



Medlemmene i styringsgruppen

Deres ref  
«REF»

Vår ref  
2020/2917-TRISTE

Dato  
03.03.2020

## Oppnevning av styringsgruppe for evaluering av Universitetsmuseets organisering

Universitetets strategi «Kunnskap som former samfunnet» 2019 – 2022 setter ambisiøse mål for virksomheten og for måten UiB fyller sitt samfunnsoppdrag innen forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

Universitetsmuseets oppgaver omfatter forskning, formidling og samlingsforvaltning. Forskningsaktiviteten inngår i samlingsforvaltning og formidling, og samlingsforvaltning er en grunnleggende forutsetning for museets eksistens og samfunnsoppdrag. Formidlingen skjer i ulike formater og på ulike steder: utstillinger, arrangementer, undervisningstjenester og publikasjoner, og i forbindelse med utgravningsvirksomhet, i Muséhagen og Botanisk hage/Arboretet. I tillegg har Arena for forskningskommunikasjon et oppdrag om å være møteplass for UiBs forskning og samfunnet omkring. Nyåpningen av de naturhistoriske samlingene har også gitt universitetet nye formidlingsarenaer og en vesentlig vekst i publikumstilstrømningen til museet.

Museets nåværende organisering ble vedtatt av universitetsstyret i 2014, sak 82. Som del av vedtaket ble det besluttet å evaluere organiseringen. Universitetsledelsen setter nå i gang arbeidet med en slik evaluering og hensikten er å videreutvikle museet slik at det har en formålstjenlig organisering i forhold til oppgaver og universitetets strategiske mål. Evalueringen skal legge premisser for hvordan museet skal fylle sin rolle for å ivareta:

- Evne til å støtte opp om UiBs strategi 2019 – 2022, Kunnskap som former samfunnet.
- En effektiv arbeidsutførelse og høy kvalitet i Universitetsmuseets virksomhet.
- Evne til å være nyskapende i utvikling av tilbud og tjenester.
- Ledelse og god medarbeideroppfølging.
- Videreutvikling av arbeidsformer som støtter informasjonsdeling og kompetanseutvikling.
- Videreutvikling av arbeidsorganisering som støtter god flyt og samspill mellom funksjoner.
- Identifisere og utvikle andre forbedringstiltak/aktiviteter som må gjennomføres for å skape en mest mulig smidig og samarbeidsorientert organisasjon for å ivareta Universitetsmuseets leveranser overfor fagmiljøene, studentene og befolkningen.

Arbeidet organiseres som et utviklingsprosjekt der universitetsdirektøren er prosjekteier. Det etableres en styringsgruppe som vil gi anbefalinger til universitetsledelsen og til universitetsstyret. Styringsgruppen ledes av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Styringsgruppens mandat er som følger:

- å gi anbefalinger til en formålstjenlig, fremtidsrettet organisering ved Universitetsmuseet med hensyn til mål, struktur, funksjonsinndeling og ledelse.
- å gi anbefalinger til øvrige forbedringstiltak for å skape en smidig og samarbeidsorientert organisasjon som best ivaretar Universitetsmuseets oppgaver.

Arbeidet vil bli gjennomført av en prosjektgruppe bestående av ekstern prosjektleder, ressurser fra HR-avdelingen, fakulteter og universitetsmuseet. Prosjektgruppen rapporterer til styringsgruppen i sitt arbeid. Prosjektet vil legge opp til god involvering og informasjon til universitetets ansatte.

Til styringsgruppen oppnevnes følgende representanter:

Kjell Bernstrøm, universitetsdirektør (leder)  
Henrik von Achen, museumsdirektør  
Elisabeth Müller Lysebo, fakultetsdirektør, MN-fakultetet  
Jan Heiret, Instituttleder, HF-fakultetet  
Kari Fuglseth, Stabsdirektør, universitetsdirektørens kontor  
Jørgen Melve (NTL)  
Jan Georg Tangenes (Akademikerne)  
Vararepresentanter for fagforeningene: Steinar Vagstad (FFB) Randi Heimvik (Parat)

Universitetets hovedverneombud deltar som observatør i styringsgruppen.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen  
rektor

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.*