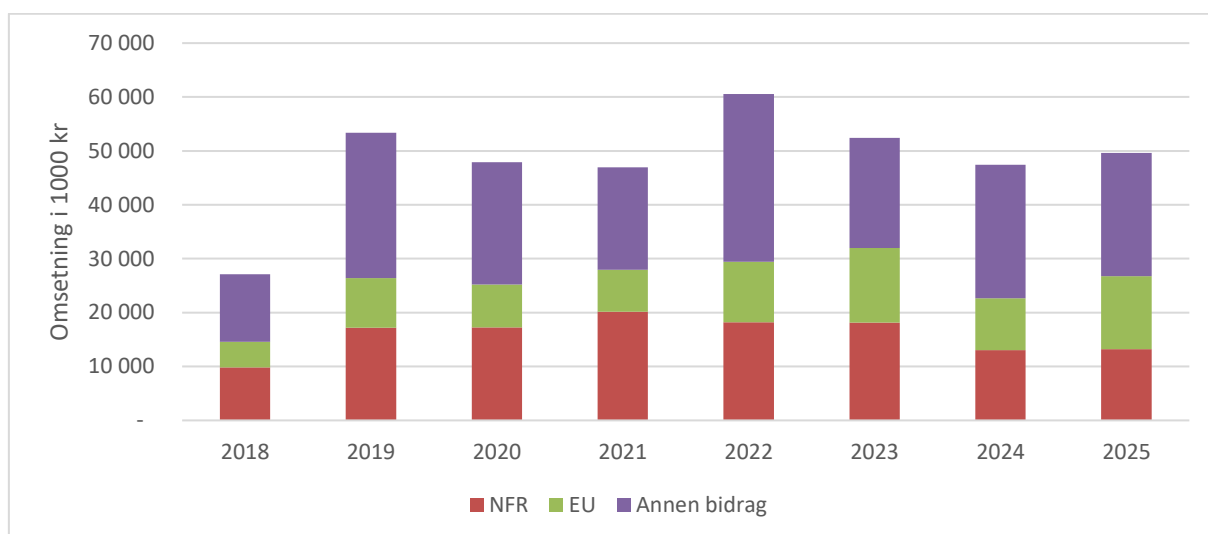
I august 2024 estimerte fakultetet budsjettet for BOA-aktiviteten for 2025, og dette tallet ble vedtatt som et inntektskrav/budsjettmål for fakultetet for 2025 i Universitetsstyret sitt møte 24. oktober 2024 ([sak 74/24](#)). Budsjettet er basert på kontraktsfestet portefølje samt vurderinger om noe vekst. For 2025 ble budsjettet satt til 46 mill. kroner. Regnskapet for 2025 viser 49,618 mill. kroner, noe som er 3,618 mill. kroner høyere enn budsjett, og 2,217 mill. kroner høyere enn for 2024. Tabell 10 viser utviklingen i BOA-aktivitet fra 2020 til 2025.

Tabell 10. Utvikling i BOA-aktivitet fra 2020 til 2025. Tall i 1000 kr.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
NFR	13 209	13 063	18 156	18 194	20 145	17 215
EU	13 538	9 607	13 808	11 268	7 820	7 884
Andre	22 871	24 731	20 429	31 104	18 961	22 781
SUM	49 618	47 401	52 393	60 566	46 926	47 880

Vi ser at NFR-aktiviteten hadde et toppår i 2021, før den de to siste årene har vært betydelig lavere. Vi forventer imidlertid en oppgang i 2026, med det nye KI-senteret AI-LEARN. EU-aktiviteten, som nådde sitt høyeste nivå noensinne i 2023, ser vi er på vei opp igjen, etter en nedgang i 2024. Aktiviteten på Andre finansieringskilder gikk ned fra 2024 til 2025. Denne finansieringskilden har vært viktig for fakultetet i mange år, og vi ser at i flere år, deriblant i fjor, har den utgjort over 50% av total BOA-aktivitet. Eksempel på finansører i denne kategorien er Trond Mohn Stiftelsen (TMF), DAM-stiftelsen, Helsedirektoratet, HK-dir., Lotteritilsynet og Fylkesmannen i Vestland. Det er dessverre i denne kategorien vi finner finansører som gir 0 i overhead, og som fakultetet har satt på vent søknadsaktivitet til.

Figur 6 Utvikling i BOA-aktivitet fra 2018 til 2025 per finansieringskilde. Tall i 1000 kr.



3.2. Regnskap i forhold til budsjett – på enhetsnivå

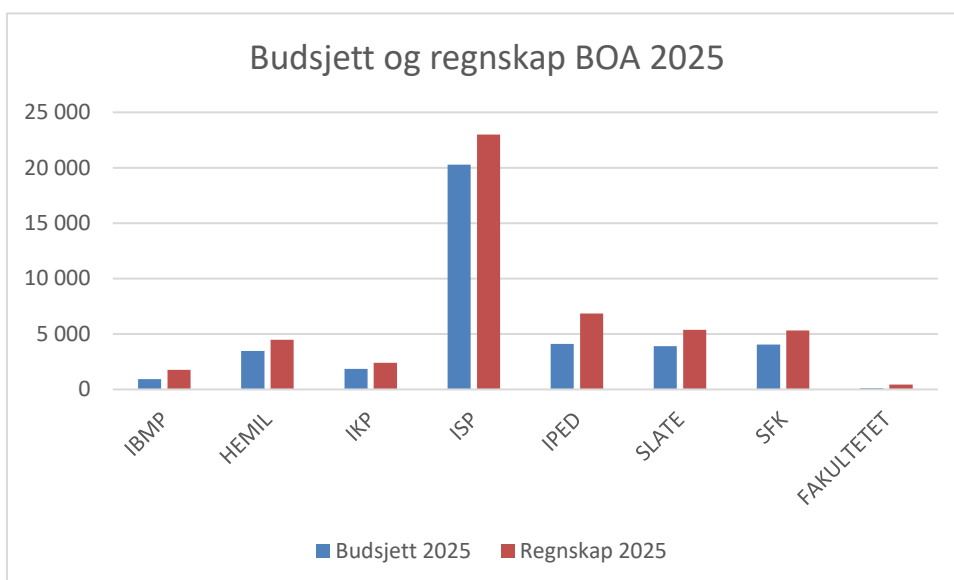
Tabell 11. BOA-aktivitet per enhet 2025, sammenlignet med budsjett. Tall i 1000 kr.

Enhet	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Avvik
IBMP	939	1 755	816
HEMIL	3 475	4 488	1 013
IKP	1 849	2 398	549
ISP	20 287	22 986	2 699
IPED	4 111	6 852	2 741
SLATE	3 898	5 372	1 474
SFK	4 037	5 332	1 295
FAKULTETET	116	435	319
JUSTERING	7 288		-7 288
SUM	46 000	49 618	3 618

Tabell 11 viser budsjett og regnskap per enhet (inkludert sentrene) for 2025. Etter at hver enhet var budsjettet, gjenstod det ca. 7,3 mill. kroner som ikke var fordelt ut, for å nå budsjettmålet. Dette ble lagt inn som en justering på fakultetsnivået. Totalt endte fakultetet sin BOA-aktivitet i 2025 på 49,618 mill. kroner, noe som er 3,618 mill. kroner over budsjettmålet.

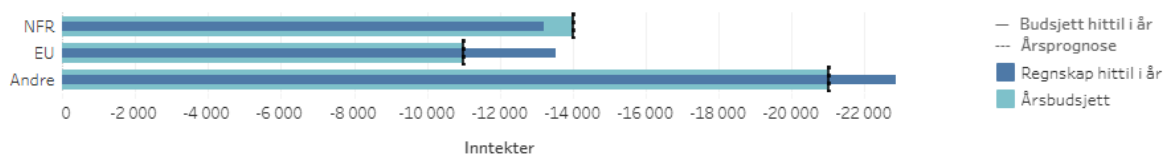
Vi ser at alle instituttene hadde høyere aktivitet enn budsjettet.

Figur 7. BOA-aktivitet per enhet 2025, sammenlignet med budsjett



3.3. Prognoser for BOA 2025

Figur 8. Inntekter bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Tall i 1000 kr.



Inntektskravet for BOA for 2025 ble satt til 46 mill. kroner, med en fordeling på Andre, EU og NFR med hhv 21 mill. kroner, 11 mill. kroner og 14 mill. kroner. Prognosen ved starten av året ble satt til det samme som inntektskravet, og har ikke blitt endret i løpet av året. Endelig resultat ble 49,6 mill. kroner, med en fordeling på Andre med 22,9 mill. kroner, 13,5 mill. kroner på EU og 13,2 mill. kroner på NFR. Når det gjelder NFR, har vi hatt sykefravær og senere tilsetninger enn budsjettet, som gir avviket. Når det gjelder EU, har vi mot slutten av året fått ompostert en del aktivitet fra GB til EU. Dette hadde vi ikke regnet med. Når det gjelder Andre er denne finansieringskilden litt mer uforutsigbar, og den inneholder relativt mindre lønn til prosjektansatte og mer frikjøp av fast ansatte, og mer drift, enn hva de to andre gjør. Dette gjør den litt mer utfordrende å budsjettere korrekt, vi opplevde her at det ble ført svært mye frikjøp i desember som medførte at aktiviteten gikk opp.

3.4. Nettobidrag

Nettobidrag er bidraget fra BOA-aktiviteten som skal dekke kostnader i grunnbevilgningsøkonomien. Dette består av overhead-, frikjøp- og leiestedsinntekter. Vi ser

i tabell 12 at nettobidraget i kroner gikk opp fra 2021 til 2022, men det gikk ned fra 2022 til 2023. Kronebeløpet har ligget noenlunde stabilt de siste tre årene, men %-andelen nettobidrag av den eksterne BOA-inntekten gikk ned i 2025. For hele UiB sett under ett, ligger %-andelen nettobidrag av den eksterne BOA-inntekten på rundt 25%. Deler av nettobidraget trekkes inn fra UiB sentralt, i form av et såkalt fellesbidrag. Fellesbidraget utgjør en sats per BOA-stilling til dekning av kostnader som påføres universitetets fellesadministrasjon og felles avsetninger. I 2025 er satsen 180 800 kroner per vitenskapelig årsverk og 90 300 kroner for teknisk/administrative årsverk, og fakultetet ble totalt trukket for 5,070 mill. kroner. Det betyr at det reelle nettobidraget til fakultetet reduseres til 11,149 mill. kroner.

Tabell 12. Nettobidrag for Det psykologiske fakultet fra 2021 til 2025. Tall i 1000 kr.

År	2021	2022	2023	2024	2025
Ekstern BOA-inntekt	46 926	60 566	52 393	47 401	49 618
Nettobidrag	22 481	26 397	16 913	16 987	16 219
Nettobidrag som andel av ekstern BOA-inntekt	48 %	44 %	32 %	36 %	33 %

3.5. Fakultetets prosjektportefølje

Det er en målsetning for fakultetet å få tilslag på større prosjekter, målt i mill. kroner. Per i dag har fakultetet et NFR-finansiert KI-senter, et ERC-prosjekt, vi har et nasjonalt kompetansesenter for spillforskning (SPILLFORSK) samt flere prosjekter finansiert av EU (deriblant et koordinatorprosjekt som hadde oppstart 1. februar 2025), NFR og andre bidragsytere av en viss økonomisk størrelse. En gjennomgang av fakultetets prosjektportefølje (i overkant av 100 prosjekter) viser imidlertid at hovedandelen av prosjektene er små. Ca. 70 % av fakultetets aktive prosjekter hadde en aktivitet i 2025 på under 0,5 mill. kroner. Det brukes da mye ressurser til å administrere prosjekter som er relativt små.

3.6. Årsverk i BOA

Tabell 13. Årsverk per desember 2025 sammenlignet med årsverk per desember 2024

Firmakode	Fakultet	Bevilgning/ BOA	Årsverk*	Årsverk i fjor	Endring siste år
UB	17 Det psykologiske fak	Bev.	234,75	253,20	-18,45
		BOA	24,82	25,65	-0,83
		Sum	259,57	278,85	-19,27
Sum total			259,57	278,85	-19,27

BOA-aktiviteten finansierte 24,82 årsverk pr desember 2025, noe som er en nedgang på 0,83 årsverk fra samme periode i 2024. Ser vi på andel BOA-årsverk i forhold til totale årsverk, er det en liten økning fra 9,2% i 2024 til 9,6% i 2025.